

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-10-2022

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 18:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - oktober 2022.....	3
Drøftelse af mål for Beskæftigelsespolitik 2023-2026.....	4
Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2022.....	7
Orientering om udmøntningsplan.....	12
Orientering om ledelsesinformation august 2022.....	14
Generel orientering - oktober 2022.....	17
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - oktober 2022 - Lukket.....	18
Lukket: Underskriftsside oktober 2022.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - oktober 2022

22/4153

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af mål for Beskæftigelsespolitik 2023-2026

22/4348

Sagsresumé

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en plan med fem temadrøftelser til udvalgets arbejde med en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune i 2023-2026.

På mødet skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte de politiske mål for beskæftigelsesområdet i de næste fire år.

Forvaltningen foreslår et beskæftigelsespolitisk mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste til at opfylde de to mål:

1. Jobcenter Sønderborg skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner
2. Flest muligt skal være selvforsørgende.

Forvaltningen foreslår, at vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter går gennem otte indsatsområder, som udvalget har drøftet tidligere på året. De otte indsatsområder sætter retningen for jobcentrets arbejde i de næste fire år.

Forvaltningen foreslår desuden, at vi følger vores vej mod målet med en Sønderborg-model for benchmark af landets kommuner. Modellen er defineret ud fra de otte indsatsområder, og den gør det muligt for os at følge den retning for beskæftigelsesindsatsen, vi har sat i Sønderborg Kommune – både fra politisk hold og som medarbejder i jobcentret.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp deltager på mødet og præsenterer et fagligt oplæg til udvalgets drøftelser af målene for beskæftigelsespolitikken i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- mål for Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

Sagsfremstilling

I slutningen af 2022 skal Byrådet vedtage en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune for perioden 2023-2026. Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for at udarbejde den nye beskæftigelsespolitik. Den nye beskæftigelsespolitik skal sætte retning for de kommende fire års beskæftigelsesindsats. Den skal desuden ligge i forlængelse af den overordnede vision for Sønderborg Kommune.

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en plan for arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik for 2023-2026:

Aktivitet i Arbejdsmarkedsudvalget	Tidspunkt 2022
Temadrøftelse 1: Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet	5. april
Temadrøftelse 2: Ledige tæt på job	3. maj
Temadrøftelse 3: Ledige længere fra job og sygemeldte borgere	9. august

Temadrøftelse 4 og 5: Unge ledige og ledige integrationsborgere	6. september
Drøftelse af mål for Beskæftigelsespolitik 2023-2026	10. oktober
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026	1. november
Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 i Arbejdsmarkedsudvalget	6. december

På dette møde skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte mål for Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter
Forvaltningen foreslår, at målet for Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er, at Jobcenter Sønderborg bliver:

Danmarks bedste jobcenter til at:

1. være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner
2. hjælpe flest muligt til at være selvforsørgende.

Med den målsætning viderefører Arbejdsmarkedsudvalget de to overordnede mål fra Beskæftigelsespolitik 2019-2022, og udvider med et ambitiøst mål: Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter.

Forvaltningen foreslår, at vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter er et målrettet arbejde med otte indsatsområder, hvoraf udvalget har drøftet indholdet i syv af dem. De otte indsatsområder skal definere retningen for jobcentrets arbejde i Sønderborg Kommune i de næste fire år. Det er altså her, jobcentret skal bruge sine ressourcer og levere resultater:

1. Borgernes tilfredshed
2. Virksomhedssamarbejdet
3. Uddannelse
4. Ledige tæt på job
5. Unge ledige
6. Ledige længere fra job
7. Flygtninge og indvandrere
8. Sygemeldte.

Sønderborg-model skal vise, hvor tæt vi er på målet

På de otte indsatsområder benchmarker forvaltningen Sønderborg Kommune op mod landets øvrige kommuner. Med denne Sønderborg-model for en benchmark kan vi måle, hvor godt vi klarer os på de otte indsatsområder, der skal gøre os til Danmarks bedste jobcenter. Modellen gør det samtidig muligt for os at følge den retning for beskæftigelsesindsatsen, vi selv har sat i Sønderborg Kommune – både fra politisk hold og som den medarbejder i jobcentret, der skal give liv til beskæftigelsespolitikken.

Jobcentrene landet over bliver målt og sammenlignet fra mange kanter. Beskæftigelsesministeriet benchmarker løbende jobcentrene, og Dansk Industri måler årligt jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Andre interesseorganisationer som fx LH og Dansk Arbejdsgiverforbund har også i ny og næ udgivet deres benchmark af jobcentrene. De har alle forskellige pejlemærker for, hvornår et jobcenter klarer sig godt. Når vi i Sønderborg Kommune fokuserer på at klare os godt i andres opgørelser af jobcentrenes succes, retter vi vores opmærksomhed mod pejlemærker, som er sat af andre end os selv. Derfor foreslår forvaltningen, at vi i Sønderborg Kommune definerer vores egen benchmark af landets jobcentre.

Den skal være med til at fastholde et sikkert fokus på den beskæftigelsespolitiske retning, som Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet sætter i Sønderborg Kommune.

Benchmarken i Sønderborg-modellen sker på en række parametre, der efter forvaltningens vurdering er afgørende for, hvor godt vi klarer det på de otte indsatsområder, der skal gøre os til Danmarks bedste jobcenter. Den bygger hovedsageligt på offentligt tilgængelige data fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering. Forvaltningen reviderer målene for de otte indsatsområder årligt for at sikre, at vi hele tiden navigerer efter relevante mål, der svarer til de udfordringer, der er aktuelle på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune.

På mødet skal udvalget forholde sig til de otte indsatsområder og Sønderborg-modellen for benchmark, som skal sætte retningen kommunens beskæftigelsesindsats i de næste fire år. Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp giver et oplæg til udvalgets drøftelser. I oplægget udfolder han Sønderborg-modellen for en benchmark af landets jobcentre.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet det drejer sig om en drøftelsessag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Drøftet.

Bilag

Beskæftigelsespolitik 2019-2022 (revidereret november 2021)

Temadrøftelse 6 Målinger

Punkt 3: Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2022

21/33889

Sagsresumé

To gange i 2022 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Til 2. bevillingsrevision i oktober 2022 viser forvaltningens gennemgang, at Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbudget 2022 samlet er i balance.

På politikområde 11 Integration forventes et mindreforbrug på 5,3 mio. kr. som følge af færre udgifter til arbejdsmarkedsforanstaltninger. Dette modsvares af et merforbrug på politikområde 18 Forsørgelse og Beskæftigelse som følge af flere udgifter til sygedagpenge end forventet.

Politikområde 11 Integration reduceres med yderligere 1,979 mio. kr. I forbindelse med udmøntningen af DUT midler for 2022 vedrørende tilskud til udgifter til fordrevne Ukrainere blev kommunen tilført 3,360 mio. kr., der alle blev tilført politikområde 11 Integration. Ved 2. bevillingsrevision bliver tilskuddet omfordelt til øvrige udvalg ud fra en fordelingsnøgle. I den forbindelse reduceres Arbejdsmarkedsudvalgets andel med 1,979 mio. kr.

Der er sket en fejl hos en af STAR's underleverandører, der ikke har videreleveret indberetninger til KOMBIT's system Ydelsesrefusion. (Ydelsesrefusion er det IT-system som hver måned regner refusion og kommunal medfinansiering af ydelser på beskæftigelsesområdet.)

Fejlen betyder, at der ligger en efterbetaling til dagpenge for 2020 og 2021, som kommunerne mangler at afregne. Efterbetalingen for Sønderborg Kommune kendes endnu ikke. Fejlen har ikke haft betydning for borgere og virksomheder.

Under Økonomiudvalgets område søges om tilførsel af 305.000 kr. i forbindelse med implementering af MitID.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at politikområde 11: Integration reduceres med 5,3 mio. kr.
- at politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse tilføres 5,3 mio. kr.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet. Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen, foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen i april 2022 besluttet, at der foretages to bevillingsrevisioner for 2022.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som bl.a. fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2022 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

	Uge 22 (maj/juni)	Fagudvalg
1. bevillingsrevision	15. juni	Økonomiudvalg
	22. juni	Byråd
	Uge 40 (oktober)	Fagudvalg
2. bevillingsrevision	12. oktober	Økonomiudvalg
	26. oktober	Byråd

Der gøres opmærksom på, at der på nuværende tidspunkt ikke sker en stillingtagen til samtlige merudgifter til energiudgifter, herunder kollektiv trafik, men at dette afventer regnskabet for 2022. På nuværende tidspunkt afventes forhandling mellem KL og Regeringen samt gennemførelse af energibesparende tiltag i Sønderborg Kommune. Energibesparende tiltag behandles på førstkommende møde i Teknik-, By- og Boligudvalget.

Ved bevillingsrevisionen fordeles puljen under Økonomiudvalget på i alt 43,5 mio. kr. til udvalgene ud fra vurderingen af merforbrug fra juni 2022 (notatet Økonomiske udfordringer på driften).

Herudover afventes yderligere kompensation for Ukraine udgifter, hvor der senest i forbindelse indgåelse af Økonomaftalen i juni 2023 vil ske en forhandling mellem KL og Regeringen.

Yderligere Covid-kompensation forventes ikke, idet der ikke længere er tale om en samfunds kritisk sygdom.

På anlægssiden arbejder direktionen med en gennemgang af alle anlægsprojekter i 2022. Dette med henblik på at finansiere øgede udgifter på nogle projekter (stigende energi- og materialeforbrug) ved færre udgifter på andre projekter.

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningerne har nedenstående ændringer til det korrigerede budget:
Det oprindelige budget er korrigeret i forbindelse med midtvejsregulering behandlet på møde i Økonomiudvalget 17.

august 2022 og dernæst i Byrådet 24. august 2022. Nedenfor gennemgås ændringer i budgettet i forhold til midtvejsreguleringen.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område forventes samlet set et budget i balance – dog foretages følgende ændringer mellem politikområder: politikområde 11: Integration reduceres med 5,3 mio. kr. og politikområde 18 Forsørgelse og Beskæftigelse tilføres 5,3 mio. kr.

Politikområde 11: Integration

Der forventes et mindreforbrug på politikområde 11 Integration:

1.000 kr.	Budget	Midtvejs-regulering	2. bevillings-revision
Integration	15.887	23.167	19.327
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	13.043	14.374	10.935
Beboelse	277	905	905
I alt	29.208	38.446	31.167

I forbindelse med midtvejsreguleringen blev politikområde 11 Integration tilføjet 9,2 mio. kr. som følge af flere flygtninge fra Ukraine. I forbindelse med 2. bevillingsrevision forventes et mindreforbrug på 5,3 mio. kr.

Ændringerne skyldes dels færre flygtninge fra Ukraine end forventet og heraf færre udgifter til arbejdsmarkedsforanstaltninger.

I forbindelse med udmøntning af DUT midler for 2022 modtog Sønderborg Kommune 3,360 mio. kr. i tilskud vedr. udgifter til fordrevne Ukrainere i kommunen. Det fulde beløb blev oprindeligt tilført politikområde 11 Integration, men bliver ved 2. bevillingsrevision omfordelt til øvrige udvalg ud fra en fordelingsnøgle. I den forbindelse reduceres Arbejdsmarkedsudvalgets andel med 1,979 mio. kr.

Udgifter til beboelse (serviceudgifter) forventes at stige i forhold til den kompensation, som kommunerne har modtaget på nuværende tidspunkt. Senest i forbindelse indgåelse af Økonomiaftalen i juni 2023 forventes yderligere kompensation.

Politikområde 12: Borgerservice

Budgettet under politikområde 12 Borgerservice er i balance:

1.000 kr.	Budget	Midtvejs-regulering	2. bevillings-revision
Begraveshjælp	2.034	2.034	2.034
Boligstøtte	68.183	67.627	67.627
Personlige tillæg	10.157	9.619	9.619
Tab pensionistboliger og dødsboer	321	321	321
I alt	80.695	79.601	79.601

Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Sønderborg Kommune har oplevet en støt faldende ledighed siden slutningen af 2020. I forbindelse med midtvejsreguleringen betød det, at politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse blev reduceret med 92,4 mio. kr.

Sygedagpenge er dog steget mere end hidtil budgetteret, hvorfor der er behov for, at udgifterne til sygedagpenge tilføres 5,3 mio. kr.

1.000 kr.	Budget	Midtvejsregulering	2. bevillingsrevision
Førtidspension	480.690	473.278	473.278
Sygedagpenge	110.706	121.288	126.588
Sociale formål	3.522	2.478	2.478
Kontant- og uddannelseshjælp	112.031	88.819	88.819
Revalidering	23.051	22.639	22.639
Fleksjob	188.202	189.828	189.828
Ledighedsydelse	36.199	27.842	27.842
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	80.141	62.298	62.298
Dagpenge	139.851	89.235	89.235
Ressourceforløb	67.159	66.406	66.406
Seniorpension	40.090	45.083	45.083
I alt	1.281.643	1.189.194	1.194.494

KL har gjort opmærksom på en fejl i ydelsesopgørelsen på dagpengeområdet for 2020 og 2021. Fejlen ligger hos en af STAR's underleverandører, som ikke har videreleveret indberetninger til KOMBIT's system Ydelsesrefusion. (Ydelsesrefusion er det IT-system som hver måned regner refusion og kommunal medfinansiering af ydelser på beskæftigelsesområdet.)

Fejlen betyder, at der ligger en efterbetaling til dagpenge for 2020 og 2021, som kommunerne mangler at afregne. Den konkrete efterbetaling for Sønderborg Kommune kendes endnu ikke.

Fejlen har ikke haft betydning for borgere og virksomheder.

Under Økonomiudvalgets område søges om tilførsel af 305.000 kr. i forbindelse med implementering af MitID.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives nedenstående bevillinger

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2022	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	11	-7.279			
	18	5.300			
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
Drift andetsteds		1.979			
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning					

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Udvalget anbefaler indstillingen.

Der er kommet/kommer en efterbetaling på op mod 5 mio. kr. i forbindelse med fejl på landsplan (STAR) i ydelsesopgørelsen for 2020 og 2021. I udgangspunktet kan der derfor forventes et merforbrug af samme størrelse.

Under Økonomiudvalget afventer MitID regnskabsafslutningen.

Punkt 4: Orientering om udmøntningsplan

22/4092

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 29. september 2021 budgettet for 2022 og overslagsårene 2023-2025. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 29. september 2021 budgettet for 2022 og overslagsårene 2023-2025. Under overskriften ”Attraktiv og aktiv kommune” indeholder den underliggende budgetaftale en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser såvel som reduktioner på udvalgte budgetposter.

Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden. På Arbejdsmarkedsudvalgets område drejer det sig om følgende elementer:

- Der forventes i de kommende år en besparelse på offentlig forsørgelse på 14 mio. kr. i 2022 og 12 mio. kr. i 2023 faldende til 10 mio. kr. fra 2024 og fremefter. Faldet modsvarer den forventede afmatning i konjunkturerne.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 10. november 2021 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 9. februar 2022 og herefter hver anden måned. Derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne i 2022 og herefter hver anden måned.

I forbindelse med finansiering af Arne-pensionen er der en budgetudfordring på 6,3 mio. kr. i 2023 og 10,7 mio. kr. i 2024. Aktuelt afventes Delaftale 2 med finansieringsforslag. Budgetudfordringen vil indgå i kommunens budgetlægning for 2023-2026.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. juli 2022 fremgår af bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der er tale om en orienteringssag. De omtalte beløb er indarbejdet i budgetlægningen for 2023-2026.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Taget til efterretning.

Bilag

Udmøntningsplan B2022-2025

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation august 2022

22/791

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug opgjort til 845,4 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 64,7 pct. pr. 31. august 2022. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 62,4 pct.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 forventes et samlet budget i balance ved regnskab 2022.

Vedlagt er desuden status for antal ukrainere, herunder boligplacering samt beskæftigelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forbruget på hele Arbejdsmarkedsudvalgets område er opgjort til 845,4 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 64,7 pct. Den tilsvarende forbrugsprocent samme tid sidste år var på 62,4 pct.

Forbrugsprocenten er reelt højere, da udgifter til førtidspension, seniorpension og a-dagpenge er en måned forsinket. Fremskrives udgifterne til de tre ydelser med en måned, hvorefter man får en tilnærmet opgørelse over det samlede forbrug for alle ydelser i perioden januar til august 2022, fås en forbrugsprocent i 2022 på 68,6 pct. Den tilsvarende forbrugsprocent i 2021 var 66,4 pct.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 forventes et budget i balance.

Fordelt på politikområder er forbruget følgende:

Politikområde 11: Integration

Forbruget er på 21,2 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 55,2 pct. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 56,2 pct.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 forventes et mindreforbrug på 5,3 mio. kr., hvilket primært skyldes færre udgifter til flygtninge fra Ukraine og arbejdsmarkedsforanstaltninger end forventet.

Politikområde 12: Borgerservice

Forbruget er på 50,7 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 63,7 pct. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var

på 65,6 pct.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 forventes et budget i balance.

Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Forbruget er opgjort til 773,5 mio. kr. pr. 31. august 2022. Det svarer til en forbrugsprocent på 65,0 pct. Forbruget er reelt højere, da ydelser til førtidspension og a-dagpenge er en måned forsinket. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 62,3 pct.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022 forventes et merforbrug på 5,3 mio. kr. som følge af flere udgifter til sygedagpenge end forventet.

Der er sket en fejl hos en af STAR's underleverandører, der ikke har videreleveret indberetninger til KOMBIT's system Ydelsesrefusion. (Ydelsesrefusion er det IT-system som hver måned regner refusion og kommunal medfinansiering af ydelser på beskæftigelsesområdet.)

Fejlen betyder, at der ligger en efterbetaling til dagpenge for 2020 og 2021, som kommunerne mangler at afregne. Efterbetalingen for Sønderborg Kommune kendes endnu ikke. Fejlen har ikke haft betydning for borgere og virksomheder.

Ledigheden fortsætter med at falde. I perioden august 2021 til august 2022 er ledigheden faldet med 287 forsikrede ledige, 83 personer på kontanthjælp og 58 unge.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er steget i samme periode. Antallet af personer i fleksjob er steget med 111 personer. Førtidspension er steget med 92 personer og seniorpension med 128 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 183 personer.

Vedlagt er desuden en orientering om status for antal ukrainere, herunder boligplacering samt beskæftigelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der er tale om en orienteringssag. De omtalte ændringer i budgettet håndteres i forbindelse med 2. bevillingsrevision 2022.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Taget til efterretning

Der er kommet/kommer en efterbetaling på op mod 5 mio. kr. i forbindelse med fejl på landsplan (STAR) i ydelsesopgørelsen for 2020 og 2021. I udgangspunktet kan der derfor forventes et merforbrug af samme størrelse.

Bilag

LIS Økonomi AU august 2022

LIS Ydelse august 2022

LIS Anlæg AU august 2022

LIS Ukraine august 2022

Punkt 6: Generel orientering - oktober 2022

21/22782

Sagsresumé

- Varighed på ydelser
- Ressourceforløb
- Stigende forbrugspriser – Ydelsesteam
- Opfølgning fra 6. september 2022
- Program 12-12 seminar
- Indvielse af ny fælles indgang for Borgerservice og Jobcentret
- LIS Sønderborg i Arbejde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker at der analyseres videre på opgørelserne – over 27 uger – med henblik på forslag til nedbringelse af antallet.

12-12 seminaret flyttes til fredag/lørdag den 11. og 12. november.

Udvalgsmøde den 31. oktober kl. 17.30.

Program for indvielse af fælles indgang udsendes til udvalget.

Bilag

Varighed på ydelser

Notat vedr. ressourceforløb

Notat omkring stigende forbrugspriser- Ydelsesteam

Program for Arbejdsmarkedsudvalgets 12-12-seminar 1.-2. november 2022

Program for indvielse af ny fælles indgang til Borgerservice og Jobcenter Sønderborg.

LIS Sønderborg i Arbejde oktober 2022

Punkt 7: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - oktober 2022 - Lukket

21/22783

Punkt 8: Lukket: Underskriftsside oktober 2022

21/22786