

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 06. september 2022 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Niels Ole Bennedsen, Jimmy Simonsen, Desalegn Tufa, Kristian Bonefeld, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - september 2022.....	3
Drøftelse af beskæftigelsespolitik for unge og integrationsborgere - temadrøftelse 4 og 5.....	4
Godkendelse af vision for velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.....	7
Drøftelse af forslag til finansiering af retten til tidlig pension (Arne-pensionen).....	10
Orientering om ledelsesinformation juli 2022.....	14
Generel orientering - september 2022.....	16
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - september 2022 - Lukket.....	17
Lukket: Underskriftsside september 2022.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - september 2022

22/4153

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af beskæftigelsespolitik for unge og integrationsborgere - temadrøftelse 4 og 5

22/4348

Sagsresumé

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en plan med fem temadrøftelser til udvalgets arbejde med en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune i 2023-2026.

På mødet skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte den politiske retning for unge ledige og ledige integrationsborgere i de næste fire år.

Antallet af unge på uddannelseshjælp steg i Sønderborg Kommune fra 2017 til 2020 ulig resten af landet og de andre sønderjyske kommuner. Antallet er faldet igen, og i juli 2022 var knap 400 unge på uddannelseshjælp. Det er det laveste niveau i flere år. Siden 2018 har forvaltningen afprøvet forskellige nye tilgange til at hjælpe unge ledige i job, blandt andet i samarbejde med Unge på Toppen, NEXWORK og i indsatsen Vi tror på dig og det du kan.

54 pct. af Sønderborg Kommunes borgere med ikke-vestlig oprindelse i den arbejdsdygtige alder er i arbejde (2020-tal). I 2021 åbnede jobcentret en lokal afdeling i kommunens tre udsatte boligområder, hvor mere end 60 pct. af beboerne er indvandrere eller efterkommere med ikke-vestlig oprindelse. Det lokale jobcenter arbejder sammen med Den Boligsociale Helhedsplan om at styrke integrationen og beskæftigelsesindsatsen i boligområderne.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp deltager på mødet og præsenterer et fagligt oplæg til udvalgets drøftelser af de kommende års beskæftigelsespolitik for unge og integrationsborgere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- politik for ledige unge og ledige integrationsborgere i 2023-2026.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog Beskæftigelsespolitik 2019-2022 i marts 2019, som senest er revideret i november 2021. I slutningen af 2022 skal Byrådet vedtage en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune for perioden 2023-2026.

Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for at udarbejde den nye beskæftigelsespolitik, som skal sætte retning for de kommende fire års beskæftigelsesindsats. Den nye beskæftigelsespolitik skal ligge i forlængelse af den overordnede vision for Sønderborg Kommune.

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en plan for arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik for 2023-2026:

Aktivitet i Arbejdsmarkedsudvalget	Tidspunkt 2022
Temadrøftelse 1: Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet	5. april

Temadrøftelse 2: Ledige tæt på job	3. maj
Temadrøftelse 3: Ledige længere fra job og sygemeldte borgere	9. august
Temadrøftelse 4 og 5: Unge ledige og ledige integrationsborgere	6. september
Drøftelse af mål for beskæftigelsespolitik 2023-2026	10. oktober
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026	1. november
Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 i Arbejdsmarkedsudvalget	6. december

På dette møde skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle temadrøftelse 4: unge ledige og temadrøftelse 5: Ledige integrationsborgere.

Unge ledige i Sønderborg Kommune

Unge i jobcentret er defineret som ledige under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I jobcentret får de en indsats med særligt fokus på uddannelse for at styrke deres fremtid på arbejdsmarkedet.

I 2017 og frem til 2020 steg antallet af unge ledige uden kompetencegivende uddannelse markant i Sønderborg Kommune, mens den var faldende i resten af landet og i de omkringliggende kommuner. Kurven er knækket igen, og i juli 2022 var antallet på det laveste niveau i flere år med knap 400 unge på uddannelseshjælp. Men vi har stadig en udfordrende opgave med at hjælpe flere unge til en succesfuld og holdbar entre på arbejdsmarkedet eller på en uddannelse.

Siden 2018 har Jobcenter Sønderborg afprøvet nye måder at hjælpe de unge i job og uddannelse i Rockwoolfondens forskningsprojekt NExTWORK og i cykelprojektet Unge på Toppen. Begge projekter går alternative veje med de unge og bygger på et stærkt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

I NExTWORK bliver de unge en del af et netværk med andre ledige unge. Samtidig er magtforholdet mellem de unge ledige og virksomhederne vendt på hovedet – virksomhederne skal sælge sig til de unge, som vælger, hvor de vil i praktik.

Unge på Toppen er et forløb, som hjælper de unge videre i tilværelsen med praktik, motion og et fast mål om at nå toppen af Alpe d'Huez på cykel. Forløbet (gen)opbygger de unge deres vilje, mod og tro på, at de kan være i job eller uddannelse.

Derudover har jobcentret i maj 2022 indført indsatsmodellen 'Vi tror på dig og det du kan' for unge ledige og ledige længere fra arbejdsmarkedet over 30 år. Indsatsen bygger på tre dogmer:

- Vi sætter os grundigt ind i, hvem borgeren er, og hvordan borgeren motiveres
- Vi sætter altid det rigtige hold, der skal hjælpe borgeren med at virke ude i virkeligheden
- Minimum tre dage ude i virkeligheden hver uge – virksomhedspraktik eller uddannelse.

For at praktisere dogmerne er medarbejderne i indsatsen organiseret i selvstyreende teams med råderum og frihed til at gøre det, der virker for borgeren.

Ledige integrationsborgere i Sønderborg Kommune

10 pct. af Sønderborg Kommunes borgere i den arbejdsdygtige alder er indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse. 54 pct. af dem er i arbejde. Til sammenligning er det 25 pct. point lavere end for kommunens borgere med dansk oprindelse. På landsplan var på 60 pct. borgere med ikke-vestlig oprindelse i arbejde (Integrationsbarometeret, 2020-tal).

I Sønderborg Kommune har vi tre udsatte boligområder, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet er lavere end i resten af kommunen, og hvor mere end 60 pct. af beboerne er indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund. I den nuværende Beskæftigelsespolitik 2019-2022 sætter fokus på at gøre en effektiv indsats for de ledige i de udsatte boligområder. De skal være aktive i virksomhedsrettede tilbud, og jobcentret skal møde dem med en klar og tydelig kommunikation om deres rettigheder og pligter i forhold til at deltage i aktivering.

I marts 2021 åbnede jobcentret en lokal afdeling i kommunens tre udsatte boligområder, hvor mere end 60 pct. af beboerne er indvandrere eller efterkommer med ikke-vestlig oprindelse. Det lokale jobcenter arbejder sammen med Den Boligsociale Helhedsplan for at styrke integrationen og beskæftigelsesindsatsen i områderne.

På mødet skal udvalget forholde sig til kommunens politik i de næste fire år for unge ledige og for integrationsborgere. Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp giver et oplæg til udvalgets drøftelser. Udvalget får desuden en præsentation af, hvordan jobcentret samarbejder med FGU om at hjælpe unge ledige videre i uddannelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der alene er tale om en drøftelsessag og at tiltag forventes afholdt inden for eksisterende rammer. Evt. konkrete behov for finansiering vil blive behandlet særskilt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Drøftet.

Bilag

Beskæftigelsespolitik 2019-2022 (revidereret november 2021)

Punkt 3: Godkendelse af vision for velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

22/20739

Sagsresumé

Fire kommuner bliver i den nærmeste fremtid valgt til at indgå en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet. Velfærdsaftalen skal sætte de fire kommuner fri af beskæftigelsessystemets styring og krav i en treårig periode. Det fremgår af en pressemeddelelse fra beskæftigelsesministeren den 9. juni 2022 om Aftale om kommunernes økonomi 2023.

Kommunerne fik ganske kort tid til at give en administrativ tilkendegivelse af deres interesse i at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Sønderborg Kommune har tilkendegivet sin interesse, og visionen for kommunens eventuelle velfærdsaftale skal nu behandles i Arbejdsmarkedsudvalget og efterfølgende i Byrådet.

Hvis Sønderborg bliver udvalgt som en af de fire kommuner, foreslår forvaltningen, at velfærdsaftalen benyttes til at frigøre tid til at styrke jobcentrets opgaveløsning over for borgerne efter de tre principper:

- Tillid og værdighed
- Rette tilbud til rette tid
- Mere forebyggelse og fastholdelse.

På mødet præsenterer forvaltningen sit forslag til kommunens vision for en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.

Sagen forelægges til Byrådets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- Sønderborg Kommunes ønske om at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Fire kommuner skal sættes fri af beskæftigelsessystemets styring og krav i en treårig periode. Det fremgår en pressemeddelelse fra beskæftigelsesministeren om af Aftale om kommunernes økonomi 2023. Regeringen og KL indgik aftalen den 8. juni 2022. Med aftalen vil regeringen og KL sætte en ny retning for udviklingen af den offentlige sektor, som giver større faglig frihed for medarbejderne og mere nærhed og god kvalitet for borgerne.

Beskæftigelsesområdet er notorisk kendt for omfangsrig regulering og komplekse procesregler. De fire kommuner, som bliver sat fri med en velfærdsaftale, får mulighed for at afprøve nye måder og vise vejen for en beskæftigelsesindsats, der er mere ubureaukratisk og fleksibel. Formålet er at skabe størst mulig kvalitet for borgerne med de ressourcer, der er til rådighed.

Proces for udvælgelse af velfærdskommuner på beskæftigelsesområdet

Kommunerne fik ganske kort tid til at give en administrativ tilkendegivelse af deres interesse i at være velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Regeringen udpeger de fire kommuner i løbet af kort tid. Sønderborg Kommune har ligesom 48 andre kommuner tilkendegivet et ønske om at være en af de fire kommuner, som sættes fri på beskæftigelsesområdet, og visionen for kommunens eventuelle velfærdsaftale skal nu behandles i Arbejdsmarkedsudvalget og efterfølgende i Byrådet.

Forslag til vision for Sønderborg som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet

Arbejdsmarkedsudvalgets ambition er, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste til at hjælpe borgerne ud på arbejdsmarkedet. Forvaltningen foreslår, at vejen til at realisere ambitionen går gennem tre principper for jobcentrets møde med borgerne:

- Tillid og værdighed
- Rette tilbud til rette tid
- Mere forebyggelse og fastholdelse.

Hvis regeringen udpeger Sønderborg Kommune som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet, foreslår forvaltningen, at aftalen bruges til at arbejde målrettet efter at efterleve de tre principper.

Tillid og værdighed

En spørgeundersøgelse blandt jobcentret jobcentrets brugere har vist, at samarbejdet med borgerne påvirkes negativt, når jobcentrets fokus er på rettigheder, pligter og lovgivning frem for borgerens behov.

En velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet kan fremme jobcentrets muligheder for at skabe et tillidsfuldt og værdigt samarbejde med borgerne. Sådant samarbejde kræver, at jobcentret har mulighed for at kommunikere og interagere med udgangspunkt i den enkelte borger. I dag er der fx faste krav til både tidspunkt og indhold i jobcentrets samtaler med borgerne, som ikke stemmer overens med hensynet til den enkeltes behov og situation. Med en velfærdsaftale kan jobcentret benytte frirummet til kun at vejlede, informere og sanktionere, når det er relevant for borgerens vej mod job – og undlade det, når det alene er for at opfylde et systemkrav. Jobcentret vil desuden tage initiativ til et partnerskab med KMD om at udforme nye standardbreve.

Rette tilbud til rette tid

Der er en række regler for, hvornår forskellige aktiviteter, som fx praktikker og løntilskud, kan sættes i gang i et ledighedsforløb, og hvor længe de kan vare. Regelstyringen af aktiviteterne kan være hæmmende for, at borgeren rent faktisk får en indsats, der gavner deres vej mod job på det tidspunkt den er mest relevant og motiverende for dem.

Hvis Sønderborg Kommune bliver sat fri af kravene, kan jobcentret fx give mulighed for at tilbyde en kompetent nyuddannet ledig en hurtigere entre på arbejdsmarked gennem praktik eller lignende møde med virksomhederne fra dag et. I dag er beskæftigelsesindsatsen underlagt fokusbemærkning for samtalefrekvens og aktiveringsgrad, som bliver styrende for, hvilken hjælp borgerne får. Friheden til at give borgerne det rette tilbud på det rette tidspunkt, vil i stedet gøre medarbejdernes beskæftigelsesfaglige vurdering til det bærende fundament for indsatsen.

Mere forebyggelse og fastholdelse

Jobcentret arbejder allerede struktureret med forebyggelse og fastholdelse, blandt andet med Rejseholdet, som forebygger sygdomsmeldinger og fastholder borgere i job. Rejseholdets resultater viser, at det betaler sig at arbejde ud over den periode, hvor borgerne officielt er tilknyttet jobcentret og modtager en ydelse.

Der er flere gode effekter at hente ved at arbejde endnu mere forebyggende på tværs af jobcentret, fx ved at gå struktureret til værks med efterværn til de borgere, der har brug for ekstra støtte efter de har forladt jobcentret. En velfærdsaftale kan give jobcentret mulighed for omlægge ressourcerne, fx i Rehabiliteringsteamet, så de kan bringes i spil der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Implementering og opfølgning af velfærdsaftalerne

De fire kommuner, som regeringen inden længe udpeger til at blive sat fri på beskæftigelsesområdet, kommer til at indgå en velfærdsaftale med regeringen og KL.

Omlægningen af opgaveløsningen i de frisatte kommuner kræver tid og ledelsesressourcer. Regeringen og KL nedsætter et fællessekretariat, som skal understøtte kommunerne i at implementere velfærdsaftalerne lokalt, fx med faglig sparring, praksisnære opkvalificeringsforløb m.m.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet udgifter til ændrede arbejdsgange mv., forventes afholdt inden for eksisterende rammer. Evt. konkrete behov for finansiering vil blive behandlet særskilt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Vision for Sønderborg Kommune som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet

Punkt 4: Drøftelse af forslag til finansiering af retten til tidlig pension (Arne-pensionen)

21/28068

Sagsresumé

Det indstilles at finansieringen af retten til tidlig pension (Arne-pensionen) for 2023 drøftes med henblik på endelig behandling på Arbejdsmarkedsudvalgsmøde i oktober 2022. For de dele af delaftale 2, der først træder i kraft fra januar 2024, genoptages drøftelsen, når lovforslaget og de endelige konsekvenser kendes.

I oktober 2020 blev den nye ret til tidlig pension – ”Arne-pensionen” – vedtaget. Som led i aftalen blev det aftalt, at jobcentrenes samlede indsatsområde skal være med til at finansiere dele af retten til tidlig pension. For Sønderborg Kommune betyder det, at effektiviseringer skal finansieres ved besparelser på 3,8 mio. kr. i 2022, 9,4 mio. kr. i 2023 og 13,8 mio. kr. i 2024 og frem.

Første delaftale blev indgået i 2021. Det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg besluttede på sit møde i december 2021 at effektivisere indsatsen med 4,3 mio. kr. i 2022 og 7,8 mio. kr. fra 2023 og årene fremefter. Sønderborg Kommune mangler således at udmønte 1,6 mio. kr. i 2023 og 6 mio. kr. fra 2024 og fremefter.

I juni 2022 er anden delaftale blevet vedtaget. Aftalepartierne indfrier med denne aftale den resterende finansiering fra 2023 og frem ved følgende tiltag:

- Et forenklet kontaktforsøg
- Mere målrettede tilbud
- Udvidet mulighed for digitale samtaler
- Mindre administration i kommuner

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forventes at blive udmøntet i to lovforslag, der træder i kraft i henholdsvis 2023 og 2024.

Da tiltagene ”Mere målrettede tilbud” og ”Udvidet mulighed for digitale samtaler” træder i kraft i 1. januar 2023, skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte forslag til udmøntning af finansieringen på det kommende møde.

Drøftelsen af udmøntningen af ”Det forenkledede kontaktforsøg” og ”Mindre administration i kommuner” udsættes til 2023, da tiltagene først træder i kraft 1. januar 2024.

Budgetreducerende tiltag

Byrådet har den 22. juni godkendt seks temaer for arbejdet med de budgetreducerende tiltag 2023-2025. Reduktion på 1 mio. kr. inden for arbejdsmarkedsområdet er indarbejdet i budgetforslaget til 1. behandling godkendt på Byrådet den 24. august.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- forslag til udmøntning af besparelser i 2023 til finansiering af Arne-pensionen med henblik på indarbejdelse i 2. bevillingsrevision.

Sagsfremstilling

Nedenfor beskrives finansieringen af retten til tidlig pension (Arne pensionen - delaftale 2)

Arne pension

I oktober 2020 blev den nye ret til tidlig pension – ”Arne-pensionen” – vedtaget. Som led i aftalen blev det aftalt, at jobcentrenes samlede indsatsområde skal være med til at finansiere dele af retten til tidlig pension. For Sønderborg Kommune betyder det, at effektiviseringer skal medføre besparelser på 3,8 mio. kr. i 2022, 9,4 mio. kr. i 2023 og 13,8 mio. kr. i 2024 og frem.

Første delaftale blev indgået i 2021. Det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg besluttede på sit møde i december 2021 at effektivisere indsatsen med 4,3 mio. kr. i 2022 og 7,8 mio. kr. fra 2023 og årene fremefter. Effektiviseringer blev blandt andet fundet ved at nedlægge virksomhedscentre og ”Førstevalget”, som var et projektet målrettet unge på uddannelseshjælp.

Det vil sige, at Sønderborg Kommune mangler at udmønte 1,6 mio. kr. i 2023 og 6 mio. kr. fra 2024 og fremefter.

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere blev 24. juni 2022 enige om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalekredsen indfrier hermed den resterende del af finansieringen fra 2023 og frem.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forventes at blive udmøntet i to lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats mv. Det første lovforslag forventes bl.a. at indeholde forslag om målrettede tilbud og mindre administration i kommunerne samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget forventes på nuværende tidspunkt at blive fremsat i november 2022 og træder i kraft den 1. januar 2023. Det andet lovforslag forventes bl.a. at indeholde forslag om forenkling af kontaktførelset. Lovforslaget forventes på nuværende tidspunkt at blive fremsat i februar 2023 og træder i kraft den 1. januar 2024.

Hovedindholdet i aftalen er følgende: forenklet kontaktførelse for dagpengemodtagere, mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for digitale samtaler samt mindre administration i kommunerne. I det nedenstående vil de enkelte forslag blive forklaret.

Forenklet kontaktførelse for dagpengemodtagere

Forenklet kontaktførelse for dagpengemodtagere betyder, at a-kasserne skal overtage ansvaret for dagpengemodtagerne i de første tre måneder af ledighedsforløbet, hvorefter kommunen overtager ansvaret. Såfremt loven vedtages, træder forslaget i kraft 1. januar 2024. Forslaget forventes at skulle finansieres ved besparelser på det offentlige område på omtrent 150 mio. kr. om året. Den kommunale andel kendes ikke endnu.

Forvaltningen foreslår, at drøftelsen af udmøntningen af det øgede ansvar til a-kasserne og det forenkledte kontaktførelse tages, når de økonomiske konsekvenser og det nærmere indhold er mere belyst, forventeligt ultimo 2023.

Mere målrettede tilbud 2023

Aftalekredsen er enige om at dreje fokus i indsatsen i retning af mere effektive indsatser. Det betyder, at kommunerne i højere grad skal bruge virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse frem for vejledning og opkvalificering.

Udover at kommunerne skal anvende mindre opkvalificering og vejledning betyder forslaget også, at vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med som et tilbud i statens tilsyn med kommunerne. Det betyder i praksis, at kommunerne kan komme i skærpet tilsyn, hvis borgerne ikke modtager virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer eller ordinære uddannelse. Dette gælder alle målgrupper i jobcentret på nær uddannelseshjælpsmodtagere og udlændinge i program efter integrationsloven. Derfor er det nødvendigt at opprioritere den virksomhedsrettede indsats endnu mere, end der i forvejen bliver gjort i Sønderborg Kommune.

Forslaget skal give kommunale mindreudgifter på landsplan på 380 mio. kr. om året fra 2023 fordelt på en reduktion af udgifter til aktivering på ca. 465 mio. kr. (overførselsudgifter) og merudgifter på ca. 70 mio. kr. på servicerammen som følge af øget brug af sagsbehandler-timer til etablering af virksomhedsrettede indsats. For Sønderborg Kommune betyder dette en reduktion i udgifter til aktivering på 5,8 mio. kr. og øgede udgifter til sagsbehandlere på 0,9 mio. kr.

På møde i Integrations- og Arbejdsmarkedsudvalget i december 2021 blev første del af retten til tidlig pension finansieret ved besparelser på aktiveringsudgifter på 7,8 mio. kr. i forbindelse med udmøntning af første delaftale. Finansieringen af Arne pensionen fordrer samlet set, at der skal findes besparelser i 2023 på 9,4 mio. kr. Der udestår dermed at finde 1,6 mio. kr.

Ifølge delaftalen forventes antallet af forløb i øvrig vejledning og opkvalificering af falde med 15 pct., mens virksomhedsrettede forløb forventes at stige med 25 pct. og ordinær uddannelse med 10 pct. i forhold til 2019.

Forvaltningen vil på mødet fremlægge ideer til, hvorledes det kan ske.

Udvidet mulighed for digitale samtaler

Hidtil har der kun været mulighed for at afholde digitale samtaler for borgere med en ledighed over seks måneder. Med den nye aftale udvides muligheden nu også for de første seks måneder. Dog skal første samtale være fysisk. Forslaget skønnes at indebære kommunale mindreudgifter på ca. 25 mio. kr. årligt på den kommunale serviceramme (konto 6) fra 2023. For Sønderborg Kommunes vedkommende betyder det en besparelse på 0,3 mio. kr. på servicerammen (konto 6). Dog giver forslaget samtidigt en negativ arbejdsudbudseffekt på ca. 200 helårspersoner, svarende til årlige merudgifter på 65 mio. kr. på landsplan.

Mindre administration

Aftalepartierne er enige om, at der skal findes 235 mio. kr. på mindre administration i jobcentre fra 2024, svarende til 2,9 mio. kr. for Sønderborg Kommune. Beskæftigelsesministeriet skal i efteråret 2022 igangsætte arbejde med inddragelse af KL om, hvordan besparelsen bedst kan implementeres og pege på effektiviseringsmuligheder inden for jobcenterdriften. Der er i aftalen desuden beskrevet en række konkrete forslag til effektivisering af jobcenterdriften.

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter udmøntningen af kravene om mindre administration, når Beskæftigelsesministeriet og KL har afsluttet deres arbejde, således at der er klarhed om hvilke administrative lettelser, kommunerne får.

I nedenstående tabel er de samlede kommunaløkonomiske konsekvenser for hele landet af anden delaftale vist. Der gøres opmærksom på, at den endelige fordeling mellem konto 5 og 6 endnu ikke er udmeldt. Nedenstående er derfor forvaltningens bud på, hvorledes den endelige fordeling kan blive.

Mio. kr. på landsplan	Konto 5	Konto 6	Konto 5	Konto 6
Forenklet kontaktføreløb				-150
Udvidet mulighed for digitale samtaler	65	-25	65	-25
Mere målrettede tilbud	-465	70	-465	70
Lempelse af uddannelsespålæg			-15	
Mindre administration				-235
I alt	-400	45	-415	-340

* Da forhandlingerne om anden delaftale endnu ikke er færdige, er ovenstående forvaltningens bud på fordeling mellem konto 5 og konto 6. Der skal således tages højde for den endelige fordeling mellem konto 5 og 6.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde i december 2021 at effektivisere for 4,3 mio. kr. i 2022 og 7,8 mio. kr. i 2023 og årene fremefter på overførselsudgifter (konto 5). Det betyder, at der i forbindelse med udmøntning af delaftale 2 skal findes besparelser for 1,6 mio. kr. i 2023 og 6,0 mio. kr. i 2024 og årene fremefter.

Det foreslås, at den ikke udmøntede restbesparelse fra 2023 og fremefter på 1,6 mio. kr. realiseres ved en reduktion af udgifterne til aktivering (overførselsudgifter). Herefter resterer der et besparelseskrav på yderligere 4,4 mio. kr. fra 2024 (6 mio. kr. - 1,6 mio. kr.) fra 2024 og fremefter.

I 2024 forventes, at der skal ske en reduktion i både udgifter på administration og overførsler. Forvaltningen foreslår, at udmøntningen af besparelseskrevet i 2024 og fremefter afventer vedtagelse af lovforslag, hvorefter de økonomiske konsekvenser kan belyses mere præcist.

Da forhandlingerne om anden delaftale endnu ikke er færdige, skal der tages højde for den endelige udmelding i fordelingen mellem konto 5 og 6.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet de konkrete budgetreduktioner vil blive behandlet særskilt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Drøftet.

Udvalget ønsker at den anførte reduktion i 2023 indarbejdes i budgetforslag 2023.

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation juli 2022

22/791

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug opgjort til 736,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 53,0 pct. pr. 31. juli 2022. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 53,8 pct.

Der forventes et samlet mindreforbrug på 81,6 mio. kr. ved regnskab 2022 som følge af de positive konjunkturer på arbejdsmarkedet. Det forventes, at mindreforbruget vil betyde en tilbagebetaling til staten, da den positive udvikling på arbejdsmarkedet er en tendens i hele landet.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 genberegnes økonomien på alle politikområder.

Vedlagt er desuden status for antal ukrainere, herunder boligplacering samt beskæftigelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det samlede forbrug på Arbejdsmarkedsudvalgets område er opgjort til 736,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 53,0 pct. Den tilsvarende forbrugsprocent samme tid sidste år var på 53,8 pct.

Forbrugsprocenten er reelt højere, da udgifter til førtidspension, seniorpension og a-dagpenge er en måned forsinket. Fremskrives de tre ydelser en måned, så man kan få en opgørelse over det samlede forbrug for alle ydelser i perioden januar til juli 2022, fås en forbrugsprocent 54,9 pct. Den tilsvarende forbrugsprocent i 2021 var 55,7 pct.

Fordelt på politikområder er forbruget følgende:

Politikområde 11: Integration

Forbruget er på 19,8 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 67,4 pct. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 49,1 pct.

Politikområde 12: Borgerservice

Forbruget er på 44,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 54,9 pct. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 57,6 pct.

Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Forbruget er opgjort til 672,4 mio. kr. pr. 31. juli 2022. Det svarer til en forbrugsprocent på 52,5 pct. Forbruget er reelt

højere, da ydelser til førtidspension og a-dagpenge er en måned forsinket. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 53,7 pct.

Der forventes et samlet mindreforbrug på 81,6 mio. kr. ved regnskab 2022 som følge af de positive konjunkturer på arbejdsmarkedet. Mindreforbruget fordeler sig med et mindreforbrug 86,9 mio. kr. på overførselsudgifter og et merforbrug på 5,3 mio. kr. på serviceudgifter. I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 genberegnes økonomien på alle politikområder. Samlet set er der efter midtvejsregulering et budget i balance på overførselsområdet, jf. beslutning på Byrådet 24. august 2022.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet er en tendens, som ses i hele landet. Et generelt mindreforbrug på landsplan betyder, at der modsvarende skal ske en tilbagebetaling til staten.

Ledigheden fortsætter med at falde. I perioden juli 2021 til juli 2022 er ledigheden faldet med 389 forsikrede ledige, 72 personer på kontanthjælp og 57 unge.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er steget i samme periode. Antallet af personer i fleksjob er steget med 100 personer. Førtidspension er steget med 77 personer og seniorpension med 132 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 265 personer.

Vedlagt er desuden en orientering om status for antal ukrainere, herunder boligplacering samt beskæftigelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der alene er tale om en orienteringssag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi AU juli 2022

LIS ydelse juli 2022

LIS Ukraine juli 2022

Punkt 6: Generel orientering - september 2022

21/22782

Sagsresumé

- Indvielse af ny indgang til Sønderborg Jobcenter og Borgerservice
- Opfølgning fra 9. august 2022
- Beskæftigelsesprojektet som en del af rengøringsudbuddet
- Sønderborg i Arbejde
- Seniorpension, Arne-pension og seniorjob.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Taget til efterretning.

Bilag

Evalueringsrapport - uddrag omkring beskæftigelsesområdet

LIS Sønderborg i Arbejde september 2022

Seniorpension, Arne-pension og seniorjob

Punkt 7: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - september 2022 - Lukket

21/22783

Punkt 8: Lukket: Underskriftsside september 2022

21/22786