

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 05-02-2020

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Orientering om Grøn Turisme.....	3
Godkendelse af strategi for brug af nytteindsats.....	4
Godkendelse af samarbejdsaftale med Vej og Park omkring nytteindsatsen.....	6
Orientering om status for indsatser for rekruttering af elever til SOSU-uddannelserne.....	8
Orientering om Bedragerigruppens årsrapport 2019.....	10
Orientering om resultater på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område 2018-2019.....	12
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	14
Orientering om ledelsesinformation december 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	16
Generel orientering - februar 2020.....	18
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2020.....	19

Punkt 1: Orientering om Grøn Turisme

20/860

Sagsresumé

Driftsleder på Alsmic, Kjeld Nissen, vil på mødet i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orientere om beskæftigelsesindsatsen Grøn Turisme.

På udvalgsmødet den 4. december 2019 orienterede forvaltningen om, at der på hvert af udvalgsmøderne i første halvår 2020 vil være orientering om én af de fem særligt politisk prioriterede beskæftigelsesindsatser. De fem indsatser er; Grøn Turisme, nytteindsatsen, revalideringsindsatsen, akademikerindsatsen og veteranindsatsen på Kegnæs Fyr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Driftsleder Kjeld Nissen vil på mødet i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orientere om Grøn Turisme.

I budgetbemærkningerne til budgetaftalen 2020-23 fremgår det, at Grøn Turisme er et særligt indsatsområde. I budgetaftalen fremgår det endvidere, at partierne bag budgetaftalen er enige om at videreføre arbejdet med Grøn Turisme.

Grøn Turisme er en beskæftigelsesindsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på ressourceforløb - det vil sige ledige borgere, som ud over ledighed også har andre udfordringer. Det overordnede mål med Grøn Turisme er, at de ledige borgere kommer i beskæftigelse.

I Grøn Turisme udvikles borgernes personlige kompetencer, så de ledige borgere bedre kan begå sig på en arbejdsplads. Samtidig udvikles de faglige kompetencer. De ledige borgere i Grøn Turisme løser primært opgaver med at pleje grønne områder. Det er opgaver, der ikke udføres af kommunens ansatte og kan fx være græsslåning, ukrudtsbekæmpelse og tilplantning.

På mødet vil Kjeld Nissen give en status på Grøn Turisme.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Taget til efterretning.

Punkt 2: Godkendelse af strategi for brug af nytteindsats

19/933

Sagsresumé

I 2014 indgik LO organisationerne og Jobcenter Sønderborg en aftale om strategien for nytteindsatsen. Strategien blev godkendt af det daværende lokale arbejdsmarkedsråd i Sønderborg Kommune. Fem år senere er Jobcenter Sønderborg og LO organisationerne enige om at revidere strategien. Den reviderede strategi er godkendt i styregruppen for nytteindsatsen den 28. januar 2020.

I den reviderede strategi er det blandt andet præciseret, at der er tale om 41 fuldtidspladser i nytteindsatsen pr. uge, og at målgruppen for nytteindsatsen primært er ledige tættest på arbejdsmarkedet.

Sønderborg Kommune har med nytteindsatsen fokus på, at ledige løser samfundsnyttige opgaver, som understøtter Byrådets vision om turisme. Opgaverne er fx strandrensning, trampestier og turistskilte. Nytteindsatsen er desuden i god overensstemmelse med beskæftigelsespolitikens fokusområde på, at kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp i videst mulig omfang skal arbejde for deres ydelse.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- revideret strategi for brug af nytteindsats.

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd anbefaler, at kommunen laver en strategi for brug af nytteindsatsen. En strategi for kommunens nytteindsats er med til at tydeliggøre rammerne, retningslinjer og muligheder for brugen af nytteindsats.

Den nuværende strategi for brugen af nytteindsats i Sønderborg Kommune er fra 2014. Aftalen om strategien blev indgået mellem LO organisationerne og Jobcenter Sønderborg. Strategien er et udtryk for et fælles principgrundlag for nytteindsatsen på daværende tidspunkt.

I strategien fra 2014 er der opnået enighed om, at der ikke etableres nyttejobs på andre offentlige institutioner end Vej og Park. Der er nedsat en styregruppe for nytteindsatsen bestående af repræsentanter fra 3F, formanden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, arbejdsmarkedschefen, chefen for Drift og Anlæg samt lederen af Vej og Park. Det betyder, at såfremt der skal oprettes nytteindsats ved andre kommunale institutioner end ved Vej og Park, skal dette drøftes på ny med de relevante faglige organisationer.

Den reviderede strategi er baseret på strategien fra 2014, men afspejler i højere grad den nuværende praksis. Det fremgår blandt andet tydeligere, at målgruppen for nytteindsatsen primært er de ledige tættest på arbejdsmarkedet, og at der er 41 fuldtidspladser i nytteindsatsen pr. uge.

Strategien for brug af nytteindsats i Sønderborg Kommune er godkendt af LO organisationerne og Sønderborg Kommune på et styregruppemøde den 28. januar 2019 under forudsætning af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets endelige

godkendelse.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen har positive sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed og trivsel.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Godkendt.

Bilag

Sønderborg Kommunes strategi for brug af nytteindsats

Punkt 3: Godkendelse af samarbejdsaftale med Vej og Park omkring nytteindsatsen

19/933

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsafdelingen og Vej og Park har udarbejdet en aftale omkring det fortsatte samarbejde om nytteindsatsen i Sønderborg Kommune. I nytteindsatsen er der fokus på, at ledige løser samfundsnyttige opgaver, der fremmer Byrådets vision om turisme. Fx strandrensning, trampestier og turistskilte.

Med den nye aftale vil der være fokus på yderlige jobsøgning, og at de ledige skal deltage i nytteindsats i 37 timer, hvor de i dag deltager 25 timer om ugen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- samarbejdsaftalen for nytteindsatsen.

Sagsfremstilling

Nytteindsatsen er et redskab i beskæftigelsesindsatsen. Formålet med indsatsen er, at den ledige skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave hos en offentlig arbejdsgiver. Det nuværende samarbejde omkring nytteindsatsen med Vej og Park er etableret i 2014. Her er en lang række opgaver blevet løst til gavn for både lokale borgere og turister i Sønderborg Kommune. Borgere i nytteindsatsen har blandt andet haft til opgave at rense strande og forskønne grønne områder. Det er på den måde lykkedes at skabe synergi mellem beskæftigelsesindsatsen og Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021, hvor Sønderborg som turistdestination fremhæves som et prioriteret område.

Nytteindsatsen har været brugt, som et tilbud til målgrupper tættest på arbejdsmarkedet. Arbejdet i nytteindsatsen har haft afsæt i det grønne område, hvor der over en længere periode har været gode beskæftigelsesmuligheder. Borgerne oplever desuden værdien af at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et reelt stykke arbejde. Det har vist sig at være gode resultater for borgere i forhold til selvforsørgelse. Specielt for de åbenlyst uddannelsesparate har nytteindsatsen haft en høj effekt. Mange unge har valgt ikke at søge kontanthjælp, når de præsenteres for nytteindsatsen og er i stedet gået i arbejde eller uddannelse. Opgaverne i nytteindsatsen er valgt og godkendt i en styregruppe, hvori blandt andet relevante faglige organisationer er repræsenteret.

I den nuværende nytteindsats i Sønderborg Kommune er borgeren tilknyttet indsatsen 25 timer pr. uge. I den nye samarbejdsaftale har forvaltningen valgt at fokusere på de positive samarbejdsrelationer og processer, der er oparbejdet. Der er dog indarbejdet et skærpet jobfokus, der betyder, at borgeren skal have støtte til sin jobsøgning i Job- og Uddannelsesakademiet hver fredag eftermiddag. Desuden er arbejdstiden udvidet, så den i højere grad følger Vej og Parks almindelige arbejdstimer. Det vil sige nytteindsatsen fremadrettet er samlet set 37 timer om ugen inkl. jobsøgning.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøftede samarbejdsaftalen for nytteindsatsen den 4. december 2019. Styregruppen for nytteindsats har på et møde den 28. januar 2020 godkendt samarbejdsaftalen under forudsætning af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets endelige godkendelse.

Økonomi

Nytteindsatsen blev indført som et nyt redskab med kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2014. I Sønderborg Kommune blev det valgt, at nytteindsatsen skulle være forankret i Vej og Park. Den 25. juni 2014 godkendte Byrådet, at der overføres henholdsvis 1,252 mio. kr. i 2014 og 0,895 kr. i 2015 fra beskæftigelsesområdet til Vej og Park. Den 24. juni 2015 er der på et Økonomiudvalgsmøde en beslutning om videreførelse i overslagsårene i administrativt budgetoplæg for 2016-2019.

I den nye samarbejdsaftale fremgår det, at der fremadrettet er en økonomisk ramme på 1,4 mio. kr. årligt. Dette er under forudsætning af, at der i gennemsnit vil være mellem 20-25 fremmødte borgere i indsatsen. Såfremt det kan konstateres, at fremmødet bliver større eller mindre skal der ske en tilpasning af økonomi og opgaver. Tilpasningen kan ske efter halvårslige statusmøder. Der kan visiteres op til 41 aktive borgere i nytteindsatsen. På nuværende tidspunkt er der afsat 1 mio. kr. årligt på Teknik- og Miljøudvalgets budgetramme til nytteaktivering. Ved indgåelse af samarbejdsaftalen udvides budgetrammen til 1,4 mio. kr. årligt, hvilket betyder, at der skal overføres yderligere 0,4 mio. kr. fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til Teknik- og Miljøudvalgets budgetramme fra 2020 og fremefter. Dette medtages ved første bevillingsrevision 2020. Samarbejdsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst den 1.7.2020.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen har positive sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed og trivsel.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen af den udvidede budgetramme medtages ved første bevillingsrevision 2020.

Bilag

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Godkendt.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Sønderborg og Vej og Park omkring nytteindsatsen

Punkt 4: Orientering om status for indsatser for rekruttering af elever til SOSU-uddannelserne

19/500

Sagsresumé

I 2017 blev der ansat 65 SOSU-elever stigende til 76 elever i 2018 og 99 elever i 2019. Dimensionering er for SOSU-uddannelserne i 2020, at Sønderborg Kommune skal ansætte 138 elever.

Der er siden 2017 arbejdet målrettet på at rekruttere flere SOSU-elever for at imødekomme den demografiske udvikling. Status viser, at kommunen med de igangværende indsatser er lykkedes med at rekruttere flere SOSU-elever i forhold til det øgede behov.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har den 4. december 2019 besluttet at gøre social- og sundhedsbranchen til et satsningsområde, som skal have særligt fokus.

Indsatserne vil understøtte budgetaftalen 2020-2023 for rekruttering af elever til SOSU-området.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Social- og Seniorudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Et velfungerende velfærdsområde i Sønderborg Kommune kræver tilstrækkeligt med kvalificerede SOSU-medarbejdere til at løse opgaverne. SOSU-medarbejdere omfatter både social- og sundhedshjælpere samt social- og sundhedsassistenter.

Fra 2017 er antallet af SOSU-elever øget, hvilket fremgår af nedenstående.

	2017	2018	2019
Antal af SOSU-elever	65	76	99

Ifølge godkendt dimensionering skal Sønderborg Kommune ansætte og uddanne 138 SOSU-elever fra 2020. Dimensioneringen er en aftale indgået af regeringen, KL og Danske Regioner i 2019.

Der er igangsat en række indsatser, der har medvirket til at øge rekrutteringen for at imødekomme efterspørgslen efter SOSU-elever. Ifølge Danmarks Statistik vil der i 2040 være omkring 3.700 flere ældre i Sønderborg Kommune end i dag, hvilket er den direkte årsag til behovet for flere SOSU-elever.

Indsatserne er nedenstående:

- opkvalificerende forløb, målrettet de ledige borgeres forudsætninger, der gør dem klar til SOSU-uddannelserne:
- uddannelsesstillinger
- SOSU-aspirant for tosprogede - et forberedende forløb
- SOSU Integration grunduddannelse IGU-forløb
- erhvervskandidat - et forberedende forløb
- information om SOSU-uddannelserne til grundskoleelever
- markedsføring af SOSU-faget på sociale medier, radiospots og på lystavler
- informationsmøder for ledige borgere med interesse for SOSU-faget
- skærpet fokus på SOSU-uddannelserne i jobcentrets rådgivning af ledige borgere
- praktik og løntilskud på SOSU-arbejdspladser, hvor potentielle SOSU-elever motiveres til SOSU-uddannelserne
- løn eller dagpenge under SOSU-grundforløb
- øget brug af voksnelevløn.

Resultaterne af indsatserne har været gode og medvirket til, at Sønderborg Kommune er lykkedes med rekrutteringen.

Den positive udvikling i antallet af SOSU-elever skyldes blandt andet, at mange borgere, der før var ledige, er startet på SOSU-uddannelserne. Status for deltagelse i indsatserne er:

Opkvalificerende forløb til SOSU-uddannelserne:

- 14 borgere har gennemført SOSU-aspirant
- 13 borgere er startet i uddannelsesstillinger
- 15 borgere er startet i IGU-forløb
- 13 borgere er startet på erhvervskandidaten.

Ledige i praktik og løntilskud på SOSU-arbejdspladser:

- 349 borgere i praktik og løntilskud i 2018
- 327 borgere i praktik og løntilskud i 2019.

Informationsmøder

- Der har været afholdt velbesøgte informationsmøder om SOSU-uddannelserne.
- Eleverne i grundskolen har vist interesse for SOSU-uddannelserne.

Sønderborg Kommune har opfyldt dimensioneringen for 2019, og er godt på vej i forhold til dimensioneringsmålet for 2020. Der er fortsat brug for et tæt samarbejde på tværs af afdelingerne omkring indsatser til rekruttering af elever, og indsatser i forhold til at fastholde elever, der er startet på uddannelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Taget til efterretning.

Punkt 5: Orientering om Bedragerigruppens årsrapport 2019

20/1842

Sagsresumé

Bedragerigruppen er en enhed organisatorisk placeret i afdelingen Strategi og Udbud i forvaltningen Økonomi. Gruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser. Gruppen er normeret med 4 fuldtidsstillinger.

Der er i året opnået et samlet provenu på 12,6 mio. kr., hvoraf den kommunale andel udgør 7,4 mio. kr.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Bedragerigruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser. Gruppen anvender helhedsorienteret sagsbehandling, der tager udgangspunkt i hele borgerens situation.

I årsberetningen for 2019 beskrives Bedragerigruppens indsatser, arbejdsmetoder og resultater. Videre angiver årsberetningen hvilke initiativer der planlægges gennemført i 2020.

Af i alt 212 behandlede sager har 159 medført, at der er foretaget en ændring af borgernes ret til en ydelse – enten fremadrettet eller med tilbagevirkende kraft (tilbagebetalingskrav). I de øvrige 53 sager har borgernes forhold været i overensstemmelse med lovgivningen i forhold til at modtage sociale ydelser på et korrekt grundlag.

De behandlede 159 sager, hvori der er foretaget ændringer, har i 2019 givet et samlet provenu på 12,6 mio. kr. fordelt på kommunale og statslige andele. Fordeling og udvikling i provenu fra 2017 ses i nedenstående tabel.

Tabel 1 Fordeling og udvikling i provenu (mio. kr.)

	2017	2018	2019
Kommunal andel	3,2	5,0	7,4
Statslig andel	3,6	3,3	5,2
Total	6,8	8,3	12,6

Forventninger til 2020 er, at niveauet for antallet af sager til gennemgang vil matche 2019, og at der samtidig vil være ressourcer til at gennemføre 1-2 målrettede kontrolaktioner.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Årsberetning 2019

Punkt 6: Orientering om resultater på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område 2018-2019

19/54831

Sagsresumé

Den 1. januar 2020 var skæringspunkt for den første halvdel af den nuværende byrådsperiode. Forvaltningen har derfor udarbejdet en midtvejsstatus for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets arbejde, der viser de resultater udvalget har opnået i perioden 2018-2019.

Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021 sætter retningen for fagudvalgenes arbejde. Det afspejler sig i de resultater udvalget har opnået samt udvalgets politiske prioriteringer og målsætninger for valgperioden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2018 tiltrådte det nye byråd. Som en del af konstitueringsaftalen blev der nedsat et Økonomiudvalg, syv fagudvalg samt et §17 stk. 4 udvalg. Udgangspunktet for udvalgenes arbejde i byrådsperioden er Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021, som blev godkendt i Byrådet den 27. juni 2018. Visionen og planstrategien indeholder seks fokusområder.

Den 1. januar 2020 var halvdelen af den nuværende byrådsperiode gået. Forvaltningen har derfor udarbejdet en midtvejsstatus for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets arbejde i 2018 og 2019. Midtvejsstatus for udvalget beskriver status vedrørende:

- Politikker
- Handleplaner
- Politiske prioriteringer/målsætninger
- Studieture
- Projekter – henholdsvis med ekstern og intern finansiering
- Organisation og medarbejdere
- Økonomi
- Anlægs- og driftsresultater

Midtvejsstatus for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget viser, at der i udvalgets arbejde i 2018 og 2019 har været fokus på udvikling og implementeringen af Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2019-2022. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har haft et særligt fokus på arbejdet med kommunens unge mennesker, der skal finde vejen til uddannelse og job. Derudover har der blandt andet været fokus på en effektiv revalideringsindsats, en ny plan for akademikerindsatsen, udvalgte satsningsbrancher og den fremtidige veteranindsats. På Integrationsområdet har udvalget prioriteret at videreføre integrationskonsulentens gode arbejde med at støtte flygtningebørn, unge og familier med at gøre brug af sociale og sportslige fritidsaktiviteter og heraf etablere nye tilbud i samarbejde med relevante interessenter.

Som en del af Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021 blev styringstrekanten vedtaget. Udgangspunktet for styringstrekanten er et politisk ønske om, at alle politikker, planer og handlinger understøtter visionen og de seks fokusområder. Den skal således bidrage til at sikre sammenhæng mellem vision og strategi, kommuneplan, politikker,

planer og handlinger. På tværs af udvalgene ses en udvikling mod færre politikker, flere handleplaner samt en øget sammenhæng i politikudviklingen.

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning og inddrager midtvejsstatussen i det videre arbejde i udvalget.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Midtvejsstatus januar 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

På arbejdsmarkedsområdet er der en positiv tendens i forhold til antallet af unge ydelsesmodtagere fra 18-24 år. Antallet er det seneste år faldet fra 685 til 606 personer.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skal laves en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats vil komme på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats viser, hvor Sønderborg Kommune er på nuværende tidspunkt i forhold til de politisk vedtagne fælles strategiske mål:

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.
 - Mål: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 74 pct. i december 2019.
 - Mål: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
Baseline: 8,3 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 9,62 pct. i december 2019.

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode. Ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked

- børn, uddannelse og sundhed
- socialområdet.

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen af antal af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

På børne-, uddannelses- og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

På socialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- misbrugsbehandling
- kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed er i samarbejde med KMD i gang med udvikling af en ledelsesinformation, der i højere grad måler på effekt og kombinerer data på tværs af arbejdsmarkeds-, social- og børne- og uddannelsesområdet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats december 2019

Punkt 8: Orientering om ledelsesinformation december 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/51238

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Forvaltningen har gennemgået budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Der forventes et budget i balance, hvilket især skyldes, at der forventes et større mindreforbrug på forsikrede ledige. Dog stiger udgifterne til fleksjob, førtidspension og uddannelsesyndelse mere end budgetteret.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på økonomien

I forhold til 2019-budgetforudsætningerne er der for nogle ydelsestyper sket antalsmæssigt fald, mens fx antallet af borgere på fleksjob er steget. Stigningerne udfordrer den økonomiske balance, men forventes at kunne rummes inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets samlede budgetramme.

Politikområde 11 Integration

I 2019 og 2020 udtræder relativt mange af den femårige integrationsperiode. Hermed reduceres også de grund- og resultattilskud, der knytter sig til disse borgere.

For 2019 viser gennemregningen, at budgettet på Politikområde 11 isoleret set er i balance. Imidlertid er en betydelig del af tilskuddene, der knyttede sig til 2018, først modtaget og bogført i regnskabsår 2019. Der forventes på den baggrund et mindreforbrug.

Politikområde 12 Borgerservice

Forbruget til boligsikring og personlige tillæg ligger år til dato under det forventede.

På den baggrund forventes for året som helhed et mindreforbrug.

Politikområde 18

I forhold til budgetforudsætningerne for 2019 er der for nogle ydelsestyper sket et fald, mens andre - særligt borgere ansat i fleksjob - er steget. Stigningerne udfordrer den økonomiske balance og for 2019 forventes således merforbrug på følgende grupper:

- Førtidspension
- Fleksjob og ledighedsydelse

- Kontanthjælp / Uddannelseshjælp

Tilsvarende ses et fald i andre målgrupper og deraf følgende mindreforbrug indenfor:

- Revalidering
- Ressourceforløb
- Forsikrede ledige

Samlet set forventes budgettet at være i balance.

Det bemærkes, at de betydelige statsrefusioner og -tilskud der tilgår området, bogføres med forsinkelse og ofte også uregelmæssigt. Ligeledes bogføres de første måneder af 2020 fortsat betydelige udgifter vedrørende 2019.

De forbrugstal- og procenter, der fremgår af LIS-bilaget, giver dermed ikke et fuldstændigt billede af det endelige resultat. Vurderingen af det endelige forbrug i 2019 er derfor også fortsat behæftet med en vis usikkerhed.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget december 2019

LIS Ydelse februar 2020

Punkt 9: Generel orientering - februar 2020

19/37321

Sagsresumé

- Status på analyseemne 5 – Effekt-og leverandørstyring i beskæftigelsestilbud
- Studiejob til udenlandske studerende
- Nyt fra Virksomhedsservice

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 05-02-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Status på analyseemne

Punkt 10: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2020

19/37328