

# REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-04-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 05. april 2022 kl. 15:30

**Mødested**           Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

**Mødedeltagere**   Niels Ole Bennedsen, Jimmy Simonsen, Desalegn Tufa  
(Fravær), Kristian Bonefeld, Jan Prokopek Jensen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - april 2022.....	3
Drøftelse af overordnede mål og virksomhedssamarbejdet - Temadrøftelse 1 Beskæftigelsespolitik	4
Orientering om statens tilsyn med beskæftigelsesindsatsen.....	6
Uddannelsesstrategisk Råd - udpegning af 1 repræsentant.....	8
Orientering om midtvejsstatus for Kultur på recept.....	10
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	12
Orientering om ledelsesinformation februar 2022.....	15
Generel orientering - april 2022.....	17
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - april 2022 - Lukket.....	18
Underskriftsside april 2022.....	19

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - april 2022**

22/4153

## **Sagsresumé**

-

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-04-2022**

Godkendt.

## **Fraværende:**

Desalegn Tufa

## **Punkt 2: Drøftelse af overordnede mål og virksomhedssamarbejdet - Temadrøftelse 1 Beskæftigelsespolitik 2023-2026**

22/4348

### **Sagsresumé**

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en plan for udvalgets arbejde med en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune i 2023-2026. Planen for udvalgets arbejde indeholder fem temadrøftelser.

På mødet skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle den første temadrøftelse og forholde sig til:

- hvilke overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen, der skal sætte retningen i de næste fire år
- hvilken form jobcentrets virksomhedssamarbejde skal have i de næste fire år.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp deltager på mødet og præsenterer et fagligt oplæg til udvalgets drøftelser af de overordnede mål og virksomhedssamarbejdet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- overordnede mål for Sønderborg Kommunes beskæftigelsespolitik 2023-2026
- politik for det beskæftigelsesrettede virksomhedssamarbejde i 2023-2026.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet vedtog Beskæftigelsespolitik 2019-2022 i marts 2019, som senest er revideret i november 2021. I slutningen af 2022 skal Byrådet vedtage en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune for perioden 2023-2026.

Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for at udarbejde den nye beskæftigelsespolitik, som skal sætte retning for de kommende fire års beskæftigelsesindsats. Den nye beskæftigelsespolitik skal, som den nuværende, være i tråd med den overordnede vision for Sønderborg Kommune.

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget denne fremgangsmåde for arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik for 2023-2026:

Aktivitet i Arbejdsmarkedsudvalget	Tidspunkt 2022
Temadrøftelse 1: Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet	5. april
Temadrøftelse 2: Ledige tæt på job	3. maj
Temadrøftelse 3: Ledige længere væk fra job	31. maj
Temadrøftelse 4: Unge ledige	9. august
Temadrøftelse 5: Ledige integrationsborgere	6. september
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026	4. oktober
Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 i	1. november

## Arbejdsmarkedsudvalget

På dette møde i april 2022 skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle Temadrøftelse 1: Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet.

Med den nuværende Beskæftigelsespolitik 2019-2022 er retningen for beskæftigelsesindsatsen sat med to overordnede målsætninger:

1. Jobcenter Sønderborg skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartener
2. Flest muligt er selvforsørgende.

Virksomhedssamarbejdet har høj prioritet i den nuværende beskæftigelsespolitik og i jobcentrets daglige indsats, hvor virksomhedernes behov er i fokus. Det har blandt andet betydet, at Jobcenter Sønderborg ligger helt i top blandt de jobcentre i Danmark, der får flest stillinger ind fra virksomhederne. Der er også skabt et tæt samarbejde mellem jobcentret og brancherne om at rekruttere kompetent arbejdskraft og opkvalificere efter branchernes behov.

På mødet giver arbejdsmarkedschef Lasse Kamp et oplæg til udvalgets drøftelser af:

- de overordnede mål for den kommende beskæftigelsespolitik
- kommunens beskæftigelsesrettede virksomhedssamarbejde i de næste fire år.

Han fortæller, hvordan forvaltningen har arbejdet med de to emner under den nuværende beskæftigelsespolitik og præsenterer et oplæg til udvalgets drøftelse af en kommende politik for de to emner.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-04-2022**

Drøftet.

#### **Fraværende:**

Desalegn Tufa

#### **Bilag**

Beskæftigelsespolitik 2019-2022 (revideret-november2021)

Temadrøftelse 1 - Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet

## **Punkt 3: Orientering om statens tilsyn med beskæftigelsesindsatsen**

22/7944

### **Sagsresumé**

I forlængelse af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 gennemfører Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) løbende opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats.

Arbejdsmarkedschefen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om STAR's tilsynsmodel, som indebærer målinger af jobcentrenes resultater og indsats.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har kommunerne fået større frihed til at tilrettelægge hjælpen til ledige. For at undgå, at borgere overlades til sig selv på passiv forsørgelse, indeholder aftalen også et styrket fokus på kommunernes resultater og indsats, samt en mulighed for at skride ind med skærpet tilsyn over for de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar.

På grund af corona har statens tilsyn med kommunerne været suspenderet, så kommuner første gang kan blive omfattet af skærpet tilsyn ved den årlige opgørelse i april 2022 på baggrund af indsatsen i 2021 og noget af 2020. I et brev til borgmesteren den 15. februar 2022 oplyser beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, at Sønderborg Kommune sandsynligvis ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022.

Den centrale opfølgning på jobcentrenes indsats sker på baggrund af målinger af kommunernes resultater og indsats og består af dels et resultatmål og dernæst to fokusmål. Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Det er alene for de kommuner, der har flere på offentlig forsørgelse end forventet, at der ses nærmere på de to fokusmål:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Resultat- og fokusmålingerne anvendes til årligt at udvælge kommuner med dårlige resultater og manglende indsatser, der eventuelt skal omfattes af et skærpet tilsyn.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-04-2022**

Taget til efterretning.

**Fraværende:**

Desalegn Tufa

**Bilag**

Oplæg til AU om statens tilsyn med beskæftigelsesindsatsen

## **Punkt 4: Uddannelsesstrategisk Råd - udpegning af 1 repræsentant**

22/4295

### **Sagsresumé**

Sønderborg Byråd har i 2018 besluttet, at der skal nedsættes et Uddannelsesstrategisk Råd. Byrådet godkendte derfor på sit møde den 28. februar 2018, at der nedsættes et Uddannelsesstrategisk Råd. Byrådet godkendte samtidig Kommissorium for Uddannelsesstrategisk Råd.

Af Kommissorium for Uddannelsesstrategisk Råd følger, at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger 1 medlem til Uddannelsesstrategisk Råd. Valgperioden følger den kommunale valgperiode.

Arbejdsmarkedsafdelingen har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at udpege

- 1 repræsentant fra udvalget til Uddannelsesstrategisk Råd.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med Uddannelsesstrategisk Råd er at drøfte og igangsætte initiativer i forhold til at tiltrække, fastholde og udbygge antallet af studerende og uddannelser i Sønderborg kommune, samt at sikre helhed og sammenhæng i konkrete indsatser.

Uddannelsesstrategisk Råd skal medvirke til at løfte uddannelsesniveaet i Sønderborg Kommune generelt til sikring af et kvalificeret arbejdsudbud for kommunens virksomheder og til understøttelse af fremtidig bosætning i kommunen.

Uddannelsesstrategisk Råd har en særlig opgave med at drøfte, hvordan der sikres en god overgang mellem udskoling i folkeskolen og over til ungdomsuddannelserne i kommunen kan ske i kommunen.

Uddannelsesstrategisk Råd drøfter endvidere, hvordan der kan skabes god kvalitet i den forberedende grunduddannelses indsats for de unge, som ikke kommer direkte i ungdomsuddannelser. Uddannelsesstrategisk Råd skal endvidere medvirke til at skabe synergi mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner på begge sider af grænsen og herved understøtte Byrådets vision om Sønderborg som Sønderjyllands bedste og største uddannelsesby.

Uddannelsesstrategisk Råd sammensættes således:

- Borgmester (formand for USR)
- 2 repræsentanter fra Børn og Uddannelsesudvalget
- 1 repræsentant fra Arbejdsmarked og Integrationsudvalget
- 1 repræsentant fra Kultur, Idræt, Turisme
- 1 repræsentant fra Erhvervsudvalget
- Direktør fra EUC Syd
- Direktør fra Det Blå Gymnasium, BC Syd
- Rektor fra Sønderborg Statsskole
- Rektor fra Alssundgymnasium Sønderborg
- Direktør fra FGU (kommende organisering)

- Direktør fra VUC Syd
- Forstander fra Landbrugsskolen i Gråsten
  
- Direktør fra Social- og Sundhedsskolen Syd
  
- Direktør fra Sygeplejerskeuddannelsen
- Campuschef Erhvervsakademi Sydvest Sønderborg
- 2 ledelsesrepræsentanter fra SDU-Alsion/MCI og CIE
- 1 repræsentant udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening
- 1 repræsentant udpeget af LO-Sønderjylland
- Kommunaldirektør
  
- Direktør fra Job og Velfærd
  
- Direktør fra Børn og Uddannelse

Vedhæftede kommissorium er det oprindelige, som vil blive revideret på Uddannelsesstrategisk Råds første møde.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022**

Udsat til næste møde.

#### **Fraværende:**

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-04-2022**

Udvalget indstiller Desalegn Tufa.

#### **Fraværende:**

Desalegn Tufa

### **Bilag**

Kommissorium for Uddannelsesstrategisk Råd

# Punkt 5: Orientering om midtvejsstatus for Kultur på recept

20/39762

## Sagsresumé

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed og forvaltningen Kultur og Erhverv har i samarbejde med Arbejdsmarkedsafdelingen på Sønderborg Jobcenter igangsat projektet Kultur på recept i perioden ultimo 2020 til primo 2023. Formålet med projektet er at bidrage til en forbedring af den mentale sundhed og arbejdsmarkedsparathed hos langtidsledige borgere med let til moderat stress, angst og depression.

Indsatsen understøtter Byrådets Vision om Et godt liv, Sundhedspolitikken Mod på mere sundhed 2019-2022 samt KulturKompasset 2025 heraf et stærkt kulturmiljø på tværs. Dernæst understøtter projektet ”Sønderborg i Arbejde” og rejseholdets indsats om styrkelse af hjælp til borgere med stress.

Midtvejsstatus for Kultur på recept forelægges til orientering i Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

På baggrund af inspiration fra Sverige og erfaring fra Sundhedsstyrelsens satspuljeprojekt ”Kultur på recept” i fire kommuner fra 2016-2019, afsatte Sundhedsudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme i 2020 projektmidler til, at udvikle et koncept for Kultur på recept i Sønderborg Kommune. Kultur på recept i Sønderborg Kommune tager afsæt i kommissoriet Kultur på recept, godkendt af henholdsvis Sundhedsudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme i september 2020.

Kultur på recept i Sønderborg Kommune består af et 8-ugers kursus med 2 mødegange pr. uge á ca. 2 timer. Mødegangene finder sted på lokale kulturinstitutioner, hvor deltagerne undervises af relevant fagpersonale, som i projektet betegnes kulturguidere. Her får deltagerne kulturelle oplevelser og indgår i et socialt fællesskab om kulturaktiviteterne.

I 2021 er der gennemført 5 ud af 6 kurser, hvor 43 ud af 56 tilmeldte borgere har gennemført et forløb. På grund af Covid-19 blev projektet udsat, idet kulturinstitutioner har været lukket i en længere periode i begyndelsen af 2021. Projektets samarbejdspartnere har været underlagt en række restriktioner. Heraf betød et forsamlingsloft på 10 personer på en række kulturelle aktiviteter at, der var færre deltagere på hold 1 og hold 2 og dermed også en reduktion i antal deltagere, som har gennemført et kursus i 2021. I 2022 er der planlagt 6 kurser med op til 16 deltagere pr. hold.

Midtvejsstatus for Kultur på recept viser projektets foreløbige resultater, herunder en status på om projektets fremlagte mål og succeskriterier, samt forslag til justeringer.

Mål	Succeskriterier	Foreløbige resultater 2021	Forslag til justering
Udvikle Kultur på recept kursus.	Færdigt koncept for Kultur på recept i	Kurset er udviklet og afprøvet. Sønderborg Kommune har indgået	Konceptet fortsætter i 2022.

	Sønderborg Kommune.	hhv. 9 aftaler i 2021 og 8 aftaler i 2022 med lokale kulturinstitutioner.	
Opnå erfaring med afholdelse af kurser.	12 gennemførte kurser, minimum 150 deltagere gennemfører kursus.	I 2021 gennemførte 43 deltagere et forløb fordelt på 5 kurser. Der er planlagt 6 kurser i 2022 med op til 16 deltagere pr. forløb.	Der forventes op til 96 tilmeldte borgere i forløb i 2022. Baseret på erfaring fra 2021 forventes det at minimum 75 borgere gennemfører et forløb i 2022.
Forbedre deltageres selvoplevede mentale tilstand.	80 pct. af deltagere, der gennemfører Kultur på recept, oplever at deres trivsel er øget.	Deltagerne er blevet bedt om at vurdere deres trivsel ved start og slut af forløbet ved at svare på fem spørgsmål. Data viser, at deltagere, der gennemfører Kultur på recept oplever, at de trives bedre efter Kultur på recept. 31 ud af 36 deltagere oplever at den mentale trivsel er øget efter endt forløb svarende til 72,1%.	Fokus på at mindske frafald og sikre højere besvarelsesprocent på spørgeskema.
Forbedre deltageres selvoplevede status i forhold til at komme tættere på arbejdsmarkedet.	70 pct. af deltagere, der gennemfører Kultur på recept, oplever at kurset har gjort dem bedre i stand til at varetage et arbejde.	I alt 43% af deltagerne på et Kultur på recept forløb oplever i høj, i nogen grad eller i mindre grad, at forløbet har gjort dem i bedre stand til at varetage et arbejde. 19% svarer 'ved ikke' og 12% 'ikke relevant'.	Deltageres selvoplevede status suppleres med kvantitativ og kvalitativ data fra Jobcentret og erfaringer fra kulturguider.

Efter projektets afslutning i december 2022 forelægger forvaltningen en slutevaluering af projektet i 2023. Såfremt projektet viser gode resultater skal styregruppen tage en beslutning om en eventuel videre drift.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-04-2022

Taget til efterretning.

### Fraværende:

Desalegn Tufa

## Bilag

Midtvejsstatus for Kultur på recept

# Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

21/26264

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats (KUI) giver et overblik over udviklingen på ungeområdet på tværs af arbejdsmarkedsområdet, børne- og uddannelsesområdet, voksensocialområdet og sundhedsområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der skal laves en fælles ledelsesinformation om den kommunale ungeindsats (KUI) til de ansvarlige politiske udvalg, fordi ungeindsatsen betragtes som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for KUI er hver måned til orientering på Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget.

Med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra 2017 vedtog Folketinget to landsdækkende mål for ungeområdet. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være vores lokale mål for ungeindsatsen. Status for målene i Sønderborg Kommune er:

- Mål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse  
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 71,43 pct. i februar 2022.
- Mål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret  
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 6,47 pct. i februar 2022.

Undervisningsministeriet laver årligt en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode, og ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- Arbejdsmarkedsområdet (18-29-årige)
- Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet
- Voksensocialområdet (18-29-årige).

## Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet viser ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse samt deres aktiveringsgrad.

Antal personer på ydelse	Februar 2021	Februar 2022
18-24 år	648	506
25-29 år	678	494
Aktiveringsgraden for unge		
18-24 år	37 pct.	42 pct.*
25-29 år	31 pct.	46 pct.

\* I aktiveringsgraden for unge i alderen 18-24 år indgår unge i Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) i målingen fra 2021, men ikke i målingen fra 2022. Hvis aktiveringsgraderne i 2021 og 2022 skal være sammenlignelige, skal de unge i STU lægges til aktiveringsgraden i februar 2022. Det giver en aktiveringsgrad på 55 pct. i februar 2022. Altså 24 procentpoint højere end samme periode sidste år.

Antallet af unge i alderen 18-29 år, som modtager offentlig ydelse, er faldet med 24,56 pct. i forhold til samme periode sidste år.

## Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet

På børne-, uddannelses- og sundhedsområdet fremgår følgende af ledelsesinformationen:

- Antal klasser, der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- Andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate på det specialiserede børneområde
- Opgørelse af fravær i folkeskolen
- Udviklingen i antal elever på STU
- Antal elever på FGU
- Procentdel, der søger EUD
- Mentalt helbred – Oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

## Voksenocialområdet

På voksenocialområdet indeholder ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen inden for unge med behov for følgende sociale tilbud:

- Socialpædagogisk støtte i eget hjem
- Botilbud
- Forsorgshjem.

Forvaltningerne Økonomi og Arbejdsmarked, Omsorg og Udvikling og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-04-2022

Taget til efterretning.

**Fraværende:**

Desalegn Tufa

**Bilag**

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

## Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation februar 2022

22/791

### Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. 28. februar 2022 opgjort til 202,7 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 14,6 pct.

En prognose for regnskab 2022 viser et forventet mindreforbrug, som følge af den positive udvikling på arbejdsmarkedet. Modsvarende forventes at der skal ske en tilbagebetaling til staten. Prognosen tager ikke højde for ukrainesituationen og de deraf afledte konsekvenser for udviklingen i beskæftigelsen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo februar 2022 opgjort til 202,7 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 14,6 pct.

En forbrugsprocent på 14,6 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

I forbindelse med 1. bevillingsrevision 2022 genberegnes økonomien på alle politikområder.

En prognose for regnskab 2022 viser et forventet mindreforbrug som følge af den nuværende høje beskæftigelse.

Prognosen er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper på baggrund af forventninger i Økonomisk Redegørelse fra december 2021
- Forbruget til aktiveringsudgifter er det samme som i 2021
- Udgifter til Borgerservice er det samme som budget.

Prognosen tager ikke højde for ukrainesituationen og de deraf afledte konsekvenser for udviklingen i beskæftigelsen. Prognosen er dermed behæftet med en lang række usikkerheder.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet er en tendens, som ses i hele landet. Et generelt mindreforbrug på landsplan vil indebære at der modsvarende skal ske en tilbagebetaling til staten.

Ledigheden fortsætter med at falde. Siden februar 2021 er ledigheden faldet med 660 forsikrede ledige, 109 personer på kontanthjælp og 110 unge.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er steget i samme periode. Antallet af personer på fleksjob er steget med 74 personer. Førtidspension er steget med 49 personer og seniorpension med 106 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 835 personer.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-04-2022**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Desalegn Tufa

#### **Bilag**

LIS Anlæg AU 2022 02

LIS Ydelse februar 2022

LIS Økonomi AU februar 2022

## **Punkt 8: Generel orientering - april 2022**

21/22782

### **Sagsresumé**

- Redegørelse – 225 timers reglen
- Kvittering for Beskæftigelsesplan 2022
- Partnerjobindsatsen 2022
- Opfølgning på 12-12 seminar
- Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland
- Sønderborg i Arbejde.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-04-2022**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Desalegn Tufa

### **Bilag**

Notat vedrørende 225 timers reglen

Beskæftigelsesplan 2022 - Sønderborg - kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan

Notat vedr. Partnerjobindsatsen i 2022

Plan for sager fra 12-12 seminar den 24. - 25. marts 2022

Brev fra RAR Sydjylland

Udviklingen på arbejdsmarkedet - Sydjylland - marts 2022.

LIS for Sønderborg i Arbejde - April 2022

## **Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - april 2022 - Lukket**

21/22783

## **Punkt 10: Underskriftsside april 2022**

21/22786

### **Sagsresumé**

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.