

REFERAT 2022-25: Social-, Senior- og Handicapudvalget d. 06-11-2025

Mødedato Torsdag d. 06. november 2025 kl. 15:30

Mødested Tandsbjerg Plejecenter, Tandsbjerg 10, Sønderborg

Mødedeltagere Preben Storm, Stefan Lydal, Charlotte Riis Engelbrecht, Vivi Brit Nielsen, Ganeswaran Shanmugaratnam, Erik Lorenzen, Peter Thomsen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - november 2025.....	3
2. Orientering om ny socialchef.....	4
3. Orientering om ledelsesinformation september 2025.....	5
4. Godkendelse af tredje bevillingsrevision 2025.....	7
5. Godkendelse af tildelingsmodel 2026 for socialområdet.....	10
6. Godkendelse af tildelingsmodel 2026 for Hjemme- og Sygeplejen.....	12
7. Godkendelse af tildelingsmodel 2026 for plejecentre.....	15
8. Drøftelse af praksisnære perspektiver ved spireansættelser på plejecentre.....	17
9. Orientering om status på byggeriet af centernære boliger i Broager.....	20
10. Orientering om sundhedsfagligt tilsyn Guderup Plejecenter.....	22
11. Orientering om ældretilsyn i hjemmeplejen distrikt Sydals.....	25
12. Orientering om socialfagligt tilsyn på botilbud Flintholm.....	28
13. Generel orientering - november 2025.....	31
Lukket: 14. Formanden, udvalgsmedlemmerne og direktøren orienterer - november 2025 - (Lukket	32
Lukket: 15. Underskriftsside - november 2025 - (Lukket punkt).....	33

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - november 2025

24/18454

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Godkendt.

Afbud Peter Thomsen

Punkt 2: 2. Orientering om ny socialchef

25/14753

Sagsresumé

Teresa Schürmann tiltrådte den 1. november 2025 som ny socialchef i Sønderborg Kommune.

Social-, Senior- og Handicapudvalget byder Teresa velkommen.

Teresa Schürmann deltager under punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Taget til efterretning.

Afbud Peter Thomsen

Punkt 3: 3. Orientering om ledelsesinformation september 2025

25/4832

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På nuværende tidspunkt er forventningen for årets regnskabsresultat, at områderne under Social-, Senior- og Handicapudvalget vil komme ud af 2025 i budgetbalance.

Økonomiudvalget godkendte den 14. december 2022 nye principper og retningslinjer for økonomistyring i Sønderborg Kommune, der er en præcisering og uddybning af fagudvalgenes økonomistyring. Dette betyder, at hvis ledelsesinformation LIS på udvalgsniveau udviser et forventet merforbrug på mere end eller lig med 1 % og/eller 3 mio. kr., udarbejdes en særskilt beslutningssag, hvor udvalget tager stilling til korrektioner.

Forvaltningen fortsætter med at fastholde en stram og fokuseret budgetopfølgning i forhold til udgifterne på områderne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets resultat.

Status på økonomien

Samlet resultat for Social-, Senior- og Handicapudvalgets område ultimo september viser et forbrug på 1.033,0 mio. kr. svarende til 74,5 % af det korrigerede budget.

Forvaltningen har på baggrund af budgetopfølgningen fokus på en stram budgetopfølgning i forhold til at sikre budgetbalance på det samlede udvalgsområde.

Forventning til det samlede resultat for 2025 er, at områderne under Social-, Senior- og Handicapudvalget vil komme ud af 2025 i balance.

Dog ser forvaltningen et udgiftspres i forhold til seniorområdet ud fra den nuværende prognose for udgiftsudvikling på området. Det er på forvaltningens vurdering, at det vil kunne udfordre den samlede budgetbalance.

Den samlede afvigelse i forhold til det korrigerede budget giver ikke på nuværende tidspunkt anledning til, at udvalget skal tage stilling til korrigerende handlinger, der skal sikre balance i budgettet, hvorfor forvaltningen fortsat forventer, at områderne under Social-, Senior- og Handicapudvalget vil komme ud af 2025 i balance.

Politikområde 09 - Senior

Status ultimo august viser et forbrug på 684,0 mio. kr. svarende til 74,8 % af det korrigerede budget.

Set i forhold til et lineært forbrug på 75 % er det svarende til et mindreforbrug på 2,2 mio. kr. Vurderet ud fra nuværende forbrug forventes der balance ved årets udgang.

Politikområde 17 - Social Voksne

Status ultimo august viser et forbrug på 348,7 mio.kr. svarende til 74,1 % af det korrigerede budget.

Set i forhold til et lineært forbrug på 75 % er det svarende til et mindreforbrug på 4,4 mio. kr. Vurderet ud fra nuværende forbrug forventes balance ved årets udgang.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Taget til efterretning.

Bilag

DriftsLIS 09 SSHU

AktivitetsLIS 09 SSHU

Afbud Peter Thomsen

Punkt 4: 4. Godkendelse af tredje bevillingsrevision 2025

25/15823

Sagsresumé

Tre gange i 2025 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision er vedlagt. Forslaget er udarbejdet således at udgifter og indtægter balancerer.

Kassebeholdningen, set over årene 2025-2029, er således uændret.

Til 3. bevillingsrevision viser forvaltningens gennemgang, at Social-, Senior- og Handicapvalgets driftsbudget 2025 samlet skal reduceres med 1,260 mio. kr. og anlægsbudgettet øges med 0,500 mio. kr. Endeligt overføres der i forhold til igangværende anlægsposter 1,999 mio. kr. fra budget 2025 til 2026.

Reduktionen af Social-, Senior- og Handicapvalgets driftsbudget i 2025 er primært udtryk for en ændret periodisering af budget vedr. indsats om kompetenceudvikling i Hjemme- og Sygeplejen, hvorved forvaltningen flytter 2 mio. kr. fra 2025 til 2026.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapvalget, at Byrådet godkender at

- driftsbudgettet reduceres med 1,260 kr. i 2025 og øges med 4,0 mio. kr. i 2026.
- der på anlægsbudgettet tilføres 0,680 mio. kr. i 2025.
- der overføres 1,999 mio. kr. der i forhold til igangværende anlægsposter fra budget 2025 til 2026

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet.

Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen, foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har, i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen 2026-2029 i marts 2025, besluttet, at der foretages tre bevillingsrevisioner for 2025.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2025 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

Første bevillingsrevision	Uge 14 (april)	Fagudvalg
	23. april	Økonomiudvalg
	30. april	Byråd
Anden bevillingsrevision	Uge 33 (august)	Fagudvalg
	20. august	Økonomiudvalg
	27. august	Byråd
Tredje bevillingsrevision	Uge 45 (november)	Fagudvalg
	12. november	Økonomiudvalg
	26. november	Byråd

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision er vedlagt. Forslaget er udarbejdet således at udgifter og indtægter balancerer.

Kassebeholdningen, set over årene 2025-2029, er således uændret.

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder, både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningerne har nedenstående ændringer til det korrigerede budget.

Drift:

- Politikområde 09 Senior
 - Tilføres 0,500 mio. kr. i 2025 og 2,000 mio. kr. i 2026 til etablering af Sundhedsberedskab jf. beslutning i SSHU og SU i september 2025.
 - Ændrer periodisering af budget vedr. indsats om kompetenceudvikling i Hjemme- og Sygeplejen, hvorved forvaltningen flyttes 2,000 mio. kr. fra 2025 til 2026.
- Politikområde 17 Handicap
 - Tilføres 0,420 mio. kr. i 2025 som kompensation i forhold til Ukraineudgifter (fra juni og resten af året).
 - Bidrager med 0,180 mio. kr. i finansiering til køb af areal jf. Byrådets beslutning d. 29. oktober 2025.

Anlæg:

- Politikområde 17 Handicap
 - Tilføres 0,680 mio. kr. til finansiering af køb af areal jf. Byrådets beslutning d. 29. oktober 2025.
 - Ændrer periodisering af budget i forhold til igangværende anlægsposter 1,999 mio. kr. fra budget 2025 til 2026

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at hvis indstillingen godkendes, medfører det nedenstående bevillingsmæssige konsekvenser:

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2025	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	09	500			
	09	-2.000	2.000		
	17	420	2.000		
	17	-180			
Anlæg/ Rådighedsbeløb	17	680			
	17	-1.999	1.999		
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	2.579	-5.999		

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Samlet oversigt over 3. bevillingsrevision 2025

Afbud Peter Thomsen

Punkt 5: 5. Godkendelse af tildelingsmodel 2026 for socialområdet

25/15446

Sagsresumé

Social-, Senior- og Handicapudvalget godkender hvert år tildelingsmodellen for socialområdet.

Budget 2026 for § 85 støtte i eget hjem udgør netto samlet 27,6 mio. kr. inkl. bevillingsmæssige ændringer.

§ 85 er overgået fra aktivitetsstyring til rammestyring. Rammestyningen af § 85 understøtter sporene for Omsorg og Udvikling, særligt at beslutningerne kan træffes tæt på borgerne.

Den politiske styring af området sker derfor gennem justering af kvalitetsstandarder, der bliver udmøntet i serviceniveau og økonomiske rammer på området.

For de øvrige rammestyrede enheder (botilbud) tilpasses budgettet jf. de politiske beslutninger.

Det er den enkelte niveau 3 leder, der har beslutningskompetence til at prioritere budgettet inden for egen ramme.

Tildelingsmodellen understøtter Sønderborg Kommunes Socialpolitik samt Byrådets vision om at sikre tryghed, omsorg og støtte til de borgere, der har brug for det, så alle kan trives og udvikles.

Social-, Senior- og Handicapudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at godkende

- tildelingsmodel 2026 for socialområdet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet budget 2026 for socialområdet.

Budget 2026 for § 85 støtte i eget hjem udgør netto samlet 27,6 mio. kr. inkl. bevillingsmæssige ændringer.

§ 85 er overgået fra aktivitetsstyring til rammestyring. Rammestyningen af § 85 understøtter sporene for Omsorg og Udvikling, særligt at beslutningerne kan træffes tæt på borgerne.

Den politiske styring af området sker derfor gennem justering af kvalitetsstandarder, der bliver udmøntet i serviceniveau og økonomiske rammer på området.

For de øvrige rammestyrede enheder (botilbud) tilpasses budgettet jf. de politiske beslutninger, herunder den i budgetaftalen 2026-2029 vedtaget opnormering på botilbud Hertughaven.

Der er igangsat et servicetjek af botilbud Bosager. Analysen forventes afsluttet i slutningen af indeværende år.

Det er den enkelte niveau 3 leder, der har beslutningskompetence til at prioritere budgettet inden for egen ramme.

De rammestyrede enheder på botilbuddene består af botilbud inden for Senhjernesgade, Psykiatri og Udviklingshæmmede med i alt 301 pladser.

- 36 pladser inden for Senhjernesgade
- 60 pladser inden for Psykiatri
- 205 pladser inden for Udviklingshæmmede.

I vedlagte bilag er tildelingsmodel 2026 for socialområdet uddybet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansiering sker inden for udvalgets driftsramme.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Godkendt.

Bilag

Tildelingsmodel 2026 Socialområdet - Bilag botilbud 1

Tildelingsmodel 2026 Socialområdet - Bilag botilbud 2

Tildelingsmodel Socialområdet 2026 - Bilag §85 støtte i eget hjem

Afbud Peter Thomsen

Punkt 6: 6. Godkendelse af tildelingsmodel 2026 for Hjemme- og Sygeplejen

25/17557

Sagsresumé

Social-, Senior- og Handicapudvalget godkender hvert år tildelingsmodellen for den kommunale hjemme- og sygepleje.

Forslaget tager udgangspunkt i samme principper som tildelingsmodellen for 2025.

Herudover er bevillingsmæssige ændringer godkendt i løbet af året indarbejdet.

Tildelingsmodellen understøtter Sønderborg Kommunes Værdighedspolitik samt Byrådets vision om at sikre tryghed, omsorg og støtte til de borgere, der har brug for det, så alle kan trives og udvikles.

Social-, Senior- og Handicapudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at godkende

- tildelingsmodel 2026 for Hjemme- og Sygeplejen og
- overførsel af 2 mio. kr. til demografipuljen for 2026 og overslagsårene, som følge af tilpasning af aktivitetsniveau samt timepriser.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet forslag til Tildelingsmodel 2026 for Hjemme- og Sygeplejen. Tildelingsmodellen er udarbejdet indeholdende det seneste budgetårs politiske beslutninger, herunder pris- og lønfremskrivning jf. Byrådet godkendelse den 27. august 2025, indarbejdet.

I forlængelse af udrulning af Sønderborg-Modellen og organiseringen i den kommunale hjemme- og sygepleje, så er det naturligt at se hjemme- og sygeplejen som et tildelingsområde.

Budgettildelingen til dækning af driftsudgifterne i sygeplejen er fordelt mellem de fire distrikter og Akutteamet ud fra samme vægtning som var gældende for tildelingsmodellen for budget 2025 for sygeplejen og akutteam.

Budgettet for hjemmeplejen er opdelt i forhold til variable og faste udgifter. De faste udgifter fastholder samme budgetramme og er uafhængig af udviklingen i antal visiterede timer.

Principperne for beregning af den variable ramme fra hjemmeplejens tildelingsmodel fastholdes. Dermed vil den variable del blive reguleret i takt med ændringen i antal visiterede timer. Den variable driftsramme for hjemmeplejen omfatter beklædning, sygeplejeartikler, transport og løn til SOSU-personale og fastsættes med udgangspunkt i det forventede aktivitetsniveau og den forventede timepris i 2026.

Forvaltningen har beregnet de konkrete timepriser til beklædning, sygeplejeartikler, transport og løn til SOSU-personale med udgangspunkt i regnskab 2024.

Beregningen giver anledning til regulering af løn til SOSU-personale, hvor øvrige fastholdes uændret. Timepriserne er fremskrevet med den godkendte pris- og lønfremskrivning for 2026.

Dermed giver beregningerne anledning til at korrigere timepriserne som følger:

- beklædning fastholdes uændret på 5,71 kr.
- sygeplejeartikler fastholdes uændret på 2,16 kr.
- transport fastholdes uændret på 3,39 kr.
- løn til SOSU-personale øges med 10 kr. til 486 kr.

Den samlede timepris for hjemmeplejen for 2026 er 497,26 kr.

Tildelingen af budgettet til hjemmeplejen i centernære boliger følger beregningen af tildelingsmodellen for hjemmeplejen og anvender dermed de samme timepriser. De centernære boliger har derudover et nattillæg til på 129,88 kr., som dækker nattillæg til SOSU-personale.

Aktivitetsniveauet er fastlagt ud fra det gennemsnitlige antal visiterede timer pr. uge for perioden fra januar til september 2025. Der er indregnet en forventet stigning på 2,5 % jævnfør den forventede demografiske udvikling.

Timeniveauet for 2026 er fastlagt til 9.966 timer pr. uge, hvor andelen til privat leverandør udgør 1.650 timer svarende til 16,6 %. Samlet ligger timeniveauet 317 timer lavere i forhold til tildelingsmodellen 2025.

Efter tilpasning af forventet aktivitetsniveau samt ændring af timepriser vil tildeling af budgettet være, som følger:

- Distrikterne tildeles 206,9 mio. kr.
- Centernære tildeles 8,7 mio. kr.
- Privat leverandør tildeles 48,6 mio. kr.

Budgettet reguleres løbende i forhold til aktivitet jf. Notat for tillempet aktivitetsbaseret ressourcetildeling godkendt på Social-, Senior- og Handicapudvalgsmøde den 8. februar 2024.

Det er den enkelte distriktsleder, der har beslutningskompetencen til at prioritere inden for egen ramme.

Budgettet tildelt efter tildelingsmodellen 2026 for de enkelte områder fremgår af bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen sker inden for udvalgets driftsramme på politikområde 09 Senior

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Godkendt.

Bilag

Bilag 2 - Tildelingsmodel 2026 Hjemme- og Sygeplejen (centernære)

Bilag 3 - Tildelingsmodel 2026 Hjemme- og Sygeplejen (budget)

Bilag 1 - Tildelingsmodel 2026 Hjemme- og Sygeplejen (distrikter)

Afbud Peter Thomsen

Punkt 7: 7. Godkendelse af tildelingsmodel 2026 for plejecentre

25/16785

Sagsresumé

Social-, Senior- og Handicapudvalget godkender hvert år tildelingsmodellen for plejecentrene. Forvaltningen har udarbejdet et forslag til tildelingsmodellen for plejecentrene for 2026, som tager udgangspunkt i tildelingsmodellen for 2025. Bevillingsmæssige ændringer er indarbejdet.

Tildelingsmodellen understøtter Sønderborg Kommunes Værdighedspolitik samt Byrådets vision om at sikre tryghed, omsorg og støtte til de borgere, der har brug for det, så alle kan trives og udvikles.

Social-, Senior- og Handicapudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at godkende

- tildelingsmodellen 2026 for plejecentrene.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet tildelingsmodellen for plejecentrene for 2026. Tildelingsmodellen 2026 for plejecentrene er udarbejdet med udgangspunkt i tildelingsmodellen for 2025, hvor pris- og lønfremskrivning er indarbejdet jf. Byrådets godkendelse den 27. august 2025.

Det er den enkelte plejecenterleder, der har beslutningskompetence til at prioritere budgettet inden for egen ramme.

I tildelingsmodellen for 2026 er der indarbejdet følgende ændringer:

- pris- og lønfremskrivning jf. Byrådets beslutning den 27. august 2025
- regulering af budget i forhold til nye takster for 2026
- ansættelse af spirer på plejecentrene
- øget normering på plejecentrene jf. Social-, Senior og Handicapudvalgets beslutning den 2. oktober 2025
- omlægelse af 8 pladser på Tandsbjerg Plejecenter til specialpladser.

Indtægter fra forplejningspakker og servicepakker er indregnet i tildelingsmodellen med taksterne for 2026.

Budget 2026 for plejecentrene udgør netto samlet 326,99 mio. kr. inkl. bevillingsmæssige ændringer. Tildelingen for 2025 var på 312,45 mio. kr. Der er tilført 3,27 mio. kr. til trepartsmidler, 1,5 mio. kr. til øget normering, 0,72 mio. kr. til spireordning, 1,677 mio. kr. til oprettelse af 8 specialpladser på Tandsbjerg Plejecenter og resten er P/L-fremskrivning.

Budgettet tildelt efter tildelingsmodellen 2026 for det enkelte plejecenter fremgår af bilag.

Oprindeligt skulle der have været udarbejdet en ny tildelingsmodel for budget 2026, men på Social-, Senior- og Handicapudvalgsmødet den 6. marts 2025 blev det besluttet at udsætte arbejdet med den nye model, så den kommer til at træde i kraft fra 2027.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen sker inden for udvalgets driftsramme på politikområde 09 Senior.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Godkendt.

Bilag

Tildelingsmodel plejecentre 2026

Afbud Peter Thomsen

Punkt 8: 8. Drøftelse af praksisnære perspektiver ved spireansættelser på plejecentre

24/19573

Sagsresumé

Beboerne på kommunes plejecentre fortæller, at spirene bringer liv og nærvær ind på plejecentrene. Spirene er unge mellem 14 og 17 år, der efter skoletid deltager i hverdagen på plejecentrene.

Social-, Senior- og Handicapudvalget godkendte i december 2024 ansættelser af spirer på kommunens plejecentre og i april 2025 blev ordningen udvidet til i alt 40 spirer, som er fordelt på kommunens ti plejecentre, herunder Dalsmark Plejehjem.

Erfaringerne fra 2025 viser, at ordningen er velfungerende og skaber tryghed. Der er positiv stemning vedrørende spireordningen hos både beboere/pårørende, medarbejdere og blandt spirene selv.

Under punktet vil udvalget, sammen med spirer, medarbejdere og ledere, med afsæt i praksisnære perspektiver og erfaringer drøfte succeser og udviklingspotentialer vedrørende spire-ordningen. Med denne proces stiller vi os i fællesskab nysgerrige på, hvordan vi kan åbne op for nye roller og dialogformer, hvor vi på tværs af funktioner og niveauer kan understøtte udviklingen af fremtidens ældrepleje.

Spireordningen støtter op om Byrådets Vision 2022-2025, særligt "Et godt liv" ved at sikre tryghed, omsorg og støtte til dem, der har brug for det, så alle kan trives og udvikle sig, også på tværs af generationer.

Spirer, tilknyttede mentorer og -ledere, FTR (FOA), samt plejecenterchefen deltager under punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller Social-, Senior- og Handicapudvalget at drøfte

- spireordningen og dens potentialer og udviklingspunkter under temaerne
 - onboarding og fastholdelse i ansættelserne
 - aktiviteter i hverdagen
 - sparring og støtte i hverdagen.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen 2025 blev der afsat 0,35 mio. kr. til at ansætte spirer på kommunens plejecentre. I april 2025 godkendte Social-, Senior og Handicapudvalget at prioritere yderligere 0,35 mio. kr. årligt i 2025 og overslagsårene, svarende til i alt 40 spirer fordelt på kommunens ti plejecentre, herunder Dalsmark Plejecenter.

Der er pr. 1. november 2025 35 spirer ansat på de kommunale plejecentre samt fem på det private plejehjem. Ordningen forløber succesfuldt og de unges tilstedeværelse skaber stor glæde og værdi for både beboere, pårørende og medarbejdere.

Som spirer får de unge et indblik i, hvad det vil sige at arbejde på velfærdsområdet. Spirerne kommer på plejecentrene et par dage om ugen efter skoletid, hvor de sammen med medarbejderne er med til at skabe trygge og nære rammer for beboerne og deres pårørende.

De skaber relationer på tværs af generationer og er med til at åbne plejecentrene op for lokalsamfundet. Spirerne bidrager til hverdagen gennem aktiviteter såsom gåture med beboerne, spille spil, læse med beboerne, lytte til musik og desuden bidrage til hverdagens små gøremål.

Forvaltningen har nedsat en arbejdsgruppe, som, i samråd med FOA, har udarbejdet ”Drejbog for spireansættelser”. Drejbogen understøtter ansættelses- og onboardingprocessen af de unge spirer, blandt andet gennem en mentorordning.

Ligeledes arbejder gruppen med løbende evaluering og opfølgning på ordningen. Dette understøtter kontinuerlig læring, hvormed vi opnår succesfulde ansættelser, som både skaber værdi for beboere, pårørende og medarbejdere, men som også er med til at øge interessen for velfærdsområdet og styrke de gode historier omkring velfærdsfagene.

I juni 2025 gennemførte arbejdsgruppen en evaluering af ordningen. Her stillede vi blandt andet spørgsmålet: ”Er der særlige succeser, der skal adresseres i forbindelse med onboarding af spirer?”, hvortil følgende er et udpluk af svarene:

- Vore ældre beboere kappes om deres opmærksomhed og spørger til, hvornår de kommer igen.
- Det er en stor succes. Det giver de ældre så meget.
- Mentorordning og systematisk opfølgning.

På samme vis spurgte vi: ”Er der særlige udfordringer, der skal adresseres i forbindelse med onboarding af spirer?”:

- Nej - det er gået utrolig godt, og ved forespørgsel er de meget glade.
- Nogen har brug for mere tid end andre
- Nej - er beskrevet i SPIRE-drejbogen.

Ligeledes peger evalueringen på, at der er positiv stemning omkring ordningen hos både beboere, pårørende, medarbejdere og spirerne selv.

Både beboere og medarbejdere oplever, at spirerne bidrager med et frisk pust ind på plejecentrene. De kan med deres umiddelbarhed, uden faglige overvejelser om sundhed og pleje, skabe liv og nærvær i relation til beboerne. Spirerne er medskabere af livsglæde og trivsel hos beboerne og motiverer dem til nye aktiviteter og samtaler.

Vi oplever en naturlig udskiftning i ansættelserne, eksempelvis når de unge starter på efterskole. Der er i den forbindelse en stor interesse for de ledige stillinger.

Forvaltningen arbejder i samarbejde med SOSU-syd på at planlægge temaeftermiddage for spirerne. Temaeftermiddagene skal inspirere spirerne til, hvordan de kan gribe deres arbejde an og på samme tid give dem mulighed for at sparre med spirer fra andre plejecentre.

Vi forventer, at temadagene afvikles i løbet af første halvår 2026.

I et udviklingsperspektiv gennemfører vi under drøftelsespunktet gruppedialoger med deltagelse af spirer, mentorer, ledere, FTR (FOA), plejecenterchefen samt medlemmerne af Social-, Senior- og Handicapudvalget.

Dialogen tager afsæt i tre temaer:

- onboarding og fastholdelse
- aktiviteter i hverdagen
- sparring og støtte i hverdagen.

Ved at invitere spirerne og de fagprofessionelle med i dialogen, understøtter vi, på tværs af roller og niveauer, en fælles forståelse for ordningens betydning og potentiale.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Drøftet.

Der har været nogle rigtig gode dialoger med spirerne, daglig ledere og mentorerne.

Opsamling fra drøftelserne

- Onboarding og fastholdelse:
 - Frihed til arbejdstilrettelæggelse – de unge er rigtig gode til at tage ansvar for deres arbejdstider og tilrettelæggelse af arbejdet.
 - Nogle plejecentre har samarbejde med folkeskoler om ansættelse.
 - Det er godt, at der flere spirer ansat, så de kan støtte hinanden
 - Overvejelser om at spirerne kan arbejde lidt flere timer.
 - Der er dialog med spirerne, hvilke beboere, de skal have aktiviteter sammen med - det giver tryghed.
 - Spirerne føler sig som ambassadører for
- Meningsfulde aktiviteter:
 - Spirerne har et særligt fokus på de opgaver/aktiviteter, der giver mening og skaber glæde for beboerne.
 - Spirerne har udviklet sig gennem perioden, så de går fra aktiviteter med en enkelt beboer og til at have aktiviteter for beboere i grupper.
 - Det giver spirerne energi også at opleve beboerne sammen med deres pårørende – det giver nye perspektiver på borgernes historier.
- Støtte i hverdagen:
 - Spirerne har oplevet beboere, der dør.
 - Mentor følger op med spiren, når der er oplevelser som fylder – fx død, alvorlig sygdom.
 - Efter onboarding, er der brug for løbende støtte og samtale.

Afbud Peter Thomsen

Punkt 9: 9. Orientering om status på byggeriet af centernære boliger i Broager

22/50570

Sagsresumé

Der er planlagt opførelse af 18 centernære ældreboliger på den tidligere tyske børnehaves grund, Vestergade 39, Broager. B42 ejer matriklen og Broager plejecenters bygninger samt matriklen Vestergade 39, derfor har Sønderborg Kommune en aftale med B42 om at opføre centernære ældreboliger.

Der er indgivet klage over både byggetilladelsen og lokalplanen. Klagen over lokalplanen er blevet afvist af både Sønderborg Kommune og Klagenævnet. Klagen over byggetilladelsen bliver behandlet i Klagenævnet, der meddeler at klagen forventeligt er færdigbehandlet november 2026.

Klagen har ikke opsættende virkning for projektet, hvilket betyder, at B42 i princippet kan igangsætte byggeriet. B42 har dog meddelt, at de ikke vil påtage sig den økonomiske risiko, der er forbundet med at igangsætte et byggeri, der er påklaget.

Det betyder, at B42 har meddelt, at de ikke ønsker at gå videre med byggeriet, før der forelægges en afgørelse i Klagenævnet.

Med afgørelsen i november 2026 kan en reprojektering og nyt udbud være klar i foråret 2027, med byggestart sommeren 2027 og færdiggørelse ultimo 2028.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

B42 har sammen med Sønderborg Kommune planlagt at opføre 16 + 2 ældreboliger på den tidligere tyske børnehaves grund – Vestergade 39 – i Broager.

Ældreboligerne er projekteret som centernære boliger med tilknytning til Broager Plejecenter. I projektet er der indeholdt en bevarelse og renovering af det gamle stuehus, som renoveres til 2 ældreboliger. De øvrige boliger er planlagt som 2 etages boligblokke med udvendig svalegang på indgangssiden og altaner/terrasse på den anden side.

På nuværende tidspunkt har B42 i foråret 2025 indhentet og modtaget tilbud fra fem tilbudsgivere på projektet.

B42 har forhandlet med den økonomisk mest fordelagtige tilbudsgiver for at få tilrettet tilbuddet, idet alle tilbud lå over det maksimale rammebeløb.

Parallelt med dette, er der indgivet klage over lokalplanen og sidenhen over byggetilladelsen. Klagen over lokalplanen blev afvist af Sønderborg Kommune og af Klagenævnet.

Klagenævnet har meddelt, at klagen over byggetilladelsen vil blive behandlet og at de forventer, at denne er færdigbehandlet senest november 2026.

Klagen over byggetilladelsen har ikke opsættende virkning for projektet.

I mellemtiden er tilbudsgivers vedståelsesfrist – den tid som tilbuddets pris og betingelser står ved magt – udløbet. Derfor er udbuddet nu annulleret og B42 skal indhente et nyt tilbud.

B42 udtrykker bekymring for at forsætte med projektet og starte opførelsen af boligerne, da B42 kan ende i en situation, hvor byggeriet skal standses eller projekteres om.

Idet personen der har klaget, har gjort indsigelser over byggetilladelsen i sin helhed og også på placering af byggeriet på grunden - bygningerne er for høje, for tæt på skel, indkigsgener fra altaner og terrasser – er der risiko for at hele eller dele af bygningen skal flyttes på grunden.

Dette kan medføre, at B42 skal betale entreprenøren for at standse opførelsen, erstatning for tabt fortjeneste på det der ikke er bygget, nedrivningsomkostninger, reprojektering og nyt udbud.

På baggrund af ovenstående risici har B42's hovedbestyrelse besluttet at afvente klagesagen, før der træffes beslutning om projektets videreførelse.

Med en afgørelse i november 2026 kan en reprojektering og nyt udbud være klar i foråret 2027, med byggestart sommeren 2027 og færdiggørelse ultimo 2028.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet det er en orienteringssag.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Taget til efterretning.

Afbud Peter Thomsen

Punkt 10: 10. Orientering om sundhedsfagligt tilsyn Guderup Plejecenter

25/317

Sagsresumé

Styrelsen for Patientsikkerhed har foretaget et varslet, sundhedsfagligt tilsyn om medicinhandling på Guderup Plejecenter den 19. august 2025. Det sundhedsfaglige tilsyn var på baggrund af en stikprøve.

Styrelsen for Patientsikkerhed vurderer, at Guderup Plejecenter har ”mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet”, kategori 1 i forhold til medicinhandling.

Tilsynets samlede vurdering var, at Guderup Plejecenter fremstod sundhedsfagligt velorganiseret med gode arbejdsgang.

Tilsynet konstaterede, at Guderup Plejecenter fulgte Sønderborg Kommunes instrukser for medicinhandling. Styrelsen for Patientsikkerhed vurderede at instruksen ikke var fyldestgørende i forhold til, hvordan og hvornår handelsnavn på den lokale medicinliste blev opdateret i forbindelse med medicindispenseringerne. Manglende opdatering af handelsnavne udgør en risiko for patientsikkerheden, fordi det ikke er muligt at identificere hvilket præparat, der er givet til beboeren i forbindelse med de enkelte medicinadministrationer i tilfælde af allergiske reaktioner hos beboeren.

I én stikprøve var en beboers dispenserede PN-medicin ikke mærket korrekt med beboerens max dosis pr. døgn. Ordinationen fremgik korrekt af medicinlisten, ligesom der også var dispenseret korrekt efter ordinationen. Der var således alene tale om forkert mærkning på dispenseringsæsken.

Tilsynet understøtter Sønderborg Kommunes Værdighedspolitik og Byrådets vision om at sikre tryghed, omsorg og støtte til de borgere, der har brug for det, så borgerne trives og udvikles.

Ældrerådet orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Guderup Plejecenter fik et anmeldt sundhedsfagligt tilsyn den 19. august 2025.

Styrelsen for Patientsikkerheds målepunkter for medicin er offentligt tilgængelige og er grundlag for vurderingen.

Styrelsen for Patientsikkerhed anvender nedenstående klassifikationer efter deres tilsyn:

- Ingen problemer, Kategori 0
- Mindre problemer, Kategori 1
- Større problemer, Kategori 2
- Kritiske problemer, Kategori 3

Der var ”Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet”, kategori 1 på Guderup Plejecenter efter tilsyn med medicinbeholdning vurderede Styrelsen for Patientsikkerhed.

Baggrunden for vurderingen er Styrelsen for Patientsikkerheds målepunkter for medicinbeholdning 2025. I målepunkterne indgår følgende

- gennemgang af instruks for medicinbeholdning
- interview om medicinbeholdning
- journalgennemgang af medicinlister
- gennemgang af medicinbeholdning og journaler vedrørende medicinbeholdning
- øvrige fund.

Under tilsynet var der

- gennemgang af tre borgers medicinlister
- gennemgang af medicinbeholdning hos to borger
- gennemgang af instrukser for medicinbeholdning
- interview med ledelsen og medarbejdere.

Styrelsen for Patientsikkerhed vurderer, at Guderup Plejecenter fremstod sundhedsfagligt velorganiseret med gode arbejdsgang, hvor der var ”mindre problemer af betydning for patientsikkerheden” kategori 1 i forhold til medicinbeholdning.

Tilsynet gav Guderup Plejecenter tre henstillinger. Det ene af de to fund styrelsen gjorde gik igennem to målepunkterne gennemgang af instruks for medicinbeholdning og Journalgennemgang af medicinlister. Mens det andet fund var i gennemgang af medicinbeholdning og journaler vedrørende medicinbeholdning.

I Omsorg og Udvikling er instruks for sikker medicinbeholdning opdateret. Der har været en undervisning i hvordan autoriserede medarbejdere anvender det korrekte handelsnavn i forbindelse med medicindispensering.

I Omsorg og Udvikling kan der fra borgernes elektroniske omsorgsjournal printes labels, når autoriserede medarbejdere håndterer PN-medicin, så de korrekte oplysninger dokumenteres på borgernes PN-medicin. Det er blevet afprøvet i august 2025 og implementeringen forløber over efteråret 2025.

Guderup Plejecenter har udarbejdet en opfølgingsplan i forhold til henstillingerne givet af Styrelsen for Patientsikkerhed.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgingsplan Guderup Plejecenter

Tilsynsrapport Guderup Plejecenter

Punkt 11: 11. Orientering om ældretilsyn i hjemmeplejen distrikt Sydals

25/16797

Sagsresumé

Ældretilsyn Syd har foretaget et varslet Ældretilsyn i hjemmeplejen distrikt Sydals den 28. august 2025.

Å

Ældretilsynet vurderer, at hjemmeplejen distrikt Sydals samlet set har en god kvalitet.

Å

Tilsynet vurderede, at der var 18 kvalitetsmærker, der var opfyldt og to kvalitetsmærker, hvor der var forbedringspotentiale i hjemmeplejen distrikt Sydals. De to kvalitetsmærker var:

- borgeren oplever, at der er kontinuitet og sammenhæng i den hjælp og støtte, der modtages.
- borgeren udtrykker tillid til plejeenhedens/leverandørens medarbejdere og ledelse.

Å

Det nye Ældretilsyn startede i forbindelse med Ældreloven trådte i kraft den 1. juli 2025.

Å

Tilsynet understøtter Sønderborg Kommunes værdighedspolitik og Byrådets vision om at sikre tryghed, omsorg og støtte til de borgere, der har brug for det, så borgerne trives og udvikles.

Å

Ældretrædet orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hjemmeplejen distrikt Sydals fik et varslet Ældretilsyn den 28. august 2025. Ældretilsynet var et anmeldt risikobaseret tilsyn.

Å

Danmark fik et nyt Ældretilsyn fra den 1. juli 2025, som er en del af Ældrereformen. Det nye Ældretilsyn erstatter det tidligere statslige tilsyn og kommunens driftsorienterede tilsyn og varetages af Silkeborg Kommune, som er én af de tre tilsynskommuner.

Å

Formålet med det nye Ældretilsyn er at skabe bedre kvalitet i plejen af ældre "både på plejehjem og i hjemmeplejen. Tilsynet er lærings- og dialogbaseret. Det gennemføres i samarbejde med plejeenhederne, hvor der lægges vægt på dialog, rådgivning og tillid for at fremme refleksion og kvalitetsudvikling. Tilsynet skal støtte medarbejdere og ledere i at skabe god og helhedsorienteret pleje.

Å

Ældretilsynet anvender metoder som interviews, observationer og evt. dokumentgennemgang. Desuden indsamler tilsynet data om blandt andet medarbejdertrivsel, sygefravær og borgernes tilfredshed.

Å

Årtilsynet tager udgangspunkt i tre centrale værdier, der skal sikre en helhedsorienteret ældrepleje. Det er

- den ældre selvbestemmelse, hvor den enkelte borger skal have indflydelse på den hjælp og støtte, vedkommende får både i det daglige og over tid. Hjælpen skal tilpasses borgerens ønsker, behov og livssituation, og der skal være en løbende dialog mellem borger og medarbejder.

Å

- tillid til medarbejderne og den borgernes ledelse handler om, at beslutninger om pleje og støtte skal træffes tæt på borgeren - af de medarbejdere, der kender borgeren bedst.

Å

- et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfundet betyder at ældreplejen ikke skal stå alene, men være en del af det liv, borgeren lever. Pårørende og lokalsamfundet inddrages aktivt, så plejen bliver mere nærværende og meningsfuld.

Å

Under hver værdi er der udarbejdet kvalitetsmarkører, som samlet udgør Årtilsynets vurderingskoncept. Kvaliteten vurderes ud fra kvalitetsmarkører, som bedømmes som opfyldt, ikke opfyldt eller ikke relevant. Vurderingen sker på tre niveauer: god, bekymrende og kritisk kvalitet.

Å

I hjemmeplejen distrikt Sydals udførte tilsynet:

- interview med 3 borgere i eget hjem
- interview af 1 pårørende som var fysisk til stede og telefonisk kontakt til 2 pårørende
- interview med medarbejderne
- interview med ledelsen
- observation af tværfagligt borgerteamme, de
- observeret 3 borgere i eget hjem.

Å

Årtilsynet vurderer, at der ingen væsentlige udfordringer er med kvaliteten i helhedsplejen i hjemmeplejen distrikt Sydals. Tilsynet vurderer, at der er gang i god udvikling.

Å

Medarbejdere og ledelsen virker engageret. Hjemmepleje distrikt Sydals fremstår med høj faglighed og har en stærk ledelse, hvor der er respekt, tillid og engagement. Årtilsynet vurderer, at plejeenheden er i gang med at implementere de 3 bærende værdier i ældrereformen, som er den ældre selvbestemmelse, tillid til medarbejderne og den borgernes ledelse og et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Å

Årtilsynet vurderede, at hjemmeplejen distrikt Sydals opfyldte 18 kvalitetsmarkører og at der var to kvalitetsmarkører, hvor der var forbedringspotentiale. De to kvalitetsmarkører var:

- borgeren oplever, at der er kontinuitet og sammenhæng i den hjælp og støtte, der modtages og
- borgeren udtrykker tillid til plejeenhedens/leverandørens medarbejdere og ledelse.

Å

Hjemmepleje distrikt Sydals har udarbejdet en opfølgningsplan til de kvalitetsmarkører, hvor tilsynet har anført at der er forbedringspotentiale.

Å

Omsorg og Udvikling arbejder målrettet med implementering af årloven på ældreområdet for at sikre borgere mere selvbestemmelse, bedre og sammenhængende pleje samt større lokal frihed og ansvar i ældreplejen.

BevillingsmÅ|ssige konsekvenser

Å~konomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmÅ|ssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Skriftlig tilbagemelding på ældretilsyn i hjemmeplejen distrikt Sydals

Opfølgingsplan efter tilsyn hjemmeplejen distrikt Sydals

Afbud Peter Thomsen

Punkt 12: 12. Orientering om socialfagligt tilsyn på botilbud Flintholm

25/318

Sagsresumé

Socialtilsyn Syd har foretaget et anmeldt tilsyn på Botilbud Flintholm den 9. september 2025. Socialtilsyn Syd fører tilsyn årligt indtil 2025 på alle botilbud og kommer både uanmeldt og anmeldt.

Socialtilsyn Syd vurderede, at der i flere af undertemaerne i målepunkterne sundhed og trivsel, organisation og ledelse samt kompetencer var forhold, hvor kvaliteten blev vurderet som værende af middel eller problematisk karakter.

I forbindelse med det driftsorienterede tilsyn vurderer Socialtilsyn Syd, at botilbud Flintholm fortsat har den fornødne kvalitet.

Botilbud Flintholm har iværksat flere handlinger efter tilsynet bl.a. sikre ledelsen at der bliver ansat mere fagligt personale og har et særligt fokus på ændringer i medarbejdersammensætningen.

Botilbuddet Flintholm har et skærpet fokus på de faglige pædagogiske metoder medarbejderne skal anvendes i arbejdet med borgerne. Desuden implementerer botilbud Flintholm et pædagogisk team med særlige kompetencer for at understøtte fagligheden og sikre oplæring, metodeformidling og evaluering af indsatser hos borgerne.

Tilsynene understøtter Sønderborgs Kommunes Værdighedspolitik samt Byrådets vision om at skabe tryghed, omsorg og støtte til de borgere, der har brug for det, så alle kan trives og udvikles.

Handicaprådet orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Botilbud Flintholm fik et anmeldt tilsyn fra Socialtilsyn Syd den 9. september 2025.

Socialtilsyn Syd tager udgangspunkt i kvalitetsmodellens 7 temaer. Tilsynet bruger temaerne for at vurdere kvaliteten af botilbuddet. Temaerne er:

- kompetencer
- målgruppe, metode og resultater
- organisation og ledelse
- selvstændighed og relationer
- sundhed og trivsel
- uddannelse og beskæftigelse
- fysiske rammer.

Det er ikke alle temaer, som tilsynet har fokus på, når de fører socialfaglige tilsyn.

På botilbud Flintholm var der fokus på temaerne kompetencer, organisation og ledelse samt sundhed og trivsel. Tilsynet angiver en score for hvert tema, hvor 5 er den højeste score og 1 er den laveste score. Socialtilsyn Syds vurdering af botilbud Flintholm:

Tema i kvalitetsmodellen, der fokus på	Vurderingen efter tilsynet	Højeste score
Sundhed og trivsel	3,9	5
Organisation og ledelse	3,7	5
Kompetencer	3,0	5

Når socialtilsynet udgiver tilsynsrapporter, beskrives alle kvalitetsmodellens 7 temaer. Tilsynet angiver ikke, hvornår det enkelte tema er blevet vurderet.

I temaet sundhed og trivsel vurderer Socialtilsyn Syd, at

- tilbuddets kvalitet er middel i forhold til, at tilbuddet forebygger vold og overgreb.
- det er problematisk, at der på tilbuddet forekommer vold eller overgreb rettet mod medarbejdere og andre borgere.

I temaet organisation og ledelse vurderer Socialtilsyn Syd, at

- tilbuddet har middel kvalitet i forhold til at have en hensigtsmæssig organisering.
- det er problematisk, at der i tilbuddet er højere sygefravær og personalegennemstrømning end på sammenlignelige arbejdspladser.
- det er problematisk, at der ikke på alle tider, i forhold til borgernes behov, er tilstrækkeligt med medarbejdere med relevante kompetencer til stede.
- det er problematisk, at der ikke i alle tilfælde er nok medarbejdere på arbejde ad gangen, hvorfor borgerne skal vente med at få deres behov opfyldt og i nogle tilfælde får aflyst lægebesøg eller andre sundhedsmæssige besøg.

I temaet kompetencer vurderer Socialtilsyn Syd, at

- Tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har middel kvalitet i forhold til de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgrupper.
- Det er problematisk, at der bor borgere i tilbuddet med diagnoser indenfor autismespektret, og at medarbejdergruppen ikke har kompetencer inden for dette.
- Tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har middel kvalitet i forhold til de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til de metoder tilbuddet anvender.
- Det er problematisk, at kun få medarbejdere har uddannelse og viden om neuropædagogisk tilgang og Tegn Til Tale, der er nogle af tilbuddets anvendte metoder, som er nødvendige i arbejdet med målgruppen.
- Tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har middel kvalitet i forhold til de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til borgernes aktuelle behov.
- Det er problematisk, at medarbejdergruppen ikke i tilstrækkelig grad har relevante kompetencer.
- Det er problematisk, at der i medarbejdergruppen arbejdes ud fra individuelle synsninger og tolkning af borgeres adfærd.
- Det er problematisk, at nye medarbejdere og ikke fastansatte medarbejdere ikke modtager tilstrækkelig introduktion til borgerne.

Socialtilsyn Syds samlede vurdering efter tilsynet var, at botilbud Flintholm fortsat har den fornødne kvalitet.

Botilbud Flintholm har efter tilsynet udarbejdet en opfølgingsplan og arbejder målrettet med flere handlinger, det er blandt andet at

- der på botilbud Flintholm bliver ansat primært faglært personale
- botilbuddet Flintholm tilstræber stabilitet og kontinuitet gennem højere timetal ved ansættelser, færre tilkalddevikarer, bruttonormering og fokus på fremmøde og sygefravær
- botilbud Flintholm arbejder målrettet med pædagogiske metoder som KRAP, neuropædagogik og autismpædagogik
- nye medarbejdere får mentorforløb og introduktion til de pædagogiske metoder som anvendes på botilbud Flintholm
- der bliver oprettet et pædagogisk team med særlige kompetencer, som understøtter fagligheden og står for oplæring, metodeformidling og evaluering af indsatser hos borgerne
- borgerkonferencer er indført som erstatning for personalemøder og fungerer som centrale fora for fælles faglige beslutninger og vidensdeling om borgernes behov og kommunikation

I Omsorg og Udvikling er der fokus på at understøtte medarbejderne i forebyggelsen af vold og trusler, hvilket er et tema den borger oplevede kvalitet og at være en attraktive arbejdsplads, hvorfor det bliver et særligt fokusområde i vinteren 2025 på socialområdet.

I 2025 opstartede der onboarding både centralt i Sønderborg Kommune men også i Omsorg og Udvikling. Desuden arbejder alle enheder på tværs af Omsorg og Udvikling med den lokale onboarding af nye medarbejdere.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Tilsynsrapport botilbud Flintholm september 2025

Kvalitetsmodel botilbud Flintholm september 2025

Opfølgingsplan - Botilbud Flintholm

Afbud Peter Thomsen

Punkt 13: 13. Generel orientering - november 2025

24/18456

Sagsresumé

- Status på oprettelse af specialplejeboliger på Tandsbjerg Plejecenter
- Tilsagn om puljemidler - Samarbejde med civilsamfund.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Status på oprettelse af specialplejeboliger på Tandsbjerg Plejecenter

Afbud Peter Thomsen

Punkt 14: Lukket: 14. Formanden, udvalgsmedlemmerne og direktøren orienterer - november 2025 - (Lukket punkt)

24/18457

Afbud Peter Thomsen

Punkt 15: Lukket: 15. Underskriftsside - november 2025 - (Lukket punkt)

24/18459

Afbud Peter Thomsen