

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-04-2024

Mødedato Tirsdag d. 09. april 2024 kl. 15:30

Mødested Borgen, mødelokale Italien

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy
Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden - april 2024..... | 3 |
| Orientering om status og indsatser på fleksjobområdet..... | 4 |
| Orientering om status på Ukraine-indsatsen..... | 6 |
| Godkendelse af 1. bevillingsrevision 2024..... | 8 |
| Orientering om Beskæftigelsespolitikens mål ultimo 2023..... | 10 |
| Orientering om ledelsesinformation februar 2024..... | 12 |
| Generel orientering - april 2024..... | 14 |
| Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - april 2024 - Lukket..... | 15 |
| Lukket: Underskriftsside - april 2024..... | 16 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - april 2024

23/64938

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2024

Godkendt.

Punkt 2: Orientering om status og indsatser på fleksjobområdet

20/49363

Sagsresumé

I Sønderborg Kommune var der i januar 2024 1.596 borgere ansat i et fleksjob. Samtidigt var der 236 ledige, hvilket svarer til en ledighedsprocent på 12,9 pct. Ledige fleksjobbere modtager ledighedsydelse.

Ledighedsmålingen indgår som et indsatsmål i Danmarks bedste jobcenter. Sønderborg Kommune har den 38. laveste ledighed på landsplan.

I løbet af et år er der mange fleksjobbere, der stopper i et fleksjob af helbredsmæssige årsager. Udover et stort fokus på at få fleksjobvisiterede borgere ansat i fleksjob er der også en stor indsats for at fastholde borgere i fleksjob. Der er siden maj 2023 og til i dag etableret 274 fleksjob til fleksjobvisiterede borgere, heraf 207 i private virksomheder.

På mødet deltager afdelingsleder Mette Christine Nielsen og teamleder Heidi Christesen med et oplæg om den måde, jobcentret arbejder for at finde flere arbejdspladser til fleksjobbere, og hvordan man arbejder med at fastholde borgere i fleksjob.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

Fleksjob er en beskæftigelsesordning for personer, der ikke kan opnå eller fastholde job på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Denne ordning er målrettet mennesker, som har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen.

I januar 2024 var 1.596 borgere ansat i et fleksjob i Sønderborg Kommune. Heraf er 229 ansat i et puljefleksjob. Samtidigt er der 236 ledige, hvilket svarer til en ledighedsprocent på 12,9 pct.

Ledighedsmålingen indgår som et indsatsmål i Danmarks bedste jobcenter. Ledighedsprocenten for fleksjobvisiterede i Sønderborg Kommune er således den 38. laveste ledighed på landsplan.

Mange fleksjobbere stopper i et fleksjob af helbredsmæssige årsager. Enten fortsætter borgeren i et nyetableret fleksjob, der endnu bedre tilgodeser borgerens skånebehov, eller stopper borgeren i fleksjobbet for at gå på førtidspension eller folkepension. Siden maj 2023 og til i dag er der etableret 274 fleksjob til fleksjobvisiterede borgere, heraf 207 i private virksomheder. Jobcentret har stort fokus på at få skabt endnu flere arbejdspladser til fleksjobvisiterede borgere fra Sønderborg Kommune.

På mødet fortæller afdelingsleder Mette Christine Nielsen og teamleder Heidi Christesen, hvordan jobcentret arbejder med at få flere i målgruppen i fleksjob, herunder hvordan man arbejder med at fastholde fleksjobbere i job.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg fleksjob

Punkt 3: Orientering om status på Ukraine-indsatsen

22/9437

Sagsresumé

Jobcenter Sønderborg har været gode til at få ukrainere i beskæftigelse. Det er dog blevet sværere i løbet af efteråret 2023 som følge af den generelle afmatning på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune.

Det ses ved, at beskæftigelsesgraden i Sønderborg Kommune var højere end beskæftigelsesgraden i hele landet frem til august 2023, hvorefter det vendte. I januar 2024 er beskæftigelsesgraden i Sønderborg Kommune lavere end i landet som helhed og de sønderjyske kommuner.

I Sønderborg Kommune er ukrainerne primært beskæftiget inden for hotel- og restaurationsbranchen, hvorimod de primært er beskæftiget inden for landbrug i de øvrige sønderjyske kommuner.

På mødet vil teamleder for Integration Tine Hamann Christensen orientere om udviklingen på området og hvilke tiltag, der er iværksat for at få flere ukrainere i job.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I begyndelsen, da ukrainerne kom til Danmark som følge af krigen i Ukraine, var jobcentret god til at få ukrainerne i beskæftigelse. Den udvikling vendte dog i august 2023. Det skyldes formentlig den generelle ledighedsudvikling, hvor Sønderborg længe har været begunstiget af en lavere ledighed end hele landet. Siden september 2023 har ledigheden i Sønderborg været på niveau med hele landet.

Ovenstående ses ved, at beskæftigelsesgraden har været højere i Sønderborg Kommune sammenlignet med landet som helhed i hele perioden, men siden august 2023 har Sønderborg haft en lavere beskæftigelsesgrad end hele landet.

I januar 2024 er beskæftigelsesgraden i Sønderborg Kommune på 64 pct. Den er dermed lavere end landet som helhed (78 pct.) og de sønderjyske kommuner Tønder (91 pct.), Aabenraa (83 pct.) og Haderslev (79 pct.).

I Sønderborg Kommune er ukrainerne primært ansat inden for hotel og restaurationsbranchen, men industri og rengøring er også brancher, hvor der er mange ansat. I de øvrige sønderjyske kommuner er det primært inden for landbrug, at der er ansat ukrainere, men der er også mange ukrainere ansat i brancherne hotel og restauration samt rengøring.

Der er løbende kontakt til de øvrige sønderjyske kommuner for at høre om deres initiativer for at få ukrainere i arbejde. Tilbage meldingen her er, at de langt hen ad vejen gør det samme som os. Det er de i højere grad lykkedes med, fordi mange af de ukrainere, som de har modtaget, i forvejen har haft et netværk i deres nye opholdskommune. Et netværk, som ukrainerne har brugt til at lære om arbejdskulturen i Danmark og finde beskæftigelse. Derudover har mange af ukrainerne, der opholdt sig og arbejdede i kommunerne inden krigen, skiftet opholdstilladelse til særloven og er dermed en del af statistikken.

Teamleder for Integration Tine Hamann Christensen vil på mødet orientere om udviklingen på området og hvilke tiltag jobcentret tager for at få flere ukrainere i job, herunder hvordan beskæftigelsesindsatsen gør ukrainerne klar til job.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2024

Taget til efterretning.

Bilag

PP om Ukraine AU 2024

Punkt 4: Godkendelse af 1. bevillingsrevision 2024

23/39379

Sagsresumé

Tre gange i 2024 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision 2024 er vedlagt.

Der er ikke input til 1. bevillingsrevision 2024 på Arbejdsmarkedsområdet.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender at

- der ikke er input til 1. bevillingsrevision 2024.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet.

Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen, foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har, i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen 2025-2028 i marts 2024, besluttet, at der foretages tre bevillingsrevisioner for 2024.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2024 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

| | | |
|---------------------------|-----------------|---------------|
| | Uge 15 (april) | Fagudvalg |
| Første bevillingsrevision | 17. april | Økonomiudvalg |
| | 24. april | Byråd |
| Anden bevillingsrevision | Uge 33 (august) | Fagudvalg |

| | | |
|---------------------------|-------------------|---------------|
| | 21. august | Økonomiudvalg |
| | 27. august | Byråd |
| | Uge 45 (november) | Fagudvalg |
| Tredje bevillingsrevision | 20. november | Økonomiudvalg |
| | 27. november | Byråd |

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision 2024 er vedlagt.

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder, både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Der er ikke input til 1. bevillingsrevision 2024 på arbejdsmarkedsområdet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2024

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Samlet oversigt over 1. bevillingsrevision 2024-020424

Punkt 5: Orientering om Beskæftigelsespolitikens mål ultimo 2023

23/6186

Sagsresumé

I forbindelse med vedtagelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 har Sønderborg Kommune sat et mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter.

Sønderborg Kommunes placering i Danmarks bedste jobcenter måles på tværs af mål og indsatsområder. Sønderborg Kommunes placering ultimo 2023 i Danmarks bedste jobcenter er en samlet placering som nr. 6, hvilket er fire pladser bedre end placeringen målt efter 1. halvår 2023.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp præsentere resultaterne af Danmarks bedste jobcenter ved en opfølgning på det overordnede mål og de otte indsatsområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget i december 2022 besluttede udvalget at videreføre målene fra Beskæftigelsespolitik 2019-2022. Derudover blev der vedtaget et nyt mål: Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Det sker ved et fokus på at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse via otte forskellige indsatsmål.

Målet for Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter til at opfylde målet om, at flest muligt skal være selvforsørgede. I Beskæftigelsespolitikken er vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter et målrettet fokus på otte indsatsområder. De otte indsatsområder sætter retningen for Jobcenter Sønderborgs arbejde i perioden 2023-2026. Det er på disse indsatsområder, at jobcenteret skal bruge sine ressourcer og levere resultater.

De otte indsatsområder i Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er:

1. Virksomhedssamarbejdet
2. Uddannelse
3. Ledige tæt på job
4. Unge ledige
5. Ledige længere fra job
6. Flygtninge og indvandrere
7. Sygemeldte
8. Borgernes tilfredshed.

Målopfølgning opgøres som en rangering af alle landets kommuner på Beskæftigelsespolitikens otte indsatsområder og overordnede mål. Der vil blive fulgt op på Beskæftigelsespolitikens mål halvårligt i perioden 2023-2026.

Sønderborg Kommunes placering i Danmarks bedste jobcenter måles på tværs af mål og indsatsområder. Opgørelsen for 2023 viser en samlet placering som nr. 6, hvilket er 4 pladser bedre end status efter 1. halvår 2023.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet præsentere resultaterne af Danmarks bedste jobcenter ved en opfølgning på Beskæftigelsespolitikens otte indsatsområder og overordnede mål.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Status på beskæftigelsespolitikken AU april 2024

Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation februar 2024

24/5473

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo februar 2024 opgjort til 205,9 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 13,8 pct. Sidste år var forbrugsprocenten ultimo februar på 14,7 pct., og forbruget var på 200,8 mio. kr.

Sammenlignes det samlede antal af ydelsesmodtagere fra februar 2023 til februar 2024 er antallet af ydelsesmodtagere steget med 213 personer, hvilket primært skyldes et stigende antal dagpengemodtagere. Derudover er antallet af personer i fleksjob eller på seniorpension også steget.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo februar 2024 opgjort til 205,9 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 13,8 pct. En forbrugsprocent på 13,8 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Ultimo februar 2023 var der brugt 200,8 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 14,7 pct. i forhold til korrigeret budget.

Ledigheden stiger fortsat, om end aktuelt mindre end forventet i Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen.

Muligheden for på nuværende tidspunkt af året at udarbejde en prognose for det samlede årsforbrug er spinkelt, idet beskæftigelsen er afhængig af konjunkturudviklingen i resten af 2024. Prognosen er dermed behæftet med stor usikkerhed.

Forud for 1. bevillingsrevision 2024 er alle politikområder under Arbejdsmarkedsudvalget blevet genberegnet. Resultatet viser, at budgettet forventes overholdt, hvorfor der ikke fra Arbejdsmarkedsudvalget er indgivet forslag til bevillingsrevisionen.

Prognosen for årsforbruget er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper med udgangspunkt Økonomisk Redegørelse december 2023, der forventer en afdæmpet vækst på arbejdsmarkedet.
- Fremskrivning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked.
- Forbruget til aktiveringsudgifter er højere end budgetteret.

Ledigheden stiger fortsat, om end aktuelt mindre end forventet i Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen. Der forventes på landsplan et lavere forbrug end budgetlagt ud fra økonomiaftalens forudsætninger. På landsplan bliver der fulgt op på udgiftsniveauet ved årets midtvejsregulering, hvor der forventes en negativ regulering.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 8-15 mio. kr.

Siden februar 2023 er ledigheden steget med 129 forsikrede ledige, 23 kontanthjælpsmodtagere. Antallet af personer på uddannelseshjælp og integrationsydelse er derimod faldet med i alt 25 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er samlet set steget med 77 personer i samme periode. Det dækker over, at antallet af personer på fleksjob er steget med 20 personer og antallet af personer på seniorpension er steget med 79 personer. Ressourceforløb er derimod faldet med 21 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 213 personer fra februar 2023 til februar 2024.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2024

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi februar 2024

LIS Ydelse februar 2024

LIS Ukraine februar 2024

Punkt 7: Generel orientering - april 2024

23/64933

Sagsresumé

- Ny aftale: Sygemeldte skal fremover til 60.000 færre samtaler i jobcentrene
- Førtidspensionister 2023 fra Sønderborg Kommune
- Borgerdialog
- Program for studietur til Norge
- Ekspertgruppens opgørelse over ressourceforbrug i beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Ny aftale på sygedagpengeområdet

Notat Førtidspensionister

Studietur til Norge

Ressourceforbrug - Sønderborg Kommune

Punkt 8: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - april 2024 - Lukket

23/64947

Punkt 9: Lukket: Underskriftsside - april 2024

23/64948