

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 04-11-2020

Mødedato Onsdag d. 04. november 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Daniel Staugaard, Dorthe Mehlberg, Gerhard Bertelsen, Niels Ole Bennedsen, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af revideret Beskæftigelsespolitik 2019-2022.....	3
Godkendelse af takster gældende for budgetåret 2021 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget....	5
Orientering om fravær blandt integrationsborgere på sprogskolen.....	6
Orientering om status på udmøntningsplan 2020-2023 oktober 2020.....	8
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	10
Orientering om ledelsesinformation september 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	12
Generel orientering - november 2020.....	14
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2020.....	15
Underskriftsside 04-11-2020.....	16

Punkt 1: Godkendelse af revideret Beskæftigelsespolitik 2019-2022

18/17388

Sagsresumé

I marts 2019 vedtog Byrådet Beskæftigelsespolitik 2019-2022 efter indstilling fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Forvaltningen har udarbejdet en revideret Beskæftigelsespolitik, hvor følgende to indsats er indarbejdet:

- Aktive ledige i udsatte boligområder.
- Sønderborg i Arbejde – afbødning af coronakrisens konsekvenser.

Desuden er Beskæftigelsesministeriets beskæftigelsespolitiske mål 2021 omkring værdighed i sagsbehandlingen indarbejdet.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte i august 2019 den ekstraordinære indsats for at få flere i arbejde i Sønderborgs udsatte boligområder, og i maj 2020 godkendte Byrådet en ekstraordinær indsats for at få Sønderborg i arbejde oven på coronakrisen.

Den reviderede beskæftigelsespolitik har de to overordnede mål:

1. Flest mulige borgere er selvforsørgende.
2. Jobcenter Sønderborg er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.

Beskæftigelsespolitikken udgør samtidigt Sønderborg Kommunes lovpligtige Beskæftigelsesplan for 2021.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- den reviderede Beskæftigelsespolitik 2019-2022
- at den reviderede Beskæftigelsespolitik 2019-2022 samtidig er Sønderborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2021.

Sagsfremstilling

I marts 2019 vedtog Byrådet Beskæftigelsespolitik 2019-2022. Beskæftigelsespolitikken understøtter kommunens vision og dens seks fokusområder, og den er styrende for kommunes indsatser og konkrete initiativer på beskæftigelsesområdet.

Siden beskæftigelsespolitikken blev vedtaget, er der sat to nye indsatser for beskæftigelsen i værk – Flere i job i udsatte boligområder og Sønderborg i Arbejde. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet en revideret beskæftigelsespolitik.

Aktive ledige i de udsatte boligområder

I august 2019 igangsatte Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget en ekstraordinær indsats i Sønderborgs udsatte boligområder, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet er lavere end i resten af kommunen. Hovedfokus i indsatsen er, at de ledige skal være aktive ledige.

Sønderborg i Arbejde

Coronakrisen har ændret beskæftigelsessituationen i Sønderborg Kommune, og siden foråret 2020 er der sket en markant stigning i antallet af ledige. På baggrund af udviklingen i ledigheden igangsatte Arbejdsmarkedets- og Integrationsudvalget i maj 2020 den ekstraordinære indsats Sønderborg i Arbejde.

Sønderborg i Arbejde indeholder konkrete indsatser, der skal afbøde konsekvenserne af coronakrisen. Fokus er, at:

- flest muligt skal beholde jobbet
- flere skal tage uddannelse
- nye ledige skal hurtigst muligt i job igen.

Værdighed i sagsbehandlingen

Beskæftigelsesministeriets beskæftigelsespolitiske mål 2021 omkring værdighed i sagsbehandlingen er indarbejdet i den reviderede Beskæftigelsespolitik. Omdrejningspunktet er, at borgerne oplever, at mødet med jobcentret er meningsfuldt og præget af høj faglighed.

Den reviderede beskæftigelsespolitik 2019-2022 vil gøre det ud for den årlige lovpligtige beskæftigelsesplan.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Beskæftigelsespolitik 2019-2022 lægger op til at skabe rammerne om et godt liv.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedets- og Integrationsudvalget den 04-11-2020

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Rettelser til beskæftigelsespolitik

Revideret Beskæftigelsespolitik 2019-2022

Punkt 2: Godkendelse af takster gældende for budgetåret 2021 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

20/41856

Sagsresumé

Budgettet for 2021 er nu vedtaget, og taksterne for 2021 skal godkendes og offentliggøres inden budgetårets start.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at godkende

- de fremsendte forslag til takster for 2021.

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- taksterne for 2021, som er omfattet af styrelseslovens § 41a.

Sagsfremstilling

Budgettet for 2021 er nu vedtaget, og de kommunale takster, der gælder for borgerne for 2021, skal godkendes inden budgetårets start og offentliggørelse af takstoversigten.

Taksterne skal godkendes af Byrådet, hvis de er omfattet af styrelseslovens § 41a (takster for benyttelse af sociale institutioner, skolefritidsordninger med flere), ellers godkendes de i det pågældende fagudvalg.

For at sikre en generel åbenhed og information om de kommunale takster, der gælder over for borgerne, skal der udarbejdes en takstoversigt til budgettet. Det er obligatorisk at udarbejde en takstoversigt til det vedtagne budget.

Inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område er de fleste takster lovbestemte og skal derfor ikke politisk godkendes. Undtagelsen er enkelte takster under Borgerservice. Med udgangspunkt i det vedtagne budget 2021 er der udarbejdet et samlet takstblad for Sønderborg Kommune. De aktuelle takster inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område – Borgerservice – fremgår af det vedhæftede takstblad.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-11-2020

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Takster 2021 Borgerservice

Punkt 3: Orientering om fravær blandt integrationsborgere på sprogskolen

20/38563

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttede den 1. november 2018 at ansætte en sygeplejerske, som skal bidrage til at nedbringe fraværet på sprogskolen for de borgere på integrationsydelse, der har sociale og kognitive udfordringer.

I andet halvår af 2019 igangsatte forvaltningen en ny sygefraværsprocedure med en mere systematisk brug af rådighedssamtaler og sanktioner for alle borgere på integrationsydelse, der går på sprogskolen. Proceduren supplerer sygeplejerskens indsats.

Det er lykkedes at nedbringe fraværet. Ifølge sprogskolen var det gennemsnitlige fravær i perioden januar til september 2019 36,5 pct., hvorimod fraværet i samme periode i 2020 var 26,6 pct.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttede den 1. november 2018 at anvende en del af den særlige beskæftigelsesbonus til at ansætte en sygeplejerske i jobcentret i en treårig forsøgsperiode. Formålet er at bidrage til et lavere fravær blandt borgere på integrationsydelse, der går på sprogskolen. I august 2019 startede sygeplejersken.

Baggrunden for beslutningen var, at fraværet på sprogskolen var højt for borgere på integrationsydelse i Sønderborg Kommune. Ifølge Udlændinge- og Integrationsministeriet var fraværet i andet halvår af 2018 43,0 pct. i kommunen, hvorimod landsgennemsnittet var 37,0 pct.

I september 2019 forstærkede forvaltningen indsatsen for et lavere fravær for alle borgere på integrationsydelse, der går på sprogskolen. En ny sygefraværsprocedure blev igangsat med en mere systematisk brug af rådighedssamtaler og sanktioner. I sygefraværsproceduren tydeliggør jobcentret, at retten til at modtage ydelse er betinget af, at borgerne står til rådighed og møder op til de iværksatte tilbud.

Borgerne skal ved hver sygedag tage kontakt til deres jobrådgiver. I kontakten er der dialog om årsagen til fraværet, og borgerne får hjælp og vejledning. Såfremt en borger har to eller flere sygedage inden for to måneder indkaldes borgeren til rådighedssamtale. I rådighedssamtalen vurderer jobrådgiveren, om borgeren reelt står til rådighed og selv gør en aktiv indsats for at mindske fraværet. Jobrådgiveren vurderer, om der er grundlag for sanktionering.

Sygeplejersken har i samarbejde med jobcentrets andre medarbejdere arbejdet med borgernes sygdomsopfattelse. Sygeplejersken giver individuel vejledning til borgerne om eksempelvis sygdomsmestring og søvnmønster, så borgerne får mere overskud i hverdagen og bedre kan mindske fraværet. Sygeplejersken stiller ikke diagnoser eller foretager undersøgelser i forbindelse med diagnoser.

Det er lykkedes at nedbringe fraværet. Det fremgår af tabellen, at i perioden januar til september 2019 var det gennemsnitlige fravær 36,5 pct., hvorimod fraværet i samme periode i 2020 var 26,6 pct. Fraværspcenterne er opgjort af sprogskolen.

Det fremgår også, at det gennemsnitlige fravær for udenlandske arbejdstagere og studerende er reduceret, men ikke i samme omfang, som blandt borgere på integrationsydelse. Studerende og de udenlandske arbejdstagere, som er tilknyttet sprogskolen, er ikke omfattet af jobcentrets indsats for at nedbringe fraværet.

	Gennemsnitlig fravær på sprogskolen jan. til sept. 2019	Gennemsnitlig fravær på sprogskolen jan. til sept. 2020	Forskel
Studerende og udenlandske arbejdstagere	38,6 pct.	34,0 pct.	4,6 pct.
Borgere på integrationsydelse	36,5 pct.	26,6 pct.	9,9 pct.

I november 2021 foretager forvaltningen en slutevaluering af sygeplejerskens indsats.

Erfaringerne med at nedbringe fraværet på sprogskolen inddrages i jobcentrets arbejde generelt, fx i de udsatte boligområder.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-11-2020

Udsat.

Punkt 4: Orientering om status på udmøntningsplan 2020-2023 oktober 2020

19/23688

Sagsresumé

Byrådet vedtog den 4. november 2019 kommunens budget for 2020-2023.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske budgetaftale for 2020-2023 indeholder for det første en række politisk prioriterede områder (budgetudvidelser), for det andet budgetforbedrende elementer (budgetreduktioner) samt for det tredje, en række analyser, undersøgelser og lignende, der ønskes gennemført.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer, godkendte Økonomiudvalget den 11. december 2019 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen er – jf. Økonomiudvalget beslutning – fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 19. februar 2020 og fremlægges herefter hver anden måned.

Forvaltningen har udmøntet aktiveringstilbuddet Grøn Turisme og trepartsforhandlingerne på SOSU-området, der forpligter parterne til at finde løsninger til at gøre det attraktivt, at gå ind i velfærdserhvervene.

Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne 2020 og herefter hver anden måned.

Oversigt over status på alle udmøntningsplanens elementer fremgår af bilaget.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-11-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på udmøntningsplan 2020-2023 - oktober

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

Med udgangspunkt i de nuværende fysiske rammer for beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet, er der i løbet af det sidste år, etableret et 'mini' ungecenter i Borgen. Fem medarbejdere fra voksensocialområdet, samt en UU-vejleder fra Ungdommens Uddannelsesvejledning, er flyttet ind i Arbejdsmarkedsafdelingen i Borgen.

Den fysiske placering optimerer muligheden for tværfaglig relationel koordinering og en rettidig indsats med fokus på den unges behov. Det fælles fokus har givet mulighed for at unge borgere har mulighed for at få tidligere og mere forebyggende støttemuligheder. Det drejer sig om øget samarbejde med frivillige tilbud og henvisning til uvisiterede indsatser på socialområdet før visiterede ydelser, fx støttekontaktpersoner efter servicelovens § 85.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Folketinget vedtog i forbindelse med den nye reform af den kommunale ungeindsats to landsdækkende ungemål. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være de lokale mål for ungeindsatsen, hvorfor der følges op herpå i ledelsesinformationen. Opfølgningen på målene fremgår af nedenstående.

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.
 1. Mål: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 73,71 pct. i september 2020.
 2. Mål: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 10,90 pct. i august 2020.

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode. Ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked (18-29-årige)
- børn, uddannelse og sundhed
- voksensocialområdet (18-29-årige).

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

- Antal personer på ydelse i alderen 18-24 år er faldet fra 594 i september 2019 til 587 i september 2020.
- Antal personer på ydelse i alderen 25-29 år er faldet fra 733 i september 2019 til 682 i august 2020.

På trods af coronakrisen er antallet af personer på ydelse i alderen 18-29 år faldet med næsten 5 pct. i forhold til samme periode sidste år.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

På voksensocialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- forsorgshjem
- misbrugsbehandling.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-11-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation september 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

20/8869

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Konsekvenserne af coronakrisen for udviklingen i udgifterne til forsørgelse kan nu ses på forbrugsprocenten. Den samlede forbrugsprocent er opgjort til 76,2 pct. mod en forbrugsprocent på 73,0 pct. samme tid sidste år.

Merforbruget skyldes primært større udgifter end budgetteret til ydelser for forsikrede ledige, personer på førtidspension samt fleksjob og ledighedsydelse.

Forbrugsprocenten på 77,2 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension og forsikrede ledige er en måned forsinket. Dertil kommer, at Sønderborg Kommune har fået udbetalt 14 mio. kr. for meget i refusion på sygedagpengeområdet, som skal tilbagebetales.

Der er fortsat en forventning om et merforbrug på området.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Coronakrisen medførte, at antallet af borgere på overførselsydelse steg, men fra juni har der været en positiv udvikling, idet det samlede antal borgere på overførselsydelse er faldende. Der er fortsat usikkerhed på arbejdsmarkedet som følge af coronakrisen.

Forvaltningen forventninger et merforbrug i 2020 som følge af coronakrisen.

Politikområde 11 Integration

Der forventes et mindreforbrug på 5,9 mio. kr.

Politikområde 12 Borgerservice

Der er ingen bemærkninger til området.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse

Der er et stort merforbrug i forhold til det budgetterede på områderne a-dagpenge, førtidspension samt fleksjob og ledighedsydelse. Der ses et mindreforbrug på revalidering, arbejdsmarkedsforanstaltninger og ressourceforløb.

Forbrugsprocenten på politikområde 18 er på 76,2 pct. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 73,0 pct.

Opgørelser over medfinansiering og refusion fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Udbetaling Danmark modtages med minimum en måneds forsinkelse, hvorfor de ikke tæller med i det samlede forbrug endnu. En forbrugsprocent på 76,2 pct. afspejler derfor ikke det reelle forbrug. Dertil kommer, at Sønderborg Kommune har fået udbetalt for 14 mio. kr. for meget i refusion på sygedagpengeområdet, som skal tilbagebetales.

På trods af det faldende antal borgere siden juni 2020 er der fortsat forventning om et merforbrug på mellem 78 mio. kr. og 88 mio. kr. Den samlede forbrugsprocent er på 76,2 pct. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 73,0 pct.

Driftsbudget - område under Økonomiudvalget

Der er ingen bemærkninger til området.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-11-2020

Taget til efterretning.

Bilag

LIS AIU Drift 09 2020

LIS Ydelse november 2020

Punkt 7: Generel orientering - november 2020

19/37321

Sagsresumé

- Sønderborg i arbejde
- Beskæftigelsesprojektet i forbindelse med rengøringsudbuddet
- Unge-projekt i Sønderborg Kommune
- Ret til tidlig pension. Arne-pensionen
- Repatriering
- Åbningstider Borgerservice pr. 1. januar 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 04-11-2020

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Sønderborg i Arbejde - november 2020

Cykelprojekt i Sønderborg og Aabenraa.

Notat vedr. repatriering

Punkt 8: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2020

19/37328

Punkt 9: Underskriftsside 04-11-2020

20/37671

Sagsresumé

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.