

# **REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 01-11-2018**

**Mødedato** Torsdag d. 01. november 2018 kl. 08:30

**Mødested** Benniksgaard

**Mødedeltagere** Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af udkast til delegationsplan.....	3
Godkendelse af udmøntning budgetaftalen for 2019 -2022.....	5
Godkendelse af anvendelse af særlig beskæftigelsesbonus.....	7
Orientering om ledelsesinformation september 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	9
Generel orientering - november 2018.....	10
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2018.....	11

# Punkt 54: Godkendelse af udkast til delegationsplan

17/31577

## Sagsresumé

Med henblik på en opdatering i forhold til den indeværende byrådsperiode, har Byrådssekretariatet gennemgået de aktuelle delegationsplaner. Dette sker med udgangspunkt i det generelle notat, der er godkendt i Byrådet den 2. december 2015, og som vedrører principperne for delegation i Sønderborg Kommune.

Byrådssekretariatet vedlægger en opdateret delegationsplan til godkendelse.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds – og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- udkast til opdateret delegationsplan.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med revideringen af Sønderborg Kommunes styrelsesvedtægt, har Byrådssekretariatet gennemgået den nuværende delegationsplan. Styrelsesvedtægten er gældende fra den aktuelle byrådsperiode, mens delegationsplanen fortsat er til godkendelse.

Delegationsplanerne er oversigter over, hvordan Byrådets opgaveløsning i forhold til lovgivningens krav i praksis kan udføres. Det vil sige, hvorvidt beslutningerne indenfor de enkelte lovområder skal træffes af forvaltningen, fagudvalget, Økonomiudvalget eller i Byrådet.

Ifølge den kommunale styrelseslov skal alle sager principielt afgøres af Byrådet. Styrelsesvedtægten angiver en opgavefordeling mellem kommunens udvalg, hvor Økonomiudvalget og de stående udvalg, på Byrådets vegne, varetager forvaltningsopgaver af forskelligt indhold.

Den politiske styring bør vise sig gennem fastsættelse af målsætninger og overordnede retningslinjer, snarere end ved enkeltafgørelser. Derfor er delegation et vigtigt led i arbejdsdelingen mellem Sønderborg Kommunes politiske styrelse og den administrative organisation. Af denne grund bør Byrådet, så vidt muligt, gøre brug af muligheden for at delegere beslutningskompetencen til den administrative organisation.

Såfremt en sag ikke er omfattet af et delegationsforbud, kan Byrådet dog konkret tage stilling til, i hvilket omfang det accepterer delegationen. Dette gælder selv hvis sagstypen traditionelt har været behandlet af Byrådet. En eventuel delegation kan til enhver tid trækkes tilbage.

En undtagelse er, hvis lovgivningen angiver, at kommunalbestyrelsen træffer afgørelsen i et møde. I så fald er der tale om et delegationsforbud.

Eksempler på delegationsforbud kan være i:

- Sager vedrørende den politiske struktur.
- Sager vedrørende Byrådet selv.
- Sager, der angår byrådsmedlemmernes egne forhold.
- Sager, hvor Byrådet skal træffe afgørelser efter den kommunale styrelseslov, særligt i sager om kommunens økonomiske forvaltning.
- Sager, der på grund af deres betydning eller karakter i særlig grad forudsætter politisk behandling.
- Sager, som det kommunale tilsyn forlanger behandlet af Byrådet selv.
- Sager af politisk indhold, der har særligt vidtrækkende betydning.

Derudover findes der lovgivning, der angiver, at udvalgene skal træffe afgørelsen i et møde. I disse tilfælde er der tale om et delegationsforbud på udvalgsniveau.

Byrådet, Økonomiudvalget og de stående udvalg kan under overholdelse af disse principper og betingelser beslutte, hvilke sager de selv vil afgøre inden for de områder, som er tillagt dem efter styrelsesvedtægten.

Øvrige beslutninger overlades til forvaltningen. Beslutningerne fremgår af delegationsplanen.

Der vedlægges til sagen et udkast til en samlet delegationsplan for Byrådet og alle de stående udvalg i Sønderborg Kommune. Planen indeholder en samlet indledning, samt et indledende generelt afsnit, gældende for alle udvalg.

Som eksempel vedlægges den gældende delegationsplan for Teknik og Miljø udvalget for den tidligere byrådsperiode.

I den vedlagte delegationsplan er delegationsniveauet fastlagt således, at beslutninger som udgangspunkt træffes af Byrådet. Dernæst følger på de angivne fagområder, de politiske udvalg, og herefter til forvaltningen. Dette er tydeligt angivet i delegationsplanen.

Der skal fortsat udarbejdes kompetencefordelingsplaner i forhold til forvaltningen. Disse skal skabe et overblik over, hvilke opgaver forvaltningen har, og på hvilket medarbejderniveau opgaverne skal varetages.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 01-11-2018**

Udvalget anbefaler indstillingen.

### **Bilag**

Udkast til delegationsplan Sønderborg 2018

Delegationsplan teknik- og miljøudvalget

# Punkt 55: Godkendelse af udmøntning budgetaftalen for 2019 -2022

18/10627

## Sagsresumé

Ved budgetaftalen for 2019 – 2022 besluttede Byrådet at reducere budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget med i alt 20,0 mio. kr. stigende til 25,0 mio. kr. fra 2020 og frem.

Forvaltningen foreslår, at de 20 mio. kr. fra budgetforliget findes ved at reducere budgettet til revalidering med 16,6 mio. kr. Revalidering vil fortsat være et højt prioriteret redskab i Sønderborg Kommune, og Sønderborg Kommune vil være blandt de kommuner, der revaliderer mest.

3,4 mio. kr. findes ved at reducere budgettet til arbejdsmarkedsforanstaltninger/tilbud.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- at budgettet til revalidering reduceres med 16,6 mio. kr.
- at budgettet til arbejdsmarkedsforanstaltninger reduceres med 3,4 mio. kr.

## Sagsfremstilling

Ved budgetvedtagelsen for 2019 – 2022 besluttede Byrådet at reducere budgetrammen for Arbejdsmarkedsafdelingen i forvaltningen Job og Velfærd med

- 20,0 mio. kr. i 2019 stigende til 25,0 mio. kr. fra 2020.

I forhold til budgetaftalen foreslår forvaltningen at reducere på følgende områder:

- Budgettet til revalideringsydelse reduceres med 16,6 mio. kr. Sønderborg Kommune vil med reduktionen fortsat være blandt de kommuner, der revaliderer mest. Årsagen til faldet skyldes, at Sønderborg Kommune i en årrække har revalideret et stort antal borgere, og der er nu ikke længere så stor en personkreds, som kan omfattes af revalidering.
- Budgettet til tilbud/arbejdsmarkedsforanstaltninger reduceres med 3,4 mio. kr.

Derudover har Byrådet ved 1. behandlingen af budgettet for 2019 – 2022 vedtaget en reduktion på 15 mio. kr. jævnfør effektiviseringskataloget.

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats betyder, at kommunerne ikke længere får refusion af driftsudgifter på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen har beregnet, at Arbejdsmarkedsafdelingen får 16,7 mio. kr. mindre i refusion i 2019 stigende til 19,5 mio. kr. fra 2020.

Af aftalen om den forenkledte beskæftigelsesindsats fremgår "Da kommunerne i højere grad vil bære de direkte omkostninger ved aktiveringsindsatsen, forventes det, at kommunerne vil reducere deres brug af udgiftstunge

aktiveringsforløb som vejledning og opkvalificering og i stedet øge deres brug af virksomhedsrettede tilbud, der er mindre udgiftstunge og generelt har bedre effekter".

I august 2018 beregnede forvaltningen at de 16,7 mio. kr. i mistet refusion kunne finansieres inden for det administrative budgetforslag.

Forvaltningen afklarer sammen med udvalget, hvordan de 5 mio. kr. i yderligere reduktion - stigningen fra 20 mio. kr. til 25 mio. kr. fra budgetaftalen – realiseres.

Fra 2019 reduceres overførselsområdet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget med yderligere 1,95 mio. kr. som følge af budgetaftalen – forventning om lavere pris- og lønregulering. I første omgang placeres reduktionen som pulje i budgettet.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 01-11-2018**

Godkendt.

# Punkt 56: Godkendelse af anvendelse af særlig beskæftigelsesbonus

18/43951

## Sagsresumé

Visionen for Sønderborg Kommunes integrationsstrategi er, at nyankomne flygtninge og familiesammenførte hurtigt er i job eller uddannelse.

Sønderborg Kommune har i 2017 og i 2018 modtaget i alt 1.975.000 kr. i beskæftigelsesbonus fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, fordi kommunen i samme periode har fået 79 flere flygtninge i job.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen og skal derfor beslutte, hvordan det anvender beløbet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at prioritere og godkende

- anvendelsen af beskæftigelsesbonus.

## Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune har i 2017 og i 2018 modtaget henholdsvis 975.000 kr. og 1.000.000 kr. i beskæftigelsesbonus fra Udlændinge- og Integrationsministeriet. Den økonomiske bonus er en udløber af regeringens topartsaftale om integration med KL. Aftalen betyder, at kommunerne i 2017 og 2018 får en bonus på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning, der kommer i beskæftigelse sammenlignet med niveauet i det foregående år. I perioden er i alt 79 ekstra flygtninge kommet i beskæftigelse i Sønderborg Kommune.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget disponerer over beskæftigelsesbonusen, og skal derfor beslutte, hvordan udvalget anvender beløbet. Forvaltningen har arbejdet med følgende forslag til anvendelse, som inspiration til udvalget:

Forslag	2019	2020	2021	Samlet budget
1. Opkvalificering af frontpersonale på tværs af forvaltninger	245.000 kr.	0 kr.	0 kr.	245.000 kr.
2. Affaldshåndtering i boligområderne: Holdnings- og adfærdsbearbejdning	100.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.	300.000 kr.
3. Ansættelse af sygeplejerske til sikring af højere fremmøde på sprogskole og virksomhedsrettede aktiviteter	255.000 kr.	255.000 kr.	255.000 kr.	765.000 kr.
4. Tiltag i forbindelse med ghettoplan	250.000 kr.	250.000 kr.	250.000 kr.	750.000 kr.
5. Iværksættelse af sportsaktiviteter i udsatte boligområder, herunder især for kvinder	200.000 kr.	200.000 kr.	200.000 kr.	600.000 kr.
6. Initiativpulje til integrationsfremmende tiltag	130.000 kr.	130.000 kr.	130.000 kr.	360.000 kr.

7. Barselscafe for gravide og barslende	50.000 kr.	50.000 kr.	50.000 kr.	150.000 kr.
	1.230.000 kr.		985.000 kr.	
I alt		985.000 kr.		3.200.000 kr.

Ovenstående forslag er uddybet i bilag 1.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslagens sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for deltageres mentale sundhed, trivsel og sociale deltagelse samt en nedbringelse af uligheden i sundhed i form af større økonomisk lighed.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der forudsættes finansiering inden for eksisterende ramme på politikområde 11.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 01-11-2018**

Udvalget har godkendt følgende indsatser:

- 1) Opkvalificering af frontpersonale mm., 245.000 kr.
  - 2) Affaldshåndtering, 180.000 kr.
  - 4) Tiltag i forbindelse med ghettoplan, 750.000 kr.
  - 5) Iværksættelse af sportsaktiviteter i udsatte boligområder, 600.000 kr.
  - 7) Barselscafé for gravide i en 4-årig periode, 200.000 kr.
- 3) Indsatsen vedrørende højere fremmøde på sprogskolen og i virksomhedsrettede indsatser på 600.000 kr. Denne indsats finansieres indenfor Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budgetramme.

Status på indsatserne sker årligt, og der foretages evalueringer inden projektafslutning med henblik på stillingtagen til eventuel fortsættelse.

- 6) Initiativpuljen til integrationsfremmende tiltag iværksættes ikke.

### **Bilag**

Forslag til anvendelsesmuligheder af beskæftigelsesbonus

# **Punkt 57: Orientering om ledelsesinformation september 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget**

18/404

## **Sagsresumé**

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Der forventes et mindreforbrug på budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Størrelsen af mindreforbruget afhænger af den generelle udvikling af ledigheden og effekten af de indsatser, som forvaltningen har sat i gang. En del af det forventede mindreforbrug vedrører forsikrede ledige/beskæftigelsestilskud.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets regnskabsresultat.

Status på økonomien

Der forventes et mindreforbrug på budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Størrelsen af mindreforbruget afhænger af den generelle udvikling af ledigheden resten af året og effekten af de indsatser, som forvaltningen har sat i gang. En del af det forventede mindreforbrug vedrører forsikrede ledige/beskæftigelsestilskud. Den endelige opgørelse over beskæftigelsestilskuddet modtages medio 2019.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 01-11-2018**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget september 2018

LIS Ydelsesmodtagere

## **Punkt 58: Generel orientering - november 2018**

17/33926

### **Sagsresumé**

Dagsorden

,

- Grøn turisme

### **Indstilling**

Dagsorden

,

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 01-11-2018**

Taget til efterretning.

**Punkt 59: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2018**

17/33936