

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-10-2023

Mødedato	Tirsdag d. 03. oktober 2023 kl. 15:30
Mødested	Alsmic, Egen Markvej 8, Nordborg
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa (Fravær), Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - oktober 2023.....	3
Orientering om Grøn Turisme på Alsmic.....	4
Orientering om borgerbetjeningen i Borgerservice Sønderborg.....	6
Drøftelse af input til ordning vedrørende borgerinddragelse på politisk niveau.....	8
Orientering om Beskæftigelsespolitikens mål 1. halvår 2023.....	11
Orientering om ledelsesinformation august 2023.....	13
Generel orientering - oktober 2023.....	15
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - oktober 2023 - Lukket.....	16
Lukket: Underskriftsside oktober 2023.....	16

Godkendelse af dagsorden - oktober 2023

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2023

Godkendt.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Orientering om Grøn Turisme på Alsmic

Sagsresumé

Grøn Turisme er et særligt indsatsområde for ledige langt fra arbejdsmarkedet, som har udfordringer ud over deres ledighed. Det fremgår af budgetaftalen 2020-23.

Målet med Grøn Turisme er at udvikle de lediges sociale og faglige kompetencer og øge deres muligheder for at komme i job. Indsatsen giver de ledige en meningsfuld hverdag og styrker deres tro på egne evner og jobmuligheder.

Grøn Turisme er organisatorisk placeret hos Alsmic i Guderup under FGU Sønderjylland. Op til 15 ledige deltager Grøn Turisme ad gangen. De arbejder med at vedligeholde grønne områder og skabe naturoplevelser for borgere og turister. Grøn Turisme understøtter dermed Sønderborg Kommunes vision om turisme.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget orienterer driftsleder hos Alsmic, Kjeld Nissen, om Grøn Turisme og effekterne af tilbuddet.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Grøn Turisme er et tilbud til ledige langt væk fra arbejdsmarkedet – det vil sige personer, som udover ledighed også har andre udfordringer. Indsatsen er placeret hos Alsmic i Guderup, og den er en del af FGU Sønderjylland. Grøn Turisme beskæftiger i gennemsnit 15 ledige længere fra arbejdsmarkedet. I 2023 har 21 borgere indtil videre deltaget i Grøn Turisme.

Byrådet besluttede i forbindelse med budget 2020-2023 at videreføre arbejdet med Grøn Turisme.

Grøn Turisme understøtter Sønderborg Kommunes vision om turisme. I indsatsen arbejder de ledige med at skabe fysiske rammer for en god naturoplevelse for borgere og turister. De renholder fx stier og beskærer træer og buske ved søerne på Nordals. Det er opgaver, som kommunens fastansatte personale ikke udfører.

Formålet med Grøn Turisme er, at de ledige udvikler kompetencer til at indgå på arbejdsmarkedet – på fuld tid, på deltid og med eller uden støtte. I Grøn Turisme får de ledige

faglige kompetencer i at vedligeholde grønne områder. De træner desuden deres sociale færdigheder og får kendskab til arbejdspladskultur og det at indgå i et arbejdsfællesskab. De udvikler også deres personlige kompetencer i forhold til at mestre et hverdagsliv med arbejde.

Effekter af Grøn Turisme

I 2022 deltog 40 ledige i indsatsen Grøn Turisme.

Status 1. september 2023 for de 40 personer, som var i Grøn Turisme i 2022	
Ordinært arbejde	1
Førtidspension	7
Offentlig forsørgelse	30
Flyttet	1
Ingen ydelse på grund af manglende medvirken	1

De ledige i Grøn Turisme er langt fra arbejdsmarkedet og har det til fælles, at de har brug for en omfattende tværfaglig indsats for at flytte sig tættere på job. Derfor rykker de sig ofte i små skridt ad gangen, og den fremdrift kan ikke umiddelbart gøres op. Grøn Turisme giver de ledige en aktiv hverdag og noget at stå op til, og det er forvaltningens vurdering, at indsatsen bidrager til deres fremdrift mod arbejdsmarkedet og til at øge deres tro på egne evner og jobmuligheder.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget orienterer driftsleder Kjeld Nissen om Grøn Turisme og effekterne af tilbuddet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Orientering om borgerbetjeningen i Borgerservice Sønderborg

Sagsresumé

I august 2023 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget åbningstiderne for Borgerservice. I forlængelse af dette orienterer forvaltningen om, hvordan borgerbetjeningen fungerer i dag.

På mødet deltager teamleder for Borgerservice, Lene Sloth, og afdelingsleder Henrik Hjortkær.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte åbningstiderne for Borgerservice i august 2023. På dette møde i giver forvaltningen en opfølgende orientering om borgerbetjeningen i Borgerservice.

Borgerservicemedarbejderne har betjent 14.703 borgere telefonisk eller ved fysisk fremmøde i første kvartal 2023. Derudover benytter en stor gruppe sig af de digitale selvbetjeningsløsninger.

Betjeningerne handler primært om:

- Pas og kørekort
- Flytning og indrejse
- Digital post og digital fuldmagt
- Vielser
- Navneændringer og personregister
- Beboerindskudslån og akutbolig
- Tilskud til pensionister
- Hjælp til digital selvbetjening.

På mødet deltager teamleder for Borgerservice, Lene Sloth, og afdelingsleder for Job og Borgerservice, Henrik Hjortkær.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige

konsekvenser.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Drøftelse af input til ordning vedrørende borgerinddragelse på politisk niveau

Sagsresumé

Byrådet besluttede den 22. februar 2023 et forslag vedrørende borgerinddragelse på politisk niveau, som omfatter indførsel af en ordning med ikke forvarslet spørgetid i Byrådet og foretræde for de politiske fagudvalg. Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab fik til opgave at konkretisere ordningen med relation til udvalgets arbejde med Handleplan for Medborgerskab 2024-2025.

Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab drøftede den 6. september 2023 et notat, der beskriver mulige modeller samt opmærksomheder ved indførsel af ordningen. Forud for det videre arbejde med at fastlægge ordningen ønsker udvalget at inddrage perspektiver fra de øvrige fagudvalg. Forvaltningen har med det afsæt udarbejdet en spørgeramme, som kan danne afsæt for drøftelserne i de enkelte fagudvalg.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- input til ordningen med ikke forvarslet spørgetid i Byrådet og foretræde for de politiske fagudvalg med afsæt i den udarbejdede spørgeramme.

Sagsfremstilling

Den 22. februar 2022 besluttede Byrådet et forslag vedrørende borgerinddragelse på politisk niveau. Forslaget omfatter indførsel af en ordning med henholdsvis ikke forvarslet spørgetid i Byrådet samt foretræde for de politiske udvalg. Det fremgår af beslutningen, at ordningen skal evalueres efter et år, hvorefter der skal tages stilling til, om de skal permanentgøres.

Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab fik til opgave at konkretisere ordningen i forbindelse med udvalgets arbejde med Handleplan for Medborgerskab 2024-2025. Der er nu udarbejdet et forslag til handleplanen, som forelægges til godkendelse i udvalget og Byrådet i oktober 2023. Ordningen indgår som handling 6 i handleplanen, hvor den er beskrevet på et meget overordnet niveau. Det vil sige, at der foregår en videre proces med at definere det endelige indhold i ordningen i efteråret 2023.

Forvaltningen Kultur og Erhverv har udarbejdet et notat, der beskriver mulige modeller samt opmærksomheder i forbindelse med indførsel af ordningen.

Ikke forvarslet spørgetid i Byrådet:

- Model A: Spørgetiden placeres i forlængelse af selve byrådsmødet lige inden de

lukkede punkter. Spørgerne forventes at deltage som publikum under det ordinære byrådsmøde og må afvente spørgetiden.

- Model B: Spørgetiden placeres i starten af byrådsmødet inden dagsordenspunkterne på den åbne dagsorden. Spørgerne forventes ikke at deltage som publikum under det ordinære byrådsmøde.

Forvaltningen anbefaler Model B.

Foretræde for de politiske fagudvalg:

- Model A: Foretræde foreslås til 15 minutter pr. indlæg med maksimalt fire indlæg pr. foretræde. Der skal afsættes én time forud for hvert ordinært udvalgs møde.
- Model B: Foretræde foreslås til 15 minutter pr. indlæg med maksimalt to indlæg pr. foretræde. Der skal afsættes 30 minutter forud for hvert ordinært udvalgs møde.
- Model C: Foretræde foreslås til 10 minutter pr. indlæg med maksimalt tre indlæg pr. foretræde. Der skal afsættes 30 minutter forud for hvert ordinært udvalgs møde.

Forvaltningen anbefaler Model B.

Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab drøftede den 6. september 2023 notatet, herunder de beskrevne modeller og opmærksomheder. Med det afsæt ønsker udvalget at inddrage perspektiver fra de øvrige fagudvalg forud for det videre arbejde med at fastlægge det endelige indhold i ordningen. Dette med henblik på at sikre et bredt politisk ejerskab på tværs af fagudvalgene.

Der er udarbejdet en spørgeramme, som kan danne udgangspunkt for drøftelserne af ordningen i de enkelte fagudvalg. Forvaltningen anbefaler således, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter ordningen med afsæt i følgende spørgsmål:

Spørgsmål 1	Kan udvalget bakke op om de anbefalede modeller for henholdsvis ikke forvarslet spørgetid i Byrådet samt foretræde for de politiske fagudvalg? Hvilke justeringer er der eventuelt behov for?
Spørgsmål 2	Hvordan sikres den nødvendige forventningsafstemning ud mod borgerne, så fokus er på den gode dialog og på at udvikle løsninger til fællesskabets bedste?
Spørgsmål 3	Hvilke forudsætninger er nødvendige for at sikre det brede politiske ejerskab til ordningen?

Forvaltningen anbefaler, at ordningen med henholdsvis ikke forvarslet spørgetid i Byrådet og foretræde for de politiske fagudvalg gennemføres som en prøveperiode i 2024 og evalueres i

efteråret 2024. Forvaltningen gør desuden opmærksom på, at indførsel af ordningen vil kræve ressourcer til den administrative håndtering deraf, hvilket forventeligt vil være mellem en halv til en hel stilling. Ressourcetrækket vil blive fulgt i prøveperioden.

Den videre proces er følgende:

Oktober	Drøftelse af input til ordningen vedrørende ikke forvarslet spørgetid i Byrådet samt foretræde for de politiske fagudvalg i alle fagudvalg.
November	Drøftelse i Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab. Opfølgning på drøftelserne i fagudvalgene samt fastlæggelse af indhold i ordningen.
December	Godkendelse af indhold i ordningen med henblik på opstart af prøveperiode i 2024.
Januar-december 2024	Prøveperiode for ordningen med ikke forvarslet spørgetid i Byrådet samt foretræde for de politiske fagudvalg.
Efterår 2024	Evaluerings af ordningen. Beslutning om, hvorvidt ordningen eventuelt skal permanentgøre.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2023

Drøftet.

Udvalget har udarbejdet svarbilag.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Orientering om Beskæftigelsespolitikens mål 1. halvår 2023

Sagsresumé

I forbindelse med vedtagelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 har Sønderborg Kommune sat et mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Dette sker, når Jobcenter Sønderborg er det bedste jobcenter til at opfylde målet om, at flest muligt skal være selvforsørgede.

Vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter går gennem otte indsatsområder. De otte indsatsområder skal sætte retningen for jobcentrets arbejde i perioden 2023-2026.

Sønderborg Kommunes placering efter 1. halvår 2023 i Danmarks bedste jobcenter er, på tværs af mål og indsatsområder, en placering som nr. 10.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp præsentere resultaterne på Danmarks bedste jobcenter ved en opfølgning på det overordnede mål og de otte indsatsområder.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget december 2022 besluttede udvalget at videreføre målene fra Beskæftigelsespolitik 2019-2022. Derudover besluttede man et nyt mål: Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Målet for Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter til at opfylde målet om, at flest muligt skal være selvforsørgede.

I Beskæftigelsespolitikken er vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter et målrettet fokus på otte indsatsområder. De otte indsatsområder sætter retningen for Jobcenter Sønderborgs arbejde i perioden 2023-2026. Det er på disse indsatsområder, at jobcenteret skal bruge sine ressourcer og levere resultater.

De otte indsatsområder i Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er:

1. Virksomhedssamarbejdet
2. Uddannelse
3. Ledige tæt på job

4. Unge ledige
5. Ledige længere fra job
6. Flygtninge og indvandrere
7. Sygemeldte
8. Borgernes tilfredshed.

Målopfølgning opgøres som en rangering af alle landets kommuner på Beskæftigelsespolitikens otte indsatsområder og overordnede mål. Der vil blive fulgt op på Beskæftigelsespolitikens mål halvårligt (marts og oktober) i perioden 2023-2026.

Sønderborg Kommunes placering efter 1. halvår 2023 i Danmarks bedste jobcenter er, på tværs af mål og indsatsområder, en placering som nr. 10.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet præsentere resultaterne på Danmarks bedste jobcenter ved en opfølgning på Beskæftigelsespolitikens otte indsatsområder og overordnede mål.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Orientering om ledelsesinformation august 2023

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

I forbindelse med midtvejsreguleringen blev Sønderborg Kommune kompenseret for stigende udgifter og højere ledighed. Budgetrammen er korrigeret i overensstemmelse med de tilførte midler.

Den opgjorte forbrugsprocent for perioden januar til august 2023 i forhold til korrigeret budget er opgjort til 64,1 pct., hvilket er lavere end den tilsvarende forbrugsprocent på samme tidspunkt i 2022, hvor den var på 64,7 pct. Der forventes et mindreforbrug på 22-27 mio. kr.

Det samlede antal ydelsesmodtagere er steget med 370 personer, hvilket primært skyldes stigende antal dagpengemodtagere. Derudover er antallet af sygedagpengemodtagere samt førtids- og seniorpension også steget.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo august 2023 opgjort til 896,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 64,1 pct. Samme tid sidste år brugt 845,4 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 64,7 pct. i forhold til korrigeret budget.

Sønderborg Kommune blev tilført midler i forbindelse med midtvejsreguleringen som følge af konjunkturudviklingen og inflation. Budgetrammen er efterfølgende korrigeret i overensstemmelse med midtvejsreguleringen. Som følge af de tilførte midler forventes et mindreforbrug på 22-27 mio. kr.

Målingen af Danmarks bedste jobcenter består af en resultatmåling og en indsatsmåling (8 indsatsmål). Den månedlige opfølgning på Danmarks bedste jobcenter er dermed kun opfølgning på et mål ud af i alt ni mål. Der vil to gange årligt blive lavet en samlet opfølgning på alle mål i Danmarks bedste jobcenter.

Ledigheden stiger fortsat. Ledigheden er steget med 209 forsikrede ledige i perioden august 2022 til august 2023. Kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgeren er derimod samlet set faldet med 35 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er også steget i samme periode. Førtidspension er steget med 56 personer og seniorpension med 83 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 370 personer i perioden.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Generel orientering - oktober 2023

Sagsresumé

- Status på henvendelsen til beskæftigelsesministeren, KL og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen