

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-06-2025

Mødedato Tirsdag d. 10. juni 2025 kl. 15:30

Mødested Kegnæs Fyr, Nørre Landevej 7, Sydals

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa (Afbud), Niels Ole Bennedsen, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - juni 2025.....	3
2. Orientering om veteranindsatsen.....	4
3. Godkendelse af ny boligsocial helhedsplan 2025-2029.....	6
4. Godkendelse af revideret 4-partsaftale for Sønderborg i Arbejde.....	12
5. Orientering om status på reform af beskæftigelsessystemet.....	15
6. Orientering om status på arbejdspligten.....	17
7. Orientering om ledelsesinformation april 2025.....	18
8. Generel orientering - juni 2025.....	20
Lukket: 9. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - juni 2025 - Lukket - (Lukket punkt	21
Lukket: 10. Underskriftsside juni 2025 - Lukket - (Lukket punkt).....	22

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - juni 2025

25/633

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2025

Godkendt.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 2: 2. Orientering om veteranindsatsen

22/13470

Sagsresumé

I Sønderborg Kommune er der cirka 500 registrerede veteraner, som har været udsendt til verdens brændpunkter. For enkelte af dem er det svært at vende tilbage til det civile liv og arbejdsmarkedet.

Byrådet har i en årrække haft fokus på at støtte veteranerne med en indsats, der skal hjælpe dem i overgangen fra forsvar til civilsamfund.

På mødet orienterer veterankoordinator Kim Andersen og en veteran om kommunens veteranindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

De fleste veteraner i Sønderborg Kommune klarer vejen tilbage fra militærtjeneste til civilsamfundet på egen hånd. Enkelte har brug for støtte. Byrådet har i en årrække været optaget af at hjælpe dem og deres familier.

Byrådet har en vision om, at flest muligt skal være en del af arbejdsfællesskabet – også ledige med komplekse problemer, som nogle af veteranerne har. Derfor besluttede det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg i 2015 at ansætte en veterankoordinator. Veterankoordinatoren har siden vejledt og støttet veteranerne i at vende tilbage til livet i civilsamfundet og tilbage på arbejdsmarkedet.

70-80 veteraner deltager løbende i veteranindsatsen. Nogle ved at benytte fyret og omgivelserne der. Andre ved at få vejledning hos veterankoordinatoren.

Veterankoordinatoren er selv veteran, og med sit kendskab til at vende tilbage til civilsamfundet kan han bidrage til, at veteranindsatsen tager de nødvendige hensyn til den enkeltes behov.

Kegnæs Fyr og grunden omkring fyret er en vigtig ramme for veteranindsatsen. Fyret og grunden omkring fyret bliver brugt som fristed for veteranerne. Her kan de komme i korte perioder og få et pusterum, enten for sig selv eller sammen med deres familie. Ved fyret er der etableret en sansehøve, som kan give veteranerne en særlig form for ro.

I december 2019 bevilligede det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg 0,166 mio. kr. til understøttelse af veteranindsatsen og en ekstraordinær vedligeholdelse af Kegnæs Fyr, boligen og udenomsarealerne. Fremskrevet til 2025 har bevillingen en værdi på 0,2 mio. kr.

Det er Teknik-, By og Boligudvalget, som hidtil har haft ansvaret for udmøntning af midlerne. I forbindelse med 1. bevillingsrevision 2025 blev 0,2 mio. kr. flyttet fra Teknik-, By og Boligudvalgets budget og tilført

Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget orienterer veterankoordinator Kim Andersen og en veteran om veteranindsatsen i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg AU v/ veterankoordinator 2025

Notat vedrørende status for vedligeholdelsen af Kegnæs Fyr og veteranindsatsen i 2024 samt plan for vedligeholdelsen for 2025

Dagsordenspunkt Godkendelse af den fremtidige veteranindsats og ekstraordinære vedligeholdelse af Kegnæs Fyr
4.12.2019

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 3: 3. Godkendelse af ny boligsocial helhedsplan 2025-2029

23/2712

Sagsresumé

Sønderborg Kommune, Sønderborg Andelsboligforening, Boligselskabet Danbo, Boligforeningen B42 og Boligforeningen Søbo har udarbejdet en ny boligsocial helhedsplan for perioden 2025-2029, som skal afløse den nuværende boligsociale helhedsplan for 2021-2025.

Helhedsplanen har været behandlet i foråret 2024 i de berørte fagudvalg, hvor prækvalifikationsansøgningen blev drøftet og efterfølgende godkendt af Byrådet i juni 2024. Sønderborg Kommune og boligorganisationerne blev i november 2024 prækvalificeret af Landsbyggefonden. Orientering om prækvalifikationen blev fremlagt for de berørte udvalg i december 2024. Den udarbejdede helhedsplan bygger på de prækvalificerede boligenheder, hvoraf 14 indgår i helhedsplanen.

Helhedsplanen fremlægges til politisk stillingtagen og det bemærkes at udkastet til helhedsplanen nu behandles i såvel Sønderborg Kommune, boligforeningerne og Landsbyggefonden, hvorfor der efterfølgende kan ske justeringer.

Helhedsplanen behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab og Social-, Senior- og Handicapudvalget.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- den foreliggende boligsociale helhedsplan
- at der kan ske mindre justeringer som følge af godkendelsesprocessen i såvel boligorganisationer og Landsbyggefonden.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune, Sønderborg Andelsboligforening, Boligselskabet Danbo, Boligforeningen B42 og Boligforeningen Søbo har udarbejdet en ny boligsocial helhedsplan for perioden 2025-2029, som skal afløse den nuværende boligsociale helhedsplan for 2021-2025.

Helhedsplanen har været behandlet i foråret 2024 i de berørte fagudvalg, hvor prækvalifikationsansøgningen blev drøftet og efterfølgende godkendt af Byrådet i juni 2024. Sønderborg Kommune og boligorganisationerne blev i november 2024 prækvalificeret af Landsbyggefonden. Orientering om prækvalifikationen blev fremlagt for de berørte udvalg i december 2024. Den udarbejdede helhedsplan bygger på de prækvalificerede boligenheder, hvoraf 14 indgår i helhedsplanen.

Helhedsplanen fremlægges til politisk stillingtagen og det bemærkes at udkastet til helhedsplanen nu behandles i såvel Sønderborg Kommune, Boligforeningerne og Landsbyggefonden, hvorfor der efterfølgende kan ske justeringer.

Landsbyggefonden kan jf. Almenboligloven §91a yde støtte i form af tilskud til en boligsocial indsats samt til lokal koordinering og evaluering i udsatte almene boligafdelinger. Det fremgår af vejledningen, at de afsatte midler prioriteres til boligområder, der er omfattet af almenboliglovens §61a- hvilket vil sige, de boligområder, der er på ministeriets officielle lister over udsatte boligområder og parallelsamfundsområder, samt afdelinger i tilknytning hertil.

Landsbyggefondens finansiering af helhedsplanen for 2025-2029 sker ud fra indsatsområder og mål fastsat af Landsbyggefonden i forhold til 2019-2026 fondsmidler.

Indsatsområder	Faste mål
Uddannelse og livschancer	Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate og flere tager en uddannelse
Beskæftigelse	Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet
Kriminalitetsforebyggelse	Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves som trygge
Sammenhængskraft og medborgerskab	Flere er en del af fællesskabet og tager aktivt del i samfundet

Sønderborg kommune har sammen med boligorganisationerne; Sønderborg Andelsboligforening, Boligselskabet Danbo, Boligforeningen B42 og Boligforeningen Søbo udarbejdet en ny boligsocial helhedsplan med udgangspunkt i indsatsområderne for perioden 2025-2029. Den nye boligsociale helhedsplan blev prækvalificeret af Landsbyggefonden i november 2024, hvor de afsatte et foreløbigt støttebeløb på 13 mio.kr.

Den kommende boligsociale helhedsplan vil blive udvidet fra at omfatte de nuværende fire boligafdelinger; Søstjernevej m.fl., Nørager, Stenbjergparken og Kløver-/Hvedemarken til at omfatte 14 boligafdelinger – 12 i Sønderborg by og 2 i Nordborg. Udvidelsen vil betyde, at det boligsociale team udvider til at have kontorfaciliteter og tilstedeværelse også i Nordborg på Rypevej.

De omfattede boligafdelinger udgør: Borgmesterløkken 1-19, Skriverløkken, Rådmands- Borgmesterløkken, Kloster-Majløkken, Søstjernevej m.fl., Kløver- og Hvedemarken, Primulavej, Stenbjergparken, Morbærhegnet (afd. 21), Augustenborg Landevej, Vølundsparken, Ryttervænget, Rypevej og Løjtertoft/Th. Brorsonsvej/Løkken

Nørager udgår i den boligsociale helhedsplan 2025-2029, da alle beboere er blevet genhuset til øvrige almene boligområder på baggrund af de fysiske tiltag, der er vedtaget som følge af, at området sammen med Søstjernevej m.fl. indgår på ministeriets omdannelsesliste. En del af de genhusede beboere bor nu i de boligområder, der er omfattet af den kommende helhedsplan.

Den nye boligsociale helhedsplan for 2025-2029 bygger oven på erfaringerne fra den nuværende boligsociale helhedsplan, og vi vil fortsat arbejde ud fra værdien om, at beboerne skal være en aktiv del af samfundet og opleve, at de er en del af et fællesskab. Helhedsplanen vil arbejde ud fra værdien om og troen på, at alle mennesker bedst selv kan vurdere, hvilke behov de har, for at kunne opnå mål i eget liv. Vi anlægger derfor perspektivet og metoden om relationel velfærd på de boligsociale indsatser.

Relationel velfærd betoner vigtigheden af, at det er i relationen imellem mennesker og i samarbejdet på tværs imellem det offentlige og civilsamfundet, at de bedste løsninger findes og vi hjælper flest. Helhedsplanens indsatser understøtter hinanden ud fra et helhedsperspektiv og lægger vægt på samarbejde imellem indsatsområder.

Den metodiske tilgang og den brede udvidelse til flere boligområder i den kommende boligsociale helhedsplan betyder også, at indsatserne vil være agile og kunne tilpasses de behov, der ses i de enkelte boligområder. Det betyder ligeledes, at for at sikre målrettede indsatser vil datamonitorering af boligområdernes socioøkonomiske udvikling udgøre en væsentlig faktor.

Helhedsplanen er udarbejdet i et tæt samarbejde med en lang række interessenter og samarbejdspartnere og vil under hver af de fire indsatsområder adressere en række af boligområdernes problemkomplekser.

Uddannelse og Livschancer

Den boligsociale helhedsplan adresserer udfordringer med højt elevfravær i skolen, lavere gennemsnitskarakterer i grundskolen og andelen af unge, der har svært ved at fastholde et job eller en uddannelse. Den har fokus på børn og unge fra daginstitutionen til grundskolen og videre til uddannelse i et tæt samarbejde imellem daginstitution, skole, forældre og boligsociale medarbejdere, så flere får de bedst mulige forudsætninger for at klare sig godt i de overgange barnet og den unge oplever frem til voksentilværelsen. De boligsociale medarbejdere vil have deres faste gang i daginstitutionerne og skolerne og brobygge imellem skole og hjem. Dertil vil der være et tæt samarbejde med børn og familie, tandplejen og sundhedsplejen for at for at tilbyde en helhedsorienteret tidlig forebyggende boligsocial indsats.

Der er fokus på at de unge skal klare sig godt i uddannelsessystemet eller i beskæftigelse og kunne navigere i et voksensystem i overgangen fra ung til voksen - også de unge, der er særligt udsatte, hvor de tilbydes en håndholdt støtte til at kunne begå sig i uddannelsessystemet, i beskæftigelsessystemet og i voksensystemet. Et tæt samarbejde med Socialpsykiatrien og Jobcenteret understøtter denne indsats.

Beskæftigelse

Den boligsociale helhedsplan adresserer udfordringerne i forhold til andelen af udsatte ledige med udfordringer ud over ledighed. Det gør den ved at bygge videre på de erfaringer, der har været i samarbejde med den fremskudte jobcenterindsats, Beboerrådgivningen. Den fremskudte beskæftigelsesindsats fortsætter i en anden version, hvor fire beskæftigelsesmedarbejdere fysisk vil sidde sammen med det boligsociale team, så der er tæt koordinering og samarbejde på tværs om at få flere beboere ind i arbejdsfællesskabet.

Den boligsociale helhedsplan har fokus på de økonomiske udfordringer, nogle af beboerne kan have ved at tilbyde økonomisk rådgivning. Helhedsplanen bygger videre på de erfaringer der har været for den boligsociale indsats i perioden 2021-2025, hvor økonomisk rådgivning har modvirket udsættelser af lejemål for flere beboere. Der er i økonomisk rådgivning også opmærksomhed på den økonomiske sårbarhed nogle beboere kan opleve f.eks. i forbindelse med ændrede ydelser.

Den boligsociale helhedsplan fortsætter den åbne vejledning, som fremadrettet også vil blive tilbudt i Nordborg. Den skal sikre let og uformel adgang for beboerne til hjælp i forhold til uddannelse, beskæftigelse, sundhed, boligforhold m.m.

Kriminalitetsforebyggelse

Den boligsociale helhedsplan retter opmærksomheden mod, at andelen af dømte personer over 15 år og andelen af unge med mindst en sigtelse er højere i boligområderne. Med den boligsociale indsats sættes et fokus på den tidlige kriminalitetsforebyggelse blandt børn og unge. Gennem fritidsaktivitet, brobygning til foreningslivet, fritidsjobs og i et

tæt samarbejde med lokalpoliti, Børn og Familie og SSP understøttes børn og unge i at få et godt og aktivt fritidsliv og gode fællesskaber og dermed i et liv uden kriminalitet.

Sammenhængskraft og medborgerskab

Den boligsociale helhedsplan adresserer de udfordringer, beboere med en særlig psykisk eller social sårbarhed kan have og har også fokus på, hvordan dette kan påvirke naboer i boligområdet. Der arbejdes for at også beboere med særlige sårbarheder indgår i fællesskaber og at der bygges bro til kommunale socialindsatser under bl.a. Socialpsykiatrien, hvis beboeren ønsker det.

Der er fokus på det gode naboskab, fællesskaber og at skabe attraktive boligområder. Den boligsociale helhedsplan har ligeledes fokus på udfordringer som lav valgdeltagelse, lav grad af medborgerskab i form af lav foreningsdeltagelse og brug af fritidstilbud og at mange beboere er uden tilknytning til arbejdsmarkedet. – herunder mange førtidspensionister. Gennem netværksskabende aktiviteter og brobygning til og samarbejde med foreninger og NGO'er vil helhedsplanen sætte fokus på demokratisk dannelse, medborgerskab og frivilligt arbejde og brobygning ud af boligområderne.

Den boligsociale helhedsplan fokuserer på ulighed i sundhed ved i et tæt samarbejde med kommunens Sundhedscenter, at arbejde for at styrke beboernes sundhedskompetencer og motivere til at blive aktive i sundhedstilbud og i sundhedsfremmende fællesskaber.

Økonomi

Det fremgår af helhedsplanen at den samlede finansiering er opbygget således:

Parterne	Finansiering
Landsbyggefonden	13.000.000 kr.
Økonomi og Arbejdsmarked	4.670.000 kr.
Børn, Uddannelse og Sundhed samlet	1.450.000 kr.
Sundhed	650.000 kr.
Skole	800.000 kr.
Omsorg og Udvikling (Handicap- og Psykiatri)	455.000 kr.
Boligorganisationerne	2.214.000 kr.
I alt	21.789.000 kr.
Kommunal medfinansiering i alt	6.575.000 kr.

Medfinansieringen fra Sønderborg Kommune er fastholdt uændret, bortset fra prisregulering, for forvaltningerne bortset fra Arbejdsmarkedsudvalget, hvor medfinansieringen er øget med henblik på at kunne understøtte beboerne i, at blive en del af arbejdsfællesskabet, enten via fritidsjob til unge, småjobs eller ordinær beskæftigelse for beboere, der ikke er en del af arbejdsmarkedet.

På baggrund af både de landspolitiske og lokalpolitiske prioriteringer af uddannelse og livschancer samt beskæftigelse fordeles budgettet i en ny boligsocial helhedsplan som følgende:

Indsatsområder	Budget
Uddannelse og Livschancer	6.620.000 kr.
Beskæftigelse	7.154.000 kr.
Kriminalitetsforebyggelse	2.628.000 kr.
Sammenhængskraft og Medborgerskab	2.854.000 kr.
Lokaler og kontorhold	1.963.000 kr.
Udviklingsarbejde og kurser	350.000 kr.
Administration	220.000 kr.
I alt	21.789.000 kr.

Den endelige ansøgning til den nye boligsociale helhedsplan vil blive fremsendt til Landsbyggefonden i juni 2025 efter godkendelse i Byrådet. Der forventes tilsagn fra Landsbyggefonden i juni. Implementeringen af den nye helhedsplan vil begynde den 1. september 2025.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet udgifter til den boligsociale helhedsplan indgår i den eksisterende budgetramme.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2025

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Endeligt budget til godkendelse

Delaftale Kriminalitetsforebyggelse endeligt udkast

Delaftale Beskæftigelse endeligt udkast

Delaftale Medborgerskab og sammenhængskraft endeligt udkast

Delaftale Uddannelse og livschancer endeligt udkast

Strategisk samarbejdsaftale - endeligt udkast til udvalg

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 4: 4. Godkendelse af revideret 4-partsaftale for Sønderborg i Arbejde

24/16979

Sagsresumé

Byrådet godkendte 4-partsaftalen "Sønderborg i Arbejde – sammen om rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling" i marts 2021. Aftalen skal sikre et velfungerende arbejdsmarked i Sønderborg Kommune. Parterne bag aftalen er lokale fagorganisationer, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og kommunen.

Partnerskabet har revideret og godkendt 4-partsaftalen i foråret 2025. Aftalen afspejler den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og den opdaterede organisering af partnerskabet. Partnerskabets fokus er siden 2021 udvidet, så det foruden at dække det ordinære arbejdsmarked, nu også dækker det socialt ansvarlige arbejdsmarked. Aftalen er desuden udvidet med præciserende afsnit om ånden i partnerskabet og partnerskabets kerneopgave. Dertil beskriver aftalen fem mål og indsatser, som partnerskabet vil fremme.

Den reviderede aftale bevarer visionen fra 2021 om at sikre kompetent arbejdskraft gennem rekruttering og kompetenceudvikling.

Direktionen har godkendt den reviderede 4-partsaftale for Sønderborg i Arbejde. Herefter indstiller forvaltningen til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender den reviderede aftale. Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst og Børne- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- revideret 4-partsaftale for Sønderborg i Arbejde.

Sagsfremstilling

I foråret 2025 har styregruppen for Sønderborg i Arbejde godkendt en revideret udgave af 4-partsaftalen "Sønderborg i Arbejde – sammen om rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling". Første udgave af 4-partsaftalen blev godkendt i Byrådet i marts 2021.

Parterne bag aftalen er lokale lønmodtagerorganisationer, erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og Sønderborg Kommune. Formålet med partnerskabet er at sikre et velfungerende arbejdsmarked i Sønderborg Kommune.

Arbejdsmarkedet har udviklet sig, siden partnerskabet blev etableret i 2020. Det har ført til, at partnerskabets fokus er udvidet til også at dække arbejdsmarkedets sociale ansvar og indsatsen for unge i Sønderborg Kommune. Desuden er branchepaneller opstået undervejs. Branchepanellerne er et arnested for fælles viden om branchernes behov for kompetencer og arbejdskraft.

Styregruppen for Sønderborg i Arbejde har revideret 4-partsaftalen i foråret 2025 for at tilpasse den til det sted, vi står i dag. Den reviderede partnerskabsaftale består foruden to indledende afsnit om baggrunden for partnerskabet og situationen på arbejdsmarkedet af fem hovedafsnit:

- Partnerskabets vision og strategi
- Ånden i partnerskabet
- Organisering af partnerskabet
- Partnerskabets kerneopgave
- Partnerskabets mål og indsatser.

Partnerskabets vision og strategi

I den reviderede aftale er styregruppen enige om at holde fast i vision og strategi fra 2020: At sikre kompetent arbejdskraft til et velfungerende arbejdsmarked gennem rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling.

Ånden i partnerskabet

4-partsaftalen bygger på en vision om, at partnerskabet ikke blot er et koordineret samarbejde. Det er et partnerskab, som kan skabe synergieffekter og resultater, som ingen af de fire parter kan skabe hver for sig. Undervejs har partnerskabet gjort sig gode erfaringer, og særligt én erfaring står tydeligt. Styrken i Sønderborg i Arbejde er netop, at det er et partnerskab med en fælles vision og plan for at nå i mål. Derfor er 4-partsaftalen udvidet med et fokus på ånden i partnerskabet.

Organisering af partnerskabet

Sønderborg i Arbejde er organiseret med en styregruppe, branchepaneller og Alliancen for Social Ansvarlighed. Styregruppen sætter den overordnede retning, prioriterer mål og indsatser og følger op på 4-partsaftalens mål. Branchepanellerne synliggør kompetencebehovet og rapporterer til styregruppen. Alliancen for Social Ansvarlighed fokuserer på at skabe plads til udsatte voksne og unge i arbejdsmarkedet.

Partnerskabets kerneopgave

Aftalen er også udvidet med et afsnit om partnerskabets kerneopgave. Den er at afdække udfordringer på arbejdsmarkedet og agere på dem. Når løsninger ikke kan skabes inden for partnerskabets område, involverer partnerskabet andre relevante aktører. Det gælder fx hvis løsninger skal findes ved at tiltrække arbejdskraft uden for kommunens grænser.

Partnerskabets mål og indsatser

I den reviderede aftale har partnerskabet sat fem tydelige mål, som partnerskabet arbejder efter for at realisere visionen:

1. Virksomhederne kan rekruttere den arbejdskraft, de har behov for
2. Virksomhederne skal fastholde flest muligt af deres ansatte
3. Virksomhederne skal tilbydes den kompetenceudvikling, de har behov for
4. Virksomhederne skal inkludere flere unge og ledige på kanten af arbejdsmarkedet
5. Flere faglærte

For hvert mål beskriver aftalen de indsatser, partnerskabet er enige om at arbejde med for at nå målene. Indsatserne er blandt andet:

- Rekrutteringshjælp til særligt små og mellemstore virksomheder – via almindelig rekruttering blandt ledige, og når det ikke er muligt, gennem hurtig opkvalificering af ledige.
- Rejsehold og en fast track-indsats, som hjælper og rådgiver virksomhederne og deres medarbejdere med at forebygge sygefravær og fastholde sygemeldte medarbejdere.
- ”Jobvejen”, hvor kommunen og virksomhederne arbejder målrettet med at få flere unge i fritidsjob og ledige på kanten af arbejdsmarkedet i lønnede timer og praktik.
- Alliancen for Social Ansvarlighed, pris og mærke til virksomheder, som løfter et socialt ansvar
- Fondsansøgning om midler til at udvikle og afprøve nye modeller for at flere unge og ledige bliver faglærte.

4-partsaftalen ”Sønderborg i Arbejde – Sammen om rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling” understøtter:

- Byrådets vision 2022-2025
- Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030
- Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet den reviderede plan ikke giver anledning til ændringer i de økonomiske forudsætninger for aftalen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2025

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

4-partsaftale SIA_version 2_Godkendt af styregruppemøde april 2025

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 5: 5. Orientering om status på reform af beskæftigelsessystemet

25/7534

Sagsresumé

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”.

Opgaverne, som følger med reformen, fordeler sig inden for tre hovedområder:

- Organisering og opgavedeling
- Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats
- Nye principper for styring og opfølgning.

Beskæftigelsesreformen indeholder besparelser på 2,6 mia. kr. i 2030.

Den 21. maj indgik KL og regeringen en aftale om udmøntning af reformens initiativer og besparelser. De konkrete lokale besparelser for kommunerne forventes at fremgå af Økonomiaftalen mellem regeringen og KL i juni 2025.

På mødet giver arbejdsmarkedschef, Lasse Kamp, en status på forvaltningens arbejde med reformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”.

Den 21. maj indgik KL og regeringen en aftale om udmøntning af reformens initiativer og besparelser. Aftale om udmøntning af reformen og faktaark om økonomiske konsekvenser og udmøntning og ikrafttrædelser er vedhæftet.

Beskæftigelsesreformen indeholder besparelser på 2,6 mia. kr. i 2030, der skal realiseres i løbet af årene 2026-2030. De økonomiske konsekvenser, som fremgår af vedhæftede faktaark, omfatter både statslige og kommunale besparelser. Størstedelen vedrører dog kommunale besparelser.

Udmøntning af reformen og tilpasningen af økonomien vil ske i takt med, at aftalen om beskæftigelsesreformen bliver mere konkret. Det forventes at ske, dels ved årets økonomiaftale, og dels i forlængelse af lovforslagene, der fremsættes i slutningen af 2025 og i første del af 2026. Lovforslagene forventes at træde i kraft februar 2026, juli 2026 og januar 2027.

Den 24. juni 2025 kommer cheføkonom hos KL, Morten Mandøe, til Sønderborg for at informere om beskæftigelsesreformen. Medlemmerne af arbejdsmarkedsudvalgene, arbejdsmarkedsdirektører og arbejdsmarkedschefer

i de fire sønderjyske kommuner er inviteret til mødet med Morten Mandøe.

Forvaltningen planlægger desuden et seminar for Arbejdsmarkedsudvalget i august 2025. Seminaret skal handle om reformens indhold og konsekvenser og om forvaltningens foreløbige bud på en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune. Udkast til program er vedhæftet.

På mødet giver arbejdsmarkedschef, Lasse Kamp, en status på forvaltningens arbejde med reformen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet de økonomiske virkninger af beskæftigelsesreformen vil blive behandlet i fremtidige sager.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Program 12-12-seminar Arbejdsmarkedsudvalget august 2025

FAKTAARK økonomiske konsekvenser (maj 2025)

FAKATAARK udmøntning og ikrafttrædelser (maj 2025)

Aftale om udmøntning af reform (maj 2025)

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 6: 6. Orientering om status på arbejdspligten

24/9664

Sagsresumé

Fra 1. januar 2025 vil borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse), være omfattet af den nye arbejdspligt.

Arbejdsmarkedsudvalget i Sønderborg Kommune har arbejdet intensivt med udmøntningen af den kommende arbejdspligt.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet give en status på implementeringen af arbejdspligten.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse) af den nye arbejdspligt. Fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere, der er indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Arbejdspligten betyder, at de borgere som er omfattet i udgangspunktet, skal være i aktivering 37 timer om ugen.

Arbejdsmarkedsudvalget har arbejdet indgående med udmøntningen af den kommende arbejdspligt i Sønderborg Kommune. Særligt har udvalget arbejdet med den særligt tilrettelagte nytteindsats.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp give en status på implementeringen af arbejdspligten.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser. De løbende udgifter relateret til arbejdspligten forventes afholdt inden for den eksisterende budgetramme.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2025

Taget til efterretning.

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 7: 7. Orientering om ledelsesinformation april 2025

25/4697

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo april 2025 opgjort til 478,4 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 30,8 pct. Sidste år var forbrugsprocenten ultimo april på 31,3 pct.

Der forventes et mindreforbrug på ca. 30-40 mio. kr. På nuværende tidspunkt forventes en negativ midtvejsregulering i 2025.

I perioden april 2024 til april 2025 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 95 personer, hvilket primært skyldes et faldende antal personer på førtidspension, fleksjob, uddannelseshjælp og dagpenge. Omvendt er antallet af personer på kontanthjælp, sygedagpenge og seniorpension steget i perioden.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo april 2025 opgjort til 478,4 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 30,8 pct. En forbrugsprocent på 30,8 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension på gammel ordning, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Ultimo april 2024 var der brugt 467,5 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 31,3 pct. i forhold til korrigeret budget.

Der forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 30-40 mio. kr. Det forventede mindreforbrug skyldes primært færre udgifter end budgetteret til førtidspension, dagpenge og sygedagpenge.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2025 vil alle politikområder blive genberegnet i forhold til det forventede antal borgere, som modtager ydelser og tilbud. På nuværende tidspunkt forventes en negativ midtvejsregulering.

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 95 personer fra april 2024 til april 2025.

Faldet i det samlede antal ydelsesmodtagere skyldes, at nogle målgrupper er faldet, mens andre er steget. Faldet i antal ydelsesmodtagere skyldes primært et fald i førtidspension på 94 personer og uddannelseshjælp på 38 personer. Omvendt er sygedagpengemodtagere steget med 42 personer og kontanthjælpsmodtagere med 36 personer.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2025

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi AU april 2025

LIS Ydelse april 2025

LIS Anlæg april 2025

LIS Ukraine april 2025

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 8: 8. Generel orientering - juni 2025

25/632

Sagsresumé

- Ressourcer i forhold til ydelsesmodtagere
- Udgifter til danskuddannelse ved flere udenlandske arbejdstagere og studerende
- Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende praksisundersøgelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i udgifter (arbejdsmarkedsforanstaltninger og adm. udgifter) i forhold til ydelsesmodtagere 2025

Notat om udgifter til danskuddannelse ved flere udenlandske arbejdstagere og studerende

Brev fra beskæftigelsesministeren praksisundersøgelse

Bilag - Undersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension

Bilag - Bilagsrapport

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 9: Lukket: 9. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - juni 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/634

Afbud Desalegn Tufa

Punkt 10: Lukket: 10. Underskriftsside juni 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/636

Afbud Desalegn Tufa