

# REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-12-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. december 2024 kl. 15:30

**Mødested**           Borgen, mødelokale Italien

**Mødedeltagere**   Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy  
Simonsen, Niels Ole Bennedsen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden - december 2024.....	3
Godkendelse af frigivelse af udvalgte rådighedsbeløb til anlægsprojekter i 2025 inden for Arbejdsnr	4
Godkendelse af udmøntningen af arbejdspligten.....	6
Orientering om prækvalifikation - boligsociale helhedsplan 2025-2029.....	10
Orientering om status på fremmøde på danskuddannelsen.....	13
Orientering om ledelsesinformation oktober 2024.....	16
Generel orientering - december 2024.....	18
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - december 2024 - Lukket.....	19
Lukket: Underskriftsside - december 2024.....	20

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - december 2024**

23/64938

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2024**

Godkendt.

## Punkt 2: Godkendelse af frigivelse af udvalgte rådighedsbeløb til anlægsprojekter i 2025 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område

24/5473

### Sagsresumé

Før anlægsarbejder kan igangsættes, skal hvert rådighedsbeløb på investeringsoversigten frigives til et anlægsprojekt i Økonomiudvalget og efterfølgende i Byrådet.

Samlet set søges der frigivet rådighedsbeløb for 4 mio. kr. til anlægsprojekt (anlægsbevilling) i 2025 indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Byrådet har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender, at

- de afsatte rådighedsbeløb på investeringsoversigten med stjerne-markering på i alt 4 mio. kr. frigives og samtidig gives som anlægsbevilling til anvendelse i 2025 og eventuelt overslagsår.

### Sagsfremstilling

Af vedhæftede investeringsoversigt fremgår de rådighedsbeløb, som er afsat i budgetårene 2025-2028 inden for udvalgets områder.

Før anlægsarbejdet kan igangsættes skal hvert rådighedsbeløb på investeringsoversigten frigives til et anlægsprojekt i Økonomiudvalget og efterfølgende i Byrådet.

De afsatte rådighedsbeløb, som i oversigten er markeret med stjerne, anmodes frigivet i 2025 til det videre arbejde i forvaltningen. Dermed kan anlægsarbejdet (projektering, forundersøgelser og lignende) igangsættes så tidligt som muligt i budgetår 2025. Ligeledes vil forvaltningen spare ressourcer, idet det ikke vil være nødvendigt at udarbejde enkeltsager om frigivelse af midler.

Nedenstående rådighedsbeløb søges frigivet i 2025:

- 4 mio. kr. til anlægsudgifter vedrørende etablering af arbejdspligten.

### Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives anlægsbevilling for 4,0 mio. kr. i 2025, finansieret ved frigivelse af rådighedsbeløb.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
----------------	-----------	----------------	----------------	----------------

Drift

Anlæg/ Rådighedsbeløb	11	4.000
--------------------------	----	-------

Finansiering via:

Drift andetsteds

Afsat rådighedsbeløb	11	-4.000
----------------------	----	--------

Låneoptagelse

Afdrag og renter af  
nye lån

Kassebeholdning

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2024**

Udvalget anbefaler indstillingen.

### **Bilag**

Investeringsoversigt AU 2025-2028

# Punkt 3: Godkendelse af udmøntningen af arbejdspligten

24/9664

## Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget har arbejdet indgående med udmøntningen af den kommende arbejdspligt i Sønderborg Kommune. Særligt har udvalget arbejdet med den særligt tilrettelagte nytteindsats. I Sønderborg Kommune er tilgang til arbejdspligten, at den skal bidrage til, at vi får flest muligt ud i job, fx gennem virksomhedsrettede tilbud. De borgere, som ikke kan deltage i virksomhedsrettede tilbud endnu, får mulighed for at udvikle sig i særligt tilrettelagte nytteindsatser, som samtidig gør nytte for lokalsamfundet.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats omfatter en park med aktiviteter, der fremmer fællesskab og livskvalitet. Parken fungerer som et lærings- og arbejdsfællesskab, hvor borgerne kan udvikle personlige og faglige kompetencer. Aktiviteterne inkluderer udendørs vedligeholdelse, værksted og køkken. Arbejdsmarkedsafdelingen vil organisere indsatsen og varetage opgaver for borgere med integrationsbehov. Den en særligt tilrettelagt nytteindsats placeres på Egen Mark 8, efter indgået samarbejdsaftale med FGU-Sønderjylland.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- principperne for udmøntning af arbejdspligten
- udkast til samarbejdsaftalen med FGU-Sønderjylland.

## Sagsfremstilling

Ny arbejdspligt for kontanthjælpsmodtagere, som ikke lever op til opholdskravet og beskæftigelseskravet, træder i kraft den 1. januar 2025. Arbejdsmarkedsudvalget har på hvert møde siden april 2024 drøftet modeller for, hvordan arbejdspligten kan tilrettelægges i Sønderborg Kommune, senest på 12-12-seminaret den 9. november.

Forvaltningen ønsker, at udvalget godkender principperne for udmøntningen af arbejdspligten og udkast til samarbejdsaftale med FGU om brug af ejendom og arealer på det nuværende Alsmic.

### Baggrund

1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse). Antallet er opgjort til 133 borgere. Fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere, der er indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Antallet er opgjort til 75 borgere. Det vil sige, skønsmæssigt, at 208 borgere bliver omfattet af arbejdspligten.

Arbejdspligten betyder, at de 208 borgere i udgangspunktet skal være i aktiviteter 37 timer om ugen. Kommunen skal altid foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger. Der skal fx tages højde for, om borgeren kan varetage indsatsen i forhold til de helbredsmæssige forhold, når kommunen planlægger indholdet i arbejdspligten. Kommunen skal også tage hensyn til, at borgeren fx modtager sociale tilbud, psykiatrisk behandling eller lignende. Sådanne indsatser og understøttende tiltag skal medregnes i antallet af timer i arbejdspligten.

Arbejdspligten vil omfatte forskellige aktiviteter, fx:

- ordinære løntimer
- virksomhedspraktik og løntilskud
- danskuddannelse for personer omfattet af integrationsloven
- særlig tilrettelagt nytteindsats og nytteindsats.

### Tilgang

Arbejdsmarkedsudvalget har været på studiebesøg i Norge. Her fik udvalget oplæg fra Rælingen Kommune, forskningsinstitutionerne OsloMet og Væksthusets Kompetencecenter, civilsamfundsorganisationen Vålerenga Foundation, projektet Jobbsjansen under IMDI's direktorat for integration og mangfoldighed samt arbejdsinklusionsvirksomheden OrbitArena A/S.

Et af de vigtige input fra Norge er, at arbejdsinklusion er afgørende for borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsinklusion i en dansk sammenhæng betyder, at medarbejderne understøtter borgernes og arbejdsgiveres relation og evner til at løse evt. udfordringer sammen. Derfor vil Arbejdsmarkedsafdelingen arbejde mod, at flest mulige borgere skal i virksomhedsrettede indsatser, hvor arbejdsinklusion er muligt, og borgerne vil få varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsafdelingen vil fortsat bruge tilbuddet om nytteindsats i Entreprenøraftdelingen, hvor andre borgere fra jobcentret fortsat også deltager i tilbuddet.

De borgere, som enten ikke af helbredsmæssige årsager kan deltage i virksomhedsrettede aktiviteter, hvor der afsøges relevant virksomhedsrettet aktivitet, og som ikke kan deltage i den ordinære nytteindsats, skal være i særligt tilrettelagt nytteindsats. Medarbejderne i særligt tilrettelagt nytteindsats vil møde borgerne som en arbejdsgiver med relevante opgaver. Også her vil der være fokus på arbejdsinklusion og udvikling af mestring og motivation.

Tilgangen til arbejdspligten er opsummeret i følgende dogmer og principper

### Dogmer

- Vi tænker som en arbejdsgiver
- Vi træner virksomheder og ledige i arbejdsinklusion
- Motivation skabes primært gennem mestring af arbejdsopgaver

### Principper

- Mest mulig selvbestemmelse
- Evnen til at arbejde er afhængig af opgaver og hvem vi arbejder sammen med
- Nytteindsats er et middel – job er målet
- Dansk i alle sammenhænge
- Lægen med ombord

### Særligt tilrettelagt nytteindsats

Ikke alle borgere omfattet af arbejdspligten kan begynde deres aktivitet direkte i en virksomhed eller den almindelige kommunale nytteindsats. Derfor skal den særligt tilrettelagte nytteindsats oprettes. Særligt tilrettelagt nytteindsats og nytteindsats skal en borger arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats skal være et kommunalt projekt, hvor borgerne vil skabe nytte for hele kommunen og samtidig forberede sig til arbejdsmarkedet. Derfor vil Arbejdsmarkedsafdelingen skabe en "park" med forskellige aktiviteter.

Idegrundlaget er, parken et meningsfuldt lærings- og arbejdsfællesskab for borgerne i arbejdspligten, hvor de får mulighed for at udvikle personlige og faglige kompetencer. Vi arbejder på at skabe indre motivation hos borgerne igennem selvbestemmelse, mestring og samhørighed, så de føler sig motiverede og engagerede i deres arbejde. Dette vil hjælpe dem til at tage skridtet videre mod ordinært arbejde eller uddannelse. Parken skaber en oase for både lokale borgere og turister i Sønderborg Kommune, hvor fællesskab, leg og afslapning står i centrum. Gennem aktiviteter tilbyder vi et sted, der fremmer livskvalitet og giver plads til samvær og hygge for borgere og turister i kommunen.

Konkret vil aktiviteterne i den særligt tilrettelagte nytteindsats i "parken" omfatte:

- udendørs vedligeholdelse af de grønne områder
- værksted med skiftende opgaver
- køkken og evt. café.

Opgaverne og aktiviteterne vil udvikle sig over tid. Arbejdsmarkedsafdelingen vil have fokus på at udvikle aktiviteterne og opgaverne sammen med de borgere, som skal udføre dem. Der er mange udviklingsmuligheder for området, som vi vil arbejde med, når de første aktiviteter er etableret og fungerer for borgere og medarbejdere i indsatsen.

#### Organisering

Arbejdsmarkedsafdelingen vil organisere alle indsatser for borgere, som er omfattet af arbejdspligten, i et nyt team – Jobchancen. Jobchancen skal også varetage alle opgaver for borgere med integrationsbehov:

- borgere omfattet af arbejdspligten
- ukrainerne
- selvforsørgende integrationsborgere i program.

#### Fysisk placering

Arbejdsmarkedsafdelingen vil placere hele Jobchancen: både administration og særligt tilrettelagt nytteindsats på det nuværende Alsmic. Det er en kommunal grund og ejendom, som aktuelt er forpagtet ud til FGU Sønderjylland. Forvaltningen har/vil indgå en samarbejdsaftale, som gør, at Arbejdsmarkedsafdelingen kan bruge bygningerne på Egen Mark 6 til:

- særligt tilrettelagt nytteindsats
- placere Jobchancen, som varetager integrationsindsatsen.

#### Tidsplan

Tidsplanen fremsættes med flere forbehold. Arbejdsmarkedsafdelingen arbejder på at afklare flere områder, fx:

- I samarbejde med FGU-Sønderjylland: samarbejdsaftale
- i samarbejde med Erhverv, Teknik og Miljø: fysiske forhold, fx bygninger, tilladelser mv.
- i samarbejde med IT: etablering af arbejdsstationer mv.
- i samarbejde med økonomi: fx revision og regnskaber
- i samarbejde med jura: sikre lovmedholdelighed i de nye aktiviteter.

Når flere forhold er afklaret, skal der fx indrettes lokaler, handicapfaciliteter mv. Det kræver tilladelser og håndværkere. Vi kender ikke evt. ventetid på dette.

Nu til april  
2025

Inddragelse af medarbejdere, fagforeninger og øvrige

December 2024	Godkendelse af principper for arbejdspligten af Arbejdsmarkedsudvalget
Fra januar 2025	Overtage lokation og klargøring af lokaler
Fra april 2025	Borgerne kan få tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats, og Jobchancen flytter ud til den nye lokation
Fra sommeren 2025	Kommunens borgere og turister kan bruge parken

### Økonomi

På nuværende tidspunkt forventes, baseret på lovforslaget, en positiv DUT regulering på ca. 2,3 mio. kr. mens de samlede driftsudgifter på årsbasis er estimeret til at være i størrelsesordenen 4,5 mio. kr.

Den årlige merudgift ved indsatsen (overførselsudgifter) finansieres inden for budgettets rammer ved mindreforbrug ved revalidering og omlægning af øvrige indsatser.

Hertil er der afsat en anlægsbevilling på 4 mio. kr. jf. budgetaftale 2025-2028 til udgifter ved etablering af faciliteter til arbejdspligten.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser. idét udgifterne til arbejdspligten afholdes inden for den eksisterende budgetramme. evt. omprioritering mellem politikområderne inden for udvalget, medtages ved en kommende bevillingsrevision.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2024**

Dot 1 Godkendt.

Udvalget peger på navnet: Aktivitetsparken Guderup

Dot 2 udsat.

## **Punkt 4: Orientering om prækvalifikation - boligsociale helhedsplan 2025-2029**

23/76506

### **Sagsresumé**

Landsbyggefonden har prækvalificeret kommunen og boligorganisationerne; Sønderborg Andelsboligforening, Boligforeningen B42, Boligforeningen Søbo, Boligselskabet Danbo og Nordborg Andelsboligforening til ansøgning om en ny boligsocial helhedsplan for perioden 1. september 2025- 31. august 2029. Landbyggefonden har foreløbigt afsat et støttebeløb på 13 mio. kr. Beløbet kan i sagsbehandlingen frem mod tilsagn ændres i både opadgående og nedadgående retning. Prækvalifikationen giver ikke nogen garanti for et endeligt tilsagn.

Der sættes nu gang i udarbejdelsen af ansøgningen indenfor de givne rammer og i et samarbejde mellem kommune og boligorganisationer og med inddragelse af relevante interessenter.

Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab orienteres.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orientering om prækvalifikation - boligsociale helhedsplan 2025-2029 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Landsbyggefonden har prækvalificeret kommunen og boligorganisationerne; Sønderborg Andelsboligforening, Boligforeningen B42, Boligforeningen Søbo, Boligselskabet Danbo og Nordborg Andelsboligforening til ansøgning om en ny boligsocial helhedsplan for perioden 1. september 2025- 31. august 2029. Landbyggefonden har foreløbigt afsat et støttebeløb på 13 mio. kr. Beløbet kan i sagsbehandlingen frem mod tilsagn ændres i både opadgående og nedadgående retning. Prækvalifikationen giver ikke nogen garanti for et endeligt tilsagn.

Der sættes nu gang i udarbejdelsen af ansøgningen indenfor de givne rammer og i et samarbejde mellem kommune og boligorganisationer og med inddragelse af relevante interessenter.

Den 4. november 2024 blev der sammen med Landsbyggefonden holdt en besigtigelsestur af de udvalgte boligområder, som der peges på til en boligsocial indsats for 2025-2029. Dertil deltog også fra kommunen: Økonomi og Arbejdsmarkedsdirektøren og fagcheferne for social, sundhed, kultur og idræt, skole og arbejdsmarked. Boligorganisationerne deltog med administrerende direktør for SALUS Boligadministration og forretningsfører for Danbo og Sønderborg Andelsboligforening, direktør for Boligforeningen B42, forretningsfører for Boligforeningen Søbo og inspektør for Nordborg Andelsboligforening.

På baggrund af besigtigelsesturen har Landsbyggefonden valgt at prækvalificere femten boligafdelinger til en ny boligsocial indsats og ni boligafdelinger er ikke blevet prækvalificeret.

De anførte afdelinger er foreløbige, da boligområderne for en boligsociale indsats kan blive justeret i den videre proces.

Følgende boligafdelinger er prækvalificerede:

- Afdeling 13, Rådmands - og Borgmesterløkken?
- Afdeling 15, Kloster- og Majløkken m.fl.?
- Afdeling 18, Ryttervænget?
- Afdeling 20, Vølundsparken?
- Afdeling 22, Kløver og Hvedemarken?
- Afdeling 24, Søstjernevej m.fl.?
- Afdeling 27, Primulavej?
- Afdeling 30, Stenbjergparken?
- Afdeling 10, Skriverløkken?
- Afdeling 11, Borgmesterløkken?
- Afdeling 21, Morbærhegnet?
- Afdeling 37, Augustenborg Landevej
- Afdeling 1, Løjtertoft/ Th. Brorsens Vej/ Løkken?
- Afdeling 8, Rypevej?
- Afdeling 8, Turøvej m.fl.

Områder der indgik i ansøgningen om prækvalifikation:

- Afdeling 9, Alsbo
- Afdeling 21, Rådmandsløkken
- Afdeling 19, Morbærhegnet
- Afdeling 15, Hjortevej/Stationsvej
- Afdeling 37, Sundsmark 1
- Afdeling 38, Sundsmark 2
- Afdeling 13, Pile- Rønne- Ahorn- Linde- og Nauervej
- Afdeling 14, Tjørning
- Afdeling 18, Syrenvej/Ribesvej/Spireavej

Der arbejdes nu med at revurdere indsatser, organisering og økonomi frem mod en endelig udarbejdet boligsocial helhedsplan. Landsbyggefondens fire definerede indsatsområder udgør følgende: uddannelse og livschancer, beskæftigelse, kriminalitetsforebyggelse og medborgerskab og sammenhængskraft. På baggrund af besigtigelsesturen og de præsenterede data ser Landsbyggefonden et særligt behov for et fokus på børn og unges uddannelse og livschancer. Konkretiseringen af aktiviteterne under de enkelte indsatsområder skal ske i en forhandling imellem de forskellige boligorganisationer, de kommunale forvaltninger og Landsbyggefonden.

Udvalgene og boligorganisationernes hovedbestyrelser behandler endeligt ansøgningen i perioden ultimo marts 2025- medio maj 2025. Ansøgningen fremsendes til Landsbyggefonden ultimo maj 2025.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2024**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Prækvalifikation

Oversigtskort på prækvalificerede boligafdelinger

# Punkt 5: Orientering om status på fremmøde på danskuddannelsen

24/20056

## Sagsresumé

Kommunen skal tilbyde danskundervisning til voksne udenlandske borgere. Det fremgår af danskuddannelsesloven.

Siden 1. januar 2024 har sprogskolen UCplus været ansvarlig for danskundervisningen af udenlandske voksne i Sønderborg Kommune. I 2024 var det samlede fremmøde på danskuddannelsen hos UCplus på 71 pct.

Jobcentret og sprogskolen arbejder aktivt for at sikre kursisternes fremmøde på danskuddannelsen, og siden 2023 er kursisternes fremmøde steget fra 66 pct. til 71 pct.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen om status på fremmøde på danskuddannelsen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Kommunerne skal tilbyde danskundervisning til voksne udenlandske statsborgere, der har bosat sig i kommunen. Det fremgår af danskuddannelsesloven. Det er flygtninge og familiesammenførte samt arbejdstagere og studerende fra både EU og øvrige lande. Formålet er at give dem gode forudsætninger for at klare sig i job og uddannelse og som borger i Danmark.

Danskuddannelsen finansieres af kommunen under Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

### Fremmøde på danskuddannelsen

1. januar 2024 overtog UCplus ansvaret for danskundervisning af udenlandske statsborgere i Sønderborg Kommune. Frem til 2024 var sprogskolen A2B leverandør af danskundervisningen. Skiftet skete i forbindelse med en almindelig udbudsproces.

Tabellen herunder viser kursisternes fremmøde på danskuddannelsen i 2023, hvor undervisningen blev varetaget af A2B, og i 2024 år til dato, hvor undervisningen er varetaget af UCplus.

### Fremmøde på danskuddannelsen

Januar-oktober

Kursister	2023 – A2B		2024 – UCplus	
	Antal tilbudte lektioner	Fremmøde	Antal tilbudte lektioner	Fremmøde

Flygtninge og familiesammenførte (I-kursister)	44.075	75 pct.	46.143	75 pct.
Udenlandske studerende og arbejdstagere (S-kursister)	85.462	63 pct.	90.207	69 pct.
I alt	129.537	66 pct.	136.351	71 pct.

Landsdækkende data for fremmøde blandt flygtninge og familiesammenførte (I-kursister) fremgår af vedlagte bilag. Generelt er fremmødet blandt I-kursisterne højere i Sønderborg Kommune end på landsplan.

#### Ret og pligt

Flygtninge og familiesammenførte har pligt til at deltage i danskuddannelsen. Den er en del af deres jobplan eller introduktionsprogram. En I-kursist, som modtager ydelse, kan sanktioneres, hvis kursisten ikke deltager i danskuddannelsen. Flygtninge og familiesammenførte, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, er omfattet af jobcentrets indsats, som blandt andet understøtter, at de deltager i sprogundervisningen.

Udenlandske studerende og arbejdstagere er ikke forpligtet til at tage imod tilbuddet om danskuddannelse. Udenlandske arbejdstagere og studerende er ikke omfattet af en indsats fra jobcentret.

#### Jobcentrets indsats for at fremme deltagelsen på danskuddannelsen

I 2019 styrkede jobcentret indsatsen for at øge integrationsborgernes fremmøde på danskuddannelsen. Indsatsen blev styrket med en sygeplejerske, der skulle arbejde med integrationsborgernes sygdomsmestring og søvnmønster. Jobcentret indførte samtidig systematisk brug af rådighedssamtaler og økonomiske sanktioner ved fravær. Siden første halvår 2018 er fremmødet blandt I-kursister på danskuddannelsen steget fra 57 pct. til 75 pct.

Jobcentrets og UCplus har en samarbejdsaftale, som beskriver, hvordan de arbejder med at øge kursisternes fremmøde til danskundervisningen. Aftalen beskriver fx en fast procedure for opfølgning med kursister, som ikke møder til undervisningen.

De kursister, som modtager ydelse og er en del af jobcentrets indsats, skal melde fravær ind på dagen til jobcentret. Hvis de udebliver fra undervisningen uden at have meldt sit fravær til jobcentret, tager jobcentret kontakt til kursisten med det samme. I kontakten er der dialog om årsagen til fraværet, og kursisten får hjælp og vejledning. Den tætte kontakt og hurtige opfølgning ved sygefravær har udover at mindske fraværet på sprogskolen også en forberedende effekt til arbejdsmarkedet. Hvis en kursist har flere sygedage på kort tid, vurderer jobcentret, om der skal indkaldes til en rådighedssamtale. I rådighedssamtalen vurderer jobrådgiveren, om kursisten reelt står til rådighed, og om vedkommende selv gør en aktiv indsats for at mindske sit fravær. Jobrådgiveren vurderer, om der er grundlag for økonomisk sanktion.

UCplus kontakter ligeledes øvrige kursister, som ikke er tilknyttet jobcentret, når de udebliver fra undervisningen uden lovlig grund. Det gælder udenlandske studerende og arbejdstagere. Hvis de udebliver fra undervisningen tre gange i træk uden at melde fraværet lovligt ind, bliver de meldt ud af uddannelsen. Proceduren skal øge kursisternes incitament til at deltage i undervisningen.

#### Udgifter til danskuddannelse

Kommunen finansierer danskuddannelsen, som er gratis for kursisterne. S-kursister skal dog betale et depositum på 2.000

kr., når de henvises til et modul. De får depositummet tilbage, hvis de består modultesten inden for den fastsatte frist. Hvis de ikke består, mister de depositummet. I så fald skal sprogskolen overføre depositummet til kommunen.

#### Bruttoudgifter til danskundervisning

	2021	2022	2023	2024 ÅTD
Flygtninge og familiesammenførte (I-kursister)	1.965.945	5.286.017	5.381.049	1.953.332
Udenlandske studerende og arbejdstagere (S-kursister)	10.267.939	13.652.428	18.023.139	13.555.849
I alt	12.233.884	18.938.445	23.404.189	15.509.181

Kilde: Jobcenter Sønderborg

Kommunens betaling til sprogskolen er delt i to: 30 pct. betales, når kursisten starter, og 70 pct. betales, når kursisten består testen. Kursisterne er i gennemsnit cirka 2,5 år om at gennemføre.

Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til danskuddannelse for flygtninge og familiesammenførte (I-kursister).

#### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2024**

Taget til efterretning.

## Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation oktober 2024

24/5473

### Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug i perioden januar til oktober 2024 opgjort til 1,142 mia. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 77,0 pct. Forbruget ultimo oktober 2023 var opgjort til 1,122 mia. kr., svarende til en forbrugsprocent på 80,2 pct.

Der forventes et samlet mindreforbrug på 32-37 mio. kr.

Sammenlignes det samlede antal af ydelsesmodtagere fra oktober 2023 til oktober 2024 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 41 personer, hvilket primært skyldes et faldende antal sygedagpengemodtagere og førtidspensionister. Samlet set er sygedagpenge og førtidspension faldet med 119 personer. Omvendt er antallet af personer på dagpenge, jobafklaring, i fleksjob og på seniorpension steget.

Ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune er vedlagt.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug ultimo oktober 2024 opgjort til 1,142 mia. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 77,0 pct. Ultimo oktober 2023 var der brugt 1,122 mia. kr. svarende til en forbrugsprocent på 80,2 pct. i forhold til korrigeret budget.

Forbrugsprocenten på Arbejdsmarkedsforanstaltninger til integrationsborgere er på 77,6 pct., hvilket skyldes periodeforskydning af indtægter vedrørende grund- og resultatskud. Der forventes fortsat et mindreforbrug på politikområde 11 Integration på ca. 4,5 mio. kr.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 32-37 mio. kr. for hele Arbejdsmarkedsudvalgets område. Udover et mindreforbrug på politikområde 11: Integration forventes der også et mindreforbrug på politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse på omkring 30 mio. kr. Politikområde 12: Borgerservice forventes at balancere.

Prognosen for årsforbruget tager udgangspunkt i forbruget i perioden januar til oktober 2024 og er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper med udgangspunkt Økonomisk Redegørelse maj 2024, der forventer et aftagende pres på arbejdsmarkedet, om end der fortsat er tale om et arbejdsmarked med høj beskæftigelse
- Fremskrivning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 41 personer fra oktober 2023 til oktober 2024. Det skyldes primært et fald i sygedagpengemodtagere og førtidspension som samlet er faldet med 119 personer i perioden.

Antallet af ledige på dagpenge er steget med 16 personer i forhold til oktober 2023. Kontanthjælp er steget med 25 personer, mens unge på uddannelseshjælp er steget med 1 person.

Antallet af sygemeldte er faldet med 22 personer sammenlignet med oktober 2023. Omvendt er antallet af personer på jobafklaring steget med 51 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er samlet set opgjort til 6.266 personer, hvilket er 97 personer færre i forhold til oktober 2023. Det dækker over, at antallet af personer på fleksjob er faldet med 25 personer, og antallet af personer på seniorpension er steget med 46 personer. Omvendt er antallet af personer på førtidspension, ledighedsydelse og ressourceforløb samlet set faldet med 118 personer

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2024**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

LIS Økonomi oktober 2024

LIS Ydelse oktober 2024

LIS Ukraine ultimo oktober 2024

# Punkt 7: Generel orientering - december 2024

23/64933

## Sagsresumé

- Hjeml, se 18-30 År
- Nye ideer fra medarbejderne
- Arbejdsmarkedsudvalgets 3-punktsplan for flere unge i arbejde
- Brev fra beskæftigelsesministeren.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2024

Taget til efterretning.

Dot 2: Udvalget peger på ide nr. 1.

Å

## Bilag

Ider fra medarbejdere

Brev fra beskæftigelsesministeren

## **Punkt 8: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - december 2024 - Lukket**

23/64947

## **Punkt 9: Lukket: Underskriftsside - december 2024**

23/64948