

# **REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 14-03-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 14. marts 2018 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

**Mødedeltagere** Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af Sønderborg Kommunes revalideringsindsats.....	3
Uddannelsesstrategisk Råd - Udpegning af en repræsentant.....	6
Drøftelse af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets områder.....	7
Orientering om Ledelsesinformation for 2017 Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	9
Generel orientering - marts 2018.....	12
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - marts 2018.....	13

# Punkt 8: Godkendelse af Sønderborg Kommunes revalideringsindsats

16/9618

## Sagsresumé

Revalidering er et prioriteret område i den aktive beskæftigelsesindsats i Sønderborg Kommune. Sønderborg er blandt de kommuner, der gør mest brug af denne indsats. Samtidig er effekten bedre i Sønderborg Kommune end i landet som helhed.

For at forbedre revalideringsindsatsen yderligere, bad det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg forskere fra Aalborg Universitet om at evaluere Sønderborg Kommunes indsats på revalideringsområdet.

Blandt rapportens hovedkonklusioner kan følgende fremhæves:

- At tilrettelæggelsen af revalideringsindsatsen virker
- At revalideringsredskabet har høje effekter
- At revalidering forbedrer helbredet og revaliderernes hverdagsliv.

Rapporten peger på, at følgende områder er afgørende for en god og effektiv revalideringsindsats:

- En stærk relation mellem borger og jobcenter
- En målrettet og grundig visitation samt et stærkt match mellem revaliderend og uddannelse
- Understøttelse af revaliderenden i forbindelse med uddannelse
- Hjælp i forbindelse med jobsøgning efter endt revalidering.

Forvaltningen foreslår derfor en række initiativer til at forbedre og styrke netop disse områder.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- forvaltningens syv forslag til initiativer til at styrke revalideringsindsatsen yderligere

## Sagsfremstilling

Revalidering har de seneste år været et politisk prioriteret område i den aktive beskæftigelsespolitik i Sønderborg Kommune. Sønderborg Kommune anvender revalidering i højere grad end andre kommuner, og formår samtidig at opnå høje effekter. Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg ønskede at få et større indblik i, hvordan revalideringen i Sønderborg Kommune kan blive endnu bedre. Derfor indgik kommunen et samarbejde med Aalborg Universitet om at evaluere revalideringsindsatsen i Sønderborg Kommune. Hensigten med evalueringen var at få undersøgt, hvad der virker for hvem, og afdække hvilke initiativer, der kan tages for at gøre revalideringsindsatsen endnu bedre.

Den færdige evaluering foreligger nu, og hovedkonklusionen er følgende:

### Revalideringsindsatsen virker

Revaliderende er meget tilfredse med den indsats, de modtager eller har modtaget i forbindelse med deres revalidering. Revaliderende vurderer, at de modtager den nødvendige hjælp og vejledning, samt at deres synspunkter bliver inddraget

i forbindelse med forløbet. Evalueringen beskriver revalideringsindsatsen i Sønderborg Kommune som vellykket og perspektivrig.

#### Revalideringen forbedrer helbredet og de fleste får et job

Revalideringsindsatsen har i væsentlig grad øget revalidendernes beskæftigelseschancer, og har forbedret deres muligheder på arbejdsmarkedet. Evalueringen viser, at 80 procent af de revalidender, der deltog i evalueringen, arbejder indenfor det område, de har modtaget revalidering indenfor. Flertallet af revalidenderne har også forbedret deres helbred i forbindelse med revalideringsforløbet. Evalueringen viser, at Sønderborg Kommune er god til at finde det rette match mellem borger, uddannelse og beskæftigelsesområde, og at dette i høj grad bidrager til at øge gennemførelsesprocenten samt de efterfølgende beskæftigelseschancer.

Evalueringsrapporten peger på fire overordnede områder, som virker og bidrager til de positive effekter af revalideringsindsatsen:

- En stærk relation mellem borger og jobcenter
- En målrettet og grundig visitation samt et stærkt match mellem revalidend og uddannelse
- Understøttelse af revalidenden i forbindelse med uddannelse
- Hjælp i forbindelse med jobsøgning efter endt revalidering.

Rapportens anbefalinger lægger sig i forlængelse af det positive evalueringsresultat, og forskerne foreslår, at den eksisterende indsats forbedres eller styrkes i forhold til ovenstående fire områder.

Forvaltningen har drøftet evalueringsrapporten, og peger på en række initiativer med henblik på at øge effekterne i forbindelse med revalideringsindsatsen yderligere. Forvaltningen foreslår derudover at inddrage evalueringens resultater i den øvrige indsats i jobcentret for at udbrede effekterne i forhold til borgere, der ikke er i målgruppe for revalideringen, men som er motiverede for uddannelse eller opkvalificering.

#### Forvaltningens syv forslag til initiativer:

1. Arbejdsmarkedsafdelingen vil arbejde videre med at styrke relation mellem borger og jobkonsulent ved at begrænse sagsbehandlerskift.
2. Systematisk udbredelse af revalideringsperspektivet i hele jobcentret samt hos relevante eksterne samarbejdspartnere gennem oplæg fra revalideringsgruppen samt udarbejdelse af skriftligt informationsmateriale.
3. Arbejdsmarkedsafdeling vil facilitere netværksaktiviteter for igangværende revalidender med henblik på at forebygge frafald og styrke motivationen under forløbet.
4. Ansættelse af en voksenuddannelsesrådgiver for at styrke visitationsprocessen i forbindelse med revalideringen. Voksenuddannelsesrådgiverne skal have et indgående kendskab til både revalidering samt andre muligheder for uddannelse og opkvalificering på voksenområdet som fx erhvervsuddannelse for voksne (EUV), opkvalificering, jobrettet uddannelse, uddannelsesløft, voksenlærlingeordningen. Voksenuddannelsesrådgiveren skal også styrke indsatsen for de borgere, der ikke er i målgruppen for revalidering, men som er motiverede for uddannelse, for at øge deres beskæftigelseschancer.
5. Intensivere kontakten med revalidenderne under revalideringsforløbet med henblik på at forebygge frafald.
6. Invitere de fem uddannelsesinstitutioner, der optager flest revalidender, til systematiske møder for at øge kendskab til hinandens støtte- og vejledningmuligheder i forbindelse med revalideringsforløbet.
7. Etablering af et efterværn for revalidender, der er ved at afslutte deres revalideringsforløb. Efterværnet skal bl.a. indeholde målrettede aktiviteter i forhold til udarbejdelse af CV, jobsøgning samt kendskab til det lokale arbejdsmarked og aktuelle jobåbninger.

Ansættelsen af en voksenuddannelsesrådgiver finansieres indenfor Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budgetramme.

Evalueringen viser, at revalideringen virker for borgere, der har en stærk arbejdsidentitet, en høj motivation i forhold til uddannelse og som er villig til at afstemme deres uddannelsesønske i forhold til arbejdsmarkedets behov. Forvaltningen vil derfor styrke visitationen i forhold til disse opmærksomhedspunkter.

I øjeblikket er der 245 revalidender i gang i Sønderborg Kommune.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslaget sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for livsstilsfaktoren fysisk aktivitet og borgernes sociale deltagelse. Tilsammen vil det øge borgernes mulighed for beskæftigelse.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet det forudsættes finansieret inden for eksisterende budget.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-03-2018**

Godkendt

### **Bilag**

Evalueringsrapport af Sønderborg Kommunes revalideringsindsats

## **Punkt 9: Uddannelsesstrategisk Råd - Udpegning af en repræsentant**

16/5785

### **Sagsresumé**

Med vedtagelse af ny styrelsesvedtægt for Sønderborg Byråd er det besluttet, at der skal nedsættes et Uddannelsesstrategisk Råd.

Byrådet godkendte derfor på sit møde den 28. februar 2018, at der nedsættes et Uddannelsesstrategisk Råd. Byrådet godkendte samtidig Kommissorium for Uddannelsesstrategisk Råd.

Formålet med Uddannelsesstrategisk Råd er, at drøfte og igangsætte initiativer i forhold til at tiltrække, fastholde og udbygge antallet af studerende og uddannelser i Sønderborg kommune, samt at sikre helhed og sammenhæng i konkrete indsatser.

Valgperioden følger den kommunale valgperiode.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at udpege

- en repræsentant fra udvalget til Uddannelsesstrategisk Råd

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-03-2018**

Daniel Staugaard udpeges

### **Bilag**

Kommissorium for Uddannelsesstrategisk Råd

# Punkt 10: Drøftelse af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets områder

18/7909

## Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er på deres introseminar blevet præsenteret for tre af i alt otte målgrupper på området. Forvaltningen præsenterer og indfører udvalget i den næste målgruppe:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Formålet med drøftelserne er at give udvalgsmedlemmerne et nuanceret indblik i de mange forskellige målgrupper på området.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

## Sagsfremstilling

I forbindelse med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets introseminar i januar 2018, har forvaltningen udarbejdet en introduktion til alle målgrupper på området. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget blev på introseminaret præsenteret for tre af i alt otte målgrupper i Arbejdsmarkedsafdelingen:

Integration, jobparate ledige og de unge på uddannelseshjælp.

Det er aftalt, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter de resterende målgrupper i forbindelse med de kommende udvalgsmøder. Udvalget mangler at drøfte fem målgrupper og forvaltningen foreslår, at drøftelserne foregår på følgende mødedatoer:

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

14. marts 2018

Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

11. april 2018

Førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse.

3. maj 2018

Ressourceforløb.

6. juni 2018

Forvaltningen præsenterer målgrupperne på møderne og faciliterer udvalgets drøftelser. Målgrupperne bliver præsenteret under følgende overskrifter:

- Udvikling i antal personer på ydelsen
- Lovgivningens intentioner
- Indsatser
- Virkelighedstro case-beskrivelser
- Resultater

Formålet med introduktionen er at give udvalgsmedlemmerne et nuanceret indblik i de mange forskellige målgrupper på området. Drøftelserne skal blandt andet danne grundlag for det videre arbejde med en ny beskæftigelsesstrategi.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-03-2018**

Drøftet

# Punkt 11: Orientering om Ledelsesinformation for 2017 Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/404

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Samlet forventes et mindreforbrug på 45,7 mio. kr.

På Politikområde 11 Integration forventes et mindreforbrug på 15 mio. kr. Mindreforbruget skyldes et fald i antallet af flygtninge og familiesammenførte, som modtager integrationsydelse. Derudover har Sønderborg Kommune i 2017 hjemtaget 174 resultattilskud mod forventet 99.

Sønderborg Kommune har derudover modtaget 975.000 kr. i særlig beskæftigelsesbonus.

I 2018 har Udlændingestyrelsen udmeldt en kvote på 0 til Sønderborg Kommune. Konsekvenserne vil blive beregnet i forbindelse med 1. bevillingsrevision.

På Politikområde 12 Borgerservice forventes et mindreforbrug på 0,7 mio. kr.

På Politikområde 18 Forsørgelse- og beskæftigelse forventes et mindreforbrug på 30 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært et fald i antallet af borgere, der modtager kontanthjælp og lavere udgifter vedrørende forsikrede ledige – udgifter til A-dagpenge.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning

## Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

### Status på økonomien

Samlet forventes et mindreforbrug på 45,7 mio. kr.

### *Politikområde 11 Integration:*

Der forventes et mindreforbrug på 15 mio. kr. Mindreforbruget skyldes et fald i antallet af flygtninge og

familiesammenførte, der modtager integrationsydelse. Udlændingestyrelsen har i efteråret 2017 nedjusteret antallet af kvoteflygtninge til 32 i 2017 for Sønderborg Kommune.

I 2018 har Udlændingestyrelsen udmeldt en kvote på 0 til Sønderborg Kommune. Konsekvenserne vil blive beregnet i forbindelse med 1. bevillingsrevision 2018.

Derudover har forvaltningen i 2017 haft væsentlig højere indtægter end forventet grundet resultattilskud. I budget 2017 var forventet indtægt fra 99 resultattilskud i alt. Ultimo 2017 er indhentet 174 resultattilskud:

- 95 resultattilskud for ordinær uddannelse og ordinær beskæftigelse, borgere som ikke længere modtager offentlig forsørgelse
  - 41 resultattilskud for ordinær beskæftigelse
  - 54 resultattilskud for ordinær uddannelse
- 79 resultattilskud bestået danskprøve.

Endelig har Sønderborg Kommune i 2017 modtaget 975.000 kr. i beskæftigelsesbonus. Modellen for kommunal beskæftigelsesbonus er, at kommunerne i 2017 og 2018 får et tilskud på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning/familiesammenført til flygtning, som i 4. kvartal i henholdsvis 2016 og 2017 er i udstøttet beskæftigelse. Den særlige bonus er et led i topartsaftalen om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge.

#### *Politikområde 12 Borgerservice*

Der forventes et mindreforbrug på 0,7 mio. kr.

#### *Politikområde 18 Forsørgelse- og beskæftigelse:*

Der forventes et mindreforbrug på 30 mio. kr., som primært skyldes et fald i antallet af borgere, der modtager kontanthjælp og lavere udgifter vedrørende forsikrede ledige – udgifter til A-dagpenge.

Forvaltningen gør opmærksom på, at det forventede regnskabsresultat ikke er endeligt. Der bogføres stadig på politikområderne.

#### Anlæg

Der er uforbrugte midler på 1,8 mio. kr. vedrørende anlægsbevilling til veteranindsatsen. Midlerne søges overført til 2018.

#### Mål

Der er sket opfølgning på GPS målene. Status og fremdrift er synliggjort ved anvendelse af følgende:

- igangsatte drifts- og udviklingsmål
- afsluttede drifts og udviklingsmål

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-03-2018**

Taget til efterretning

## **Bilag**

LIS Arbejdsmarkedsudvalget 2017 pr. 26.02.18

LIS Ydelsesmodtagere marts 2018.

Anlægs LIS AU 2017

GPS-mål og sygefravær februar 2018

## **Punkt 12: Generel orientering - marts 2018**

17/33926

### **Sagsresumé**

- Næstformand til Arbejdsmarkedsudvalget for Region Sønderjylland-Schleswig
- Det regionale beskæftigelsesråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2018
- Ledighedstal fra RAR-Sydjylland
- Besøg af Folketingets beskæftigelsesudvalg

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14-03-2018**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan 2018

Ledighedstal fra RAR Sydjylland

## **Punkt 13: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - marts 2018**

17/33936