

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 11-03-2019

Mødedato Mandag d. 11. marts 2019 kl. 16:00

Mødested Magistratssalen, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Orientering om afdelingen Job og Fastholdelse.....	3
Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022.....	5
Godkendelse af beskæftigelsestilbud og konkurrenceudsættelse.....	8
Drøftelse og prioritering af temaer i den fremadrettede indsats mod parallelsamfund.....	12
Orientering om status på rekruttering til SOSU-elevområdet.....	15
Orientering om det sociale frikort.....	17
Orientering om det kommunale rådighedstilsyn.....	19
Orientering om status på udmøntningsplan 2019 - 2022.....	21
Orientering om ledelsesinformation 2018 Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget - data pr. 18. fe	23
Generel orientering - marts 2019.....	25
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - marts 2019.....	26

Punkt 1: Orientering om afdelingen Job og Fastholdelse

19/7556

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte den 6. juni 2018 ni fokusområder for Arbejdsmarkedsafdelingen – blandt andet den nye grundlæggende værdi: ”Vi tror på dig”. Arbejdsmarkedsafdelingen blev i juni 2018 organiseret med afsæt i fokusområderne. Hver afdeling har efterfølgende udarbejdet en plan for deres arbejde. De seks afdelinger vil på de kommende møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget fremlægge afdelingernes planer.

Afdelingslederen for Job og Fastholdelse vil på udvalgsmødet give en orientering fra afdelingen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen i Sønderborg Kommune skal i 2019 udvikle og implementere en ny tilgang til og organisering af beskæftigelsesindsatsen, som skal sikre, at indsatsen lever op til de ni fokusområder, som Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har besluttet. Fokusområderne er:

- Vi tror på dig – som en grundlæggende værdi.
- Borgere og virksomheder skal have færrest mulige kontaktpersoner.
- Kommunikation og service.
- Bedre tværfaglige indsatser til ledige og sygemeldte med komplekse problemer.
- Øget fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Indsatser, der virker endnu bedre.
- Fortsat styr på driften.
- Dygtige og engagerede medarbejdere og ledere.
- En forbedringskultur.

For at lykkes med fokusområderne, og for at understøtte en klar linje i implementeringen af den nye tilgang til beskæftigelsesindsatsen samt den nye organisering har Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet seks planer. En for hver afdeling.

Job og Fastholdelse har i forbindelse med planarbejdet udarbejdet følgende mission:

- ”Bæredygtig selvforsørgelse”

Afdelingslederen fra Job og Fastholdelse vil på mødet fremlægge planen for afdelingens kommende arbejde.

Oplægget indeholder udviklingsplaner for Revalidering, Jobteam, Sygedagpengeteamet og Fleksjob & ledighedsydelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Punkt 2: Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022

18/17388

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøftede på sit møde den 6. februar 2019 første udkast til en ny Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022. På baggrund af denne drøftelse har forvaltningen opdateret udkastet.

Sønderborg Kommune skal have en ny beskæftigelsespolitik, der gælder frem til 2022. Derfor har Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget gennem 2018 arbejdet på at formulere en ny politik. Den nye beskæftigelsespolitik tager udgangspunkt i Byrådets overordnede vision. Forvaltningen har på baggrund af udvalgets drøftelser udarbejdet et forslag til en Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022.

Beskæftigelsespolitikken udgør samtidigt Sønderborg Kommunes lovpligtige Beskæftigelsesplan for 2019.

De to overordnede mål er:

1. Færrest mulige er på offentlig forsørgelse.
2. Jobcenter Sønderborg er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- Beskæftigelsespolitik 2019 – 2022
- at Beskæftigelsespolitik 2019 – 2022 samtidig er Sønderborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

I Sønderborg Kommune ønsker Byrådet, at alle politikker, planer og handlinger understøtter visionen og dens seks fokusområder. Derfor er de samlet i én styringstrekant. Øverst er kommunens vision og planstrategi under den kommer kommuneplanen og de enkelte udvalgs egne politikker på deres områder. På den vis understøtter styringstrekanten sammenhængen mellem vision og strategi, kommuneplan, politikker, planer og handlinger. Den er dermed et vigtigt redskab til at sikre en helhedsorienteret udvikling i kommunen. Indholdet i en politik er holdningsmæssige målsætninger og mere konkrete retninger for de enkelte fagudvalgs delområder.

Beskæftigelsespolitikken 2019 - 2022 bliver styrende for de indsatser Sønderborg Kommune skal omsætte til konkrete initiativer i de kommende år.

Beskæftigelsespolitikken tager udgangspunkt i tilgangen ”Vi tror på dig”. Tilgangen bliver styrende for Sønderborg Kommunes møde med borgere og virksomheder. Derfor møder Sønderborg Kommune borgeren i øjenhøjde og med respekt for, at ledighed ofte er en svær og uønsket situation.

Beskæftigelsespolitikken har derfor to overordnede mål:

1. Færrest mulige er på offentlig forsørgelse.
2. Jobcenter Sønderborg er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.

Beskæftigelsespolitikken er opdelt i seks afsnit. Et der beskriver Sønderborg Kommunes tilgang til de ledige og virksomhederne. Et der beskriver målene. Endelig er der fire afsnit, et for hver af politikken målgrupper, afsnittene omhandler virksomhederne, de ledige tæt på job, de ledige længere væk fra job og unge.

Virksomhederne

Sønderborg Kommune skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner. Derfor har politikken specielt fokus på:

- service er kodeordet
- sikre at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger
- opkvalificering af ledig arbejdskraft
- fastholdelse af langtidssyge medarbejdere.

Ledige tæt på job

For de ledige tæt på job vil beskæftigelsespolitikken være med til at hjælpe dem hurtigt i arbejde, så de undgår at blive langtidsledige. Det sikrer politikken ved at fokusere på:

- tillid til ressourcestærke borgere, der kan selv
- hurtigt i job
- flere i uddannelse – fra ufaglært til faglært
- arbejde for sin ydelse.

Ledige længere væk fra job

Ledige længere væk fra job skal have en målrettet og tværfaglig indsats med respekt for den enkelte.

- tværfaglig og målrettet indsats med respekt for den enkelte
- forebyggelse af langtidsledighed
- flere i småjobs og fleksjobs
- aktivitet frem for passivitet.

Unge

De unge skal mødes i øjenhøjde og Sønderborg Kommune skal give dem den rette hjælp og støtte.

- én sammenhængende plan og én kontaktperson
- uddannelse med jobmuligheder
- arbejde som vejen til uddannelse
- aktive frem for passive unge.

Opfølgningen på beskæftigelsespolitikken mål vil fremgå af den reviderede ledelsesinformation.

Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022 vil samtidig gøre det ud for den lovpligtige beskæftigelsesplan. Formkravene er lempet til den årlige beskæftigelsesplan. Derfor er det muligt, at den flerårige beskæftigelsespolitik også gør det ud for den ét-årige lovpligtige beskæftigelsesplan. Udvalget kan forenkle og afbureaukratisere processen, ved at samle de to dokumenter i ét dokument. Vælger udvalget dette, skal den flerårige politik godkendes hvert år som den ét-årige beskæftigelsesplan.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Byrådets Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022 lægger op til at skabe rammerne om et godt liv.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Beskæftigelsepolitikken_2019-2022

Punkt 3: Godkendelse af beskæftigelsestilbud og konkurrenceudsættelse

18/58627

Sagsresumé

I Byrådets Vision og Planstrategi 2018 fremgår det, at Byrådet ønsker at skabe et bedre match mellem virksomhedernes efterspørgsel og de lediges kompetencer. Det fremgår desuden, at Byrådet har fokus på at sikre livslang læring og effektivisere og styrke kvaliteten til værdi for borgerne.

Ved budgetvedtagelsen 2019 – 2022 besluttede Byrådet at reducere budgetrammen for Arbejdsmarkedsområdet med 20 mio. kr. i 2019 stigende til 25 mio. kr. fra 2020. I tråd med Byrådets vision, reduktion af budgetrammen, og Byrådets intention om analyse til afdækning af effektiviseringspotentiale i Jobcenteret – er forvaltningen i gang med at udvikle effekterne og effektiviteten af beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til principper for øgning af effekter og effektivitet af beskæftigelsestilbud, tildelingskriterier og proces for konkurrenceudsættelse samt forslag til udvikling af det eksisterende Jobakademi.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

1. principper for øgning af effekter og effektivitet af beskæftigelsestilbud
2. tilbud vedrørende jobsporet, branchesporet og job- og sundhedssporet konkurrenceudsættes
3. tildelingskriterier og proces vedrørende konkurrenceudsættelse af beskæftigelsestilbud
4. det nuværende Jobakademi for ledige flygtninge udvikles til et Job- og Uddannelsesakademi for alle ledige og jobsøgende
5. de eksisterende job- og sundhedstilbud i Kompetencecentret og Sundhedscentret udvikles.

Sagsfremstilling

Forvaltningen er i gang med at udvikle effekterne og effektiviteten af beskæftigelsestilbuddene med henblik på at få flere i arbejde og uddannelse. Dette på baggrund af Byrådets Vision og Planstrategi 2018, ”Forslag til Beskæftigelsespolitik 2019-2022”, budget 2019 og udløb af kontrakter med 8 eksterne leverandører den 31. august 2019.

Forvaltningen foreslår, at effekterne og effektiviteten øges ud fra følgende principper:

- En differentieret indsats målrettet borgerens behov.
- En øget virksomhedsrettet indsats.
- Flere i uddannelse, der er målrettet virksomhedernes behov.
- Færre vejledningsforløb.
- Bedre effektstyring og opfølgning på beskæftigelsestilbud.
- Kerneopgaver løses af Jobcenter Sønderborg og understøttes af tilbud fra eksterne leverandører samt social-, sundheds- og uddannelsesområderne.

På baggrund af forslaget til en ny beskæftigelsespolitik foreslår forvaltningen, at der fremadrettet er følgende indsatsspor:

1: Jobspor

- Indhold: Samtaler, jobsøgning, CV og virksomhedsrettede tilbud.
- Målgruppe: Ledige tæt på job – eksempelvis modtagere af kontanthjælp og dagpenge.
- Hvem løser opgaven?
- Jobrådgiver, virksomhedskonsulent og job- og uddannelsesakademi i jobcentret.
 - Eksterne leverandører.

2: Uddannelsesspor

- Indhold: Uddannelsesrådgivning, uddannelsesafklaring, uddannelsespraktikker m.v.
- Målgruppe: Ledige, der har behov for et uddannelsesløft, og unge, der ikke har en kompetencegivende uddannelse.
- Hvem løser opgaven?
- Jobrådgiver, uddannelsesrådgiver og job- og uddannelsesakademi i jobcentret.
 - Uddannelsesinstitutioner.

3: Branchespor

- Indhold: Værkstedaktiviteter og praktikker rettet mod brancher med gode jobmuligheder kombineret med træning af personlige og sociale færdigheder.
- Målgruppe: Ledige længere væk fra job og uddannelse – f.eks. langtidsledige, ledige flygtninge og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Hvem løser opgaven:
- Ekstern leverandør.

4: Job- og sundhedsspor

- Indhold: Fysisk, psykisk og social træning eventuelt kombineret med virksomhedsrettede tilbud.
- Målgruppe: Ledige og sygemeldte længere væk fra job - f.eks. sygedagpengemodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af ledighedsydelse.
- Hvem løser opgaven:
- Kompetencecentret og Sundhedscentret.
 - Eksterne leverandører.

5: Job og tværfagligt spor

- Indhold: Samtaler, virksomhedspraktik med jobmentor kombineret med parallel indsats fra social- og sundhedsområderne.

Målgruppe:	Ledige længere væk fra job - f.eks. borgere i ressourceforløb, aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp eller uddannelseshjælp.
Hvem løser opgaven:	- Jobrådgiver, jobmentor og f.eks. støttekontaktpersoner, misbrugsbehandlere, væresteder m.v.

Forvaltningen lægger op til, at jobcentret udvikler det eksisterende Jobakademi til ledige flygtninge til et Job- og Uddannelsesakademi, så tilbuddet ikke alene er målrettet flygtninge, men bliver et tilbud for alle jobsøgende. Akademiet bliver således et tilbud for ledige, sygemeldte og beskæftigede, der har brug for hjælp til at komme i job eller uddannelse. Det bliver et åbent og tilgængeligt akademi, hvor jobrådgiveren kan visitere til, eller borgeren kan møde uanmeldt op. Job- og Uddannelsesakademiet vil eksempelvis tilbyde virksomhedsarrangementer, karrierevejledning, uddannelsesvejledning samt hjælp til CV og jobsøgning m.v.

Derudover lægger forvaltningen op til at de eksisterende job- og sundhedstilbud i Kompetencecentret og Sundhedscentret udvikles for at skabe endnu bedre effekt og kvalitet.

Forvaltningen foreslår, at en del af opgaverne i indsatsplanerne bliver konkurrenceudsat i et udbud med forventet leverancestart september 2019. Det drejer sig om følgende opgaver:

- Jobspor: Jobsøgning og CV
- Branchespor: Brancherettede forløb
- Job og sundhedsspor: Fysisk, psykisk og social træning

Økonomi

Ved budgetvedtagelsen 2019 – 2022 besluttede Byrådet at reducere budgetrammen for Arbejdsmarkedsafdelingen i forvaltningen Job og Velfærd med 20 mio. kr. i 2019 stigende til 25 mio. kr. fra 2020. Resultatet af konkurrenceudsættelsen og etablering af Job- og Uddannelsesakademiet bidrager til mindredgifter til beskæftigelsestilbud, således at budget 2019 og 2020 kan overholdes.

Tildelingskriterier

Forvaltningen foreslår følgende tildelingskriterier og vægtning:

Kriterier	Vægtning
Pris	40%
Kvalitet	
<ul style="list-style-type: none"> • Effekt og metode – herunder dokumentationen for tidligere resultater • Viden, kompetencer og erfaring • Fysiske rammer • Samarbejde mellem Sønderborg Kommune og leverandøren 	60%

Udbudsproces

Forvaltningen Job og Velfærd samt Økonomi- Teknik- og Miljøforvaltningen samarbejder tæt omkring udbudsprocessen.

Der foreslås en udbudsproces, hvor der gøres brug af forhandling. Et udbud, hvor der gøres brug af forhandling, er særligt anvendeligt, når opgaven er kompleks og svær at definere alene med en kravspecifikation. Det er i høj grad tilfældet med konkurrenceudsættelsen af beskæftigelsestilbud, hvor den indkøbte ydelse ofte skal spille sammen med andre parallelle indsatser og tilpasses den enkeltes behov.

Forvaltningen foreslår en udbudsproces med offentlig bekendtgørelse af udbud. I denne udbudsproces får alle tilbudsgivere mulighed for at byde på opgaven.

Forvaltningen foreslår, at kontraktformen bliver udarbejdet som en rammeaftale. Fordelen ved en rammeaftale er, at der udarbejdes en ramme for aftalen omkring en tjenesteydelse uden at Sønderborg Kommune forpligter sig til køb af et bestemt antal pladser. Dette tilgodeser borgernes individuelle behov og understøtter kommunens økonomiske incitament til kun at tilbyde indsats, når borgeren kan profitere heraf. Dette betyder også, at kommunen løbende kan justere behovet for indsatser.

Tidsplan:

Hvornår	Hvad	Hvem
Uge 11 2019	Godkendelse af beskæftigelsestilbud og konkurrenceudsættelse	Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget
Uge 19 2019	Offentliggørelse af udbud	Arbejdsmarkedsafdelingen
August 2019	Valg af eksterne leverandører	Arbejdsmarkedsafdelingen Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres
Uge 36 2019	Forventet opstart af nye tilbud	Eksterne leverandører

Sociale klausuler

Sociale klausuler kommer til at indgå som et element i rammeaftalen med en fremtidig leverandør. Dette jævnfør Sønderborg Kommunes ”Vejledning til anvendelse af sociale klausuler”, som er godkendt på økonomiudvalgsmødet i september 2016.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er foretaget en screening af forslaget sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kort- og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgerens mentale sundhed, sociale deltagelse og ulighed i sundhed. De positive konsekvenser vil være i form af varig tilknytning til arbejdsmarkedet og heraf bedre økonomi og større socialt netværk.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Godkendt.

Punkt 4: Drøftelse og prioritering af temaer i den fremadrettede indsats mod parallelsamfund

18/60187

Sagsresumé

Der har været afholdt temamøde om parallelsamfund for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børn- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget samt Sundhedsudvalget.

Det blev aftalt på temamødet, at de fire udvalg skal tage emnet på dagsordenen i de politiske udvalg i marts 2019 og drøfte, hvilke målsætninger og temaer udvalget ønsker at prioritere i forhold til indsatsen mod parallelsamfund. Herefter planlægges en fornyet fælles drøftelse omkring målsætninger på tværs af de politiske udvalg i forbindelse med et temamøde for Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte og prioritere

- temaer i den fremadrettede indsats mod parallelsamfund.

Sagsfremstilling

Sønderborg Andelsboligforenings afdelinger 24 og 35, Nørager/Søstjernevej m.fl., er optaget på ghettolisten i 2016, 2017 og 2018. Ved et ghettoområde forstås et alment boligområde med mindst 1.000 beboere, hvor andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande overstiger 50 pct., og hvor mindst to af fire kriterier er opfyldt. Skemaet viser opfyldelse af kriterierne for Nørager/Søstjernevej m. fl.

Kriterier	Indvandrere og efterkommere (ikke-vestlige) over 50 %	Udenfor arbejdsmarked over 40 %	Dømte over 1,98 %	Kun grundskole over 60 %	Gennemsnitlig indkomst under 55 % af gennemsnittet i regionen
Tidspunkt	1. januar 2018	2016-2017	2016-2017	1. januar 2018	2017
Nørager, Søstjernevej m.fl. pr. 1. december 2018	66,5 %	48,1 %	2,06 %	76,6 %	56,7 %

Pr. 1. december 2018 opfyldte afdelingen fire af de fem kriterier: En for stor del af beboerne var udenfor arbejdsmarkedet (2016-2017), der var en for høj andel af dømte (2016-2017), der var en for høj andel af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande pr. 1. januar 2018 og en for høj andel af borgere med kun grundskoleuddannelse pr. 1. januar 2018. Hvis afdelingen ikke skal klassificeres som hård ghetto, skal den tages af listen senest pr. 1. december 2020.

Såfremt området bliver klassificeret som en hård ghetto, vil det betyde, at andelen af almene familieboliger i området skal nedbringes til 40 procent i 2030.

Dette kan gøres ved:

- Salg
- Ommærkning
- Nedrivning.

Det er forvaltningens vurdering, at området fortsat vil være på ghettolisten 1. december 2020, idet listen opgøres på baggrund af data fra 2018, 2019 og data fra 1. januar 2020.

Sønderborg Kommune ønsker ikke parallelsamfund i kommunen. Der er derfor behov for, at kommunen arbejder med en række forskellige parametre i indsatsen mod parallelsamfund. Den nye lovgivning på området giver mulighed for, at kommunerne og boligorganisationerne kan arbejde med forskellige tiltag for udsatte boligområder:

- Adgang til at opsiges lejere ved salg af almene boliger i udsatte boligområder
- Stop for kommunal anvisning til udsatte boligområder for ydelsesmodtagere
- Obligatorisk fleksibel udlejning
- Kriminelle ud af ghettoerne
- Målrettede sprogprøver i 0. klasse
- Obligatorisk læringstilbud for 1-årige
- Bedre fordeling i daginstitutionerne

Der har været afholdt temamøde om parallelsamfund for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børn- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget samt Sundhedsudvalget. Temamødet omhandlede følgende emner:

- Temaer i parallelsamfundsindsatsen
- Kort status på nuværende og planlagte indsatser i Sønderborg Kommune
- Oplæg ved Henrik Kokborg, Integrationsinfo
- Politisk drøftelse af fremtidige indsatser

På baggrund af drøftelser på temamødet var der enighed om, at der ønskes fokus på følgende temaer i den fremadrettede indsats mod parallelsamfund:

- Investeringstilgang – målrettede og differentierede indsatser
- Omprioriteringer af eksisterende indsatser
- Fælles indsats og bedre koordinering
- Kompetenceudvikling
- Forebyggelse af kriminalitet
- Indsatser mod social kontrol
- Øget fokus på indsatsen for de 0 – 6 årige, så børnene får en god start.

Uddybende opfølgning fra temamødet fremgår af bilag.

På baggrund af de fire udvalgs prioriteringer planlægges en fornyet fælles drøftelse omkring målsætninger på tværs af de politiske udvalg i forbindelse med et temamøde for Byrådet i sensommeren. Drøftelserne på temamødet skal resultere i en handleplan for en fælles parallelsamfundsindsats i Sønderborg Kommune.

Tiltagene i handleplanen skal fokuseres mod parallelsamfund, men det er forvaltningens vurdering, at tiltagene ikke allerede vil få området Nørager/Søstjernevej m.fl. af ghettolisten inden udgangen af 2020. Det må derfor forventes, at der fremadrettet også skal arbejdes med lovgivningens forskellige tiltag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Udvalget anbefaler,

- at indvandrerkvinder er i praktik i alle børnehaver og vuggestuer
- at beboere i Stenbjergparken, Nordborg mv. også får samme tilbud som i Nørager og Søstjernevej
- at forebygge kriminalitet ved at øge samarbejdet med boligforeninger, Borgerservice og kommunens Bedrageriafdeling
- at flere indvandrere informeres om dansk kultur, som et led i aktiveringen
- at nuværende integrationsfremmende indsatser udvides til også at omfatte flere målgrupper indenfor eksisterende budgetramme.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Opsamling temamøde om parallelsamfund

Præsentation 16.01.2019 - Henrik Kokborg

Præsentation - temamøde 16.01.2019

Parallelsamfund - status januar 2019

Punkt 5: Orientering om status på rekruttering til SOSU-elevområdet

19/7958

Sagsresumé

Med afsæt i den demografiske udvikling og visionen om at skabe rammen for det gode liv, ses et øget behov for faglært SOSU-personale, som kan medvirke til at løfte velfærdsopgaver til borgerne i Sønderborg Kommune. Faglært SOSU-personale understøtter visionen om at arbejde professionelt med udgangspunkt i borgerens potentiale, håb og drømme.

Forvaltningen Job og Velfærd har rekruttering af SOSU-personale og SOSU-elever som et særligt indsatsområde.

Social- og Seniorudvalget samt Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Social- og Seniorudvalgsmødet 12. april 2018 blev udvalget orienteret om udfordringerne ved at rekruttere SOSU-elever til Sønderborg Kommune.

Ældreområdet akutte rekrutteringsudfordringer blev drøftet og det blev besluttet, at overføre ubrugte midler fra elevområdet til blandt andet projektet "Klar, parat, ansat". Dette for at få nok elever ind på SOSU-uddannelserne. Projektet har bidraget til 15 uddannelsesstillinger i 2018 og 2019, hvor ledige fra Jobcentret er ansat i tidsbegrænsede stillinger med det formål at blive optaget på SOSU-uddannelserne.

For at imødekomme udfordringerne har forvaltningen iværksat en række yderligere tiltag, som tilsammen skal øge rekrutteringen til SOSU-uddannelserne.

Der er etableret et tæt samarbejde mellem SOSU-elevområdet og Jobcenteret. Formålet er, at flere ledige ser SOSU-faget som et kommende arbejdsområde.

Forvaltningen vurderer, at indsatserne allerede nu har resulteret i en positiv afsmitning på elevoptaget. Til foråret 2019, blev ansat fire elever udover den fastsatte dimensionering.

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA har 5. februar 2019 indgået en aftale, som skal være med til at få flere til at vælge og gennemføre SOSU-uddannelserne. Med aftalen øger parterne minimumsantallet af praktikpladser med i alt 30 % i 2020 og 2021 sammenlignet med 2019. Heri foreligger desuden en opgaveflytning fra regionerne til kommunerne, som ifølge aftalen medfører en udgiftsneutral justering via DUT midler. Forvaltningen afventer aftalens omfang og betydning for Sønderborg Kommune.

Den indgåede aftale øger vigtigheden af det tætte samarbejde omkring rekruttere flere SOSU-elever. Forvaltningen har udarbejdet et notat med aktuelle tiltag.

Direktionen har ligeledes besluttet, at der skal arbejdes med rekrutteringsindsatser i forhold til kommunens egne arbejdspladser. Projektet SOSU-rekruttering indgår som en del heraf.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Samarbejde mellem elevområdet og Jobcenteret

Mindmap SOSU rekruttering - indsatser

Punkt 6: Orientering om det sociale frikort

19/3447

Sagsresumé

En ny lov giver de mest udsatte borgere muligheder for at få et socialt frikort. Med frikortet kan borgeren, ved at arbejde, tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. år. Pengene kan tjenes uden, at der modregnes i fx kontanthjælp, førtidspension eller andre offentlige ydelser.

Det sociale frikort er med til at understøtte Byrådets vision om at skabe gode rammer for, at den enkelte kan leve et godt liv. I tråd med socialpolitikken styrker det sociale frikort de mest udsatte borgeres muligheder for at leve et aktivt, selvstændigt og meningsfuldt liv – med udgangspunkt i den enkeltes håb og drømme.

Forvaltningen vurderer, at den allermest udsatte gruppe af borgere er de hjemløse borgere. Derfor er der særligt fokus på denne målgruppe i forbindelse med rådgivning og vejledning om ordningen. Indsatsen er i tråd med en aktiv beskæftigelsespolitik, de 10 mål for social mobilitet samt projekt Housing First.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Social- og Seniorudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsafdelingen at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Loven om socialt frikort trådte i kraft 1. januar 2019 og gælder i en toårig forsøgsperiode til udgangen af 2020.

Det sociale frikort skal give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomhederne til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Det sociale frikort giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder med videre. Indtægten fradrages ikke i forsørgelsesydelse som kontanthjælp, førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, fx boligsikring. Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for voksenbestemmelserne i afsnit V i lov om social service. Det er dog en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år.

Ordningen om socialt frikort bliver evalueret af ministeriet.

Forvaltningen vurderer, at den allermest udsatte gruppe af borgere er de hjemløse borgere, som gør brug af forsorgshjem eller herberger. Der bør anlægges et særligt fokus med henblik på, at denne gruppe bliver opmærksom på det sociale frikort og får mulighed for at udnytte det.

Visitation til det sociale frikort sker i kommunerne på baggrund af en konkret individuel vurdering.

Et socialt frikort erstatter ikke øvrige former for støtte og tilbud til borgeren.

Sønderborg Kommune er med DUT-reguleringen blevet kompenseret med 96.000 kr. i 2019 og 40.000 kr. i 2020 til visitation og klagebehandling samt mindre modregning i sociale ydelser.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Punkt 7: Orientering om det kommunale rådighedstilsyn

19/11721

Sagsresumé

Et nyt tilsyn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) med kommunernes administration af rådighedsreglerne i 3. kvartal 2018 viser, at Sønderborg Kommune handlede korrekt i alle 25 indsendte sager.

Afrapporteringen til Sønderborg Kommune fra STAR vedrørende tilsynet beskriver, at Sønderborg Kommune ”generelt har velfungerende procedurer til at opfange, registrere og sanktionere tilfælde med manglende overholdelse af rådighedspligten. Styrelsen har derfor ikke yderligere bemærkninger til gennemgangen”.

Da Sønderborg Kommune har deltaget i tilsynet, skal Byrådet have en orientering jf. aktivlovens § 13 d, stk. 5.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet tager

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det er en betingelse for at modtage integrationsydelse, uddannelseshjælp- eller kontanthjælp, at borgeren ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at borgeren aktivt søger at udnytte sine arbejdsmuligheder. I dette tilsyn drejer det sig om borgere, der er visiteret som job- og uddannelsesparate.

At stå til rådighed for arbejdsmarkedet betyder blandt andet for disse målgrupper:

- at borgeren er aktivt jobsøgende
- at borgeren vil tage imod tilbud om arbejde
- at borgeren tager i mod tilbud fra jobcentret fx deltagelse i praktik eller vejledning og opkvalificering
- at borgeren har et CV på jobnet.dk
- at borgeren møder til samtaler i jobcentret

Såfremt en borger udlader at følge en af ovenstående forpligtelser, sender jobcentret et brev til borger og spørger efter årsagen til dette. Hvis borgeren ikke svarer eller har en gyldig grund til fx at udeblive fra en samtale, vil borgeren få en afgørelse fra jobcentret og blive reduceret i udbetalt ydelse.

Det er denne sanktionering af manglende overholdelse af rådighedspligten som STAR har undersøgt anvendelse af i jobcentret.

Sønderborg Kommune blev af STAR anmodet om at indsende alt sagsmateriale for 25 udvalgte borgere, som blev sanktioneret i 3. kvartal 2018. STAR har gennemgået sagsmaterialerne og kontrolleret, hvordan jobcentret har sanktioneret tilfælde med manglende overholdelse af rådighedspligten.

STAR konkluderer, at ”Det er Styrelsens vurdering, på baggrund af det gennemgåede sagsmateriale, at Sønderborg Kommune generelt har velfungerende procedurer til at opfange, registrere og sanktionere tilfælde med manglende overholdelse af rådighedspligten. Styrelsen har derfor ikke yderligere bemærkninger til gennemgangen”

Jobcenter Sønderborg vil fortsætte med at holde fokus på, at reglerne følges korrekt.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Kommunalt rådighedstilsyn Sønderborg Kommune 3. kvartal 2018

Punkt 8: Orientering om status på udmøntningsplan 2019 - 2022

18/10627

Sagsresumé

Byrådet vedtog den 3. oktober 2018 kommunens budget for 2019-2022.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Økonomiudvalget orienteres, jf. delegationsplanen, at forvaltningerne har fremsendt status på udmøntningsplanens elementer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske budgetaftale for 2019-2022 indeholder for det første en række politisk prioriterede områder (budgetudvidelser), for det andet budgetforbedrende elementer (budgetreduktioner) samt, for det tredje, en række analyser, undersøgelser og lignende, der ønskes gennemført.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer, godkendte Økonomiudvalget den 21. november 2018 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 20. februar 2019 og herefter hver anden måned.

Og derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne 2019 og herefter hver anden måned.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. februar 2019 fremgår af bilag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning af udmøntningsplan 2019-2022 til februar 2019

Punkt 9: Orientering om ledelsesinformation 2018 Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget - data pr. 18. februar 2019

18/51238

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for de enkelte udvalg i løbet af året.

På de ordinære driftsområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget forventer forvaltningen ved regnskabsafslutningen et mindreforbrug på 19,8 mio. kr.

Derudover forventes et mindreforbrug på 23,0 kr. vedrørende forsikrede ledige - beskæftigelsestilskud. Ved den endelige regulering af beskæftigelsestilskuddet medio 2019 forventes det, at Sønderborg Kommune skal betale 6 mio. kr. tilbage, så det endelige forventede mindreforbrug vedrørende forsikrede ledige – beskæftigelsestilskud bliver 17,0 mio. kr. netto.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets regnskabsresultat.

Status på økonomien

På de ordinære driftsområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget forventer forvaltningen ved regnskabsafslutningen et mindreforbrug på 19,8 mio. kr.:

- Politikområde 11 Integration et forventet mindreforbrug på 12,2 mio. kr. Mindreforbruget skyldes et fald i antal borgere, som modtager integrationsydelse.
- Politikområde 12 Borgerservice et forventet mindreforbrug på 2,1 mio. kr. Mindreforbruget skyldes færre udgifter til begravelseshjælp, varmetillæg og boligsikring.
- Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse et forventet mindreforbrug på 5,5 mio. kr. Mindreforbruget ses på revalidering, ledighedsydelse, kontanthjælp og sygedagpenge. Samtidig forventer forvaltningen et merforbrug vedrørende fleksjob og førtidspension.

Ud over det forventede mindreforbrug på de ordinære driftsudgifter forventer forvaltningen et mindreforbrug vedrørende forsikrede ledige – beskæftigelsestilskud på 23,0 mio. kr. Mindreforbruget er beregnet ud fra KL's prognosemodel fra efteråret 2018. Ved den endelige opgørelse over beskæftigelsestilskuddet, som kendes medio 2019 forventer KL, at Sønderborg Kommune skal betale 6 mio. kr. tilbage. Mindreforbruget vedrørende forsikrede ledige – beskæftigelsestilskud bliver dermed 17 mio. kr. netto. Beregningen er usikker, fordi det endelige regnskabsresultat afhænger af de endelige regnskabsresultater for landets kommuner. KL forventer at udsende en ny prognose vedrørende regnskabet for 2018.

Det samlede mindreforbrug under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil indgå i regnskabet for 2018.

Status på anlæg

På politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse er der 1,6 mio. kr. i uforbrugte anlægsmidler vedrørende veteranindsatsen.

Beskæftigelsesministeriet er stoppet med at inddele landets kommuner i klynger, så det er ikke længere muligt, at sammenligne Sønderborg Kommune med øvrige kommuner i samme klynge. Derfor er de mål, hvor kommunen måles i forhold til andre kommuner i samme klynge udgået af Aktivitets LIS. Dette betyder, at Aktivitets LIS nu er gået fra at have 19 forskellige mål til at have fire forskellige mål.

På mødet til april vil forvaltningen præsentere en ny Aktivitets LIS. I den nye LIS vil der samtidig være opfølgning på målene i den nye Beskæftigelsespolitik.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2018 - bogført 18.02.2019.

Ydelses LIS marts 2019

Anlæg Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ultimo 2018

Punkt 10: Generel orientering - marts 2019

18/51363

Sagsresumé

- Danskuddannelsen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Notat vedrørende tilsyn med danskuddannelsen

Punkt 11: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - marts 2019

18/51364