

# **REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-05-2022**

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. maj 2022 kl. 15:30

**Mødested**           Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

**Mødedeltagere**   Niels Ole Bennedsen, Jimmy Simonsen, Desalegn Tufa, Kristian Bonefeld, Jan Prokopek Jensen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - maj 2022.....	3
Drøftelse af beskæftigelsespolitik for ledige tæt på job - temadrøftelse 2.....	4
Drøftelse af prioriteringer i udmøntningsplanen.....	6
Drøftelse af proces for ophævelse af ikke lovpligtige regler.....	8
Orientering om effektivisering i forbindelse med Arne-pension.....	11
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	13
Orientering om ledelsesinformation marts 2022.....	16
Generel orientering - maj 2022.....	18
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - maj 2022 - Lukket.....	19
Underskriftsside maj 2022.....	20

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - maj 2022**

22/4153

## **Sagsresumé**

-

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2022**

Godkendt.

## Punkt 2: Drøftelse af beskæftigelsespolitik for ledige tæt på job - temadrøftelse 2

22/4348

### Sagsresumé

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en plan for udvalgets arbejde med en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune i 2023-2026. Planen for udvalgets arbejde indeholder fem temadrøftelser.

På mødet skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle den anden temadrøftelse og forholde sig til den politiske retning over for ledige tæt på job i Sønderborg Kommune i de næste fire år.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp og afdelingsleder Joan Mortensen deltager på mødet og præsenterer et fagligt oplæg til udvalgets drøftelser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- politik for ledige tæt på job i 2023-2026.

### Sagsfremstilling

Byrådet vedtog Beskæftigelsespolitik 2019-2022 i marts 2019, som senest er revideret i november 2021. I slutningen af 2022 skal Byrådet vedtage en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune for perioden 2023-2026.

Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for at udarbejde den nye beskæftigelsespolitik, som skal sætte retning for de kommende fire års beskæftigelsesindsats. Den nye beskæftigelsespolitik skal, som den nuværende, være i tråd med den overordnede vision for Sønderborg Kommune.

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget denne fremgangsmåde for arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik for 2023-2026:

Aktivitet i Arbejdsmarkedsudvalget	Tidspunkt 2022
Temadrøftelse 1: Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet	5. april
Temadrøftelse 2: Ledige tæt på job	3. maj
Temadrøftelse 3: Ledige længere væk fra job	31. maj
Temadrøftelse 4: Unge ledige	9. august
Temadrøftelse 5: Ledige integrationsborgere	6. september
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026	4. oktober
Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 i Arbejdsmarkedsudvalget	1. november

På dette møde i maj 2022 skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle Temadrøftelse 2: Ledige tæt på job.

Ledige tæt på job er den gruppe af ledige i jobcentret, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. De udgør ca. en fjerdedel af de borgere, der er i kontakt med jobcentret årligt. Det er en bred gruppe, som spænder fra den nyuddannede, som skal have sit første job, til den ledige mellem job og den ledige sidst i arbejdslivet.

I den nuværende Beskæftigelsespolitik 2019-2022 for ledige tæt på job er der fokus på, at:

- de ledige skal hurtigt i job
- flere skal i uddannelse – fra ufaglært til faglært
- færre skal ende i langtidsledighed
- kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp skal arbejde for ydelsen.

I august 2021 fremlagde konsulentbureauet BDO/Mploy deres evaluering af de ekstraordinære indsatser for ledige tæt på job, som blev sat i gang i tredje kvartal 2020 under Sønderborg i Arbejde. Evalueringen viste, at ledigheden faldt mere i Sønderborg Kommune end i resten af landet, de ledige kom hurtigere tilbage i job end i andre kommuner, og flere kom i ordinær uddannelse.

BDO/Mploys evaluering peger på, at de virkningsfulde elementer i indsatsen er hyppige samtaler og tidlig aktivering i job- og uddannelsesklubber, hvor alt er virksomhedsrettet. Her er relationen mellem de ledige og jobcentrets engagerede medarbejdere tillidsbaseret, der er gruppedynamik og netværk mellem de ledige, og de har høj grad af indflydelse på og ansvar for deres eget forløb.

Det målrettede fokus på uddannelse har resulteret i, at flere ledige har uddannet sig til de kvalifikationer, virksomhederne efterspørger. I Sønderborg Kommune er der fra 2019 til 2021 sket en tredobling af antallet af ufaglærte ledige, som er blevet faglærte under ordningen om uddannelsesløft. Antallet af voksenlærlinge er fordoblet i samme periode, og også langt flere ledige har fået opdateret deres kompetencer i korte erhvervsrettede uddannelsesforløb.

På mødet giver arbejdsmarkedschef Lasse Kamp og afdelingsleder Joan Mortensen et oplæg til udvalgets drøftelser af kommunens politik for beskæftigelsesindsatsen for de ledige tæt på job i de næste fire år.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2022**

Drøftet.

## **Bilag**

Beskæftigelsespolitik 2019-2022 (revideret-november2021)

Temadrøftelse 2 - jobparate

## Punkt 3: Drøftelse af prioriteringer i udmøntningsplanen

22/4092

### Sagsresumé

Byrådet godkendte den 29. september 2021 budgettet for 2022 og overslagsårene 2023-2025. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Fagudvalget anmodes om drøfte og prioritere opgaverne i Udmøntningsplanen, i forhold til hvilke drifts- og anlægsopgaver det er realistisk at få gennemført i indeværende år.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- prioriteringer i drifts- og anlægsopgaver i Udmøntningsplanen.

### Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 29. september 2021 budgettet for 2022 og overslagsårene 2023-2025. Under overskriften ”Attraktiv og aktiv kommune” indeholder den underliggende budgetaftale en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser såvel som reduktioner på udvalgte budgetposter.

Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden. På Arbejdsmarkedsudvalgets område drejer det sig om følgende elementer:

- Der forventes i de kommende år en besparelse på offentlig forsørgelse på 14 mio. kr. i 2022 og 12 mio. kr. i 2023 faldende til 10 mio. kr. fra 2024 og fremefter. Faldet modsvarer den forventede afmatning i konjunkturerne.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 10. november 2021 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 9. februar 2022 og herefter hver anden måned. Derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne i 2022 og herefter hver anden måned.

På maj mødet anmodes Arbejdsmarkedsudvalget om at drøfte og prioritere opgaverne i Udmøntningsplanen, i forhold til hvilke drifts- og anlægsopgaver, det er realistisk at få gennemført i indeværende år. Dette med baggrund i den store arbejdsmængde og de mange ekstraordinære aktiviteter i indeværende år, herunder Covid-19 og Ukrainesituationen samt TDF.

I forlængelse heraf vurderes om konkrete anlægsprojekter ved 1. bevillingsrevision skal søges overført til 2023.

I forbindelse med finansiering af Arne-pensionen er der en budgetudfordring på 6,3 mio. kr. i 2023 og 10,7 mio. kr. i 2024. Aktuelt afventes Delaftale 2 med finansieringsforslag. Budgetudfordringen vil indgå i kommunens budgetlægning

for 2023-2026.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. april 2022 fremgår af bilag.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2022**

Drøftet.

### **Bilag**

Udmøntningsplan AU maj 2022

## Punkt 4: Drøftelse af proces for ophævelse af ikke lovpligtige regler

22/11166

### Sagsresumé

Byrådet har fokus på, hvordan opgaveløsningen i organisationen kan optimeres til gavn for borgerne. Derfor besluttede Byrådet den 30. marts 2022 at igangsætte en proces vedrørende ophævelse af ikke lovpligtige regler i Sønderborg Kommune. Fagudvalgene har til opgave at gennemgå regler og processer inden for fagudvalgets område og udarbejde et oplæg til behandling i Byrådet i december 2022.

Sønderborg Kommune har gennem flere år haft fokus på afbureaukratisering og effektivisering. I 2017 blev der gennemført en større afbureaukratiseringsproces, hvor både borgere og medarbejdere kunne komme med konkrete forslag. Dette arbejde kan være til inspiration for processen i fagudvalgene.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- igangsættelse af processen med et identificere ikke lovpligtige regler, der kan ophæves, inden for fagudvalgets område
- inddragelse af interessenter i processen.

### Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune har over en længere periode haft fokus på afbureaukratisering, løsning af kerneopgaven og på at anvende personaleressourcerne bedst muligt. Samme fokus ses nationalt, hvor både KL og regeringen er optagede af, hvordan der kan frigøres ressourcer ved at fritage kommunerne for unødigt dokumentation og regler. Kommunerne afventer dog konkrete tiltag og lovgivning fra Folketinget.

For at sætte yderligere fokus på, hvordan opgaveløsningen kan optimeres og personaleressourcerne anvendes bedst muligt i Sønderborg Kommune, besluttede Byrådet den 20. marts 2022 at igangsætte en proces med at identificere og ophæve ikke lovpligtige regler. Udgangspunktet er en grundig gennemgang af egne regler og processer, så der kan frigives ressourcer til borgernære indsatser. Der skal også være et fokus på at få identificeret hvilke regler og arbejdsgange, der skal fastholdes, fordi de gavner opgaveløsningen.

I forlængelse af Byrådets beslutning har fagudvalgene fået til opgave at identificere ikke lovpligtige regler inden for udvalgets område. Fagudvalgene planlægger hver deres inddragende proces, hvor personale, faglige organisationer og øvrige relevante interessenter opfordres til at komme med begrundede forslag til ændringer. På den baggrund skal fagudvalgene udarbejde et oplæg til Byrådets beslutning i december 2022.

Forslag til ophævelse af ikke lovpligtige regler, der går på tværs af organisationen, skal behandles i et tværgående perspektiv. Det betyder, at konkrete forslag fra fagudvalgene, som har betydning for flere dele af organisationen, skal vurderes i Direktionen, før de kan indgå i et egentlig beslutningsgrundlag vedrørende ophævelse af ikke lovpligtige regler.

Procesplan:

Tid	Aktivitet
Marts 2022	Byrådet behandler forslag om proces for ophævelse af ikke lovpligtige

	regler.
Maj 2022	Fagudvalgene drøfter processen inden for deres fagområder, herunder inddragelse af relevante interessenter.
Maj-november 2022	Proces i fagforvaltningerne
December 2022	Fagudvalgene behandler forslag inden for eget fagområde og indstiller til Byrådet. Byrådet behandler fagudvalgenes forslag.

I 2017 blev der gennemført en større afbureaukratiseringsproces i kommunen, hvor både borgere og medarbejdere kunne komme med konkrete forslag til afbureaukratisering. Der kom i alt 719 forslag, som efterfølgende blev vurderet. Nogle forslag blev implementeret, mens forvaltningerne arbejdede videre med øvrige forslag. Materialet er vedlagt som bilag til sagen og kan give inspiration til fagudvalgene i den kommende proces.

Forvaltningerne kan løbende omlægge egne arbejdsgange og processer, når det alene har administrativ betydning, og ikke påvirker serviceniveauet. Forvaltningen kan, hvis de finder behov for det, fremlægge forslag om ophævelse af ikke lovpligtige regler til politisk behandling tidligere i processen. Det er vigtigt, at processen med ophævelse af ikke lovpligtige regler ikke skaber unødigt bureaukrati og forhindrer løbende tilpasning.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2022**

Drøftet.

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalgets input til proces.

(Medarbejderproces) Økonomi, teknik og miljø - Afbureaukratisering status 10. oktober 2018

(Medarbejderproces) Børn, Uddannelse og Sundhed - Afbureaukratisering status 10. okt 2018

Brutto sammentælling afbureaukratisering - status 10. oktober 2018

(Borgerproces) Børn, Uddannelse og Sundhed - Afbureaukratisering status 10. okt 2018

(Borgerproces) Job & Velfærd - Afbureaukratisering status 10. oktober 2018

(Borgerproces) Kommunaldirektørens stabe - Afbureaukratisering status 10. oktober 2018

(Borgerproces) Kultur, Turisme og Bæredygtighed - Afbureaukratisering status 10. oktober 2018

(Borgerproces) Økonomi, teknik og miljø - Afbureaukratisering status 10. oktober 2018

(Medarbejderproces) Job & Velfærd - Afbureaukratisering status 10. oktober 2018

(Medarbejderproces) Kommunaldirektørens stabe - Afbureaukratisering status 10. oktober 2018

(Medarbejderproces) Tværgående - afbureaukratisering status 10. oktober 2018



# Punkt 5: Orientering om effektivisering i forbindelse med Arne-pension

21/33889

## Sagsresumé

I oktober 2020 blev den nye ret til tidlig pension – også kaldet ”Arne-pensionen” – vedtaget. Som led i aftalen blev det aftalt, at nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde til at finansiere dele af retten til tidlig pension. For Sønderborg Kommune betyder det, at effektiviseringer skal medføre besparelser på 3,8 mio. kr. i 2022, 9,4 mio. kr. i 2023 og 13,8 mio. kr. i 2024 og frem.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har december 2021 identificeret besparelse i forbindelse med delaftale 1. Effektiviseringerne giver et samlet mindreforbrug på 7,8 mio. kr. ved fuld indfasning.

Der er dermed effektiviseret fuldt ud i 2022, men mangler fortsat at blive fundet 1,6 mio. kr. i 2023 og 6,0 mio. kr. i 2024.

De resterende midler i forhold til at indfri hele besparelsen afventer delaftale 2.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Den nye ret til tidligere pension – også kaldet ”Arne-pensionen” – blev vedtaget i oktober 2020. Som led i aftalen blev det aftalt, at nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde til at finansiere dele af retten til tidlig pension. For Sønderborg Kommune betyder det, at effektiviseringer skal lave besparelser på 3,8 mio. kr. i 2022, 9,4 mio. kr. i 2023 og 13,8 mio. kr. i 2024 og frem.

I juni 2021 blev første delaftale vedtaget. Aftalepartierne indfrier med denne aftale en årlig besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. i 2023 og frem. For Sønderborg Kommune betyder dette, at der skal spares 4,3 mio. kr. i 2022 og 4,7 mio. kr. i 2023 og frem.

Forligskredsen bag ”Arne-pensionen skal i 2022 forhandle delaftale to, der konkretiserer, hvorledes den resterende del af besparelsen skal udmøntes.

På møde i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget december 2021 blev besparelsen i forbindelse med første delaftale fundet ved følgende omlægninger af indsatsen:

- Førstevalget – et brobygningsforløb til unge på uddannelseshjælp
- Omlægning af mentorindsatsen på virksomhederne
- Øget anvendelse af telefontolkning
- Nytteaktivering

- Revalidering – flere virksomhedsrevalideringer

Den samlede effektivisering giver ved fuld indfasning et mindreforbrug på 7,8 mio. kr., hvilket først vil ske i 2023, idet der i 2022 fortsat vil være udgifter i tilknytning til effektiviseringerne.

	2022	2023	2024
”Arne-pension”	3,8 mio. kr.	9,4 mio. kr.	13,8 mio. kr.
Første delaftale	4,3 mio. kr.	4,7 mio. kr.	4,7 mio. kr.
Effektivisering	4,3 mio. kr.	7,8 mio. kr.	7,8 mio. kr.
Rest	-	1,6 mio. kr.	6,0 mio. kr.

Effektiviseringerne har dermed fundet de påkrævede midler i 2022 i forhold til første delaftale. I 2023 og 2024 er der fundet 3,1 mio. kr. mere end påkrævet i første delaftale. Disse midler blev reserveret til delvis indfrielse af de påkrævede besparelser i forhold til ”Arne-pensionen”. Der mangler dermed fortsat at blive fundet 1,6 mio. kr. i 2023 og 6,0 mio. kr. i 2024.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2022**

Taget til efterretning.

Når delaftale 2 kendes skal forvaltningen udarbejde forslag til finansiering i 2023.

# Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

21/26264

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats (KUI) giver et overblik over udviklingen på ungeområdet på tværs af arbejdsmarkedsområdet, børne- og uddannelsesområdet, voksensocialområdet og sundhedsområdet.

Andelen af unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse, har været faldende siden 2019 i Sønderborg Kommune. Faldene i 2020 og 2021 kan til en vis grad tilskrives situationen med Covid-19. Onlineundervisning og usikkerhed om eksaminer kan have betydet, at flere har valgt 10. klasse. Fra 2022 stiger andelen af unge, som søger ind på en erhvervsuddannelse til 22,7 pct.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der skal laves en fælles ledelsesinformation om den kommunale ungeindsats (KUI) til de ansvarlige politiske udvalg, fordi ungeindsatsen betragtes som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for KUI er hver måned til orientering på Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget.

Med ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” fra 2017 vedtog Folketinget to landsdækkende mål for ungeområdet. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være vores lokale mål for ungeindsatsen. Status for målene i Sønderborg Kommune er:

- Mål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse  
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 69,90 pct. i marts 2022
- Mål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret  
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 6,45 pct. i marts 2022.

Undervisningsministeriet laver årligt en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode, og ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- Arbejdsmarkedsområdet (18-29-årige)
- Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet
- Voksensocialområdet (18-29-årige).

#### Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet viser ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse samt deres aktiveringsgrad.

Antal personer på ydelse	Marts 2021	Marts 2022
18-24 år	625	506
25-29 år	670	473
Aktiveringsgraden for unge		
18-24 år	38 pct.	42 pct.*
25-29 år	29 pct.	51 pct.

\* I aktiveringsgraden for unge i alderen 18-24 år indgår unge i Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) i målingen fra 2021, men ikke i målingen fra 2022. Hvis aktiveringsgraderne i 2021 og 2022 skal være sammenlignelige, skal de unge i STU lægges til aktiveringsgraden i marts 2022. Det giver en aktiveringsgrad på 55 pct. i marts 2022. Altså 17 procentpoint højere end samme periode sidste år.

Antallet af unge i alderen 18-29 år, som modtager offentlig ydelse, er faldet med 24,40 pct. i forhold til samme periode sidste år.

#### Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet

På børne-, uddannelses- og sundhedsområdet fremgår følgende af ledelsesinformationen:

- Antal klasser, der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- Andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate på det specialiserede børneområde
- Opgørelse af fravær i folkeskolen
- Udviklingen i antal elever på STU
- Antal elever på FGU
- Procentdel, der søger EUD
- Mentalt helbred – Oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

#### Voksensocialområdet

På voksensocialområdet indeholder ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen inden for unge med behov for følgende sociale tilbud:

- Socialpædagogisk støtte i eget hjem
- Botilbud
- Forsorgshjem.

Forvaltningerne Økonomi og Arbejdsmarked, Omsorg og Udvikling og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2022**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

## **Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation marts 2022**

22/791

### **Sagsresumé**

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug opgjort til 315,1 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 22,6 pct.

Der forventes et mindreforbrug på regnskab 2022. Det forventes, at mindreforbruget vil betyde en tilbagebetaling til staten, da den positive udvikling på arbejdsmarkedet er en tendens i hele landet.

Mindreforbruget bliver opgjort både med og uden udgifter til fordrevne Ukrainere.

I forbindelse med 1. bevillingsrevision 2022 genberegnes økonomien på alle politikområder.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Det samlede forbrug på Arbejdsmarkedsudvalget område er opgjort til 315,1 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 22,6 pct. Forbrugsprocenten er reelt højere, da udgifter til førtidspension og a-dagpenge er en måned forsinket.

Der forventes et mindreforbrug som følge af de positive konjunkturer på arbejdsmarkedet. I forbindelse med 1. bevillingsrevision 2022 genberegnes økonomien på alle politikområder.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet er en tendens, som ses i hele landet. Et generelt mindreforbrug på landsplan betyder, at der modsvarende skal ske en tilbagebetaling til staten. Uden udgifter til fordrevne ukrainere forventes et mindreforbrug på mellem 65 mio. kr. til 75 mio. kr.

Når udgifter til beskæftigelsesindsats og ydelser til fordrevne fra Ukraine er medregnet, bliver et forventet mindreforbrug i størrelsesordenen 55 mio. kr. til 65 mio. kr. Beregningen bygger på en forudsætning om, at 500 personer får opholdstilladelse i Sønderborg kommune i løbet af 2022.

Ledigheden fortsætter med at falde. I perioden marts 2021 til marts 2022 er ledigheden faldet med 613 forsikrede ledige, 103 personer på kontanthjælp og 93 unge.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er steget i samme periode. Antallet af personer i fleksjob er steget med 103 personer. Førtidspension er steget med 57 personer og seniorpension med 113 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 792 personer.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2022**

Taget til efterretning.

Udvalget foreslår at reducere antallet/frekvensen af LIS (kvartalsvis).

### **Bilag**

LIS Økonomi marts 2022

LIS Ydelse marts 2022

## **Punkt 8: Generel orientering - maj 2022**

21/22782

### **Sagsresumé**

- Politiske virksomhedsbesøg
- Opfølgning fra 5. april 2022
- Status på repatriering
- Benchmarking på klagesager
- Seniorpension, Arnepension, Ressourceforløb og Jobafklaringsforløb
- Fra førtidspension til selvforsørgelse – eksempler på indsats
- Økonomiske konsekvenser af krigen i Ukraine
- Sønderborg i Arbejde
- Jobfestival den 19. maj 2022.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2022**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Notat om 46 virksomhedsbesøg

LUKKET BILAG - Temadrøftelse 1 - opsamling fra drøftelserne

Notat om repatriering

Notat om klager

Notat vedr. tilgange til varig og langvarige ydelser

Notat vedrørende job til førtidspensionister

Ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde maj 2022

Notat omkring modtagne ukrainere i Sønderborg

Sønderborg Kommune inviterer til Jobfestival for flygtninge, tilflyttere og ledige

## **Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - maj 2022 - Lukket**

21/22783

## **Punkt 10: Underskriftsside maj 2022**

21/22786

### **Sagsresumé**

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.