

# REFERAT Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-05-2026

<b>Mødedato</b>	Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 15:30
<b>Mødested</b>	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
<b>Mødedeltagere</b>	Frederik Klakk, Jesper Smaling, Jimmy Simonsen, Kjeld Stærk, Tom Hartvig Nielsen

# Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden maj 2026.....	3
2. Orientering om samarbejdet med erhvervsklyngen Odense Robotics i 2025.....	4
3. Godkendelse af ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om tilskud til to events i 2026.....	6
4. Drøftelse af ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om medfinansiering af projekt "Nordborg i Offt	9
5. Godkendelse af fritidsjobmesse 2026.....	12
6. Godkendelse af budgetoverholdelse og omprioriteringer i driftbudgettet 2027-2030 - Erhverv- og	14
7. Godkendelse af anlægsbudgettering 2027-2030 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	16
8. Drøftelse af input til implementeringsplan 2026-2027 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og	18
9. Orientering om beskæftigelsespolitikens mål 2025.....	20
10. Orientering om status på udmøntningsplan 2026-2029.....	22
11. Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI).....	24
12. Orientering om ledelsesinformation - marts 2026.....	27
13. Generel orientering - maj 2026.....	29
Lukket: 14. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - maj 2026 - (Lukket punkt	30
Lukket: 15. Underskriftsside maj 2026 - Lukket - - (Lukket punkt).....	31

# **Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden maj 2026**

25/18963

## **Sagsresumé**

-

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

## **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Godkendt med den ændring, at punkt 7 Drøftelse af ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om medfinansiering af projekt ”Nordborg i Offensiven” flyttes op som punkt 4.

## **Punkt 2: 2. Orientering om samarbejdet med erhvervs-klyngen Odense Robotics i 2025**

22/26846

### **Sagsresumé**

Odense Robotics er en landsdækkende erhvervs- og vidensklynge inden for robot- og droneteknologiområdet. Klyngen driver projekter og partnerskaber mellem private virksomheder, offentlige aktører og vidensinstitutioner. Derigennem får medlemmerne adgang til viden, netværk og projektsamarbejder. I den forbindelse samarbejder Odense Robotics blandt andet med Sønderborg Vækstråd og STEAR.

Sønderborg Kommune er ikke medlem af Odense Robotics, men én af klyngens fem regionale knudepunkter er placeret i Sønderborg. Derudover er kommunen via Sønderborg Vækstråd indirekte involveret i klyngen. Kommunen er ikke repræsenteret i klyngens bestyrelse.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget modtager en årlig status fra Odense Robotics på igangværende projekter og aktiviteter. Business Development Manager Melanie Grohnheit fra Odense Robotics deltager under punktet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den landsdækkende erhvervs- og vidensklynge på robot- og droneteknologiområdet, Odense Robotics, driver projekter og partnerskaber mellem private virksomheder, offentlige aktører og vidensinstitutioner. Derigennem får medlemmerne adgang til viden, netværk og projektsamarbejder. I den forbindelse samarbejder Odense Robotics blandt andet med Sønderborg Vækstråd og STEAR – eksempelvis om hvordan forsvarssektoren og teknologisektoren kan arbejde sammen.

På landsplan er godt 400 virksomheder, offentlige aktører og vidensinstitutioner medlemmer, heraf 19 fra Sønderborg-området. Sønderborg er en af klyngens fem regionale knudepunkter. Knudepunktet bringer private virksomheder, offentlige aktører og vidensinstitutioner fra Sønderjylland, Sydvestjylland og Sydjylland sammen gennem projekter, netværk og events. Sønderborg Kommune er ikke medlem af Odense Robotics, men via Sønderborg Vækstråd er kommunen indirekte involveret i klyngen. Kommunen er ikke repræsenteret i klyngens bestyrelse.

Knudepunktet i Sønderborg har i 2025 hovedsageligt arbejdet med forberedelserne til den internationale automatikteknikeruddannelse på EUC Syd i Sønderborg, som åbnede døren for studerende den 1. august 2025. Uddannelsen forventes at bidrage væsentligt til at indfri målene i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 om 2.000 flere arbejdspladser og 1.500 nye studiepladser i 2030.

Derudover har knudepunktet arbejdet med følgende projekter i 2025:

#### **NextGen Robotics**

Projektet – som er Danmarks førende inden for robotter, droner og autonome skibsoperationer - vedrører udvikling af et internationalt kraftcenter for test, udvikling og produktion af den næste generation af robotteknologi og autonome løsninger til brug på land, til søs og i luften.

## Cyber ??Safe Robotics

Projektet tilbyder virksomheder at deltage i programmet Cyber ??Safe Robotics, som består af seks forskellige temadage. Gennem programmet får virksomhederne metoder til at styrke deres cybersikkerhed. Eksempelvis får virksomhederne et styringsværktøj til at identificere, prioritere, forebygge og styre risici og trusler, og virksomhederne vil få mulighed for at udvikle en beredskabsplan til at håndtere et cyberangreb.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget vil modtage årligt en status fra Odense Robotics på igangværende projekter og aktiviteter.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Punktet udsættes til et kommende udvalgmøde.

## **Punkt 3: 3. Godkendelse af ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om tilskud til to events i 2026**

26/15976

### **Sagsresumé**

Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret den 1. januar 2015. Vækstrådets indsatser skal sammen med kommune, erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner være med til at indfri målsætningerne i Masterplan for Erhverv og Grøn Vækst 2024-2027, der blev godkendt i Byrådet i august 2024. Foreningen skal ifølge kommissoriet mellem Vækstrådet og Sønderborg Kommune for 2025-2026 bidrage til at accelerere vækst i iværksættervirksomheder samt i små og mellemstore virksomheder.

Sønderborg Vækstråd har ansøgt Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget om et tilskud til to såkaldte signatur-events i 2026. De to events, "Startup Connect Sønderborg" (april 2026) og "Årets Business Event" (november 2026), skal gøre iværksætterier mere tilgængeligt og konkret, så antallet af nye virksomheder øges, der kommer fokus på vækst og kvaliteten og overlevelsesraten styrkes.

De to events understøtter målene i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst om 77.000 indbyggere og 2.000 nye arbejdspladser i 2030, hvor 500 af dem skal komme som følge af en styrkelse af iværksætteriet.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende løsningsforslag

1. der bevilges det ansøgte beløb på 200.000 kr. til de to signaturevents, og finansieringen sker fra de afsatte midler til implementering af Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030, hvor der resterer 720.000 kr. i 2026

eller

2. der gives afslag på ansøgningen.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte den 28. august 2024 Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030. Af masterplanen fremgår det, at der er brug for arbejdskraft til vækst og udvikling i det lokale erhvervsliv. En målrettet bosætningsindsats skal sikre tiltrækning og fastholdelse af nye borgere med et særligt fokus på studerende og erhvervsaktive. Målet er, at der er 77.000 borgere i kommunen i 2030.

Der fremgår desuden, at der skal være skabt 2.000 flere arbejdspladser i 2030. Med de to fyrtårnprojekter, ProjectZero og Nordborg Resort, som vækstmotorer skal der tiltrækkes og skabes flere arbejdspladser i kommunen. Bidraget forventes at komme fra eksisterende virksomheder, iværksættere samt nye virksomheder i perioden 2024-2030. 500 arbejdspladser skal skabes gennem en styrkelse af iværksætteriet.

Med det afsat har Sønderborg Vækstråd ansøgt om et tilskud på 200.000 kr. til to signaturevents. Det samlede budget for de to events er på 300.000 kr. hvoraf 100.000 kr. finansieres af sponsorater. Der ansøges om midler til projektledelse, lokaler, forplejning, oplægsholdere, teknik og markedsføring.

Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret den 1. januar 2015. Vækstrådets opgaver er beskrevet i kommissoriet mellem Vækstrådet og Sønderborg Kommune (2025-2026), der er godkendt i Byrådet den 27. november 2024. Heraf fremgår det, at Vækstrådets indsatser skal understøtte målene i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst samt bidrage til at accelerere vækst i iværksættervirksomheder samt i små og mellemstore virksomheder.

Eventet ”StartUp Connect Sønderborg” blev afholdt den 22. april 2026. Dog er ansøgningen til Sønderborg Kommune dateret og modtaget den 25. marts 2026. Eventen, der var arrangeret i samarbejde med Dansk Erhverv, havde følgende formål:

- At inspirere flere til at starte egen virksomhed
- At synliggøre lokale rollemodeller og succeser
- At styrke fællesskabet i erhvervslivet
- At understøtte udviklingen af oplevelsesøkonomi og nye forretningsmuligheder
- At skabe konkrete koblinger mellem iværksættere, virksomheder og rådgivere

StartUp Connect er ifølge Vækstrådet Sønderborgs samlende iværksætterevent, der arbejder i både bredden og dybden. Eventen henvendte sig til unge og kommende iværksættere, etablerede iværksættere og SMV'er (små og mellemstore virksomheder) og borgere med interesse for erhverv og innovation.

Eventen ”Årets Business Event” er planlagt til afholdelse i november 2026. Det er en tilbagevendende begivenhed, der typisk har ca. 400 deltagere og er en såkaldt festaften for erhvervslivet. Der uddeles priser (komet- og vækstpriser), og årets iværksætter kåres. Hertil er der forskellige indlæg for deltagerne fra erhvervslivet, og der netværkes på tværs af brancher. Eventen finansieres typisk via sponsorater fra erhvervslivet og partnerskaber med lokale aktører.

Effekterne og værdiskabelsen forventes at være:

- Øget interesse for iværksætteri – særligt blandt unge
- Flere kvalificerede iværksættere, der efterfølgende indgår i vejledning og forløb
- Styrket netværk mellem virksomheder, rådgivere og aktører
- Synliggørelse af lokale succeser som rollemodeller
- Øget lokal stolthed og fællesskab

Forvaltningen gør i forlængelse af ansøgningen opmærksom på, at der er ikke tidligere givet et ekstraordinært tilskud fra Sønderborg Kommune til ”Årets Business Event” samt ”StartUp Connect Sønderborg”. Vækstrådet modtager årligt ca. 4,5 mio. kr. til driften fra Sønderborg Kommune. Beløbet fremskrives. Herunder skal Vækstrådet ifølge kommissoriets stk. 2 Serviceudbud blandt andet afholde relevante ”værktøjskurser” og events. Forvaltningen vurderer således, at finansieringen til afholdelse af de to events bør kunne rummes inden for kommunens nuværende tilskud.

Ansøgningen fra Vækstrådet, kommissoriet mellem Sønderborg Kommune og Sønderborg Vækstråd samt Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst er vedlagt som bilag.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, vil finansieringen ske via afsatte midler til implementering af Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030

## **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Udvalget godkender løsningsforslag 2.

## **Bilag**

Ansøgning om tilskud til Signatur-events 2026

Underskrevet kommissorium 2025-2026

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030

# Punkt 4: 4. Drøftelse af ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om medfinansiering af projekt "Nordborg i Offensiven"

26/15206

## Sagsresumé

Sønderborg Vækstråd har fremsendt en ansøgning til Sønderborg Kommune, hvori der ansøges om 900.000 kr. i medfinansiering til gennemførelse af den indledende fase (fase 0) i projektet "Nordborg i Offensiven". Projektet skal skabe flere arbejdspladser, omsætning og varig aktivitet i Nordborg og løber i perioden 2026-2029.

Sønderborg Vækstråd understøtter erhvervsudviklingen på tværs af brancher i Sønderborg Kommune som en integreret del af den samlede erhvervsservice. Det sker inden for rammerne af Byrådets Vision og den strategiske retning for skabelse af flere arbejdspladser i kommunen.

I ansøgningen identificeres en række udfordringer for Nordborg, som skal adresseres gennem fem indsatsområder med henblik på at skabe flere oplevelseserhverv i byen. Den samlede budgetramme i projektperioden er 6 mio. kr., heraf 1 mio. kr. i fase 0. Vækstrådet opstiller tre finansieringsmodeller for en kommunal medfinansiering på henholdsvis 300.000 kr., 600.000 kr. eller 900.000 kr.

Forvaltningen vurderer, at projektet kan bidrage til at indfri målet om 2.000 flere arbejdspladser i 2030 i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030, idet der er sammenhæng til Vækstrådets opgaver inden for turisme og oplevelsesøkonomi. Det er dog samtidig forvaltningens vurdering, at en del af de beskrevne opgaver ikke alle ligger direkte inden for Sønderborg Vækstråds opgaveportefølje, ligesom en eventuel kommunal medfinansiering af fase 0 i projektet i overvejende grad bør være dækket gennem kommunens tilskud på årligt 4,5 mio. kr. til Vækstrådet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om medfinansiering af projekt "Nordborg i Offensiven".

## Sagsfremstilling

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 blev godkendt i Byrådet den 28. august 2024. Centralt i masterplanen står syv mål, som skal medvirke til at udmønte vækstambitionen "En bæredygtig kommune i vækst og udvikling". Masterplanen indeholder to overordnede mål:

- 77.000 borgere i 2030.
- 2.000 flere arbejdspladser i 2030.

Arbejdet med at realisere målene sker i et tæt samarbejde mellem Sønderborg Kommune og en række eksterne nøgleaktører, som også har været tæt involveret i tilblivelsen af masterplanen, heriblandt Sønderborg Vækstråd.

Sønderborg Vækstråd har den 23. marts 2026 indsendt en ansøgning om økonomisk støtte til finansiering af projektet "Nordborg i Offensiven". Projektet indeholder fire faser (0-3) i perioden 2026-2029, og der ansøges om 900.000 kr. til gennemførelse af fase 0.

Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret den 1. januar 2015. Vækstrådets opgaver er beskrevet i kommissoriet mellem Vækstrådet og Sønderborg Kommune (2025-2026), der er godkendt i Byrådet den 27. november 2024. Heraf

fremgår det, at Vækstrådets indsatser skal understøtte målene i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst samt bidrage til at accelerere vækst i iværksættervirksomheder samt i små og mellemstore virksomheder.

Vækstrådet oplyser blandt andet om projektet, at Nordborg står over for en række samtidige udfordringer i form af begrænset og aldrende befolkningsgrundlag, manglende byliv, og manglende kobling mellem Nordborg Resort og Nordborg by. Vækstrådet angiver desuden fem formål med projektet, blandt andet at skabe flere arbejdspladser via oplevelsesbaserede erhverv samt skabe en unik identitet for Nordborg som natur- og skaberby. Det skal ske ved at iværksættere og eksisterende lokale virksomheder får de bedst mulige forudsætninger for at udvikle en levedygtig forretning – og dermed skabe arbejdspladser, omsætning og varig aktivitet i Nordborg. I projektperioden stiller Vækstrådet blandt andet individuel sparring og 1:1 vejledning til rådighed.

Fremgangsmåden for at komme i mål med projektet er blandt andet

- At gøre idéer anvendelige ved at definere målgruppe samt træffe beslutning om varighed, pris og idriftsættelse.
- At distribuere resortgæster til byen og oplevelser.

Projektets mål er, at der ved projektets afslutning skal være 10-15 iværksættere i testformater/pop up-forløb, 5-8 nye oplevelsesprodukter skal være klar til turister og gæster, og 3-5 koncepter skal være forankret permanent.

Projektet har fem indsatsområder ('greb'), der vedrører vandaktiviteter ved søen; familieoplevelser, der forbinder slottet og søen; liv i tomme lokaler i bymidten med pop-up-butikker inden for kunst, håndværk og familieoplevelser; guidede naturoplevelser; og en fast rytme af byaktiviteter.

Projektet består af fire faser. Fase 0 løber frem til medio 2027. Den samlede budgetramme i projektperioden er 6 mio. kr., fordelt på 1 mio. kr. i fase 0, 1.250.000 kr. i fase 1, 1.750.000 i fase 2, og 2 mio. kr. i fase 3. I fase 0 fordeler budgettet sig på udgiftsposter til en deltidsansat projektkoordinator, en iværksætterstartpakke, indsatser under de fem indsatsområder, og opgaver i relation til destinations- og oplevelsesformidling.

Vækstrådet opererer med tre forskellige finansieringsmodeller, henholdsvis 'minimum', 'basis' og 'premium' i fase 0. Vækstrådet finansierer selv med 100.000 kr. under alle tre modeller, og der lægges op til, at eksterne fonde og Sønderborg Kommune medfinansierer det resterende beløb. For Sønderborg Kommune medfører det en medfinansiering på 300.000 kr. ('minimum'), 600.000 kr. ('basis') eller 900.000 kr. ('premium').

Forvaltningen har følgende opmærksomheder:

- I det omfang, at opgaverne i det hele taget ligger inden for Sønderborg Vækstråds opgaveportefølje, bør en eventuel kommunal medfinansiering af fase 0 i projektet være dækket af kommunens tilskud på årligt 4,5 mio. kr. til Vækstrådet.
- Der er tydelige snitflader til arbejdet i Erhvervshus Sydjylland, der har opgaven med detaljeret ekspertvejledning af de enkelte virksomheder. Således har Erhvervshus Sydjylland ifølge Lov om Erhvervsfremme bemyndigelsen til at udøve den specialiserede 1:1 vejledning af iværksættere. Den kommunale erhvervsfremmeaktør, i Sønderborg Kommune Vækstrådet, har derimod ansvaret for den overordnede vejledning af blandt andet iværksættere samt at henvise iværksættere til specialiseret vejledning i Erhvervshuset.
- Flere af de beskrevne indsatser har et overlap til arbejdet i Udviklingsforum Nordals, og der bør laves en afdækning af, hvor opgaverne er hjemmehørende.
- Såfremt projektet igangsættes, bør der være en tæt koordination med arbejdet i regi af Naturpark Nordals. Således er der i budgetaftale 2024-2027 afsat 400.000 kr. årligt fra 2024 til drift af Naturparken. Derudover er der afsat 500.000 kr. i 2024 til en samlet plan for Naturparken samt 2,5 mio. kr. i 2025 og 2,5 mio. kr. i 2027 til realisering af planen.

På baggrund af udvalgets drøftelse, vil forvaltningen udarbejde en beslutningssag udvalgets mødet i juni.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen sker fra udvalgets eksisterende budget.

## **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Drøftet.

### **Bilag**

Motiveret ansøgning fra Sønderborg Vækstråd.

Projektbeskrivelse.

Piximodel - præsentation af projektet.

Konkretisering af opgaver tiltænkt SK-medfinansiering.

## **Punkt 5: 5. Godkendelse af fritidsjobmesse 2026**

24/5418

### **Sagsresumé**

Som led i 4-partsaftalen for Sønderborg i Arbejde foreslår forvaltningen, at der i 2026 afholdes en fritidsjobmesse for unge. Formålet er at styrke unges tilknytning til arbejdsmarkedet ved at skabe direkte kontakt mellem unge og lokale virksomheder.

Fritidsjobmessen afholdes i forbindelse med den jobfestival for alle ledige, som allerede er under planlægning til gennemførelse i efteråret 2026. Fritidsjobmessen gennemføres i samarbejde mellem ungeområdet og arbejdsmarkedsområdet.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen. Sagen forelægges Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget til orientering.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- afholdelse af en fritidsjobmesse i forbindelse med jobfestivalen i efteråret 2026.

### **Sagsfremstilling**

Indsatsen for at styrke unges tilknytning til arbejdsmarkedet er et centralt strategisk fokus i 4-partsaftalen for Sønderborg i Arbejde. Aftalen lægger vægt på, at flere unge skal i fritidsjob, og at unge ledige over 18 år skal ud i virksomhederne i lønnede timer og praktikker.

Handleplanen i den kommunale ungeindsats (KUI) sætter med Jobvejen fokus på fritidsjob. Jobvejen støtter unge, som har udfordringer i skolen, i at få et fritidsjob. Målet er at styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet. En fritidsjobmesse vil understøtte disse strategiske spor og bidrage til, at flere unge får mulighed for at tage deres første skridt ind på arbejdsmarkedet.

Derudover viser forskning og erfaring, at unge med fritidsjob har større sandsynlighed for senere at være i stabil beskæftigelse. En fritidsjobmesse vil derfor understøtte målet om at nedbringe antallet af unge, som har svært ved at være i uddannelse eller på en arbejdsplads.

Sønderborg i Arbejde arbejder målrettet med at skabe jobveje for unge, der ikke motiveres af en traditionel uddannelsesvej. Medarbejderne i kommunens ungeindsats, Jobvejen, har indhentet erfaringer fra Esbjerg Kommune, som siden 2023 har gennemført fritidsjobmesser.

Esbjerg Kommune fremhæver, at messerne har skabt direkte og kvalitative match mellem unge og arbejdsgivere. Lokale virksomheder peger på effektiv adgang til mange unge kandidater på kort tid. Det personlige møde gør det lettere for virksomheder at vurdere motivation og for unge at få realistisk indsigt i jobindholdet.

På baggrund af drøftelser i styregruppen for Sønderborg i Arbejde, medarbejdernes forslag om at styrke fokus på unges beskæftigelse samt erfaringerne fra Esbjerg Kommune foreslår forvaltningen, at der afholdes en fritidsjobmesse i sammenhæng med den jobfestival for alle ledige, som allerede er under planlægning til efteråret 2026.

Fritidsjobmessen bliver gennemført som et samarbejdsprojekt mellem ungeområdet og arbejdsmarkedsområdet. Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget orienteres således også om initiativet på udvalgmødet i maj.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Godkendt.

# Punkt 6: 6. Godkendelse af budgetoverholdelse og omprioriteringer i driftbudgettet 2027-2030 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget

26/4349

## Sagsresumé

Af budgethandleplanen, der definerer budgetprocessen for budget 2027-2030, fremgår det, at fagudvalgene på deres møder i april og maj skal drøfte og godkende forslag til, hvorledes udvalgets udmeldte økonomiske ramme for 2027 kan overholdes.

Økonomi- og Strategiudvalget har, som et led i årets budgetproces besluttet, at udvalgene skal pege på bidrag til identificering af samlet set 15 mio. kr. i 2027 til imødegåelse af kendte budgetudfordringer fra 2027. Udvalgets andel af de 15 mio. kr. fremgår af budgethandleplanen.

Fagudvalgene beslutter således på deres maj-møder hvilke konkrete budgetforslag, herunder reduktioner og omprioriteringer, der vil sikre balance i udvalgets budget 2027-2030 samt bidrage til udvalgets andel af de 15 mio. kr. Desuden kan udvalgene drøfte eventuelle temaer, samt finansiering heraf, som udvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

Et samlet overblik fra de forskellige fagudvalgs beslutninger om budgetoverholdelse, bidrag til imødegåelse af kendte budgetudfordringer og omprioriteringer på maj-møderne, forlægges Økonomi- og Strategiudvalget i juni, med henblik på at kunne indgå i den videre budgetlægningsproces.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- bidrag til at imødegå kendte budgetudfordringer på 15 mio. kr.
- eventuelle forslag til driftsomprioriteringer indenfor egne driftsrammer
- eventuelle forslag til temaer, inklusive finansiering, som udvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

## Sagsfremstilling

Jf. budgethandleplanen for 2027-2030, der fastlægger de centrale spilleregler og proces for årets budgetproces, tager udvalgene hul på budgetprocessen for budget 2027-2030 på deres april-møder. Drøftelserne genoptages på maj-møderne, hvor fagudvalgene godkender de forslag, som de ønsker skal gå videre i budgetprocessen.

Økonomi- og Strategiudvalget har i årets budgethandleplan besluttet, at udvalgene skal pege på bidrag til identificering af samlet set 15 mio. kr. i Sønderborg kommune til imødegåelse af kendte budgetudfordringer fra 2027. Udvalgets andel af de 15 mio. kr., svarende til 0,35 pct. af serviceudgifterne, fremgår af budgethandleplanen og udgør 0,175 mio. kr. i 2027 stigende til 0,189 mio. kr. fra 2028.

Forvaltningerne sætter gang i interne/eksterne analyser for at identificere bidraget og første afrapportering på disse analyser, herunder potentiale og konsekvenser, forventes forelagt i juni, mens en endelig afrapportering forventes i september/oktober 2026.

Udvalget drøfter desuden behov for øvrige driftsomprioriteringer. Fagudvalgene kan driftsomprioritere inden for egne politikområder. Derudover kan fagudvalgene indstille til Økonomi- og Strategiudvalget, som viderefører til beslutning i

Byrådet, at omplacere mellem politikområder inden for udvalgets ansvarsområder.

Desuden kan fagudvalgene pege på temaer, som de ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger. Temaerne skal være ledsaget af en finansieringsplan.

På nærværende møde godkender fagudvalget således udvalgets bidrag til imødegåelse af kendte budgetudfordringer, eventuelle forslag til driftsomprioriteringer i budget 2027-2030 samt eventuelle forslag til temaer herunder en finansieringsplan, som fagudvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

Efter udvalgenes møder i maj præsenteres et samlet overblik over fagudvalgenes beslutninger for Økonomi- og Strategiudvalget på juni-mødet med henblik på at indgå i den videre budgetlægningsproces:

- Hvorledes bidrag til budgetudfordringer identificeres
- Anmodninger om budgetflytninger mellem politikområder og/eller udvalg
- Temaer til den videre budgetproces, inklusive finansieringsforslag.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet de enkelte besparelser vil komme i en særskilt sag.

### **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Godkendt. Forslag 3 og 5 reserveres til budgetprocessen.

### **Bilag**

Handleplan for budgetlægningen 2027-2030

# Punkt 7: 7. Godkendelse af anlægsbudgettering 2027-2030 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget

26/4353

## Sagsresumé

Af budgethandleplanen for 2027-2030 fremgår det, at udvalgene på deres møder i april og maj drøfter potentielle nye anlægselementer. Herunder også omprioriteringer inden for udvalgets anlægsramme, fx projekter som ikke er igangsat eller har vist sig urealiserbare.

Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling på maj-mødet, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2027-30 som særskilt bilag.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- at der ikke indstilles nye anlægselementer.

## Sagsfremstilling

Jf. budgethandleplanen for 2027-30 skal fagudvalgene på deres møder i april og maj drøfte og indstille potentielle nye anlægselementer til budget 2027-30, herunder omprioriteringer inden for udvalgets anlægsramme fx projekter, som ikke er igangsat, eller har vist sig urealiserbare. Udvalgene har haft deres første drøftelser på april møderne.

De stående udvalg indtager dels en rolle som fagudvalg, dels en rolle som part i den tværgående budgetproces med fælles ansvar for realisering af de vedtagne budgettiltag.

Med afsæt i ikke-disponerede råderum på anlægssiden i år 2027-2030 forudsættes mulighed for at fremføre forslag til nye tiltag på anlægsbudgettet fra budgetåret 2027. Ønsker om nye anlæg behandles i udvalgene med henblik på indstilling på møderne i maj.

Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2027-30 som særskilt bilag.

Der er til beslutningssagen udarbejdet en oversigt over potentielle nye anlægselementer på udvalgets område. Oversigten er vedlagt som bilag og indeholder oplysninger om, hvor ønsket vedrørende de konkrete anlægselementer er opstået, samt forvaltningens umiddelbare kategorisering af de enkelte projekter. Det bemærkes, at kategoriseringen alene er udtryk for en administrativ vurdering, og at alle projekter vil være genstand for politisk beslutning og prioritering.

Kategoriseringen 1-3 dækker over følgende principper:

1. Projektet vurderes at være ufravigeligt af hensyn til lovgivning, tidligere politiske beslutninger eller lignende.
2. Projektet vurderes at skulle indgå i en politisk prioritering.
3. Projektet vurderes administrativt ikke hensigtsmæssigt i øjeblikket af tidsmæssige hensyn eller lignende, men vurderes at skulle indgå i en politisk prioritering.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Godkendt.

# Punkt 8: 8. Drøftelse af input til implementeringsplan 2026-2027 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030

23/61774

## Sagsresumé

Byrådet godkendte i august 2024 Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030. Masterplanen indeholder en række strategiske indsatsområder, som danner grundlag for implementeringen af masterplanen. På mødet i april 2026 drøftede Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget input til implementeringsplan 2026-2027 for Masterplanen.

Som opfølgning på drøftelsen har forvaltningen samlet og kategoriseret udvalgets input under fem relevante strategiske indsatsområder. Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter de fem strategiske indsatsområder med henblik på at prioritere hvilke indsatsområder, der skal indgå i implementeringsplanen for 2026-2027. På baggrund af udvalgets prioritering af indsatsområderne, vil forvaltningen udarbejde et udkast til implementeringsplanen 2026-2027, som vil blive forelagt udvalget til godkendelse.

De strategiske indsatsområder i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 flugter med Byrådets Vision om øget bosætning, grøn omstilling, grønt erhvervsmiljø, og alsidighed og bredde i uddannelsesudbuddet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- de fem strategiske indsatsområder.

## Sagsfremstilling

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 blev godkendt i Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 15. august 2024 og i Byrådet den 28. august 2024. Masterplanen indeholder syv temaer, og til hvert tema er der knyttet strategiske indsatsområder, som skal medvirke til implementeringen af masterplanen. Der er i alt 37 strategiske indsatsområder.

Ved møde den 7. april 2026 drøftede Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget input til implementeringsplan 2026-2027 for Masterplanen. Drøftelsen tog afsæt i de strategiske indsatsområder, som udvalget har direkte indflydelse på. Som opfølgning på drøftelsen har forvaltningen samlet og ”kategoriseret” udvalgets input under fem relevante strategiske indsatsområder.

Tema	Strategisk indsatsområde
Tema 1: Bosætning	Arbejde med en styrket bosætningsindsats i et helhedsorienteret perspektiv.
Tema 2: Uddannelse og forskning	Sikre at alle studerende får en tilknytning til det lokale erhvervsliv. Afsættet er samarbejde og partnerskaber mellem kommune, erhvervsliv og universitet.
Tema 3: Arbejdskraft	Arbejde målrettet med markedsføringen af Sønderborg Kommune.
Tema 5: Vækst i virksomheder	Styrke Sønderborg Vækstråds rolle som indgang til erhvervsfremmesystemet for virksomheder på tværs af alle

brancher.

Tema 7:  
Iværksætteri – i  
bredden

Styrke en samlet iværksætterindsats i regi af Sønderborg Vækstråd med fokus på at understøtte iværksætteri i bredden.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter de fem strategiske indsatsområder med henblik på at prioritere, hvilke indsatsområder, der skal indgå i implementeringsplanen for 2026-2027. På baggrund af udvalgets prioritering af indsatsområderne, vil forvaltningen udarbejde et udkast til implementeringsplanen 2026-2027, som vil blive forelagt udvalget til godkendelse.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Drøftet.

### **Bilag**

Drøftelse af input til implementeringsplan 2026 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030

# Punkt 9: 9. Orientering om beskæftigelsespolitikens mål 2025

23/6186

## Sagsresumé

I forbindelse med vedtagelsen af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 har Sønderborg Kommune sat et mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i marts 2025 blev det oplyst, at Sønderborg Kommune i 2024 var rangeret som det fjerde bedste jobcenter i Danmark. I 2025 er kommunen rangeret som det femte bedste jobcenter.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp præsentere resultaterne af Danmarks bedste jobcenter ved en opfølgning på det overordnede mål og de otte indsatsområder.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

På et møde i Arbejdsmarkedsudvalget i december 2022 besluttede udvalget at videreføre målene fra Beskæftigelsespolitik 2019-2022. Derudover blev der vedtaget et nyt mål: Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Dette skal ske gennem fokus på at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse via otte indsatsområder.

Målet for Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter til at opfylde målet om, at flest muligt skal være selvforsørgende. I Beskæftigelsespolitikken er vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter et målrettet fokus på otte indsatsområder, som sætter retningen for Jobcenter Sønderborgs arbejde i perioden 2023-2026.

De otte indsatsområder i Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er:

1. Virksomhedssamarbejdet
2. Uddannelse
3. Ledige tæt på job
4. Unge ledige
5. Ledige længere fra job
6. Flygtninge og indvandrere
7. Sygemeldte
8. Borgernes tilfredshed.

Målopfølgingen opgøres som en rangering af landets kommuner på Beskæftigelsespolitikens otte indsatsområder samt det overordnede mål. Rangeringen er baseret på en intern opgørelsesmetode med udgangspunkt i data fra Jobindsats. Der følges halvårligt op på målene i Beskæftigelsespolitikken for perioden 2023-2026.

Sønderborg Kommunes placering blandt landets jobcentre opgøres på tværs af mål og indsatsområder. Opgørelsen for 2024 viste en samlet placering som nr. 4, mens opgørelsen for 2025 viser, at Jobcenter Sønderborg er det femte bedste jobcenter i Danmark.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltning oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Status på beskæftigelsespolitikken 2025

# Punkt 10: 10. Orientering om status på udmøntningsplan 2026-2029

26/2211

## Sagsresumé

Byrådet godkendte den 24. september 2025 budgettet for 2026 og overslagsårene 2027-2029.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgning i løbet af året. Af udmøntningsplanen fremgår ligeledes uafsluttede elementer, der er videreført fra tidligere udmøntningsplaner.

Vedlagt er forvaltningens status på udmøntningsplanens elementer.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 24. september 2025 budgettet for 2026 og overslagsårene 2027-2029.

Budgetaftalen indeholder en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser. Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 12. november 2025 udmøntningsplanen. Status på udmøntningsplanen vil blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 18. februar 2026 og herefter i april, august, oktober og december. Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne i 2026 og herefter i maj, september og november.

Udover elementerne for budgettet for 2026, indeholder orienteringen også de uafsluttede elementer fra tidligere udmøntningsplaner.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer fremgår af bilag.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Taget til efterretning.

## Bilag



# Punkt 11: 11. Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI)

25/2099

## Sagsresumé

Byrådet vedtog i oktober 2024 en ny lokal vision for den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune, som udmøntes i handleplanen ”Flere unge i job eller uddannelse” 2025-2030. Visionen og handleplanen har fokus på det landspolitiske mål om at nedbringe andelen af unge under 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked.

Ved indførelsen af KUI-lovgivningen i 2019 var ca. 8 pct. af de unge fra 15 til 25 år i Sønderborg Kommune uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Kommunens målsætning er at nedbringe denne andel til 4 pct. i 2030. Ledelsesinformationen viser, at andelen af unge under 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er 5,33 pct.

Forvaltningen giver to gange årligt en status på målsætningen for den kommunale ungeindsats.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børn-, Skole- og Familieudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Lov om kommunal ungeindsats (KUI) trådte i kraft den 19. august 2019 på baggrund af den politiske aftale ”Bedre veje til uddannelse og job” fra 2017. Loven forpligter kommunerne til at etablere en sammenhængende indsats for unge under 25 år med behov for støtte til uddannelse eller job.

Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i 2018 at organisere indsatsen som en samarbejdsmodel mellem relevante afdelinger fra Børn, Uddannelse og Sundhed, Omsorg og Udvikling samt Erhverv, Arbejdsmarked og Kultur. Det blev samtidig besluttet at arbejde efter de to landspolitiske mål for ungeområdet:

1. I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.

KUI-indsatsen og den nye organisering trådte i kraft den 1. august 2019. På dette tidspunkt var ca. 8 pct. af de 15 til 25-årige i Sønderborg Kommune uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Kommunens målsætning er derfor at nedbringe denne andel til 4 pct. senest i 2030.

I oktober 2024 godkendte Byrådet en ny lokal vision for den kommunale ungeindsats. Med visionen og tilhørende pejlemærker er der sat øget fokus på tværfagligt samarbejde med det formål at få flere unge i uddannelse eller job. Det nationale måltal 2 udgør dermed det overordnede styringsmål for indsatsen i Sønderborg Kommune.

For at understøtte visionen er der udarbejdet en handleplan, ”Flere unge i job og uddannelse” 2025-2030. Handleplanen bygger videre på eksisterende indsatser og introducerer to nye tværfaglige og håndholdte tiltag:

#### ”Jobvejen”

Retter sig mod unge med udfordringer og støtter dem i at få og fastholde et fritidsjob gennem et tæt samarbejde med lokale virksomheder. Et tværfagligt team af medarbejdere fra uddannelses- og beskæftigelsesområdet yder individuel og håndholdt støtte med henblik på at styrke de unges tilknytning til arbejdsmarkedet.

#### ”Boost”

Er en ny tværfaglig indsats målrettet unge i alderen 15-20 år med komplekse udfordringer, som ikke er i job eller uddannelse. Indsatsen er helhedsorienteret og individuelt tilrettelagt med fokus på struktur, fællesskab og en aktiv hverdag. Målet er, at de unge kommer i uddannelse eller job.

Den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune er et fælles resultatområde og forvaltningen udarbejder to gange årligt en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige fagudvalg.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats viser status for Sønderborg Kommune i forhold til det landspolitiske måltal 2. Derudover gives en overordnet redegørelse for gruppen af unge, som på måletidspunktet fortsat ikke er tilknyttet uddannelse eller arbejdsmarked, herunder:

- En opdeling i alder og køn.
- En oversigt over fordelingen af kommunale tilbud, som de unge deltager i.
- Antallet af unge, der er fritaget for deltagelse i tilbud.
- En status på de to nye tiltag: Jobvejen og Boost.

Status marts 2026

Status på det landspolitiske måltal 2 i Sønderborg Kommune er:

Landspolitiske mål	Oktober 2025		Marts 2026		Udvikling	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procentpoint

#### Mål 2

I 2030 er andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked halveret. Målet for Sønderborg Kommune er 4 pct.

461	5,22	473	5,33	+12	+0,11
-----	------	-----	------	-----	-------

Ledelsesinformationen viser, at andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked i Sønderborg Kommune ligger på 5,33 pct, hvilket er en mindre stigning siden oktober 2025. Kommunen er dermed 1,33 procentpoint – svarende til 118 unge – fra målet på 4 pct. i 2030. Ledelsesinformationen viser desuden, at unge i aldersgruppen 18 til 25 år udgør ca. 87 pct. af de unge uden tilknytning. Kønsfordelingen er relativt jævn, dog med en svag overvægt af drenge.

Mange unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked modtager kommunale tilbud. For unge i alderen 15 til 17 år gives støtte efter Ungeindsatsloven og Barnets Lov, mens unge fra 18 til 25 år modtager tilbud efter Ungeindsatsloven, Serviceloven og LAB-loven. Tilbuddene spænder fra uddannelsesvejledning til socialpædagogisk støtte og beskæftigelsesrettede indsatser.

Ledelsesinformationen viser, at Sønderborg Kommune på tværs af forvaltningerne har godt greb om de unge. Hovedparten af tilbuddene er forankret i Erhverv og Arbejdsmarked, hvilket afspejler, at unge i aldersgruppen 18 til 25 år udgør hovedparten af de unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. En del af disse unge modtager samtidig tilbud efter Serviceloven, fx botilbud eller støtte- og kontaktpersonordninger.

For de unge i alderen fra 15 til 17 år er der tilsvarende tilbud, som står i forhold til gruppens størrelse. Det skal bemærkes, at 22 af de 63 unge i denne aldersgruppe har et fritidsjob på under 20 timer. Ifølge KUI-indsatsens bestemmelser skal unge have mindst 20 timers arbejde om ugen for at blive betragtet som værende i arbejde.

For de unge fra 15 til 17 år under Ungeindsatsloven og de unge fra 18 til 25 år under LAB-loven gælder der bestemmelser om fritagelse fra deltagelse i tilbud. Nogle unge fritages fra at deltage typisk på grund af sygdom, handicap, barsel eller væsentlige sociale problemer.

Ledelsesinformationen viser, at der i alt er 62 ud af de 473 unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, som er fritaget for tilbud i kommunen. Heraf udgør syv unge aldersgruppen 15 til 17 år, mens 55 unge er i aldersgruppen 18 til 25 år.

De to nye tiltag i den kommunale ungeindsats - Boost og Jobvejen - er startet op i efteråret 2025. Jobvejen startede i august 2025 og siden har forvaltningerne arbejdet med 51 unge i indsatsen. Af disse er 27 unge startet i fritids- eller deltidsjob. Boost startede i oktober 2025 og forvaltningerne samarbejder aktuelt med 22 unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Indsatsen har indtil videre resulteret i at 11 unge er kommet i job eller uddannelse. I alt har 33 unge siden oktober 2025 været tilkøbt indsatsen.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

KUI LIS 1. halvår 2026

Flere unge i job og uddannelse 2025-2030 - udmøntning af den kommunale ungeindsats.pdf

Vision for den Kommunale Ungeindsats

## Punkt 12: 12. Orientering om ledelsesinformation - marts 2026

26/4356

### Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo marts 2026 opgjort til 390,6 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 24,1 pct.

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på ca. 20-30 mio. kr. Det forventede mindreforbrug skyldes primært færre udgifter end budgetteret til arbejdsløshedsdagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt fleksjob.

I perioden marts 2025 til marts 2026 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 90. Faldet skyldes primært et fald i antallet af personer på førtidspension (-154), dagpengemodtagere (-56) og kontanthjælpsmodtagere (-5). Samtidig er antallet af sygedagpengemodtagere steget med 125 personer.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformation 2026 for Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder sker hver måned, hvor der gives en status og en forventning til årets resultat.

#### Status på driftsbudgettet

På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo marts 2026 opgjort til 390,6 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 24,1 pct. Denne procent afspejler dog ikke den reelle forbrugsprocent, da udgifter til førtidspension, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 20-30 mio. kr. på politikområde 18 'Forsørgelse og Beskæftigelse', mens budgettet på politikområde 05 'Bosætning og byggeri', 06 'Erhverv', 11 'Integration' og politikområde 12 'Borgerservice' forventes at være i balance. Det forventede mindreforbrug skyldes færre udgifter end forventet til arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og fleksjob.

Muligheden for på nuværende tidspunkt af året at udarbejde en prognose for det samlede årsforbrug er spinkel, da beskæftigelsen afhænger af konjunkturudviklingen i resten af 2026. Prognosen er derfor usikker.

Siden marts 2025 er det samlede antal ydelsesmodtagere faldet med 90 personer. Faldet skyldes primært et fald i antallet af førtidspensionister, dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. I samme periode er antallet af sygedagpengemodtagere steget med 125 personer.

Status på Økonomi- og Strategiudvalgets område  
Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ledelsesinformation drift marts 2026 - EA

Anlægs LIS marts 2026

## **Punkt 13: 13. Generel orientering - maj 2026**

25/18952

### **Sagsresumé**

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmer

Orientering fra direktøren

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

- Status på bosætning

### **Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026**

Taget til efterretning.

**Punkt 14: Lukket: 14. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - maj 2026 - (Lukket punkt)**

25/18955

**Punkt 15: Lukket: 15. Underskriftsside maj 2026 - Lukket - - (Lukket punkt)**

25/18953