

# REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 03-02-2021

**Mødedato** Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

**Mødedeltagere** Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

## Indholdsfortegnelse

Orientering om Bedragerigruppens Årsberetning 2020.....	3
Orientering om evaluering af nytteindsatsen.....	5
Orientering om resultater på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2020.....	7
Orientering om borgertilfredshedsundersøgelser i Arbejdsmarkedsafdelingen.....	9
Orientering om sprogskolerne i Sønderborg Kommune.....	11
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	13
Orientering ledelsesinformation december 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	15
Generel orientering - februar 2021.....	17
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2021.....	18
Underskriftsside 03-02-2021.....	19

# Punkt 1: Orientering om Bedragerigruppens Årsberetning 2020

21/368

## Sagsresumé

Bedragerigruppen er en enhed organisatorisk placeret i afdelingen Strategi og Udbud i forvaltningen Økonomi. Gruppens formål er at undersøge og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser.

Der er i året opnået et samlet provenu på 13,3 mio. kr., hvoraf den kommunale andel udgør 8,8 mio. kr.

Steffen Staugaard fra Bedragerigruppen deltager ved punktets behandling.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Bedragerigruppens formål er at undersøge og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser. Gruppen anvender helhedsorienteret sagsbehandling, der tager udgangspunkt i hele borgerens situation.

I årsberetningen for 2020 beskriver Bedragerigruppen indsatser, arbejdsmetoder og resultater. Videre angiver årsberetningen hvilke initiativer der er planlagt gennemført i 2021.

Af i alt 199 behandlede sager har 174 medført, at der er foretaget en ændring af borgernes ret til en ydelse – enten fremadrettet eller med tilbagevirkende kraft med tilbagebetalingskrav. I de øvrige 25 sager har borgernes forhold været i overensstemmelse med lovgivningen i forhold til at modtage sociale ydelser på et korrekt grundlag.

De behandlede 174 sager, hvori der er foretaget ændringer, har i 2020 givet et samlet provenu på 13,3 mio. kr. fordelt på kommunale og statslige andele. Fordeling og udvikling i provenu fra 2018 ses i nedenstående tabel.

Fordeling og udvikling i provenu (mio. kr.)

	2018	2019	2020
Kommunal andel	5,0	7,4	8,8
Statslig andel	3,3	5,2	4,5
Total	8,3	12,6	13,3

Forventninger til 2021 er, at niveauet for antallet af sager til gennemgang vil matche 2020, og at der samtidig vil være ressourcer til at gennemføre 1-2 målrettede kontrolaktioner.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-02-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Årsberetning 2020

Præsentation Årsberetning 2020

## Punkt 2: Orientering om evaluering af nytteindsatsen

19/933

### Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har siden nytteindsatsens indførelse i 2014 prioriteret den, som et vigtigt redskab i beskæftigelsesindsatsen. Formålet er, at den ledige borger skal arbejde for sin ydelse ved at udføre samfundsnyttige opgaver fx i form af vedligeholdelse af grønne områder.

Forvaltningen har udarbejdet en evaluering af nytteindsatsen med fokus på resultater, opgaver og fravær. Evalueringen viser, at der er gode resultater. Siden 2014 er 516 borgere således blevet selvforsørgende. Evalueringen viser også, at indsatsen har bidraget til fx vedligeholdelse af grønne områder til stor tilfredshed for borgerne i kommunen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- evaluering af nytteindsatsen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en evaluering af nytteindsatsen, som er et redskab i beskæftigelsesindsatsen. Formålet er, at den ledige borger skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave.

Nytteindsats bliver brugt, som et tilbud til målgrupper tættest på arbejdsmarkedet. De ledige borgere i indsatsen er:

- Åbenlyst uddannelsesparate unge
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Integrationsydelsesmodtagere
- Dagpengemodtagere, der skal rådighedsafprøves.

Evalueringen viser, at der er gode resultater. Siden indførelsen i juni 2014 har der været 1.665 ledige borgere i indsatsen. Der har vist sig at være gode resultater for borgere i forhold til selvforsørgelse. 516 borgere er således blevet selvforsørgende, heraf er 329 unge under 30 år. Derudover er der også en del af de unge, som efter de er blevet præsenteret for indsatsen er ”vendt i døren” og ikke har søgt om ydelse.

En lang række opgaver bliver løst i nytteindsatsen til gavn for lokale borgere og turister i Sønderborg Kommune. De ledige renser strande, vedligeholder grønne områder og andre grønne opgaver, der forskønner kommunen. Evalueringen viser, at de lokale borgere værdsætter det arbejde, der bliver udført.

Følgende opgaver er i 2020 blevet løst:

- Oprydning og indsamling af affald på stier og på BMX bane
- Kystrensning
- Vedligehold af shelters
- Vedligehold af grønne arealer – fx nedskæring af buske, klipning af græs, vedligehold af bænke og hegn
- Rengøring og vedligehold af skilte

- Eftersyn af mindesten
- Fylde sandsække, der skal bruges til højvandssikring.

De fleste af opgaverne er gentagende opgaver og strækker sig over hele året – fx opgaver omkring oprydning, vedligehold og eftersyn. Nogle af opgaverne er enkeltstående opgaver, som udføres i en kort tidsperiode. I april 2020 ryddede nytteindsatsen træer og buske på et område ved Ærvej i Nordborg, så kreaturer fik bedre muligheder for græsning. I perioden fra januar til marts 2020 fjernede nytteindsatsen træer og buske på Kær Vestermark, så der kunne sættes hegn op. I juli 2020 udførte nytteindsatsen en renovering af shelters ved Nordborg Sø.

Det samlede fravær i nytteindsatsen er steget fra 2018 til 2020. I november 2018 var fraværet 36,8 pct., og i november 2020 var fraværet 54,3 pct. Ved udeblivelse uden grund sanktioneres deltagerne fra dag ét, hvilket betyder, at de mister retten til ydelse for den eller de dage, deltagerne er udeblevet. En del af deltagerne vælger også at forsørge sig selv.

Under coronakrisen er fraværet steget. En årsag er, at flere er sygemeldte på grund af, at de har været nære kontakter til coronasmittede eller tilhører risikogruppen. I brev udsendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 17. maj 2020 i forbindelse med delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen, blev kommunerne bedt om at anlægge et forsigtighedsprincip omkring deltagelse i beskæftigelsesindsatser for borgere i risikogruppe.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-02-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Evaluering af nytteindsatsen Januar 2021

# Punkt 3: Orientering om resultater på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2020

20/47838

## Sagsresumé

I januar 2020 lavede forvaltningen en midtvejsstatus for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets arbejde. I januar 2021 har forvaltningen opdateret statussen.

Siden det nuværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg tiltrådte i 2018, har udvalget blandt andet haft fokus på:

- Organisering af Jobcenter Sønderborg, så borgerne oplever færrest mulige sagsbehandlerskift.
- Et styrket samarbejde med erhvervslivet om at blive virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.
- Sønderborg i Arbejde – styrket indsats under coronakrisen for at få de nyledige hurtigt tilbage i job og for at hjælpe flere til at beholde deres job og undgå at blive sygemeldte.
- Et grænsebrydende 4-partssamarbejde om Sønderborg i Arbejde, der skal skabe et fremtidssikret arbejdsmarked i Sønderborg Kommune – både under og efter coronakrisen.
- Ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder Grøn Turisme, fleksjob og veteranindsatsen ved Kegnæs Fyr.
- Revalidering som en prioriteret del af beskæftigelsesindsatsen.

Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021 sætter retningen for fagudvalgenes arbejde, og den afspejler sig i de resultater, udvalget har opnået.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Den 1. januar 2018 tiltrådte det nuværende byråd med et Økonomiudvalg, syv fagudvalg samt et § 17, stk. 4 udvalg. Udgangspunktet for udvalgenes arbejde i byrådsperioden er Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021, som blev godkendt i Byrådet den 27. juni 2018.

Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021 sætter retningen for fagudvalgenes arbejde, og den afspejler sig i de resultater, udvalget har opnået. På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område sætter visionen den enkelte borgers potentiale, ressourcer og muligheder i centrum. Målet er, at flest mulige ledige skal blive en del af arbejdsfællesskabet uanset baggrund, situation og nationalitet. Visionen udpeger et særligt fokus på tæt samarbejde og dialog med erhvervslivet. Formålet er at blive endnu bedre til at matche virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft med de lediges kompetencer.

Sidste år, den 1. januar 2020, var halvdelen af den nuværende byrådsperiode gået. Forvaltningen lavede derfor en midtvejsstatus for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets arbejde i 2018 og 2019, som nu er opdateret med en status for udvalgets resultater i 2020. Statussen beskriver:

- Udvalgets arbejde med Byrådets vision 2018-2021
- Politikker
- Handleplaner

- Politiske prioriteringer og målsætninger
- Organisation og medarbejdere
- Studieture
- Projekter med ekstern og intern finansiering
- Økonomi
- Anlægs- og driftsresultater.

Coronakrisen har uundgåeligt sat sit præg på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets arbejde i 2020. Udvalget har i den forbindelse haft særligt fokus på den ekstraordinære indsats Sønderborg i Arbejde, som skal afbøde konsekvenserne af coronakrisen på arbejdsmarkedet og fremtidssikre et stærkt arbejdsmarked i Sønderborg Kommune.

Med Sønderborg i Arbejde har udvalget styrket indsatsen for at få de nyledige hurtigt tilbage i job eller i uddannelse med et nyoprettet job- og uddannelsesakademi. Samtidig har udvalget sat ekstra ind for at hjælpe fraværstruede medarbejdere til at beholde deres job og undgå at blive sygemeldte. Det nyoprettede team ”Rejseholdet” udfører den intensiverede indsats for at fastholde flere i job.

I forbindelse med coronaepidemien har udvalget også prioriteret puljefleksjob til ekstra rengøring samt udvidede åbningstider i Borgerservice. De udvidede åbningstider i Borgerservice er gjort mulige ved at øge den digitale og telefoniske betjening af borgerne.

Derudover har udvalget i 2020 fortsat sit fokus på arbejdet med en effektiv revalideringsindsats, veteranindsatsen ved Kegnæs Fyr, Grøn Turisme og kommunens unge, som skal finde vejen til uddannelse og job.

På integrationsområdet har udvalget fokus på arbejdet med den boligsociale helhedsplan. Udvalget har desuden prioriteret at gøre integrationskonsulentens stilling permanent og at øge informationen om repatriering.

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning og inddrager den opdaterede midtvejsstatus i det videre arbejde i 2021.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-02-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Status januar 2021 - Resultater på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

## **Punkt 4: Orientering om borgertilfredshedsundersøgelser i Arbejdsmarkedsafdelingen**

21/1367

### **Sagsresumé**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har ønsket, at forvaltningen følger op med en ny undersøgelse af borgernes tilfredshed.

Tilfredshedsundersøgelserne i 2014 og 2016 viste en meget høj tilfredshed blandt jobcentrets brugere. I 2021 vil forvaltningen gennemføre tilfredshedsundersøgelsen på en anden måde for at komme mere i dybden og få flere nuancer på borgernes tilfredshed. Undersøgelsen kommer til at foregå som en til en-interview, og den skal omfatte Jobcenter Sønderborg og Borgerservice.

Udvalgets værdi ”Vi tror på dig” og det positive møde med borgerne bliver det grundlæggende tema for undersøgelsen. I jobcentret vil undersøgelsen desuden måle på Beskæftigelsesministeriets politiske mål for 2021 om værdig sagsbehandling.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen om borgertilfredshedsundersøgelser til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vedtog i juni 2018 ni fokuspunkter for forvaltningens arbejde, hvor den gennemgående værdi er ”Vi tror på dig”. Udvalget har blandt andet fokus på kommunikation og service, og at forvaltningens arbejde bygger på en forbedringskultur. Med det afsæt ønsker forvaltningen at gennemføre borgertilfredshedsundersøgelser for Borgerservice og jobcentret i foråret 2021.

Tilfredshedsundersøgelserne skal give viden om, hvordan forvaltningen kan udvikle den positive kontakt til borgerne og omsætte værdien ”Vi tror på dig” til konkret adfærd i den daglige praksis. Undersøgelsen kommer også til at omfatte borgernes oplevelse af værdighed i mødet med jobcentret. Værdig sagsbehandling er et af Beskæftigelsesministeriets politiske mål i 2021.

Model for borgertilfredhedsmålinger for Borgerservice og Jobcenter Sønderborg i 2021

Den seneste undersøgelse i 2016 viste en tilfredshedsgrad på 90 pct. blandt jobcentrets brugere. Tilfredhedsmålingerne foregik som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse, hvor knapt 3.000 borgere deltog.

I 2021 udføres tilfredshedsundersøgelsen som en til en-interview med borgere, der netop har været til møde eller har haft telefonisk kontakt med jobcentret eller Borgerservice. Medarbejdere og ledere udfører interviewene for at se deres egen praksis udefra og få nye perspektiver på, hvordan de møder borgerne.

Det er forvaltningens vurdering, at mange har opnået en mæthed i forhold til de efterhånden meget gængse elektroniske tilfredhedsmålinger. Med interviewmodellen møder forvaltningen sine brugere – menneske til menneske – og praktiserer

på den måde også det, undersøgelsen handler om – at skabe en god og tillidsfuld relation, hvor forvaltningen har oprigtig interesse i borgernes oplevelse og udbytte.

Forvaltningen forventer at kunne gennemføre interview med 150-200 borgere. Det er væsentligt færre respondenter end hidtil. Til gengæld giver interviewmodellen og det personlige møde mulighed for at få øje på temaer og ”blinde pletter”, som et spørgeskema normalvis ikke indfanger.

Interviewene i borgertilfredsheden bliver formet efter følgende struktur:

1. Åben samtale om borgerens oplevelse af mødet med jobcentret eller Borgerservice fra første kontakt til seneste møde. Værdighed og værdien ”Vi tror på dig” er omdrejningspunkt.
2. To til tre afdelingsspecifikke spørgsmål, som indkredser den enkelte afdelings beskæftigelsesfaglige fokuspunkter.
3. To generelle spørgsmål om værdighed og tilfredshed.

#### Tidsplan

Det personlige og menneskelige møde med borgerne er essentielt, og derfor sættes tilfredshedsundersøgelsen først i gang, når situationen med corona er forbedret, og det igen er muligt at møde borgerne fysisk. Jobcentret og Borgerservice forventer at gennemføre undersøgelserne i løbet af uge 14 og 15. På udvalgsrådet i juni 2021 vil forvaltningen fremlægge undersøgelsens resultater samt en evaluering af fremgangsmåden i forhold til fremtidig brug.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen.

#### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-02-2021**

Taget til efterretning.

Forvaltningen udarbejder revideret forslag til borgertilfredsundersøgelse.

## Punkt 5: Orientering om sprogskolerne i Sønderborg Kommune

20/38563

### Sagsresumé

Der er to sprogskoler, som har danskundervisning til udlændinge i Sønderborg Kommune. Sprogskoler skal have en driftsaftale med en kommune for at være godkendt til at undervise.

Å

Sønderborg Kommune har en driftsaftale med sprogskolen A2B. A2B er ligge i Sønderborg Kommune og underviser flygtninge, familiesammenførte og udenlandske arbejdstagere. Sprogskolen UCPlus ligger også i Sønderborg Kommune og underviser udenlandske studerende. UCPlus har ligeledes en driftsaftale, der giver dem lov til at undervise, den er blot indgået med Vesthimmerlands Kommune. Lovgivningen om området giver en sprogskole ret til at etablere sig og undervise hvor som helst i landet, såfremt sprogskolen har en driftsaftale med en af landets kommuner. Det er den kommune, der har driftsaftalen, der skal være tilsyn med sprogskolen.

Å

Forvaltningen vil omfatte orientere om sprogskolerne A2B og UCPlus i Sønderborg Kommune. I flere år har A2B haft danskundervisningen af langt de fleste udenlandske borgere i kommunen. Fra 2018 til 2020 er antallet af kursister imidlertid faldet " samtidig med at antallet af kursister hos UCPlus er steget i samme periode.

Å

Forvaltningen har siden 2018 igangsat flere succesfulde tiltag for at reducere fraværet i sprogskolen A2B, som havde et højt fravær på det tidspunkt. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttede 1. november 2018 at ansætte en sygeplejerske, som skal bidrage til at nedbringe fraværet på sprogskolen A2B. I andet halvår af 2019 igangsatte forvaltningen en ny sygefravær procedure for sprogskolen.

Å

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget blev omfatte den 4. november 2020 orienteret om fraværet for borgere på sprogskolen A2B. Udvalget blev ligeledes orienteret om de tiltag, der er igangsat for at nedbringe fraværet, som i 2018 var højere end landsgennemsnittet. Tiltagene har medvirket til, at fraværet i dag er lavere end landsgennemsnittet.

Å

I flere år har A2B haft danskundervisningen af langt de fleste udenlandske borgere i kommunen - primært flygtninge, familiesammenførte og udenlandske arbejdstagere. Fra 2018 til 2020 er antallet af kursister midlertidigt faldet, det skyldes, at der er kommet langt flere flygtninge til landet end tidligere, og at A2B primært har undervist flygtninge. Antal kursister hos UCPlus er steget i samme periode " navnlig er det steget fra 2019 til 2020. Det skyldes, at undervisningen er blevet gratis for blandt andet udenlandske studerende, og at UCPlus er gode til at tiltrække de studerende.

Å

Forvaltningen vil omfatte den 3. februar 2021 orientere om denne udvikling " herunder om kommunens forpligtelser, økonomiske forhold, udviklingen i fraværet samt de tiltag, der kan iværksættes for at reducere fraværet på A2B og UCPlus.

Å

Forvaltningen vil derudover orientere om:

- Sønderborg Kommunes forpligtigelse til danskuddannelse  
Kommunen er forpligtiget til at udbyde og betale for danskundervisning til alle udenlandske borgere, der har bosat sig i kommunen.

Å

- Sprogskolerne i Sønderborg Kommune  
Sprogskolerne A2B og UCPlus har hovedparten af de udenlandske borgere bosiddende i kommunen, der modtager danskundervisning. Enkelte borgere går på sprogskoler andre steder i landet.

Å

- Økonomi  
Kommunens udgifter til de to sprogskoler er samlet set faldet fra 15,1 mio. kr. i 2018 til 9,5 mio. kr. i 2020.

Å

- Fravær  
A2B har oplevet et fald i fravær fra 2019 til 2020, hvorimod UCPlus har oplevet en stigning i fravær.

Å

- Tiltag til at reducere fravær  
Forvaltningen vil fastholde og udbygge den nuværende succes med fraværreduktion og kvalitetsudvikling af undervisningen hos A2B.

Å

Forvaltningen sender breve til UCPlus og Vesthimmerland Kommune med henblik på en dialog om at reducere fraværet.

Å

Derudover foreslår forvaltningen, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget sender et brev til Kommunernes Landsforening med henblik på, at gøre dem opmærksom på det u hensigtsmæssige i, at en kommune skal betale for danskundervisningen ved en udbyder, som en kommune ikke selv har en driftsaftale og ej heller har mulighed for at få, re tilsyn med.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-02-2021**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Danskuddannelsen AIU februar 2021

# Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

I Sønderborg Kommune er der 11.963 unge i alderen fra 15 til 29 år.

- 2.771 unge er i alderen 15 til 17 år, heraf er 56 unge ikke i uddannelse eller beskæftigelse.
- 9.192 unge er i alderen 18 til 29 år, her er 1.292 på offentlig forsørgelse.
  - Heraf er 673 unge på uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse og
  - 210 unge har både en socialsag og beskæftigelsessag.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Folketinget vedtog i forbindelse med den nye reform af den kommunale ungeindsats to landsdækkende ungemål. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være vores lokale mål for ungeindsatsen. Status på målene er:

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.
  1. Mål: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse  
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 72,50 pct. i december 2020
  2. Mål: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret  
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 8,15 pct. i december 2020

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode. Ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked (18-29-årige)
- børn, uddannelse og sundhed
- velfærdsområdet (18-29-årige).

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

- Antal personer på ydelse i alderen 18-24 år er steget fra 597 i december 2019 til 602 i december 2020.
- Antal personer på ydelse i alderen 25-29 år er steget fra 669 i december 2019 til 690 i december 2020.

På trods af anden bølge af coronakrisen er antallet af personer på ydelse i alderen 18-29 år kun steget med 2,05 pct. i forhold til samme periode sidste år.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp

På voksensocialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- forsorghjem
- misbrugsbehandling.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-02-2021**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

# Punkt 7: Orientering ledelsesinformation december 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

21/755

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Coronakrisen har som ventet medført et merforbrug på udgifterne til forsørgelse. Specielt forsikrede ledige har været ramt. Derudover er primært udgifter til førtidspension samt fleksjob og ledighedsydelse højere end budgetteret.

Sønderborg Kommune har modtaget en ekstrabevilling på 88 mio. kr. fra Staten til at dække ekstra udgifter til overførsler, heraf vedrører 57 mio. kr. beskæftigelsestilskuddet til forsikrede ledige.

Det samlede merforbrug på området forventes at blive 75-80 mio. kr.

Den samlede budgramme forventes at blive udfordret henset til midtvejsreguleringen i juni 2021.

Da udgifter til førtidspension, seniorpension og forsikrede ledige er en til to måneder forsinket, er det endelige regnskab endnu ikke opgjort. Forventningen til det endelige forbrug er dermed fortsat behæftet med en vis usikkerhed.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Coronakrisen medførte, at antallet af borgere på overførselsydelse steg i marts 2020. Udviklingen vendte i juni 2020, hvorefter antallet af borgere igen var faldende.

Anden bølge af COVID-19 førte atter til et stigende antal borgere på overførsler i slutningen af 2020.

Kommunen har modtaget en ekstrabevilling på 88 mio. kr. fra staten, heraf 57 mio. kr. vedrørende beskæftigelsestilskuddet til at dække merudgifter til forsikrede ledige.

Forvaltningen forventer et samlet merforbrug på 75-80 mio. kr. i 2020.

I de første måneder af 2021 bogføres betydelige udgifter og refusioner vedrørende 2020. De forbrugstal og –procenter, der fremgår af LIS-bilaget, giver dermed ikke et fuldstændigt billede af det endelige resultat. Forventningen til det endelige forbrug er dermed fortsat behæftet med en vis usikkerhed.

Politikområde 11 Integration

Der forventes et mindreforbrug på ca. 9 mio. kr.

Politikområde 12 Borgerservice

Der forventes et mindreforbrug på ca. 1 mio. kr.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse

Der forventes et merforbrug på ca. 87 mio. kr.

Coronakrisen har primært påvirket udviklingen i ledigheden for forsikrede ledige. Der forventes her et merforbrug på omkring 29 mio. kr. Derudover er der et merforbrug i forhold til det budgetterede på ydelserne førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse, mens der er et mindreforbrug på ydelser til ressourceforløb og revalidering. Endelig er der færre udgifter end budgetteret til arbejdsmarkedsforanstaltninger som følge af nedlukningen aktivering i perioden marts – maj 2020.

Den samlede budgramme forventes at blive udfordret henset til midtvejsreguleringen i juni 2021.

## **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-02-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

LIS Økonomi AIU 2020 12

LIS Anlæg AIU 2020

LIS Ydelse februar 2021

## **Punkt 8: Generel orientering - februar 2021**

20/28993

### **Sagsresumé**

- Finanslov 2021
- Politisk aftale om bedre ressourceforløb
- Sønderborg i Arbejde
- Ungeindsatsen

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-02-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Finanslov 2021

Aftale ressourceforløb

LIS - Sønderborg i Arbejde feb. 2021

## **Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2021**

20/28992

## **Punkt 10: Underskriftsside 03-02-2021**

20/28991

### **Sagsresumé**

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.