

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 03-11-2021

Mødedato Onsdag d. 03. november 2021 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Drøftelse om den forebyggende indsats og fastholdelse af sygemeldte borgere i virksomheder.....	3
Godkendelse af revideret Beskæftigelsespolitik 2019-2022.....	5
Orientering om "Vi tror på dig og det du kan" - en kommende indsats for unge.....	7
Orientering om resultater på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2021.....	9
Orientering om status på udmøntningsplan 2021-2024 november 2021.....	12
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	14
Orientering om ledelsesinformation september 2021.....	17
Generel orientering - november 2021.....	19
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2021.....	20
Underskriftsside 03-11-2021.....	21

Punkt 1: Drøftelse om den forebyggende indsats og fastholdelse af sygemeldte borgere i virksomheder

20/35899

Sagsresumé

Rejseholdet, som er en del af Sønderborg i Arbejde, har skabt resultater, idet blandt andet færre ender på sygedagpenge som følge af Rejseholdets forebyggende indsats på virksomhederne.

Der er stor forskel på, i hvilket omfang forskellige brancher og faggrupper er præget af sygemeldinger. Prioriteringen af rejseholdets indsats er derfor i stor stil målrettet de brancher og faggrupper med højt sygefravær.

I forbindelse med budgetaftale 2022-2025 er det besluttet at videreføre Sønderborg i Arbejde frem til 2025.

På mødet i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil afdelingsleder Henrik Hjortkjær fortælle om de fremadrettede prioriteringer af rejseholdets indsats, herunder hvilke brancher og faggrupper der kan have fordel af rejseholdets indsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- den forebyggende indsats og fastholdelse af sygemeldte borgere i virksomhederne.

Sagsfremstilling

Rejseholdet, som er en del af Sønderborg i Arbejde, har skabt resultater, idet blandt andet færre ender på sygedagpenge som følge af Rejseholdets forebyggende indsats på virksomhederne.

Udvalget blev på mødet den 2. juni 2021 orienteret om resultater og status på tiltaget ”Behold jobbet”. Det første år har indsatsen i Rejseholdet handlet om at få mange virksomheder til at benytte tilbuddet og få etableret samarbejde med lægehuse i kommunen.

Der har været stor interesse for rejseholdets forebyggende indsats:

- 63 virksomheder har hidtil benyttet sig af rejseholdets tilbud
- 205 kontakter mellem rejseholdet og borgere.

Der er stor forskel på, i hvilket omfang forskellige brancher og faggrupper er præget af sygemeldinger. Prioriteringen af rejseholdets indsats er derfor i stor stil målrettet de brancher og faggrupper med højt sygefravær.

I forbindelse med budgetaftale 2022-2025 er det besluttet at videreføre Sønderborg i Arbejde frem til 2025.

På mødet i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil afdelingsleder Henrik Hjortkjær fortælle om de fremadrettede prioriteringer af rejseholdets indsats, herunder hvilke brancher og faggrupper der kan have fordel af rejseholdets indsats.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-11-2021

Drøftet.

Bilag

Rejseholdet - Præsentation AIU - Udviklingsmuligheder

Punkt 2: Godkendelse af revideret Beskæftigelsespolitik 2019-2022

18/17388

Sagsresumé

I marts 2019 vedtog Byrådet Beskæftigelsespolitik 2019-2022. I november 2019 vedtog Byrådet en beskrivelse af, hvordan forvaltningen arbejder med vejledning af borgere om repatriering – beskrivelsen blev et bilag til beskæftigelsespolitikken. I november 2020 vedtog Byrådet en revideret Beskæftigelsespolitik 2019-2022, hvor blandt andet indsatsen Sønderborg i Arbejde – der har fokus på at afbøde coronakrisens konsekvenser – var indarbejdet.

Forvaltningen har i oktober 2021 atter udarbejdet en revideret beskæftigelsespolitik, hvor Sønderborg i Arbejde fortsat er en central del. Samtidig er den aktuelle beskæftigelsessituation taget i betragtning. Forvaltningen har ligeledes udarbejdet en revideret beskrivelse af vejledningen om repatriering.

Baggrunden for Sønderborg i Arbejde var, at coronakrisen resulterede i stigende ledighed. I foråret 2021 begyndte udviklingen at vende i en grad, så den sæsonkorrigerede ledighed nu er på det laveste niveau siden december 2008. Flere brancher oplever nu, at det kan være vanskeligt at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer.

Beskæftigelsespolitikken har de to overordnede mål:

1. Jobcenter Sønderborg er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.
2. Flest mulige borgere er selvforsørgende.

Beskæftigelsespolitikken udgør samtidigt Sønderborg Kommunes lovpligtige Beskæftigelsesplan for 2022.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- den reviderede Beskæftigelsespolitik 2019-2022
- den reviderede beskrivelse for vejledning af borgere om repatriering
- at den reviderede Beskæftigelsespolitik 2019-2022 samtidig er Sønderborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2022.

Sagsfremstilling

I marts 2019 vedtog Byrådet Beskæftigelsespolitik 2019-2022. Beskæftigelsespolitikken understøtter kommunens vision og dens seks fokusområder, og den er styrende for kommunes indsatser og konkrete initiativer på beskæftigelsesområdet.

I november 2020 vedtog Byrådet en revideret Beskæftigelsespolitik 2019-2022, hvor blandt andet indsatsen Sønderborg i Arbejde var indarbejdet.

Coronakrisen ændrede beskæftigelsessituationen i Sønderborg Kommune. I månederne efter krisen begyndte i marts 2020 steg ledigheden i kommunen – i lighed med andre kommuner i landet. Derfor vedtog Byrådet i maj 2020 den ekstraordinære indsats Sønderborg i Arbejde for at afbøde coronakrisens konsekvenser. Sønderborg i Arbejde er en tæt og intensiv job- og uddannelsesrettet indsats for nye ledige tæt på arbejdsmarkedet og en sygefraværsindsats i virksomhederne.

Sønderborg i Arbejde har bidraget til, at udviklingen i ledigheden er vendt. Antallet af ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere er efter iværksættelse af Sønderborg i Arbejde faldet markant. Det er en udvikling, der også ses i andre kommuner, men udviklingen har været mere gunstig i Sønderborg Kommune end i resten af landet. Desuden er flere ledige gået i uddannelse i Sønderborg Kommune end i andre kommuner. Forvaltningen ønsker at fastholde den positive udvikling, hvorfor Sønderborg i Arbejde stadig er en central del af beskæftigelsespolitikken.

I den reviderede beskæftigelsespolitik fra 2020 blev indsatsen for at få flere i arbejde i Sønderborgs udsatte boligområder og Beskæftigelsesministeriets beskæftigelsespolitiske mål om værdighed i sagsbehandling indarbejdet. Begge dele er bibeholdt i den nyeste reviderede udgave.

Siden marts 2019 har det været lovbestemt, at kommunerne skal udarbejde en beskrivelse af deres vejledning om repatriering. Byrådet vedtog første gang beskrivelsen i november 2019 – beskrivelsen blev et bilag til beskæftigelsespolitikken. I beskrivelsen fremgår det, at forvaltningen vejleder udlændinge om repatriering som led i opfølgningen på integrationskontrakten, og når der ellers er anledning hertil. I august 2021 blev lovgivningen ændret med krav om en vejledende samtale alene om repatriering. Forvaltningen har derfor revideret beskrivelsen af kommunens vejledning om repatriering.

Det fremgår nu, at borgere hvert andet år skal have en vejledende samtale alene om repatriering, såfremt de er omfattet af nedenstående:

- de skal have haft opholdstilladelse i 5 år eller mere
- de skal have modtaget kontanthjælp eller kontanthjælpslignende ydelser i de seneste 18 ud af 36 måneder.

For borgere på kontanthjælp eller kontanthjælpslignende ydelser, som har haft opholdstilladelse i mindre end 5 år, er der ikke ændringer, og de skal derfor fortsat have vejledning ved hver jobsamtale i jobcentret.

Den reviderede Beskæftigelsespolitik 2019-2022 gør det ud for den årlige lovpligtige beskæftigelsesplan for 2022.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Den reviderede beskæftigelsespolitik 2019-2022 lægger op til at skabe rammerne om et godt liv.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-11-2021

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Bilag 1 Rettelser til Beskæftigelsespolitik

Bilag 2 Rettelser til vejledning af borgere om repatriering

Punkt 3: Orientering om "Vi tror på dig og det du kan" - en kommende indsats for unge

21/18493

Sagsresumé

På mødet orienterer arbejdsmarkedschef Lasse Kamp om udviklingsarbejdet for en kommende tidlig og tværfaglig indsats for unge.

I Sønderborg Kommune er der 1.057 unge under 30 år på offentlig forsørgelse. 612 af dem er på uddannelseshjælp eller i ressourceforløb og uden en kompetencegivende uddannelse. En del af disse unge har samtidig udfordringer ud over ledighed og er i risiko for at få svært ved at skabe en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen ønsker at samarbejde med og motivere disse unge borgere bedre, end vi gør i dag. Det samme gør partnerskabet for Sønderborg i Arbejde, der med sin 4-partsaftale ønsker at etablere et udviklingsforløb for unge, der tvivler på egne kompetencer og har lav motivation for uddannelse.

Derfor har forvaltningen igangsat et arbejde med at tilrettelægge en ny tidlig og tværfaglig indsats, som skal hjælpe de unge ledige, som er i risiko for at få en ustabil eller helt manglende tilknytning til arbejdsmarkedet. Udgangspunktet for den nye indsats er, at de unge på tværs af forvaltninger og fagligheder skal motiveres til at komme i arbejde eller uddannelse. Derfor sker udviklingen af indsatsen i et tværfagligt samarbejde med uddannelsesinstitutioner, børn- og uddannelsesområdet, sundhedsområdet og socialområdet. Indsatsen bygger på tænkningen "Vi tror på dig og det du kan", og den bliver et led i den eksisterende kommunale ungeindsats (KUI).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen om den kommende indsats "Vi tror på dig og det du kan" til efterretning.

Sagsfremstilling

Det går godt med beskæftigelsen her i kølvandet på coronakrisen, både i Sønderborg Kommune og i resten af landet. Men vi står fortsat tilbage med en vigtig uløst udfordring på beskæftigelsesområdet – ikke bare i Sønderborg, men i hele landet. Mange unge kommer ikke videre efter grundskolen og har svært ved at bide sig fast i uddannelse og job.

I september 2021 var der 1.057 unge under 30 år på offentlig forsørgelse i Sønderborg Kommune, og 612 af dem var uden kompetencegivende uddannelse.

Det er en af vores absolut sværeste udfordringer på beskæftigelsesområdet at motivere disse unge til at få en god tilknytning til arbejdsmarkedet. Udfordringen rummer komplekse problemstillinger, hvor vi skal arbejde sammen på tværs af institutioner og forvaltninger. Der er både menneskelige og økonomiske gevinster ved at komme videre med at løse udfordringen. Kommunens udgifter til den enkelte ledige eller sygemeldte stiger løbende, jo længere en person modtager offentlig ydelse. Efter ét års ledighed modtager kommunen kun 20 pct. i refusion fra staten. Det er dermed dyrt, når unge ender med at hænge fast i lange forløb i jobcentret. Samtidig kan det bidrage til bedre muligheder og livskvalitet for de dårligst stillede unge, hvis vi gør det bedre for dem.

Udvalget har en ambition om at understøtte disse unge mennesker bedre, med henblik på at de får en fremtid med god tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor har forvaltningen igangsat et arbejde med at skabe et nyt tidligt tværfagligt blik på

den enkelte unge under titlen ”Vi tror på dig og det du kan”. Udgangspunktet er, at alle kan noget – nu og på sigt. Formålet er, at den enkelte unges lediges ressourcer, motivation og udfordringer bliver tydeliggjort så tidligt som muligt, når vedkommende møder i jobcentret. På den måde skal jobcentret understøtte udsatte unge ledige hurtigere og bedre, end vi gør i dag.

Arbejdet med at tilrettelægge en ny tidlig tværfaglig indsats for jobcentrets yngste brugere er afledt af 4-partsaftalen for Sønderborg i Arbejde, som Byrådet godkendte i marts 2021.

4-partsaftalens overordnede mål er at bidrage til, at virksomhederne i Sønderborg-området kan få kompetent arbejdskraft. Med aftalen ønsker parterne at etablere et udviklingsforløb for den gruppe af unge, som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og har mistet troen på egne evner, fx fordi de har udfordringer fra skoletiden med i bagagen. Udviklingsforløbet skal ifølge 4-partsaftalen have fokus på at afklare de unges styrker og finde og motivere deres potentiale for uddannelse, og den nye tidlige tværfaglige indsats har dette som omdrejningspunkt.

I august 2021 godkendte Økonomiudvalget at videreføre samarbejdsmodellen for den kommunale ungeindsats (KUI), og den nye tidlige og tværfaglige indsats bliver et led i KUI. Arbejdet med at tilrettelægge indsatsen foregår i samarbejde med børn- og uddannelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og uddannelsesinstitutionerne.

Arbejdet er desuden baseret på inspiration fra blandt andre Væksthusets Forskningscenter og Center for Ungdomsforskning. Det er foregået over to seminardage, hvor tværfaglige arbejdsgrupper har idéudviklet konceptet for den nye indsats på baggrund af fire borgeres konkrete forløb i jobcentret. Forvaltningen giver udvalget en status på indsatsen, et halvt år efter den er sat i værk.

På mødet orienterer arbejdsmarkedschef Lasse Kamp om status for udviklingsarbejdet med nye tidlige tværfaglige indsats for unge.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-11-2021

Taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering om resultater på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2021

21/25984

Sagsresumé

I januar 2021 lavede forvaltningen en status for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets arbejde. I oktober 2021 har forvaltningen opdateret statussen, så den nu afspejler resultater i byrådsperioden.

Siden det nuværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg tiltrådte i 2018 har udvalget blandt andet haft fokus på:

- Organisering af Jobcenter Sønderborg, så borgerne oplever færrest mulige sagsbehandlerskift.
- Et styrket samarbejde med erhvervslivet om at blive virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.
- Sønderborg i Arbejde – fra en styrket indsats under coronakrisen for at få de nyledige hurtigt tilbage i job og for at hjælpe flere til at beholde deres job og undgå at blive sygemeldte til nu en styrket indsats til at modvirke mangel på arbejdskraft.
- Et grænsebrydende 4-partssamarbejde om Sønderborg i Arbejde, der skal skabe et fremtidssikret arbejdsmarked i Sønderborg Kommune – både under og efter coronakrisen.
- Ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder Grøn Turisme, fleksjob og veteranindsatsen ved Kegnæs Fyr.
- Revalidering som en prioriteret del af beskæftigelsesindsatsen.

Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021 sætter retningen for fagudvalgenes arbejde, og den afspejler sig i de resultater, udvalget har opnået.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- resultaterne på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2018 tiltrådte det nuværende byråd med et Økonomiudvalg, syv fagudvalg samt et § 17, stk. 4 udvalg. Udgangspunktet for udvalgenes arbejde i byrådsperioden er Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021, som blev godkendt i Byrådet den 27. juni 2018.

Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021 sætter retningen for fagudvalgenes arbejde, og den afspejler sig i de resultater, udvalget har opnået. På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område sætter visionen den enkelte borgers potentiale, ressourcer og muligheder i centrum. Målet er, at flest mulige ledige skal blive en del af arbejdsfællesskabet uanset baggrund, situation og nationalitet. Visionen udpeger et særligt fokus på tæt samarbejde og dialog med erhvervslivet. Formålet er at blive endnu bedre til at matche virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft med de lediges kompetencer.

I starten af 2021 lavede forvaltningen en status for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets arbejde i perioden 2018 til 2020. Forvaltningen laver nu en status for udvalgets arbejde og resultater i hele byrådsperioden. Statussen beskriver:

- Udvalgets arbejde med Byrådets vision 2018-2021
- Politikker
- Handleplaner
- Politiske prioriteringer og målsætninger
- Organisation og medarbejdere
- Studieture
- Projekter med ekstern og intern finansiering
- Økonomi
- Anlægs- og driftsresultater

Udviklingen på arbejdsmarkedet har ændret sig markant i løbet af 2021. Starten af 2021 var præget af høj ledighed, men siden marts 2021 er ledigheden faldet markant. Aktiviteten på arbejdsmarkedet er høj, og flere brancher mangler nu arbejdskraft med de rette kvalifikationer.

Som en del af Sønderborg i Arbejde har Sønderborg Kommune indgået en 4-partsaftale med lokale uddannelsesinstitutioner, virksomheder og fagforeninger. Visionen for 4-partsaftalen er at give virksomhederne adgang til at ansætte de mest kompetente ledige og give dem de bedste rammer til at kompetenceudvikle og fastholde eksisterende medarbejdere – fordi forudsætningen for høj beskæftigelse, vækst og velstand er konkurrencedygtige virksomheder.

I 2021 godkendte Byrådet og efterfølgende Landsbyggefondens en ny boligsocial helhedsplan for perioden 2021-2025. Landsbyggefondens finansierer 70 pct. af det samlede budget på 16,8 mio. kr., mens Sønderborg Kommunen finansierer det resterende budget, hvoraf Arbejdsmarkedsafdelingen finansierer 1,75 mio. kr. i den femårige periode.

Derudover har udvalget i 2021 i forbindelse med Sønderborg Kommunes rapport om befolkningsudviklingen udpeget en række initiativer, der kan tiltrække og fastholde borgere i kommunen:

- Alternative boformer
- Tiltrækning af uddannelser
- Flere unge i erhvervsuddannelser
- Erhvervsuddannelser til fastholdelse af unge
- Synliggøre værdien af, at akademikere med en ikke-teknisk uddannelse kan bidrage til vækst.

Forvaltningen anbefaler, Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-11-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Resultater på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område november 2021

Punkt 5: Orientering om status på udmøntningsplan 2021-2024 november 2021

21/12853

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 30. september 2020 budgettet for 2021 og overslagsårene 2022-2024. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 30. september 2020 budget for 2021 og overslagsårene 2022-2024. Under overskriften ”Investering i velfærd og attraktive byer” indeholder den underliggende budgetaftale en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser, såvel som reduktioner på udvalgte budgetposter.

Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden. På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område drejer det sig om følgende elementer:

- Støtte arbejdet med den boligsociale helhedsplan og heraf videreføre integrationskonsulentens arbejde (500.000 kr.).
- Et tæt samarbejde med boligforeningen om udviklingen af Nørager og Søstjernevej med flere.
- Sønderborg i Arbejde – en ekstraordinær indsats for at afbøde konsekvenserne af coronakrisen på arbejdsmarkedet.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 8. december 2020 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 10. februar 2021 og herefter hver anden måned. Derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne i 2021 og herefter hver anden måned.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-11-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Udmøntningsplan 2021-2024

Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

21/26264

Sagsresumé

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats (KUI) giver et overblik over udviklingen på ungeområdet på tværs af arbejdsmarkedsområdet, børne- og uddannelsesområdet, sundhedsområdet og voksensocialområdet.

Styregruppen for KUI arbejder i øjeblikket med at lave konkrete handleplaner for de otte mål og delmål, der er sat. Når handleplanerne er klar, bliver de bredt ud i organisationen.

I september 2021 var der 202 færre unge ledige eller sygemeldte end samme måned sidste år. Jobcentret har øget opmærksomhed på at fastholde unge i job og uddannelse. Det skyldes, at vi i efteråret normalt oplever en stigning i unge, der vender tilbage til jobcentret, blandt andet på grund af frafald fra uddannelse.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er hver måned til orientering på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

I forbindelse med reformen af den kommunale ungeindsats vedtog Folketinget to landsdækkende mål for ungeområdet. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være vores lokale mål for ungeindsatsen. Status for målene i Sønderborg Kommune er:

- Mål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 73,64 pct. i september 2021
- Mål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 6,82 pct. i september 2021

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode, og ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- Arbejdsmarkedsområdet (18-29-årige)
- Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet
- Voksensocialområdet (18-29-årige).

Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet viser ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse samt deres aktiveringsgrad.

Antal personer på ydelse	September 2020	September 2021
18-24 år	581	536
25-29 år	678	521
Aktiveringsgraden for unge		
18-24 år	50 pct.	46 pct.
25-29 år	32 pct.	46 pct.

Antallet af unge i alderen 18-29 år, som modtager offentlig ydelse, er faldet med 16,04 pct. i forhold til samme periode sidste år. Aktiveringsgraden for de unge i alderen 18-24 år er faldet med 4 procentpoint i forhold til samme periode sidste år. Faldet skyldes en ændret registreringspraksis i jobcentrets fagsystem. Det betyder, at 51 unge, der er omfattet af Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), ikke længere er registreret med en aktivitet i jobcentrets fagsystem i september måned 2021. Hvis målingen derfor skal være sammenlignelig med registreringerne fra 2020, skal de 51 personer tillægges aktiveringsgraden i september 2021. Det giver en aktiveringsgrad på 53 procent i 2021 hvilket er 3 procentpoint højere i forhold til samme periode sidste år.

Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet

På børne-, uddannelses- og sundhedsområdet fremgår følgende af ledelsesinformationen:

- Antal klasser, der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- Andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- Opgørelse af fravær i folkeskolen
- Andelen af ikke uddannelsesparate på det specialiserede børneområde
- Udviklingen i antal elever på STU
- Antal elever på FGU
- Procentdel, der søger EUD
- Oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

Voksensocialområdet

På voksensocialområdet indeholder ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen inden for unge med behov for følgende sociale tilbud:

- Socialpædagogisk støtte i eget hjem
- Botilbud
- Forsorgshjem.

Oplysninger om misbrugsområdet udgår, da der er konstateret afvigelser. Valideringen af data forventes at fortsætte indtil primo 2022, hvorefter de igen vil indgå i ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-11-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation september 2021

21/755

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område er forbrugsprocenten pr. 30. september 2021 opgjort til 70,5 pct. Den tilsvarende forbrugsprocent samme tid sidste år var på 76,2 pct.

Hovedårsagen til den lavere forbrugsprocent er det høje aktivitetsniveau på beskæftigelsesområdet, hvor mange er kommet i arbejde i løbet af foråret og sommeren.

For at få de nyeste tal for udviklingen i målgrupperne med til mødet vil oversigten over udviklingen i målgrupper for perioden oktober 2020 til oktober 2021 blive udleveret på mødet.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område er det samlede forbrug opgjort til 960,1 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 70,5 pct. pr. 30. september 2021. Den tilsvarende forbrugsprocent samme tid sidste år var på 76,2 pct.

En forbrugsprocent på 70,5 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

På baggrund af den positive udvikling i antallet af borgere forventes budgetrammen ved Byrådets behandling af 2. bevillingsrevision 2021 reduceret med 10,1 mio. kr.

Ifølge Økonomisk Redegørelse forventes det, at højkonjunktoren på landsplan vil fortsætte, hvorfor udgifterne til forsørgelsesydelse på landsplan forventes at falde yderligere. Såfremt denne udvikling også gør sig gældende i Sønderborg Kommune vil mindreforbruget frem mod årets udgang blive større end de 10,1 mio. kr. Et generelt mindreforbrug på landsplan vil medføre, at der ved midtvejsregulering i 2022 forventes at skulle ske en tilbagebetaling.

Fortsætter den positive konjunkturudvikling forventes et mindreforbrug ud over de +/- 1%, der udgør et budget i balance. Udviklingen følges tæt frem mod regnskabsafslutningen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-11-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Lis Økonomi AIU september 2021

LIS Ydelse AIU november 2021 - oktober tal

Punkt 8: Generel orientering - november 2021

20/28993

Sagsresumé

- Sønderborg i Arbejde
- Udmøntning af finansiering af Arnepensionen
- Erfaringer fra Varde Kommune
- Bemærkninger til DI-analyse
- Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft
- Status på fleksjobpuljer
- Budget 2022-2025
- Ophør af forlængelser af sygedagpenge grundet corona.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-11-2021

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Sønderborg i Arbejde november 2021

Notat om Varde Kommunes EUD indsats

Notat vedrørende Dansk Industris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed

Trepartsaftale mangel på arbejdskraft

Notat vedrørende status på fleksjobområdet.

Notat vedrørende ophør af forlængelser af sygedagpenge under Corona

Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2021

20/28992

Punkt 10: Underskriftsside 03-11-2021

20/28991

Sagsresumé

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.