

REFERAT Ældreråd d. 26-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 26. maj 2026 kl. 12:30

Mødested Ingolf Nielsens Vej 21, mødelokale 6

Mødedeltagere Kirsten Bielefeldt, Birgit Nebel, Tommy Andersen, Marianne Raarup
Nielsen, Dieter Jessen, Anne Marie Gregersen, Christa Lunn, Allan
Knaap, Vivian Engelbrecht

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - 26. maj 2026.....	3
2. Godkendelse af navneforslag til navneskifte.....	4
3. Orientering om budgetopfølgning for Ældrerådet april 2026.....	5
4. Orientering om introduktion til Hjemme- og Sygepleje samt Plejecentre.....	6
5. Drøftelse af pårørendesamarbejde.....	7
6. Orientering om proces for udarbejdelse af Værdighedspolitik 2027-2030.....	9
7. Orientering om øget normering på plejecentrene.....	11
8. Generel orientering - 26. maj 2026.....	14
9. Opfølgning på arbejdsgrupper - 26. maj 2026.....	15
10. Eventuelt - 26. maj 2026.....	16
11. Underskriftsside - 26. maj 2026.....	17

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - 26. maj 2026

26/506

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Ældreråd den 26-05-2026

Godkendt.

Punkt 2: 2. Godkendelse af navneforslag til navneskifte

26/14940

Punkt 3: 3. Orientering om budgetopfølgning for Ældrerådet april 2026

26/1448

Sagsresumé

Opgørelse over budget og regnskab pr. 30. april 2026 for Ældrerådet viser, at der er et restbudget på 227.642 kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opgørelsen over budget og regnskab for Ældrerådets drift viser, at der ud af det totale budget 322.479 kr. er forbrugt 94.837 kr. pr. 30. april 2026.

Beslutning Ældreråd den 26-05-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning Ældrerådet april

Punkt 4: 4. Orientering om introduktion til Hjemme- og Sygepleje samt Plejecentre

25/13487

Punkt 5: 5. Drøftelse af pårørendesamarbejde

22/6123

Sagsresumé

I 2026 retter Omsorg og Udvikling et særligt blik mod, hvordan samarbejdet med pårørende kan udvikles videre.

Der er i dag mange erfaringer med samarbejdet. Både der, hvor det skaber værdi, og der hvor det bliver mere komplekst.

Ældrerådet inviteres til at bidrage med perspektiver på styrker, dilemmaer og udviklingsmuligheder med henblik på det videre arbejde. Men også på hvordan Ældrerådet kan bidrage til at styrke samarbejdet med de pårørende.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at drøfte

- Hvad kendetegner et godt pårørendesamarbejde, når det lykkes bedst? Og hvad kan samtidig være på spil eller på kanten i de situationer?
- Hvor oplever borgere og pårørende i dag, at samarbejdet med kommunen skaber værdi? Og hvor bliver det vanskeligt eller sårbart?
- Hvad kan samarbejdet med pårørende også være, hvis vi slipper lidt af vores vante måder at rammesætte og definere samarbejdet på?
- Hvordan ser Ældrerådet deres egen rolle i samarbejdet - hvor oplever I både muligheder og begrænsninger i at bidrage som medskabere?

Sagsfremstilling

I Omsorg og Udvikling udgør Spor for Omsorg og Udvikling det fælles værdigrundlag for vores løsning af kerneopgaven.

Sporene sætter en tydelig retning:

- Vi skaber ikke velfærd alene gennem kommunale indsatser. Det sker i samspil med borgerne, deres pårørende, civilsamfundet og det omkringliggende samfund.

Det forpligter os til løbende at inddrage flere perspektiver og ressourcer. Både når vi udvikler, og når vi løser opgaver. I 2026 retter vi et særligt blik mod samarbejdet med pårørende.

Vi har allerede et væsentligt erfaringsgrundlag i samarbejdet med pårørende. I den daglige praksis bidrager samarbejde mellem borgere, pårørende og medarbejdere til at skabe værdi. Blandt andet gennem dialog og fælles problemløsning.

Vi ved, at den oplevede kvalitet ofte bliver til netop der. I relationerne. I det gode samarbejde. I de små og store overgange. Og i evnen til at lytte til både borgernes liv, de pårørendes erfaringer og den faglige viden.

Men måske er der også noget i dag, som vi endnu ikke helt får øje på. I dag tager samarbejdet med pårørende ofte afsæt i rammer, som kommunen sætter. Det er en rolle, vi over tid har udviklet, og som giver struktur og retning. Samtidig kan det betyde, at andre måder at være i samarbejde på ikke får plads. Derfor er vi nysgerrige på, hvad samarbejde med pårørende også kan være.

Samtidig rummer et endnu stærkere pårørendesamarbejde også dilemmaer.

- Hvordan balancerer vi borgernes selvbestemmelse, pårørendes ønsker og den faglige vurdering?
- Hvornår hjælper vi hinanden godt – og hvornår kommer vi til at tale forbi hinanden?
- Hvordan sikrer vi, at pårørende oplever sig som en reel del af samarbejdet, uden at ansvaret forskydes på en uhensigtsmæssig måde?

Ældrerådet spiller en vigtig rolle som stemmer for borgere og pårørende.

Ældrerådet inviteres derfor til en drøftelse og til at bidrage med perspektiver på:

- Hvad kendetegner et godt pårørendesamarbejde, når det lykkes bedst? Og hvad kan samtidig være på spil eller på kanten i de situationer?
- Hvor oplever borgere og pårørende i dag, at samarbejdet med kommunen skaber værdi? Og hvor bliver det vanskeligt eller sårbart?
- Hvad kan samarbejdet med pårørende også være, hvis vi slipper lidt af vores vante måder at rammesætte og definere samarbejdet på?
- Hvordan ser Ældrerådet deres egen rolle i samarbejdet - hvor oplever I både muligheder og begrænsninger i at bidrage som medskabere?

Beslutning Ældreråd den 26-05-2026

Drøftet.

Punkt 6: 6. Orientering om proces for udarbejdelse af Værdighedspolitik 2027-2030

26/9815

Sagsresumé

Den 4. maj 2026 besluttede Social-, Senior- og handicaprådet at igangsætte arbejdet med en revidering af Sønderborg Kommunes værdighedspolitik for ældreområdet, idet den nuværende ved årets udgang.

Forvaltningen har udarbejdet en tids- og procesplan for godkendelse af Værdighedspolitik 2027-2030. Som en del af dette forløb bliver der planlagt en større workshop med deltagelse af medarbejderrepræsentanter, borgere, frivillige og det øvrige civilsamfund, politikere, relevante råd mv.

Workshoppen skal skabe et fælles rum for dialog og videndeling og bidrage med kvalificerede input til den fremtidige politik, samtidig med at den styrker ejerskab, fælles forståelse og synlighed af politikken som et aktivt arbejdsredskab i hverdagen.

Forvaltningen forventer at have den endelige udgave af politikken klar godkendelse i Byrådet i marts 2027.

Indstilling

Forvaltningen indstiller Ældrerådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommunes Værdighedspolitik for ældreområdet: ”Et værdigt ældreliv” udløber i 2026.

Politikken har dannet rammen for kommunens indsats på ældreområdet og har blandt andet bidraget til gode resultater i både nationale og lokale undersøgelser af brugertilfredshed.

Siden værdighedspolitik 2023-2026 blev godkendt, er kravene til en sådan politik ændret væsentligt. Kommunerne er ikke længere lovmæssigt forpligtet til at have en værdighedspolitik eller til at inkludere bestemte temaer i den. Samtidig er Ældreloven trådt i kraft og har ændret de overordnede rammer for arbejdet på ældreområdet.

Social-, Senior- og Handicapudvalget har den 4. maj 2026 drøftet sagen og besluttet, at en værdighedspolitik er med til at sætte retning og skabe den nødvendige værdi for området.

Derfor har forvaltningen igangsat arbejdet med revideringen af værdighedspolitikken. Formålet er ikke at udarbejde en helt ny politik, men at videreudvikle og forfine den eksisterende. Med ældreloven og SPOR som bagtæppe bygger vi videre på det gode vi allerede gør, samtidig med at der bliver plads til nye prioriteringer.

Der er udarbejdet en tids- og procesplan for godkendelse af en ny værdighedspolitik.

Som en del af processen er det planlagt at afholde en større retningsgivende workshop med deltagelse af medarbejderrepræsentanter på tværs af forvaltningens fagområder, borgere, frivillige og det øvrige civilsamfund, politikere, relevante råd mv.

Workshoppen skal fungere som et fælles rum for dialog og videndeling og har til formål at indsamle brede og kvalificerede input til den fremtidige politik.

Derudover har workshoppen til hensigt at:

- styrke ejerskabet til politikken på tværs af organisationen og dets interessenter
- skabe fælles forståelse og meningsskabe omkring retning for området
- synliggøre politikken for medarbejdere og tydeliggøre den som et bevidst arbejdsredskab i hverdagen.

Workshoppen afholdes den 8. september 2026 kl. 12.00–16.00 i Skansen. Dagens program bliver indledt med et oplæg af Christine Feldthaus, som vil dele sine perspektiver på seniorliv og værdighed. Herefter deltager alle i en dialogbaseret workshop med fokus på at indsamle input til den fremtidige værdighedspolitik.

Forvaltningen forventer, at ca. 500 deltagere vil bidrage i workshoppen. En stor del heraf vil bestå af medarbejdere fra forvaltningen. Det er vigtigt at medarbejdergruppen repræsenterer alle vagtlag.

Der vil blive serveret let forplejning i løbet af eftermiddagen, hvorfor frokost skal indtages inden ankomst.

Forvaltningen opfordrer Ældrerådet til at medvirke til at udbrede kendskabet til workshoppen og til at invitere relevante samarbejdspartnere. Formålet er at sikre bred deltagelse og dermed skabe et solidt og fælles fundament for den kommende værdighedspolitik og det videre arbejde med et godt ældre liv i Sønderborg Kommune.

Forvaltningen forventer at have den endelige udgave af politikken klar godkendelse i Byrådet i marts 2027.

Beslutning Ældreråd den 26-05-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Tids- og procesplan Værdighedspolitik 2027-2030

Punkt 7: 7. Orientering om øget normering på plejecentrene

25/16450

Sagsresumé

Sønderborg Kommune står over for en markant demografisk udvikling med et stigende antal ældre borgere i aldersgruppen 80+. Med budgetaftalen 2026-2029 har aftaleparterne haft et særligt fokus på, at antallet af 80+ årige stiger frem mod 2031 og øger demografipuljen.

På plejecentrene i Sønderborg Kommune er beboerne hovedsagelig 80+ og de styrkes i at leve et trygt, værdigt og meningsfuldt liv med udgangspunkt i egne ønsker og behov. Den 1. juli 2025 trådte ældreloven i kraft. Den sætter rammen for helhedspleje på ældreområdet, så den enkelte persons aktuelle livssituation og behov understøtter en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpenhed og tid til omsorg og nærvær.

Helhedspleje på plejecentrene betyder, at "Livet leves hele livet" med sammenhængende og rummelige omsorgsforløb. Derfor er attraktive arbejdspladser på plejecentrene en afgørende forudsætning for at kunne levere tryk, værdig og nærværende pleje til beboerne.

Forvaltningen foreslår at imødekomme den demografiske udvikling på ældreområdet ved at øge normeringen på plejecentrene med 0,25 mio. kr. i 2025 og 1,5 mio. kr. årligt fra 2026. Finansieringen tages fra politikområde 09 Senior. I 2025 finansieres 0,25 mio. kr. fra demografipuljen og fra 2026 finansieres 1,5 mio.kr. fra budgetaftalen 2026-2029. Rammebeløbet fordeles efter plejecentrets størrelse.

Opnormeringen kan fx bruges til rekruttering til aften- eller nattevagter og dermed være med til at styrke arbejdsmiljøet og kontinuiteten i plejen.

En opnormering på plejecentrene understøtter implementering af Værdighedspolitikken og Byrådets vision om det gode liv. Indsatserne tager udgangspunkt i at skabe Borgeroplevet kvalitet, tro på borgerens udvikling og samskabe med pårørende og civilsamfundet.

Ældrerådet vil blive orienteret.

Social-, Senior- og Handicapudvalget har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at godkende

- at imødekomme den demografiske udvikling ved at øge normeringen på plejecentrene med 0,25 mio. kr. i 2025 og 1,5 mio. kr. årligt fra 2026. Rammebeløbet fordeles efter plejecentrets størrelse.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune står over for en markant demografisk udvikling med et stigende antal ældre borgere i aldersgruppen 80+. Aftaleparterne har med budgetaftalen 2026-2029 et fokus på, at antallet af 80+ årige stiger frem mod 2031 og har derfor med budgetaftalen 2026-2029 øget demografipuljen.

Beboerne på plejecentrene i Sønderborg Kommune er hovedsagelige 80+. Plejecentrene har fokus på at styrke hverdagslivet med fællesskaber og meningsfulde aktiviteter, så beboerne kan leve et trygt, værdigt og meningsfuldt liv med udgangspunkt i egne ønsker og behov.

Den 1. juli 2025 trådte ældreloven i kraft og sætter rammen for helhedspleje på ældreområdet. Således at den enkelte persons aktuelle livssituation og behov understøtter en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpenhed og tid til omsorg og nærvær.

Helhedspleje på plejecentrene er at ”Livet leves hele livet ”med sammenhængende og rummelige omsorgsforløb. Derfor har attraktive arbejdspladser på plejecentrene en afgørende forudsætning for at kunne levere tryk, værdig og nærværende pleje til beboerne.

En måde at imødekomme den demografiske udvikling med et stigende antal ældre borgere i aldersgruppen 80+ er at øge antallet af medarbejdere på plejecentrene. Med flere ansatte i fx aftenvagten kan plejecentrene sikre en højere grad af nærvær, omsorg og tryghed for beboerne, som ofte har særligt behov for støtte og tilstedeværelse af medarbejdere.

Forvaltningen foreslår at øge normeringen på plejecentrene i aftenvagt med 0,25 mio. kr. i 2025 og 1,5 mio. kr. årligt fra 2026. Rammebeløbet fordeles efter plejecentrets størrelse. Finansieringen tages fra politikområde 09 Senior. I 2025 finansieres 0,25 mio. kr. fra demografipuljen og i 2026 finansieres 1,5 mio.kr. fra budgetaftalen 2026-2029.

Øget normering bidrager til kontinuitet i omsorgsforløbet og kan være med til at fremme livsglæde og selvhjulpenhed blandt de ældre. En øget normering på plejecentrene i fx aftenvagten gør det samtidig muligt at fordele arbejdsopgaverne mere hensigtsmæssigt, skabe flere fuldtidsstillinger og styrke rekrutteringen til området, hvor det ofte kan være vanskeligt at tiltrække og fastholde medarbejdere.

At øge normeringen er med til at favne de udfordringer, som følger med flere 80+ årige fx flere med demens eller er multisyge, så det både gavner arbejdsmiljøet og beboerne, så de oplever bedre kontinuitet og kvalitet i omsorgen og nærværende pleje.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen sker indenfor udvalgets driftsramme på politikområde 09 Senior. I 2025 finansieres 0,250 mio. kr. fra demografipuljen og fra og med 2026 finansieres 1,5 mio. kr. fra budgetaftalen 2026-2029.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 02-10-2025

Godkendt.

Supplerende sagsfremstilling til Ældreråd den 26-05-2026

Ældrerådet blev på mødet d. 28. oktober 2025 orienteret om ”Godkendelse af øget normering på plejecentrene”, som var videreført fra Social-, Senior- og Handicapudvalgets dagsorden den 2. oktober 2025.

Ældrerådet ønskede en opfølgning efter ca. ½-1 år.

Supplerende indstilling til Ældreråd den 26-05-2026

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Ældreråd den 26-05-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Notat - Udmøntning af midler til øget normering på plejecentrene

Punkt 8: 8. Generel orientering - 26. maj 2026

26/509

Punkt 9: 9. Opfølgning på arbejdsgrupper - 26. maj 2026

26/5807

Punkt 10: 10. Eventuelt - 26. maj 2026

26/511

Punkt 11: 11. Underskriftsside - 26. maj 2026

25/21373