

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 09-10-2019

Mødedato Onsdag d. 09. oktober 2019 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Orientering om en forenklet beskæftigelsesindsats.....	3
Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	6
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	10
Orientering om ledelsesinformation august 2019 - Arbejdsmarkeds og Integrationsudvalget.....	12
Generel orientering - oktober 2019.....	14
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - oktober 2019.....	15

Punkt 1: Orientering om en forenklet beskæftigelsesindsats

19/7678

Sagsresumé

Folketinget har den 30. april 2019 vedtaget en forenklet lov om aktiv beskæftigelsesindsats, der udmønter hovedparten af ”Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats”.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har drøftet reformen både på JobCamp Sønderborg i november 2018 og i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsespolitik 2019-2022.

Med reformen får kommunerne større frihed til at lægge et serviceniveau for indsatsen. Med Beskæftigelsespolitik 2019-2022 har Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget lagt et serviceniveau for reformen, idet udvalget har besluttet, at der skal være en aktiv indsats for langtidsledige, ledige med komplekse problemer og ledige, der er i risiko for langtidsledighed.

Derudover har udvalget bestemt, at:

- ledige, der kan selv, skal modtage lovgivningens minimumsindsats
- unge skal være den højest prioriterede målgruppe
- ledige akademikere tidligere i deres ledighedsforløb skal ud og bruge deres kompetencer i virksomhederne
- og en ekstraordinær indsats i udsatte boligområder for at flere kommer i job

Lovgivningen, som også giver mere ansvar til a-kasserne, træder i kraft den 1. januar 2020. Arbejdsmarkedets- og Integrationsudvalget orienteres om lovens hovedindhold.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den nye lov giver kommunerne mere frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har drøftet reformens indhold på Jobcamp Sønderborg i november 2018. Den nye Beskæftigelsespolitik 2019-2022 er udarbejdet med afsæt i den nye lovgivning. Byrådet vedtog Beskæftigelsespolitikken 2019-2022 den 27. marts 2019. Det betyder, at udmøntningen og implementeringen af reformen i jobcentret er rammesat.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har besluttet følgende:

- en ekstraordinær indsats for, at flere kommer i job i udsatte boligområder
- at ledige akademikere tidligere i deres ledighedsforløb skal ud og bruge deres kompetencer i virksomhederne
- unge skal være den højest prioriterede målgruppe
- aktiv indsats for langtidsledige, ledige med komplekse problemer og ledige, der er i risiko for langtidsledighed
- at ledige, der kan selv, skal modtage lovgivningens minimumsindsats.

Hovedelementerne i en forenklet beskæftigelsesreform er:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Fokus på kommunernes resultater
- Mere ansvar til a-kasserne
- Flere digitale løsninger

Færre og mere enkle proceskrav

Samtaleforløbet ensrettes på tværs af målgrupper, så alle får fire samtaler i jobcentret de første seks måneder. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal falde. Dagpengemodtagere skal fortsat have seks samtaler, hvor a-kassen også deltager. Efter seks måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcentret og borgeren. I den gamle lovgivning var reglerne uensartet på tværs af målgrupper og kommunerne havde i mindre grad mulighed for at bestemme omfanget og tidspunktet for samtalerne.

Ens regler på tværs af målgrupper

Reglerne i forhold til beskæftigelsestilbud bliver mere ensartet for alle målgrupper. Grundreglen er, at der kun er et ret og pligt tilbud i de første seks måneder af ledighedsperioden. Blandt andet indebærer det, at perioden for virksomhedspraktik og løntilskudsjob forenkles, så ledige, der er tæt på job højest kan deltage i virksomhedspraktik i 4 uger ved den samme arbejdsgiver, mens ledige længere væk fra job kan være i virksomhedspraktik i 13 uger med mulighed for forlængelse.

Fokus på kommunernes resultater – skærpet tilsyn

Med den forenkede beskæftigelsesindsats stilles der færre proceskrav til kommunerne. Samtidig igangsættes en skærpet opfølgning på den kommunale indsats. Kommuner kan sættes under administration, hvis de ikke lever op til deres ansvar. Partierne bag aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er enige om, at ingen borgere skal overlades til sig selv på passiv forsørgelse. Dette vil staten følge op på.

Staten vil måle kommunerne på, hvor stor en andel offentligt forsørgede borgere kommunen har, sammenholdt med den andel, det forventes, at kommunen har på baggrund af kommunernes rammevilkår. For målingerne af kommunernes indsats, fastsættes fokusbål for de samtaler og tilbud, som kommunerne giver de ledige.

Resultat- og fokusbålingerne anvendes til årligt at udpege:

- Kommuner med dårlige resultater og manglende indsats, der eventuelt skal omfattes af et skærpet tilsyn.
- Kommuner der er i risikozonen for komme under skærpet tilsyn.
- Kommuner, der forbedrer sig, og derved ikke længere skal være under skærpet tilsyn.

I Beskæftigelsespolitik 2019-2022 er der fastsat mål på baggrund af Sønderborg Kommunes rammevilkår.

Mere ansvar til a-kasserne

Som en del af den nye lovgivning får udvalgte a-kasser i en fireårig periode ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Initiativet skal omfatte minimum 25 pct. af de nyledige på dagpenge årligt på landsplan. Der er udvalgt fire a-kasser i Sønderjylland: Socialpædagogernes A-kasse, 3FA, FOAs A-kasse og Dansk Metal A-kasse.

A-kasserne skal stå for kontaktforløbet i de første tre måneder af ledighedsforløbet. Dog med undtagelse af:

- ledige, der er i risiko for langtidsledighed
- unge under 25 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse uden forsørgerpligt.

A-kasserne er forpligtigede til at afholde en CV-samtale, en rådgighedssamtale og første fællessamtale. Kravene i samtaleforløbet er defineret som i gennemsnit to individuelle samtaler og en fællessamtale i løbet af 3 måneders perioden. A-kassen kan afholde de to samtaler i forlængelse af eller samtidigt med en CV-samtale eller en rådgighedssamtale.

Opgavefordelingen mellem jobcentret og a-kasserne:

- jobcentret skal stadig deltage i den første fællessamtale med a-kasserne
- jobcentret skal varetage de administrative opgaver, hvis der iværksættes virksomhedspraktik eller løntilskud.

Flere digitale løsninger

Den aktive beskæftigelsesindsats skal understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. For virksomhederne betyder det, at det bliver nemmere at søge om virksomhedspraktik og løntilskud. De tager dermed del i beskæftigelsesindsatsen. Selvbook bliver obligatorisk for alle borgere. I første omgang dog kun de ledige, som vurderes tæt på arbejdsmarkedet. Det bliver samtidigt også obligatorisk, at alle borgere bruger Min Plan på Jobnet. Jobcenter Sønderborg har indført selvbook for de målgrupper, hvor det bliver lovpligtigt fra 2020.

Jobcenter Sønderborg arbejder aktuelt med at iværksætte ændringerne i afdelingerne i jobcentret. Forvaltningen forventer, at det vil foregå hen over efteråret og at jobcentret er klar til at udøve den nye lovgivning, når denne træder i kraft pr. 1. januar 2020.

Økonomi

Samtidig med den større frihed i forhold til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, har kommunerne også fået større økonomisk ansvar. Med reformen blev størstedelen af statsrefusionerne til aktivering/ indsats fjernet allerede fra 2019. De økonomiske konsekvenser blev medtaget ved budget 2019, hvilket betød en reduktion i nettobudgettet til beskæftigelsestilbud på 8,6 mio. kr. Derudover besluttede Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget at reducere budgettet til beskæftigelsestilbud med 3,4 mio. kr. I alt 12 mio. kr. Reduktionerne er fundet ved udbud af store dele af aktiveringsopgaven, omlægning til en mere virksomhedsrettet aktivering og lukning af uvirksomme beskæftigelsestilbud.

De forventede administrative besparelser af reformen er, at Sønderborg Kommune på grund af reglerne om selvbooking kan reducere udgifterne til administration med årligt 0,4 mio. kr. Reduktionen indarbejdes som et led i DUT-sagen i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budgetramme under Økonomiudvalget.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-10-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Hovedelementerne i reformen

Punkt 2: Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

19/37779

Sagsresumé

To gange i 2019 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Forvaltningen har gennemgået budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Der forventes et budget i balance, hvilket især skyldes, at der forventes et større mindreforbrug på forsikrede ledige. Dog stiger udgifterne til fleksjob, førtidspension og uddannelsesydelse mere end budgetteret.

Den Kommunale Ungeindsats har haft opstart 1. august 2019. Konsekvenserne af den ny ungeindsats er beregnet for årene 2020 og frem. Der skal for 2020 og frem flyttes beløb fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til Børn- og Uddannelsesudvalget. Derudover skal der flyttes beløb fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets driftsbudget til udvalgets budget under Økonomiudvalget.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- at driftsbudgettet reduceres med 3,59 mio. kr. i 2020, stigende til 6,00 mio. kr. i 2021 og efterfølgende år
- at ovenstående beløb overføres til Børn- og Uddannelsesudvalget
- at 0,39 mio. kr. overføres i 2020 og årene frem fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budget til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget budget under Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet.

Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen, foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen i marts 2019 besluttet, at der foretages 2 bevillingsrevisioner for 2019.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som bl.a. fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2019 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

1. bevillingsrevision Uge 23 (juni) Fagudvalg

	19. juni	Økonomiudvalg
	26. juni	Byråd
	Uge 41 (oktober)	Fagudvalg
2. bevillingsrevision	23. oktober	Økonomiudvalg
	30. oktober	Byråd

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningen har gennemgået budget, forbrug og aktivitetsudvikling for områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Politikområde 11 Integration

I 2019 og 2020 udtræder relativt mange af den femårige integrationsperiode. Hermed reduceres også de grund- og resultattilskud, der knytter sig til disse borgere.

For 2019 viser gennemregningen, at budgettet på Politikområde 11 isoleret set er i balance. Imidlertid er en betydelig del af tilskuddene, der knytter sig til 2018, som først er modtaget og bogført i regnskabsår 2019. Der forventes på den baggrund et mindreforbrug.

Politikområde 12 Borgerservice

Forbruget til boligsikring og personlige tillæg ligger år til dato under det forventede. På den baggrund forventes for året som helhed et mindreforbrug.

Politikområde 18

Der ses nu for flere grupper en forbrugsstigning. I forhold til budgettet, forventes for 2019 således et merforbrug på følgende grupper:

- Førtidspension: 11,0 mio. kr.
- Fleksjob og ledighedsydelse: 14,0 mio. kr.
- Kontanthjælp / Uddannelsesydelse: 4,0 mio. kr.

Tilsvarende ses et fald i andre målgrupper og deraf følgende mindreforbrug indenfor:

- Revalidering: 11,0 mio. kr.
- Ressourceforløb: 2,0 mio. kr.
- Forsikrede ledige: 18,0 mio. kr.

Derudover forventes for arbejdsmarkedsforanstaltninger / indsatser et mindreforbrug på 3,7 mio. kr.

Samlet set forventes budgettet at være i balance. Dog med et lille mindreforbrug, når forsikrede ledige/beskæftigelsestilskuddet medregnes. Det endelige forbrug er dog fortsat behæftet med betydelig usikkerhed, og der søges derfor ikke om bevillingsændringer.

Flytning af budget mellem udvalgene

Den kommunale ungeindsats, som har haft opstart 1. august 2019 betyder, at der skal ske omplaceringer mellem udvalg. På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område vil der ikke længere være udgifter til produktionsskoler, da produktionsskolerne ophører. Produktionsskolernes opgaver varetages fremover af de nye statslige FGU-institutioner, som delvis finansieres af kommunerne. Børn- og Uddannelsesudvalget har budgetansvaret for den kommunale finansiering af FGU. Midlerne flyttes derfor fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til Børn- og Uddannelsesudvalget.

Midlerne vedr. 2019 på (0,82 mio. kr.) blev overført i forbindelse med 1. bevillingsrevision.

Forvaltningen har nu opgjort beløbet for årene 2020 og frem. Det drejer sig om 3,59 mio. kr. i 2020 og 6,0 mio. kr. i de efterfølgende år. Beløbene søges flyttet til Børn- og Uddannelsesudvalget.

Som led i den kommunale ungeindsats skal jobcentrene løse en praktikpladsopsøgende indsats for FGU. Derudover betyder reformen, at de unge skal have en fast kontaktperson. Til de formål søges for 2020 og årene frem overført 0,39 mio. kr. fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budget til udvalgets budget under Økonomiudvalget ("Konto 6").

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives nedenstående bevillinger.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	2019	2020	2021	2022
Drift	18	0	-3.980	-6.390	-6.390
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
	02	0	390	390	390
Drift andetsteds	15	0	3.590	6.000	6.000
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning					

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Oversigt 2. bevillingsrevision 2019 Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Oversigt budget 2019 Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg

Punkt 3: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skal laves en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Forvaltningerne har udarbejdet en første version til en fælles ledelsesinformation, som vil blive gennemgået på mødet. Der arbejdes i forvaltningerne med en version 2 af den fælles ledelsesinformation, hvor data mellem de forskellige områder bedre kan kombineres.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats viser, hvor vi er på nuværende tidspunkt i forhold til de politisk vedtagne fælles strategiske mål:

Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.

Det fremgår af ledelsesinformationen, at 74 pct. af de 25-årige i Sønderborg Kommune har gennemført en ungdomsuddannelse. Af de 18-24 årige er 603 unge på offentlig forsørgelse og af de 15-17-årige har 30 unge ingen tilknytning til beskæftigelse eller uddannelse. Det vil sige, at 8,65 pct. af unge fra 17-25 år ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked
- børn, uddannelse og sundhed
- socialområdet.

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen af antal af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

På socialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- misbrugsbehandling
- kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed er i samarbejde med Kommunedata i gang med udvikling af en ledelsesinformation, der i højere grad måler på effekt og kombinerer data på tværs af arbejdsmarkeds-, social- og børne- og uddannelsesområdet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-10-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats oktober 2019

Punkt 4: Orientering om ledelsesinformation august 2019 - Arbejdsmarkeds og Integrationsudvalget

18/51238

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Forvaltningen har gennemgået budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Der forventes et budget i balance, hvilket især skyldes, at der forventes et større mindreforbrug på forsikrede ledige. Dog stiger udgifterne til fleksjob, førtidspension og uddannelsesydelse mere end budgetteret.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på økonomien

For områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ses for flere ydelsesgrupper en stigning i forhold til det budgetmæssigt forudsatte. Stigningerne udfordrer den økonomiske balance, men kan rummes indenfor det forventede overskud vedrørende beskæftigelsestilskuddet.

Politikområde 11 Integration

I 2019 og 2020 udtræder relativt mange af den femårige integrationsperiode. Hermed reduceres også de grund- og resultattilskud der knytter sig til disse borgere.

For 2019 viser gennemregningen, at budgettet på Politikområde 11 isoleret set er i balance. Imidlertid er en betydelig del af tilskuddene, der knytter sig til 2018, som først er modtaget og bogført i regnskabsår 2019. Der forventes på den baggrund et mindreforbrug.

Politikområde 12 Borgerservice

Forbruget til boligsikring og personlige tillæg ligger år til dato under det forventede.

På den baggrund forventes for året som helhed et mindreforbrug.

Politikområde 18

Der ses nu for flere grupper en forbrugsstigning. I forhold til budgettet, forventes for 2019 således et merforbrug på følgende grupper:

- Førtidspension: 11,0 mio. kr.
- Fleksjob og ledighedsydelse: 14,0 mio. kr.

- Kontanthjælp / Uddannelsesyndelse: 4,0 mio. kr.

Tilsvarende ses et fald i andre målgrupper og deraf følgende mindreforbrug indenfor:

- Revalidering: 11,0 mio. kr.
- Ressourceforløb: 2,0 mio. kr.
- Forsikrede ledige: 18,0 mio. kr.

Derudover forventes for arbejdsmarkedsforanstaltninger / indsatser et mindreforbrug på 3,7 mio. kr.

Samlet set forventes budgettet at være i balance. Dog med et lille mindreforbrug, når forsikrede ledige/beskæftigelsestilskuddet medregnes. Det endelige forbrug er dog fortsat behæftet med betydelig usikkerhed. Mindreforbruget vedrørende forsikrede ledige/beskæftigelsestilskuddet skal ses i lyset af, at budgettet gennem tidligere budgetreduktioner er nedskrevet med 18 mio. kr.

Det bemærkes, at de betydelige statsrefusioner og -tilskud der tilgår området, bogføres med forsinkelse og ofte også uregelmæssigt.

De forbrugstal- og procenter, der fremgår af LIS-bilaget, giver dermed ikke en retvisende pejling af den egentlige udvikling.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-10-2019

Taget til efterretning.

Bilag

LIS drift Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget august 2019

Ydelseslis oktober 2019

LIS Anlæg AIU 2019

Punkt 5: Generel orientering - oktober 2019

18/51363

Sagsresumé

- Eventuelt besøg fra Esbjerg
- Reception Job- og Uddannelsesakademiet
- Praktik FGU

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-10-2019

Taget til efterretning.

Punkt 6: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - oktober 2019

18/51364