

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-09-2025

Mødedato Tirsdag d. 09. september 2025 kl. 15:30

Mødested Borgen, mødelokale Italien

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Niels Ole
Bennedsen, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - september 2025.....	3
2. Drøftelse af ukraineindsatsen.....	4
3. Godkendelse af fremtidens beskæftigelsesindsats.....	6
4. Orientering om status på arbejdspligten.....	11
5. Orientering om ledelsesinformation juli 2025.....	12
6. Generel orientering - september 2025.....	14
Lukket: 7. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - september 2025 - Lukket - (Lukket	15
Lukket: 8. Underskriftsside september 2025 - Lukket - (Lukket punkt).....	16

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - september 2025

25/633

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-09-2025

Godkendt.

Punkt 2: 2. Drøftelse af ukraineindsatsen

25/14339

Sagsresumé

Siden krigen i Ukraine brød ud i 2022, har Sønderborg Kommune modtaget en del af de fordrevne ukrainere. Sønderborg Kommune huser aktuelt 423 personer med opholdstilladelse efter særloven. Mange af dem har behov for støtte til at finde fodfæste i det danske samfund og på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget har fokus på at sikre en beskæftigelsesrettet integrationsindsats, der understøtter ukrainernes vej til selvforsørgelse og deltagelse i lokalsamfundet. Derfor præsenterer forvaltningen resultaterne af indsatsen på mødet. Formålet er, at endnu flere jobparate ukrainere bliver selvforsørgende.

På mødet orienterer teamleder Tine Hamann Christensen om forvaltningens indsatser og resultater med at øge beskæftigelsesgraden for ukrainske flygtninge.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- ukraineindsatsen.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune huser i alt 423 personer med opholdstilladelse efter særloven. Af disse er 297 personer i den arbejdsdygtige alder mellem 16 og 66 år, mens de resterende 126 er børn og ældre uden for arbejdsmarkedet.

Blandt de 297 arbejdsdygtige personer er 210 vurderet som jobparate. Heraf er 162 personer i beskæftigelse, hvilket svarer til en beskæftigelsesgrad på ca. 79 procent jf. opgørelsen fra Jobindsats. Nedenfor er der opstillet data for to forskellige opgørelsesmetoder fra Arbejdsmarkedsudvalgets ledelsesinformation vedrørende ukrainere og deres beskæftigelsesgrad.

Kommune	Beskæftigelsesgrad af den ukrainske befolkning (15-64 år)*	Beskæftigelsesgrad af fordrevne med opholdstilladelse efter særloven (16-66 år)*
Aabenraa	71 %	91 %
Haderslev	63 %	92 %
Sønderborg	74 %	79 %
Tønder	75 %	96 %

* Målingerne fremgår af LIS Ukraine på slide nr. 5 og 6.

På mødet vil der være fokus på at drøfte indsatserne for at få de 58 jobparate personer i beskæftigelse – en andel af disse er allerede i lønnede timer eller ansat med løntilskud. Derudover er der en andel af de jobparate, som er fritaget på grund af barsel eller sygdom. Formålet med drøftelserne er, at endnu flere jobparate ukrainere bliver selvforsørgende.

På mødet orienterer teamleder Tine Hamann Christensen om forvaltningens indsatser og resultater med at øge beskæftigelsesgraden for ukrainske flygtninge.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-09-2025

Drøftet.

Bilag

Ukraineindsatsen

Punkt 3: 3. Godkendelse af fremtidens beskæftigelsesindsats

25/7534

Sagsresumé

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Intentionen med reformen fremgår af titlen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”. Arbejdsmarkedsudvalget skal nu fastlægge retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats i Sønderborg.

Reformen skal desuden bibringe en besparelse på 2,7 mia. kr. i 2030 på landsplan. Sønderborg Kommune skal ved fuld indfasning spare ca. 27 mio. kr. på drift og indsats, hvilket svarer til en besparelse på 15,6 pct. af det nuværende budget til drift og indsats.

På Arbejdsmarkedsudvalgets seminar i august 2025 drøftede udvalget fremtidens beskæftigelsesindsats, ud fra forvaltningens forslag til hvordan beskæftigelsesreformen kan implementeres i Sønderborg Kommune.

Udvalget drøftede en overordnet målsætning for jobcentret:

- Vi vil have færrest muligt på offentlig forsørgelse, fordi vi er de ledige og sygemeldtes foretrukne job- og fastholdelsespartner og virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og fastholdelsespartner.

I forlængelse heraf drøftede udvalget omlægning af indsatserne med fokus at opretholde en virkningsfuld beskæftigelsesindsats for ledige og sygemeldte, samtidig med at reformens besparelser realiseres. Forvaltningen foreslår at omlægge indsatsen efter principperne:

- Flere gruppeforløb – færre individuelle samtaler
- Mere selvbestemmelse
- Individuel håndholdt indsats til dem, der er motiveret for det.

Udvalget drøftede ligeledes vedlagte tids- og handleplan for arbejdet med implementering af reformen, herunder arbejdet med at realisere besparelserne for 2026 og 2027. Udvalget drøftede og tilkendegav opbakning til den fremlagte plan for, hvorledes medorganisationen inddrages i forbindelse med tilpasning af aftaler med eksterne leverandører og antallet af medarbejdere.

Efterfølgende er tids- og handleplanen drøftet i LMU, og alle medarbejdere er orienteret på et stormøde den 21. august. Bemærkninger fra medarbejderne i Jobcenter Sønderborg er vedlagt.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- målsætninger for fremtidens beskæftigelsesindsats
- realisering af besparelserne for 2026 og 2027.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Intentionen med reformen er tydeligt udtrykt i titlen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”. En væsentlig del handler om at give kommunerne større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af indsatsen for den enkelte borger. Et centralt element i reformen er samtidig realiseringen af betydelige besparelser på beskæftigelsesområdet – på landsplan skal der spares 2,7 mia. kr. frem mod 2030.

For Sønderborg Kommune betyder reformens fulde indfasning, at der skal opnås en samlet besparelse på ca. 27 mio. kr. årligt på drift og indsats. Dette svarer til 15,6 pct. af det nuværende budget for disse områder. Til sammenligning udgør det nuværende driftsbudget ca. 100 mio. kr., hvor besparelsen udgør 13,7 mio. kr. Indsatsbudgettet beløber sig til ca. 73 mio. kr., hvor besparelsen udgør 13,0 mio. kr. Samlet giver det et årligt budget på ca. 173 mio. kr., der således reduceres til 146 mio. kr.

På Arbejdsmarkedsudvalgets seminar i august 2025 præsenterede forvaltningen sit bud på, hvordan beskæftigelsesreformen kan implementeres i Sønderborg Kommune. I forlængelse heraf fremlægges målsætninger for fremtidens beskæftigelsesindsats samt plan for realisering af besparelserne i 2026 og 2027 til godkendelse på mødet i september. Bemærkninger fra medarbejderne (LMU) i Jobcenter Sønderborg er vedhæftet.

I det følgende fremgår forvaltningens forslag til mål, pejlemærker, vision og principper for fremtidens beskæftigelsesindsats. Herefter følger forslag til udmøntning af besparelse og en beskrivelse af tids- og handleplan.

Sønderborg Kommunes overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i dag er:

- at virksomhederne kan få den arbejdskraft med de kompetencer, de efterspørger
- at flest muligt af kommunens borgerne kan forsørge sig selv og har mulighed for et godt arbejdsliv.

Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2022-2026 rammer generelt reformens logik om en individuelt tilpasset indsats for den enkelte, der er båret af fagligt råderum og værdighed. I beskæftigelsespolitikken lyder det, at indsatsen for de ledige og sygemeldte tager afsæt i værdien ”Vi tror på dig og det du kan”. Politikken beskriver desuden fem pejlemærker for jobcentrets virke:

- Vi er et jobcenter med højt til loftet
- Vi er et menneskeligt og tillidsfuldt jobcenter
- Vi møder borgerne med en relevant og skræddersyet indsats
- Vi værner om den gode relation til virksomhederne.

Fremtidig målsætning

Forvaltningen foreslår, at overordnet mål, værdi og pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen fastholdes i kommunens fremtidige beskæftigelsesindsats.

Med reformen følger mere lovmæssig frihed til at deltage i beskæftigelsesindsatsen for nogle sygemeldte og ledige. Med fjernelsen af en række krav skal flere ledige og sygemeldte i højere grad end tidligere vælge beskæftigelsesindsatsen til. Derfor foreslår forvaltningen at tilføje dette mål for kommunens arbejde med beskæftigelsesindsatsen:

- Vi vil have færrest muligt på offentlig forsørgelse, fordi vi er de ledige og sygemeldtes foretrukne job- og fastholdelsespartner og virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og fastholdelsespartner.

Forslag til principper for fremtidens beskæftigelsesindsats

Reformens krav om at reducere kommunens udgifter til beskæftigelsesområdet frem mod 2030 medfører, at kommunen må omlægge indsatsen. For at reducere udgifterne og samtidig opretholde en virksomhedsfuld beskæftigelsesindsats for de borgere, der rammes af sygdom eller ledighed, foreslår forvaltningen at omlægge indsatsen efter principperne:

- Flere gruppeforløb – færre individuelle samtaler
- Mere selvbestemmelse
- Individuel håndholdt indsats til dem, der er motiveret for det.

Principperne uddybes her:

Flere gruppeforløb – færre individuelle samtaler

Hyppig kontakt med jobcentret, aktiv ledighed og netværk med andre i samme situation har positive effekter på de fleste ledige. Derfor foreslår forvaltningen at nedskalere antallet af individuelle samtaler og bevare den tætte kontakt og opfølgning med de ledige gennem gruppeforløb. I gruppeforløbene er det fortsat muligt at have individuelle samtaler, men hyppigheden af samtalerne tager udgangspunkt i en faglig vurdering af den enkeltes behov.

Mere selvbestemmelse

Reformen fjerner en række faste krav til de ledige og sygemeldte om fx antal samtaler og aktivering. Det giver mulighed for mere indflydelse på sit eget forløb, og hvad det skal indeholde. Forvaltningen foreslår, at de ledige og sygemeldte i endnu højere grad end i dag får indflydelse på, hvilke beskæftigelsestilbud de ønsker at deltage i. Det skal medvirke til at underbygge reformens intention om værdighed i beskæftigelsesindsatsen.

Individuel håndholdt indsats til dem, der er motiveret for det

Jobcentret yder en individuelt håndholdt indsats for de borgere, der har behov for særlig støtte til at komme ind på arbejdsmarkedet. Det er ressourcekrævende, men ofte afgørende for at hjælpe udsatte ledige ud på virksomhederne. Forvaltningen foreslår at fokusere indsatsen og medarbejderressourcerne hos de borgere, der har motivation og vilje til at finde en plads på arbejdsmarkedet. Samtidig skal der være en opmærksomhed på den lediges personlige ansvar.

Det kræver den rette faglighed at realisere de tre principper. Medarbejderne skal i endnu højere grad end i dag vurdere, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan sammensættes bedst muligt for den enkelte ledige eller sygemeldte.

Plan for realisering af reformens besparelser

Ved fuld indfasning af reformen skal der findes 2,7 mia. kr. på landsplan frem mod 2030. I Sønderborg Kommune betyder det, at der skal findes følgende besparelser på indsatsen:

Tabel 1: Påkrævede besparelser (mio. kr.)

	2026	2027	2028	2029
ØU – Service (Konto 6)	3,8	10,9	12,8	13,1
AU – Indsats (Konto 5)	5,4	9,8	12,1	13
Påkrævede besparelser i alt	9,2	20,7	24,9	26,1

Forvaltningen foreslår, at reduktionerne findes på indsatserne, som vist i tabel 2. Indtægter fra jobpræmien er inkluderet i forslaget.

Tabel 2: Forslag til udmøntning af besparelsen (mio. kr.)

		2026	2027	2028	2029
	Færre medarbejdere som følge af bortfald af regler	2,7	9,8	9,8	9,8
ØU – Service (Konto 6)	Effektivisering i afdelinger	1,1	1,1	1,1	1,1
	Udmøntede besparelser	0	0	1,9	2,2
	I alt konto 6	3,8	10,9	12,8	13,1
	Revalidering	0,9	0,9	2,5	2,6
	Væksthuset	3,8	7,4	7,8	7,8
AU – Indsats (Konto 5)	Aktiv mod job og uddannelse	0,7	1,5	1,5	1,5
	Udmøntede besparelser	0	0	0,3	1,1
	I alt konto 5	5,4	9,8	12,1	13
Besparelser i alt		9,2	20,7	24,9	26,1

Reformen binder dele af besparelsen til øvrig vejledning og opkvalificering og mentor. Samtidig bortfalder lovkravet om, at ledige fleksjobbere skal deltage i tilbud hos en ekstern leverandør. Derfor foreslår forvaltningen at nedlægge den interne indsats ”Aktiv mod job og uddannelse” og indsatserne hos den eksterne leverandør Væksthuset.

Aktiv mod job og uddannelse er et øvrig vejlednings- og opkvalificeringstilbud til ledige længere fra arbejdsmarkedet. Indsatsen omfatter målrettet fysisk træning tilrettelagt efter den enkeltes behov for, hurtigst muligt at blive en del af arbejdsmarkedet.

Væksthuset tilbyder beskæftigelsesunderstøttende forløb til ledige og sygemeldte med andre udfordringer end ledighed. Væksthusets forløb er fx angsthåndtering og hverdagsmestring, som understøtter den lediges vej ind på jobmarkedet sideløbende med jobcentrets virksomhedsrettede indsats.

Fremadrettet skal medarbejderne i jobcentrets selvstyrende teams i højere grad selv varetage den beskæftigelsesunderstøttende indsats for de ledige og sygemeldte. Det betyder, at opgaver som mestringsforløb og den virksomhedsrettede indsats samles ét sted. Nedlæggelsen af de to indsatser betyder samlet set, at færre ledige og sygemeldte vil modtage beskæftigelsesunderstøttende tiltag som fx mestringsforløb, og flere udsatte ledige kommer til passivt at modtage kontanthjælp.

Bortfald af regler og effektivisering i afdelinger medfører reduktioner på medarbejderne på i alt 24 medarbejdere. Reduktionen sker med udgangen af juni 2026, idet de væsentligste lovændringer i beskæftigelsesindsatsen sker fra 1. juli 2026.

1. februar 2026 bortfalder kravet om organisering af jobcentrene. Inden da skal Arbejdsmarkedsudvalget tage stilling til, hvad beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune skal hedde fremover.

Tids- og handleplan

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede og tilkendegav opbakningen til forvaltningens forslag til udmøntning af beskæftigelsesreformen på et seminar i august 2025, herunder tids- og handleplan for arbejdet med at realisere besparelserne for 2026 og 2027. Efterfølgende er tids- og handleplanen drøftet i LMU, og alle medarbejdere er orienteret på et stormøde den 21. august. Bemærkninger fra medarbejderne i Jobcenter Sønderborg er vedlagt.

De væsentligste lovændringer i beskæftigelsesindsatsen sker fra 1. juli 2026. Derfor fortsætter indsatsen for de ledige og sygemeldte som hidtil frem til 1. juli 2026. Forvaltningen tilrettelægger den interne proces for personalereduktioner, så de får virkning fra 1. juli 2026. Forvaltningen igangsætter personalereduktioner i jobcentret, når Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt udmøntningen af beskæftigelsesreformens besparelser for 2026 og 2027, og når Byrådet har godkendt budgettet for 2026.

I processen for personalereduktioner bliver der indlagt en frivillighedsperiode, hvor medarbejderne har mulighed for at indgive ønske om at gå på pension, gå ned i tid eller andet. Derudover bliver der tilført midler fra blandt andet Ungeløftet og fra den boligsociale helhedsplan til en beskæftigelsesindsats.

Kommunens beskæftigelsesindsats kan fortsætte under den nuværende beskæftigelsespolitik, som gælder frem til og med 2026. Det nye byråd og udvalg skal tage stilling til de udmøntede besparelser for 2028 og fremefter.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idét rammebesparelsen allerede er indarbejdet i det administrative budgetforslag 2026-2029.

Bilag

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-09-2025

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - politisk og administrativ proces beskæftigelsesreformen AU sept. 2025

Bilag fremtidens beskæftigelsesindsats AU september 2025

Bemærkninger fra jobcentrets medarbejdere (LMU)

Punkt 4: 4. Orientering om status på arbejdspligten

24/9664

Sagsresumé

Fra 1. januar 2025 vil borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse), være omfattet af den nye arbejdspligt.

Arbejdsmarkedsudvalget i Sønderborg Kommune har arbejdet intensivt med udmøntningen af den kommende arbejdspligt.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet give en status på implementeringen af arbejdspligten.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse) af den nye arbejdspligt. Fra 1. juli 2025 er målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, udvidet til borgere, der er indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Arbejdspligten betyder, at de borgere som er omfattet i udgangspunktet, skal være i aktivering 37 timer om ugen. Sønderborg Kommune kan pr. 21. august 2025 opgøre målgruppen til 171 personer, hvoraf 31 aktuelt er fritaget.

Arbejdsmarkedsudvalget har arbejdet indgående med udmøntningen af den kommende arbejdspligt i Sønderborg Kommune. Særligt har udvalget arbejdet med den særligt tilrettelagte nytteindsats.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp give en status på implementeringen af arbejdspligten.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-09-2025

Taget til efterretning.

Punkt 5: 5. Orientering om ledelsesinformation juli 2025

25/4697

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo juli 2025 opgjort til 848,9 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 54,6 pct. Sidste år var forbrugsprocenten ultimo juli på 55,0 pct.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2025 er der overført 4,3 mio. kr. fra politikområde 18 til politikområde 11 til dækning af øget udgifter til danskuddannelse, hvilket samlet set forventes at bringe budgettet i balance. Udgifterne til danskuddannelse for udenlandske studerende og arbejdstagere ventes at stige fra 18,7 mio. kr. i 2024 til ca. 22,2 mio. kr. i 2025.

I perioden juli 2024 til juli 2025 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 101 personer, hvilket primært skyldes et faldende antal personer på førtidspension, fleksjob, dagpenge og ledighedsydelse. Omvendt er antallet af personer på kontanthjælp, sygedagpenge og seniorpension steget i perioden.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo juli 2025 opgjort til 848,9 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 54,6 pct. En forbrugsprocent på 54,6 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension på gammel ordning, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Ultimo juli 2024 var der brugt 820,4 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 55,0 pct. i forhold til korrigeret budget.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2025 er der overført 4,3 mio. kr. fra politikområde 18 til politikområde 11 til dækning af øget udgifter til danskuddannelse, hvilket samlet set forventes at bringe budgettet i balance.

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 101 personer fra juli 2024 til juli 2025.

Faldet i det samlede antal ydelsesmodtagere skyldes, at nogle målgrupper er faldet, mens andre er steget. Faldet i antal ydelsesmodtagere skyldes primært et fald i førtidspension på 97 personer, dagpenge på 45 personer og fleksjob på 30 personer. Omvendt er sygedagpengemodtagere steget med 76 personer og kontanthjælpsmodtagere inkl. kontanthjælpsmodtagere i program med 72 personer.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-09-2025

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi juli 2025

LIS Ydelse juli 2025

LIS Ukraine juli 2025

Punkt 6: 6. Generel orientering - september 2025

25/632

Sagsresumé

- Status på udmøntningsplan 2025-2028
- Nye ideer fra medarbejdere
- Tilsagn til boligsocial indsats 2025-2029
- Status på sagsgennemgang.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-09-2025

Taget til efterretning.

Udvalget kvitterer for medarbejder-ideen.

Bilag

Udmøntningsplan B2025-2028 august

Indsatsidéer fra Arbejdsmarkedsafdelingen AU september 2025

Boligsocial Helhedsplan 2025-2029

Punkt 7: Lukket: 7. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - september 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/634

Punkt 8: Lukket: 8. Underskriftsside september 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/636