

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 04-12-2019

Mødedato Onsdag d. 04. december 2019 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Daniel Staugaard, Dorthe Mehlberg, Gerhard Bertelsen, Niels Ole Bennedsen, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af den fremtidige veteranindsats og ekstraordinære vedligeholdelse af Kegnæs Fyr.....	3
Godkendelse af takster gældende for budgetåret 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget....	6
Godkendelse af udmøntning af budget 2020.....	7
Godkendelse af satsningsbrancher i Sønderborg Kommune.....	9
Godkendelse af samarbejdsaftale med Vej og Park omkring nytteindsatsen.....	12
Orientering om status på initiativer fra beskæftigelsesbonus.....	14
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	16
Orientering om ledelsesinformation oktober 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	18
Generel orientering - december 2019.....	20
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - december 2019.....	21

Punkt 1: Godkendelse af den fremtidige veteranindsats og ekstraordinære vedligeholdelse af Kegnæs Fyr

19/22486

Sagsresumé

Nogle af Sønderborg Kommunes veteraner har svært ved overgangen fra Forsvaret til civilsamfundet og har brug for hjælp og støtte. Byrådet har i en årrække haft fokus på at støtte veteranerne, og kommunen har derfor en aktiv veteranindsats.

Kegnæs Fyr er en vigtig ramme for veteranindsatsen. Kegnæs Fyr bliver anvendt som en arbejdsmarkedsrettet indsats, der skal hjælpe veteranerne videre i det civile liv.

Med udgangspunkt i Byrådets vision om, at flest mulige ledige skal blive en del af arbejdsfællesskabet – også de ledige, der har komplekse problemer, har forvaltningen udarbejdet et forslag til, hvorledes indsatsen på Kegnæs Fyr kan udvikles. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har derudover ønsket, at vedligeholdelsen af Kegnæs Fyr øges ekstraordinært. På baggrund af udvalgets ønske om at øge vedligeholdelsen foreslår forvaltningen, at der overføres økonomiske midler til vedligehold fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budgetramme til Teknik- og Miljøudvalget, som jf. Sønderborg Kommunes Styrelsesvedtægt har ansvaret for drift og vedligeholdelse af kommunale anlæg.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen til at godkende udviklingen af indsatsen på Kegnæs Fyr, jf. delegationsplanen.

Teknik- og Miljøudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- den fremtidige veteranindsats på Kegnæs Fyr
- at der fra 2020 og årene fremefter overføres 166.000 kr. årligt fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budgetramme til arbejdsmarkedsforanstaltninger til Teknik- og Miljøudvalgets budgetramme ved 1. bevillingsrevision 2020.

Sagsfremstilling

I Sønderborg Kommune er der omkring 400 registrerede veteraner, der har gjort tjeneste i verdens brændpunkter. Overgangen fra Forsvaret til civilsamfundet kan for nogle give udfordringer. Byrådet er optaget af at hjælpe disse borgere og deres familier.

Kegnæs Fyr er en vigtig ramme i veteranindsatsen. Kegnæs Fyr bliver anvendt som en arbejdsmarkedsrettet indsats, der skal hjælpe veteranerne videre i det civile liv og tilbage på arbejdsmarkedet. Kegnæs Fyr benyttes oftest i weekenderne, hvor en veteran og eventuelt med sin familie, kan benytte fyrets faciliteter. I 2019 har 34 veteraner deltaget i indsatsen.

Veteranindsatsen på Kegnæs Fyr vil i fremtiden blive yderligere styrket gennem:

1. Sansehaven

Etableringen af en sansehavn ved Kegnæs Fyr. Det er erfaringen fra andre kommuner, at sansehaver/terapihaver giver

veteraner en særlig form for ro. Designet af haven bygger på viden om, hvordan naturen får mennesker til at restituere. Der er ansat en projektleder til at anlægge haven.

2. Opfølgning på veteranindsatsen

Der vil fremadrettet blive indsamlet systematisk viden om veteranindsatsen og virkningerne af sansehaven. Blandt andet skal veteranerne besvare et kort spørgeskema til brugen af haven og til veteranindsatsen generelt. Spørgeskemaet giver vigtige informationer om veteranernes oplevelser, som skal bruges til systematisk opfølgning.

3. Tilbud til andre målgrupper

Når Kegsnæs Fyr ikke anvendes til veteranindsatsen kan fyret eventuelt anvendes til andre målgrupper. Det kan fx være andre målgrupper i jobcentret eller andre borgere, der kan profitere af rammerne ved Kegsnæs Fyr.

Økonomi

Ifølge Sønderborg Kommunes Styrelsesvedtægt har Teknik- og Miljøudvalget ansvaret for drift og vedligeholdelse af kommunale anlæg. I forbindelse med Byrådets beslutning i 2013 om køb af Kegsnæs Fyr blev der således afsat 152.000 kr. årligt til vedligehold af Kegsnæs Fyr under Teknik- og Miljøudvalget.

På baggrund af udvalgets ønske om at vedligeholdelsen af Kegsnæs Fyr øges ekstraordinært, foreslår forvaltningen, at der tilføres yderligere 166.000 kr. årligt til vedligehold. De økonomiske midler skal anvendes til vedligehold af den kommende sansehave og bedre vedligehold af Kegsnæs Fyr, boligen og udenomsarealerne.

Dette betyder, at der årligt overføres 166.000 kr. fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budgetramme til arbejdsmarkedsforanstaltninger til Teknik- og Miljøudvalget ved 1. bevillingsrevision 2020.

Der anvendes således årligt i alt 318.000 kr. til vedligehold – dette inkluderer udgifter til el, vand og varme med mere.

Af det nedenstående budget for 2020 fremgår det, at der vil være årlige udgifter til Kegsnæs Fyr og veteranindsatsen på i alt 1.227.561 kr. Ansvar for indsatsen på Kegsnæs Fyr er under Arbejdsmarked- og integrationsudvalget med et budget på årligt 909.561 kr. Ansvar for vedligeholdelsen med mere af Kegsnæs Fyr er under Teknik- og Miljøudvalget med et budget på 318.000 kr.

Nedenstående tabel viser budget for driftsudgifter til veteranindsatsen for 2020 og fremadrettet.

	Budget	Budget
	Arbejdsmarked- og integrationsudvalget	Teknik- og Miljøudvalget
Løn og øvrige udgifter til veterankoordinator	570.000 kr.	
Fleksjobbere til sansehave og vedligeholdelse af Kegsnæs Fyr	238.661 kr.	
El, vand og varme til Kegsnæs Fyr		20.000 kr.

Ekstraordinær vedligeholdelse af Kegnæs Fyr, boligen og udenomsarealerne		163.000 kr.
Daglig oplåsning/låsning af Kegnæs Fyr for offentligheden (opgaven løses af Forsvaret)		10.000 kr.
Vedligeholdelse af arealer ved sansehaven		125.000 kr.
Diverse udgifter (befordring, IT, med mere)	100.900 kr.	
I alt:	909.561 kr.	318.000 kr.
I alt Job og Velfærd samt Teknik og Miljø:	1.227.561 kr.	

Ud over driftsbudgettet er der også en anlægsbevilling til Kegnæs Fyr. I 2016 afsatte Byrådet en anlægsbevilling på 0,5 mio. kr. til renovering af Kegnæs Fyr. I 2017 afsatte Byrådet 2,0 mio. kr. til udvikling af rammerne for veteranindsatsen. De resterende 0,8 mio. kr. anvendes til færdiggørelse af renoveringen omkring Kegnæs Fyr – herunder etablering af en sansehave.

Der vil årligt blive fremlagt en status for veteranindsatsen til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Service og ejendomme vil ligeledes én gang om året give en status for vedligeholdelsen af Kegnæs Fyr og præsentere en plan for vedligeholdelsen for det kommende år.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen har positive sundhedsmæssige konsekvenser for veteranerne i form af bedre mental sundhed og trivsel.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen indarbejdes i forbindelse med 1. bevillingsrevision 2020.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af takster gældende for budgetåret 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

19/23688

Sagsresumé

Budgettet for 2020 er nu vedtaget, og taksterne for 2020 skal godkendes og offentliggøres inden budgetårets start.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at godkende

- de fremsendte forslag til takster for 2020.

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- taksterne for 2020, som er omfattet af styrelseslovens § 41a.

Sagsfremstilling

Budgettet for 2020 er nu vedtaget, og de kommunale takster, der gælder for borgerne for 2020, skal godkendes inden budgetårets start og offentliggørelse af takstoversigten.

Taksterne skal godkendes af Byrådet, hvis de er omfattet af styrelseslovens § 41a (takster for benyttelse af sociale institutioner, skolefritidsordninger med flere), ellers godkendes de i det pågældende fagudvalg.

For at sikre en generel åbenhed og information om de kommunale takster, der gælder over for borgerne, skal der udarbejdes en takstoversigt til budgettet. Det er obligatorisk at udarbejde en takstoversigt til det vedtagne budget.

Inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område er de fleste takster lovbestemte og skal derfor ikke politisk godkendes. Undtagelsen er enkelte takster under Borgerservice. Med udgangspunkt i det vedtagne budget 2020 er der udarbejdet et samlet takstblad for Sønderborg Kommune. De aktuelle takster inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område – Borgerservice – fremgår af det vedhæftede takstblad.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Takster 2020 Borgerservice

Punkt 3: Godkendelse af udmøntning af budget 2020

19/49228

Sagsresumé

Byrådet har indgået budgetaftale for 2020 og budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er reduceret med 8 mio. kr. fra 2020 og årene fremefter. For at sikre budgetoverholdelse er det nødvendigt at have et skarpt fokus på resultater og de absolut mest effektive tilbud til borgerne på offentlig forsørgelse. Budgetreduktionen udgør:

- 5 mio. kr. yderligere fra 2020 jævnfør budgetaftale 2019
- 3 mio. kr. fra 2020 jævnfør budgetaftale 2020.

Forvaltningen foreslår at udmønte besparelsen således:

- 1 mio. kr. – ved effektstyring af tilbud
- 1 mio. kr. – ved investering i at gøre borgere fra udsatte boligområder aktive
- 1 mio. kr. – ved investering i at gøre jobparate kontanthjælpsmodtagere aktive
- 2 mio. kr. - omlægning af sundhedstilbud til ledige og sygemeldte
- 3 mio. kr. - konkurrenceudsættelse af beskæftigelsestilbud.

Forvaltningens forslag til udmøntning sker ved investeringer, effektiviseringer og besparelser for samlet 8,0 mio. kr. Derudover fastfryses pris- og lønfremskrivningen i budgetaftalen, hvilket medfører en årlig besparelse på 1,95 mio. kr.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- forslag til udmøntning af budget 2020.

Sagsfremstilling

Ved budgetaftalen for 2019 – 2022 besluttede Byrådet at reducere budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget med i alt 20 mio. kr. stigende til 25 mio. kr. fra 2020 og frem. I forbindelse med vedtagelsen af budget 2020 blev budgettet reduceret med yderligere 3 mio. kr. med fordelingen 2 mio. kr. på beskæftigelsestilbud og 1 mio. kr. på ydelse. Det betyder en samlet budgetreduktion på 8 mio. kr. fra 2019 til 2020.

Forvaltningen foreslår, at udmøntningen sker på følgende måde:

- Effektstyring af beskæftigelsestilbud
Arbejdsmarkedsafdelingen kan med effektstyring af tilbud hurtigere iværksætte tiltag, såfremt en indsats ikke har den ønskede effekt og kvalitet. Det skal bidrage til at flytte ledige og sygemeldte hurtigere til selvforsørgelse. På baggrund af en analyse er det forvaltningens forventning, at det kan give en samlet besparelse på 1,0 mio. kr. på ydelse.
- Investering i indsats målrettet borgere fra udsatte boligområder
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har besluttet at hæve aktiveringsgraden for borgere i de udsatte boligområder, som er på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse eller ressourceforløbsydelse. Det betyder, at udgifterne til aktivering stiger med 2,7 mio. kr. i 2020 samtidig med at flere bliver selvforsørgende, hvilket reducerer udgifterne til ydelse med 3,7 mio. kr. Samlet forventet besparelse på 1 mio. kr.

- **Investering i jobparate kontanthjælpsmodtagere**
Forvaltningen foreslår et skærpet fokus på hyppig opfølgning og virksomhedsrettet indsats. Indsatsmodellen er inspireret af Esbjerg Kommune, som har nedbragt antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Det kræver en investering i beskæftigelsestilbud på 1,3 mio. kr. i 2020. Investeringen ventes at medføre et fald i udgifterne til jobparate kontanthjælpsmodtagere på 2,3 mio. kr. i 2020. En samlet besparelse på 1 mio. kr.
- **Omlægning af sundhedstilbud til ledige og sygemeldte**
I forbindelse med omlægningen af sundhedstilbuddet ved Job og Sundhed forventes en netto mindreudgift i 2020 og årene frem på 2 mio. kr.
- **Konkurrenceudsættelse af beskæftigelsestilbud**
Arbejdsmarkedsafdelingen har konkurrenceudsat sine beskæftigelsestilbud i 2019. Konkurrenceudsættelsen har medført lavere priser på alle de konkurrenceudsatte tilbud. De lavere priser betyder, at udgifterne til beskæftigelsestilbud kan reduceres med 3 mio. kr. fra 2020 og årene frem.

Med ovennævnte investeringer, effektiviseringer og besparelser forventer forvaltningen, at kunne udmønte Byrådets samlede besparelser fra 2019 og 2020 på 8 mio. kr.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Godkendt.

Punkt 4: Godkendelse af satsningsbrancher i Sønderborg Kommune

19/44351

Sagsresumé

Forvaltningen Job og Velfærd vil gerne målrette beskæftigelsesindsatsen endnu mere mod brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Dette understøtter de overordnede mål i Sønderborg Kommunes beskæftigelsespolitik 2019-2022 om, at Jobcenter Sønderborg skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner, og færrest mulige borgere i kommunen skal være på offentlig forsørgelse.

Forvaltningen vil øge fokuseringen af beskæftigelsesindsatsen mod de brancher, hvor der både er virksomheder, der har behov for arbejdskraft, og hvor der er ledige borgere, der har eller kan få de rigtige kompetencer. Disse brancher vil således være Jobcenter Sønderborgs satsningsbrancher. Satsningsbrancherne er social- og sundhed, hotel og restauration, rengøring, handel, bygge og anlæg samt industri.

Indsatserne i forhold til satsningsbrancher bliver en kombination af eksisterende og nye indsatser - begge målrettes brancherne.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- at målrette beskæftigelsesindsatsen mod følgende satsningsbrancher; social og sundhed, hotel og restauration, rengøring, handel, bygge og anlæg samt industri.

Sagsfremstilling

Ambitionen med Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2019-2022 er, at langt flere skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv.

Der er derfor formuleret to overordnede mål, der afspejler kommunes prioriteringer, og som skal bidrage til at fokusere beskæftigelsesindsatsen:

- Jobcenter Sønderborg skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner
- Færrest mulige borgere i kommunen skal være på offentlig forsørgelse

Med baggrund i de to mål peger forvaltningen på seks satsningsbrancher i Sønderborg Kommune, der i særlig grad er relevante for indfrielsen af målene. Forvaltningen vil med satsningsbrancherne øge fokusering af beskæftigelsesindsatsen mod de brancher, hvor der både er virksomheder, der har behov for arbejdskraft, og hvor der er ledige borgere, der har eller kan få de rigtige kompetencer.

På den ene side er satsningsbrancherne kendetegnet ved, at der er mange arbejdspladser, der er stor jobomsætning og der er mangel på arbejdskraft. På den anden side er satsningsbrancherne kendetegnet ved, at der er ledige borgere, der matcher branchernes krav til kompetencer, eller der er ledige borgere, der efter opkvalificering/uddannelse, matcher branchernes krav til kompetencer.

På baggrund af analyser af arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune, og med udgangspunkt i nævnte kendetegn, peger forvaltningen på nedenstående satsningsbrancher:

1. Social- og sundhed
2. Hotel og restauration
3. Rengøring
4. Handel
5. Bygge og anlæg
6. Industri

Satsningsbrancherne står i en prioriteret rækkefølge således, at social- og sundhedsbranchen prioriteres først. Forvaltningen vil på mødet uddybe valg af satsningsbrancher og indsatser målrettet brancherne.

Forvaltningen ønsker et tættere og mere forpligtende samarbejde med parterne i satsningsbrancherne - det vil sige virksomhederne, brancheforeningerne, uddannelsesinstitutionerne med videre. Der skal indledes en dialog med parterne omkring den konkrete samarbejdsform. Der kan for eksempel etableres ekspertpaneler bestående af parterne. Ekspertpanelerne skal bidrage i udvikling og evaluering af indsatserne.

Indholdet af indsatserne skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og de lediges kompetencer. Indsatserne bliver en kombination af eksisterende og nye indsatser - begge målrettes branchernes behov. Der tænkes særligt på følgende indsatser:

A) Målrettet vejledning

Eksempelvis:

- Informationsmøder – virksomheder ”sælger branchen” til ledige borgere
- Jobdating – ledige borgere dater virksomheder
- Jobcentrets jobrådgiverne motiverer ledige borgere til at søge job i satsningsbrancherne

B) Korte opkvalificeringsforløb og brancherettede forløb

Eksempelvis:

- Virksomhedspraktik kombineret med korte AMU-forløb
- Branchepakkeforløb, hvor de ledige opkvalificeres igennem praktikker
- Løntilskud med et opkvalificerende sigte

C) Længerevarende forløb - ordinær uddannelse

Eksempelvis:

- Fra ufaglært til faglært - ved hjælp af uddannelsesløftet og voksenlærlingsordning
- Virksomhedspraktikker kombineret med faglig opkvalificering, der klargør ledige til uddannelse
- Motivere flere unge til uddannelse inden for satsningsbrancherne

Jobcentret vil fortsætte det nuværende arbejde med de brancher, som ikke er én af satsningsbrancherne.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen har foretaget en screening af de sundhedsmæssige konsekvenser. Forvaltningen vurderer, at indsatserne i forhold til satsningsbrancherne vil bringe flere borgere i beskæftigelse. Dette vil medføre øget sundhed og trivsel for disse borgere.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-11-2019

Godkendt med den tilføjelse, at satsningsbrancherne handel samt bygge og anlæg udgår.

Fraværende:

Gerhard Bertelsen

Supplerende sagsfremstilling til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Formanden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har bedt om, at sagen behandles på ny.

Supplerende indstilling til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- at målrette beskæftigelsesindsatsen mod følgende satsningsbrancher; social og sundhed, hotel og restauration, rengøring, handel, bygge og anlæg samt industri.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Godkendt.

Bilag

Oplæg vedrørende satsningsbrancher

Punkt 5: Godkendelse af samarbejdsaftale med Vej og Park omkring nytteindsatsen

19/933

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsafdelingen og Vej og Park har udarbejdet en aftale omkring det fortsatte samarbejde om nytteindsatsen i Sønderborg Kommune. I nytteindsatsen er der fokus på, at ledige løser samfundsnyttige opgaver, der fremmer Byrådets vision om turisme. Fx strandrensning, trampestier og turistskilte.

Med den nye aftale vil der være fokus på yderlige jobsøgning, og at de ledige skal deltage i nytteindsats i 37 timer, hvor de i dag deltager 25 timer om ugen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Teknik- og Miljøudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- samarbejdsaftalen for nytteindsatsen.

Sagsfremstilling

Nytteindsatsen er et redskab i beskæftigelsesindsatsen. Formålet med indsatsen er, at den ledige skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave hos en offentlig arbejdsgiver. Det nuværende samarbejde omkring nytteindsatsen med Vej og Park er etableret i 2014. Her er en lang række opgaver blevet løst til gavn for både lokale borgere og turister i Sønderborg Kommune. Borgere i nytteindsatsen har blandt andet haft til opgave at rense strande og forskønne grønne områder. Det er på den måde lykkedes at skabe synergi mellem beskæftigelsesindsatsen og Byrådets vision 2018-2021, hvor Sønderborg som turistdestination fremhæves som et prioriteret område.

Nytteindsatsen har været brugt, som et tilbud til målgrupper tættest på arbejdsmarkedet. Arbejdet i nytteindsatsen har haft afsæt i det grønne område, hvor der over en længere periode har været gode beskæftigelsesmuligheder. Borgerne oplever desuden værdien af at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et reelt stykke arbejde. Det har vist sig at være gode resultater for borgere i forhold til selvforsørgelse. Specielt for de åbenlyst uddannelsesparate har nytteindsatsen haft en høj effekt. Mange unge har valgt ikke at søge kontanthjælp, når de præsenteres for nytteindsatsen og er i stedet gået i arbejde eller uddannelse. Opgaverne i nytteindsatsen er valgt og godkendt i en styregruppe, hvori blandt andet relevante faglige organisationer er repræsenteret.

I den nuværende nytteindsats i Sønderborg Kommune er borgeren tilknyttet indsatsen 25 timer pr. uge. I den nye samarbejdsaftale har forvaltningen valgt at fokusere på de positive samarbejdsrelationer og processer, der er oparbejdet. Der er dog indarbejdet et skærpet jobfokus, der betyder, at borgeren skal have støtte til sin jobsøgning i Job- og Uddannelsesakademiet hver fredag eftermiddag. Desuden er arbejdstiden udvidet, så den i højere grad følger Vej og Parks almindelige arbejdstimer. Det vil sige nytteindsatsen fremadrettet er samlet set 37 timer om ugen inkl. jobsøgning.

Økonomi

Nytteindsatsen blev indført som et nyt redskab med kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2014. I Sønderborg Kommune blev det valgt, at nytteindsatsen skulle være forankret i Vej og Park. Den 25. juni 2014 blev der i Byrådet godkendt, at der overføres henholdsvis 1,252 mio. kr. i 2014 og 0,895 kr. i 2015. Den 24. juni 2015 er der på et Økonomiudvalgsmøde en beslutning om videreførsel i overslagsårene i administrativt budgetoplæg for 2016-2019.

I den nye samarbejdsaftale fremgår det, at der fremadrettet er en økonomisk ramme på 1,4 mio. kr. årligt. Dette er under forudsætning af, at der i gennemsnit vil være mellem 20-25 fremmødte borgere i indsatsen. Såfremt det kan konstateres, at fremmødet bliver større eller mindre skal der ske en tilpasning af økonomi og opgaver. Tilpasningen kan ske efter halvårslige statusmøder. Der kan visiteres til op til 41 aktive borgere i nytteindsatsen. På nuværende tidspunkt er der afsat 1 mio. kr. årligt på Teknik- og Miljøudvalgets budgetramme til nytteaktivering. Ved indgåelse af samarbejdsaftalen udvides budgetrammen til 1,4 mio. kr. årligt, hvilket betyder, at der skal overføres yderligere 0,4 mio. kr. fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til Teknik- og Miljøudvalgets budgetramme fra 2020 og fremefter. Dette medtages ved første bevillingsrevision 2020. Samarbejdsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst den 1.7.2020.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen har positive sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed og trivsel.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen af den udvidede budgetramme medtages ved første bevillingsrevision 2020.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

I forbindelse med godkendelse af dagsordenen besluttede udvalget at ændre punkt 5 til et drøftelsespunkt.

Drøftet.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Sønderborg og Vej og Park omkring nytteindsatsen

Punkt 6: Orientering om status på initiativer fra beskæftigelsesbonus

18/43951

Sagsresumé

Sønderborg Kommune fik i 2017 og 2018 i alt 1.975.000 kr. i beskæftigelsesbonus fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, fordi kommunen i samme periode fik 79 flere flygtninge i job end forrige år.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttede på sit møde den 1. november 2018, at midlerne fra beskæftigelsesbonusen skal anvendes til opkvalificering af frontpersonale i forhold til kulturforståelse, indsatsen mod parallelsamfund samt tiltag der skal højne flygtninge og familiesammenførtes deltagelse i et aktivt arbejds- og fritidsliv.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres om status på prioriterede initiativer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- status på initiativer til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2017 og 2018 fik Sønderborg Kommune i alt 79 ekstra flygtninge i job end det foregående år. Derfor modtog kommunen i 2017 og 2018 henholdsvis 975.000 kr. og 1.000.000 kr. i beskæftigelsesbonus fra Udlændinge- og Integrationsministeriet. Den økonomiske bonus i årene var en udløber af topartsaftalen om integration.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget disponerer over beskæftigelsesbonusen. Udvalget besluttede på mødet den 1. november 2018 at anvende midlerne på fem initiativer, der gennemføres fra 2019 til 2021. Initiativerne understøtter Byrådets vision 2018-2021, hvor det blandt andet fremgår at arbejde, uddannelse og et aktivt medborgerskab er afgørende for en vellykket integration. Ligesom det fremgår, at integration er en fælles indsats, hvor den tidlige og forebyggende indsats er afgørende for en endnu bedre integration.

Status på de fem initiativer:

1. Opkvalificering af frontpersonale på tværs af forvaltninger

Status: Frontpersonale fra sundhed, psykiatri og handicap har deltaget i opkvalificering i kulturforståelse og handlemuligheder i arbejdet med flygtninge. Derudover har medarbejdere fra fagforeninger samt frivillige organisationer deltaget i informationsmøder. Formålet var at give de 70 deltagere viden, forståelse og redskaber til bedst muligt at støtte flygtninge til bedre trivsel og integration. Frontpersonale fra børn og uddannelse samt hjemme- og sygeplejen gennemfører opkvalificeringen i 2020.

2. Affaldshåndtering i boligområderne – ”holdnings- og adfærdsbearbejdning”

Status: Der er iværksat flere initiativer i et samarbejde mellem Integrationsafdelingen, Den boligsociale helhedsplan og Sønderborg Forsyning. Blandt andet ”ren dag” i Stenbjergparken med knap 60 deltagende beboere. Der blev samlet 34 kg affald og 2158 cigaretskodder i området. Dagen gentages i 2020 i de fire store boligområder. Der er gennemført oplysning af beboere ved affaldsstationer i Nørager, Søstjernevej m.fl. Det har klædt beboere på til, hvordan de konkret sorterer affald. Der har ligeledes været gennemført undervisningsforløb om affaldshåndtering for kursister på danskuddannelsen i samarbejde med leverandør A2B.

3. Tiltag i forbindelse med ghettoplan

Status: Der er udarbejdet et kommissorium for opgaven samt nedsat en styregruppe og projektgruppe for parallelsamfundsindsatsen. Der er afholdt temamøde i Byrådet den 12. august, hvor det blev aftalt, at opgaven forankres i Økonomiudvalget. Der arbejdes med at implementere lovgivningen på tværs af områder. På arbejdsmarkedsområdet igangsættes indsatsen for aktive ledige i boligområderne den 1. januar 2020. Forvaltningen forventer, at boligområdet Nørager og Søstjernevej m.fl. bliver en hård ghetto per 1. december 2020. Der er arbejdes derfor frem imod en dispensationsansøgning og udviklingsplan i samarbejde med Sønderborg Andelsboligforening.

4. Iværksættelse af sportsaktiviteter i udsatte boligområder, især for kvinder

Status: Der er indgået et samarbejde med Danmarks Idrætsforbund om Get2sport. Samarbejdet er igangsat medio 2019. Danmarks Idrætsforbund har i den forbindelse etableret et samarbejde med to fodboldklubber. Formålet er at støtte klubberne til at blive endnu bedre til at tage imod flygtninge og familiesammenførte, og at få aktiveret forældrene.

5. Barselscafe for gravide og barslende

Status: Barselscaféen er etableret i et samarbejde mellem Røde Kors, Integrationsafdelingen, Den boligsociale helhedsplan og sundhedsplejen. Caféen er åben hver fredag for barslende og gravide flygtninge og familiesammenførte. Evalueringen viser, at de deltagende kvinder oplever at få konkret vejledning om børns sundhed og opdragelse, samtidig med at kvinderne opbygger netværk og træner dansk.

I forbindelse med udvalgets beslutning om anvendelse af beskæftigelsesbonus, besluttede udvalget at ansætte en sygeplejerske til sikring af højere fremmøde på sprogskole og virksomhedsrettede aktiviteter. Initiativet finansieres inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budgetramme under arbejdsmarkedsforanstaltninger. Sygeplejersken er ansat medio 2019. Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om status medio 2020.

Flere af initiativerne er først igangsat medio 2019. Som det fremgår af ovenstående, forventes derfor ikke, at hele 2019-rammen vil blive anvendt i indeværende regnskabsår. Ikke-anvendte midler opgøres ved regnskabsafslutningen og vil blive søgt overført til anvendelse i 2020, inden for de samme indsatser.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Taget til efterretning.

Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

I september 2019 var der i alt 10.154 borgere på offentlig forsørgelse i Sønderborg Kommune, hvilket svarer til, at 22,9% af befolkningen i den arbejdsduelige alder er på offentlig forsørgelse. 1.505 unge under 30 år var på offentlig forsørgelse i september 2018. Det antal er faldet lidt – idet 1.486 unge modtog offentlig forsørgelse ved udgangen af september 2019.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skal laves en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats vil komme på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats viser, hvor Sønderborg Kommune er på nuværende tidspunkt i forhold til de politisk vedtagne fælles strategiske mål:

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder
 - Mål: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 74 pct. i oktober 2019
 - Mål: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
Baseline: 8,7 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 9,2 pct. i oktober 2019

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode. Ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked
- børn, uddannelse og sundhed
- socialområdet.

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen af antal af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp

På socialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- misbrugsbehandling
- kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed er i samarbejde med KMD i gang med udvikling af en ledelsesinformation, der i højere grad måler på effekt og kombinerer data på tværs af arbejdsmarkeds-, social- og børne- og uddannelsesområdet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats - December 2019

Punkt 8: Orientering om ledelsesinformation oktober 2019 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/51238

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Forvaltningen har gennemgået budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Der forventes et budget i balance, hvilket især skyldes, at der forventes et større mindreforbrug på forsikrede ledige. Dog stiger udgifterne til fleksjob, førtidspension og uddannelsesydelse mere end budgetteret.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på økonomien

For områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ses for flere ydelsesgrupper en stigning i forhold til det budgetmæssigt forudsatte. Stigningerne udfordrer den økonomiske balance, men kan rummes inden for det forventede mindreforbrug vedrørende forsikrede ledige.

Politikområde 11 Integration

I 2019 og 2020 udtræder relativt mange af den femårige integrationsperiode. Hermed reduceres også de grund- og resultattilskud, der knytter sig til disse borgere.

For 2019 viser gennemregningen, at budgettet på Politikområde 11 isoleret set er i balance. Imidlertid er en betydelig del af tilskuddene, der knytter sig til 2018, som først er modtaget og bogført i regnskabsår 2019. Der forventes på den baggrund et mindreforbrug.

Politikområde 12 Borgerservice

Forbruget til boligsikring og personlige tillæg ligger år til dato under det forventede.

På den baggrund forventes for året som helhed et mindreforbrug.

Politikområde 18

Der ses nu for flere grupper en stigning i forhold til det budgetterede. I 2019 forventes således et merforbrug på følgende grupper:

- Førtidspension
- Fleksjob og ledighedsydelse

- Kontanthjælp / Uddannelseshjælp

Tilsvarende ses et fald i andre målgrupper og deraf følgende mindreforbrug indenfor:

- Revalidering
- Ressourceforløb
- Forsikrede ledige

Samlet set forventes budgettet at være i balance. Det endelige forbrug er dog fortsat behæftet med betydelig usikkerhed.

Det bemærkes, at de betydelige statsrefusioner og -tilskud der tilgår området, bogføres med forsinkelse og ofte også uregelmæssigt.

De forbrugstal- og procenter, der fremgår af LIS-bilaget, giver dermed ikke en retvisende pejling af den egentlige udvikling.

Indsatser /tilbud

På tværs af alle ydelsesgrupper, udgjorde virksomhedsrette aktiveringsforløb i september måned 47,7 pct. af alle forløb. Samme andel udgjorde i september måned sidste år 41,0 pct.

For landet som helhed, er andelen i den samme periode steget fra 32,9 pct. til 33,3 pct.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget oktober 2019

Ydelseslis december 2019

Punkt 9: Generel orientering - december 2019

18/51363

Sagsresumé

- Plan for emner på møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2020

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-12-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Plan for emner på møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2020

Punkt 10: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - december 2019

18/51364