

# **REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 14-08-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 14. august 2019 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

**Mødedeltagere** Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

## Indholdsfortegnelse

Orientering om Ungeafdelingen.....	3
Godkendelse af ansøgninger om udfordringsret.....	5
Godkendelse af forslag til ekstraordinær indsats for at flere kommer i job i udsatte boligområder.....	7
Drøftelse af repatriering.....	10
Orientering om status på udmøntningsplan 2019-2022 - juni 2019.....	13
Orientering om ledelsesinformation juni 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	15
Generel orientering - august 2019.....	17
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2019.....	18

# Punkt 1: Orientering om Ungeafdelingen

19/22045

## Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte den 6. juni 2018 ni fokusområder for Arbejdsmarkedsafdelingen – blandt andet den nye grundlæggende værdi: ”Vi tror på dig”. Arbejdsmarkedsafdelingen blev i juni 2018 organiseret med afsæt i fokusområderne. Hver afdeling har efterfølgende udarbejdet en plan for deres arbejde. De seks afdelinger fremlægger afdelingens planer på møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Afdelingslederen for Ungeafdelingen vil på udvalgsmødet give en orientering fra afdelingen.

Udvalget har bedt om en analyse på ungeområdet, da antallet af unge på offentlig forsørgelse har været stigende. Resultatet af analysen vil blive gennemgået på mødet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen i Sønderborg Kommune skal i 2019 udvikle og implementere en ny tilgang til og organisering af beskæftigelsesindsatsen, som skal sikre, at indsatsen lever op til de ni fokusområder, som Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har besluttet. Fokusområderne er:

- Vi tror på dig – som en grundlæggende værdi.
- Borgere og virksomheder skal have færrest mulige kontaktpersoner.
- Kommunikation og service.
- Bedre tværfaglige indsatser til ledige og sygemeldte med komplekse problemer.
- Øget fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Indsatser, der virker endnu bedre.
- Fortsat styr på driften.
- Dygtige og engagerede medarbejdere og ledere.
- En forbedringskultur.

For at lykkes med fokusområderne, og for at understøtte en klar linje i implementeringen af den nye tilgang til beskæftigelsesindsatsen samt den nye organisering har Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet seks planer. En for hver afdeling.

Ungeafdelingen har i forbindelse med planarbejdet udarbejdet følgende mission:

- I Ungeafdelingen vil vi tage udgangspunkt i den unges ressourcer og potentialer. Dette med udgangspunkt i vores tro på, at en tidlig målrettet indsats er vejen frem mod uddannelse og beskæftigelse. Vi vil derfor skabe bæredygtige løsninger sammen med den unge og skabe forudsætninger for et liv, hvor den unge kan bidrage til og blive en aktiv del af samfundet.

Afdelingslederen fra Ungeafdelingen vil på mødet fremlægge planen for afdelingens kommende arbejde.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-08-2019**

Taget til efterretning.

## Punkt 2: Godkendelse af ansøgninger om udfordringsret

19/23746

### Sagsresumé

Forvaltningen Job og Velfærd ønsker politisk godkendelse af tre ansøgninger til Beskæftigelsesministeriet om udvidet udfordringsret. Den udvidede udfordringsret giver kommuner mulighed for at ansøge relevant ministerium om fritagelse fra statslige regler.

Formålet med ansøgningerne er at kvalificere og effektivisere jobcentrets arbejdsgange på det socialt-lægelige område – herunder udvikle samarbejdet med borgere og eksterne sundhedspersonaler. Det skal være med til at understøtte Byrådets Vision 2018-2021, hvor det blandt andet fremgår, at flest mulige ledige skal blive en del af arbejdsfællesskabet – også de ledige, der har komplekse problemer. Derfor skal indsatserne gå på tværs af social, sundhed, uddannelse og beskæftigelse.

Ansøgningsskemaerne skal godkendes politisk, inden de kan sendes til Beskæftigelsesministeriet.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- ansøgningerne om udfordringsret.

### Sagsfremstilling

Den udvidede udfordringsret giver mulighed for, at offentlige organisationer kan komme med ændringsforslag til uhensigtsmæssige statslige og lokale regler, samt søge om at fravige reglerne for selv at vise, at arbejdet kan indrettes på en smartere måde.

Forvaltningen ønsker at ansøge om udfordringsret i forhold til lovbundne reguleringer af det socialt-lægelige samarbejde.

Forvaltningen har udarbejdet tre ansøgninger:

1. Ansøgning om udfordringsret om fravigelse for reglen om at indhente sygedagpengeopfølgingsattesten LÆ 285

Reglerne er, at en kommune skal indhente sygedagpengeopfølgingsattesten LÆ 285 fra en sygemeldt borgers praktiserende læge til brug i den første opfølgningssamtale i jobcentret. Sygedagpengeopfølgingsattesten LÆ 285 er en standardattest, som ofte ikke giver alle relevante informationer. Konsekvensen er, at kommunen ofte indhenter yderligere lægelige oplysninger, hvilket koster tid og penge. Derfor ønsker forvaltningen, at lægedokumentationen kan indhentes efter en konkret vurdering af, hvilken attesttype, der giver de ønskede oplysninger.

2. Ansøgning om udfordringsret om fravigelse fra at foreligge jobafklaringsager i rehabiliteringsteamet  
Når en borger overgår fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb er reglerne, at borgerens sag skal behandles i

rehabiliteringsteamet. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum, som afgiver en indstilling, når en borger f.eks. skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Oftest er sager vedrørende jobafklaring mindre komplicerede end sager om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Derfor ønsker forvaltningen, at jobafklaringsager ikke skal behandles i rehabiliteringsteamet.

### 3. Ansøgning om udfordringsret om fravigelse fra reglerne om at indhente lægeattest til rehabiliteringsteamet i særlige tilfælde

Reglerne er, at kommunen skal indhente en bestemt lægeattest, når en borger skal have behandlet sin sag i rehabiliteringsteamet. Det skal være lægeattesten LÆ 265, men nogle gange har kommunen i anden sammenhæng tidligere indhentet lægeattesten LÆ 145. De to attester forholder sig til samme helbredsudfordringer og er meget ens. Derfor ønsker forvaltningen at have mulighed for at undlade at indhente lægeattest LÆ 265, såfremt der allerede er indhentet lægeattest LÆ 145.

Reglerne er også, at lægeattesten LÆ 265 ikke må være ældre end 6 måneder. Sagsbehandlingstiden er i enkelte tilfælde længere. I de fleste tilfælde er borgerens helbredssituation uændret efter 6 måneder. Derfor ønsker forvaltningen at have mulighed for alene at indhente lægens bekræftelse af den uændrede helbredssituation.

Hvis ansøgningerne imødekommes forventer forvaltningen:

- at borgerne vil opleve et bedre sammenhængende forløb i jobcentret med færre proceskrav
- at det vil gavne samarbejdet med lægerne, som forventes at modtage færre attestanmodninger
- fastholde en økonomisk besparelse i jobcentret, der er et led i den planlagte effektivisering som resultat af ”Analysen af lægeerklæringer”

Beskæftigelsesministeriets sagsbehandling af ansøgningerne tager omkring to måneder. Sagsbehandlingstiden vil dog blive forlænget såfremt, der kræves særskilt hjemmel fra Folketinget.

Såfremt ansøgningerne imødekommes forpligtes forvaltningen til at deltage i evalueringen af fravigelserne.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-08-2019**

Godkendt.

### **Bilag**

Ansøgning jobafklaringsforløb

Ansøgning\_LÆ265

Ansøgning\_LÆ285

# Punkt 3: Godkendelse af forslag til ekstraordinær indsats for at flere kommer i job i udsatte boligområder

18/57812

## Sagsresumé

I Sønderborg Kommune er der tre udsatte boligområder. Et af disse boligområder er på ghettolisten. Fælles for de tre boligområder er, at de har relativt mange beboere udenfor arbejdsmarkedet, og har mange beboere som alene har grundskolen som højeste uddannelsesniveau.

Forvaltningen foreslår tre bærende principper for indsatsen for at få flere i job i de udsatte boligområder. De tre principper er: 1) De ledige skal være aktive ledige. 2) Aktivering af de ledige skal målrettes konkrete jobåbninger i den private og offentlige sektor. 3) Der skal være klare og tydelige krav til de ledige om deltagelse i aktivering.

Indsatsen for at få flere i job i de udsatte boligområder vil være et af flere af Arbejdsmarks- og Integrationsudvalgets bidrag til Byrådets temadag om parallelsamfund i august 2019.

Indsatsen skal være med til at understøtte Byrådets Vision 2018-2012, hvor det blandt andet fremgår, at flest mulige ledige skal blive en del af arbejdsfællesskabet – også de ledige, som har komplekse problemer.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- forslag til ekstraordinær indsats for, at flere kommer i job i udsatte boligområder.

## Sagsfremstilling

I de udsatte boligområder i Sønderborg Kommune har antallet af borgere på offentlig forsørgelse i de seneste tre år ligget på et relativt konstant niveau.

Der er tre udsatte boligområder i kommunen. Det er Kløver-/Hvedemarken, Stenbjergparken og Nørager/ Søstjernevej. Nørager/ Søstjernevej er på ghettolisten, da boligområdet opfylder 4 ud af 5 ghettokriterier. For eksempel er 48,1% af beboerne uden for arbejdsmarkedet, og 76,6% af beboerne har alene gennemført en grundskole.

Såfremt boligområdet stadig er på ghettolisten i december 2020, vil den blive klassificeret som hård ghetto.

Der er 300 modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse og integrationsydelse i de udsatte boligområder. Heraf er 123 i aktivering, hvilket svarer til 41%. Dertil kommer 237 modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse eller fleksjobløn.

For at få flere i arbejde, højne uddannelsesniveaue og øge velstanden og dermed vende udviklingen foreslår forvaltningen tre bærende principper i de udsatte boligområder:

- 1) De ledige skal være aktive ledige.
- 2) Aktivisering af de ledige skal målrettes konkrete jobåbninger i den private og offentlige sektor.
- 3) Der skal være klare og tydelige krav til de ledige om deltagelse i aktivisering.

Forvaltningen foreslår en ekstraordinær indsats målrettet de 300 ledige, der er på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse eller ressourceforløbsydelse.

Nedenstående beskriver de tre bærende principper:

#### 1. Aktive ledige

En del af de 300 ledige borgere har svært ved at finde beskæftigelse og er ikke i særlig stor grad i berøring med det øvrige samfund. En stor del af de 300 ledige borgere er flygtninge eller indvandrere. Al erfaring viser, at beskæftigelse er afgørende for integration og er med til at nedbryde parallelsamfund.

Der vil derfor blive lagt vægt på, at de ledige skal være aktive og deltage i aktivisering sammen med beboere uden for de udsatte boligområder. Aktiveringen skal være virksomheds- og uddannelsesrettet målrettet job med gode beskæftigelsesmuligheder.

Forvaltningen foreslår konkret, at aktiveringsgraden for de nævnte målgrupper hæves fra 41% i dag til 70% i 2020 og til 85% i 2021 og årene fremover.

#### 2. Aktivisering målrettet konkrete jobåbninger i den private og offentlige sektor

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har tidligere fremhævet, at der skal være en rød tråd i den enkelte ledige borgers aktiveringsforløb. Udvalget har desuden betonnet, at aktiveringen af de ledige borgere skal målrettes brancher, hvor der er jobåbninger i den private og offentlige sektor, og som matcher de lediges forudsætninger og ønsker. Aktiveringen skal blandt andet målrettes mod SOSU-området og daginstitutionsområdet, hvor der er mange realistiske jobåbninger for de ledige.

Forvaltningen foreslår, at aktiveringen skal foregå i brancherrettede forløb, hvor omdrejningspunktet i opkvalificering bliver virksomhedspraktik i kombination med uddannelse.

#### 3. Klare og tydelige krav

Den ekstraordinære høje aktiveringsindsats i de udsatte boligområder betyder, at de ledige borgere får aktiveringstilbud, der giver øget muligheder for job og uddannelse og dermed forbedret privatøkonomi og øget social trivsel.

De ledige borgere får på den ene side ret til et aktiveringstilbud, og på den anden side også pligt til at tage imod et aktiveringstilbud.

I jobcentrets kommunikation med de ledige borgere skal rettigheder og pligter være tydelige - herunder skal det være tydeligt, at borgerne kan blive økonomisk sanktioneret, såfremt borgerne ikke vil deltage i aktivisering.

Indsatsen ønskes igangsat 1. januar 2020 og afsluttet i sommeren 2023. Udvalget vil modtage en status hvert halve år.

## Økonomi

Den øgede aktiveringsgrad betyder, at udgifterne til aktivering vil stige med 2,7 mio. kr. i 2020 og 4,1 mio. kr. i 2021 og årene fremover. Dette kan finansieres ved, at flere kommer i arbejde, idet udgifterne til ledige i de udsatte boligområder forventes at falde med 3,7 mio. kr. i 2020 og med 5,1 mio. kr. i 2021 og årene fremover. Det udgør en nettobesparelse fra 1 mio. kr. i 2020 og fremover.

Nedenstående ses de forventede økonomiske konsekvenser af den øgede indsats:

	2020	2021 og fremover
Stigning i udgifter til aktivering	Kr. 2,7 mio.	Kr. 4,1 mio.
Fald i udgifter til de ledige	Kr. 3,7 mio.	Kr. 5,1 mio.
Nettobesparelse	Kr. 1,0 mio.	Kr. 1,0 mio.

Nedenstående ses den forventede effekt af den øgede indsats:

	2019	2020	2021 og fremover
Antal helårspersoner	300	270	260

I beregningerne af de økonomiske konsekvenser forudsættes det, at Sønderborg Kommune ikke oplever væsentlig nedgang i de økonomiske konjunkturer eller oplever massiv tilgang af nye flytninge.

## Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen har foretaget en screening af de sundhedsmæssige konsekvenser. Forvaltningen vurderer, at indsatsen vil have positive sundhedsmæssige konsekvenser for borgere omfattet af indsatsen. De positive sundhedsmæssige konsekvenser vil være i form af øget mental sundhed og trivsel, forbedret livsstil samt øget social deltagelse i foreningsliv og sociale netværk.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-08-2019

Godkendt.

## Punkt 4: Drøftelse af repatriering

19/12380

### Sagsresumé

Folketinget har flere gange, og senest i februar 2019, styrket repatrieringsindsatsen. Repatriering giver udvalgte udlændinge muligheden for frivilligt at vende tilbage til hjemlandet med økonomisk støtte. Det kan fx være flygtninge fra lande, hvor der efterfølgende har fundet en politisk og samfundsmæssig udvikling sted, der gør det muligt for flygtningene at vende tilbage.

Sønderborg Kommunes jobrådgivere vejleder udlændinge om repatriering. Der er desuden udpeget en række ressourcepersoner i forvaltningerne, der skal sikre, at udlændinge, der ønsker at rejse hjem, får den nødvendige vejledning.

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget at drøfte, hvordan Sønderborg Kommune vil styrke arbejdet med repatriering. I den forbindelse har forvaltningen udarbejdet forslag til supplerende initiativer – herunder udarbejdelse af folder og video om repatriering samt indsatser i det bolig sociale arbejde og i foreningslivet.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- hvordan Sønderborg Kommune vil styrke arbejdet med repatriering.

### Sagsfremstilling

Mere end 300 udlændinge i Danmark vender hvert år tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland med økonomisk støtte fra Danmark. Det sker gennem repatrieringsordningen. I perioden 2014-2018 har 4-6 borgere fra Sønderborg Kommune årligt valgt at gøre brug af ordningen. I første halvår 2019 har 8 borgere valgt at repatriere.

Med finanslovsaftalen for 2018 blev repatrieringsordningen styrket gennem indførelse af en systematisk kommunal vejledningspligt. Kommunerne skal i dag ved alle samtaler i jobcentret vejlede udlændinge om muligheden for at repatriere.

Med finanslovsaftalen for 2019 styrkes repatrieringsordningen yderligere på en række punkter:

- Der vil fremover kunne ydes økonomisk støtte til udlændinge fra områder, hvor der meddeles midlertidig beskyttelsesstatus
- Kommunerne vil fremover også få resultattilskuddet på 25.000 kr., når flygtninge med midlertidig beskyttelse repatrierer. Det svarer til det beløb, kommunerne i dag får pr. person, der repatrierer
- Der gives mulighed for, at personer med dobbelt statsborgerskab (herunder dansk) kan frasige sig det danske statsborgerskab og derved få mulighed for at søge om repatrieringsstøtte
- Kommunerne får mulighed for at give et tilbud om vejledning og opkvalificering i Danmark til alle udlændinge i målgruppen for repatriering, der hvor det kan understøtte en igangværende beslutning om repatriering
- Kommunerne skal fremover – som en fast del af den lokale beskæftigelsesplan – beskrive, hvordan de arbejder med vejledning og information om repatriering

#### Målgruppen for repatrieringshjælp

Udlændinge, der bor i Danmark, kan have et ønske om at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland. Det kan fx være flygtninge fra lande, hvor der har fundet en politisk og samfundsmæssig udvikling sted, der gør det muligt for flygtningene at vende tilbage. Det kan også være ældre indvandrere, der ønsker at vende tilbage og tilbringe alderdommen i deres tidligere hjemland, eller udlændinge, der aldrig er blevet integreret i det danske samfund.

## Økonomisk støtte til repatriering

Udlændinge, som er omfattet af repatrieringsloven og ønsker at vende permanent tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, kan få økonomisk støtte til repatriering.

Der findes to former for økonomisk støtte til repatriering:

1. En engangsydelse, som blandt andet omfatter hjælp til etablering i hjemlandet eller det tidligere opholdsland
2. Reintegrationsbistand, som er en pensionslignende løbende ydelse til ældre og/eller uarbejdsdygtige udlændinge

Der kan desuden gives tilskud til fx transport, medicin, skolegang, sygeforsikring.

Kommunerne skal i beskæftigelsesplanen - der i Sønderborg Kommune er lig med Beskæftigelsespolitikken - beskrive, hvordan de ønsker at arbejde med vejledning om repatriering. Af nedenstående fremgår Sønderborg Kommunes nuværende praksis samt et forslag til, hvordan der fremover skal arbejdes med repatriering.

### Sønderborg Kommunens nuværende indsats

- Kommunen har pligt til at vejlede udlændinge om muligheden for hjælp til repatriering som led i opfølgningen på integrationskontrakten, og når der i øvrigt er anledning hertil. Når en udlænding ønsker at vende tilbage til sit hjemland, skal kommunen henvise udlændingen til Dansk Flygtningehjælp med henblik på yderligere vejledning.
- Sønderborg Kommune overholder den lovpligtige vejledningspligt og jobcentrets medarbejdere vejleder målgruppen i alle samtaler i kontaktførelsen om muligheden for repatriering. I forvaltningerne Job og Velfærd samt Børn, Uddannelse og Sundhed er der udpeget ressourcepersoner, der bliver opkvalificeret til vejledningsforpligtelsen og dermed kan understøtte frontpersonalet i arbejdet med repatriering. Det betyder eksempelvis, at hvis en ældre borger til sin SOSU-assistent ytrer ønske om at rejse tilbage til hjemlandet, så skal denne have kendskab til muligheden for hjælp og vejledning ved Dansk Flygtningehjælp.
- I efteråret 2019 er der planlagt et kursus ved Dansk Flygtningehjælp om repatrieringsordningen og kommunens vejledningspligt for ressourcepersoner og jobcentrets medarbejdere.

### Forslag til supplerende initiativer

Forvaltningen foreslår at supplere ovenstående indsats med følgende initiativer:

- Folder med information om repatriering
- Video til vidensdeling omkring vejledningsforpligtelsen ved Sønderborg Kommune
- Det boligsociale arbejde – Medarbejderne, der arbejder med den boligsociale indsats, opkvalificeres til vejledning i repatriering og vil indgå i tilbuddet om åben rådgivning i boligafdelingerne
- Foreningsarbejde – Jobcentret kan stille sig til rådighed til informationsmøder om repatriering i forbindelse med foreningsaktiviteter for målgruppen

Efter en politisk drøftelse vil forvaltningen formulere et forslag til brug for beskæftigelsesplanen som skal godkendes i Byrådet.

## Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen har foretaget en screening af de sundhedsmæssige konsekvenser. Forvaltningen vurderer, at sagen kan have positive sundhedsmæssige konsekvenser for målgruppen omfattet af repatrieringsloven i form af øget mental sundhed og trivsel.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-08-2019**

Drøftet.

### **Bilag**

Repatriering

Notat om lovændringer på udlændinge- og integrationsområdet

# **Punkt 5: Orientering om status på udmøntningsplan 2019-2022 - juni 2019**

18/10627

## **Sagsresumé**

Byrådet vedtog den 3. oktober 2018 kommunens budget for 2019-2022.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet udmøntningsplanen for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning

## **Sagsfremstilling**

Den politiske budgetaftale for 2019-2022 indeholder

- en række politisk prioriterede områder (budgetudvidelser)
- budgetforbedrende elementer (budgetreduktioner)
- en række analyser, undersøgelser og lignende, der ønskes gennemført.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer, godkendte Økonomiudvalget den 21. november 2018 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blev fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 20. februar 2019 og herefter hver anden måned.

Og derefter blev fagudvalgene orienteret første gang på marts-møderne 2019 og herefter hver anden måned.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. juni 2019 fremgår af bilag.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-08-2019**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgning af udmøntningsplan 2019-2022 til juni 2019

# Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation juni 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/51238

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Politikområderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget blev genberegnet til 1. bevillingsrevision. Det forventede regnskabsresultat for 2019 forventes ikke at give anledning til bemærkninger.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Status på økonomien

På nuværende tidspunkt giver forbruget på områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ikke anledning til bemærkninger.

Forbrugsprocenten for områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er ultimo juni 2019 51,3 pct. mod 50,4 pct. på samme tid sidste år. Stigningen i forbrugsprocenten skal ses i sammenhæng med budgetreduktionen på 35 mio. kr. -15 mio. kr. vedrørende effektiviseringer og -20 mio. kr. som en del af budgetforliget for 2019. Reduktionerne er indarbejdet i budgettet for 2019 og frem.

Til 1. bevillingsrevision 2019 blev områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget genberegnet.

Politikområde 11 Integration

På grund af færre flygtninge falder indtægterne vedrørende resultattilskud fra staten, det forhøjede grundtilskud er bortfaldet fra 2019 og refusionen på området er ændret. I indeværende år forventes budgettet til Integration at være i balance, da den endelige opgørelse af resultattilskud for 2018 først er bogført juni 2019.

Indtægterne forventes at falde yderligere i 2020 på grund af refusionsændringer, bortfald af forhøjet grundtilskud og færre resultattilskud på grund af færre flygtninge. Indtægtsbudgettet er for lavt i 2020. Det administrative budgetforslag er korrigeret i forhold de faldende indtægter.

Politikområde 12 Borgerservice

På nuværende tidspunkt forventes et budget i balance.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse  
På nuværende tidspunkt forventes et budget i balance.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget blev præsenteret for en ny udgave af ledelsesinformation (LIS) over ydelsesmodtagere og aktiviteter. Forvaltningen foreslår, at LIS'en suppleres med temaer. Nedenfor fremgår forslagene til temaer for det kommende år:

- **Effektmåling**  
Beskæftigelsespolitik 2019-2022 klare ambition er, at langt flere borgere skal i beskæftigelse. Derfor er det vigtigt at udvalget følger op på effekten af den beskæftigelsespolitiske indsats. Effekten af de forskellige tilbud måles og evalueres. Målingen kan anvendes til at justere på det kommende budgetårs tilbudsvifte inden for rammen af de tilbud, der er tilgængelige.
- **Brugertilfredsmåling**  
I Beskæftigelsespolitik 2019-2022 er Mål 1: Jobcenter Sønderborg skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner og Mål 2: Færrest mulige borgere på offentlig forsørgelse. I både mål 1 og 2 indgår der brugertilfredsmålinger. En gang om året vil udvalget blive præsenteret for en brugertilfredsmåling.
- **Behov for arbejdskraft/kompetencer fordelt på brancher.**

Forvaltningen vil frem til 2022 supplere LIS'en over ydelsesmodtagere med de ovenstående temaer.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-08-2019**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget juni 2019

Ydelseslis aug 2019

## **Punkt 7: Generel orientering - august 2019**

18/51363

### **Sagsresumé**

- Konkurrenceudsættelse af aktiveringsudbud

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-08-2019**

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2019**

18/51364