

# **REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 05-05-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 05. maj 2021 kl. 15:30

**Mødested** Magistratssalen, Sønderborg Rådhus

**Mødedeltagere** Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Orientering om Sønderborg i Arbejde.....                                       | 3  |
| Godkendelse af ny boligsocial helhedsplan 2021-2025.....                       | 5  |
| Drøftelse af anlægsbudgettering 2022-25.....                                   | 8  |
| Drøftelse af evt. driftsomprioriteringer for budgetåret 2022-2025.....         | 9  |
| Godkendelse af samarbejdspartner til udvidelse af Grøn Turisme.....            | 10 |
| Orientering om borgertilfredshedsundersøgelser i Arbejdsmarkedsafdelingen..... | 12 |
| Orientering om status på udmøntningsplan 2021-2024 maj 2021.....               | 14 |
| Orientering om udmøntning af ny aftale om ressourceforløb.....                 | 15 |
| Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....          | 17 |
| Orientering om ledelsesinformation marts 2021.....                             | 20 |
| Generel orientering - maj 2021.....  | 22 |
| Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - maj 2021.....         | 23 |
| Underskriftsside 05-05-2021.....   | 24 |

# Punkt 1: Orientering om Sønderborg i Arbejde

20/16698

## Sagsresumé

På baggrund af en stigning i ledigheden efter corona-nedlukningen i marts 2020 vedtog Byrådet den 27. maj 2020 den ekstraordinære indsats Sønderborg i Arbejde til afbødning af konsekvenserne af coronakrisen.

Sønderborg i Arbejde består af tiltagene

- behold jobbet
- flere i uddannelse
- hurtigt i job igen
- en 4-partsaftale mellem lønmodtagerorganisationer, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og Sønderborg Kommune.

Sønderborg i Arbejde indbefatter en investering på 12,0 mio. kr. over en toårig periode.

Forvaltningen vil på mødet orientere om Sønderborg i Arbejde.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen om Sønderborg i Arbejde til efterretning.

## Sagsfremstilling

Efter indstilling fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte Byrådet den 27. maj 2020 indsatsen Sønderborg i Arbejde. Sønderborg i Arbejde er en ekstraordinær indsats til afbødning af konsekvenserne af coronakrisen. Ligesom i andre kommuner steg ledigheden i Sønderborg Kommune i tiden efter corona-nedlukningen i marts 2020. Fra 15. marts 2020 til 27. april 2020 steg antallet af A-dagpengemodtagere med 332, hvilket var en stigning på 25 pct. og antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere steg 38, hvilket var en stigning på 12 pct.

Målene med Sønderborg i Arbejde er, at

- flest mulige beholder jobbet – behold jobbet
- langt flere skal tage en uddannelse – flere i uddannelse
- de nye ledige skal hurtigst muligt i job igen – hurtigt i job igen.

I det nedenstående beskrives tiltagene kort i forhold til de tre målsætninger, og 4-partsaftalen beskrives. Der gives desuden en status på de fire tiltag.

### Behold jobbet

For at virksomheden hurtigst muligt kan få sin medarbejder tilbage ved sygdom, er der oprettet et rejsehold. Rejseholdet er ude i virksomhederne og hjælper med at fastholde deres medarbejdere. Rejseholdet har haft stor succes siden starten i september 2020 og har afbødet og afkortet 58 sygedagpengeforløb til gavn for borgerne og virksomhederne. Det betyder, at virksomhederne fastholder medarbejdere i ansættelser og ikke mister vigtige kompetencer. Det betyder også, at

sygdomsramte medarbejdere bevarer tilknytningen til virksomhederne, hvilket ofte er afgørende for deres videre arbejdsliv.

#### Flere i uddannelse

Målet er, at flere skal tage en uddannelse, så de er rustet til fremtidens arbejdsmarked. Kompetencekravene har nemlig ændret sig på grund af coronakrisen. De nye ledige skal derfor hurtigst muligt deltage i job- og uddannelsesklubber, hvor de kan få rådgivning om uddannelse. Tiltaget har medvirket til, at mange er startet på erhvervsrettede uddannelser, er kommet i voksenlære eller har fået et uddannelsesløft. Eksempelvis er 442 ledige borgere på A-dagpenge eller kontanthjælp startet i erhvervsrettede uddannelser i første kvartal af 2021 i forhold til 334 i første kvartal af 2020.

#### Hurtigt i job igen

Coronakrisen betød en økonomisk afmatning. Ledigheden steg i tiden efter marts 2020, og der var færre jobåbninger. Forskningen på området viser, at tidlige og hyppige samtaler samt aktivering betyder, at de ledige kommer hurtigere i arbejde - også i lavkonjunkturer. Derfor er det en del af Sønderborg i Arbejde, at de nyledige skal deltage i job- og uddannelsesklubber én gang om ugen, hvor de ud over uddannelsesrådgivning også får konkret hjælp til at komme i job. De tidlige og hyppige samtaler samt aktivering har bidraget til at afbøde konsekvenserne af coronakrisen i forhold til beskæftigelsen. Der var således 1.375 A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i februar 2021 målt i fuldtidspersoner i forhold til 1.555 i andet kvartal i 2020.

#### 4-partsaftale

Som en del af Sønderborg i Arbejde godkendte Byrådet, at de fire parter – lønmodtagerorganisationerne, erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og Sønderborg Kommune – går sammen om at lave en 4-partsaftale for, hvordan vi bedst afbøder coronakrisens konsekvenser på arbejdsmarkedet. De fire parter har alle vedtaget 4- partsaftalen. Visionen for 4- partsaftalen - og den tilhørende handlingsplan - er, at aftalen skal føre os til et fremtidssikret arbejdsmarked i Sønderborg Kommune, hvor virksomhederne klarer sig godt, og hvor flest muligt har et godt arbejde. Det konkrete arbejde med aftalen er igangsat, og der er indledt et godt samarbejde mellem de fire parter.

Afdelingsleder Lasse Buchardt Sønderup og teamleder Joan Mortensen vil på mødet orientere om Sønderborg i Arbejde - herunder give en status på de tiltag, der er igangsat i Sønderborg i Arbejde, og om hvordan det er gået med beskæftigelsen siden marts 2020.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Taget til efterretning.

#### **Bilag**

Oplæg vedrørende Sønderborg i Arbejde

## Punkt 2: Godkendelse af ny boligsocial helhedsplan 2021-2025

20/12985

### Sagsresumé

Sønderborg Kommune og Sønderborg Andelsboligforening har udarbejdet en ansøgning til en ny boligsocial helhedsplan for perioden 2021-2025, som vil afløse den nuværende boligsociale helhedsplan 2017-2021. Den nye boligsocial helhedsplan blev i oktober 2020 prækvalificeret af Landsbyggefonden til et samlet budget på 16.800.000 kr. Den endelige ansøgning forventes fremsendt til Landbyggefonden ultimo maj 2021 efter godkendelse i Byrådet.

Boligområdet Nørager og Søstjernevej kom pr. 1. december 2020 på listen over hårde ghettoområder. Sønderborg Kommune og Sønderborg Andelsboligforening er dermed forpligtet til at udarbejde en udviklingsplan for området. En ny boligsocial helhedsplan, med øget fokus på blandt andet beskæftigelse og uddannelse, er et vigtigt element i arbejdet med at få boligområdet af ghettolisten samt sikre en positiv udvikling i de udsatte boligområder generelt.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børn- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget samt Sundhedsudvalget godkendte i april 2021 den kommunale medfinansiering af helhedsplanen, mens Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme blev orienteret om indsatserne i helhedsplanen. Fagudvalgene havde i forbindelse med en den politiske behandling en række bemærkningerne, som er indarbejdet i den endelige ansøgning.

Den boligsociale helhedsplan for 2021-2025 har sammenhæng til Byrådets vision med fokus på uddannelse, arbejdsmarked, bæredygtige byer, lokalsamfund og fællesskaber samt det gode liv. Den vil være politisk forankret i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, som aftalt på møde i Økonomiudvalget 22. april 2020.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- ny boligsocial helhedsplan 2021-2025.

### Sagsfremstilling

Landsbyggefonden udsendte i januar 2020 et nyt regulativ med tilhørende vejledning om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger. Det fremgår af vejledningen, at de afsatte midler prioriteres til områder, der er omfattet af almenboliglovens § 61a – altså områder, der er på ministeriets officielle lister over udsatte boligområder og ghettoområder samt afdelinger i tilknytning hertil. Landbyggefonden har beskrevet følgende indsatsområder og faste mål for puljen:

| Indsatsområder                    | Faste mål  |
|-----------------------------------|--|
| Uddannelse og livschancer         | Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate og flere tager en uddannelse |
| Beskæftigelse                     | Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet  |
| Kriminalitetsforebyggelse         | Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves som trygge             |
| Sammenhængskraft og medborgerskab | Flere er en del af fællesskabet og tager aktivt del i samfundet  |

Sønderborg Kommune og Sønderborg Andelsboligforening (SAB) har med udgangspunkt i indsatsområderne udarbejdet en ny boligsocial helhedsplan for perioden 2021-2025. Den nye boligsocial helhedsplan blev i oktober 2020 prækvalificeret af Landsbyggefonden til et samlet budget på 16.800.000 kr. Siden er der gennemført en dialog med Landsbyggefonden frem mod den endelige ansøgning.

Den kommende boligsociale helhedsplan 2021-2025 vil, ligesom den tidligere helhedsplan 2017-2021, dække boligområderne:

- Nørager
- Søstjernevej med flere
- Stenbjergparken
- Kløver/Hvedemarken

Nørager og Søstjernevej m.fl. kom pr. 1. december 2020 på listen over hårde ghettoområder i Danmark. Dermed er Sønderborg Kommune og SAB forpligtet til at udarbejde en udviklingsplan for området, som blandt andet beskriver, hvordan antallet af almene familieboliger i området reduceres. Sammen med de fysiske ændringer skal der ske en udvikling på en række parametre, herunder tilknytning til arbejdsmarked, uddannelsesniveau med flere, såfremt området skal af ghettolisten. Det er forvaltningens vurdering, at en ny boligsocial helhedsplan er et vigtigt element i udviklingen af området.

Den nye helhedsplan 2021-2025 bygger oven på erfaringerne fra den nuværende helhedsplan og på værdien om, at beboerne skal være en aktiv del af samfundet og opleve sig inkluderet i fællesskabet. Helhedsplanen vil derfor få navnet: Den boligsociale helhedsplan – Aktiv i fællesskabet. Den er udarbejdet i et tæt samarbejde med en lang række interessenter og samarbejdspartnere og vil under hver af de fire indsatsområder adressere en række af boligområdernes problemkomplekser.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børn- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget samt Sundhedsudvalget godkendte i april 2021 den kommunale medfinansiering af helhedsplanen, mens Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme blev orienteret om indsatserne i helhedsplanen. Fagudvalgene havde i forbindelse med den politiske behandling enkelte bemærkninger:

- Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ønskede et yderligere fokus på efteruddannelse og fritidsinteresser blandt voksne samt tydelige målsætninger for dette.
- Sundhedsudvalget opfordrede til at de frivillige foreninger blev tænkt ind i forhold til brobygning for fritidsaktiviteter for børn og unge, samt at der blev arbejdet med forældreinddragelse i fritidsjobindsatsen.

Bemærkningerne er indarbejdet i den endelige ansøgning.

#### Økonomi

På baggrund af både en landspolitisk og lokalpolitisk prioritering af uddannelse og beskæftigelse fordeles budgettet i en ny boligsociale helhedsplan som på følgende måde:

| Indsatsområder            | Budget    |
|---------------------------|-----------|
| Uddannelse og livschancer | 5.154.000 |
| Beskæftigelse             | 5.460.000 |
| Kriminalitetsforebyggelse | 3.385.000 |

|  |            |
|--|------------|
| Sammenhængskraft og medborgerskab  | 2.146.000  |
| Administration (herunder revision, bankudgifter, formidling, kontorhold, etablering af arbejdspladser) | 655.000    |
| I alt  | 16.800.000 |

Den boligsociale bevilling på 12 mio. kr. fra Landsbyggefonden er betinget af en lokal medfinansiering på minimum 25 pct. af den samlede projektsum. Nedenstående tabel viser fordelingen af den kommunale medfinansiering:

| Finansiering                    | Beløb      |
|---------------------------------|------------|
| Landsbyggefonden                | 12.000.000 |
| Sønderborg Andelsboligforening  | 1.400.000  |
| Sundhed                         | 650.000    |
| Socialpsykiatri                 | 400.000    |
| Arbejdsmarkedsafdelingen        | 1.750.000  |
| Børn og Uddannelse              | 600.000    |
| I alt                           | 16.800.000 |
| Kommunal medfinansiering i alt  | 3.400.000  |
| Lokal medfinansiering i procent | 29 pct.    |

Den endelige ansøgning til en ny boligsocial helhedsplan vil blive fremsendt til Landsbyggefonden i maj 2021 efter godkendelse i Byrådet, hvorefter der forventes tilsagn fra Landsbyggefonden i juni. Implementeringen af den nye helhedsplan vil begynde den 1. september 2021.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen vurderer, at en ny boligsocial helhedsplan vil have positive sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed og trivsel, sociale deltagelse og ulighed i sundhed.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Udvalget anbefaler indstillingen.

### **Bilag**

Strategisk samarbejdsaftale - Den boligsociale helhedsplan 2021-2025

Delaftale Uddannelses og livschancer

Delaftale Sammenhængskraft og medborgerskab

Delaftale Kriminalitetsforebyggelse

Delaftale Beskæftigelse

## **Punkt 3: Drøftelse af anlægsbudgettering 2022-25**

21/12862

### **Sagsresumé**

Udvalgene drøfter på deres maj og juni møder potentielle nye anlægselementer. Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2022-25 som særskilt bilag.

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- eventuelle nye anlægselementer.

### **Sagsfremstilling**

Jævnfør budgethandleplanen for 2022-25 skal fagudvalgene drøfte og indstille potentielle nye anlægselementer til budget 2022-25 på udvalgenes junimøder. Udvalgene har deres første drøftelser på maj møderne.

De stående udvalg indtager dels en rolle som fagudvalg, dels en rolle som part i den tværgående budgetproces med fælles ansvar for realisering af de vedtagne budgettiltag.

Med afsæt i ikke-disponerede råderum på anlægssiden fra år 2022, er der alene mulighed for at indarbejde få nye tiltag i anlægsbudgettet fra budgetåret 2022. Ønsker om nye anlæg behandles i udvalgene med henblik på indstilling på møderne i juni 2021.

Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2022-25 som særskilt bilag.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Drøftet.

## **Punkt 4: Drøftelse af evt. driftsopprioriteringer for budgetåret 2022-2025**

21/12862

### **Sagsresumé**

Af budgethandleplanen for 2022-2025 fremgår at, fagudvalgene, som del af budgetlægningsprocessen, drøfter eventuelle driftsopprioriteringer inden for deres eksisterende driftsrammer.

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- forslag til eventuelle driftsopprioriteringer.

### **Sagsfremstilling**

Jævnfør budgethandleplanen for 2022-25 drøfter og indstiller fagudvalgene eventuelle driftsopprioriteringer inden for egne driftsrammer til budget 2022-25 på udvalgenes junimøder. Udvalgene har deres første drøftelser på maj møderne.

Udvalgene kan driftsopprioritere inden for egne politikområder og/eller indstille driftsopprioriteringer på tværs af politikområderne inden for eget udvalgsområde.

Af handleplanen fremgår, at de stående udvalg indtager dels en rolle som fagudvalg, dels en rolle som part i den tværgående budgetproces med fælles ansvar for realisering af de vedtagne budgettiltag.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Drøftet fortsættelse af Sønderborg I Arbejde, som oprindeligt er planlagt til at slutte ved udgangen af august 2022. Dette medtages ved budgetforhandlingerne/midtvejsreguleringen.

# Punkt 5: Godkendelse af samarbejdspartner til udvidelse af Grøn Turisme

20/860

## Sagsresumé

Grøn Turisme er en beskæftigelsesindsats for ledige borgere, som ud over ledighed også har andre udfordringer. Indsatsen finder i dag sted hos Alsmic på Nordals. Forvaltningen har efter ønske fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget udarbejdet forslag til udvidelse af Grøn Turisme, så det også finder sted andre steder i kommunen. Forvaltningen har været i dialog med tre mulige samarbejdspartnere om udvidelse af Grøn Turisme. Alle tre er positivt indstillede på at indgå i et samarbejde.

De tre mulige samarbejdspartnere er:

- Vej og Park under forvaltningen Teknik og Miljø
- Væksthuset Socialpsykiatrien under forvaltningen Job og Velfærd
- Gråsten Landbrugsskole.

Forvaltningen ønsker, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget tager stilling til om forvaltningen skal indlede et samarbejde – herunder indhente tilbud - med en af parterne og i givet fald hvilken.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

1. at forvaltningen fastholder den nuværende indsats

eller

2. at forvaltningen arbejder videre med at udvide indsatsen med arbejdspartner Vej og Park

eller

3. at forvaltningen arbejder videre med at udvide indsatsen med arbejdspartner Væksthuset Socialpsykiatrien

eller

4. at forvaltningen arbejder videre med at udvide indsatsen med Gråsten Landbrugsskole.

## Sagsfremstilling

På mødet i december 2020 drøftede Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget mulighederne for at udvide Grøn Turisme. Forvaltningen har udarbejdet forslag til, hvordan Grøn Turisme kan udvides.

### Nuværende indsats

Grøn Turisme er en beskæftigelsesindsats for ledige borgere, som ud over ledighed også har andre udfordringer. Målgruppen for indsatsen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere. Formålet er at udvikle borgernes personlige og faglige kompetencer, så de kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Indsatsen finder i dag sted på Nordals og varetages af Alsmic under FGU Sønderjylland. Kernen i indsatsen er, at borgerne løser en række praktiske grønne opgaver, og at de oplever værdien af at indgå i et arbejdsfællesskab. I indsatsen løses opgaver med at pleje grønne områder til gavn for kommunens indbyggere og turister.

### Grøn Turisme hos Vej og Park

Målgruppen for Grøn Turisme hos Vej og Park er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere. Grøn Turisme hos Vej og Park bliver integreret i Vej og Parks eksisterende beskæftigelsesprojekt nytteindsatsen. I nytteindsatsen løser ledige borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet en række praktiske opgaver i Sønderborg Kommune. Det er opgaver som strandrensning samt vedligeholdelse af grønne områder og shelters. Borgerne i Grøn Turisme kommer til at løse de samme opgaver, og de vil gøre det sammen med borgerne i nytteindsatsen. Det betyder, at borgere fra meget forskellige målgrupper mødes og har mulighed for at lære af hinanden. Parallelt med løsningen af de praktiske opgaver får borgerne i Grøn Turisme tilknyttet en mentor fra Vej og Park. Mentoren skal styrke borgernes social kompetencer og være med til at skabe rum for læring og udvikling – både fagligt og personligt. Udgifterne til Grøn Turisme hos Vej og Park vil årligt være ca. 1,0 mio. kr. for 15 borgere løbende. Det er muligt at udvide indsatsen, hvis der opstår yderligere behov for det.

### Grøn Turisme hos Væksthuset Socialpsykiatrien

Målgruppen for Grøn Turisme hos Væksthuset er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere. Kernen i Grøn Turisme hos Væksthuset er løsning af praktiske grønne opgaver i kombination med en socialpsykiatrisk støtte. Opgaverne er eksempelvis at beskære træer, slå græs, vedligeholde stier og fjerne ukrudt. Aktiviteterne finder sted i og omkring den kongelige køkkenhave ved Gråsten Slot og ved området omkring Sønderborg Slot. Aktiviteterne vil eventuelt også finde sted andre steder i kommunen. Væksthuset har stor viden om og erfaring med at arbejde med mennesker, der har sociale og psykologiske udfordringer, og jobcentret bruger i dag Væksthusets socialpsykiatriske tilbud. I Grøn Turisme hos Væksthuset bliver borgernes evner til at indgå i sociale fællesskaber trænet, og arbejdet med de praktiske opgaver vil bidrage til at skabe mening og sammenhæng i borgernes liv. Udgifterne til Grøn Turisme hos Væksthuset vil årligt være ca. 1,4 mio. kr. for 15 borgere løbende. Det er muligt at udvide indsatsen, hvis der opstår yderligere behov for det.

### Grøn Turisme hos Gråsten Landbrugsskole

Målgruppen for Grøn Turisme hos Gråsten Landbrugsskole er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere – desuden er unge på uddannelseshjælp også i målgruppen. Borgerne i beskæftigelsesindsatsen hos landbrugsskolen skal løse en række grønne opgaver, samtidig med at de introduceres til skolens uddannelser. Nogle af opgaverne skal udføres på landbrugsskolens arealer, og nogle andre steder i Sønderborg Kommune – primært på ”jyllandssiden” af kommunen. Opgaverne er for eksempel renhold af stier, produktion af frugt og grønt på landbrugsskolens marker, renhold af vandløb samt høst og pleje fra landbrugsskolens frugttræer.

Landbrugsskolen vil ansætte en medarbejder, der både har en grøn og en socialpædagogisk faglighed. Medarbejderen vil anvende praktiske og pædagogiske metoder med henblik på at udvikle borgernes faglige og personlige kompetencer. Hovedvægten for indsatsen hos landbrugsskolen lægges på det praktiske arbejde, hvor arbejdsdagen udgør rammen for den socialpædagogiske støtte. Medarbejderen vil desuden introducere borgerne til skolens uddannelser og generelt til landbrugserhvervet, så de får øjnene op for de gode uddannelses- og jobmuligheder, der er i landbrugserhvervet. Det er grunden til, at målgruppen for indsatsen også omfatter unge på uddannelseshjælp. Udgiften til Grøn Turisme hos landbrugsskolen vil årligt være maksimalt 1,4 mio. kr. for ca. 15 borgere løbende. Det er ikke umiddelbart muligt at udvide indsatsen på grund af udbudsreglernes tærskelværdi, der bestemmer, at en indsats skal i udbud, når udgiften overstiger 1,4 mio. kr. årligt.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af indsatsens sundhedsmæssige konsekvenser. Indsatsen forventes at have positive sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes sundhed og sociale deltagelse samt social lighed i beskæftigelse.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der forudsættes finansiering inden for udvalgets eksisterende ramme.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Både løsningsforslag 1 og 4 godkendt.

# Punkt 6: Orientering om borgertilfredshedsundersøgelser i Arbejdsmarkedsafdelingen

21/1367

## Sagsresumé

En tilfredshedsundersøgelse blandt jobcentrets borgere i 2014 og 2016 viste en meget høj tilfredshed. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har ønsket, at forvaltningen følger op med en nye undersøgelser af borgernes tilfredshed, som forvaltningen vil gennemføre i tredje kvartal 2021. Undersøgelserne skal omfatte Jobcenter Sønderborg og Borgerservice.

Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret og Borgerservice bliver det grundlæggende tema for undersøgelserne, og resultaterne skal bidrage til det videre arbejde med servicen og indsatsen over for borgerne. I jobcentret vil undersøgelsen desuden måle på Beskæftigelsesministeriets politiske mål for 2021 og 2022 om værdig sagsbehandling.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen om tilfredshedsundersøgelser i jobcentret og Borgerservice til efterretning.

## Sagsfremstilling

I november 2020 godkendte Byrådet en revideret version af Beskæftigelsespolitik 2019-2022.

Beskæftigelsespolitikken beskriver blandt andet Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets fokus på den gode og tillidsfulde relation til borgerne, og at forvaltningen skal udvikle og forbedre sig med udgangspunkt i borgernes oplevelse. Politikken beskriver også, at borgernes oplevelse af værdighed i mødet med jobcentret skal undersøges i tilfredshedsmålinger. Værdig sagsbehandling er et af Beskæftigelsesministeriets politiske mål i 2021 og 2022.

På den baggrund gennemfører forvaltningen tilfredshedsundersøgelser i jobcentret i tredje kvartal 2021. Forvaltningen gennemfører samtidig en tilfredshedsundersøgelse i Borgerservice.

### Model for tilfredshedsundersøgelserne i 2021

Tilfredshedsundersøgelsen i 2016 viste, at 90 pct. af borgerne var tilfredse med jobcentret. Den foregik som en spørgeskemaundersøgelse på en iPad ved udgangen i jobcentret.

Forvaltningen vil igen gennemføre tilfredshedsundersøgelserne med spørgeskemaundersøgelser, som borgerne denne gang modtager i e-Boks. Det giver bedre mulighed for at besvare undersøgelsen i ro og mag og eventuelt tilføje uddybende kommentarer. For at sikre høj deltagelse, gør medarbejderne borgerne opmærksomme på undersøgelsen, mens den står på. De borgere, som har vanskeligt ved at udfylde spørgeskemaundersøgelsen får tilbudt hjælp til at gøre det i jobcentret. Forvaltningen forventer omkring 2.000 deltagere i spørgeskemaundersøgelsen.

Spørgeskemaundersøgelserne suppleres med en række telefoninterview, hvor borgerne får mulighed for at uddybe deres besvarelser. Det giver mulighed for at få øje på ting, der har betydning for borgernes oplevelse, som spørgeskemaet ikke indfanger.

Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres af den eksterne leverandør Promonitor, som har stået bag tidligere undersøgelser i Borgerservice i 2010 og i jobcentret i 2014 og 2016.

Indhold i tilfredshedsundersøgelserne

Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret undersøges i forhold til:

- Fremdrift og udbytte i forløbet
- Samarbejde og inddragelse
- Borgerens eget bidrag
- Tryghed og tillid i kontakten med sagsbehandler
- Klare aftaler og mål for vejen til job
- Anerkendelse og forståelse
- Generel tilfredshed med mødet med jobcentret.

Borgernes oplevelse af mødet med Borgerservice undersøges i forhold til:

- Venligt og kompetent personale
- Klar og tydelig kommunikation
- Nem og intuitiv adgang til den rette service
- Generel tilfredshed med mødet med Borgerservice.

Tidsplan

Tilfredshedsundersøgelserne gennemføres i august og september måned, hvor vi forventer at have haft en periode med normal drift efter corona-nedlukningerne. På udvalgsrådet i december 2021 vil forvaltningen fremlægge undersøgelsens resultater.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Taget til efterretning.

# Punkt 7: Orientering om status på udmøntningsplan 2021-2024 maj 2021

21/12853

## Sagsresumé

Byrådet godkendte den 30. september 2020 budgettet for 2021 og overslagsårene 2022-2024. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- status på udmøntningsplanen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 30. september 2020 budget for 2021 og overslagsårene 2022-2024. Under overskriften ”Investering i velfærd og attraktive byer” indeholder den underliggende budgetaftale en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser, såvel som reduktioner på udvalgte budgetposter.

Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden. På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område drejer det sig om følgende elementer:

- Støtte arbejdet med den boligsociale helhedsplan og heraf videreføre integrationskonsulentens arbejde (500.000 kr.)
- Et tæt samarbejde med boligforeningen om udviklingen af Nørager og Søstjernevej m.fl.
- Sønderborg i Arbejde – en ekstraordinær indsats for at afbøde konsekvenserne af coronakrisen på arbejdsmarkedet.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 8. december 2020 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 10. februar 2021 og herefter hver anden måned. Derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne i 2021 og herefter hver anden måned.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. februar 2021 fremgår af bilag.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021

Taget til efterretning.

## Bilag

Udmøntningsplan 2021-2024

## Punkt 8: Orientering om udmøntning af ny aftale om ressourceforløb

21/6588

### Sagsresumé

Den 11. december 2020 er der indgået en politisk aftale omkring bedre ressourceforløb af forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013. Aftalen indeholder en række initiativer til justering af rammerne for ressourceforløbsordningen. Det skal skabe bedre ressourceforløb for de udsatte borgere.

På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets møde vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp give en præsentation af hovedpunkterne i aftalen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orientering til efterretning.

### Sagsfremstilling

Ressourceforløb blev indført med reformen af førtidspension og fleksjob i 2013. Formålet med ressourceforløbende var, i højere grad, at have fokus på den enkelte borgers ressourcer og behov for tværfaglige indsatser for at hjælpe borgeren tilbage til job.

Evalueringer af ressourceforløb har dog vist, at ressourceforløbsordningen på flere områder ikke lever op til intentionen. Forligspartierne bag reformen af førtidspension og fleksjob har på den baggrund været enige om, at der var behov for at justere ordningen.

Formålet med aftalen er at øge motivationen blandt borgere i ressourceforløb ved at sikre større fokus på, at borgeren opnår fodfæste på det ordinære arbejdsmarked. Det gør de ved at opnå lønnede timer, og ved at der fremover etableres forløb tidligere.

De væsentligste ændringer er:

- Ledige i ressourceforløb får indsatsgaranti.
- Ledige i ressourceforløb får ret til en personlig jobformidler.
- Ledige i ressourceforløb får en lempelse af fradraget for lønindkomst i ressourceforløbsydelsen, hvis de opnår lønnet beskæftigelse under ressourceforløbet.
- Ledige i ressourceforløb får ret til en samtale med en sundhedskoordinator, som kan rådgive kommunen i forhold til, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til den enkeltes helbredsmæssige situation.
- Personer med mindre end 6 år til folkepensionsalderen skal ikke deltage i et ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det.
- Personer mellem 40 og 50 år kan fremover bevilges ét eller flere ressourceforløb dog i sammenlagt maksimalt 5 år.
- Maksimale varighed af et ressourceforløb reduceres fra 5 til 3 år.
- Afskaffelse af den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb.

Aftalen betyder endvidere, at refusion på driftsudgifter ved aktivering og udgifter til mentorstøtte fjernes. Driftsudgifter ved aktivering og udgifter til mentorstøtte bliver i stedet omfattet af budgetgarantien, hvilket vil sige, at kommunernes udgifter under ét bliver kompenseret.

Den 15. april 2021 har Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering meddelt landets jobcentre, at af hensyn til det forventede efterslæb fra nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen, forventes lovændringen først at træde i kraft pr. 1. januar 2022 og ikke den 1. juli som første planlagt.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Oplæg om Bedre Ressourceforløb

## **Punkt 9: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats**

19/4152

### **Sagsresumé**

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats (KUI) giver et overblik over udviklingen på ungeområdet på tværs af Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet, Børne- og Uddannelsesområdet, Social- og Seniorområdet og Sundhedsområdet.

Corona-restriktionerne og nedlukningerne har gennem en længere periode haft indflydelse på de unges hverdag og trivsel, og restriktionerne har ført til følgende initiativer:

- Beskæftigelsesindsatsen er i bred udstrækning omlagt til digitale forløb.
- Jobcentret gør en ekstra indsats for at få virksomheder til at ansætte unge og bryde deres isolation.
- På børne- og uddannelsesområdet har der været tæt kontakt til børnene og de unge, både på det almene og det specialiserede område, herunder i klubber og i ungdomsskolen. Der har været særligt fokus på trivsel og på at fastholde det faglige niveau via onlineundervisning.
- Sundhedsområdet har under nedlukningerne omlagt indsatserne i Sundhedscenteret til digitale forløb, hvor det har været muligt.
- Socialområdet har opretholdt alle tilbud. Anvendelsen af støtte på distancen – digital kontakt med borgerne – har særligt været stigende under de to nedlukninger.

Fra medio april 2021 er alle skoleelever helt eller delvist tilbage på skolerne, og der lempes så småt på restriktionerne på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at de unge ledige nu igen kan komme i virksomhedspraktik og løntilskud, og de unge ledige, som er i særlig risiko for at miste tilknytningen til uddannelse og job, kan igen få vejledning, opkvalificering og træning ved fysisk fremmøde. Af ledelsesinformationen fremgår, at antallet af unge i alderen 18-29 år, som modtager offentlig ydelse, er faldet med 77 personer i forhold til samme periode sidste år.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er hver måned til orientering på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

I forbindelse med reformen af den kommunale ungeindsats vedtog Folketinget to landsdækkende mål for ungeområdet. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være vores lokale mål for ungeindsatsen. Status for målene i Sønderborg Kommune er:

- Mål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse  
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 73,01 pct. i marts 2021
- Mål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret  
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 8,12 pct. i marts 2021

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode, og ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- Arbejdsmarkedsområdet (18-29-årige)
- Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet
- Voksensocialområdet (18-29-årige).

#### Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet viser ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse samt deres aktiveringsgrad.

| Antal personer på ydelse   | Marts 2020 | Marts 2021 |
|----------------------------|------------|------------|
| 18-24 år                   | 664        | 624        |
| 25-29 år                   | 707        | 670        |
| Aktiveringsgraden for unge |            |            |
| 18-24 år                   | 36 pct.    | 36 pct.    |
| 25-29 år                   | 26 pct.    | 25 pct.    |

Antallet af unge i alderen 18-29 år, som modtager offentlig ydelse, er faldet med 5,62 pct. i forhold til samme periode sidste år. Det er bemærkelsesværdigt, fordi vi befinder os i anden bølge af corona-krisen.

Aktiveringsgraden blandt de unge på offentlig ydelse er mærket af corona-restriktionerne. Den har været dalende siden februar sidste år, særligt i nedlukningsperioderne, hvor virksomhedspraktikker og andre aktiveringstilbud har været begrænset til det, der kunne gennemføres digitalt. Jobcentret har derfor iværksat en ekstra indsats for at få virksomheder til at ansætte unge og bryde deres isolation med en kampagne i foråret 2021.

#### Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet

På børne-, uddannelses- og sundhedsområdet fremgår følgende af ledelsesinformationen:

- Antal klasser, der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- Andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- Opgørelse af fravær i folkeskolen

- Andelen af ikke uddannelsesparate på det specialiserede børneområde
- Udviklingen i antal elever på STU
- Antal elever på FGU
- Procentdel, der søger EUD
- Oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

#### Voksensocialområdet

På voksensocialområdet indeholder ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen inden for unge med behov for følgende sociale tilbud:

- Socialpædagogisk støtte i eget hjem
- Botilbud
- Forsorgshjem
- Misbrugsbehandling.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats, maj 2021

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

## **Punkt 10: Orientering om ledelsesinformation marts 2021**

21/755

### **Sagsresumé**

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område er det samlede forbrugsprocent opgjort til 22,0 pct. pr. ultimo marts 2021. Den tilsvarende forbrugsprocent samme tid sidste år var 25,2 pct.

En forbrugsprocent på 22,0 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension og forsikrede ledige er en måned forsinket. Endvidere er forbrugsprocenten påvirket af manglende opgørelse af udgifter til flekslønstilskud i marts 2021 som følge af det nye IT-system KY.

Dagsordensmaterialet er tilgængeligt fra den 29. april 2021. Det er derfor ikke muligt at vedhæfte en version af bilaget LIS Ydelse for april. Bilaget vil blive tilføjet sagen den 3. maj 2021.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område er det samlede forbrug opgjort til 306,4 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 22,0 pct. pr. ultimo marts 2021. Den tilsvarende forbrugsprocent samme tid sidste år var 25,2 pct.

En forbrugsprocent på 22,0 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension og forsikrede ledige er en måned forsinket. Derudover mangler der oplysninger om udgifterne til flekslønstilskud på grund af det nye IT-system KY. Udgifterne til flekslønstilskud forventes at ligge mellem 8-9 mio. kr. som skal tillægges det opgjorte forbrug og dermed forbrugsprocenten. Udgifterne vil komme med i forbindelse med opgørelse af forbruget pr. april måned 2021.

I forbindelse med 1. bevillingsrevision 2021 genberegnes økonomien på alle politikområder i forhold til forventningen til udvikling i antallet af borgere, som modtager ydelser og tilbud. Dermed fås et mere kvalificeret bud på udviklingen i udgifterne og det endelige resultat for 2021.

Politikområde 11: Integration

Forbruget er opgjort til 6,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 21,5 pct. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var 29,6 pct.

Politikområde 12: Borgerservice

Forbruget er opgjort til 20,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 25,4 pct. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 24,0 pct.

Politikområder 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Forbruget er opgjort til 279,8 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 21,8 pct. Der mangler dog udgifter til flekslønstilskud på 8-9 mio. kr., som er forsinket på grund af KY. Udgifterne vil blive tilføjet LIS'en for april måned 2021. Forbrugsprocenten sidste år samme tid er opgjort til 25,2 pct.

Dagsordensmaterialet er tilgængeligt fra den 29. april 2021. Det er derfor ikke muligt at vedhæfte en version af bilaget LIS Ydelse for april. Bilaget vil blive tilføjet sagen den 3. maj 2021.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

LIS Økonomi AIU 2021 03

LIS Ydelse april 2021

# Punkt 11: Generel orientering - maj 2021

20/28993

## Sagsresumé

- Seniorpension
- Ekstra strandrensning i 2021, som beskrevet i vedlage oplæg.
- Håndtering af sygefravær i nytteindsatsen
- Rådighedsvurdering
- Satser på ydelser
- Sønderborg i Arbejde

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-05-2021

Taget til efterretning.

## Bilag

Notat vedrørende seniorpension

Ekstra strandrens med nytteindsatsen

Ny praksis i håndtering af sygefravær i nytteindsatsen

Satser på ydelser 2021

Satser på arbejdsløshedsforsikringens område

LIS - Sønderborg i Arbejde maj 2021

## **Punkt 12: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - maj 2021**

20/28992

## **Punkt 13: Underskriftsside 05-05-2021**

20/28991

### **Sagsresumé**

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.