

REFERAT R&N, 2022-25: Handicapråd d. 24-01-2022

Mødedato Mandag d. 24. januar 2022 kl. 16:00

Mødested Kantinen, Ellegårdvej 25 A, Sønderborg

Mødedeltagere Kirsten H. Bachmann, Stefan Lydal, Helle Schultz, Lene Gram
Herborg, Rikke Blindbæk, Lotte Mi Thordsen, Hanne Poulsen, Ida
Lorenzen, Lena Sadolin (Fravær), Bente Rey

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - januar 2022.....	3
Valg af formand og næstformand.....	4
Godkendelse af forretningsorden.....	5
Godkendelse af Handicaprådets mødekalender for 2022.....	6
Høring af forlængelse af kvalitetsstandarder for 2022.....	7
Drøftelse af tilpasning af aflønning i forhold til beskyttet beskæftigelse i SAABU.....	9
Generel orientering - januar 2022.....	12
Eventuelt - januar 2022.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - januar 2022

22/1041

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Handicapråd den 24-01-2022

Godkendt.

Fraværende:

Lena Sadolin

Punkt 2: Valg af formand og næstformand

22/1054

Sagsresumé

Ifølge § 37 a i retssikkerhedsloven nedsætter Byrådet et handicapråd. Medlemmerne fra handicaporganisationerne bliver udpeget af Byrådet, efter indstilling fra handicaporganisationerne. På byrådsmødet den 9. december 2021 blev Handicaprådet udpeget.

Ifølge forretningsordenen for Handicaprådet i Sønderborg Kommune, § 3, vælger Handicaprådet selv formand og næstformand blandt medlemmerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at

- der vælges en formand og
- der vælges en næstformand.

Sagsfremstilling

Valg af formand og næstformand foretages efter reglerne om flertalsvalg i § 24, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

Beslutning Handicapråd den 24-01-2022

Bente Rey er valgt til formand.

Kirsten Bachmann er valgt til næstformand.

Fraværende:

Lena Sadolin

Punkt 3: Godkendelse af forretningsorden

22/1057

Sagsresumé

Ifølge vedtægterne for Sønderborg Kommunes Handicapråd, § 7, fastsætter Handicaprådet selv sin forretningsorden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at godkende

- forretningsordenen.

Beslutning Handicapråd den 24-01-2022

Godkendt.

Fraværende:

Lena Sadolin

Bilag

Notat vedr. tavshedspligt for ældre- og handicaprådsmedlemmer januar 2022

Vedtægter for Sønderborg Kommunes Handicapråd

Forretningsorden for Handicaprådet - 2022-2025

Punkt 4: Godkendelse af Handicaprådets mødekalender for 2022

22/1056

Sagsresumé

Ifølge forretningsordenen for Handicaprådet, § 4, fastsætter rådet mødeplanen for afholdelse af de ordinære møder i Handicaprådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at godkende

- mødekalender for 2022.

Sagsfremstilling

Det foreslås, at Handicaprådet tilstræber at afholde møderne på torsdage. Tidspunktet foreslås til kl. 16.00 – 18.00.

Beslutning Handicapråd den 24-01-2022

Godkendt.

Fraværende:

Lena Sadolin

Bilag

Mødekalender 2022

Punkt 5: Høring af forlængelse af kvalitetsstandarder for 2022

22/1707

Sagsresumé

Loven fastsætter, at kommunen skal have kvalitetsstandarder for personlig hjælp og pleje, praktisk hjælp, madservice og rehabiliteringsforløb. Disse kvalitetsstandarder skal revideres mindst én gang årligt.

Sønderborg Kommune har ud over de lovpligtige kvalitetsstandarder udarbejdet kvalitetsstandarder for en lang række tilbud på social- og seniorområdet.

Det fremgår af delegationsplanen, at fastsættelse og ændring af kvalitetsstandarder bliver behandlet af Byrådet. Revision af kvalitetsstandarder, der ikke medfører ændringer i serviceniveauet bliver behandlet af Social-, Senior og Handicapudvalget.

I forbindelse med den årlige revidering af kvalitetsstandarderne for 2022 anbefaler forvaltningen, at de gældende kvalitetsstandarder forlænges. Forvaltningens anbefaling kan ses i sammenhæng med opstart af en ny byrådsperiode. En forlængelse giver udvalget mulighed for at få bredere kendskab til området, inden der eventuelt foretages ændringer.

Forvaltningen har på nuværende tidspunkt ikke anbefalinger til ændringer i kvalitetsstandarderne - ud over administrative ændringer, herunder en ændring som følge af en vedtaget lovændring.

Det er forvaltningens vurdering, at kvalitetsstandarderne medvirker til at sætte en tydelig retning og rammer for, hvad borgere kan forvente af kommunen. Det beskrevne serviceniveau i kvalitetsstandarderne udmønter i praksis fokusområderne i Byrådets vision samt Socialpolitikken og Værdighedspolitikens mål om at sætte borgerne forrest og gøre det gode liv muligt for alle borgere i Sønderborg Kommune.

Handicaprådet og Ældrerådet er høringsberettigede.

Social-, Senior- og Handicapudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at afgive høringssvar til

- en forlængelse af gældende kvalitetsstandarder for 2022 med indarbejdelse af administrative ændringer.

Sagsfremstilling

Kommunen skal mindst én gang årligt revidere og godkende de lovpligtige kvalitetsstandarder for personlig hjælp og pleje, praktisk hjælp, madservice og rehabiliteringsforløb efter servicelovens §§ 83 og 83 a.

Ud over de lovpligtige kvalitetsstandarder kan Byrådet beslutte at fastsætte generelle vejledende serviceniveauer for hjælp efter serviceloven på andre områder.

Byrådet har vedtaget en række kvalitetsstandarder på social- og seniorområdet. De gældende kvalitetsstandarder for social- og seniorområdet er tilgængelige på kommunens hjemmeside <https://sonderborgkommune.dk/kvalitetsstandarder>. På denne side ligger også kvalitetsstandarder for sundhedsområdet, som ikke er omfattet af Social-, Senior- og Handicapudvalgets beslutningskompetence.

I forbindelse med den årlige revidering anbefaler forvaltningen, at de gældende kvalitetsstandarder forlænges for 2022. Anbefalingen kan ses i sammenhæng med opstart af en ny byrådsperiode. En forlængelse vurderes at give udvalget et bredere kendskab til området, inden der eventuelt foretages ændringer.

I forbindelse med forlængelsen vil forvaltningen indarbejde en lovændring i kvalitetsstandarden for kontant tilskud til ansættelse af hjælpere efter servicelovens § 95. I kvalitetsstandarden vil der således blive tilføjet et afsnit om muligheden for at udmåle overvågning om natten til borgere mellem 18 og 23 år. Den reviderede kvalitetsstandard er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen vil endvidere foretage administrative ændringer i kvalitetsstandarderne, så de er i overensstemmelse med gældende takster og kommunens designskabelon.

Handicaprådet og Ældrerådet er høringsberettigede.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forslaget forventes ikke at have sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Handicapråd den 24-01-2022

Handicaprådet forventer at blive inddraget ved justeringer i kvalitetsstandarder.

Handicaprådet tilslutter sig indstillingen.

Fraværende:

Lena Sadolin

Bilag

Opdateret til 2022 Kvalitetsstandard for kontant tilskud til ansættelse af hjælpere efter servicelovens § 95

Punkt 6: Drøftelse af tilpasning af aflønning i forhold til beskyttet beskæftigelse i SAABU

21/31868

Sagsresumé

I forbindelse med omlægning af den beskyttede beskæftigelse vil SAABU pr. 1. januar 2022 tilpasse aflønningssystemet i overensstemmelse med bekendtgørelse om aflønning m.v. i beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud for borgerne.

Aflønningssystemet sikrer, at borgerne reelt aflønnes efter individuel indsats. Samtidig kan de selv regulere deres indtægt ved at gå op eller ned i arbejdstid.

Social- og Seniorudvalget er den 2. december 2021 orienteret om tilpasning af aflønning i forhold til beskyttet beskæftigelse i SAABU. Udvalget har bedt om at punktet genoptages på mødet den 31. januar 2022 i Social-, Senior- og Handicapudvalget, efter at sagen har været til drøftelse i Handicaprådet.

Denne tilpasning ligger i forlængelse af Byrådets vision og Socialpolitikken 2021-2024 i og med, at der skabes mere fleksible rammer for borgernes beskæftigelse, og samtidig sikrer aflønning efter individuel indsats at borgerne føler sig som en værdsat og vigtig del af deres arbejdsplads, hvilket styrker deres arbejdsidentitet og bånd til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at drøfte

- tilpasning af aflønning i forhold til beskyttet beskæftigelse i SAABU.

Sagsfremstilling

Borgere, der er beskæftiget under beskyttet beskæftigelse får en arbejdsdusør på 830,00 kr. om måneden. Arbejdsdusøren modtages uanset fremmødetid og indsats. Indtægten er et supplement til førtidspensionen, der udgør borgerens egentlige forsørgelsesgrundlag.

Den nuværende praksis medfører at borgerne aflønnes med en fast arbejdsdusør uafhængig af det antal timer borgeren arbejder. For borgere med det laveste fremmøde er timelønnen 32,00 kr., og for borgere med det højeste fremmøde er timebetalingen 6,20 kr.

SAABU ønsker at tilpasse lønsystemet efter § 1, stk. 1 i bekendtgørelsen, så det reelt afspejler den indsats, den enkelte borger yder. Det er SAABUs vurdering, at dette vil udgøre en betydelig motivationsfaktor. Det vil endvidere understøtte oplevelsen af, at beskyttet beskæftigelse også er et rigtigt arbejde, som det også fremgår af Socialpolitikken 2021-2024's målsætninger omkring beskæftigelse.

I bekendtgørelsen står der:

”§ 1. Kommunen skal fastsætte lønnen for personer i beskyttet beskæftigelse, således at personen i videst muligt omfang aflønnes efter indsats.

Stk. 2. Kommunen skal fastsætte lønnen således:

- 1) Personer, der er i beskæftigelse, får i videst muligt omfang løn efter indsats.
- 2) I tilfælde, hvor løn efter indsats ikke er et egnet aflønningsgrundlag, anvendes timeløn efter en arbejdsvurdering i det enkelte tilfælde.
- 3) I tilfælde, hvor en person der på grund af betydelig nedsat funktionsevne kun kan yde en indsats, som giver en meget beskedent indtjening, kan arbejdsdusør fastsættes til mindst 5 pct. af den mindste overenskomstmæssige løn på det pågældende arbejdsområde”.

I overensstemmelse med bekendtgørelsen vil SAABU indføre et løn- og arbejdsdusør-system, der opererer med tre aflønningsniveauer, der tager højde for borgernes funktionsniveau og er i overensstemmelse med bekendtgørelsen, som fastsætter aflønningsmulighederne. Beløbene opskrives årligt efter den generelle lønudvikling, og hvert niveau er fastsat efter en række tilstræbt objektive kriterier.

1) Borgere, som er stabile i fremmøde

- timeløn 12,00 kr.
- udfører de opgaver, der bliver stillet
- modtager en besked og udfører opgaven
- fastholdes selvstændigt i opgaven
- kræver kun lidt motivation og vejledning
- stabilt fremmøde
- for at opretholde den nuværende arbejdsdusør på 830,00 kr. månedligt skal borgerne møde 16,1 timer.

2) Borgere, som kan løse en mindre kompliceret opgave

- timeløn 10,00 kr.
- har evne til at løse opgaver, men skal motiveres og vejledes
- kan til dels selvstændigt fastholdes i opgaven
- mindre stabilt fremmøde
- for at opretholde den nuværende arbejdsdusør på 830,00 kr. månedligt skal borgerne møde 19,3 timer.

3) Borgere, som løser det arbejde, de kan

- timeløn 7,00 kr. (5 % af mindsteløn på området (specialarbejder)
- kræver meget motivation og vejledning for selvstændigt at kunne fastholdes i en opgave
- for at opretholde den nuværende arbejdsdusør på 830 kr. månedligt skal borgerne møde 27,6 timer.

For de borgere, der allerede er visiteret ved indførelsen af det nye aflønningssystem, og som arbejder færre timer, opretholdes den nuværende arbejdsdusør. Dette sikrer, at ingen går ned i indtægt i forbindelse med tilpasningen.

Det nye aflønningssystem gælder for nye borgere og borgere, der omvisiteres fra et § 104-tilbud til et § 103-tilbud. Borgere, der arbejder mindre end de ovenfor angivne timer, vil have en indtægt, der er mindre end den nuværende faste arbejdsdusør. Til gengæld kan borgerne selv styre deres indtægt ved at øge fremmødetiden.

De borgere, der allerede er i beskyttet beskæftigelse og som modtager aflønning for deres indsats, vil blive omfattet af tilpasningen af aflønningssystemet, hvis disse borgeres arbejdsindsats ændrer sig. Forvaltningen vil give en orientering til disse borgere om tilpasningen af aflønningssystemet.

Indsats- og aflønningsvurdering sker herefter som en del af de årlige opfølgings- eller revurderingsmøder. Borgernes timeløn kan sættes op eller ned afhængig af, om de opfylder kriterierne under de enkelte niveauer.

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over meromkostninger, såfremt det nye aflønningssystem indføres.

	Årlig meromkostning
Meromkostninger ved nyt aflønningssystem	83.000 kr.
Meromkostninger ved at omvisitere borgere fra § 104-tilbud til § 103-tilbud	112.000 kr.
Samlede årlige meromkostninger	195.000 kr.

Det er forvaltningens vurdering, at finansieringen inden for rammen for beskyttet beskæftigelse indhentes gennem øgede indtægter. Der vil derfor ikke være bevillingsmæssige konsekvenser af det nye aflønningssystem.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er ingen direkte sundhedsmæssige konsekvenser. Det vurderes dog, at det vil have en betydelig, positiv indvirkning på borgerens selvopfattelse, at aflønningen afspejler arbejdstid og arbejdsindsats.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Handicapråd den 24-01-2022

Handicaprådet har en særlig opmærksomhed på de borgere, der kræver meget motivation og vejledning for selvstændigt at kunne fastholdes i en opgave.

Handicaprådet ønsker at få en status i efteråret 2022.

Fraværende:

Lena Sadolin

Punkt 7: Generel orientering - januar 2022

22/1044

Sagsresumé

- Orientering om den nye handicapvenlige badebro
- Orientering om elektronisk mappe til samling af relevante dokumenter til Handicaprådet
- Kommende temamøde den 7. februar 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 24-01-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Lena Sadolin

Punkt 8: Eventuelt - januar 2022

22/1046

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 24-01-2022

-

Fraværende:

Lena Sadolin