

# **REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 09-05-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 09. maj 2018 kl. 15:30

**Mødested** Kegnæs Fyr

**Mødedeltagere** Daniel Staugaard, Dorthe Mehlberg, Gerhard Bertelsen, Niels Ole Bennedsen, Jan Prokopek Jensen

## Indholdsfortegnelse

Orientering om veteranindsatsen.....	3
Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022.....	5
Drøftelse af driftsprioriteringer i budgetårene 2019 - 2022.....	7
Drøftelse af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets områder.....	9
Orientering om ledelsesinformation marts 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	10
Generel orientering - maj 2018.....	12
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - maj 2018.....	13

## Punkt 23: Orientering om veteranindsatsen

18/17375

### Sagsresumé

I Sønderborg er der ca. 400 registrerede veteraner, der har gjort tjeneste i verdens brændpunkter. Overgang fra Forsvaret til civilsamfundet kan for nogle være uoverskuelig. For i højere grad at kunne tage højde for veteranernes særlige baggrund, eventuelt særlige behov og kompetencer i beskæftigelsesindsatsen besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i 2015 at ansætte en veterankoordinator.

Efterfølgende afsatte Byrådet i 2016 og 2017 midler til både renovering af Kegnæs Fyr og udvikling af et målrettet tilbud til veteranerne på Kegnæs Fyr.

Veterankoordinator vil på udvalgsrådet give en orientering om status på veteranindsatsen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Byrådet har fokus på at støtte veteraner og deres familier og besluttede i 2015 at ansætte en veterankoordinator i kommunen. Byrådet afsatte i budget 2016 0,5 mio. kr. til renovering af Kegnæs Fyr. I budget 2017 besluttede byrådet at give en anlægsbevilling på 2,0 mio. kr. som projektmidler til veteranindsatsen. Der er 1,844 mio. kr. tilbage fra 2017 som er overført til 2018.

Mange af de ca. 400 registrerede veteraner i Sønderborg Kommune har gennemført vejen fra militær til civil på egen hånd. Nogle af veteranerne oplever dog udfordringer i overgangen til civilsamfundet og har brug for hjælp og støtte. Veterankoordinatoren fungerer for disse veteraner og deres pårørende som kontaktperson og tovholder for de aktiviteter, der er iværksat i kommunalt og regionalt regi. Veterankoordinatoren sørger for koordination i indsatsen, yder hjælp og støtte i forhold til en god og aktiv hverdag og formidler adgang til relevante netværk. Med sin viden og kendskab til veteranernes baggrund, bidrager veterankoordinatoren til, at indsatsen omkring veteranerne tager de nødvendige hensyn til den enkeltes behov.

Kegnæs Fyr bliver anvendt som et fristed for veteraner, der i en kort periode har brug for et pusterum for sig selv eller sammen med deres familie. Her har de mulighed for tanke ny energi til en krævende og til tider uoverskuelig hverdag.

På nuværende tidspunkt arbejder veterankoordinatoren aktivt med omkring 40 veteraner og deres familier.

Veterankoordinatoren er desuden tovholder for veteran-caféen, som afholdes én gang om måneden. Her mødes omkring 20-25 veteraner.

Veterankoordinatoren er også initiativtager og tovholder for Syd- og Sønderjyllands veteranforum. Veteranforum inddrager både organisationer, veteraner og frivillige og er vokset stødt de seneste år. Odense og Nyborg er kommet til for nyligt og målet er, at hele Fyn deltager.

Veterankoordinatorens aktiviteter spænder bredt fra foredrag, oplæg, skoleprojekter, formidlingskampagner, veterantræf, samarbejde med Afdeling for Traume- og Torturoverlevende (ATT), Veterancenteret Danmarks Veteraner, flagdagen m.m. Veterankoordinatoren er også administrator for sin egen facebook-gruppe. Der er op til 2000 personer, der følger ham og læser hans opslag om relevante emner, arrangementer samt aktiviteterne, som han står for.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-05-2018**

Taget til efterretning.

# Punkt 24: Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022

18/17388

## Sagsresumé

Sønderborg Kommunes nuværende beskæftigelsesstrategi gælder i perioden 2016-2018. Det betyder, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i 2018 skal begynde arbejdet med at lave en ny politik, som erstatter den gamle strategi. Den nye beskæftigelsespolitik tager afsæt i den overordnede vision som Byrådet vedtager for Sønderborg Kommune. Politikken gælder for perioden 2019 -2022.

Målet med Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022 er, at den bliver styrende for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets overordnede principper, prioriteter og fokusområder.

Forvaltningen i Arbejdsmarkedsafdelingen har lavet et forslag til en procesplan. Den er udgangspunkt for arbejdet med at udforme Beskæftigelsespolitik 2019 – 2022.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- procesplan for arbejdet med at udforme Beskæftigelsespolitik 2019-2022.

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på mødet den 6. januar 2016 Beskæftigelsesstrategi 2016 – 2018. Strategien er senest justeret af Arbejdsmarkedsudvalget i juni måned 2017.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har i første halvår 2018 drøftet målgrupperne for den kommende beskæftigelsespolitik, som afløser beskæftigelsesstrategien. Drøftelserne danner udgangspunkt for overordnede principper, prioriteter og fokusområder i beskæftigelsespolitikken. Den nye beskæftigelsespolitik ligger som en naturlig forlængelse af den overordnede vision som Byrådet vedtager for Sønderborg Kommune. Politikken gælder for perioden 2019 -2022.

Beskæftigelsespolitikken er styrende for de indsatser i kommunen, der skal

- sikre beskæftigelse til ledige borgere
- sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne
- sikre helhedsorienterede tilbud til udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Den kommende beskæftigelsespolitik vil samtidig være det dokument, som er den årlige lovpligtige beskæftigelsesplan, som sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Det betyder, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget kan samle to politiske dokumenter til ét. Samtidig får udvalget mulighed for at lave årlige justeringer af politikken.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en procesplan for arbejdet med at lave Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022. Planen sikrer, at udvalget kan tage aktiv del i den kommende proces.

Aktivitet	Tid
Godkendelse af tids- og procesplan	Mødet den 9. maj 2018
Præsentation af udfordringer på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune	Mødet den 15. august 2018
Forvaltningen udarbejder første udkast til beskæftigelsespolitikken. Samtidig inddrager den eksterne samarbejdspartnere, andre forvaltninger og i Arbejdsmarkedsafdelingen efter behov.	Juni – medio september 2018
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har en temadrøftelse om Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022	Mødet den 10. oktober 2018
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget indstiller Beskæftigelsespolitikken 2019 – 2022 til godkendelse i Byrådet	Mødet den 7. november 2018
Byrådet godkender Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022	19. december 2018

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslaget sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes sundhed og sociale deltagelse samt social lighed i beskæftigelse.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-05-2018**

Godkendt.

# Punkt 25: Drøftelse af driftsprioriteringer i budgetårene 2019 - 2022

18/10627

## Sagsresumé

Forvaltningen ønsker at drøfte driftsprioriteringer inden for udvalgets eksisterende driftsrammer, herunder effektiviseringsforslag eller budgetreducerende tiltag.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- driftsprioriteringer inden for egne driftsrammer.

## Sagsfremstilling

Jævnfør budgetstrategien for 2019-2022 skal fagudvalgene på møderne i henholdsvis april, maj og juni drøfte driftsprioriteringer inden for egne driftsrammer.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøftede første gang driftsprioriteringerne på mødet den 11. april 2018.

Af strategien fremgår, at Direktionen udarbejder effektiviseringsforslag med henblik på godkendelse i Økonomiudvalget i august 2018. Hver direktør har derved en bunden opgave i at fremsætte effektiviseringsforslag frem mod august 2018 – og i den forbindelse løbende holde sit fagudvalg orienteret i processen.

I tillæg hertil fremlægges i forbindelse med budgetlægningen forslag til håndtering af yderligere effektiviserings- og budgetreducerende krav med henblik på overholdelse af likviditetsmålet i 2022.

I forbindelse med godkendelse af budgetstrategien for budget 2019-22 blev de forudsatte effektiviseringsgevinster fremrykket, således at budgetreducerende tiltag for 35 mio. kr. skal gennemføres fra 2019.

Økonomiudvalget har på mødet i april drøftet en eventuel fordeling pr. udvalg af de 35 mio. kr. på henholdsvis service- og overførselsområdet, hvor Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets andel udgør 15 mio. kr.

Hvert fagudvalg og forvaltning skal udarbejde forslag, som fremlægges for Økonomiudvalget til august 2018.

Økonomiudvalget har pålagt forvaltningen at igangsætte arbejdet med budgetreduktion for samlet 15 mio. kr. på overførselsområdet.

*Danskuddannelse 5 mio. kr.*

- Lavere priser ved gennemført udbud af danskuddannelsen medfører en besparelse på 5 mio. kr. og forventet højere kvalitet.

#### *Integrationsydelse 5 mio. kr.*

Forvaltningen iværksætter særlige indsatser:

- Sønderborg Kommune er ifølge KL's opgørelse Kend din Kommune 9. bedst til at flygtninge kommer i arbejde eller uddannelse.
- Indsatsen vil fortsat blive prioriteret med et særligt fokus på den virksomhedsrettede del.
- Afkortning af antal uger på integrationsydelse.

#### *Forsørgelse 5 mio. kr.*

Målet omkring de 5 mio. kr. skal ses i sammenhæng med øget fokus på virksomhedsrettede tilbud med jobåbninger:

- Tidlig tværfaglig hjælp, så langvarig offentlig forsørgelse mindskes.
- Øget fokus på virksomhedsrettede tilbud og småjobs.
- Afkortning af antal uger på forsørgelse.

Forslag til driftsprioriteringer vil, efter udvalgenes behandlinger, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2019-2022 som særskilt bilag.

Forvaltningen ønsker at drøfte driftsprioriteringer med udvalget på udvalgmøderne i maj og juni 2018.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. Driftsprioriteringer med mere vil indgå i den politiske budgetfase.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-05-2018**

Drøftet.

### **Bilag**

Pejlemærker fra Økonomiudvalget 18.04.18

# Punkt 26: Drøftelse af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets områder

18/7909

## Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er blevet præsenteret for fem af i alt otte målgrupper på området. Forvaltningen præsenterer og indfører udvalget i den næste målgruppe:

- Førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse.

Formålet med drøftelserne er at give udvalgsmedlemmerne et nuanceret indblik i de mange forskellige målgrupper på området.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets introseminar i januar 2018, har forvaltningen udarbejdet en introduktion til alle målgrupper på området. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er præsenteret for fem af i alt otte målgrupper i Arbejdsmarkedsafdelingen:

Integration, jobparate ledige, unge på uddannelseshjælp, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Forvaltningen vil præsentere målgrupperne førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse. Målgrupperne bliver præsenteret under følgende overskrifter:

- Udvikling i antal personer på ydelsen
- Lovgivningens intentioner
- Indsatser
- Virkelighedstro case-beskrivelser
- Resultater

Formålet med introduktionen er at give udvalgsmedlemmerne et nuanceret indblik i de mange forskellige målgrupper på området. Drøftelserne skal blandt andet danne grundlag for det videre arbejde med en ny beskæftigelsespolitik.

## Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-05-2018

Drøftet.

# Punkt 27: Orientering om ledelsesinformation marts 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/404

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Politikområderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget genberegnes til 1. bevillingsrevision. Forvaltningen er opmærksom på det faldende antal borgere, der modtager integrationsydelse.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegations-planen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets regnskabsresultat.

### Status på økonomien

#### *Politikområde 11 Integration:*

Udlændingestyrelsen har i 2017 nedjusteret antallet af kvoteflygtninge for Sønderborg Kommune. For 2018 har Udlændingestyrelsen udmeldt en kvote på 0 til Sønderborg Kommune. Forvaltningen beregner konsekvenserne til 1. bevillingsrevision.

#### *Politikområde 12 Borgerservice:*

På nuværende tidspunkt giver forbruget og forventningen til regnskabet for 2018 ikke anledning til bemærkninger.

#### *Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse:*

På nuværende tidspunkt giver forbruget og forventningen til regnskabet for 2018 ikke anledning til bemærkninger.

Det samlede område under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget bliver genberegnet i forbindelse med 1. bevillingsrevision.

## Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-05-2018**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget pr. 31. marts 2018

LIS Ydelsesmodtagere

## **Punkt 28: Generel orientering - maj 2018**

17/33926

### **Sagsresumé**

- Næstformand til Arbejdsmarkedsudvalget for Region Sønderjylland-Schleswig
- Arbejdet med vision- og planstrategi – opfølgning på Byrådets visionsseminar - lukket bilag
- Status på SOSU-elevområdet

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 09-05-2018**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Orientering om status på SOSU

Notat - SOSU-uddannelserne i Sønderborg Kommune

## **Punkt 29: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - maj 2018**

17/33936