

# **REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 15-08-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 15. august 2018 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

**Mødedeltagere** Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg (Fravær), Daniel Staugaard

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af ansøgning til puljen "Integrations- og beskæftigelsesambassadør" .....	3
Godkendelse af mødeplan for 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	5
Drøftelse af udfordringer på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune.....	7
Orientering om ledelsesinformation juni 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	8
Generel orientering - august 2018.....	10
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2018.....	11

# Punkt 41: Godkendelse af ansøgning til puljen "Integrations- og beskæftigelsesambassadør"

18/26066

## Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har fokus på integration – og særligt kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Forvaltningen har derfor søgt og modtaget tilsagn om 1,7 mio. kr. til en "Integrations- og beskæftigelsesambassadør" for perioden august 2018 til december 2021. Integrations- og beskæftigelsesambassadøren skal have et særligt fokus på kvindernes integration på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- at modtage og anvende 1,7 mio. kr. til en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har fokus på kvindernes integration på arbejdsmarkedet. Derfor har forvaltningen søgt om midler til en integrations- og beskæftigelsesambassadør. Styrelsen for International Rekruttering og Integration har givet tilsagn om midler til ambassadøren. Integrations- og beskæftigelsesambassadøren vil i samarbejde med kommunens virksomheder identificere og kvalificere deres behov for nuværende og fremtidig arbejdskraft. Dette med ekstra opmærksomhed på at afdække og italesætte mulighederne for, at borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, kommer i arbejde.

I Sønderborg Kommune er 45 procent af flygtningene i arbejde eller uddannelse. En del af dem, der ikke er kommet i arbejde, har behov for et kompetenceløft og mere hjælp til at komme i arbejde.

Integrations- og beskæftigelsesambassadøren vil få indgående kendskab til og samarbejde med borgerne, virksomhederne og Integrationscentrets medarbejdere, for at bidrage til at borgernes forløb bliver bæredygtige og succesfulde. Med ambassadøren ønsker Integrationscentret at bidrage til at borgerne, på trods af eventuelle skånebehov, får mulighed for stadig at være aktiv deltagende i samfundet. Dette sikrer også, at borgeren undgår isolation og afbøder ensomhed.

Med integrations- og beskæftigelsesambassadørens fokus på især kvindernes kompetenceudvikling, ønsker Integrationscentret også at investere i børnene. Familien er børnenes primære indgang til fællesskabet, og integration af mødre vil nødvendigvis påvirke børnenes muligheder for integration.

Der vil blive opstillet konkrete mål for, hvor mange flygtninge, som integrations- og beskæftigelsesambassadøren skal hjælpe i job. Ambassadørens virksomhedskontakt skal være målrettet brancher med gode beskæftigelsesmuligheder, som fx SOSU-området. Udvalget vil få en kvartalsvis status, og projektet vil blive evalueret et halvt år før projektet stopper. Dette med henblik på en stillingtagen til, hvorledes erfaringerne fra projektet fremadrettet skal bruges i forhold til integration af flygtninge.

Integrations- og beskæftigelsesambassadøren omsætter dermed Sønderborg Kommunes integrationsstrategi, som er godkendt af Byrådet den 6. april 2016. Visionen for strategien er, at nyankomne flygtninge og familiesammenførte hurtigt

skal i job eller uddannelse. Integrationsstrategien tager udgangspunkt i Beskæftigelsesstrategi 2016 - 2018, godkendt af Byrådet den 6. januar 2016.

Der ydes støtte i 3½ år fra 1. august 2018 til 31. december 2021, og der er bevilliget 1.724.240 kr. til løn- og driftsmidler.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslaget sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for deltagernes mentale sundhed samt en nedbringelse af uligheden i sundhed i form af større økonomisk lighed.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 15-08-2018**

Godkendt.

### **Bilag**

Budget - Integrations- og beskæftigelsesambassadør

Ansøgning: Integrations- og beskæftigelsesambassadør

# **Punkt 42: Godkendelse af mødeplan for 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget**

18/23205

## **Sagsresumé**

For hvert regnskabsår skal Økonomiudvalget og de stående udvalg vedtage en mødeplan.

Hvert af de stående udvalg har beslutningskompetencen for så vidt angår eget udvalg, jf. delegationsplanen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- forslag til mødeplan for 2019 for så vidt angår Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets møder.

## **Sagsfremstilling**

Byrådet og udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert af udvalgets medlemmer forlanges indbragt til afgørelse af Byrådet.

Med udgangspunkt i mødeplan for 2018 er der udarbejdet et samlet forslag for afholdelse af møder i alle udvalgene og Byrådet for 2019, så der sikres et smidigt flow i dagsordensprocessen. Se bilaget, Forslag til Mødekalender 2019.

Juli holdes fri for byrådsmøder og udvalgsmøder og det samme gælder som udgangspunkt januar måned.

Mødetidspunkt / lokale foreslås således:

Onsdag 8:30

Økonomiudvalget (Magistratsalen)

Tirsdag 12.30

Sundhedsudvalget (mødelokale 205)

Tirsdag 15.30

Erhvervsudvalget (Mødelokale 205)

Teknik- og Miljøudvalget (Magistratsalen)

Onsdag 15:30

Arbejdsmarkeds –og Integrationsudvalget (mødelokale 205)

Børne- og Uddannelsesudvalget (Magistratsalen)

Torsdag 8:30

Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme (Magistratsalen)

Torsdag 15:30

Social- og Seniorudvalget (mødelokale 205)

Byrådet har den 27. juni 2018 vedtaget mødeplan for Byrådets møder i 2019.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 15-08-2018**

Godkendt.

### **Bilag**

Forslag til mødekalender 2019

# **Punkt 43: Drøftelse af udfordringer på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune**

18/20325

## **Sagsresumé**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget skal i år udarbejde en arbejdsmarkedspolitik for 2019 - 2022. Et vigtigt input til den fremtidige politik er et overblik over udviklingen i beskæftigelsen og ledigheden på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune. To centrale faktorer, når udvalget formulerer den fremtidige arbejdsmarkedspolitik.

På mødet får udvalget mulighed for at drøfte udviklingen og særlige udfordringer på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- udviklingen på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune med henblik på input til den kommende Arbejdsmarkedspolitik 2019 - 2022.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen vil på mødet præsentere udviklingen og udfordringer på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune. Præsentationen skal give input til, hvilke udfordringer, der er særligt væsentlige at behandle i den kommende arbejdsmarkedspolitik for 2019-2022.

Udvalget vil blandt andet blive præsenteret for:

- Udviklingen i beskæftigelsen, antal job og brancher, der oplever henholdsvis fremgang og nedgang
- Udviklingen i antallet af offentlig forsørgede og effekterne af indsatserne
- De forventede fremadrettede udgifter til offentlig forsørgelse.

Drøftelsen bliver et vigtigt bidrag til udvalgets kommende Arbejdsmarkedspolitik 2019 - 2022.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 15-08-2018**

Drøftet.

# Punkt 44: Orientering om ledelsesinformation juni 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/404

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget blev ved 1. bevillingsrevision reduceret med 15,5 mio. kr.

På nuværende tidspunkt giver det forventede regnskab for 2018 ikke anledning til bemærkninger.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets regnskabsresultat.

Status på økonomien

Budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er korrigeret ved 1. bevillingsrevision 2018 med -15,5 mio. kr.

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt ikke, at det forventede regnskab for 2018 giver anledning til bemærkninger.

## Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen økonomi, Teknik og Miljø, oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 15-08-2018

Taget til efterretning.

## Bilag

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget pr. 30. juni 2018

LIS Ydelsesmodtagere

## **Punkt 45: Generel orientering - august 2018**

17/33926

### **Sagsresumé**

- Ekstra aktiviteter i regi af Boligsocial helhedsplan
- Åben vejledning på VEU-centrene
- JobCAMP Sønderborg 2018

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 15-08-2018**

Taget til efterretning.

## **Punkt 46: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2018**

17/33936