

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 15-08-2023

Mødedato Tirsdag d. 15. august 2023 kl. 15:30

Mødested Gl. Rådhus, mødelokale 205

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy
Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - august 2023.....	3
Godkendelse af åbningstider i Borgerservice.....	4
Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2023.....	7
Orientering om ledelsesinformation juni 2023.....	13
Generel orientering - august 2023.....	15
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2023 - Lukket.....	16
Lukket: Underskriftsside august 2023.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - august 2023

22/24308

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2023

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af åbningstider i Borgerservice

23/49082

Sagsresumé

I september 2020 godkendte det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg fire principper for god borgerservice. Principperne skal sikre, at kommunen leverer en borgerservice, der afspejler borgernes behov.

Samtidig godkendte udvalget nye åbningstider hos Borgerservice, som betød udvidet telefonisk åbningstid og færre, men længere åbningsdage for fysisk fremmøde. De udvidede telefoniske åbningstider blev bemandet af Den Digitale Hotline (DDH) – et fælleskommunalt borgerservice-kontaktcenter. I juli 2022 trådte Sønderborg Kommune ud af samarbejdet med DDH, fordi servicen ikke levede op til borgernes behov og forventninger. Det betød, at de telefoniske åbningstider blev ændret tilbage til det, de var før september 2020. Forvaltningen foreslår, at de nuværende åbningstider fortsætter.

Lene Sloth, teamleder for Borgerservice, og afdelingsleder Henrik Hjortkjær deltager på mødet og præsenterer grundlaget for åbningstiderne, og hvordan borgerbetjeningen fungerer i dag – herunder borgernes muligheder for digital selvbetjening.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen, idet serviceniveauet ikke bliver væsentligt påvirket.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- åbningstider i Borgerservice.

Sagsfremstilling

I september 2020 godkendte det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg disse principper for god borgerservice:

- Borgere kan kontakte kommunen, når det passer dem og kan klare mest muligt hjemmefra
- Åbningstiderne skal i højere grad matche befolkningens arbejdstider
- Alle muligheder for betjening – selvbetjening, telefon og personligt fremmøde
- Obligatorisk tidsbestilling før personligt fremmøde, så borgere får den bedst mulige service, der passer til netop deres behov, og mindst mulig smitterisiko.

Samtidig godkendte udvalget en ændring i åbningstiderne hos Borgerservice. Ændringerne betød færre, men længere åbningsdage for fysisk fremmøde, og udvidede åbningstider for telefonisk betjening frem til klokken 20 i hverdage og søndage mellem 16 og 20. De udvidede telefoniske åbningstider var muliggjort af, at Borgerservice var koblet op på Den Digitale Hotline (DDH). DDH er et fælleskommunalt kontaktcenter, som guider borgerne i fx digital selvbetjening og andre emner, der ikke kræver sagsbehandling. I juli 2022 trådte Borgerservice ud af aftalen med DDH. Det betød, at de telefoniske åbningstider blev ændret tilbage til det, de var før september 2020.

Forvaltningen foreslår, at Borgerservice beholder de nuværende åbningstider.

Åbningstider for fysisk fremmøde

Sønderborg Gråsten Nordborg

Tirsdag 9:00-18:00

Torsdag 9:00-18:00 9:00-18:00 9:00-18:00

Åbningstider for telefonisk betjening

Mandag 10:00*-15:00

Tirsdag 8:00-15:00

Onsdag 8:00-15:00

Torsdag 8:00-17:00

Fredag 8:00-14:00

*Mandag klokken 8-10 er afsat til intern koordinering i Borgerservice. Kommunens hovednummer åbner dagligt klokken 10.

Udtrædelse af Den Digitale Hotline (DDH)

Borgerservice trådte ud af samarbejdet med DDH i juli 2022, fordi servicen ikke levede op til forventningerne:

- 52 pct. blev henvist tilbage til Sønderborg Kommune for at få hjælp til deres sag
- Ventetiden i telefonkøen var i gennemsnit over 4 minutter (hos Borgerservice Sønderborg er den 31 sekunder i gennemsnit)
- Borgernes tilfredshed med servicen hos DDH var lav. Den lave tilfredshed skyldtes blandt andet lange telefonkøer og manglende hjælp til konkrete sager.

Desuden benyttede relativt få borgere sig af de sene telefontider, som var mulige med DDH.

Samarbejdet med DDH havde en beregnet omkostning på 208.000 kr. om året. Oveni det krævede samarbejdet et personaletræk på borgerservicemedarbejderne på 682 timer om året til at bemande DDH.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget blev orienteret om tilfredshedsundersøgelser i Borgerservice og opsigelsen af kontrakten med DDH i december 2021.

Baggrund for de nuværende åbningstider i Borgerservice

Selvom Borgerservice er trådt ud af samarbejdet med DDH, har det været muligt at opretholde og videreudvikle et højt serviceniveau for borgerne. Det skyldes en prioritering af medarbejderressourcerne, så Borgerservice hjælper borgerne målrettet gennem:

- Tidsbestilling før fremmøde
- Prioritering af telefonisk betjening
- Flere muligheder for digital selvbetjening.

Under corona-nedlukningen i 2020 indførte Borgerservice tidsbestilling før fysisk fremmøde – i første omgang for at mindske risikoen for smittespredning. Tidsbestilling foregår digitalt eller telefonisk. Tidsbestillingen viste sig at have

positive effekter på servicen for borgerne:

- Den nedbringer unødigt ventetid i Borgerservice, fordi borgerne møder til en aftalt tid
- Borgerne bliver visiteret til den rette fagperson med det samme, og mange får løst deres sag allerede i telefonen
- Borgerne undgår at frekventere Borgerservice forgæves eller flere gange, fordi de ved tidsbestillingen bliver forberedt på, hvad de skal have med til den personlige betjening.

Den visitering, der sker under tidsbestillingen, er medvirkende til, at Borgerservice kan opretholde en meget kort ventetid på tidsbestilling. Der er som udgangspunkt tider fra dag til dag. De sene åbningstider for fysisk fremmøde tirsdag og torsdag gør det muligt for de fleste at aftale en tid i Borgerservice uden for deres arbejds- eller uddannelsestid. De borgere, der foretrækker at møde op i Borgerservice, har naturligvis også mulighed for det. Derfor er der altid en borgerguide til stede i indgangen, som kan hjælpe med fx digital selvbetjening eller med at bestille en tid til fremmøde, når det er nødvendigt.

Den obligatoriske tidsbestilling, det øgede fokus på telefonisk betjening og udnyttelse af mulighederne for digital selvbetjening afspejler sig i den forskydning, der er sket mellem i antallet af betjening i telefon og ved fysisk fremmøde. Antallet af opkald til Borgerservice er steget fra 1.175 i første kvartal 2020 til 7.519 opkald i første kvartal 2023. Tilsvarende er antallet af betjening ved fremmøde i Borgerservice faldet fra 10.388 i første kvartal 2020 til 7.184 i første kvartal 2023. Samlet set har omprioriteringen af medarbejderressourcerne resulteret i en bedre service til borgerne. Den har gjort, at det kun er borgere, som ikke kan hjælpes i telefonen eller betjene sig digitalt, der møder op i Borgerservice. I telefonen guider borgerservicemedarbejderne fx i digital ansøgning om boliglån og pension, automatisk optankning af Rejsekort.

På mødet deltager teamleder for Borgerservice, Lene Sloth, og afdelingsleder for Job og Borgerservice, Henrik Hjortkær, for at uddybe grundlaget for åbningstiderne, og hvordan borgerbetjeningen fungerer i dag, herunder borgernes muligheder for digital selvbetjening.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2023

Godkendt.

Bilag

Antal betjening i Borgerservice

Åbningstider i borgerservice AU august 2023

Punkt 3: Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2023

22/50594

Sagsresumé

Tre gange i 2023 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Årets Midtvejsregulering samt DUT-korrekationer med konsekvenser for indeværende år, i forlængelse af Økonomiaftalen mellem KL. og regeringen, indgår i 2. bevillingsrevision.

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision, inkl. midtvejsregulering og DUT for indeværende år, er vedlagt.

Forslaget til 2. bevillingsrevision er udarbejdet med henblik på at udgifter og indtægter balancerer, efter at der er opsamlet en pulje under Økonomiudvalget til imødegåelse af udgifter ved årets 3. bevillingsrevision i november 2023. Kassebeholdningen, set over årene 2023-2027, er således uændret.

Det bemærkes at konsekvenser af 2. bevillingsrevision der vedrører årene 2024 til 2027, bliver indarbejdet i budgetmaterialet til 1. behandling af budget 2024-2027.

Forvaltningens gennemgang viser et forventet forbrug i 2023 på 1.376,8 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I forhold til det korrigeret budget på 1.362,5 mio. kr. er der således tale om et forventet merforbrug på 14,3 mio. kr.

Som følge af konjunkturudviklingen vil der ske en midtvejsregulering, hvilket betyder, at Sønderborg Kommune kompenseres med ca. 38,2 mio. kr. og ca. 0,7 mio. kr. i forbindelse med DUT-regulering – i alt 38,9 mio. kr.

Når arbejdsmarkedsområdet ved 2. bevillingsrevision tilføres midler fra midtvejsreguleringen og DUT vil det merforbrug, der tidligere var forventet, blive dækket heraf.

Der forventes herefter et mindreforbrug i størrelsesordenen 22-27 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget i LIS. Ved 3. bevillingsrevision november 2023 vil det forventede mindreforbrug blive søgt overført til 2024 med henblik på en eventuel negativ efter- og midtvejsregulering.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- 2. bevillingsrevision.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet.

Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen, foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

I budgethandleplanen 2024-2027 som Økonomiudvalget godkendte i april 2023, fremgår der, at der foretages tre bevillingsrevisioner for 2023.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2023 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

	Uge 15/16 (april)	Fagudvalg
1. bevillingsrevision	19. april	Økonomiudvalg
	26. april	Byråd
	Uge 33 (august)	Fagudvalg
2. bevillingsrevision	23. august	Økonomiudvalg
	30. august	Byråd
	Uge 45 (november)	Fagudvalg
3. bevillingsrevision	22. november	Økonomiudvalg
	29. november	Byråd

Årets Midtvejsregulering samt DUT-korrektioner med konsekvenser for indeværende år, i forlængelse af Økonomiaftalen mellem KL og regeringen, indgår i 2. bevillingsrevision.

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision, inkl. midtvejsregulering og DUT for indeværende år, er vedlagt.

Forslaget til 2. bevillingsrevision er udarbejdet med henblik på at udgifter og indtægter balancerer, efter at der er opsamlet en pulje under Økonomiudvalget til imødegåelse af udgifter ved årets 3. bevillingsrevision i november 2023. Kassebeholdningen, set over årene 2023-2027, er således uændret.

De opsamlede puljemidler består primært af restbeløb fra Ukraine/Covid kompensation fra 2022, udover de anvendte midler i 1. bevillingsrevision 2023, samt kompensation for pris- og lønudvikling i indeværende år.

Af sagen vedrørende 1. bevillingsrevision fremgik, at midler ved Midtvejsreguleringen skulle prioriteres til følgende: regulering af overførselsudgifter, kompensation for Ukraineudgifter, Social-, Senior og Handicapområdet samt øvrige områder, herunder energiudgifter.

Ved Midtvejsreguleringen af indeværende år er der tilført midler direkte til overførselsudgifter og Ukraineudgifter i 2023, hvorefter områderne forventes at balancere. Desuden er Social-, Senior og Handicapområdet tilført 3 mio. kr. til indfasning af budget i balance.

De opsamlede puljemidler forventes derfor ved 3. bevillingsrevision anvendt i forhold til stigende priser (energi), konkrete beslutninger, samt til at støtte af velfærdsområderne i forhold til indfasning af initiativer for opnåelse af budgetbalance. Dette med henblik på at sikre budgetoverholdelse i indeværende år.

Det bemærkes at konsekvenser af 2. bevillingsrevision der vedrører årene 2024 til 2027 bliver indarbejdet i budgetmaterialet til 1. behandling af budget 2024-2027

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder, både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningens bemærkninger

Jf. Økonomisk Redegørelse maj 2023 fremstår arbejdsmarkedet fortsat robust trods opbremsning i store dele af økonomien. Ledighedsprocenten i Sønderborg Kommune var på 2,7 pct. i maj 2023 mod en ledighedsprocent på 2,0 i maj 2022. Ledighedsprocenten i hele landet var på 2,8 pct. i maj 2023. Den stigende ledighed sker på baggrund af et historisk lavt niveau. Der vil derfor fortsat være mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

Forvaltningens prognose for arbejdsmarkedsområdet baserer sig på hovedkonklusionerne i Økonomisk Redegørelse i kombination med lokale forhold i Sønderborg Kommune.

Til 2. bevillingsrevision 2023 viser forvaltningens gennemgang et forventet forbrug i 2023 på 1.376,8 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I forhold til det korrigeret budget er der således tale om et forventet merforbrug på 14,3 mio. kr. Dette skyldes udelukkende stigende udgifter på politikområde 18 - specielt på områderne arbejdsløsheds- og sygedagpenge samt førtids- og seniorpension.

Som følge af den stigende ledighed på landsniveau og høj inflation vil der komme en midtvejsregulering, der kompenserer Sønderborg Kommune med ca. 38,2 mio. kr. og 0,7 mio. kr. i forbindelse med DUT-regulering – i alt 38,9 mio. kr.

Når arbejdsmarkedsområdet ved 2. bevillingsrevision tilføres midler fra midtvejsreguleringen og DUT vil det merforbrug, der er fremgået af tidligere LIS, blive dækket heraf. Der forventes herefter et mindreforbrug i størrelsesordenen 22-27 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget i LIS. Ved 3. bevillingsrevision november 2023 vil det forventede mindreforbrug blive søgt overført til 2024 med henblik på en eventuel negativ efter- og midtvejsregulering.

Politikområde 11: Integration

På trods af stigende ledighed er det lykket jobcenteret at få flygtninge i job eller uddannelse. Det betyder, at indtægterne på politikområdet i form af resultattilskud er steget mere end forventet i det korrigeret budget:

1.000 kr.	Budget*	Forventet regnskab	Forskel
Integration	29.832	18.997	-10.835
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	14.827	3.627	-11.200
Beboelse	2.300	5.000	2.700
I alt	46.959	27.624	-19.335

*Budget før tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

Forvaltningen forventer et mindreforbrug på 19,3 mio. kr., dels som følge af de nævnte resultattilskud, dels som følge af færre integrationsborgere (primært fra Ukraine) end forventet ved udarbejdelse af budget 2023.

Politikområde 12: Borgerservice

Budgettet under politikområde 12 Borgerservice er i balance:

1.000 kr.	Budget*	Forventet regnskab	Forskel
Begravelseshjælp	2.053	2.053	0
Boligstøtte	69.183	69.183	0
Personlige tillæg	10.251	10.251	0
Tab pensionistboliger og dødsboer	335	335	0
I alt	81.821	81.821	0

*Budget før tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Sønderborg Kommune har oplevet en svagt stigende ledighed siden starten af 2023. En udvikling forvaltningen forventer fortsætter i resten af 2023. Det betyder en forventning om flere udgifter end budgetteret til dagpenge på 22,2 mio. kr.

1.000 kr.	Budget*	Forventet regnskab	Forskel
Førtidspension	511.558	525.124	13.566
Sygedagpenge	127.442	138.006	10.564
Sociale formål	3.135	3.137	2
Kontant- og uddannelseshjælp	93.553	88.842	-4.711
Revalidering	14.864	10.712	-4.152
Fleksjob	176.531	179.117	2.586
Ledighedsydelse	33.180	36.133	2.953

Arbejdsmarkedsforanstaltninger	73.467	71.372	-2.095
Dagpenge	79.618	101.797	22.179
Ressourceforløb	59.462	46.199	-13.263
Seniorpension	60.902	66.906	6.004
I alt	1.233.712	1.267.345	33.633

*Budget før tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

På trods af stigende ledighed er der flere i beskæftigelse end nogensinde før. En af årsagerne til, at udgifterne til sygedagpenge stiger, er, at der er procentuelt flere, der har ret til sygedagpenge.

Udgifterne til førtids- og seniorpension er også steget. Udgifterne til førtidspension skyldes dels flere er kommet på ordningen, og dels at den gennemsnitlige udgift til førtidspension stiger, da den nye ordning er dyrere end den gamle ordning.

Seniorpension er også steget. Jobcenteret har ikke indflydelse på udviklingen i udgifterne til seniorpension, da det er Udbetaling Danmark, der står for godkendelse af retten hertil.

En del af det samlede merforbrug finansieres af Arbejdsmarkedsudvalgets andel af kompensationen vedr. Ukraineudgifter på 2,2 mio. kr. Hertil kommer en mindre regulering på 140 t.kr. stigende til 316 t.kr. i 2024, hvor budget til visse driftsopgaver flyttes fra udvalgets område til Drift og Service samt HR.

På baggrund af analyser af statsrefusion på integrationsområdet, samt mellemkommunal refusion af førtidspension, foretaget af Dataproces, blev der realiseret 4,0 mio. kr. på integrationsområdet og 0,9 mio. kr. på førtidspension. Indtægterne er bogført i 2023.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives følgende bevillinger:

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2023	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	11	-19.335			
	18	55.378	-316	-316	-316
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
Drift andetsteds	ØU	-2.159	46	46	46
	TBB	120	270	270	270

DUT/Midtvejsregulering	-38.959
Låneoptagelse	
Afdrag og renter af nye lån	
Kassebeholdning	4.954

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2023

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Samlet oversigt over 2. bevillingsrevision 2023

Lov- og Cirkulæreprogram - DUT m.m. for året 2023

Punkt 4: Orientering om ledelsesinformation juni 2023

23/943

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Ledigheden har generelt været stigende i de først måneder af 2023 i både Sønderborg Kommune som i hele landet. Som følge af konjunkturudviklingen, inflation mv. vil der blive en midtvejsregulering, der sikrer Sønderborg Kommune en kompensation på ca. 42 mio. kr. Heraf ca. 38 mio. kr. til Arbejdsmarkedsområdet.

Den opgjorte forbrugsprocent for perioden januar til juni 2023 i forhold til korrigeret budget er opgjort til 49,3 pct., hvilket svarer til forbrugsprocenten på samme tidspunkt i 2022. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 45,8 pct. i forhold til korrigeret budget. Der forventes en budgetoverskridelse på ca. 14,3 mio. kr. Merforbruget relaterer sig alene til politikområde 18 Forsøgelse og beskæftigelse, hvor der specielt forventes et merforbrug på syge- og A-dagpenge samt førtids- og seniorpension.

Som følge af konjunkturudviklingen og stigende udgifter som følge af høj inflation bliver kommunerne kompenseret ved midtvejsreguleringen. Sønderborg Kommune får i den forbindelse en kompensation på ca. 38,2 mio. kr. og 0,6 mio. kr. i forbindelse med DUT-regulering – i alt 38,8 mio. kr. Forvaltningens gennemgang viser dermed et forventet mindreforbrug på mellem 22–27 mio. kr. under forudsætning af, at Byrådet godkender 2. bevillingsrevision 2023.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune. Ledelsesinformationen er blevet forenklet og indeholder lidt færre oplysninger. Formålet med forenklingen er at minimere tidsforbruget på vedligehold af ledelsesinformation og anvende datakilder, som allerede er tilgængelige. Ledelsesinformationen er udarbejdet med data fra Jobindsats, ”Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine”.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo juni 2023 opgjort til 671,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 49,3 pct. En forbrugsprocent på 49,3 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Samme tid sidste år var der efter 1. halvår 2022 brugt 627,1 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 45,1 pct. i forhold til korrigeret budget.

Der er ikke aktuelt et procentvis forbrug år-til-dato, der viser en risiko for budgetoverskridelser i 2023. Alligevel forventes aktuelt en risiko for budgetoverskridelse på 14,3 mio. kr. som følge af stigende udgifter til arbejdsløsheds- og sygedagpenge samt førtids- og seniorpension.

Som følge af konjunkturudviklingen og stigende udgifter som følge af høj inflation bliver kommunerne kompenseret ved midtvejsreguleringen. Sønderborg Kommune får i den forbindelse en kompensation på ca. 38,6 mio. kr. og 0,6 mio. kr. i forbindelse med DUT-regulering – i alt 38,8 mio. kr.

Målingen af Danmarks bedste jobcenter består af en resultatmåling og en indsatsmåling (8 indsatsmål). Den månedlige opfølgning på Danmarks bedste jobcenter er dermed kun opfølgning på et mål ud af i alt ni mål. Der vil to gange årligt blive lavet en samlet opfølgning på alle mål i Danmarks bedste jobcenter.

Ledigheden stiger fortsat, men ledigheden stiger ikke lige så kraftigt. Ledigheden er steget med 194 forsikrede ledige i perioden juni 2022 til juni 2023. Antallet af personer på kontanthjælp er derimod faldet med 28 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er også steget i samme periode. Førtidspension er steget med 99 personer og seniorpension med 92 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 367 personer i perioden.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2023

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi juni 2023

LIS Ydelse juni 2023

LIS Ukraine ultimo juni 2023

Punkt 5: Generel orientering - august 2023

22/24327

Sagsresumé

- Udlændingestyrelsen forventer at 550 flygtninge skal visiteres til boligplacering i kommunerne i 2024. Sønderborgs andel er 7 personer
- Code of Care
- Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende beskæftigelsespolitiske mål for 2024
- JobCAMP 2023
- Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning om udmøntning af budgettilpasninger 2024 går videre til Byrådets godkendelse
- Tønder og Sønderborg Kommune har indgået kontrakt med UCplus i forbindelse med udbuddet af danskuddannelse til voksne udlændinge
- Status på projekt ”Flere i erhvervsuddannelse i Sønderborg”
- Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende beskæftigelsespolitiske mål for 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til jobCAMP 23

Foreløbigt Program - jobCAMP23

Notat - projekt Flere i erhvervsuddannelse i Sønderborg Kommune

Bilag 1- Idéoplæg til projekt Flere i erhvervsuddannelse i Sønderborg Kommune.PDF

Brev fra beskæftigelsesministeren

Punkt 6: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2023 - Lukket

22/24346

Punkt 7: Lukket: Underskriftsside august 2023

22/24370