

REFERAT Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-08-2026

Mødedato	Tirsdag d. 11. august 2026 kl. 15:30
Mødested	Sønderborg Erhvervsservice,
Mødedeltagere	Frederik Klakk, Jesper Smaling, Jimmy Simonsen, Kjeld Stærk, Tom Hartvig Nielsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden august 2026.....	3
2. Orientering om analyse vedrørende yderligere jobskabelse i Sønderborg Kommune.....	4
3. Godkendelse af mødeplan for 2027 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
4. Godkendelse af implementeringsplan 2026-2027 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grør	9
5. Godkendelse af anden bevillingsrevision 2026.....	11
6. Godkendelse af takster for budget 2027 til 1. behandling af budgettet 2027-2030 i Byrådet.....	15
7. Orientering om årsregnskab 2025 for foreningen Sønderborg Vækstråd.....	17
8. Orientering om status på Sønderborg Vækstråd - første halvår 2026.....	19
9. Orientering om ledelsesinformation - juni 2026.....	21
10. Generel orientering - august 2026.....	23
Lukket: 11. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - august 2026 - (Lukket pu	24
Lukket: 12. Underskriftsside august 2026 - Lukket - - (Lukket punkt).....	24

1. Godkendelse af dagsorden august 2026

Sagsresumé

-

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Godkendt.

2. Orientering om analyse vedrørende yderligere jobskabelse i Sønderborg Kommune

Sagsresumé

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 har som et centralt mål at skabe 2.000 flere arbejdspladser i Sønderborg Kommune frem mod 2030. I lyset heraf er der igangsat et samarbejde mellem GOTO Sønderborg, Sønderborg Vækstråd, STEAR og Sønderborg Kommune med henblik på at styrke indsatsen for jobskabelse. Jobskabelsen forventes primært i små og mellemstore virksomheder samt i nystartede og tilflyttende virksomheder.

Som led i samarbejdet er der gennemført en analyse, som belyser, hvor grundlaget for jobskabelsen er stærkest, og hvordan indsatsen bedst kan målrettes. Analysen viser, at jobskabelsen i høj grad bør tage udgangspunkt i en række centrale brancher ("jobankre"), som allerede i dag står for en stor del af beskæftigelsen og har potentiale for yderligere vækst.

Der peges samtidig på, at jobskabelse ikke kun sker direkte i virksomhederne, men også medfører yderligere jobs gennem afledt aktivitet og efterspørgsel i øvrige virksomheder, fx serviceleddet. Analysen introducerer desuden en tilgang, hvor indsatsen for at skabe jobs organiseres i overordnede vækstspor ("vækstkorridorer"). Samlet peger analysen på, at en målrettet og koordineret indsats kan bidrage til at indfri målet om flere arbejdspladser.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om analysens hovedresultater. Business Develop Manager Søren Nørgaard Simonsen fra GOTO Sønderborg deltager under punktet.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 blev godkendt af Byrådet den 28. august 2024 og indeholder blandt andet målet om 2.000 flere arbejdspladser i Sønderborg Kommune frem mod 2030.

For at understøtte dette mål er der etableret en fælles indsats mellem GOTO Sønderborg, Sønderborg Vækstråd, STEAR og Sønderborg Kommune. GOTO Sønderborg varetager en operationel rolle i indsatsen, som har fokus på jobskabelse

Som led i samarbejdet er der gennemført en analyse, som belyser, hvor grundlaget for jobskabelsen i Sønderborg Kommune er stærkest, og hvordan indsatsen med fordel kan målrettes. Analysen har til formål at skabe et fælles og mere systematisk beslutningsgrundlag for arbejdet med erhvervsudvikling og beskæftigelse. På mødet i Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. april 2026 godkendte udvalget at medfinansiere udarbejdelse af

analysen med 150.000 kr.

Det vurderes, at jobskabelsen primært vil ske i små og mellemstore virksomheder, men også i nystartede virksomheder og blandt virksomheder, der etablerer sig i kommunen. Analysen peger på, at jobskabelsen i høj grad bør tage udgangspunkt i en række centrale brancher ("jobankre"), som allerede i dag udgør fundamentet for en stor del af beskæftigelsen i kommunen, og som samtidig har potentiale for yderligere vækst. De centrale brancher er fremstillingsvirksomhed, detailhandel, bygge- og anlægsvirksomhed, overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed, transport, information og teknologi samt energiproduktion. Samlet set udgør brancherne en væsentlig del af det lokale arbejdsmarked.

Analysen understreger samtidig, at jobskabelse ikke alene sker direkte i de enkelte virksomheder. Når virksomheder udvikler sig, skaber det også øget aktivitet i leverandørkæder og i det lokale erhvervsliv, hvilket medfører yderligere arbejdspladser – fx i servicebranchen. En målrettet indsats inden for de centrale brancher kan derfor have en bredere effekt på beskæftigelsen end de direkte jobskabelsestiltag alene.

For at omsætte analysens resultater til praksis introduceres en tilgang, hvor brancherne samles i overordnede vækstspor ("vækstkorridorer"). Denne opdeling giver et bedre grundlag for at prioritere og målrette indsatsen på tværs af brancher og aktører.

Vækstsporene afspejler, at de centrale brancher har forskellige styrker og behov. Nogle erhverv fungerer som en industriel rygrad med stor betydning for beskæftigelsen, men kræver langsigtede investeringer. Andre erhverv bidrager med mange arbejdspladser og kan skabe relativt hurtige effekter, mens mindre og mere innovative erhverv rummer potentialer for fremtidig vækst. Endelig er der erhverv, som understøtter den samlede udvikling, men hvor effekten afhænger af koordination og samarbejde.

Analysen peger dermed på, at indfrielsen af målet om 2.000 flere arbejdspladser forudsætter en differentieret og koordineret indsats, hvor der arbejdes med flere vækstspor samtidig. Dette omfatter blandt andet en styrkelse af samarbejdet mellem virksomheder, fokus på iværksætteri og udvikling af virksomheder med henblik på vækst, adgang til kvalificeret arbejdskraft samt udvikling af stærke erhvervs- og innovationsmiljøer.

Samlet set bidrager analysen med et styrket og mere strategisk grundlag for indsatsen med at skabe jobs i Sønderborg Kommune, og den giver en tydelig retning for den videre prioritering af indsatser i forhold til målet om 2.000 flere arbejdspladser frem mod 2030.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet det er en orienteringssag.

Bilag

Taget til efterretning.

3. Godkendelse af mødeplan for 2027 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsresumé

For hvert regnskabsår skal Byrådet, Økonomi- og Strategiudvalget og de stående udvalg vedtage en mødeplan.

Hvert af de stående udvalg har beslutningskompetencen for så vidt angår eget udvalg, jf. delegationsplanen.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- forslag til mødeplan for 2027 for så vidt angår Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

Sagsfremstilling

Byrådet og udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Økonomi- og Strategiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert af udvalgets medlemmer forlanges indbragt til afgørelse i Byrådet.

For at sikre et smidigt flow i dagsordensprocessen er der udarbejdet et samlet forslag for afholdelse af møder i alle de stående udvalg, Økonomi- og Strategiudvalget og Byrådet. Møderne er så vidt muligt planlagt som følger:

Stående udvalg	Første tirsdag, onsdag og torsdag i måneden
Økonomiudvalg	Tredje onsdag i måneden
Byråd	Sidste onsdag i måneden kl. 17.00

Juli holdes fri for byrådsmøder og udvalgsmøder, og det samme gælder som udgangspunkt i januar.

Mødetidspunkter foreslås som nedenfor:

Onsdage kl. 8.30 – 13.00

Økonomi- og Strategiudvalget

Tirsdage kl. 16.00 – 19.00

Byudvikling-, Landdistrikter- og Infrastrukturudvalget

Tirsdage kl. 15.30 – 19.30

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tirsdage kl. 8.15 – 11.15

Kultur-, Handel- og Turismeudvalget

Onsdage kl. 14.15 – 17.15

Natur-, Klima- og Miljøudvalget

Onsdage kl. 14.00 – 17.00

Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget

Onsdage kl. 15.30 – 18.30

Idræt- og Fritidsudvalget

Torsdage kl. 8.15 – 13.00

Børn-, Skole- og Familieudvalget

Torsdage kl. 15.30 – 18.30

Social-, Senior- og Handicapudvalget

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Godkendt.

4. Godkendelse af implementeringsplan 2026-2027 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030

Sagsresumé

Byrådet godkendte i august 2024 Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030. Masterplanen indeholder en række strategiske indsatsområder, som danner grundlag for implementeringen af masterplanen. Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på møderne i april og maj 2026 de strategiske indsatsområder, herunder hvilke strategiske indsatsområder, som skal prioriteres i 2026 og 2027.

Som opfølgning på drøftelserne har forvaltningen udarbejdet et udkast til en implementeringsplan, som indeholder de prioriterede strategiske indsatsområder for 2026 og 2027. Implementeringsplanen vil danne grundlag for arbejdet med masterplanen i 2026 og 2027, og den løbende prioritering af den afsatte økonomi til masterplanen. Implementeringsplanen forelægges til udvalgets godkendelse.

De strategiske indsatsområder i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 har sammenhæng til Byrådets Vision 2026-2029 i forhold til en offensiv tilgang til bosætning, at fastholde og udbygge den grønne omstilling, et stærkt erhvervsklima og et bredt og attraktivt udvalg af uddannelser.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- Implementeringsplan 2026-2027 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030.

Sagsfremstilling

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 blev godkendt i Byrådet den 28. august 2024. Masterplanen indeholder syv temaer, og til hvert tema er der knyttet strategiske indsatsområder, som skal medvirke til implementeringen af masterplanen. Der er i alt 37 strategiske indsatsområder.

På møder den 7. april 2026 og 5. maj 2026 drøftede Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget de strategiske indsatsområder. Med henblik på at sikre en fokuseret implementering af masterplanen har udvalget prioriteret fem strategiske indsatsområder, hvor implementeringen ønskes opstartet i 2026 og 2027 gennem konkrete indsatser.

Prioriterede strategiske indsatsområder for 2026 og 2027:

- Arbejde med en styrket bosætningsindsats i et helhedsorienteret perspektiv.
- Sikre at alle studerende får en tilknytning til det lokale erhvervsliv. Afsættet er samarbejde og partnerskaber mellem kommune, erhvervsliv og universitet.

- Arbejde målrettet med markedsføringen af Sønderborg Kommune.
- Styrke Sønderborg Vækstråds rolle som indgang til erhvervsfremmesystemet for virksomheder på tværs af alle brancher.
- Styrke en samlet iværksætterindsats i regi af Sønderborg Vækstråd med fokus på at understøtte iværksætteri i bredden.

I forlængelse af udvalgets drøftelser har forvaltningen udarbejdet et udkast til en implementeringsplan for 2026 og 2027, som indeholder de prioriterede strategiske indsatsområder for 2026 og 2027. Implementeringsplanen vil danne afsæt for arbejdet med Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst i 2026 og 2027 og den løbende prioritering af den afsatte økonomi til masterplanen.

Implementeringsplanen peger på konkrete handlinger inden for hver af de prioriterede strategiske indsatsområder og beskriver desuden, hvordan indsatsområderne for 2026 og 2027 medvirker til at udmønte Byrådets Vision og masterplanens strategiske retning. Arbejdet med implementeringen af masterplanen er godt i gang og fortsætter sideløbende med udvalgets godkendelse af Implementeringsplan 2026-2027.

Implementeringsplan er vedlagt som bilag til sagen. Forvaltningen vil i forlængelse af udvalgets godkendelse igangsætte en dialog med kommunens øvrige forvaltninger omkring de prioriterede indsatsområder, idet Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 også stiller krav til en tværgående indsats og sammenhæng på tværs af forvaltninger.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet udgifter til implementeringsplanen forudsættes afholdt inden for eksisterende rammer.

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Sagen sendes tilbage til forvaltningen til fornyet behandling.

5. Godkendelse af anden bevillingsrevision 2026

Sagsresumé

Tre gange i 2026 følger Byrådet op på de bevillinger, der skal gives som følge af ændringer i kommunens økonomi. Årets Midtvejsregulering samt DUT-korrektioner med konsekvenser for indeværende år, i forlængelse af Økonomiaftalen mellem KL og regeringen, indgår i anden bevillingsrevision. Hertil indgår periodisering af enkelte drifts- og anlægsudgifter.

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision, inklusive midtvejsregulering og DUT for indeværende år, er vedlagt. I bevillingsrevisionen er disponeret 6,5 mio. kr. til finansiering af udgifter i 2. halvår af 2026, primært tredje bevillingsrevision. Det samlede resultat af anden bevillingsrevision, der er indarbejdet i budgetmaterialet til 1. behandling af budget 2027-2030, er en tilførsel til kassen på 10,5 mio. kr.

I forbindelse med anden bevillingsrevision i august 2026 viser forvaltningens gennemgang, at Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbudget for 2026 samlet indstilles reduceret med 7,63 mio. kr. Reduktionen skyldes følgende forhold:

- En negativ midtvejsregulering på 9 mio. kr. som følge af konjunkturudviklingen på arbejdsmarkedet på landsplan
- Budgettet tilføres netto 0,26 mio. kr. i forbindelse med DUT reguleringer
- En højere pris- og lønregulering i indeværende år end budgetteret hvilket betyder, at budgettet tilføres med 1,11 mio. kr.

Desuden forskydes 3,8 mio. kr. fra anlægsbudgettet 2026 til 2027, da ombygningen af Guderup Aktivitetspark udsættes til 2027.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at driftsbudgettet samlet set reduceres med 7,63 mio. kr. i 2026
- at der forskydes 3,8 mio. kr. fra anlægsbudgettet 2026 til 2027.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet. Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har, i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen 2027-2030 i marts 2026, besluttet, at der foretages tre bevillingsrevisioner for 2026. Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2026 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

Første bevillingsrevision	Uge 15 (april)	Fagudvalg
	22. april	Økonomiudvalg
	29. april	Byråd
Anden bevillingsrevision	Uge 33 (august)	Fagudvalg
	19. august	Økonomiudvalg
	26. august	Byråd
Tredje bevillingsrevision	Uge 45 (november)	Fagudvalg
	18. november	Økonomiudvalg
	25. november	Byråd

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision, inklusive midtvejsregulering og DUT for indeværende år, er vedlagt. I bevillingsrevisionen er disponeret 6,5 mio. kr. til finansiering af udgifter i 2. halvår af 2026, primært tredje bevillingsrevision. Det samlede resultat af anden bevillingsrevision, der er indarbejdet i budgetmaterialet til 1. behandling af budget 2027-2030, er en tilførsel til kassen på 10,5 mio. kr.

Årets Midtvejsregulering samt DUT-korrekationer med konsekvenser for indeværende år, i forlængelse af Økonomiaftalen mellem KL og regeringen, indgår i anden bevillingsrevision. Det vil sige også konsekvenserne af henholdsvis øgede forventning til løn- og prisniveauet samt øvrige ændrede forudsætninger for året 2026.

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg. Flytning af budgetter mellem politikområder, både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningens gennemgang af Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbudget 2026 viser, at budgettet samlet set indstilles reduceret med 7,63 mio. kr.

Som følge af konjunkturudviklingen på arbejdsmarkedet på landsplan er der en negativ midtvejsregulering på 9 mio. kr. i 2026, mens der ikke sker en efterregulering for 2025. Ved regnskabsafslutningen for 2025 blev der afsat en pulje på 33,7 mio. kr. under Økonomi- og Strategiudvalget til imødegåelse af en eventuel efterregulering. Da der

ikke sker en efterregulering, kan de 33,7 mio. kr. disponeres til øvrige formål i forbindelse med anden bevillingsrevision. Den negative midtvejsregulering på 9 mio. kr. kan afholdes inden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets eksisterende budgetramme og vil derfor alene reducere det forventede mindreforbrug på udvalgets område.

Forvaltningens gennemgang viser et mindreforbrug i størrelsesordenen 25-35 mio. kr. i 2026, som efter anden bevillingsrevision forventes reduceret til 17-27 mio. kr. Det bemærkes, at konjunkturerne kan få indflydelse på resultatet, og at det forventede mindreforbrug derfor er forbundet med usikkerhed.

Et mindreforbrug ved årets udgang forventes søgt overført til 2027 i forbindelse med regnskabsaflægning med henblik på at imødekomme en eventuel efterregulering. Mindreforbruget skyldes primært færre udgifter til kontanthjælp og arbejdsløshedsdagpenge end budgetteret.

I forbindelse med DUT reguleringer tilføres budgettet netto 0,26 mio. kr. Desuden tilføres 1,11 mio. kr. som følge af en højere pris- og lønregulering i indeværende år end budgetteret.

Forvaltningerne har nedenstående ændringer til det korrigerede budget.

Drift:

- Driftsbudgettet reduceres samlet set med 7,63 mio. kr. i 2026

Flytning mellem politikområder/udvalg:

- Flytning af 0,085 mio. kr. fra politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse til politikområde 11 Integration

Anlæg:

- Der forskydes 3,8 mio. kr. fra anlægsbudgettet i 2026 til 2027. Ombygningen af Guderup Aktivitetspark udskydes til sommeren 2027, da bygningen skal ryddes i en periode på ca. fem måneder, og der skal findes midlertidige lokaler til indsatsen. Sommerperioden vurderes som den mest hensigtsmæssige, da kursisterne i højere grad kan deltage i udendørsaktiviteter.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives nedenstående bevillinger. Ændringer som følge af DUT og Midtvejsregulering håndteres i særskilt sag.

Bevillingsspåtegning (i 1.000 kr.)					
	Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3

Drift	11	85	85	85	85
	18	-85	-85	-85	-85
Anlæg/ Rådighedsbeløb	18	-3.800	3.800		
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	3.800	-3.800		

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Udvalget anbefaler indstillingen.

6. Godkendelse af takster for budget 2027 til 1. behandling af budgettet 2027-2030 i Byrådet

Sagsresumé

For at sikre en generel åbenhed og information om de kommunale takster, der gælder over for borgerne, skal der udarbejdes en takstoversigt til budgettet. Det er obligatorisk at udarbejde en takstoversigt både til budgetforslaget og til det vedtagne budget.

Der er udarbejdet et vedhæftet takstblad for Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, som vil indgå i forbindelse med 1. behandling af budget 2027-2030 i Byrådet i august 2026.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- forslag til takster for 2027.

Sagsfremstilling

For at sikre en generel åbenhed og information om de kommunale takster, der gælder over for borgerne, skal der udarbejdes en takstoversigt til budgettet. Det er obligatorisk at udarbejde en takstoversigt både til budgetforslaget og til det vedtagne budget.

Taksterne skal godkendes af Byrådet, hvis de er omfattet af styrelseslovens § 41 a (takster for benyttelse af sociale institutioner og ordninger med videre samt skolefritidsordninger), ellers godkendes de i det pågældende fagudvalg.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område er de fleste takster lovbestemte og skal derfor ikke politisk godkendes. Undtagelsen er enkelte takster under Borgerservice. Enkelte lovbestemte takster kendes først i forbindelse med vedtagelse af Finansloven for 2027.

Der er udarbejdet et vedhæftet takstblad indenfor Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, som vil indgå i forbindelse med 1. behandling af budget 2027-2030 i Byrådet august 2026.

Taksterne på arbejdsmarkedsområdet fastholdes uændret i 2027, da der skete en prisregulering i forbindelse med budget 2026.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser. Afledte konsekvenser af nye takster indarbejdes i det Administrative budgetforslag 2027-2030.

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Godkendt.

7. Orientering om årsregnskab 2025 for foreningen Sønderborg Vækstråd

Sagsresumé

Jf. kommissoriet mellem Sønderborg Kommune og Sønderborg Vækstråd skal Vækstrådet senest 1. juni indsende årsregnskabet for det forgangne år til orientering for Sønderborg Kommune. Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret i 2015 og er en medlemsbaseret forening med ca. 260 medlemmer.

Årsregnskabet blev godkendt af Vækstrådets bestyrelse på mødet den 30. marts 2026 og på Vækstrådets generalforsamling den 28. april 2026. Regnskabet forelægges nu til orientering for Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det fremgår af kommissoriet mellem Sønderborg Kommune og Sønderborg Vækstråd, at Vækstrådet senest den 1. juni skal indsende årsregnskabet for det forgangne år til Sønderborg Kommune. Årsregnskab 2025 er det 11. regnskab for Sønderborg Vækstråd.

Regnskabet udviser et underskud på 3,2 mio. kr., hvilket ifølge ledelsesberetningen er væsentligt større, ca. 2,1 mio. kr., end det af bestyrelsen budgetterede underskud på ca. 1,1 mio. kr. Det større underskud skyldes ifølge ledelsesberetningen manglende indtægter/refusion fra et EU-projekt, hvortil udgifterne til projektet er afholdt, færre huslejeindtægter end forventet, flere personale- og undervisningsomkostninger end forventet og flere ejendomsudgifter til vedligehold end forventet.

Egenkapitalen udgjorde ultimo 2025 herefter 1,2 mio. kr., hvilket medfører skærpet økonomisk opfølgning og organisatoriske tilpasninger i 2026, jf. ledelsesberetningen.

I 2025 havde Vækstrådet fokus på fem indsatsområder:

- Iværksætterservice
- SMV-udvikling og vækst (små og mellemstore virksomheder)
- Innovationsfokuseret projektudvikling
- Kursus- og kompetenceudvikling
- Drift af kontorhotellet "Domicilet"

Vækstrådet styrkede i 2025 sit fokus på unge og iværksætteri i samarbejde med ungdomsuddannelserne. Fokus har været på det brede iværksætteri – herunder iværksættere inden for oplevelsesøkonomi. Vækstrådet fordoblede i 2025 sin kontakt til potentielle iværksættere i forhold til 2024, hvilket resulterede i, at der blev etableret 8 pct. flere nye virksomheder (CVR-numre) i 2025 end i 2024.

I 2025 var Vækstrådet i tæt kontakt med ca. 300 SMV-virksomheder, der blev vejledt i udviklingsmulighederne i erhvervsfremmesystemet. Flere fik tilknyttet mentorer eller advisory boards. Fokus var også her på virksomheder inden for turisme og oplevelsesøkonomi, men også projekter og netværk inden for eksportudvikling var fortsat i høj kurs. Inden for projektudvikling var Vækstrådet i 2025 involveret i udviklingen af 12 innovationsprojekter, der resulterede i finansiell støtte på i alt 74 mio. kr.

I 2025 deltog ca. 1.100 personer i Vækstrådets kurser og kompetenceudviklingsforløb, hvilket var en stigning på ca. 500 i forhold til tidligere. Udlejningsprocenten i kontorhotellet "Domicilet" var fortsat høj på 80-85 pct. set over hele året 2025.

Vækstrådets revisionsselskab BDO har i revisionspåtegningen anført, at det er deres opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet. BDO har revideret og efterfølgende godkendt det aflagte årsregnskab den 30. marts 2026.

Årsregnskabet for 2025 (Årsrapporten) er vedlagt som bilag til sagen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet det er en orienteringssag.

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Taget til efterretning. Udvalget rejser en opmærksomhed i forhold til det præsenterede regnskab.

8. Orientering om status på Sønderborg Vækstråd - første halvår 2026

Sagsresumé

Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret den 1. januar 2015. Vækstrådets indsatser er baseret på arbejdet med at indfri målsætningerne i Masterplan for Erhverv og Grøn Vækst 2024-2027 sammen med kommunen, erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne. Masterplanen blev godkendt i Byrådet i august 2024.

Foreningen skal ifølge kommissoriet mellem Vækstrådet og Sønderborg Kommune bidrage til at accelerere vækst i iværksættervirksomheder samt i små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Kommissoriet, der er gældende for 2025-2026, blev godkendt i Byrådet i november 2024. Jf. kommissoriet skal Vækstrådet halvårligt aflægge en skriftlig status overfor det udvalg, der har erhverv som fagområde. Status for første halvår 2025 er fremsendt til udvalgets orientering.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sønderborg Vækstråd, der blev etableret den 1. januar 2015, baserer sine indsatser på at indfri Byrådets Vision 2026-2029 omkring jobskabelse. Her er øget fokus på det brede iværksætteri, et stærkt erhvervsklima samt tiltrækning af investeringer ved at synliggøre Sønderborg Kommune som en stærk erhvervsklynge inden for grøn omstilling, teknik og innovation de centrale indsatsområder. Vækstrådet har derfor væsentlige andele i, at målsætningen i Masterplan for Erhverv og Grøn Vækst 2024-2027 om at skabe 2.000 nye arbejdspladser i 2030 opfyldes. Masterplanen blev godkendt i Byrådet den 28. august 2024.

Foreningen skal ifølge kommissoriet mellem Vækstrådet og Sønderborg Kommune bidrage til at accelerere vækst i iværksættervirksomheder samt i små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derudover skal Vækstrådet yde en proaktiv indsats for at præge iværksætterkulturen på ungdomsuddannelserne og på uddannelsesinstitutionerne i kommunen.

Kommissoriet, der er gældende for 2025-2026, blev godkendt i Byrådet i november 2024. Jf. kommissoriet skal Vækstrådet halvårligt aflægge en skriftlig status overfor det udvalg, der har erhverv som fagområde i Byrådet.

I Vækstrådets halvårsstatus for 2026 skriver Vækstrådet, at man grundet økonomiske udfordringer har måttet justere organisationen. Man arbejder på at sikre, at mål og midler er i balance, hvilket blandt andet betyder, at man har fastholdt sine kerneydelser, men fokuserer på, at indsatserne gennemføres så effektivt som muligt.

Vækstrådet har styrket samarbejdet med Erhvervshus Sydjylland, der har de lovgivningsmæssige rammer til at yde den specialiserede 1:1 vejledning med virksomhederne. Vækstrådet oplever, at mangfoldigheden i virksomheder i

vækst (SMV'er) er stødt stigende. Det er specielt inden for oplevelsesøkonomi, at flere virksomheder kontakter Vækstrådet.

Frem til halvårsskiftet er der i 2026 etableret 265 nye CVR-numre (reelle virksomheder). Det er en stigning på 55 i forhold til 2025, hvor der var etableret 210 nye på samme tidspunkt. Man forventer således, at der etableres ca. 500 nye virksomheder i 2026 mod 447 i 2025 og 417 i 2024. For at styrke iværksætteriet på ungdomsuddannelserne er der etableret et formaliseret samarbejde omkring iværksætteri på Business College Syd.

Vækstrådet har indtil videre i 2026 – i samarbejde med Erhvervshus Sydjylland – haft kontakt til ca. 200 SMV-virksomheder. 30-40 af disse virksomheder er på vej ind i næste udviklingsfase, hvor blandt andet Erhvervshus Sydjylland tager sig af den specialiserede vejledning af dem. Vækstrådet har der udover alene gennemført 130 vejledninger af lokale SMV-virksomheder.

Vækstrådet har på baggrund af Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst et måltal om, at der skal være 2.400 virksomheder med én eller flere ansatte i 2030. Halvvejs inde i 2026 er der 2.134 virksomheder registreret, hvilket er en stigning på 142 virksomheder i forhold til ultimo 2025. Vækstrådet tror på, at man kan nå målet på de 2.400 virksomheder ultimo 2030.

Kontorhotellet "Domicilet" på Ellegårdvej har medio 2026 en belægningspct på ca. 90 pct., hvilket vurderes at være tilfredsstillende.

På den økonomiske side er Vækstrådet som nævnt udfordret. Det er specielt de budgetterede indtægter på sponsorater, der giver udfordringer. Bestyrelsen har i 2026 total set budgetteret med et driftsunderskud på 200.000, hvilket vil bringe egenkapitalen ned på ca. 1 mio. kr. Efter et halvt år ser det ud til, at underskuddet kan blive på op til 400.000 kr. Vækstrådet skriver i sin status, at der arbejdes målrettet på at få flere indtægtsgivende forretninger og sponsorater ind, så det af bestyrelsen godkendte budget kan overholdes.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet det er en orienteringssag.

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Taget til efterretning. Udvalget opfordrer bestyrelsen til at have et skærpet fokus på den økonomiske situation i Vækstrådet.

9. Orientering om ledelsesinformation - juni 2026

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo juni 2026 opgjort til 783,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 48,3 pct.

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på ca. 25-35 mio. kr. Det forventede mindreforbrug skyldes primært færre udgifter end budgetteret til arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og borgerservice. I forbindelse med anden bevillingsrevision 2026 reduceres budgettet med ca. 7,63 mio. kr. Herefter forventes et mindreforbrug på ca. 17-27 mio. kr.

I perioden fra juni 2025 til juni 2026 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 79 personer. Faldet skyldes primært et fald i antallet af personer på førtidspension (-91) og dagpengemodtagere (-84). Samtidig er antallet af sygedagpengemodtagere steget med 97 personer, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er uændret.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformation 2026 for Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder sker hver måned, hvor der gives en status og en forventning til årets resultat.

Status på driftsbudgettet:

På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo juni 2026 opgjort til 783,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 48,3 pct. Denne procent afspejler dog ikke den reelle forbrugsprocent, da udgifter til førtidspension, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 25-35 mio. kr., hvoraf ca. 5 mio. kr. vedrører politikområde 12 Borgerservice og de resterende ca. 20-30 mio. kr. politikområde 18 Forsørgelse og Beskæftigelse. Budgetterne på politikområde 05 Bosætning og byggeri, politikområde 06 Erhverv og politikområde 11 Integration forventes at være i balance. Det forventede mindreforbrug skyldes primært lavere udgifter end forventet til arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og boligstøtte. I forbindelse med anden bevillingsrevision 2026 reduceres budgettet med ca. 7,63 mio. kr. Herefter forventes et mindreforbrug på ca. 17-27 mio. kr.

Siden juni 2025 er det samlede antal ydelsesmodtagere faldet med 79 personer. Faldet skyldes primært et lavere antal førtidspensionister (-91) og dagpengemodtagere (-84). I samme periode er antallet af sygedagpengemodtagere steget med 97 personer, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er uændret.

Hovedårsagen til stigningen i antallet af sygedagpengemodtagere er en vækst i tilgangen af nye sager. I årets første tre måneder startede 3.083 borgere på sygedagpenge i 2025, mens antallet i samme periode i 2026 steg til 3.227. Dette svarer til en stigning på 144 nye sager, svarende til 4,7 pct.

Status på Økonomi- og Strategiudvalgets område:

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet det er en orienteringssag.

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Taget til efterretning.

10. Generel orientering - august 2026

Sagsresumé

-

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmer

Orientering fra direktøren

- jobCamp 2026
- Partnerskabsdag om Ungeløftet
- Status på sagsbehandlingstider byggesager
- Status på bosætning 1. halvår 2026
- Proces DI's måling af erhvervsvenlighed 2026

BESLUTNING ERHVERV- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2026

Taget til efterretning.