

# REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-12-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 02. december 2025 kl. 15:30

**Mødested**           Café og restaurant Friends, Storegade 14, Nordborg

**Mødedeltagere**    Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Niels Ole  
Bennedsen, Daniel Staugaard

## Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - december 2025.....	3
2. Drøftelse af fremtidig inspirationsmesse for førtidspensionister.....	4
3. Orientering om status på beskæftigelsesreformen.....	7
4. Orientering om status på fremmøde på danskuddannelsen.....	10
5. Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI).....	13
6. Orientering om ledelsesinformation oktober 2025.....	17
7. Generel orientering - december 2025.....	19
Lukket: 8. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - december 2025 - Lukket - (Lukket	20
Lukket: 9. Underskriftsside december 2025 - Lukket - (Lukket punkt).....	21

# **Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - december 2025**

25/633

## **Sagsresumé**

-

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsorden.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2025**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Niels Ole Bennedsen

**Fraværende** Niels Ole Bennedsen

## **Punkt 2: 2. Drøftelse af fremtidig inspirationsmesse for førtidspensionister**

24/5418

### **Sagsresumé**

Sønderborg Kommune har den 18. september 2025 afholdt inspirationsmesse for førtidspensionister i kommunen. Arrangementet fandt sted i Nordals Idrætscenter og der var god opbakning fra de frivillige foreninger, hvor i alt 22 foreninger deltog i arrangementet.

Formålet med inspirationsmessen var at oplyse om mulighederne for at arbejde ved siden af førtidspension og inspirere kommunens førtidspensionister til at deltage i fællesskaber i det omfang, det giver mening for den enkelte. Inspirationsmessen er et tilbud som skal være med til at forebygge ensomhed og skabe øget sundhed og trivsel via aktiv deltagelse i både frivillige og kommunale tilbud.

Det skønnes, at omkring 100 borgere har deltaget i arrangementet og tilbagemeldingerne fra både borgere og foreninger på dagen har været positive.

Drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget ønskes med henblik på at flere af kommunens forvaltninger kan bidrage til en eventuel kommende inspirationsmesse i 2026, forventeligt i Gråsten, ikke mindst med henblik på inddragelse af flere idrætsorganisationer, sundhedsområdet og sociale foreninger.

Derudover ønskes en drøftelse af at udvide målgruppen til at omfatte alle ledige, førtidspensionister og folkepensionister.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- evaluering af inspirationsmesse for førtidspensionister 2025
- input til nyt udvalg om, hvorvidt messen skal gennemføres i 2026 og i givet fald, hvilken målgruppe messen skal henvende sig til.

### **Sagsfremstilling**

Der er 3728 borgere i Sønderborg Kommune, der får førtidspension. Når en borger i Sønderborg Kommune får tilkendt førtidspension, vil han eller hun ikke længere have tilknytning til det kommunale system, medmindre borgeren modtager ydelser fra andre områder i kommunen. Det kan for nogles vedkommende betyde isolation og eksklusion fra samfundet omkring dem, og det kan være svært at komme tilbage i betydningsfulde fællesskaber – også selvom borgeren kan og vil.

Økonomi- og Arbejdsmarked i Sønderborg Kommune har de seneste to år arrangeret og gennemført inspirationsmesse for kommunens førtidspensionister. Formålet har været at bygge bro mellem borger og kommune, og samtidig åbne op for at førtidspensionister der ønsker at bidrage, kan få vejledning og inspiration til hvordan de kan det.

#### **Målgruppe**

Inspirationsmesserne har alene været henvendt til førtidspensionister og retter sig mod to grupper af hjælp, som kommunen kan tilbyde førtidspensionister:

- Arbejdsmarkedsrettede indsatser til dem, der kan og er opsøgende og dem der kan, men ikke kender mulighederne
- Fællesskaber, formidling af frivillige idrætsforeninger, kulturelle fællesskaber, sundhedsfremmende indsatser, med henblik på hjælp til at bryde med et liv i udsathed

Ud over at kunne hjælpe borgerne, har messerne også kunnet hjælpe med at skabe netværk og samarbejde på tværs af kommunen.

#### Samarbejde med de frivillige foreninger

Arbejdsmarkedsafdelingen har haft tovholderfunktionen for tilrettelæggelse og afvikling af inspirationsmesserne i 2024 og 2025. Invitation af de frivillige foreninger er sket i samarbejde med kommunens frivillighedskonsulenter, samt har sendt invitationer til det frivillige sociale og sundhedsfremmende område og Kultur, Idræt og Fritid som har sendt invitationer til foreninger indenfor kultur, idræt og fritid samt aftenskolerne.

#### Fremtid placering af messer

I 2024 blev messen afholdt i Sønderborg, det vurderes at ca. 300 førtidspensionister mødte op. I 2025 blev messen afholdt i Nordborg, her vurderes at ca. 100 førtidspensionister mødte op.

I den oprindelige beskrivelse af inspirationsmessen blev der lagt op til at messen skulle afvikles forskellige steder i kommunen. Gråsten kunne derfor være aktuel i 2026.

Hvis målgruppen fastholdes, er det vurderingen, at antallet af deltagende førtidspensionister vil ligge på samme niveau som i Nordborg i 2025.

Hvis inspirationsmessen skal afholdes i 2026, bør følgende punkter overvejes:

- Målgruppe - Formålet med inspirationsmessen er at være et tilbud, som skal være med til at forebygge ensomhed og skabe øget sundhed og trivsel via aktiv deltagelse i både frivillige og kommunale tilbud. Dette formål vil også være aktuelt for alle ledige og folkepensionister. En udvidelse af målgruppen til at omfatte alle ledige, førtidspensionister og folkepensionister vil derfor kunne være relevant.
- Tidspunkt – Antallet af frivillige foreninger var ikke større i 2025 end i 2024 selvom tidspunktet blev flyttet til kl. 16.00 til 18.00. I 2024 var det fra kl. 13.00 til 15.00. Da mange af de frivillige i idrætsforeningerne er stadig på arbejdsmarkedet vil tidspunktet fra kl. 16.00 til 18.00 give flest mulighed for at deltage.
- Lokation – I 2024 var der meget lidt plads mellem standene i 2025 var der rigtig god plads, hvilket de frivillige foreninger var meget glade for. Derudover er det optimalt med en lokation med gode parkeringsmuligheder og nem adgang for gangbesværede og kørestolsbrugere. Endelig kan det overvejes om messen skal tilbage til Sønderborg, hvor det vurderes at være det største fremmøde.

Alternativt kan messen afvikles på tre lokationer i kommunen på samme tid, fx Sønderborg, Nordborg og Gråsten, det er vurderingen at tre lokationer vil tiltrække flest lokale foreninger.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2025**

Drøftet

Udvalget anbefaler sagen til det nye fagudvalg med henblik på en messe i Gråsten og gerne flere steder i 2026. Målgruppen anbefales udvidet og muligheden for samarbejde om messen på tværs af udvalg skal undersøges.

**Fraværende:**

Niels Ole Bennedsen

**Bilag**

Tilmeldte til førtidspensionistmesse 2025

**Fraværende** Niels Ole Bennedsen

## **Punkt 3: 3. Orientering om status på beskæftigelsesreformen**

25/17669

### **Sagsresumé**

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Intentionen med reformen fremgår af aftalens titel: "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 9. september 2025 en målsætning samt tre principper for den fremtidige indsats:

- Vi vil have færrest muligt på offentlig forsørgelse, fordi vi er de ledige og sygemeldtes foretrukne job- og fastholdelsespartner og virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og fastholdelsespartner.

De tre principper for den nye indsats er:

- Flere gruppeforløb – færre individuelle samtaler
- Mere selvbestemmelse
- Individuel håndholdt indsats til dem, der er motiveret for det.

Beskæftigelsesreformen skal også bibringe en besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan i 2030. Heraf skal Sønderborg Kommune bibringe cirka 27 mio. kr. i 2030. Det samlede årlige budget for beskæftigelsesindsatsen reduceres svarende til cirka 15,6 pct.

Besparelsekravene på henholdsvis 9,2 mio. kr. i 2026 stigende til 20,7 mio. kr. i 2027 er udmøntet med Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning den 9. september, såvel i forhold til indsatser og personaleressourcer.

De væsentligste lovændringer træder i kraft den 1. juli 2026. Frem mod denne skæringsdato arbejder jobcentret med at implementere den nye indsats.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet tager

- orientering om status på implementering af beskæftigelsesreformen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Intentionen med reformen er udtrykt i titlen "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Med reformen får kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger. Samtidig er det et centralt element, at reformen skal medføre betydelige besparelser på beskæftigelsesområdet – på landsplan 2,7 mia. kr. om året fra 2030.

Trufne politiske beslutninger om reformen i Sønderborg Kommune:

I september 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget målsætning og principper for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Målsætning for kommunens beskæftigelsesindsats:

- Vi vil have færrest muligt på offentlig forsørgelse, fordi vi er de ledige og sygemeldtes foretrukne job- og fastholdelsespartner og virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og fastholdelsespartner.

Principper for tilpasning af beskæftigelsesindsatsen:

- Flere gruppeforløb – færre individuelle samtaler
- Mere selvbestemmelse
- Individuel håndholdt indsats til dem, der er motiveret for det.

Udvalget besluttede samtidig at holde fast i Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

I beskæftigelsespolitikken står, at indsatsen for de ledige og sygemeldte skal tage afsæt i værdien ”Vi tror på dig og det du kan” og i fire pejlemærker for jobcentrets virke:

- Vi er et jobcenter med højt til loftet
- Vi er et menneskeligt og tillidsfuldt jobcenter
- Vi møder borgerne med en relevant og skræddersyet indsats
- Vi værner om den gode relation til virksomhederne.

Dertil besluttede Arbejdsudvalget også, at den pålagte besparelse på kommunens beskæftigelsesindsatsen i 2026 og 2027 udmøntes ved at:

- reducere med 24 årsværk i jobcentret
- nedlægge samarbejdet med den eksterne leverandør af beskæftigelsesindsats, Væksthuset
- nedlægge indsatsen ’Aktiv mod job og uddannelse’
- udfase revalideringsordningen.

Besparelserne indgår i det af Byrådet vedtagne budget for 2026-2029.

Status på tilpasning af beskæftigelsesindsatsen

De væsentligste lovændringer, som følger af reformen, træder i kraft 1. juli 2026. Frem mod denne dato fortsætter indsatsen for ledige og sygemeldte stort set som hidtil.

Jobcentret arbejder sideløbende med at omlægge indsatsen efter reformens krav og tilpasse organisationen hertil.

Jobcentret arbejder blandt andet med en plan for kompetenceudvikling, fordi det kræver den rette faglighed at realisere målsætningen og de tre principper for den nye beskæftigelsesindsats.

I årene 2026, 2027 og 2028 kan jobcentret gøre brug af statslige puljemidler på cirka 1,6 mio. kr. til opkvalificering af medarbejdere og ledere.

Heraf skal kommunen medfinansiere 0,2 mio. kr.

Status på udmøntning af reformens besparelse i 2026 og 2027  
Reduktionerne i jobcentret er foretaget.

I 2028 og fremefter udestår udmøntede besparelser. På konto 5 er det 1,9 mio. kr. i 2028 stigende til 2,2, mio. kr. i 2029. På konto 6 er det 0,3 mio. kr. i 2028 stigende til 1,1 mio. kr. i 2029.

Beslutninger som Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet i forhold til kommende byrådsperiode:

Den nuværende beskæftigelsespolitik er gældende til og med 2026, og udvalget anbefaler at beskæftigelsesindsatsen i 2026 fortsætter inden for disse rammer.

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, ud over den vedtagne målsætning og principper, at der i løbet af 2026 tages stilling til, om der skal udarbejdes en ny Beskæftigelsespolitik 2027-2030, hvor den politiske retning for kommunens beskæftigelsesindsats fastlægges.

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler desuden, at der i første halvår af 2026 i udvalget drøftes, om navnet for den kommunale beskæftigelsesindsats "Jobcenter" skal ændres. Lovkravet om, at den kommunale beskæftigelsesindsats skal være organiseret i jobcentre, bortfalder 1. februar 2026.

Det kommende udvalg skal desuden tage stilling til de udmøntede besparelser for 2028 og fremefter.

Vedlagt er tids- og handleplan for arbejdet med at tilpasse beskæftigelsesindsatsen og realisere besparelserne i 2026 og 2027.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. De udmøntede besparelser vil blive behandlet på et senere tidspunkt.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2025**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag Tidsplan politisk og administrativ proces beskæftigelsesreformen AU december 2025

## **Punkt 4: 4. Orientering om status på fremmøde på danskuddannelsen**

25/19025

### **Sagsresumé**

Kommunen skal tilbyde danskundervisning til voksne udenlandske borgere. Det fremgår af danskuddannelsesloven.

Flygtninge og familiesammenførte har pligt til at deltage i danskuddannelsen som en del af deres jobplan eller introduktionsprogram. Udenlandske studerende og arbejdstagere kan frivilligt tage imod tilbuddet om danskuddannelse.

Danskuddannelsen finansieres af kommunen under Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Sprogskolen UCplus varetager danskundervisningen af udenlandske voksne i Sønderborg Kommune og har gjort det siden 1. januar 2024.

Jobcentret og sprogskolen samarbejder om at sikre, at kursisterne deltager i undervisningen på danskuddannelsen. I 2025 (januar-oktober) har det samlede antal kursister haft en fremmødeprocent på 72 pct.

Kursisternes fremmøde er steget fra 66 pct. i 2023 til 71 pct. i 2024 og til 72 pct. i 2025

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen om status på fremmøde på danskuddannelsen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne skal tilbyde danskundervisning til voksne udenlandske statsborgere, der har bosat sig i kommunen. Det gælder flygtninge og familiesammenførte samt arbejdstagere og studerende fra både EU og øvrige lande. Det fremgår af danskuddannelsesloven. Formålet med danskundervisningen er at give dem gode forudsætninger for at klare sig i job og uddannelse og som borger i Danmark.

Danskuddannelsen finansieres af kommunen under Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Fremmøde på danskuddannelsen

Siden 1. januar 2024 har UCplus haft ansvaret for danskundervisning af udenlandske statsborgere i Sønderborg Kommune. Frem til 2024 var sprogskolen A2B leverandør af danskundervisningen. Skiftet skete i forbindelse med en udbudsproces.

Tabel 1 viser kursisternes fremmøde på danskuddannelsen i 2023, hvor undervisningen blev varetaget af A2B, og i 2024 og 2025, hvor undervisningen er varetaget af UCplus.

Tabel 1: Fremmøde på danskuddannelsen  
Januar-oktober

Kursister	2023 – A2B		2024 – UCplus		2025 – UCplus	
	Antal tilbudte lektioner	Fremmøde	Antal tilbudte lektioner	Fremmøde	Antal tilbudte lektioner	Fremmøde
Flygtninge og familiesammenførte (I-kursister)	44.075	75 pct.	46.143	75 pct.	49.551	68 pct.
Udenlandske studerende og arbejdstagere (S-kursister)	85.462	63 pct.	90.207	69 pct.	90.943	75 pct.
I alt	129.537	66 pct.	136.351	71 pct.	140.494	72 pct.

Kilde: UCplus Sprogcenter Sønderborg /Udlændinge- og Integrationsministeriet

#### Ret og pligt

Flygtninge og familiesammenførte (I-kursister) har pligt til at deltage i danskuddannelsen. Den er en del af deres jobplan eller introduktionsprogram. Flygtninge og familiesammenførte, som modtager kontanthjælp, er omfattet af jobcentrets indsats, som blandt andet understøtter, at de deltager i sprogundervisningen.

Udenlandske studerende og arbejdstagere er ikke forpligtet til at tage imod tilbuddet om danskuddannelse.

Jobcentrets indsats for at fremme deltagelsen på danskuddannelsen:

- Jobcentret og UCplus har en samarbejdsaftale, som beskriver, hvordan de arbejder med at øge kursisternes fremmøde til danskundervisningen. Aftalen beskriver fx en fast procedure for opfølgning med kursister, som ikke møder til undervisningen.
- Proceduren er, at de kursister, som modtager ydelse og er en del af jobcentrets indsats, skal melde fravær ind på dagen til jobcentret. Hvis de udebliver fra undervisningen uden at melde fravær til jobcentret, kontakter jobcentret kursisten med det samme. I kontakten er der dialog om årsagen til fraværet, og kursisten får hjælp og vejledning.
- Den tætte kontakt og hurtige opfølgning ved sygefravær har – udover at mindske fraværet på sprogskolen – også en forberedende effekt til arbejdsmarkedet. Hvis en kursist har flere sygedage på kort tid, vurderer jobcentret, om kursisten skal indkaldes til en samtale for at vurdere, om kursisten reelt står til rådighed, og om vedkommende selv gør en aktiv indsats for at mindske sit fravær.
- Jobcentret vurderer også, om der er grundlag for økonomisk sanktion.

UCplus kontakter på samme måde øvrige kursister, som ikke er tilknyttet jobcentret (S-kursister), når de udebliver fra undervisningen uden lovlige grund. Hvis de udebliver fra undervisningen tre gange i træk uden at melde fraværet lovligt ind, bliver de meldt ud af uddannelsen. Proceduren skal øge kursisternes incitament til at deltage i undervisningen.

#### Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

#### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2025

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: 5. Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI)**

25/2099

### **Sagsresumé**

Byrådet vedtog i oktober 2024 en ny lokal vision for den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune, som udmøntes i handleplanen ”Flere unge i job eller uddannelse” 2025-2030.

Visionen og handleplanen har fokus på det landspolitiske mål om at nedbringe andelen af unge under 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked.

Ved indførelsen af KUI-lovgivningen i 2019 var ca. 8 pct. af de unge fra 15 til 25 år i Sønderborg Kommune uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Kommunens målsætning er at nedbringe denne andel til 4 pct.

Ledelsesinformationen viser, at andelen af unge under 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er 5,22 pct.

Forvaltningen giver to gange årligt en status på målsætningen for den kommunale ungeindsats.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Lov om kommunal ungeindsats (KUI) blev vedtaget som følge af aftalen ”Bedre veje til uddannelse og job” fra 2017. Loven forpligter kommunerne til at etablere en sammenhængende indsats for unge under 25 år med behov for støtte til uddannelse eller job.

Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i 2018 at organisere indsatsen som en samarbejdsmodel mellem relevante afdelinger fra Børn, Uddannelse og Sundhed, Omsorg og Udvikling samt Økonomi og Arbejdsmarked. Det blev samtidig besluttet at arbejde efter de to landspolitiske mål for ungeområdet:

1. I 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.

KUI-indsatsen og den nye organisering trådte i kraft den 1. august 2019. På dette tidspunkt var omkring 8 pct. af de unge fra 15 til 25 år i Sønderborg Kommune uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Kommunens målsætning er derfor at nedbringe denne andel til 4 pct. senest i 2030.

I oktober 2024 godkendte Byrådet en ny lokal vision for arbejdet med den kommunale ungeindsats. Visionen blev til på baggrund af drøftelser på et fællesseminar i juni 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social-, Senior- og Handicapudvalget, hvor resultaterne af eksterne analyser af ungeområdet i Sønderborg Kommune blev præsenteret og drøftet.

Med den nye vision og de tilhørende pejlemærker blev der sat fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde omkring de unge med det mål, at flere unge er i enten uddannelse eller job. Det landspolitiske måltal 2 udgør således det overordnede styringsmål for KUI-indsatsen i Sønderborg Kommune.

For at sikre udmøntningen af den nye vision og pejlemærker er der udarbejdet en handleplan, ”Flere unge i job og uddannelse” 2025-2030. Handleplanen bygger videre på de eksisterende indsatser på tværs af de tre forvaltningsområder, som har bidraget til at nedbringe antallet af unge, som ikke er i job eller uddannelse.

For at styrke udviklingen og understøtte målet om, at flere unge kommer i job eller uddannelse, er der vurderet behov for at etablere to nye tværfaglige og håndholdte indsatser. Handleplanen introducerer derfor to nye tiltag:

#### Tiltag 1: ”Jobvejen”

Jobvejen støtter unge, der har udfordringer i skolen med at få et fritidsjob. I et tæt samarbejde med lokale virksomheder tilbyder et tværfagligt team af medarbejdere fra uddannelses- og beskæftigelsesområdet de unge en håndholdt støtte til at finde og fastholde et fritidsjob. Målet er at styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet med henblik på at fastholde dem i enten job eller uddannelse.

#### Tiltag 2: ”Boost”

Boost afprøver en ny tværfaglig samarbejdsform i KUI-indsatsen. Et team bestående af medarbejdere fra uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet arbejder tværgående og helhedsorienteret. Målgruppen er unge i alderen 15 til 20 år med komplekse og forskellige udfordringer, som ikke er i job eller uddannelse. De unge får en håndholdt og individuelt tilpasset indsats med fokus på fællesskaber, struktur og en aktiv hverdag enten i virksomheder, på uddannelsesinstitutioner eller i ungdomsmiljøer. Målet er, at de unge kommer i job eller uddannelse.

Den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune er et fælles resultatområde og forvaltningen udarbejder to gange årligt en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige fagudvalg.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats viser status for Sønderborg Kommune i forhold til det landspolitiske måltal 2. Derudover gives en overordnet redegørelse for gruppen af unge, som på måletidspunktet fortsat ikke er tilknyttet uddannelse eller arbejdsmarked, herunder:

- En opdeling i alder og køn.
- En oversigt over fordelingen af kommunale tilbud, som de unge deltager i.
- Antallet af unge, der er fritaget for deltagelse i tilbud.
- En status på de to nye tiltag: Jobvejen og Boost.

Status oktober 2025

Status på det landspolitiske måltal 2 i Sønderborg Kommune er:

## Landspolitiske mål

Oktober 2025\*

Antal Procent

### Mål 2

I 2030 er andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked halveret.  
Målet for Sønderborg Kommune er 4 pct.

\*Forvaltningen har udtaget stu-elever, da stu er en godkendt uddannelse. Derfor indgår ingen historiske data.

Ledelsesinformationen viser, at andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked i Sønderborg Kommune ligger på 5,22 pct. Kommunen er dermed 1,22 procentpoint – svarende til 108 unge – fra at nå målet på 4 pct. i 2030.

Ledelsesinformationen viser desuden, at omkring fire ud fem af de unge uden tilknytning befinder sig i aldersgruppen 18 til 25 år. Blandt de under 18-årige ses et højt antal 17-årige. Kønsfordelingen er relativt jævn, dog med en svag overvægt af drenge.

Mange unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked modtager kommunale tilbud. For de unge fra 15 til 17 år gives støtte efter Ungeindsatsloven og Barnets Lov, mens de unge fra 18 til 25 år modtager tilbud efter Ungeindsatsloven, Serviceloven og LAB-loven. Tilbuddene spænder fra uddannelsesvejledning til socialpædagogisk støtte og beskæftigelsesrettede indsatser.

Ledelsesinformationen viser, at Sønderborg Kommune på tværs af forvaltningerne har godt fat i de unge. Hovedparten af tilbuddene retter sig mod Økonomi og Arbejdsmarked, hvilket afspejler, at ungegruppen på 18 til 25 år udgør ca. 80 pct. af alle unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. En del af disse unge modtager samtidig tilbud efter Serviceloven, fx botilbud eller støtte- og kontaktpersonordninger.

For de unge i alderen fra 15 til 17 år er der tilsvarende tilbud, som står i forhold til gruppens størrelse. Det skal bemærkes, at 26 af de 89 unge i denne aldersgruppe har et fritidsjob på under 20 timer. Ifølge KUI-indsatsens bestemmelser skal unge have mindst 20 timers arbejde om ugen for at blive betragtet som værende i arbejde.

For de unge fra 15 til 17 år under Ungeindsatsloven og de unge fra 18 til 25 år under LAB-loven gælder der bestemmelser om fritagelse fra deltagelse i tilbud. Nogle unge fritages fra at deltage typisk på grund af sygdom, handicap, barsel eller væsentlige sociale problemer.

Ledelsesinformationen viser, at der i alt er 72 ud af 461 unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, som er fritaget for tilbud i kommunen. Heraf udgør 13 unge aldersgruppen 15 til 17 år, mens 59 unge er i aldersgruppen 18 til 25 år.

De to nye tiltag i den kommunale ungeindsats - Boost og Jobvejen - er fortsat i opstartsfasen.

Jobvejen startede i august 2025 og forvaltningerne samarbejder aktuelt med 18 unge i alderen 15–17 år. Af disse er otte unge startet i fritids- eller deltidsjob.

Boost startede i oktober 2025 og forvaltningerne samarbejder aktuelt med 18 unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Indsatsen har indtil videre resulteret i at én ung er startet i job.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2025**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

KUI LIS oktober 2025

## **Punkt 6: 6. Orientering om ledelsesinformation oktober 2025**

25/4697

### **Sagsresumé**

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo oktober 2025 opgjort til 1.210,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 79,9 pct. Sidste år var forbrugsprocenten ultimo oktober på 77,0 pct.

På nuværende tidspunkt forventes, såfremt 3. bevillingsrevision godkendes, et mindreforbrug i størrelsesordenen 5-7 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug skyldes primært færre udgifter end budgetteret til førtidspension, sygedagpenge samt arbejdsløshedsdagpenge.

I perioden oktober 2024 til oktober 2025 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 219 personer, hvilket primært skyldes et fald i antal personer på førtidspension, fleksjob og arbejdsløshedsdagpenge.

## **Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.**

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo oktober 2025 opgjort til 1.210,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 79,9 pct. En forbrugsprocent på 79,9 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension på gammel ordning, seniorpension og arbejdsløshedsdagpenge er en måned forsinket.

Ultimo oktober 2024 var der brugt 1.142,9 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 77,0 pct. i forhold til korrigeret budget.

Der er, samlet set, et fald i antallet af ydelsesmodtagere. Faldet indeholder forskellig udvikling inden for ydelsesmodtagergrupperne.

Faldet i det samlede antal ydelsesmodtagere skyldes, at nogle målgrupper er faldet, mens andre er steget. Faldet i antal ydelsesmodtagere skyldes primært et fald i førtidspension på 92 personer, fleksjob på 59 personer, ledighedsydelse på 8 personer, ressourceforløb på 14 personer, arbejdsløshedsdagpenge på 96 personer, revalidering på 16 personer og uddannelseshjælp på 40 personer.

Kontanthjælp er steget med 37 personer, sygedagpengemodtagere er steget med 54 personer, jobafklaringsforløb er steget med 10 personer og seniorpension er steget med 5 personer.

## **Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.**

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2025**

Taget til efterretning

#### **Bilag**

LIS Økonomi ultimo oktober 2025

LIS Ydelse oktober 2025

LIS Anlæg oktober 2025

LIS Ukraine ultimo oktober 2025

## **Punkt 7: 7. Generel orientering - december 2025**

25/632

### **Sagsresumé**

- Status på unge hjemløse
- Status på højskoleophold

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2025**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Notat om status på højskoleophold

**Punkt 8: Lukket: 8. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - december 2025 - Lukket - (Lukket punkt)**

25/634

**Punkt 9: Lukket: 9. Underskriftsside december 2025 - Lukket - (Lukket punkt)**

25/636