

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-06-2023

Mødedato Tirsdag d. 06. juni 2023 kl. 15:30

Mødested Kegnæs Fyr, Nørre Landevej 7, Sydals

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy
Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - juni 2023.....	3
Godkendelse af mødeplan for 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Godkendelse af Sønderborg Kommunes Veteran- og pårørendepolitik.....	6
Drøftelse af forslag til fremtidig organisering af fleksjobpuljer.....	8
Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion.....	9
Orientering om veteranindsatsen i Sønderborg Kommune.....	12
Orientering om ledelsesinformation april 2023.....	14
Generel orientering - juni 2023.....	16
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - juni 2023 - Lukket.....	17
Lukket: Underskriftsside juni 2023.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - juni 2023

22/24308

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2023

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af mødeplan for 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

23/38913

Sagsresumé

For hvert regnskabsår skal Byrådet, Økonomiudvalget og de stående udvalg vedtage en mødeplan.

Hvert af de stående udvalg har beslutningskompetencen for så vidt angår eget udvalg, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- forslag til mødeplan for 2024 for så vidt angår Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

Sagsfremstilling

Byrådet og udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert af udvalgets medlemmer forlanges indbragt til afgørelse af Byrådet.

Med udgangspunkt i mødeplan for 2023 er der udarbejdet et samlet forslag for afholdelse af møder i alle udvalgene og Byrådet for 2024, så der sikres et smidigt flow i dagsordensprocessen. Se bilaget ”Mødekalender 2024”.

Juli holdes fri for byrådsmøder og udvalgsmøder og det samme gælder som udgangspunkt januar måned.

Mødetidspunkt foreslås som nedenfor:

Onsdage kl. 8.30 – 13.00

Økonomiudvalget

Tirsdage kl. 15.30 – 18.30

Teknik-, By- og Boligudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Onsdage kl. 14.00 – 17.00

Natur-, Klima- og Miljøudvalget

Onsdage kl. 15.30 – 18.30

Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab

Sundhedsudvalget

Torsdage kl. 9.00 – 12.00

Børne- og Uddannelsesudvalget

Torsdage kl. 15.30 – 18.30

Social-, Senior- og Handicapudvalget

Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst

Torsdage kl. 19.00 – 21.00

Udvalget for Bæredygtighed og Landdistrikter

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2023

Godkendt.

Bilag

Mødekalender 2024 - Byråd og udvalg

Punkt 3: Godkendelse af Sønderborg Kommunes Veteran- og pårørendepolitik

23/49360

Sagsresumé

I Sønderborg Kommune bor der cirka 500 veteraner, som har gjort tjeneste i internationale missioner. Sønderborg Kommune har gennem flere år haft fokus på at støtte og anerkende veteranerne og deres pårørende.

Sønderborg Kommune ønsker at fastholde sit fokus med en politik for veteran- og pårørendeindsatsen. Politikken skal sætte retningen og sikre en respektfuld og anerkendende indsats for kommunens indsats for veteranerne og deres pårørende på tværs af kommunens områder.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet et forslag til en politik for veteraner og deres pårørende. Politikken tager udgangspunkt i Byrådets overordnede visioner og i Danmarks Veteranpolitik. Forvaltningen har udformet politikken med input og inspiration fra blandt andre kommunens hidtidige veteranindsats, Varde Kommunes politik for området og veterankoordinatoren i Sønderborg Kommune.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Økonomiudvalget har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen i forhold til de dele af politikken, som vedrører arbejdsvilkår for ansatte i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- Veteran- og pårørendepolitik 2023-2026.

og, at Økonomiudvalget godkender

- de dele af Veteran- og pårørendepolitik 2023-2026, som vedrører arbejdsvilkår for ansatte i Sønderborg Kommune.

Sagsfremstilling

Danmark og danske soldater deltager i mange internationale missioner og yder en stor indsats for Danmark og for NATO- og FN-samarbejdet. De fleste af dem kommer styrkede hjem efter udsendelser til verdens brændpunkter. De har opbygget unikke kompetencer, som de kan have gavn af i deres videre liv – både privat og på arbejdsmarkedet.

I Sønderborg Kommune bor der cirka 500 veteraner. Sønderborg Kommune ønsker at anerkende dem for den meget vigtige indsats, de har ydet på vegne af Danmark. Dem, der har brug for støtte til at skabe et godt liv efter udsendelsen, ønsker vi at give den rette hjælp.

Byrådet har i en årrække været optaget af at hjælpe veteranerne og vise dem den respekt, de fortjener. I 2015 besluttede Byrådet at ansætte en veterankoordinator, som siden har vejledt og støttet veteranerne i at vende tilbage til livet i civilsamfundet og tilbage på arbejdsmarkedet.

Sønderborg Kommune ønsker at fastholde sit fokus på at anerkende og støtte veteranerne og deres pårørende. Derfor har Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejdet et forslag til Veteran- og pårørendepolitik 2023-2026. Politikken skal desuden være med til at udbrede dette fokus på tværs af de kommunale institutioner, der er i berøring med veteraner og deres pårørende.

Målgruppen for Veteran- og pårørendepolitikken er veteraner og deres pårørende i Sønderborg Kommune. De skal alle anerkendes for den meget vigtige indsats, de har ydet på vegne af Danmark.

De pårørende spiller en vigtig rolle for veteranen, og samtidig påvirker det i høj grad også dem, når deres kære udsendes til missioner i uoprægede områder. Derfor er de en vigtig del af veteranindsatsen i Sønderborg Kommune.

Sønderborg Kommunes Veteran- og pårørendepolitik 2023-2026 beskriver, at veteranindsatsen er til for veteraner og pårørende både før, under og efter en udsendelse. Veteranen er dækket af indsatsen til enhver tid, uanset hvor mange år der er gået, siden veteranen har gjort tjeneste i en international mission.

Politikken beskriver en veteran- og pårørendeindsats, som står på fire ben:

1. Koordination
2. Samarbejde
3. Støtte
4. Anerkendelse.

Med inspiration fra Varde Kommune har Sønderborg Kommune som arbejdsplads fokus på at anerkende pårørende. Det betyder, at politikken giver pårørende, der er ansat i Sønderborg Kommune, udvidede muligheder for fx nedsat tid, hjemmearbejde og anden fleksibilitet i arbejdet, mens deres nære er udsendt i militære missioner. Denne del af politikken er et anliggende for Økonomiudvalget.

Politikken tager udgangspunkt i Byrådets overordnede visioner og i Danmarks Veteranpolitik. Forvaltningen har udformet politikken med input og inspiration fra blandt andre kommunens hidtidige veteranindsats, Varde Kommunes politik for området og veterankoordinatoren i Sønderborg Kommune.

Politikken erstatter tidligere folder om Veteranindsatsen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2023

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Veteran- og pårørendepolitik 2023-2026 (Udkast 07.06.23)

Punkt 4: Drøftelse af forslag til fremtidig organisering af fleksjobpuljer

23/39379

Sagsresumé

I forbindelse med udmøntning af budgetreducerende tiltag blev det på møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2023 besluttet at reducere fleksjob/ledighedsydelse med 3,3 mio. kr. fra 2024 og fremefter.

På mødet vil der blive fremlagt forskellige muligheder for fremtidig organisering af fleksjobpuljen og indsatser til udvalgets fortsatte drøftelse. En fremtidig ændret organisering forventes at kunne have effekt i forhold til budgetlægningen 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- mulige forslag til fremtidig organisering af fleksjobpuljen og indsatser med effekt fra 2025.

Sagsfremstilling

Jævnfør processen for arbejdet med budgettilpasninger fra 2024, godkendt i Økonomiudvalget den 22. marts 2023, godkendte fagudvalgene i maj forslag til budgettilpasninger inden for den udmeldte økonomiske ramme. I forbindelse med udmøntning af budgetreducerende tiltag blev det på møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2023 besluttet at reducere budgettet til fleksjob/ledighedsydelse med 3,3 mio. kr. fra 2024 og fremefter.

Af beslutningen på mødet fremgår det desuden:

- Arbejdsmarkedsudvalget ønsker fortsat at puljefleksjob primært reserveres til de fleksjobbere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet og med den laveste effektive arbejdssevne.
- Arbejdsmarkedsudvalget forventer, at den enkelte arbejdsplads lader puljefleksjobberne indgå i kompetenceudvikling på lige fod med andre medarbejdere og søger at fremme den effektive arbejdstid for den enkelte.
- Arbejdsmarkedsudvalget vil genbesøge kriterierne inden for de politisk besluttede fleksjobpuljer samt genoverveje den fremtidige organisering.

Det vil kræve en væsentlig indsats at få flere af de fleksjobberettigede personer ansat i arbejdsgiverbetalte fleksjob.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2023

Drøftet

Bilag

Fleksjobpuljer

Punkt 5: Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion

23/49278

Sagsresumé

Ankestyrelsen har gennemført en praksisundersøgelse om kommunernes brug af skærpede rådighedssanktioner over for kontanthjælpsmodtagere.

Ankestyrelsen har gennemgået 61 sager fra 14 kommuner, heraf to fra Sønderborg Kommune. I praksisundersøgelsen fremgår det, at Ankestyrelsen ville omgøre 85 pct. af sagerne på landsplan. På baggrund af det er der blevet udarbejdet en række tiltag i Jobcenter Sønderborg, for at lave korrekt sagsbehandling vedrørende skærpet rådighedssanktion.

Ifølge Retssikkerhedsloven er kommunen forpligtet til at forelægge resultaterne på et byrådsmøde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til at Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet tager

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Reformen ”Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger” blev implementeret i januar 2020 og intentionerne har bl.a. været at skabe forenkling af sanktionssystemet med færre sanktionssatser. I den forbindelse har Ankestyrelsen gennemført en praksisundersøgelse af kommunernes brug af skærpede rådighedssanktioner over for kontanthjælpsmodtagere. Skærpet rådighedssanktion er en sanktion som kommunen kan give, hvis en kontanthjælpsmodtager ikke opfylder sin rådighedsforpligtelse, og samtidig udviser en manglende vilje til at stå til rådighed. Det kan betyde at kontanthjælpsmodtageren mister sin ydelse i en periode på op til tre måneder og kun får udbetalt ydelse for de dage, hvor rådighedsforpligtelsen bliver opfyldt ved at kontanthjælpsmodtageren møder i en aftalt aktivitet.

Ankestyrelsen har undersøgt tre spørgsmål:

1. Er kommunernes afgørelser om skærpet rådighedssanktion i de gennemgåede sager i overensstemmelse med de gældende regler og praksis på området?
2. Hvilke eksempler ser vi på henholdsvis korrekt eller mangelfuld sagsbehandling hos kommunerne på baggrund af de gennemgåede sager?
3. Er der særligt interessante perspektiver i forhold til, om kommunen foretager den relevante vurdering, om borger med sin adfærd udviser en manglende vilje til at stå til rådighed? Og foretager kommunen forskellige vurderinger afhængigt af, om borger er jobparat eller aktivitetsparat.

Som besvarelse til de tre spørgsmål, kommer Ankestyrelsen med en række konklusioner og anbefalinger til kommunernes fremadrettet håndtering på området. Det mest relevante at uddrage er:

- Ankestyrelsen vil omgøre størstedelen af sagerne fordi kommunernes sagsbehandling ikke er i overensstemmelse med regler og praksis. Der bliver truffet forkerte forudgående afgørelser om sanktion, på baggrund af forvaltningsretlige fejl, manglende vejledning og at borgeren ikke er blevet partshørt, eller ikke blevet partshørt tilstrækkeligt.

- I alle 26 sager hvor kontanthjælpsmodtageren er aktivitetsparat, ville Ankestyrelsen ændre afgørelsen. De mest væsentlige er blandt andet at kommunerne ikke forholder sig til om borgeren er aktivitetsparat eller jobparat eller om der er andre forhold der kan begrunde at borgeren ikke har pligt til at udnytte sin uddannelses- eller arbejdsmuligheder. Det betyder også at flere af kommunerne ikke har forholdt sig til, om en sanktion vil fremme den aktivitetsparate borgers rådighed eller om det fremgår af sagen, at kommunen har udtømt alle muligheder for personlig kontakt.
- Kommunerne er overvejende gode til at vejlede borgerne i overensstemmelse med reglerne. Det nævnes dog at i en del sager, at vejledningen fremstår mangelfuld, da kommunerne ikke får vejledt om alle dele af den udvidet vejledningspligt.
- I knap halvdelen af alle sagerne har kommunerne enten ikke oplyst sagen tilstrækkeligt eller også kan ankestyrelsen ikke vurdere om sagen er oplyst tilstrækkeligt, da det ikke fremgår af sagernes bilag, at der har været grundlag for at træffe afgørelse om skærpet rådighedssanktion.
- I næsten alle sagerne som Ankestyrelsen har gennemgået, har kommunerne ikke begrundet deres afgørelse om skærpet rådighedssanktion tilstrækkeligt. Kommunerne mangler at redegøre sagens omstændinger i dens fulde længde, herunder at forklare de primære hensyn der har været afgørende i vurderingen om at kontanthjælpsmodtageren udviser en manglende vilje til at stå til rådighed.

Sønderborg Kommune har to sager med i praksisundersøgelsen. I den ene sag er der fundet fejl, som også er blevet påvist på landsplan. I den anden sag er de korrekte sagsbehandlingsskridt blevet fulgt, men vejledningspligten er ikke blevet overholdt, fordi standardbreve fra det landsdækkende udbetalingsystem, Kommunernes Ydelsessystem (KY), er blevet brugt. Disse standardbreve har ikke indeholdt tilstrækkelig vejledning til borgerne, hvilket betyder, at Sønderborg Kommune ikke har overholdt vejledningspligten.

Beskæftigelsesministeren tilkendegiver i sit brev til landets borgmestre: ”De bekymrende resultater giver også anledning til at overveje, om der er behov for at justere reglerne.”

Forvaltningen har udarbejdet følgende initiativer for at sikre området fremover:

- Der er udarbejdet en ny tjekliste til sagsbehandlerne, der tager udgangspunkt i Ankestyrelsens anbefalinger.
- Det faglige ledelsestilsyn i 2023 har fokus på skærpet rådighedssanktion.
- I forbindelse med den mangelfulde vejledning i KY's standardbreve, har forvaltningen rettet henvendelse til NetCompany og gjort opmærksom på, at vejledningen ikke er fyldestgørende. NetCompany har rettet fejlen.
- Over en periode på fem måneder, kan man søge sparring og specialistvejledning ved Ydelsesteamlederen, for at sikre fagligt højt sparringrum for medarbejderne.
- Alle sager omhandlende skærpet rådighedssanktion bliver fremadrettet drøftet på fællesmøder, for at skabe en høj faglighed omkring emnet og større ensartethed, hvilket før har været en udfordring på grund af den lave kadence af sager.

Alle ovennævnte initiativer er blevet implementeret.

I 2022 har Sønderborg Kommune behandlet ni sager om skærpet rådighedssanktion og forvaltningen vil i forbindelse med sommerens temarevision gå alle ni sager igennem, for at sikre en fortsat høj kvalitet i sagsbehandlingen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2023

Udvalget anbefaler indstillingen.

Punkt 6: Orientering om veteranindsatsen i Sønderborg Kommune

22/13470

Sagsresumé

I Sønderborg Kommune er der cirka 500 registrerede veteraner, som har været udsendt til verdens brændpunkter. For enkelte af dem er det svært at vende tilbage til det civile liv og arbejdsmarkedet.

Byrådet har i en årrække haft fokus på at støtte veteranerne med en indsats, der skal hjælpe dem i overgangen fra forsvar til civilsamfund.

På mødet orienterer veterankoordinator Kim Andersen og en veteran om kommunens veteranindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

De fleste veteraner i Sønderborg Kommune klarer vejen tilbage fra militærtjeneste til civilsamfundet på egen hånd. Enkelte har brug for støtte. Byrådet har i en årrække været optaget af at hjælpe dem og deres familier.

Byrådet har en vision om, at flest muligt skal være en del af arbejdsfællesskabet – også ledige med komplekse problemer, som nogle af veteranerne har. Derfor besluttede det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg i 2015 at ansætte en veterankoordinator. Veterankoordinatoren har siden vejledt og støttet veteranerne i at vende tilbage til livet i civilsamfundet og tilbage på arbejdsmarkedet.

50-60 veteraner deltager løbende i veteranindsatsen, nogle ved at benytte fyret og omgivelserne der, andre ved at få vejledning hos veterankoordinatoren.

Veterankoordinatoren er selv veteran, og med sit kendskab til at vende tilbage til civilsamfundet kan han bidrage til, at veteranindsatsen tager de nødvendige hensyn til den enkeltes behov.

Kegnæs Fyr og grunden omkring fyret er en vigtig ramme for veteranindsatsen. Fyret og grunden omkring fyret bliver brugt som fristed for veteranerne. Her kan de komme i korte perioder og få et pusterum, enten for sig selv eller sammen med deres familie. Ved fyret er der etableret en sansehøve, som kan give veteranerne en særlig form for ro.

Under Arbejdsmarkedsudvalget er der i 2023 budgetteret med en årlig udgift på 734.000 kr. til veteranindsatsen. Derudover er der budgetteret med årlige udgifter til vedligehold af Kegnæs Fyr på i alt 165.000 kr. under Teknik-, By- og Boligudvalget.

I 2016 og 2017 afsatte Byrådet samlet en anlægsbevilling på 2,5 mio. kr. til Kegnæs Fyr. Anlægsprojektet blev afsluttet i 2022.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget orienterer veterankoordinator Kim Andersen og en veteran om veteranindsatsen i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg veteranindsatsen

Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation april 2023

23/943

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Det korrigerede budget for 2023 er ca. 58 mio. kr. højere end i 2022 som følge af, at der var en forventning om en højere ledighed i 2023 end i 2022 ved sidste års Økonomiaftale mellem KL og regeringen. Ledigheden har generelt været stigende i de første måneder af 2023 i både Sønderborg Kommune som i hele landet. Ledighedsniveauet er dog lavere i Sønderborg Kommune end i hele landet.

Den opgjorte forbrugsprocent for perioden januar til april 2023 i forhold til korrigeret budget er opgjort til 32,9 pct., hvilket svarer til forbrugsprocenten på samme tidspunkt i 2022. Der forventes en budgetoverskridelse på 10-20 mio. kr., hvilket skyldes en forventning om stigende ledighed og stigning i udgiften til førtids- og seniorpension. Dog viser den seneste tid igen en tendens til faldende ledighed.

Et generelt merforbrug på landsplan vil medføre, at kommunerne modtager kompensation fra staten på det budgetgaranterede område i forhold til den gennemsnitlige udvikling i hele landet.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune. Ledelsesinformationen er blevet forenklet og indeholder lidt færre oplysninger. Formålet med forenklingen er at minimere tidsforbruget på vedligehold af ledelsesinformation og anvende datakilder, som allerede er tilgængelige. Ledelsesinformationen er udarbejdet med data fra Jobindsats, "Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine".

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo april 2023 opgjort til 448,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 32,9 pct. En forbrugsprocent på 32,9 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Samme tid sidste år var der brugt 431,0 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 33,0 pct. i forhold til korrigeret budget.

I forbindelse med sidste års Økonomiaftale mellem KL og regeringen var der en forventning om højere ledighed i 2023 end i 2022. Det korrigerede budget for 2023 er derfor ca. 58 mio. kr. højere end i 2022.

Der er ikke aktuelt et procentvis forbrug år-til-dato, der viser en risiko for budgetoverskridelser i 2023. Alligevel forventes aktuelt en risiko for budgetoverskridelse på 10-20 mio. kr. som følge af en stigende ledighed og stigende udgifter til førtids- og seniorpensioner. Budgetoverskridelsen forventes dermed at blive mindre end den tidligere forventning for 2023.

Udviklingen på arbejdsmarkedet er ikke ens i hele landet. I nogle områder er der fortsat høj beskæftigelse, mens der i andre områder er en faldende beskæftigelse. Ledighedsniveauet i marts 2023 er på 2,9 pct. i hele landet og 2,6 pct. i Sønderborg Kommune. Den forventede stigning i førtids- og seniorpension er en udvikling, der ses i hele landet.

Et generelt merforbrug på landsplan vil medføre, at kommunerne modtager kompensation fra staten på det budgetgaranterede område i forhold til den gennemsnitlige udvikling i hele landet.

Udgangspunktet for at kunne udarbejde en prognose på nuværende tidspunkt af året er spinkelt. Prognosen er dermed behæftet med stor usikkerhed.

Målingen af Danmarks bedste jobcenter består af en resultatmåling og en indsatsmåling (8 indsatsmål). Den månedlige opfølgning på Danmarks bedste jobcenter er dermed kun opfølgning på et mål ud af i alt ni mål. Der vil to gange årligt blive lavet en samlet opfølgning på alle mål i Danmarks bedste jobcenter.

Ledigheden stiger fortsat, om end der er tale om en mindre stigning sammenlignet med udviklingen i februar 2023. Ledigheden er således steget med 184 forsikrede ledige og 18 unge. Antallet af personer på kontanthjælp er derimod faldet med 36 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er steget i samme periode. Antallet af personer på fleksjob er steget med 45 personer. Førtidspension er steget med 148 personer og seniorpension med 98 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 525 personer fra april 2022 til april 2023.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2023

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi april 2023

LIS Ydelse april 2023

LIS Ukraine ultimo april 2023

Punkt 8: Generel orientering - juni 2023

22/24327

Sagsresumé

- Sønderborg i Arbejde
- Udvikling i udgifter i forhold til ydelsesmodtagere
- Reformkommissionens anbefaling til regeringen om Danmarks fremtidige beskæftigelsesindsats
- Status på EU-projektet ”Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling”.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2023

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Sønderborg i Arbejde til AU juni 2023

Udvikling i udgifter i forhold til ydelsesmodtagere

Nye-reformveje-3

Altingets resume af Reformkommissionens anbefalinger

Status på EU-projekt Social inklusion i sønderjyske virksomhedernes grønne omstilling

Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - juni 2023 - Lukket

22/24346

Punkt 10: Lukket: Underskriftsside juni 2023

22/24370