

# REFERAT R&N, 2022-25: Ældreråd d. 02-12-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 02. december 2025 kl. 14:30

**Mødested**           Lokale 15, Ellegårdvej 25 A

**Mødedeltagere**   Tommy Andersen, Kirsten Bielefeldt, Bruno Clausen, Orla Skovlund  
Hansen, Dieter Jessen, Kaj Ove Larsen, Birgit Nebel, Marianne  
Raarup Nielsen, Helmut Misch

## Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - 2. december 2025.....	3
2. Orientering om budgetopfølgning for Ældrerådet oktober 2025.....	4
3. Orientering om Omsorg og Udviklings undersøgelse af borgernes oplevelse af sporene.....	5
4. Drøftelse af praksisnære perspektiver ved spireansættelser på plejecentre.....	7
5. Drøftelse af ældrerådvalg 2025.....	11
6. Opfølgning på arbejdsgrupper - 2. december 2025.....	13
7. Generel orientering - 2. december 2025.....	14
8. Underskriftsside - 2. december 2025.....	15

## **Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - 2. december 2025**

25/126

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at godkende

- dagsordenen.

### **Beslutning Ældreråd den 02-12-2025**

Godkendt.

## **Punkt 2: 2. Orientering om budgetopfølgning for Ældrerådet oktober 2025**

25/1351

### **Sagsresumé**

Opgørelse over budget og regnskab pr. 31. oktober 2025 for Ældrerådet viser, at der er et restbudget på 343.617 kr.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Opgørelsen over budget og regnskab for Ældrerådets drift viser, at der ud af det totale budget på 685.843 kr. er forbrugt 342.226 kr. pr. 31. oktober 2025.

I det totale budget er inkluderet en overførsel fra 2024 på 114.000 kr. til ældrerådsvælget, som blev godkendt af Byrådet d. 26. marts 2025. Derudover er der tilført 30.000 kr. i 2025 og 31.000 kr. fra 2026 til at dække kontingentet til Danske Ældreråd.

Dette svarer til, at der er forbrugt 49,9 % af driftsbudgettet, og der er således 343.617 kr. tilbage i 2025.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Ældreråd den 02-12-2025**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Budgetopfølgning Ældrerådet oktober 2025

## **Punkt 3: 3. Orientering om Omsorg og Udviklings undersøgelse af borgernes oplevelse af sporene**

25/13775

### **Sagsresumé**

I september 2025 er der i Omsorg og Udvikling gennemført en spørgeskemaundersøgelse af borgernes oplevelse af sporene. Vi er stolte af resultaterne og medarbejdernes indsats.

Spørgeskemaundersøgelse viser, at mellem 70-90 procent af borgerne har svaret ”Ja” på spørgsmålene. Det giver en indikation af, at de oplever sporene i effekt.

Borgernes tilbagemeldinger viser, at vi er på rette vej. Sporene lever i praksis, og det er en vigtig anerkendelse. Samtidig minder rapporten os om at fastholde nysgerrigheden og fortsat udfordre vores praksis. Sporet Mere samspil og samskabelse har det laveste gennemsnit. Vi bruger resultaterne til at være nysgerrige på, hvordan vi udvikler fremtidens velfærd sammen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Fremtidens velfærd kræver nye måder at tænke på. Derfor arbejder Omsorg og Udvikling med, hvordan forvaltningen møder borgerne. Kommunens værdigheds- og socialpolitik satte i 2022 gang i en bevægelse, som vi kalder Spor. Sporene er vores måde at omsætte politiske mål til praksis, og de har med tiden taget tydelig form. Fokus er på borgeroplevet kvalitet, inddragelse, samarbejde på tværs, kompetente medarbejdere og innovative løsninger.

Sporene er:

- Borgeroplevet kvalitet
- Sammenhæng og overgange
- Tro på borgerens udvikling
- Mere samskabelse og samspil
- Slip kræfterne løs
- Kompetente medarbejdere og attraktive arbejdspladser

Baggrunden er, at velfærd skal se anderledes ud for at være bæredygtig. Den skal bygge på rehabilitering og lokalsamfund – som Serviceloven og den nye Ældrelov også understøtter. Det er en langsigtet bevægelse, og nu ønsker vi at skabe indblik i, hvordan vi kan udvikle den. Derfor har vi spurgt borgerne via et spørgeskema, om de oplever intentionerne i Sporene.

I september 2025 sendte vi 2.865 spørgeskemaer ud, fordelt på områderne. Vi modtog 634 svar – en svarprocent på 22,13 %. Overordnet har 70-90 % svaret ”Ja”, hvilket indikerer, at Sporene mærkes i praksis. Borgerne oplever, at medarbejderne lytter, samarbejder og er kompetente. Til gengæld har Sporet Mere samspil og samskabelse et gennemsnit på 41 %.

Disse tal bruger vi nu til at stille nye spørgsmål og finde områder, hvor vi skal være nysgerrige.

Vi stiller blandt andet spørgsmålene:

- Hvad kan være årsagen til, at færre borgere oplever at have direkte indflydelse på den hjælp og støtte, de får?
- Hvilke muligheder for inddragelse af borgerens viden og kunnen bliver overset og hvordan får vi fat på dem?
- Hvordan har vi dialogen med borgeren, så vi kender borgerens ønske til inddragelse af pårørende og netværk? Hvordan skaber vi mere rum for pårørende- og netværksinddragelse?
- Hvilke muligheder ser borgere og medarbejdere for at skabe nye former for velfærd?

Vi er stolte af resultaterne og af medarbejdernes indsats. Borgernes tilbagemeldinger viser, at vi er på rette vej. Sporene lever i praksis, og det er en vigtig anerkendelse. Samtidig minder rapporten os om at fastholde nysgerrigheden og fortsat udfordre vores praksis. Det er sådan, vi udvikler fremtidens velfærd.

## **Beslutning Ældreråd den 02-12-2025**

Ældrerådet har taget positivt imod undersøgelsen og ser frem til det videre arbejde.

### **Bilag**

Rapport over Omsorg og Udviklings arbejde med de seks spor

## **Punkt 4: 4. Drøftelse af praksisnære perspektiver ved spireansættelser på plejecentre**

24/19573

### **Sagsresumé**

Beboerne på kommunes plejecentre fortæller, at spirerne bringer liv og nærvær ind på plejecentrene. Spirerne er unge mellem 14 og 17 år, der efter skoletid deltager i hverdagen på plejecentrene.

Social-, Senior- og Handicapudvalget godkendte i december 2024 ansættelser af spirer på kommunens plejecentre og i april 2025 blev ordningen udvidet til i alt 40 spirer, som er fordelt på kommunens ti plejecentre, herunder Dalsmark Plejehjem.

Erfaringerne fra 2025 viser, at ordningen er velfungerende og skaber tryghed. Der er positiv stemning vedrørende spireordningen hos både beboere/pårørende, medarbejdere og blandt spirerne selv.

Under punktet vil udvalget, sammen med spirer, medarbejdere og ledere, med afsæt i praksisnære perspektiver og erfaringer drøfte succeser og udviklingspotentialer vedrørende spire-ordningen. Med denne proces stiller vi os i fællesskab nysgerrige på, hvordan vi kan åbne op for nye roller og dialogformer, hvor vi på tværs af funktioner og niveauer kan understøtte udviklingen af fremtidens ældrepleje.

Spireordningen støtter op om Byrådets Vision 2022-2025, særligt "Et godt liv" ved at sikre tryghed, omsorg og støtte til dem, der har brug for det, så alle kan trives og udvikle sig, også på tværs af generationer.

Spirer, tilknyttede mentorer og -ledere, FTR (FOA), samt plejecenterchefen deltager under punktet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller Social-, Senior- og Handicapudvalget at drøfte

- spireordningen og dens potentialer og udviklingspunkter under temaerne
  - onboarding og fastholdelse i ansættelserne
  - aktiviteter i hverdagen
  - sparring og støtte i hverdagen.

### **Sagsfremstilling**

Med budgetaftalen 2025 blev der afsat 0,35 mio. kr. til at ansætte spirer på kommunens plejecentre. I april 2025 godkendte Social-, Senior og Handicapudvalget at prioritere yderligere 0,35 mio. kr. årligt i 2025 og overslagsårene, svarende til i alt 40 spirer fordelt på kommunens ti plejecentre, herunder Dalsmark Plejecenter.

Der er pr. 1. november 2025 35 spirer ansat på de kommunale plejecentre samt fem på det private plejehjem. Ordningen forløber succesfuldt og de unges tilstedeværelse skaber stor glæde og værdi for både beboere, pårørende og medarbejdere.

Som spirer får de unge et indblik i, hvad det vil sige at arbejde på velfærdsområdet. Spirerne kommer på plejecentrene et par dage om ugen efter skoletid, hvor de sammen med medarbejderne er med til at skabe trygge og nære rammer for beboerne og deres pårørende.

De skaber relationer på tværs af generationer og er med til at åbne plejecentrene op for lokalsamfundet. Spirerne bidrager til hverdagen gennem aktiviteter såsom gåture med beboerne, spille spil, læse med beboerne, lytte til musik og desuden bidrage til hverdagens små gøremål.

Forvaltningen har nedsat en arbejdsgruppe, som, i samråd med FOA, har udarbejdet ”Drejbog for spireansættelser”. Drejbogen understøtter ansættelses- og onboardingprocessen af de unge spirer, blandt andet gennem en mentorordning.

Ligeledes arbejder gruppen med løbende evaluering og opfølgning på ordningen. Dette understøtter kontinuerlig læring, hvormed vi opnår succesfulde ansættelser, som både skaber værdi for beboere, pårørende og medarbejdere, men som også er med til at øge interessen for velfærdsområdet og styrke de gode historier omkring velfærdsfagene.

I juni 2025 gennemførte arbejdsgruppen en evaluering af ordningen. Her stillede vi blandt andet spørgsmålet: ”Er der særlige succeser, der skal adresseres i forbindelse med onboarding af spirer?”, hvortil følgende er et udpluk af svarene:

- Vore ældre beboere kappes om deres opmærksomhed og spørger til, hvornår de kommer igen.
- Det er en stor succes. Det giver de ældre så meget.
- Mentorordning og systematisk opfølgning.

På samme vis spurgte vi: ”Er der særlige udfordringer, der skal adresseres i forbindelse med onboarding af spirer?”:

- Nej - det er gået utrolig godt, og ved forespørgsel er de meget glade.
- Nogen har brug for mere tid end andre
- Nej - er beskrevet i SPIRE-drejbogen.

Ligeledes peger evalueringen på, at der er positiv stemning omkring ordningen hos både beboere, pårørende, medarbejdere og spirerne selv.

Både beboere og medarbejdere oplever, at spirerne bidrager med et frisk pust ind på plejecentrene. De kan med deres umiddelbarhed, uden faglige overvejelser om sundhed og pleje, skabe liv og nærvær i relation til beboerne. Spirerne er medskabere af livsglæde og trivsel hos beboerne og motiverer dem til nye aktiviteter og samtaler.

Vi oplever en naturlig udskiftning i ansættelserne, eksempelvis når de unge starter på efterskole. Der er i den forbindelse en stor interesse for de ledige stillinger.

Forvaltningen arbejder i samarbejde med SOSU-syd på at planlægge temaeftermiddage for spirerne. Temaeftermiddagene skal inspirere spirerne til, hvordan de kan gribe deres arbejde an og på samme tid give dem mulighed for at sparre med spirer fra andre plejecentre.

Vi forventer, at temadagene afvikles i løbet af første halvår 2026.

I et udviklingsperspektiv gennemfører vi under drøftelsespunktet gruppedialoger med deltagelse af spirer, mentorer, ledere, FTR (FOA), plejecenterchefen samt medlemmerne af Social-, Senior- og Handicapudvalget.

Dialogen tager afsæt i tre temaer:

- onboarding og fastholdelse
- aktiviteter i hverdagen
- sparring og støtte i hverdagen.

Ved at invitere spirerne og de fagprofessionelle med i dialogen, understøtter vi, på tværs af roller og niveauer, en fælles forståelse for ordningens betydning og potentiale.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 06-11-2025**

Drøftet.

Der har været nogle rigtig gode dialoger med spirerne, daglig ledere og mentorerne.

Opsamling fra drøftelserne

- Onboarding og fastholdelse:
  - Frihed til arbejdstilrettelæggelse – de unge er rigtig gode til at tage ansvar for deres arbejdstider og tilrettelæggelse af arbejdet.
  - Nogle plejecentre har samarbejde med folkeskoler om ansættelse.
  - Det er godt, at der flere spirer ansat, så de kan støtte hinanden
  - Overvejelser om at spirerne kan arbejde lidt flere timer.
  - Der er dialog med spirerne, hvilke beboere, de skal have aktiviteter sammen med - det giver tryghed.
  - Spirerne føler sig som ambassadører for
- Meningsfulde aktiviteter:
  - Spirerne har et særligt fokus på de opgaver/aktiviteter, der giver mening og skaber glæde for beboerne.
  - Spirerne har udviklet sig gennem perioden, så de går fra aktiviteter med en enkelt beboer og til at have aktiviteter for beboere i grupper.
  - Det giver spirerne energi også at opleve beboerne sammen med deres pårørende – det giver nye perspektiver på borgernes historier.
- Støtte i hverdagen:
  - Spirerne har oplevet beboere, der dør.
  - Mentor følger op med spiren, når der er oplevelser som fylder – fx død, alvorlig sygdom.
  - Efter onboarding, er der brug for løbende støtte og samtale.

## **Supplerende sagsfremstilling til Ældreråd den 02-12-2025**

Dagsordenspunktet ”praksisnære perspektiver ved spireansættelser på plejecentre” er videreført fra Social-, Senior- og Handicapudvalget den 6. november 2025 til orientering i Ældrerådet.

## **Supplerende indstilling til Ældreråd den 02-12-2025**

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at tage

- orienteringen til efterretning.

## **Beslutning Ældreråd den 02-12-2025**

Ældrerådet har med stor nysgerrighed fulgt spirene.

Ældrerådet er nysgerrige på, hvilken uddannelse spirene vælger. Er der nogen af dem, der vælger at blive digitech-elev?

## Punkt 5: 5. Drøftelse af ældrerådsvale 2025

24/1628

### Sagsresumé

Ældrerådet anbefalede d. 29. april 2025 og Byrådet godkendte 21. maj 2025, at Ældrerådets valgform blev et digitalt valg med mulighed for fremmøde.

Ældrerådsvalet har været tilrettelagt, så:

- Placeringen og skiltningen ikke tager fokus fra kommunal- og regionsrådsvalget.
- Der har været nødvendig afskærmning alle steder.
- De tilforordnede til ældrerådsvalet har selv klaret opgaven og afviklet pauser uden hjælp fra bemanningen fra kommunal- og regionsrådsvalget.

### Indstilling

Forvaltning indstiller til Ældrerådet at drøfte

- afviklingen af ældrerådsvalet 2025.

### Sagsfremstilling

Ældrerådet har i afviklingen af valget lagt væk på at alle stemmeberettigede har kunnet afgive deres stemme. Det betyder, at digitalt fritagede borgere har fået et fysisk brev, der beskriver mulighederne for at stemme på Borgerservice. Alle andre borgere har modtaget et brev i E-Boks med mulighed for at stemme direkte via et link i brevet.

Ældrerådet har sammen med forskellige valgtilforordnede været med Borgerservice på plejecentrene og i eget hjem i forhold til at indsamle stemmer.

Der har i lighed med kommunal- og regionsrådsvalget været mulighed for at afgive brevstemme (på iPad) i Borgerservice fra d. 7. oktober 2025 til 14. november 2025.

Ældrerådsvalet har været til stede i separate lokaler på alle valgsteder.

	Stemmeprocent
2021	56,2
2025, 18. november kl. 08.00	22,97
2025, 18. november kl. 20.00	31,81
Forskel i procenpoint fra 2021 til 2025	-24,39

### Beslutning Ældreråd den 02-12-2025

Ældrerådet har haft en oplevelse af, at nogle borgere havde svært ved elektronikken og MitID.

Ældrerådet har et stort ønske om, at ældrerådsvalet kan være i samme lokale som kommunal- og regionsrådsvalget.

Godt med to iPads – der var ingen kø.

Navneskilte manglede.

Forberedelse af valgtilforordnede har været godt.

De fleste valgsteder har haft et godt samarbejde med kommunal- og regionsrådsvalget.

En påmindelse i E-Boks havde været bedre end to annoncer i Ugeavisen.

God proces i valgudvalget.

På kandidatoversigten er det godt, at stednavnene er på. Vælgerne har et ønske om at stemme på lokale personer.

Oplevelsen af alder skubber sig i takt med pensionsalderen udsættes. Den yngre del af målgruppen (60 år til ca. 65 år) ser ikke sig selv som i målgruppen.

Ældrerådet har et ønske om iPads'ene er større.

Ældrerådet overvejer, om et valgkort tilsendt til alle vælgerne kunne øge stemmeprocenten.

Ældrerådet oplever, at den store plakat (A1) med alle kandidaterne kunne med fordel have lidt mere tekst på i forhold til information om kandidaterne.

En stor ros til Borgerservice i forbindelse med besøg på plejecentrene og i eget hjem.

## **Punkt 6: 6. Opfølgning på arbejdsgrupper - 2. december 2025**

25/127

### **Sagsresumé**

Ældrerådet har nedsat forskellige arbejdsgrupper. Arbejdsgrupperne orienterer om, hvor i processen de er.

Temaerne i arbejdsgrupperne er:

- Redaktionsgruppen (Ældre-info)
- Kvalitetsstandarder
- Fokus på Ældrerådets temaer (event-gruppe).

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Ældreråd den 02-12-2025**

Taget til efterretning.

## **Punkt 7: 7. Generel orientering - 2. december 2025**

25/128

### **Sagsresumé**

- Orientering fra Social-, Senior- og Handicapudvalgsmødet d. 6. november 2025
  - [Link til referat](#)
- Opfølgning på workshop om forebyggelse

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Ældreråd den 02-12-2025**

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: 8. Underskriftsside - 2. december 2025**

25/130

### **Sagsresumé**

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.

### **Beslutning Ældreråd den 02-12-2025**

-