

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 05-12-2018

Mødedato Onsdag d. 05. december 2018 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af integrationskonsulentens fremtidige virke.....	3
Godkendelse af takster for budgetåret 2019.....	6
Drøftelse af den fremtidige ungeindsats.....	8
Drøftelse af målsætninger i Beskæftigelsespolitik 2019-2022.....	9
Orientering om ledelsesinformation oktober 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	11
Generel orientering - december 2018.....	13
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - december 2018.....	14

Punkt 60: Godkendelse af integrationskonsulentens fremtidige virke

17/30823

Sagsresumé

En af integrationsstrategiens målsætninger er at sikre en god integration ved at understøtte lige adgang til fritids- og kulturlivet samt deltagelse i frivilligt socialt arbejde. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 10. november 2016, at forvaltningen skulle ansætte en integrationskonsulent i en toårig forsøgsperiode, som skal hjælpe og støtte flygtningebørn, unge og familier med at gøre brug af sociale og sportslige fritidsaktiviteter og etablere nye tilbud for målgruppen i samarbejde med interessenter.

Integrationskonsulenten har i perioden etableret et velfungerende samarbejde med en lang række interessenter, som har været afgørende for at integrationskonsulenten er lykkedes med at:

- Flere flygtninge og familiesammenførte deltager og fastholder deltagelse i frivillige foreninger.
- Væsentligt flere flygtninge og familiesammenførte deltager og fastholder deltagelse i fritidsaktiviteter, herunder især børn.
- Flere flygtninge og familiesammenførte deltager i kulturlivet.
- Flere flygtninge og familiesammenførte opnår kontakt/muligheder for relationer til medborgere i lokalsamfundet.
- Udvikle, facilitere og drive nye tiltag og tilbud målrettet målgruppen i samarbejde med interessenter.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

1. at ophøre med indsatsen ved projektperiodens udgang eller
2. at forlænge indsatsen i fire år ved projektperiodens udgang

Sagsfremstilling

Den 6. april 2016 vedtog Byrådet integrationsstrategien for Sønderborg Kommune. Som en naturlig efterfølger for integrationsstrategien besluttede Arbejdsmarkedsudvalget den 10. november 2016 at ansætte en integrationskonsulent i en to årig forsøgsperiode.

Hensigten med ansættelsen var at understøtte pejlemærkerne i integrationsstrategien, herunder især pejlemærkerne vedrørende:

- selvforsørgelse
- lige adgang og deltagelse i fritids- og kulturlivet og frivilligt socialt arbejde
- boligplacering.

Integrationskonsulentens primære målgruppe er enlige flygtninge og familiesammenførte mellem 18 og 29 år og familier, der er omfattet af integrationsprogrammet. Indsatsen for målgruppen har til formål at styrke den enkelte borgers aktive deltagelse i samfundet. Deltagelsen forebygger isolation og mismod og fremmer viden, relation og netværk. Som aktiv medborger og gennem fritidsaktiviteter får både børn, unge og voksne opbygget et netværk blandt danskere. Et netværk, som indfører flygtninge i værdier, der gavner dem i det danske samfund, herunder på det danske arbejdsmarked og i uddannelsesinstitutionerne. Netværket kan for de voksne flygtninge blive en trædesten til job, og dermed et vigtigt skridt på vejen til selvforsørgelse.

Succeskriterierne og resultaterne for indsatsen er:

- Succeskriterie 1: Flere flygtninge og familiesammenførte deltager og fastholder deltagelse i frivillige foreninger.

Resultat:

Tabel 1: Udvikling i antallet af borgere i målgruppen i frivillige foreninger 2016-2018 – faciliteret af integrationskonsulenten

Okt. 2017 Okt. 2018

39 50

- Succeskriterie 2: Flere flygtninge og familiesammenførte deltager og fastholder deltagelse i fritidsaktiviteter.

Resultat:

Tabel 2: Udvikling i antallet af borgere i målgruppen i fritidsaktiviteter 2016-2018 – faciliteret af integrationskonsulenten

Okt. 2017 Okt. 2018

56 128

- Succeskriterie 3: Flere flygtninge og familiesammenførte deltager i kulturlivet.

Resultat:

Integrationskonsulenten har blandt andet understøttet flygtninge og familiesammenførtes deltagelse i kulturlivet ved at sikre deres mulighed for selv at være frivillige. Det har blandt andet været ved Aprilfestivalen, Stella Polaris og Sønderborg Ringridning. Derudover underviser integrationskonsulenten voksne flygtninge og familiesammenførte på Integrationscentrets jobakademi i dansk kultur, hvori der også indgår besøg på blandt andet Sønderborg Slot, Multikulturhuset med mere.

- Succeskriterie 4: Flere flygtninge og familiesammenførte opnår kontakt/muligheder for relationer til medborgere i lokalsamfundet.

Resultat:

Integrationskonsulenten har samarbejdet med Red Barnet om ”Velkommen til Danmark” familieklub. Med tilbuddet indgår lokale danske familier i positivt fællesskab med nye flygtningefamilier og deler viden, kultur og erfaringer, så flygtningefamilierne føler sig velkomne og bliver klædt på og introduceret til livet som familie i Danmark - socialt, praktisk, kulturelt og lokalt.

Derudover bidrager både børn, unge og voksnes deltagelse i både frivillige tilbud og fritidsaktiviteter til mødet med borgere i lokalsamfundet.

- Succeskriterie 5: Nye tiltag og tilbud etableres målrettet målgruppen og i samarbejde med interessenter.

Resultat:

Integrationskonsulenten har etableret et velfungerende samarbejde med en lang række interessenter, herunder blandt andet frivillige organisationer, fritidsforeninger, uddannelsesinstitutioner, Integrationsrådet, erhvervslivet, lokalsamfundene, Integrationscentret samt flere kommunale forvaltninger og afdelinger. Disse samarbejdspartnere har også været med til at understøtte nye tiltag som:

Mindspring for børn og unge, baba, dommerhold, erhvervsleder mentor, fritidsjob for unge med mere. Projekterne løber til udgangen af 2019. Derudover er der nye indsatser på vej som eksempelvis barselscafe, sportsaktiviteter for piger og kvinder, fodboldhold for piger og understøttende tiltag i forbindelse med ghettoplanen.

Resultaterne er uddybet i vedhæftede evaluering.

Følgende nye indsatser er planlagt til igangsættelse primo 2019 såfremt projektperioden forlænges:

- Understøttende tiltag i forbindelse med den boligsociale helhedsplan. Herunder indsatser i forbindelse med regeringens Ghetto Planen som skal sikre en forbedret indsats mod parallelsamfund.
- Barselscafe: I Samarbejde med Røde Kors, Sundhedsplejen, Den boligsociale helhedsplanen og A2B igangsættes en barselscafe for gravide og barslende flygtningkvinder.
- Sportsaktiviteter for piger og kvinder.
- Fodboldhold for piger og kvinder i samarbejde med den boligsociale helhedsplan og SUB.

Økonomi

Integrationskonsulenten har været finansieret på Politikområde 11 Integration. Prioriterer Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at forlænge indsatsen, foreslår forvaltningen at finansieringen sker via en overførsel af uforbrugte midler i forbindelse med regnskabsafslutningen 2018. En fireårig indsats vil udgøre 2 mio. kr. i alt.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idét finansieringen behandles særskilt i forbindelse med overførsel af driftsmidler.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-12-2018

Indsatsen forlænges foreløbig til udgangen af 2020. Aktiviteterne evalueres ultimo 2020 med henblik på at vurdere, hvorvidt indsatserne kan integreres i de ansvarlige udvalg. Der afsættes 0,5 mio. kr. i 2019, 2020 og 2021 svarende til i alt 1,5 mio. kr., som finansieres ved overførsel af driftsmidler fra 2018.

Bilag

Evaluering af Integrationskonsulent

Punkt 61: Godkendelse af takster for budgetåret 2019

18/10627

Sagsresumé

Budgettet for 2019 er nu vedtaget, og taksterne for 2019 skal godkendes og offentliggøres inden budgetårets start.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- taksterne for 2019, som er omfattet af styrelseslovens § 41a.

Sagsfremstilling

Budgettet for 2019 er nu vedtaget, og de kommunale takster, der gælder for borgerne for 2019, skal godkendes inden budgetårets start og offentliggørelse af takstoversigten.

Taksterne skal godkendes af Byrådet, hvis de er omfattet af styrelseslovens § 41a (takster for benyttelse af sociale institutioner, skolefritidsordninger med flere), ellers godkendes de i det pågældende fagudvalg.

For at sikre en generel åbenhed og information om de kommunale takster, der gælder over for borgerne, skal der udarbejdes en takstoversigt til budgettet. Det er obligatorisk at udarbejde en takstoversigt til det vedtagne budget.

Inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område er de fleste takster lovbestemte og skal derfor ikke politisk godkendes. Undtagelsen er enkelte takster under Borgerservice. Med udgangspunkt i det vedtagne budget 2019 er der udarbejdet et samlet takstblad for Sønderborg Kommune. De aktuelle takster indenfor Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget område – Borgerservice – fremgår af det vedhæftede takstblad.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-12-2018

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Punkt 62: Drøftelse af den fremtidige ungeindsats

18/17388

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er ved at udarbejde en ny beskæftigelsespolitik, som skal gælde for perioden 2019 til 2022. På mødet drøftes den fremtidige politik overfor unge ledige.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetence, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- den fremtidige politik i forhold til unge ledige.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Byrådets vision skal Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget formulere en ny beskæftigelsespolitik, som skal gælde for perioden 2019 til 2022. Politikens overordnede temaer vil være:

- Værdier og tilgange
- Samarbejde med virksomhederne
- Ledige tæt på job
- Ledige længere væk fra job
- Unge
- Målsætninger

På jobCAMP Sønderborg den 1. og 2. november 2018 blev indsatserne overfor virksomhederne, ledige tæt på job og ledige længere væk fra job, drøftet. Indsatsen overfor unge er endnu ikke drøftet i udvalget, hvorfor der ønskes en drøftelse af indsatsen overfor unge ledige på baggrund af et oplæg fra forvaltningen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-12-2018

Drøftet.

Punkt 63: Drøftelse af målsætninger i Beskæftigelsespolitik 2019-2022

18/17388

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er ved at udarbejde en ny beskæftigelsespolitik gældende fra 2019 til 2022. Udvalget har på jobCAMP Sønderborg den 1. og 2. november 2018 drøftet indsatserne overfor virksomheder, ledige tæt på job og ledige længere væk fra job. Næste skridt er en drøftelse af målsætninger i politikken. Drøftelsen vil tage afsæt i Beskæftigelsesministeriets nye jobcenter benchmark-analyse, der belyser, hvor gode kommunerne er til at holde borgerne væk fra offentlig forsørgelse. I målingen indgår modtagere af dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Sønderborg Kommune ligger nummer 51 på listen ud af de 98 kommuner.

Målsætninger til den nye politik drøftes på mødet på baggrund af et oplæg fra forvaltningen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- målsætninger i den nye beskæftigelsespolitik.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er ved at udarbejde en beskæftigelsespolitik, som skal gælde fra 2019 til 2022. Næste skridt er en drøftelse af målsætninger i den nye politik.

Med reformen ”Den forenklede beskæftigelsesindsats” indfører Beskæftigelsesministeriet et nyt redskab - en jobcenter benchmark-analyse, der måler, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. De, der ligger øverst, er de kommuner, der har færre borgere, end forventet på offentlig forsørgelse. De kommuner, der ligger nederst har flere borgere, end forventet - ud fra rammevilkår.

Målingen offentliggøres to gange om året. Ministeriet måler på tre ydelser: sygedagpenge, dagpenge og kontanthjælp. Der måles således på, hvor mange fuldtidspersoner den enkelte kommune har, og hvor mange kommunen bør have i forhold til kommunes rammevilkår. Det er fx sammensætningen af alder, uddannelsesniveaue og det lokale arbejdsmarked, der bestemmer kommunens rammevilkår.

Sønderborg Kommune ligger samlet set nummer 51 på listen. Samlet set havde Sønderborg Kommune 3610 fuldtidsmodtagere af kontanthjælp, sygedagpenge og dagpenge i 2017, hvilket er 20 færre fuldtidspersoner end forventet.

Drøftelsen af målsætninger i Beskæftigelsespolitik 2019-2022 skal derudover også ses i lyset af, at Beskæftigelsesministeriet ikke måler på hele indsatsen. Ressourceforløb, førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse indgår ikke i målingen.

Forvaltningen foreslår, at der i den nye beskæftigelsespolitik formuleres mål, der er realistiske men samtidig ambitiøse. Samtidig foreslås det, at Beskæftigelsesministeriets måling er med til at danne grundlag for målene i den nye politik. Det

er dog væsentligt, at målsætningerne i politikken har et helhedsperspektiv, således at der også formuleres målsætninger for øvrige målgrupper, virksomhedsindsatsen og brugernes vurderinger.

Forvaltningen vil på mødet fremlægge et oplæg til drøftelse af målsætninger i den nye politik.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-12-2018

Drøftet.

Punkt 64: Orientering om ledelsesinformation oktober 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/404

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Ved regnskabsafslutningen forventes et mindreforbrug på ca. 22,3 mio. kr. på områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Derudover forventes et mindreforbrug på 13,0 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige- beskæftigelsestilskud. Den endelige opgørelse vedrørende forsikrede ledige kendes først medio 2019.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets regnskabsresultat.

Status på økonomien

Der forventes et mindreforbrug på ca. 22,3 mio. kr. på budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget:

- Politikområde 11 Integration et forventet mindreforbrug på ca. 12,0 mio. kr. Mindreforbruget skyldes færre borgere, som modtager integrationsydelse.
- Politikområde 12 Borgerservice et forventet mindreforbrug på 1,3 mio. kr. Mindreforbruget skyldes færre udgifter til begravelseshjælp, varmetillæg og boligsikring.
- Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse et forventet mindreforbrug på 9,0 mio. kr. Mindreforbruget ses på revalidering og ledighedsydelse. Samtidig forventer forvaltningen et merforbrug vedr. fleksjob og førtidspension.

Ud over det forventede mindreforbrug på de ordinære driftsudgifter forventer forvaltningen et mindreforbrug vedrørende forsikrede ledige – beskæftigelsestilskud. Ud fra KL's prognose fra efteråret 2018 har forvaltningen beregnet et forventet mindreforbrug på 13,0 mio. kr. Beregningen er usikker, idet det endelige regnskabsresultat afhænger af de endelige regnskabsresultater for landets kommuner. Den endelige opgørelse kendes først medio 2019.

Det samlede mindreforbrug under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil indgå i regnskabet for 2018.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-12-2018

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget oktober 2018

Ydelses LIS december

Punkt 65: Generel orientering - december 2018

17/33926

Sagsresumé

- Selvbooking
- Opfølgning på indsatser til revalidering
- Fleksjobpuljerne
- Kegnæs Fyr

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Bilag

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-12-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Selvbook

Udmøntning af forbedringsforslag til revalideringsindsatsen

Punkt 66: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - december 2018

17/33936