

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 03-06-2019

Mødedato Mandag d. 03. juni 2019 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Daniel Staugaard, Dorthe Mehlberg (Fravær), Gerhard Bertelsen (Fravær), Niels Ole Bennedsen, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Orientering om Udviklings- og Rehabiliteringsafdelingen.....	3
Godkendelse af 1. bevillingsrevision 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	5
Godkendelse af samarbejdsaftale om rekruttering og opkvalificering i Sønderjylland.....	8
Godkendelse af plan for akademikerindsatsen.....	10
Drøftelse af driftsomprioriteringer, effektiviseringer eller budgetreducerende tiltag til budgetårene 2	12
Drøftelse af den kommunale ungeindsats.....	14
Orientering om analyse af brugen af lægeerklæringer.....	17
Orientering om ledelsesinformation april 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	19
Generel orientering - juni 2019.....	21
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - juni 2019.....	22

Punkt 1: Orientering om Udviklings- og Rehabiliteringsafdelingen

19/21232

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte den 6. juni 2018 ni fokusområder for Arbejdsmarkedsafdelingen – blandt andet den nye grundlæggende værdi: ”Vi tror på dig”. Arbejdsmarkedsafdelingen blev i juni 2018 organiseret med afsæt i fokusområderne. Hver afdeling har efterfølgende udarbejdet en plan for deres arbejde. De seks afdelinger fremlægger afdelingernes planer på møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Afdelingslederen for Udvikling og Rehabilitering vil på udvalgsmødet give en orientering fra afdelingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvikling og Rehabilitering har udarbejdet følgende mission:

- Vi understøtter og medvirker til, at skabe gode rammer og vilkår, så udsatte grupper kan få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Indsatsen skal være baseret på rette indsats til rette tid til størst muligt gavn for borgere og virksomheder.

Arbejdsmarkedsafdelingen i Sønderborg Kommune skal i 2019 udvikle og implementere en ny tilgang til og organisering af beskæftigelsesindsatsen, som skal sikre, at indsatsen lever op til de ni fokusområder, som Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har besluttet. Fokusområderne er:

- Vi tror på dig – som en grundlæggende værdi.
- Borgere og virksomheder skal have færrest mulige kontaktpersoner.
- Kommunikation og service.
- Bedre tværfaglige indsatser til ledige og sygemeldte med komplekse problemer.
- Øget fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Indsatser, der virker endnu bedre.
- Fortsat styr på driften.
- Dygtige og engagerede medarbejdere og ledere.
- En forbedringskultur.

For at lykkes med fokusområderne, og for at understøtte en klar linje i implementeringen af den nye tilgang til beskæftigelsesindsatsen samt den nye organisering har Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet seks planer. En for hver afdeling.

Afdelingslederen fra Udvikling og Rehabilitering vil på mødet fremlægge planen for afdelingens arbejde.

Oplægget indeholder udviklingsplaner for hele afdelingen, som varetager opgaver i forhold til:

- borgere over 30 år, som er på kontanthjælp og visiteret aktivitetsparate.
- borgere over 30 år, som er på ressourceforløb.
- Sønderborg Kommunes rehabiliteringsteam – formandskabet.

- økonomiskvejledning og rådgivning.
- støtte og vejledning til veteraner.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Punkt 2: Godkendelse af 1. bevillingsrevision 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

19/19251

Sagsresumé

To gange i 2019 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Til 1. bevillingsrevision i juni 2019 viser forvaltningens genberegning, at det forventede regnskab 2019 under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ikke giver anledning til bemærkninger.

Den Kommunale Ungeindsats har opstart 1. august 2019. Konsekvenserne af den ny ungeindsats er beregnet, der skal flyttes 820 t. kr. fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til Børn- og Uddannelsesudvalget.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- at der i forbindelse med Den Kommunale Ungeindsats flyttes 820 t. kr. til Børn- og Uddannelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet.

Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen, foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har, i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen 2020-2023, i marts 2019 besluttet, at der foretages to bevillingsrevisioner for 2019.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2019 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

	Uge 23 (juni)	Fagudvalg
1. bevillingsrevision	19. juni	Økonomiudvalg
	26. juni	Byråd
2. bevillingsrevision	Uge 41 (oktober)	Fagudvalg

23. oktober	Økonomiudvalg
30. oktober	Byråd

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder, både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningen har genberegnet områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Det forventede regnskab for 2019 giver ikke anledning til bemærkninger.

Politikområde 11 Integration

På grund af færre flygtninge falder indtægterne vedrørende resultattilskud fra staten. I indeværende år vil budgettet til Integration være i balance, da den endelige opgørelse af resultattilskud for 2018 først bogføres juni 2019. Indtægterne forventes at falde yderligere i 2020 på grund af refusionsændringer, bortfald af forhøjet grundtilskud og færre resultattilskud på grund af færre flygtninge.

Politikområde 12 Borgerservice

Området er genberegnet og det forventede regnskab for 2019 giver ikke anledning til bemærkninger.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse

Området er genberegnet og det forventede regnskab for 2019 giver ikke anledning til bemærkninger.

Flytning af budget mellem udvalgene

Den kommunale ungeindsats, som har opstart 1. august 2019 vil betyde, at der skal ske omplaceringer mellem udvalg. På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område vil der ikke længere være udgifter til produktionsskoler, da produktionsskolerne ophører. Produktionsskolernes opgaver varetages fremover af de nye statslige FGU-institutioner, som delvis finansieres af kommunerne. Børn- og Uddannelsesudvalget har budgetansvaret for den kommunale finansiering af FGU. Midlerne flyttes derfor fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til Børn- og Uddannelsesudvalget.

Sundhedsmæssige konsekvenser:

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser:

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives nedenstående bevillinger.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2019	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	18	-820			
	15	820			
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning					

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Bilag

1. bevillingsrevision Job og Velfærd

Punkt 3: Godkendelse af samarbejdsaftale om rekruttering og opkvalificering i Sønderjylland

19/18103

Sagsresumé

Udvalgsformændene for de fire sønderjyske kommuner drøftede på deres møde den 25. marts 2019 samarbejdsaftalen Job-Sønderjylland – Samarbejdsaftale om rekruttering og opkvalificering i Sønderjylland.

Aftalen skal være med til sikre, at borgere og virksomheder får den bedst mulige hjælp og støtte i forbindelse med opkvalificering og rekruttering via jobcentrene. Derfor ønsker kommunerne at indgå i et forpligtende samarbejde, der sikrer, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger på tværs af kommunegrænser. Derfor skal samarbejdet centreret om følgende:

- fælles overvågning af det sønderjyske arbejdsmarked
- rekruttering på tværs af kommunegrænser
- målrettet opkvalificering på tværs af kommunegrænser.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- Job-Sønderjylland - Samarbejdsaftale om rekruttering og opkvalificering i Sønderjylland.

Sagsfremstilling

Kommunerne i Sønderjylland har stærke og tætte bånd og en god tradition for at samarbejde på tværs af de fire kommuner: Aabenraa, Haderslev, Tønder og Sønderborg. Det gælder også indenfor det beskæftigelsespolitiske område. Derfor ønsker kommunerne at sende et entydigt signal om, at de stræber efter at give virksomheder og borgere den bedste mulige hjælp i forbindelse med rekruttering og opkvalificering af nye medarbejdere. Dette sker i et mere forpligtende samarbejde, som kommunerne kalder Job-Sønderjylland. Samarbejdet skal fokusere på følgende:

- Fælles overvågning af det sønderjyske arbejdsmarked
 - At se det sønderjyske arbejdsmarked som ét arbejdsmarked - med respekt for forskellighederne
 - At der udarbejdes et kvartalsvis fælles overblik over efterspørgslen og udbuddet af arbejdskraft i de fire sønderjyske kommuner, for at identificere, fx mangel- og paradoksområder, forgæves rekrutteringer mv
- Rekruttering på tværs af kommunegrænser
 - At videreudvikle samarbejdet om rekrutteringsservice på tværs af kommunegrænser
- Målrettet opkvalificering på tværs af kommunegrænser.
 - At videreudvikle samarbejdet om opkvalificering af ledige på tværs af kommunegrænser med henblik på et fælles opkvalificeringskoncept, der tager udgangspunkt i følgende principper:
 - Opkvalificering skal altid tage udgangspunkt i konkrete virksomheders behov for arbejdskraft.
 - Der skal kunne findes egnede og motiverede ledige.

Organisering

Samarbejdsaftalen tegner de overordnede linjer i samarbejdet mellem kommunerne. Den bliver støttet af en stærk politisk og administrativ organisering, hvor der er kort fra tanke til handling. Derfor skal Job-Sønderjylland organiseres på to niveauer:

- en styregruppe bestående af udvalgsformænd, direktører og jobcenterchefer
- en følgegruppebestående af jobcenterchefer og ledere fra de fire jobcentre.

Haderslev Kommune har opgaven med at indkalde til og planlægge møder, dagsordner og referater med mere.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er foretaget en screening af forslaget sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for livsstilsfaktoren fysisk aktivitet og borgernes sociale deltagelse. Tilsammen vil det øge borgernes mulighed for beskæftigelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Godkendt.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Bilag

Job Sønderjylland - Samarbejdsaftale om rekruttering og opkvalificering

Punkt 4: Godkendelse af plan for akademikerindsatsen

19/22045

Sagsresumé

Byrådet godkendte Beskæftigelsespolitik 2019-2022 i marts 2019. To af politikkenes fokusområder er, at ledige hurtigere skal i job og ledige med risiko for langtidsledighed skal have en intensiv indsats.

Med et gunstigt arbejdsmarkedet, der efterspørger højt kvalificeret arbejdskraft, har de ledige akademikere en historisk god mulighed for, at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette skaber en god mulighed for at skabe et godt match mellem lokalområdets virksomheders efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft og de lediges kompetencer.

På baggrund af drøftelser i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om akademikerindsatsen er der udarbejdet et forslag til en revideret akademikerindsats. Det betyder, at ledige akademikere tidligere i deres ledighedsforløb skal ud og bruge deres kompetencer i virksomhederne – helst i et udstøttet job eller alternativt i en virksomhedspraktik allerede efter 13 ugers ledighed.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- den reviderede plan for den målrettede akademikerindsats.

Sagsfremstilling

Der er ca. 100 ledige dagpengemodtagere i Sønderborg Kommune, der er akademikere. De fleste ledige akademikere kommer hurtigt i job. Akademikerne repræsenterer en bred vifte af uddannelse inden for samfundsvidenskab, humaniora, teknik og naturvidenskab.

Der er følgende karakteristika ved de ledige akademikere, som er tilknyttet Jobcenter Sønderborg i april 2019:

- De ledige akademikere er i gennemsnit ledige i ca. 37 uger.
- Halvdelen har løbende optjent ordinære timer. Det betyder typisk, at de er på supplerende dagpenge i en kortere eller længere periode.
- Der er ca. 25 pct. af de ledige akademikere, der er enten nyuddannede eller har meget lidt faglig relevant erfaring.
- Der er ca. 6 pct. af de ledige akademikere, der ikke mestrer det danske sprog i så høj grad, at de kan indgå i en arbejdsrelateret sammenhæng på dansk.

Indsatser 2018.

I Sønderborg Jobcenter er der en specialiseret akademikerindsats. Ud over tilbud fra anden leverandør, samtaler, opkvalificering og virksomhedsrettet indsats, har der været følgende indsatser:

- ACmatch.dk.
- Workshops om personlig branding
- Workshops i samarbejde med A-kasserne om LinkedIn, uopfordret ansøgninger kompetenceafklaring.

- Workshop med Akademikerkampagnen: ”skab værdi i små og mellemstore virksomheder”.
- Virksomhedsoplæg rettet mod akademikere.

- Etableret et samarbejde med Syddansk Universitet i Sønderborg.

I de første 0-26 ledighedsuger er der i dag typisk fokus på CV, ansøgning, virksomhedskontakt, netværk samt afklaring omkring kompetencer, faglig og geografisk mobilitet. Når det vurderes nødvendigt vil der blive etableret et tilbud, som fx virksomhedspraktik. Ved 26 ugers ledighed er der pligt til aktivering, som kan være virksomhedsrettet eller inden for vejledning og opkvalificering.

Forslag til den reviderede akademikerindsats.

Forvaltningen foreslår, at den nuværende akademikerindsats suppleres med følgende:

- Inden for de første 13 ugers ledighed skal der foretages en grundigere screening i forhold til risiko for langtidsledighed.
- Ledige akademikere skal hurtigst muligt ud og bruge deres kompetencer i lokale virksomheder – helst i ordinære jobs og alternativt i virksomhedspraktik efter 13 ugers ledighed.
- Efter 26 ugers ledighed skal der arbejdes på etablering af løntilskud evt. i forlængelse af virksomhedspraktik når der ikke er mulighed for ordinær ansættelse.
- Fokus på at ledige akademikere, ligesom andre ledige, skal deltage i nytteindsats, hvis der er tvivl om, de står til rådighed.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Godkendt.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Bilag

Oversigt over indsats og samtaleforløb for dagpengemodtagere

Punkt 5: Drøftelse af driftsomprioriteringer, effektiviseringer eller budgetreducerende tiltag til budgetårene 2020-2023 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

19/15875

Sagsresumé

I budgetlægningsprocessen drøfter udvalgene eventuelle driftsomprioriteringer inden for udvalgets eksisterende driftsrammer, herunder effektiviseringsforslag eller budgetreducerende tiltag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- mulige driftsomprioriteringer, effektiviseringer eller budgetreducerende tiltag.

Sagsfremstilling

Jævnfør budgethandleplanen for 2020-2023 skal fagudvalgene på møderne i henholdsvis maj og juni drøfte driftsomprioriteringer med mere inden for egne driftsrammer.

I handleplanen fremgår, at de stående udvalg indtager dels en rolle som fagudvalg, dels en rolle som part i den tværgående budgetproces med fælles ansvar for realisering af de vedtagne budgettiltag.

I Byrådets seneste budgetaftale 2019-2022 indgår 16 analyseemner til afdækning af effektiviseringspotentialer samt et budgetteret effektiviseringsmål på 35 mio. kr. (servicevækst) fra budgetåret 2020. Herudover indgår effektiviseringsmål på overførselsområdet på 20 mio. kr. i 2019 og 25 mio. kr. fra år 2020.

Baseret på regnskabet 2018, har en række driftsområder været udfordret økonomisk, og må forventes fortsat at være det i de kommende år. Det gælder primært tre områder, henholdsvis beredskabet med 4 mio. kr., det specialiserede børneområde med 5 mio. kr. samt det specialiserede voksenområde med 16 mio. kr. Tilsammen har disse områder haft økonomiske udfordringer i størrelsesordenen 25 mio. kr., som er omfattet af servicevækstrammen. For en vis dels vedkommende forventes udfordringerne håndteret i de ansvarlige udvalg, men samtidig forventes det, at områderne samlet vil have behov for yderligere midler i størrelsesordenen 13 mio. kr. årligt.

I budgethandleplanen indgår de 13 mio. kr. således som ufravigelige forhold.

Med fokus på servicevækstrammen, samt den lokale budgetoverholdelse, er der relativt tidligt i budgetprocessen indledt en politisk drøftelse om eventuelle tiltag inden for de respektive udvalgsområder. Drøftelserne kan forventeligt adressere fremadrettede politiske prioriteringer og serviceniveau på de respektive områder.

I budgethandleplanen er der tilrettelagt en retning ("2025-plan") med henblik på, at sikre et fortsat holdbart likviditetsniveau i Sønderborg Kommune.

I nedenstående tabel er således vist en vej til fremadrettet stabilisering af likviditeten. Det bemærkes, at de viste niveauer for budgetreduktioner ligger udover allerede indarbejdede reduktionskrav fra 2020 jf. ovenfor, hvorfor indfasningen af de

nye budgetreducerende tiltag selvsagt skal ses i sammenhæng hertil. På den baggrund forudsættes tiltagene opstartet i 2020 med en økonomisk effekt på 15 mio. kr., således at det samlede reduktionskrav på serviceområderne herefter i alt vil være på 50 mio. kr. i 2020. Herefter forudsættes indarbejdet yderligere tiltag svarende til nye 30 mio. kr. årligt i 2021 og 2022, hvorefter kravene mindskes til 15 mio. kr. årligt i perioden 2023-2025.

I mio. kr.	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nye budgetreducerende tiltag		-15	-30	-30	-15	-15	-15
Akkumuleret effekt		-15	-45	-75	-90	-105	-120

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgt drøftede sidst sagen på mødet den 8. maj 2019.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttede allerede på sit møde den 1. november 2018 at reducere budgettet til revalidering og beskæftigelsestilbud med henholdsvis 16,6 mio. kr. og 3,4 mio. kr. for at imødekomme budgetaftalens effektiviseringsmål på overførselsområdet på 20 mio. kr. i 2019 og 25 mio. kr. fra år 2020.

Kommunerne modtager fra 2019 ikke længere refusion fra staten til aktivering - dog med undtagelse af integration og ressourceforløb. Det betyder, at indtægterne er faldet med 8,6 mio. kr. på beskæftigelsestilbud. I alt skal udgifterne til beskæftigelsestilbud, således reduceres med 12 mio. kr. i 2019 for at sikre et budget i balance.

På baggrund af drøftelser og beslutninger i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget reduceres udgifterne til beskæftigelsestilbud med 12 mio. kr. i 2019 på følgende måde:

- Priserne til aktivering forventes at falde som en konsekvens af konkurrenceudsættelse af store dele af aktiveringsindsatsen – Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets beslutning af 11. marts 2019.
- Det nuværende Jobakademi for ledige flygtninge udvides til et Job- og Uddannelsesakademi for alle ledige og jobsøgende, således at kerneopgaverne løses af jobcentret - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets beslutning af 11. marts 2019.
- Den relative høje aktiveringsgrad i Sønderborg Kommune sænkes en smule, især i forhold til modtagere af arbejdsløshedsdagpenge.
- Tilbud med lav effekt er lukket.
- En øget virksomhedsrettet indsats og færre vejledningsforløb.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. Tiltagene vil indgå i den politiske budgetfase.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Drøftet.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Punkt 6: Drøftelse af den kommunale ungeindsats

19/22045

Sagsresumé

Reformen ”Bedre veje til uddannelse og job” betyder, at kommunerne skal tilrettelægge en sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatserne.

Byrådet har den 19. december 2018 besluttet,

- at Ungecenteret bliver indgangen ind til den kommunale ungeindsats
- at den kommunale ungeindsats organiseres ud fra en samarbejdsmodel, hvor tværfaglige teams og gennemgående kontaktpersoner sikrer, at den unge får en koordineret indsats
- at Folketingets nye beskæftigelses- og uddannelsespolitiske målsætninger bliver Sønderborg Kommunes lokale mål.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed har udarbejdet en plan for konkret udmøntning af den kommunale ungeindsats, som træder i kraft den 1. august 2019. Planen er godkendt i Direktionen den 13. maj 2019

Børn- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget samt Økonomiudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- den kommunale ungeindsats.

Sagsfremstilling

Med reformen fra 2017 ”Bedre veje til uddannelse og job” får kommunerne det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Én indgang

Byrådet besluttede i december 2019, at de unge skal have én indgang ind til den kommunale ungeindsats. Byrådet besluttede, at Ungecenteret skulle være den fysiske indgang.

Direktionen har besluttet, at de unge får en indgang ind til den kommunale ungeindsats på følgende måde:

- For unge, der ikke har en sag i kommunen i forvejen, vil indgangen fra august 2020 være Ungecenteret. Indtil der er fundet de rette lokaler vil indsatsen udgå fra de nuværende adresser.
- For unge, der har en sag i kommunen og som har behov for en flerfaglig indsats, vil det være den unges kontaktperson (uddannelseskoordinator), som er den ene indgang til kommunen.

Årsagen til, at de unge ikke får én fysisk indgang ind den 1. august 2019 er, at der endnu ikke er fundet egnede lokaler, der kan rumme de cirka 75 antal medarbejdere, som Ungecenteret fremadrettet skal bemandes med. Direktionen her derfor besluttet, at Direktionen igangsætter et arbejde med at identificere en ny placering til Ungecenteret fra august 2020.

Ungecenteret vil fra august 2020 blive bemandet med medarbejdere fra jobcenteret, ungdommens uddannelsesvejledning samt myndighed unge og handicap. Medarbejdere fra handicap- og psykiatri, pædagogisk psykologisk rådgivning og ungerådgivningen vil have en mere sagsafhængig tilknytning til Ungecenteret. Dog foreslår Direktionen, at Handicap, Psykiatri-myndighed allerede efter sommerferien flytter sagsbehandlere til jobcenteret. Dermed styrkes samarbejdet omkring den unge – således der især sker en bedre koordinering i forbindelse med visitation til støttekontaktpersonordningen og mentor.

Den kommunale ungeindsats organiseres ud fra en samarbejdsmodel

I Sønderborg Kommune har Byrådet i december 2018 besluttet, at den kommunale ungeindsats organiseres ud fra en samarbejdsmodel, hvor tværfaglige teams og en gennemgående kontaktperson sikrer, at den unge får en koordineret indsats.

Direktionen har besluttet at udmønte samarbejdsmodellen på følgende måde:

- Unge, der har brug for en flerfaglig indsats, vil få tilbud om at få én kontaktperson. Kontaktpersonordningen får titlen uddannelseskoordinator og har til opgave,
 - at koordinere indsatser samt at formidle dette til den unge
 - at uddannelsesplanen indeholder alle relevante faglige indsatser
 - at sørge for den unges sag bliver drøftet i det relevante team, når det skønnes hensigtsmæssigt.
- Med den kommunale ungeindsats oprettes 3 teams, som har til opgave at sikre, at ungeindsatsen for unge med særligt komplekse sager koordineres og optimeres i forhold til den enkelte unge. De tre flerfaglige teams er:
 - Team 1: Unge i grundskolen
 - Team 2: Unge der har afsluttet grundskolen, men ikke er fyldt 18 år
 - Team 3: Unge over 18 år.

De enkelte teams består af fagpersonale fra relevante kommunale afdelinger i forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed. Teamet arbejder flerfagligt og bruges blandt andet, når der er behov for råd og sparring i forhold til den koordinerede indsats.

Beskæftigelses- og uddannelsespolitiske målsætninger

Det er besluttet politisk i december 2019, at Folketingets nye beskæftigelses- og uddannelsespolitiske målsætninger er Sønderborg Kommunes lokale mål. Målene betyder, at kommunerne skal halvere antallet af unge, som ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse, inden 2030. Derudover er det også en målsætning af, at mindst 90% af de 25 årige i 2030 skal have en gennemført en ungdomsuddannelse.

For at sikre fokus på implementering af målene og at den sammenhængende kommunale ungeindsats udvikles har Direktionen besluttet,

- at styregruppen består af cheferne fra Børn, Uddannelse og Sundhed og Job og Velfærd og lederen af Ungecenteret
- at der oprettes et tværgående lederforum, som består af ledere på niveau 3 fra de respektive områder
- at der inden den 1. oktober 2019 laves en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, det tværgående lederforum og styregruppen, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde
- at ungeindsatsen måles ud fra de af Byrådet vedtagne mål og inden den 1. oktober suppleres med fælles mål og indsatser på såvel et strategisk som operativt niveau
- at der som en engangsudgift afsættes 250.000 kr. til udarbejdelse af fælles ledelsesinformation
- at der afsættes 650.000 kr. til ansættelse af en chefkonsulent, der skal sikre, at den kommunale ungeindsats implementeres og udvikles
- at udgifterne til chefkonsulenten og ledelsesinformation finansieres via DUT-midlerne til området

- at der til budget 2020 og ved første bevillingsrevision foretages en beregning og fordeling af de tildelte DUT-midler.

I oktober 2019 fremlægges en orienteringssag til udvalgene med en status for indsatsen og en ledelsesinformation med økonomi og antal.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Drøftet med den bemærkning, at udvalget beder Direktionen genoverveje en mere klar ledelsesplacering, politisk ejerskab og ansvarsplacering.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Bilag

Den kommunale ungeindsats (KUI) i praksis.

Punkt 7: Orientering om analyse af brugen af lægeerklæringer

18/40197

Sagsresumé

Som et led i Sønderborg Kommunes effektiviseringsstrategi, har forvaltningerne løbende siden 2014 arbejdet med en række konkrete effektiviseringstiltag. Ifølge analyseemne fire i forbindelse med budgetaftalen 2019 - 22, skal Arbejdsmarkedsafdelingen analysere brugen af lægeerklæringer.

Forventningerne er at kunne finde en besparelse på ca. 600.000 kr. ved kvalificering og effektivisering af arbejdsgangene ved indhentning af lægeerklæringer.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Analysen er gennemført internt og af en styregruppe med deltagelse af medarbejderrepræsentant fra LMU, som besluttet i HMU den 13. november 2018.

Forvaltningen undersøgte 40 sager og har vurderet attestsamarbejdet i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings anbefaling til Hvordan sikres det hensigtsmæssige forløb om lægeattester? Styrelsen har konkluderet, at følgende fire punkter skal være opfyldt i det hensigtsmæssige attestforløb:

- Sagsbehandleren indgår en klar forventningsafstemning med borger om, hvorfor en lægeattest rekvireres.
- Der udarbejdes en konkret og præcis anmodning.
- Lægen returnerer en lægeattest der giver præcise svar og understøtter det beskæftigelsesrettede fokus.
- Lægeattesten indgår konstruktivt i borgerens videre forløb.

Forvaltningen fandt, at jobcentret delvist arbejder efter denne model, men der er potentialer for at gøre det tydeligere og konsekvent. Forvaltningen har derfor på baggrund af anbefalingerne og analysen gennemført målrettet undervisning af jobrådgiverne i marts 2019. Forvaltningen vil i september 2019 følge op ved at gennemføre stikprøver, om det hensigtsmæssige attestforløb er implementeret i jobcentret. Ligeledes vil nye medarbejdere blive introduceret til den nye praksis.

Udgifterne til lægeattester indeholder også en udgiftspost til en sundhedskoordinator, som er ansat i Region Syddanmark. Sundhedskoordinatoren skal deltage i møder med rehabiliteringsteamet ifølge lovgivningen, når der behandles sager om jobafklaring, fleksjob, ressourceforløb og førtidspension. Udgifterne til sundhedskoordinator udgjorde i 2018 1,1 mio. kr. Udgiften forventes at stige i 2019, idet rehabiliteringsteamet skal behandle flere sager end i 2018.

Der er i alt et budget på 5,9 mio. kr. i 2019 og årene fremefter. Størstedelen af disse udgifter går til lovpligtige lægeattester, sundhedskoordinator og øvrige udgifter til at oplyse sagen lægefagligt.

Forvaltningen vurderer, at der kan ske en besparelse på ca. 600.000 kr. som kan indfries ved at forbedre attestsamarbejde med lægerne og optimere samarbejdet med sundhedskoordinator. Da det er lovpligtigt at oplyse en sag med helbredsoplysninger, er skønnet på 600.000 kr. i forventet besparelse behæftet med en vis usikkerhed.

Fremtidige tiltag

Næste del af implementeringen handler om at forbedre og styrke samarbejdet med kommunens praktiserende læger og psykiatrien. Formålet er, at oplyse og vidensdele mellem jobcentret og eksterne samarbejdspartnere. Der har været et indledende møde med en lokal læge, som tilbyder rådgivning og samarbejde for at fremme samarbejdet yderligere. Der er desuden planer om et møde med Kommunalt-lægelige udvalg (KLU) og Psykiatricenter Syd sommer 2019.

Derudover vil forvaltningen fremlægge et forslag om ansøgning til ministeriet om udfordringsret på både antallet af lægeattester og antal møder med sundhedskoordinator. Dette for at forenkle sagsgangen, nedbringe unødvendige proceskrav og for at give borgeren en bedre og mere smidig sagsbehandling. Dette vil blive fremlagt til politisk behandling i efteråret 2019.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Punkt 8: Orientering om ledelsesinformation april 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/51238

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Politikområderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er genberegnet til 1. bevillingsrevision. Det forventede regnskabsresultat for 2019 forventes ikke at give anledning til bemærkninger.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på økonomien

På nuværende tidspunkt giver forbruget på områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ikke anledning til bemærkninger.

Forbrugsprocenten for områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er ultimo april 2019 32,4 pct. mod 30,9 pct. på samme tid sidste år. Stigningen i forbrugsprocenten skal ses i sammenhæng med budgetreduktionen på 35 mio. kr. – 15 mio. kr. vedrørende effektiviseringer og 20 mio. kr. som en del af budgetforliget for 2019. Reduktionerne er indarbejdet i budgettet for 2019 og frem.

Til 1. bevillingsrevision 2019 er områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget genberegnet.

Politikområde 11 Integration

Budgetrammen for Integration er genberegnet. På grund af færre flygtninge falder indtægterne vedrørende resultattilskud fra staten. I indeværende år vil budgettet til Integration være i balance, da den endelige opgørelse af resultattilskud for 2018 først bogføres juni 2019.

Indtægterne forventes at falde yderligere i 2020 på grund af refusionsændringer, bortfald af forhøjet grundtilskud og færre resultattilskud på grund af færre flygtninge.

Politikområde 12 Borgerservice

Området er genberegnet og det forventede regnskab for 2019 giver ikke anledning til bemærkninger.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse

Området er genberegnet og det forventede regnskab for 2019 giver ikke anledning til bemærkninger.

Status på anlæg

På politikområde 18 Forsørgelse- og beskæftigelse er der ultimo april 0,8 mio. kr. i uforbrugte anlægsmidler vedrørende veteranindsatsen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Bilag

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget april 2019

LIS Anlæg Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget april 2019

Ydelseslis juni 2019

Punkt 9: Generel orientering - juni 2019

18/51363

Sagsresumé

- Parallelsats
- Grøn turisme
- Hjemsendelse (repatriering)
- Arbejdskraftbehov indenfor transportbranchen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-06-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dorthe Mehlberg

Gerhard Bertelsen

Punkt 10: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - juni 2019

18/51364