

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 09. august 2022 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Niels Ole Bennedsen, Jimmy Simonsen, Desalegn Tufa, Kristian Bonefeld, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - august 2022.....	3
Drøftelse af beskæftigelsespolitik for ledige længere væk fra job - temadrøftelse 3.....	4
Godkendelse af udfasning af kompensation til værtsfamilier for logi og forplejning af fordrevne fra	6
Godkendelse af mødeplan for 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Drøftelse af Sønderborg Kommunes overtagelse af integrationsansvaret fra andre kommuner.....	11
Orientering om ledelsesinformation juni 2022.....	13
Generel orientering - august 2022.....	15
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2022 - Lukket.....	16
Underskriftsside august 2022.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - august 2022

22/4153

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-08-2022

Godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af beskæftigelsespolitik for ledige længere væk fra job - temadrøftelse 3

22/4348

Sagsresumé

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en plan for udvalgets arbejde med en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune i 2023-2026. Planen for udvalgets arbejde indeholder fem temadrøftelser.

På mødet skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle den tredje temadrøftelse og forholde sig til den politiske retning for ledige længere fra job og sygemeldte borgere i de næste fire år.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp deltager på mødet og præsenterer et fagligt oplæg til udvalgets drøftelser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- politik for ledige længere fra job og sygemeldte borgere i 2023-2026.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog Beskæftigelsespolitik 2019-2022 i marts 2019, som senest er revideret i november 2021. I slutningen af 2022 skal Byrådet vedtage en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune for perioden 2023-2026.

Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for at udarbejde den nye beskæftigelsespolitik, som skal sætte retning for de kommende fire års beskæftigelsesindsats. Den nye beskæftigelsespolitik skal, lige som den nuværende, være i tråd med den overordnede vision for Sønderborg Kommune.

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en fremgangsmåde for arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik for 2023-2026. På mødet den 31. maj 2022 udsatte udvalget Temadrøftelse 3: Ledige længere fra job og sygemeldte borgere. Forvaltningen har derfor revideret planen som følger:

Aktivitet i Arbejdsmarkedsudvalget	Tidspunkt 2022
Temadrøftelse 1: Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet	5. april
Temadrøftelse 2: Ledige tæt på job	3. maj
Temadrøftelse 3: Ledige længere fra job og sygemeldte borgere	9. august
Temadrøftelse 4 og 5: Unge ledige og ledige integrationsborgere	6. september
Drøftelse af mål for beskæftigelsespolitik 2023-2026	4. oktober
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026	1. november
Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 i Arbejdsmarkedsudvalget	6. december

På dette møde i august 2022 skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle Temadrøftelse 3: Ledige længere fra job og sygemeldte borgere.

I den nuværende Beskæftigelsespolitik 2019-2022 for ledige længere fra job er der fokus på at:

- forebygge langtidsledighed
- flere kommer i småjob og fleksjob
- indsatser for de ledige går på tværs af fagområder
- de ledige er aktive.

De ledige længere væk fra job har, oveni at de er ledige, også andre udfordringer. Det kan være helbredsmæssige problemer, som står i vejen for arbejde. Det kan også være psykiske eller sociale udfordringer, misbrug eller andet, som gør det sværere for dem at komme i job. Fælles for dem er, at de har brug for en fagligt bredere indsats og ekstra støtte for at komme ud på arbejdsmarkedet – eller bevare tilknytningen dertil.

Jobcentret arbejder fokuseret med tidlige og forebyggende indsatser. Jobcentrets Rejsehold hjælper fraværstruede borgere med at blive i job, og med en ny indsatsmodel 'Vi tror på dig og det du kan' sætter jobcentret og andre samarbejdspartnere ekstra ind for at gå tværfagligt og grundigt til værks i begyndelsen af borgernes forløb i jobcentret. Formålet er at give borgeren den rigtige indsats, så snart de træder ind i jobcentret. Jobcentret har netop iværksat indsatsmodellen 'Vi tror på dig og det du kan' med en forventning om, at den nye tilgang hjælper flere udsatte ledige godt ud på arbejdsmarkedet.

På mødet skal udvalget forholde sig til kommunens politik i de næste fire år for sygemeldte borgere og ledige længere væk fra arbejdsmarkedet. Det handler om de borgere, der modtager sygedagpenge, jobafklaringsydelse, kontanthjælp (aktivitetsparat), ressourceforløbsydelse, fleksjobydelse og ledighedsydelse (ledige fleksjobbere).

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp giver et oplæg til udvalgets drøftelser.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet der er tale om en drøftelsessag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-08-2022

Drøftet.

Bilag

Beskæftigelsespolitik 2019-2022 (revidereret november 2021)

Temadrøftelse 3 - ledige længere væk fra job

Punkt 3: Godkendelse af udfasning af kompensation til værtsfamilier for logi og forplejning af fordrevne fra Ukraine

22/17320

Sagsresumé

Sønderborg Kommune udbetaler kompensation til private værtsfamilier for logi og forplejning af fordrevne fra Ukraine. Den økonomiske støtte blev indført for at afhjælpe en akut situation, hvor flere tusinde ukrainske flygtninge havde brug for tag over hovedet efter den russiske invasion af Ukraine. Værtsfamilier i Sønderborg har hjulpet over 300 flygtninge med at etablere sig i Danmark.

I perioden maj-juni 2022 har vi set et markant fald i antallet af nytilkomne flygtninge, og opgaven med at tage imod fordrevne fra Ukraine kan dermed varetages af det etablerede asyl- og integrationssystem. Ligeledes er antallet af værtsfamilier i Sønderborg, som får kompensation, faldet i takt med, at hovedparten af ukrainske flygtninge har fået opholdstilladelse efter særloven, og integrationsansvaret er overgået til kommunerne.

Kommunernes mulighed for at tilbyde logi og forplejning er beskrevet i et tidligere aktstykke, som blev lovfæstet i særloven pr. 5. maj 2022. Med lovændringen blev det også vedtaget, at den økonomiske støtte kun omfatter flygtninge, som har søgt om opholdstilladelse efter særloven eller gør det inden for fem hverdage. Værtsfamilierne kan herefter få udbetalt kompensation, indtil integrationsansvaret er overgået til kommunen fire hverdage efter meddelelsen om opholdstilladelse. Værtsfamilierne i Sønderborg Kommune er informeret om betingelserne for at modtage økonomisk støtte.

Økonomi og Arbejdsmarked vurderer, at målgruppen for kompensationen samt den periode, der kan gives økonomisk støtte i, er så begrænset, at der ikke længere er grundlag for at videreføre ordningen. Derfor anbefaler forvaltningen, at den økonomiske støtte til værtsfamilierne udfases frem til den 31. august 2022. Der vil fortsat være mulighed for, at værtsfamilier kan huse ukrainske flygtninge, dog uden økonomisk støtte.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- at Sønderborg Kommunes kompensation til værtsfamilier for logi og forplejning af fordrevne fra Ukraine udfases frem til den 31. august 2022.

Sagsfremstilling

Kommunernes adgang til at tilbyde fordrevne fra Ukraine logi og forplejning blev indført den 10. marts 2022 i et aktstykke, som blev forlænget to gange, før det blev lovfæstet i særloven med virkning fra den 5. maj 2022. I den forbindelse blev det også vedtaget, at ordningen alene omfatter fordrevne fra Ukraine, der har søgt om eller inden for fem hverdage indgiver ansøgning om opholdstilladelse efter særloven. Sønderborg Kommune orienterer værtsfamilierne om betingelserne for at modtage kompensation og sikrer, at de lever op til kravet, når de søger om økonomisk støtte.

Udbetaling af kompensation til værtsfamilier

Sønderborg Kommune har besluttet, at værtsfamilier kan få udbetalt kompensation på 250 kr./dag for hver voksen og 150 kr./dag for hvert barn, som er fordrevet fra Ukraine og har ophold hos den pågældende værtsfamilie. Kompensationen udbetales, indtil den kommune, som flygtningene bliver visiteret til, overtager integrationsansvaret, senest fire dage efter disse har fået opholdstilladelse.

Værtsfamilierne har fået udbetalt kompensation for perioden, siden ordningen trådte i kraft den 10. marts 2022. Pr. 30. juni 2022 har 91 værtsfamilier modtaget økonomisk støtte til logi og forplejning af 135 børn og 178 voksne ukrainske flygtninge.

Kommunen har pr. 30. juni 2022 udbetalt i alt 3.054.636 kr. til kompensation af værtsfamilier.

Udfasning af kompensation til værtsfamilier

Værtsfamilierne har ydet et afgørende bidrag til den akutte opgave med at skaffe boliger til de mange tusinde fordrevne, som kom til landet i månederne efter den russiske invasion af Ukraine. Samtidig har forvaltningen erfaret, at værtsfamilierne understøtter og aflaster kommunens modtage- og beskæftigelsesindsats ved at hjælpe flygtninge med alt lige fra NemID og bankkonto til job og bolig. Således har værtsfamiliernes bidrag skabt værdi for den samlede indsats med at modtage flygtninge fra Ukraine.

I takt med, at flere ukrainske flygtninge har fået opholdstilladelse, er antallet af værtsfamilier i Sønderborg Kommune faldet markant til 15 værtsfamilier den 30. juni 2022. Udlændingestyrelsen har den 26. juni 2022 modtaget 28.900 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven og meddelt i alt 24.320 tilladelser. Samtidig ser vi, at flygningetilstrømningen til Danmark er faldende, og det betyder, at opgaven med at modtage nye flygtninge fremadrettet kan varetages af det etablerede asylsystem på landets asylcentre.

Forvaltningen vurderer, at målgruppen for kompensationen samt kompensationsperioden er så begrænset, at der ikke længere er tilstrækkeligt grundlag for ordningen. Værtsfamilier kan få udbetalt kompensation i en afgrænset periode, fra der er indgivet ansøgning om opholdstilladelse, og indtil integrationsansvaret er overgået til kommunen. Det er et krav, at flygtningene har indgivet eller inden for fem hverdage indgiver ansøgning om opholdstilladelse efter særloven.

Forvaltningen anbefaler i lyset heraf, at kompensationen til værtsfamilierne i Sønderborg Kommune bliver udfaset, således at ordningen ophører med udgangen af august måned 2022. Hvis krigen i Ukraine udvikler sig, så der igen opstår behov for værtsfamiliernes bidrag, vil kompensationen hurtigt kunne genindføres. Værtsfamilier kan fortsat huse flygtninge fra Ukraine uden økonomisk støtte, og Sønderborg Kommune vil fortsætte det gode samarbejde med familierne.

Udbetaling af økonomisk støtte (logi/forplejning) i andre kommuner

Aabenraa Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg besluttede den 4. april at indføre udbetaling af økonomisk støtte til fordrevne ukrainere, der er indkvarteret ved private eller frivillige i Aabenraa kommune. Udvalget besluttede den 23. maj 2022 at gøre ordningen tidsbegrænset frem til udgangen af juni måned 2022, idet kommunen forventede, at alle ukrainere, der havde søgt om opholdstilladelse efter særloven, på det tidspunkt ville være visiteret til en kommune.

Byrådet i Esbjerg Kommune indførte den 21. marts 2022 et midlertidigt tilskud til private for kost og logi til fordrevne ukrainere. Ordningen løb i første omgang frem til den 4. april 2022 og blev herefter forlænget frem til den 30. april 2022. Den 23. maj 2022 besluttede kommunens Økonomiudvalg, at tilskuddet skal udbetales i perioden fra den 1. maj 2022 til den 31. august 2022.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der tages højde for udgiftsniveauet ved 2. bevillingsrevision 2022 og det administrative budget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-08-2022

Godkendt.

Punkt 4: Godkendelse af mødeplan for 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget

22/17060

Sagsresumé

For hvert regnskabsår skal Byrådet, Økonomiudvalget og de stående udvalg vedtage en mødeplan.

Hvert af de stående udvalg har beslutningskompetencen for så vidt angår eget udvalg, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- forslag til mødeplan for 2023 for så vidt angår Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

Sagsfremstilling

Byrådet og udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert af udvalgets medlemmer forlanges indbragt til afgørelse af Byrådet.

Med udgangspunkt i mødeplan for 2022 er der udarbejdet et samlet forslag for afholdelse af møder i alle udvalgene og Byrådet for 2023, så der sikres et smidigt flow i dagsordensprocessen. Se bilaget ”Mødekalender 2023”.

Juli holdes fri for byrådsmøder og udvalgsmøder og det samme gælder som udgangspunkt januar måned.

Mødetidspunkt foreslås som nedenfor:

Onsdage kl. 8.30 – 13.00

Økonomiudvalget

Tirsdage kl. 15.30 – 18.30

Teknik-, By- og Boligudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Onsdage kl. 14.00 – 17.00

Natur-, Klima- og Miljøudvalget

Onsdage kl. 15.30 – 18.30

Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab

Sundhedsudvalget

Torsdage kl. 9.00 – 12.00

Børne- og Uddannelsesudvalget

Torsdage kl. 15.30 – 18.30

Social-, Senior- og Handicapudvalget

Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst

Torsdage kl. 19.00 – 21.00

Udvalget for Bæredygtighed og Landdistrikter

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-08-2022

Godkendt.

Bilag

Mødekalender 2023 - Byråd og udvalg

Punkt 5: Drøftelse af Sønderborg Kommunes overtagelse af integrationsansvaret fra andre kommuner

22/18819

Sagsresumé

Sønderborg Kommune oplever at modtage ansøgninger om overtagelse af ansvaret for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet for fordrevne fra Ukraine i andre kommuner. Der er tale om sager, hvor en flygtning er blevet visiteret til en anden kommune i forbindelse med opholdstilladelse, men ønsker at bo i Sønderborg.

Sønderborg Kommune overtager integrationsansvaret i de sager, hvor vi er forpligtet til det ifølge integrationslovens §18. Sagerne afgøres ud fra den enkelte borgers behov og forudsætninger individuelt og efter gældende praksis på området.

Ifølge integrationsloven har kommunerne ret til at overtage integrationsansvaret i alle sager, også selvom de lovbestemte betingelser ikke er opfyldt. Sønderborg Kommunes nuværende praksis er, at vi ikke overtager integrationsansvaret uden at være lovmæssigt forpligtet til det.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- Sønderborg Kommunes praksis for overtagelse af integrationsansvaret.

Sagsfremstilling

Ansøgninger om overtagelse af integrationsansvaret hænger oftest sammen med, at ukrainske flygtninge uden opholdstilladelse er indkvarteret i en kommune frem for et asylcenter, og de ønsker at blive boende i den pågældende kommune, når de får opholdstilladelse. Udlændingestyrelsen har dog i stigende grad vanskeligt ved at imødekomme ukrainske flygtnings ønsker til, hvilken kommune de skal bo i. Det skyldes, at mange kommuner, heriblandt også Sønderborg, har modtaget den andel fordrevne fra Ukraine, som visiteres til dem jævnfør de forholdsmæssige kommunetal for 2022 til fordeling af personer omfattet af særloven.

Ukrainske flygtninge har mulighed for at flytte til en anden kommune, efter de har fået opholdstilladelse, hvis kommunen indvilger i at overtage integrationsansvaret. Hvis en kommune overtager ansvaret, tæller den pågældende flygtning ikke med i kvoten.

Sønderborg Kommune imødekommer udelukkende anmodning om overtagelse af integrationsansvaret i sager, hvor lovgivningen tilskriver, at vi er forpligtet til at overtage ansvaret jævnfør integrationslovens § 18. Her fremgår det, at kommunerne til enhver tid har ret til at overtage integrationsansvaret, hvis de ønsker det. Herudover gælder det, at kommunerne er forpligtet til at overtage integrationsansvaret, hvis en af følgende to betingelser er opfyldt:

- 1) Flytningen er af væsentlig betydning for flygtnings integrationsforløb, herunder muligheden for at varetage sit job, eller
- 2) Særlige personlige forhold taler for, at kommunen skal overtage integrationsansvaret.

Det betyder, at der kan være forskellig praksis fra kommune til kommune, for hvornår en kommune vælger at overtage integrationsansvaret uden at være forpligtet til det. Det vedlagte notat beskriver lovgrundlaget for overtagelse af integrationsansvaret samt Sønderborg Kommunes praksis for behandling af sagerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der er tale om en drøftelsessag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-08-2022

Drøftet.

Bilag

Notat om overtagelse af integrationsansvaret

Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation juni 2022

22/791

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug opgjort til 627,1 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 45,1 pct. pr. 30. juni 2022.

Der forventes et mindreforbrug på regnskab 2022. Det forventes, at mindreforbruget vil betyde en tilbagebetaling til staten, da den positive udvikling på arbejdsmarkedet er en tendens i hele landet.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 genberegnes økonomien på alle politikområder.

Vedlagt er desuden status for antal ukrainere, herunder boligplacering samt beskæftigelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det samlede forbrug på Arbejdsmarkedsudvalget område er opgjort til 627,1 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 45,1 pct. Den tilsvarende forbrugsprocent samme tid sidste år var på 45,8 pct.

Forbrugsprocenten er reelt højere, da udgifter til førtidspension og a-dagpenge er en måned forsinket.

Der forventes et mindreforbrug ved regnskab 2022 som følge af de positive konjunkturer på arbejdsmarkedet. I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 genberegnes økonomien på alle politikområder.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet er en tendens, som ses i hele landet. Et generelt mindreforbrug på landsplan betyder, at der modsvarende skal ske en tilbagebetaling til staten.

Ledigheden fortsætter med at falde. I perioden juni 2021 til juni 2022 er ledigheden faldet med 371 forsikrede ledige, 91 personer på kontanthjælp og 71 unge.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er steget i samme periode. Antallet af personer i fleksjob er steget med 115 personer. Førtidspension er steget med 74 personer og seniorpension med 129 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 290 personer.

Vedlagt er desuden en orientering om status for antal ukrainere, herunder boligplacering samt beskæftigelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der er tale om en orienteringssag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-08-2022

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi AU juni 2022

LIS Ydelse juni 2022,

LIS Ukraine juni 2022

Punkt 7: Generel orientering - august 2022

21/22782

Sagsresumé

- Invitation til KL's Politikerforløb - att. udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet
- Opfordring til hurtig kompetenceafklaring af fordrevne fra Ukraine
- Delaftale 2 (Arne-pension) til orientering forud for drøftelse på næste udvalgs møde
- Velfærdsaftale – frisættelse på beskæftigelsesområdet
- Midtvejsregulering
- Brev og bilag fra Arbejdsmarkedskontor Syd
- Sønderborg i Arbejde
- Mødet den 4. oktober flyttes til mandag den 10. oktober kl. 18.30.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-08-2022

Taget til efterretning.

RAR inviteres til et kommende møde.

Bilag

Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet

Brev om kompetenceafklaring

Oplæg anden delaftale om nytænkning

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Mail fra Lisbeth Hansen til KL vedrørende velfærdsaftale

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

Velfærds Kommune

Brev fra RAR til udvalg

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland

Fokusnotat Sydjylland juni 2022

Ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde - August 2022

Punkt 8: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - august 2022 - Lukket

21/22783

Punkt 9: Underskriftsside august 2022

21/22786

Sagsresumé

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.