

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 06-05-2020

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2020 kl. 15:30

Mødested Magistratssalen, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Daniel Staugaard, Dorthe Mehlberg, Gerhard Bertelsen, Niels Ole Bennedsen, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af anlægsbudgettering 2021-2024.....	3
Godkendelse af Sønderborg i Arbejde.....	4
Orientering om status på udmøntningsplan 2020-2023 - april 2020.....	7
Orientering om status på fleksjobpuljer.....	8
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	10
Orientering om ledelsesinformation marts 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	12
Generel orientering - maj 2020.....	14
Drøftelse af budgetreducerende tiltag og evt. driftsomprioriteringer for budget 2021-2024.....	15
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - maj 2020.....	17

Punkt 1: Drøftelse af anlægsbudgettering 2021-2024

20/14902

Sagsresumé

Udvalgene drøfter på deres maj og juni møder potentielle nye anlægselementer. Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2021-24 som særskilt bilag.

Afdelingsleder i Service og Ejendomme, Mie Rauff Nielsen, vil på mødet give en orientering omkring status på arbejdet på Kegnæs Fyr.

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- de fremlagte anlægselementer.

Sagsfremstilling

Jævnfør budgethandleplanen for 2021-24 skal fagudvalgene drøfte og indstille potentielle nye anlægselementer til budget 2021-24 på udvalgenes junimøder. Udvalgene har deres første drøftelser på maj møderne.

De stående udvalg indtager dels en rolle som fagudvalg, dels en rolle som part i den tværgående budgetproces med fælles ansvar for realisering af de vedtagne budgettiltag. Med afsæt i ikke-disponerede råderum på anlægssiden fra år 2021, forudsættes mulighed for alene at fremføre et mindre antal forslag til nye tiltag på anlægsbudgettet fra budgetåret 2021. Sådanne ønsker skal behandles i udvalgene løbende med henblik på indstilling på møderne i juni.

Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2021-24 som særskilt bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet eventuelle anlægselementer vil indgå i den politiske budgetfase.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-05-2020

Drøftet.

Bilag

Anlægselementer - budgetlægning 2021-2024 - Samlet

Punkt 2: Godkendelse af Sønderborg i Arbejde

20/16698

Sagsresumé

På baggrund af ekstraordinært møde i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 22. april 2020 foreslår forvaltningen, at lønmodtagerorganisationerne, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og Sønderborg Kommune går sammen om at lave en 4-partsplan for, hvordan vi bedst afbøder konsekvenser af coronakrisen.

Udvalget har derudover drøftet helt konkrete tiltag og mål, som skal sættes i gang hurtigst muligt. På baggrund heraf foreslås det, at sygedagpengemodtagere, ledige på dagpenge og kontanthjælp tilbydes en ekstraordinær indsats, hvor målene er, at flest mulige skal beholde jobbet, komme hurtigst muligt i job igen og at langt flere skal tage en uddannelse.

Den ekstraordinære indsats – behold jobbet, flere i uddannelse og hurtigt i job igen - kræver en investering på i alt 12 mio. kr. over en toårig periode.

Forvaltningen anbefaler at investeringen kan finansieres via midler fra beskæftigelsestilskuddet som endelig afregnes i juni 2020.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- en ekstraordinær indsats for at få Sønderborg i Arbejde
- en tillægsbevilling på 2,5 mio. kr. i 2020, 6 mio. kr. i 2021 og 3,5 mio. kr. i 2022, som finansieres via overførte midler fra beskæftigelsestilskuddet

Sagsfremstilling

Ligesom i andre kommuner stiger ledigheden i Sønderborg Kommune på grund af coronakrisen. Fra den 15. marts til den 27. april 2020 er antallet af ledige på dagpenge steget med 332, hvilket svarer til en stigning på 25%. Derudover er antallet af sygedagpengemodtagere steget med 6% og jobparate kontanthjælpsmodtagere med 12%. I alt er antallet af borgere på offentlig forsørgelse steget fra 6.122 til 6.560. Det svarer til en stigning på 7,2 procent. Hvor dybe spor coronakrisen sætter i økonomien og dermed ledigheden er vanskeligt at vurdere på nuværende tidspunkt, men forvaltningen forventer, at ledigheden vil stige yderligere.

På baggrund af udviklingen i ledigheden, den truende lavkonjunktur og drøftelser af dette på ekstraordinært møde i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, foreslår forvaltningen, at jobcentret intensiverer indsatsen over for følgende målgrupper:

- sygedagpengemodtagere
- dagpengemodtagere og
- jobparate kontanthjælpsmodtagere

Indsatsen over for de øvrige målgrupper videreføres, jf. Sønderborg Kommunes beskæftigelsespolitik.

Målene med den ekstraordinære indsatsen er, at:

1. Flest mulige beholder jobbet – behold jobbet
2. Langt flere skal tage en uddannelse – flere i uddannelse
3. De nye ledige skal hurtigst muligt i job igen – hurtigt i job igen.

I det nedenstående beskrives indsatserne kort i forhold til de tre målsætninger.

Behold jobbet

For at virksomheden hurtigst muligt kan få sin medarbejder tilbage ved sygdom foreslås det, at der oprettes et rejsehold. Rejseholdet skal ud i virksomhederne endnu tidligere end i dag, så de kan få hjælp til at fastholde deres medarbejdere og helst inden en sygemelding. Det nyetablerede rejsehold kan fx hjælpe med rådgivning om fastholdelse via delvis raskmelding, handicapkompenserende ordninger mv. Ved at oprette et rejsehold kan jobcentret i langt højere grad end i dag nå ud til små og mellemstore virksomheder. Indsatsen bygger på erfaringer som Jobcentret allerede har i forhold til de største virksomheder i kommunen.

Flere i uddannelse

Målet er at flere skal tage en uddannelse, så de er rustet til fremtidens arbejdsmarked. Kompetencekravene forventes nemlig at ændre sig på grund af coronakrisen. De nye ledige skal derfor hurtigst muligt deltage i job- og uddannelsesklubber, hvor de kan få rådgivning om uddannelse både som holdforløb og individuelt. Det kan fx være mulighederne for uddannelse på dagpenge, voksenlærlingeordningen, kortere erhvervsrettede forløb. For at styrke uddannelsesrådgivningen skal der etableres et endnu stærkere samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Hurtigt i job igen

Coronakrisen betyder, at det bliver sværere at finde et job, men erfaringerne viser, at der stadig er jobåbninger i lavkonjunkturer. Forskningen på området viser – også i lavkonjunkturer – at tidlige og hyppige samtaler og aktivering betyder, at de ledige kommer hurtigere i arbejde. Derfor foreslås det, at de ledige fremover deltager i job- og uddannelsesklubber én gang om ugen, hvor de ud over uddannelsesrådgivning også får konkret hjælp til at komme i job. Det betyder, at de nyledige fremadrettet vil få ugentlige samtaler og deltage i job- og uddannelsesklubber. I dag tilbydes de cirka en månedlig samtale med en jobrådgiver.

Ovenstående ekstraordinære indsats – behold jobbet, flere i uddannelse og hurtigt i job igen - kræver en investering. Det vurderes, at indsatsen kan indfries ved ekstra tilførsel af medarbejdere på 12 medarbejdere (konto 6) henover en toårig periode ved nuværende forudsætninger. Dette vil i alt beløbe sig til 12 mio. kr. til den ekstraordinære indsats, som kan finansieres ved overførte midler fra beskæftigelsestilskuddet. Den ekstraordinære indsats sættes i gang med fuld virkning fra den 1. august 2020. Beskæftigelsesindsatsen er i øjeblikket delvis suspenderet og det vides ikke, hvor længe suspensionen videreføres. Derfor igangsættes den ekstraordinære indsats i første omgang via virtuelle løsninger.

Coronakrisen må forventes at have langsigtede konsekvenser. Derfor foreslås det, at der indledes 4-partsdrøftelser i Sønderborg Kommune om, hvordan vi bedst afbøder coronakrisens konsekvenser. Det foreslås, at:

- Erhvervslivets parter
- Lønmodtagerorganisationer
- Uddannelsesinstitutioner og
- Sønderborg Kommune

går sammen om at lave en 4-partsplan for at få Sønderborg i Arbejde. Planen forventes at ligge klar inden sommerferien.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives en tillægsbevilling finansieret af overførte midler fra beskæftigelsestilskuddet for 2019. Tillægsbevillingen lyder på sammenlagt 12 mio. kr. fordelt over årene 2020-2022.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	2020	2021	2022	2023
Drift	18	2.500	6.000	3.500	
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Generelle tilskud/skatte	01	-12.000			
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	9.500	-6.000	-3.500	

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-05-2020

Udvalget anbefaler indstillingen.

Punkt 3: Orientering om status på udmøntningsplan 2020-2023 - april 2020

19/23688

Sagsresumé

Byrådet vedtog den 4. november 2019 kommunens budget for 2020-2023.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske budgetaftale for 2020-2023 indeholder for det første en række politisk prioriterede områder (budgetudvidelser), for det andet budgetforbedrende elementer (budgetreduktioner) samt, for det tredje, en række analyser, undersøgelser og lignende, der ønskes gennemført.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer, godkendte Økonomiudvalget den 11. december 2019 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen er – jf. Økonomiudvalget beslutning – fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 19. februar 2020 og fremlægges herefter hver anden måned.

Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne 2020 og herefter hver anden måned.

Oversigt over status på alle udmøntningsplanens elementer fremgår af bilaget.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-05-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på udmøntningsplan 2020-23 - april

Punkt 4: Orientering om status på fleksjobpuljer

20/6395

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget har flere gange prioriteret midler til kommunale fleksjobpuljer. Flexjobpuljerne understøtter Byrådets vision om, at flest mulige ledige skal blive en del af arbejdsfællesskabet – også de ledige, der har komplekse problemer.

Der er på nuværende tidspunkt 204 ansatte i fleksjobpuljerne på områderne: Rådhuservice, kultur, fritid, turisme, børn, skole og velfærd.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Før kommunesammenlægningen i 2007 og frem til 2018 har Arbejdsmarkedsudvalget prioriteret midler til fleksjobpuljer.

Formålet med fleksjob er, at give borgere med en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen, mulighed for at udnytte deres arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet. Flexjobvisiterede med særlige skånehensyn, som derfor har svært ved at finde deres plads på arbejdsmarkedet, kan i Sønderborg Kommune tilbydes ansættelse igennem en pulje.

Der er på nuværende tidspunkt fire puljer med i alt 208 ansatte fordelt på forskellige arbejdsområder:

Vedtaget år	Vedtaget arbejdsområde	Antal ansatte
Op til 2013	Hele kommunen (skoler, daginstitutioner, psykiatri og handicap, arbejdsmarked og ældrepleje)	47
2014	Rådhuservice	48
2016	Kultur, fritid og turisme	37
2018	Børn, skole og velfærd	76

Med reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 blev det i højere grad muligt for borgere med en lille arbejdsevne at komme i fleksjob. Det betyder, at ansatte i fleksjobpuljerne fra 2013 og frem typisk er borgere med færre effektive arbejdstimer end de der er ansat før 2013.

At være i beskæftigelse har en dokumenteret positiv effekt på de ansattes sundhed, livskvalitet og på lang sigt også på den sociale arv. De ansatte i puljefleksjob udtrykker overvejende, at det er meningsfuldt for dem, at de føler sig anerkendt og

udvikler sig i jobbet. Samtidig er de ansatte i puljefleksjob med til at understøtte, at der frigives tid til kerneopgaven for personalet i afdelingerne, til gavn for de borgere afdelingerne servicerer.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-05-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ansatte fra fleksjobpuljer fordelt på arbejdsområde

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

På arbejdsmarkedsområdet er antallet af unge ydelsesmodtagere fra 18-29 år markant påvirket af coronakrisen. Den ellers gode udvikling frem til og med februar 2020, hvor antallet af unge var faldet til 1.286, er nu tilbage på samme niveau som marts måned sidste år, hvor antallet af unge var 1.389. Coronakrisen har således betydet, at der er cirka 100 flere unge, der modtager offentlig forsørgelse ved udgangen marts 2020.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Folketinget vedtog i forbindelse med den nye reform af den kommunale ungeindsats to landsdækkende ungemål. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være de lokale mål for ungeindsatsen, hvorfor der følges op herpå i ledelsesinformationen. Opfølgningen på målene fremgår af nedenstående.

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.
 1. Mål: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 73 pct. i marts 2020
 2. Mål: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 8,67 pct. i marts 2020

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode. Ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked (18-29-årige)
- børn, uddannelse og sundhed
- socialområdet (18-29-årige).

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen af antal unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

- Antal personer på ydelse på 18-24 år er steget fra 658 i marts 2019 til 669 i marts 2020.
- Antal personer på ydelse på 25-29 år er faldet fra 731 i marts 2019 til 716 i marts 2020.

Coronakrisen har betydet, at antallet er øget med ca. 100 nye unge i forhold til februar måned 2020.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp

På socialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- misbrugsbehandling
- kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed er i samarbejde med KMD i gang med at udarbejde en ledelsesinformation, der i højere grad måler på effekt og kombinerer data på tværs af arbejdsmarkeds-, social- og børne- og uddannelsesområdet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-05-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation marts 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

20/8869

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Arbejdsmarkedsområdet bliver i de kommende måneder stærkt påvirket af coronakrisen og budgettet forventes ikke at kunne overholdes.

Til 1. bevillingsrevision 2020 genberegnes alle politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i forhold til forventning til udviklingen i antallet af borgere, som modtager ydelser og tilbud.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I den seneste opgørelse fra 31. marts 2020 kan effekterne af coronakrisen på områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ikke aflæses af ledelsesinformationen endnu. Den samlede forbrugsprocent er ultimo marts 25,2% - til sammenligning var forbrugsprocenten på samme tid sidste år 24,3%. Udgifterne til forsørgelse er i den kommende periode stærkt stigende og budgettet forventes derfor ikke at kunne overholdes.

Til 1. bevillingsrevision 2020 genberegnes alle politikområder i forhold til forventning i udvikling i antallet af borgere, som modtager ydelser og tilbud.

Opgørelser over medfinansiering og refusion fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Udbetaling Danmark modtages med 1 til 2 måneders forsinkelse. Bogføringen sker umiddelbart herefter.

Med baggrund i coronakrisen og for at aktualisere ledelsesinformationen, har forvaltningen udarbejdet en ny ledelsesinformation (LIS Ydelse), som præsenterer de nyeste data fra jobcentrets fagsystem. Data i den nye ledelsesinformation kan ikke sammenlignes med data fra den tidligere ledelsesinformation, som præsenterede data fra jobindsats med 2-3 måneders forsinkelse. Det betyder, at den nye ledelsesinformation er opdateret med data fra den 30. april.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-05-2020

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget marts 2020

LIS Ydelse april 2020

LIS Ydelse oversigt

LIS Anlæg Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget marts 2020

Punkt 7: Generel orientering - maj 2020

19/37321

Sagsresumé

- Påtryk på nyttejobbernes jakker

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-05-2020

Taget til efterretning.

Punkt 8: Drøftelse af budgetreducerende tiltag og evt. driftsomprioriteringer for budget 2021-2024

20/14902

Sagsresumé

Af budgethandleplanen for 2021-2024 fremgår at fagudvalgene drøfter forslag til budgetreducerende tiltag.

Herudover kan fagudvalgene, som del af budgetlægningsprocessen, drøfte eventuelle driftsomprioriteringer inden for deres eksisterende driftsrammer.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- forslag til budgetreducerende forslag samt eventuelle driftsomprioriteringer.

Sagsfremstilling

I forhold til budgetprocessens overordnede overblik/tidsplan frem mod vedtagelse af budget 2021-24 skal fagudvalgene arbejde med at identificere og beslutte reduktioner af serviceudgifterne med 30 mio. kr. fra 2021 og fremefter.

Budgetreduktioner i denne størrelsesorden vil i et væsentligt omfang påvirke den kommunale service/de kommunale serviceydelser, uanset at der søges at gennemføre effektiviseringer uden servicepåvirkninger for at minimere denne effekt.

Økonomiudvalget har den 22. april 2020 besluttet, at sende reduktionsforlag til drøftelse i fagudvalgene som et lukket punkt. I maj måned drøfter udvalgene om:

- Der skal tilpasses i de fremlagte forslag. Herunder drøftes om konkrete forslag skal fjernes eller om konkrete forslag skal tilføjes.
- Der skal udarbejdes forslag for et højere beløb end de 30 mio. kr., der er besluttet i henhold til budgetaftalen, samt hvornår den ønskede reduktion senest skal være opnået.

Såfremt der ikke foreligger konkrete forslag, kan der stilles forslag om beløbsmæssigt angivne reduktioner.

Økonomiudvalget beslutter den 20. maj 2020, på grundlag af tilbagemeldinger fra fagudvalgene, at sende eventuelt reviderede reduktionsforslag til behandling i fagudvalgene på åbne dagsordener til møderne i juni. Herunder høring af råd, nævn, HMU.

Økonomiudvalget behandler herefter reduktionsforslag på ekstraordinært møde den 24. juni 2020, hvorefter forslaget oversendes til godkendelse i Byrådet den 24. juni 2020.

Grundet coronakrisen og deraf stigende ledighed forventer forvaltningen Job og Velfærd, at budgettet på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område ikke kan reduceres. Tværtimod forventes det, at der er brug for en udvidelse af budgettet i 2021 og årene fremefter. Sønderborg Kommune vil i lighed med de andre kommuner blive kompenseret for de øgede udgifter i form af et øget bloktilskud.

Det betyder, at Sønderborg Kommune kan få en bedre økonomi på området, hvis jobcentret kan levere en bedre indsats og resultater end gennemsnittet. Normalvis er regulering af bloktilskuddet en del af de årlige aftaler om kommunernes økonomi, der indgås om sommeren mellem kommunerne og staten. Om et øget bloktilskud kan kompensere for de forventede øgede udgifter vides således ikke endnu.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltning vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. Tiltagene vil indgå i den politiske budgetfase.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-05-2020

Drøftet.

Bilag

Budgetreducerende tiltag på 30 mio. kr. fra 2021

Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - maj 2020

19/37328