

# **REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 12-08-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 12. august 2020 kl. 15:30

**Mødested** Hotel Nørherredhus

**Mødedeltagere** Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg (Fravær), Daniel Staugaard

## **Indholdsfortegnelse**

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af revalideringsindsatsen.....                                                  | 3  |
| Drøftelse af analyse af effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Sønderborg.....     | 4  |
| Orientering om pilotprojekt Åben og Rolig.....                                              | 6  |
| Orientering om ledelsesinformation juni 2020 for den kommunale ungeindsats.....             | 9  |
| Orientering om ledelsesinformation juni 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget..... | 11 |
| Generel orientering - august 2020.....                                                      | 13 |
| Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2020.....                   | 14 |

# Punkt 1: Godkendelse af revalideringsindsatsen

20/8758

## Sagsresumé

Afdelingsleder for Job og Fastholdelse, Henrik Hjortkjær, vil på mødet i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orientere om revalideringsindsatsen.

På udvalgmødet den 4. december 2019 orienterede forvaltningen om, at der på hvert af udvalgmøderne i første halvår 2020 vil være orientering om én af de fem særligt politisk prioriterede beskæftigelsesindsatser. De fem indsatser er: Grøn Turisme, nytteindsatsen, revalideringsindsatsen, akademikerindsatsen og veteranindsatsen på Kegnæs Fyr.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- 5-punktsplanen for revalideringsindsatsen.

## Sagsfremstilling

Revalidering er en prioriteret indsats i Sønderborg Kommunes beskæftigelsesindsats.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte den 14. marts 2018 forvaltningens syv forslag til initiativer til at styrke revalideringsindsatsen yderligere. Forslagene udspringer af de anbefalinger og områder, som CARMA, tværvideenskabeligt forskningscenter fra Aalborg Universitet, pegede på i deres "Evaluering af Sønderborg Kommunes revalideringsindsats" fra februar 2017.

Henrik Hjortkjær vil på mødet i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orientere om status på initiativerne og præsentere fremtidige tiltag.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 12-08-2020

Godkendt.

### Fraværende:

Dorthe Mehlberg

## Bilag

Præsentation af revalideringsindsatsen - August 2020

## **Punkt 2: Drøftelse af analyse af effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Sønderborg**

19/46276

### **Sagsresumé**

Forvaltningen har - i forbindelse med budgetaftalen 2020-2023 om 10 analyseemner - udarbejdet en analyse af Sønderborg Kommunes beskæftigelsesindsats.

Analysen skulle have været brugt til effektivisering og budgetreducerende tiltag i forbindelse med den kommende budgetlægning. Coronakrisen har ændret situationen og medført mange nyledige borgere. Udgifterne til ydelser er derfor steget i et omfang, så det ikke er realistisk at angive budgetreducerende tiltag. Analysen indgår derfor ikke i den kommende budgetlægning.

Analysen indeholder 11 forslag, der kan øge effekterne af beskæftigelsesindsatsen og mindske stigningen i udgifterne til ydelser. Forvaltningen vil arbejde videre med effektiviseringsforslagene i analysen i sammenhæng med Byrådets beslutning om "Sønderborg i Arbejde".

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at

- drøfte analyse af effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Sønderborg.

### **Sagsfremstilling**

Coronakrisen har betydet en ændret situation på arbejdsmarkedet. Der er kommet mange nyledige borgere, og udgifterne til ydelserne er steget. I den nuværende situation er det ikke realistisk at vurdere på økonomiske potentialer, men forvaltningen vil arbejde med at øge effekterne som en del af "Sønderborg i Arbejde".

Analysen indgår derfor ikke i arbejdet med at udpege budgetreducerende tiltag i forbindelse med budgetlægningen for 2021 og frem. Analysen indeholder 11 forslag, der kan øge effekterne af beskæftigelsesindsatsen og alene mindske stigningen i udgifterne til ydelser.

Analysen viser, at beskæftigelsesindsatsen bidrager til, at mange borgere, der før var ledige, er blevet selvforsørgende. Analysen viser også, at der er nogle forbedringspotentialer set i forhold til de kommuner, der gør det bedst. Dette har resulteret i effektiviseringsforslag, som forvaltningen vil arbejde videre med, når effekterne af beskæftigelsesindsatsen skal øges. I de fleste af forslagene er der fokus på at øge effekterne af beskæftigelsestilbuddene og gøre beskæftigelsesindsatsen mere virksomhedsrettet.

De 11 forslag er primært målrettet borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet og uddannelsesparate unge. Forslagene kan supplere indsatserne fra "Sønderborg i Arbejde", der har fokus på borgere tæt på arbejdsmarkedet.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen vurderer, at forslagene kan øge borgernes mentale sundhed og trivsel, da flere borgere forventes at komme i uddannelse og beskæftigelse.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 12-08-2020**

Drøftet.

### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

### **Bilag**

Datamateriale til analyse af beskæftigelsesindsats i Sønderborg Kommune

Analyse af effekter af beskæftigelsesindsats i Sønderborg Kommune

## Punkt 3: Orientering om pilotprojekt Åben og Rolig

20/1181

### Sagsresumé

Sundhedsudvalget prioriterede med godkendelsen af sundhedsplanerne en indsats under sundhedsplan 2: Mental sundhed, målrettet borgere med stress eller symptomer på stress. Sundhedsprofilundersøgelsen 2017 viste, at der er sket en stigning af borgere i Sønderborg Kommune, der meget ofte eller ofte føler sig nervøse eller stressede.

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed har indgået samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme ved Københavns Universitet om konceptet Åben og Rolig. Målgruppen er voksne med let til moderat stress.

Arbejdsmarkedsafdelingen er en væsentlig aktør i forhold til rekruttering af borgere. Projektet understøtter ”Sønderborg i Arbejde” og indsatsen i det nye rejsehold, da hjælpen til borgere med stress styrkes. Børn, Uddannelse og Sundhed lægger derfor op til et tværgående pilotprojekt i samarbejde med Job og Velfærd.

Formålet med pilotprojektet er, på baggrund af en business case, at skabe læring med henblik på mulighed for intern varetagelse af Åben og Rolig tilbuddet fremover i Sønderborg Kommune.

Indsatsen understøtter Byrådets vision om ”Et godt liv”, samt sundhedspolitikken ”Mod på mere sundhed” for 2019-2022, som Byrådet godkendte den 27. februar 2019.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetence, jf. delegationsplanen. Sagen forelægges Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til orientering.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds-og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Sundhedsudvalget godkendte den 5. februar 2019 sundhedspolitik 2019-2022 Mod på mere sundhed. Sundhedspolitikken har blandt andet som mål at reducere andelen af borgere der meget ofte, eller ofte, føler sig nervøse eller stressede fra 17,1 procent i 2017 til 13,0 procent i 2022.

Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke om mental sundhed anbefaler, at der i kommunalt regi tilbydes hjælp til stressramte borgere og henviser til tilbuddet Åben og Rolig. Konceptet Åben og Rolig er udviklet af Center for Psykisk Sundhedsfremme, der er en forsknings- og implementeringsenhed ved Institut for Psykologi på Københavns Universitet.

Åben og Rolig er et ni ugers meditationsbaseret kursus for borgere, der oplever stress eller symptomer på stress. Kurset har vist god dokumenteret effekt og er implementeret i fx Skanderborg og Aalborg Kommune. Evalueringsrapporter viser, at forløbet mindsker søvnforstyrrelser samt stress- og depressionssymptomer. Det er dokumenteret ved 3- og 7-måneders opfølgning, at effekterne fastholdes.

## Åben og Rolig i Sønderborg Kommune

Forvaltningen foreslår, at Åben og Rolig tilbydes borgere i Sønderborg Kommune fra oktober 2020. Formålet med pilotprojektet er, at afprøve rekruttering af borgere samt vurdere effekter af forløbet. Dette med henblik på at udvikle en videnskabeligt dokumenteret business case for Åben og Rolig i Sønderborg Kommune. Undervisningen varetages af psykologer fra Center for Psykisk Sundhedsfremme, som er uddannet i Åben og Rolig konceptet. Psykologerne står for screening af de rekrutterede deltagere og vurderer om tilbuddet er det rette for borgeren.

Center for Psykisk Sundhedsfremme er ansvarlig for:

- Indledende visitationssamtale
- 9 ugers kursus med en ugentlig session af 3 timer + tilbud om 2 personlige samtaler
- Kursusmaterialer, herunder kursusmappe, adgang til mobil-app.
- Afholdelse af kurser i Sønderborg Kommune
- Indsamle og behandle data vedr. screening og effektmåling
- Udarbejde evalueringsnotat efter afslutning af de to kurser.

Sønderborg Kommunes er ansvarlig for:

- Henvisning af 20 borgere inden for målgruppen pr. kursus
- Stille en projektkoordinator og kontaktperson til rådighed
- Informere om projektet til de henvisende parter
- Sørge for egnede lokaler og forplejning

Center for Psykisk Sundhedsfremme oplyser at der er få evidensbaserede tiltag til mental sundhedsfremme i kommuner i Sønderjylland og ønsker derfor at samarbejde med Sønderborg Kommune om en business case. På baggrund af data fra business casen, vil Sønderborg Kommune få evidensbaseret grundlag for at vurdere om, og hvordan, tilbuddet kan overgå til drift. Center for Psykisk Sundhedsfremme garanterer, at Sønderborg kun betaler for langtidseffektive behandlinger, hvor effekten holder minimum et år.

Effekten måles ved hjælp af en international anvendt stress-skala, som også bruges i Sundhedsprofilundersøgelserne i Danmark. Det er et inklusionskriterie at borgeren, ved kursets start, scorer over 18 på skalaen. Pilotprojektets effektmål er, at mindst 60 pct. af deltagerne scorer lavere end 18 på skalaen 12 måneder efter afslutning.

Den tværgående styregruppe for implementering af sundhedsplanerne Sundhed På Tværs vil fungere som styregruppe for pilotprojektet. Rekruttering sker i samarbejde med jobcentrets Sygedagpengeteam, Sundhedscentret og udvalgte praktiserende læger.

## Økonomisk ramme

| Kurser                    | 2020        | 2021        | I alt       |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Kursus 1: Start okt. 2020 | 200.000 kr. |             | 200.000 kr. |
| Kursus 2: Start jan. 2021 |             | 200.000 kr. | 200.000 kr. |

|                                 |             |             |             |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Kommunikation, forplejning m.m. | 20.000 kr.  | 20.000 kr.  | 40.000 kr.  |
| I alt                           | 220.000 kr. | 220.000 kr. | 440.000 kr. |

Effektbaserede omkostninger ved kurser i pilotprojektet tilbagebetales til Sønderborg Kommune, såfremt der ikke er dokumenteret effekt 12 måneder efter kurset. Omkostninger til etablering af kurser samt dataindsamling er ikke omfattet af dette.

Forvaltningen lægger op til at finansiere pilotprojekt for Åben og Rolig med midler fra politikområde 13.01 Sundhedsfremme og Forebyggelse under sundhedsplan 2 – Mental sundhed.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 12-08-2020**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

## Punkt 4: Orientering om ledelsesinformation juni 2020 for den kommunale ungeindsats

19/4152

### Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

På arbejdsmarkedsområdet er antallet af unge ydelsesmodtagere fra 18-29 år markant påvirket af coronakrisen. Det samlede antal af unge i maj 2020 er på 1.393. Den ellers gode udvikling fra februar 2019 til februar 2020, hvor antallet af unge faldt med i alt 142 unge, er som konsekvens af coronakrisen steget med 109 personer fra februar til maj måned 2020.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Folketinget vedtog i forbindelse med den nye reform af den kommunale ungeindsats to landsdækkende ungemål. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være de lokale mål for ungeindsatsen, hvorfor der følges op herpå i ledelsesinformationen. Opfølgningen på målene fremgår af nedenstående.

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.
  1. Mål: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse  
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 77 pct. i maj 2020
  2. Mål: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret  
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 8,46 pct. i maj 2020

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode. Ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked (18-29-årige)
- børn, uddannelse og sundhed
- socialområdet (18-29-årige).

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

- Antal personer på ydelse i alderen 18-24 år er steget fra 643 i maj 2019 til 666 i maj 2020.
- Antal personer på ydelse i alderen 25-29 år er steget fra 676 i maj 2019 til 727 i maj 2020.

Coronakrisen har betydet, at antallet er øget med 109 nye unge i forhold til februar måned 2020.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp

På socialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- misbrugsbehandling
- kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed er i samarbejde med KMD i gang med at udarbejde en ledelsesinformation, der i højere grad måler på effekt og kombinerer data på tværs af arbejdsmarkeds-, social- og børne- og uddannelsesområdet.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 12-08-2020**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

## **Bilag**

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

# Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation juni 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

20/8869

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er stigende primært på grund af coronakrisen ligesom i landets øvrige kommuner. Derfor er der i økonomiaftale mellem Staten og Kommunernes Landsforening aftalt et betydeligt løft i skønnet over udgifterne til overførsler. Det betyder, at Sønderborg Kommunes bloktilskud til overførsler hæves i både 2020 og 2021.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er stigende. Coronakrisen har især medført, at antallet af jobparate ledige er steget. Derudover er antallet af fleksjobberettigede og førtidspensionister steget det seneste år, mens antallet af borgere i ressourceforløb er faldende. En af årsagerne til stigningen er antallet af førtidspensionister er indførelsen af seniorpension fra den 1. januar 2020.

På grund af det stigende antal borgere på offentlig forsørgelse er der i økonomiaftalen mellem Staten og Kommunernes Landsforening aftalt et betydeligt løft i skønnet over udgifterne til overførsler. Det betyder, at Sønderborg Kommunes bloktilskud til overførsler hæves i både 2020 og 2021.

Den samlede forbrugsprocent er på 50,5 pct. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 50,6 pct.

Politikområde 11 Integration

Der er ingen bemærkninger til området.

Politikområde 12 Borgerservice

Der er ingen bemærkninger til området.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse

Der er et merforbrug i forhold til det budgetterede på områderne a-dagpenge, førtidspension, kontanthjælp samt fleksjob og ledighedsydelse. Merforbruget modsvares af et mindreforbrug på revalidering, arbejdsmarkedsforanstaltninger og ressourceforløb.

Opgørelser over medfinansiering og refusion fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering og Udbetaling Danmark modtages med minimum 1 måneds forsinkelse, hvorfor de ikke tæller med i det samlede forbrug endnu. En forbrugsprocent på 50,5 pct. afspejler derfor ikke det reelle forbrug.

Der er fortsat forventninger om et merforbrug i 2020 som følge af coronakrisen.

Driftsbudget - område under Økonomiudvalget  
Der er ingen bemærkninger til området.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 12-08-2020**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

#### **Bilag**

LIS Økonomi AIU juni 2020

LIS Ydelse august 2020

LIS Oversigt august 2020

## **Punkt 6: Generel orientering - august 2020**

19/37321

### **Sagsresumé**

- Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende de beskæftigelsespolitiske mål for 2021
- Status på "Sønderborg i Arbejde"
  - behold jobbet
  - flere i uddannelse
  - hurtigt i job igen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 12-08-2020**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

### **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesministeren

## **Punkt 7: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2020**

19/37328