

# REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-12-2023

**Mødedato**           Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 15:30

**Mødested**           Borgen, mødelokale Italien

**Mødedeltagere**    Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy  
Simonsen, Niels Ole Bennedsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - december 2023.....	3
Orientering om boligsocial monitoreringsværktøj inkl. arbejdsmarkedsdata.....	4
Godkendelse af ny model for befordringsgodtgørelse.....	6
Godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget af model for borgerdialog i udvalget i 2024.....	8
Drøftelse af fremtidig organisering af fleksjobpuljer.....	10
Orientering om ledelsesinformation oktober 2023.....	11
Generel orientering - december 2023.....	13
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - december 2023 - Lukket.....	14
Lukket: Underskriftsside december 2023.....	15

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - december 2023**

22/24308

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2023**

Godkendt, dog således at pkt. 04 er ændret til et godkendelsespunkt.

## **Punkt 2: Orientering om boligsocial monitoreringsværktøj inkl. arbejdsmarkedsdata**

20/27398

### **Sagsresumé**

Forvaltningen har arbejdet med at udvikle et boligsocialt monitoreringssystem som kan anvendes i samarbejdet mellem kommunen og boligforeninger. Formålet med systemet er at understøtte genhusningsprocessen i forbindelse med omdannelsen af Nørager og Søstjernevej, følge udviklingen i almene boligområder samt at agere forebyggende i samarbejdet med boligforeningerne.

Forvaltningen præsenterer udviklingen og status fra boligsocial monitorering i forhold til parallelsamfundskriterier og arbejdsmarkedsdata.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Første version af systemet til boligsocial monitorering blev lanceret i primo 2022 med data for de almene boliger i Sønderborg By. Ultimo 2022 blev systemet opdateret så det inkluderer alle større almene boligområder i hele Sønderborg Kommune. Data opdateres en gang årligt, ultimo året, med nye data på parallelsamfundskriterierne og den seneste opdatering er lige gennemført.

Formålet med systemet er at understøtte genhusningsprocessen i forbindelse med omdannelsen af Nørager og Søstjernevej, gøre det muligt at følge udviklingen i de almene boligområder for at kunne agere forebyggende i samarbejdet med boligforeningerne. Værktøjet anvendes i dag i samarbejdet mellem Sønderborg Kommune og boligforeningerne.

Kommunens egne arbejdsmarkedsdata er koblet på i forbindelse med den seneste opdatering og forvaltningen er nu klar med et opdateret system, som bliver delt med boligforeninger og til intern brug i Sønderborg Kommune. Systemet vil blive præsenteret på et kommende tavlemøde i Arbejdsmarkedsafdelingen, hvor ledelsen drøfter og evaluerer mål og resultater. Derudover bliver 'Fælles strategiske bestyrelse for boligsocial helhedsplan og udviklingsplan' præsenteret for systemet på et kommende møde.

Boligsocial monitorering er baseret på data fra Danmarks Statistik, LIFA og KMD Momentum samt Dream. Data fra Danmarks Statistik måler den historiske udvikling i forhold til parallelsamfundskriterierne. LIFA viser primært demografiske data for kommunen. Med data fra arbejdsmarkedets fagsystemer inkluderer systemet nu en opdateret visning af andel af borger udenfor arbejdsmarkedet, hvilket betyder, at kommunen kan agere på forkant af udviklingen.

Tallene fra Danmarks Statistik opdateres en gang årligt i fjerde kvartal, tal fra LIFA opdateres dagligt, mens tal fra arbejdsmarked planlægges at blive opdateret en gang i kvartalet.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige

konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2023**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Monitoreringsværktøj

## Punkt 3: Godkendelse af ny model for befordringsgodtgørelse

23/73677

### Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2015, at der skulle indføres en praksis, som giver mulighed for at bevillige støtte til transport i forbindelse med deltagelse i beskæftigelsestilbud. Økonomisk dårligt stillede borgere blev henvist til tilbud, hvor de havde så lavt et rådighedsbeløb, at det ikke var en mulighed at betale for transporten. Det blev derfor besluttet at Jobcenter Sønderborg kunne bevilge et økonomisk tilskud på 25 kr. brutto pr. dag til transport.

Denne model skaber dog udfordringer, da beløbet ikke er nok til at dække den lediges transportudgifter. Det har ofte den konsekvens, at de borgere der har en lav ydelse og dermed et lavt rådighedsbeløb, ikke møder op i tilbuddet, fordi de ikke har økonomi til at afholde udgiften. Arbejdsmarkedsudvalget besøgte jobcentret den 30. juni 2022 og blev i den forbindelse også præsenteret for udfordringen vedrørende de lediges transportudgifter. Besøget var en del af Byrådets beslutning den 30. marts 2022 om at igangsætte en proces vedrørende ophævelse af ikke lovpligtige regler i Sønderborg Kommune.

På baggrund af dette er der udarbejdet et nyt forslag for befordringsgodtgørelse. Modellen lægger op til en fast kilometer takst, hvis borgeren har minimum 5 kilometer mellem bopæl og tilbud og den daglige transport dermed overstiger 10 kilometer.

Med den nuværende praksis er udgiften for Sønderborg Kommune på 750.000 kr. til befordringsgodtgørelse om året. Forslaget vil betyde en merudgift på 1,3 mio. kr. om året.

Den nye model forventes at bidrage positivt til en øget selvforsørgelse og merudgiften forventes at kunne indeholdes inden for udvalgets budgetramme.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- ny model for bevilling af befordringsgodtgørelse.

### Sagsfremstilling

Størstedelen af borgere på offentlig ydelse kan få supplerende merudgiftsgodtgørelse efter §176 i beskæftigelsesindsatsloven, når de deltager i et beskæftigelsestilbud. Merudgiftsgodtgørelsen er et tilskud til borgerens forventede udgifter i forbindelse med deltagelse i et tilbud. Merudgiftsgodtgørelsen kan fx dække borgerens udgifter til tøj, redskaber, materialer og lignende. Merudgiftsgodtgørelsen kan også dække udgifter til transport for de første 24 kilometer. Har borgeren udgifter til transport udover 24 kilometer, kan borgeren søge om befordringsgodtgørelse efter §175 i beskæftigelsesindsatsloven.

Det er arbejdsmarkedsudvalget der fastsætter retningslinjerne for udbetaling af godtgørelsen efter §176, og den differentierer derfor fra kommune til kommune. Den samlede månedlige godtgørelse efter §176 må ikke overstige 1.000 kr. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2015, nuværende praksis for godtgørelsen efter §176. Det blev dengang besluttet at Jobcenter Sønderborg kunne bevilge et økonomisk tilskud på 25 kr. brutto pr. dag til transport.

Den nuværende procedure, hvor borgeren kan modtage 25 kr. brutto pr. dag til transport, kan maksimum blive 500 kr., før skat. Derfor opleves det på tværs af forskellige målgrupper, at borgerne kan have svært ved at møde op i deres beskæftigelses- og uddannelses tilbud på grund af manglende økonomi. Borgerne er ofte i parallelle forløb, hvilket gør at de flere gange ugentligt skal transportere sig og heraf har en høj udgift til transport. Der kan yderligere være andre udgifter forbundet med aktivering. Det gør at borgeren ikke får det udbytte af tilbuddet, som var intentionen, og at jobcenteret derved ikke får understøttet borgeren i at rykke tættere på job eller uddannelse. Der er ikke krav i lovgivningen om, at godtgørelse efter §176 skal gives specifikt til transport.

Ved at ændre proceduren for bevillingen af befordringsgodtgørelsen, er vi med til at sikre en højere deltagelse i de forskellige beskæftigelses tilbud og på sigt, at færre borgere er på offentlige forsørgelse. De udfordringer som jobrådgiveren kan møde i forsøget på at få en borger i et tilbud, kan med den foreslåede model i højere grad imødekommes, og skabe flere muligheder for borgeren.

Forvaltningen foreslår, at man gør brug af nedenstående model til udbetaling af merudgiftsgodtgørelse efter §176. Den nye model vil i højere grad både understøtte borgerens vej mod selvforsørgelse, så geografiske afstande og økonomi ikke påvirker fremmødet negativt.

Forvaltningen foreslår at borgeren får godtgørelse efter en fast kilometer takst:

- Afstanden mellem bopæl og tilbud er minimum 5 kilometer og den daglige transport dermed overstiger 10 kilometer. Hvis der er mere end 10 kilometer beregnes godtgørelsen fra første kilometer og op til 24 kilometer.
- Godtgørelsen er skattepligtig og udgør 3 kr. pr. kilometer, som udbetales forud sammen med den faste ydelse.
- Godtgørelsen vil blive beregnet på baggrund af det planlagte antal mødedage, og reguleres ikke hvis det viser sig, at borgeren har færre fremmødedage.

Ved at implementere denne model, vil Jobcenter Sønderborg følge nabokommunerne Aabenraa, Haderslev og Tønders overordnede rammer for befordringsgodtgørelse. Forvaltningen foreslår, at ordningen bliver evalueret medio 2026.

#### Økonomi

Forslaget vil betyde en merudgift på 1,3 mio. kr. om året. Den nye model forventes at bidrage positivt til en øget selvforsørgelse og merudgiften forventes at kunne indeholdes inden for udvalgets budgetramme.

#### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet der forudsættes finansiering af merudgifter inden for udvalgets budgetramme.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2023**

Godkendt.

## Punkt 4: Godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget af model for borgerdialog i udvalget i 2024

22/13197

### Sagsresumé

Handleplan for Medborgerskab 2024-2025 forelægges den 29. november 2023 til Byrådets godkendelse. Handling 6 omhandler inddragelse af borgere i forhold til det politiske niveau. Det skal give borgere mulighed for at fremsætte synspunkter som medspillere i forhold til udviklingen af kommunen.

Handling 6 indeholder to prøvehandlinger, hvor den ene handler om, at fagudvalgene i løbet af 2024 gør sig erfaringer med borgerdialog. I Handleplan for Medborgerskab er der listet tre modeller for borgerdialog i fagudvalgene:

- Foretræde for fagudvalg
- Foretræde for formandskabet
- Dialogmøder

Forvaltningen anbefaler, at det enkelte fagudvalg med afsæt i de tre modeller drøfter, hvordan udvalget vil afprøve borgerdialog i 2024. På baggrund af udvalgets drøftelser vil forvaltningen understøtte den videre planlægning. Prøvehandlingen evalueres med udgangen af 2024.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- model for borgerdialog i udvalget, herunder kadance, tidspunkter og omfang af ordningen i 2024.

### Sagsfremstilling

Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab igangsatte i efteråret 2022 arbejdet med en Handleplan for Medborgerskab, som gælder for perioden 2024-2025. Handleplanen har som formål at styrke kommunens arbejde med at inddrage borgerne i den fortsatte udvikling af kommunen på tværs af politikområder.

Byrådet godkendte den 22. februar 2023 et forslag om at udvikle et format vedrørende borgerinddragelse på politisk niveau med henholdsvis ikke forvarslet spørgetid i Byrådet og foretræde for de politiske fagudvalg. Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab fik til opgave at konkretisere forslaget med sammenhæng til Handleplan for Medborgerskab.

Handleplan for Medborgerskab 2024-2025 forelægges den 29. november 2023 til Byrådets godkendelse. Handling 6 omhandler inddragelse af borgere i forhold til det politiske niveau. Den indeholder to prøvehandlinger, som udgør implementeringen af Byrådets beslutning den 22. februar 2023. De to prøvehandlinger er:

- Prøvehandling 1: Spørgsmål til Byrådet
- Prøvehandling 2: Borgerdialog i de politiske fagudvalg

Med prøvehandling 2 vil fagudvalgene i 2024 afprøve formater for borgerdialog med borgere bosat i Sønderborg Kommune med en særlig opmærksomhed på, at man mødes om noget til gavn for og udvikling af Sønderborg Kommune. Borgerdialogen skal give borgere mulighed for at fremsætte et synspunkt i relation til et emne inden for det pågældende udvalgsområde.

Det enkelte fagudvalg vælger selv en model, som udvalget vil afprøve i 2024, ud fra tre muligheder:

- Foretræde for fagudvalg
- Foretræde for formandskabet
- Dialogmøder

Det fremgår af handleplanen, at form, indhold og kadance skal fastsættes af det enkelte fagudvalg. Forvaltningen anbefaler derfor, at udvalget drøfter modellen for borgerdialog i udvalget med opstart fra 1. januar 2024. Forvaltningen vil med afsæt i udvalgets drøftelse understøtte den videre planlægning i samarbejde med udvalget.

Fagudvalgene har i oktober 2023 drøftet modeller for borgerdialogen og havde i den forbindelse en række opmærksomheder, der er listet herunder.

Der er en forventning om, at forvaltningen i samarbejde med fagudvalget sikrer:

- At dialogen ikke omhandler eller berører forhold eller oplysninger om enkeltpersoner/personsager eller er en klage over en konkret sagsbehandling.
- At temaerne er aktuelle og nærværende for borgere og civilsamfund.
- En god planlægningshorisont med mulighed for forberedelse.
- En god, ensartet og rettidig information til alle.

Prøvehandlingen skal undersøge perspektiver for en styrket dialog mellem borgere og politikere. Den skal blandt andet:

- Give politikere og forvaltninger praksiserfaringer med gennemførelsen af formaliserede møder med borgerne om emner, der optager dem.
- Afdække, om borgerdialogen kan føre til egentlig samskabelse mellem borgere og forvaltning.
- Afdække det administrative ressourcetræ i forbindelse med prøvehandlingen.

Prøvehandlingen evalueres i udgangen af 2024, hvor blandt andet overstående vil blive afdækket.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2023**

Besluttet at der indføres kvartalsvis borgerdialog med formandskabet. Igangsættes i 1. kvartal 2024.

## **Punkt 5: Drøftelse af fremtidig organisering af fleksjobpuljer**

20/49363

### **Sagsresumé**

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2023 blev den fremtidige organisering af fleksjobpuljer drøftet.

Å

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet præsentere det videre arbejde med forskellige bonusmodeller.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- forskellige modeller til fremtidig organisering af fleksjobpuljen.

### **Sagsfremstilling**

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2023 blev den fremtidige organisering af fleksjobpuljer drøftet. Den fremtidige organisering af fleksjobpuljer forventes at kunne få effekt fra 2025.

Å

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet præsentere det videre arbejde med forskellige bonusmodeller.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2023**

Drøftet med henblik på at der arbejdes videre med udvikling af modellerne.

### **Bilag**

Modeller til organisering af fleksjobpuljer

## Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation oktober 2023

23/943

### Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Det samlede forbrug under Arbejdsmarkedsudvalget er på 1.122,2 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 80,2 pct., hvilket er lavere end den tilsvarende forbrugsprocent i 2022, som var på 81,1 pct. Ved regnskab 2023 forventes et mindreforbrug på 18-24 mio. kr.

Det samlede antal ydelsesmodtagere er steget med 326 personer i forhold til oktober 2022, hvilket primært skyldes stigende antal dagpengemodtagere. Derudover er antallet af borgere på førtids- eller seniorpension også steget.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo oktober 2023 opgjort til 1.122,2 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 80,2 pct. Samme tid sidste år brugt 1.058,9 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 81,1 pct. i forhold til korrigeret budget.

Forventningen i forbindelse med regnskab 2023 er et mindreforbrug på 18-24 mio. kr.

Fordelt på politikområder er forbruget følgende:

#### Politikområde 11: Integration

Forbruget er på 7,6 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 27,4 pct. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 96,8 pct. i forhold til korrigeret budget.

Årsagen til den lave forbrugsprocent er, at flere integrationsborgere er gået i arbejde eller har gennemført en kompetencegivende uddannelse end forventet. Der kan dermed indhentes mere resultattilskud end forventet. Derudover er der hentet for meget statsrefusion som følge af fejlkontering af udgifter til sprogskoler. Statsrefusion vil blive rettet op i forbindelse med endelig opgørelse af statsrefusion ved regnskab 2023.

Der forventes et mindreforbrug på 3,7 mio. kr.

#### Politikområde 12: Borgerservice

Forbruget på politikområde 12 Borgerservice er på 64,9 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 79,3 pct. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 80,2 pct. i forhold til korrigeret budget.

Der forventes et mindreforbrug på 2,8 mio. kr. på området.

#### Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Forbruget på politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse er på 1.049,7 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 81,4 pct. Forbrugsprocenten sidste år samme tid er opgjort til 80,8 pct. i forhold til korrigeret budget.

Der forventes et mindreforbrug på 11,7 mio. kr.

Målingen af Danmarks bedste jobcenter består af en resultatmåling og en indsatsmåling (8 indsatsmål). Den månedlige opfølgning på Danmarks bedste jobcenter er dermed kun opfølgning på et mål ud af i alt ni mål. Der vil to gange årligt blive lavet en samlet opfølgning på alle mål i Danmarks bedste jobcenter.

Antallet af dagpengemodtagere er dog steget med 179 personer i forhold til oktober sidste år. Kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere er derimod samlet set faldet med 30 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er også steget i samme periode. Førtidspension er steget med 66 personer og seniorpension med 92 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 326 personer i perioden.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2023**

Taget til efterretning.

#### **Bilag**

LIS Økonomi AU Oktober 2023

LIS Ydelse oktober 2023

LIS Ukraine Oktober 2023

# Punkt 7: Generel orientering - december 2023

22/24327

## Sagsresumé

- Status på Konstitueringsaftale
- Nyt KL-udspil til fremtidens beskæftigelsesindsats: Mere tillid og fleksibilitet – mindre kontrol og bureaukrati
- Sønderborg i Arbejde
- Virtuelt stormøde for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet den 13. december 2023
- Inspiration fra JobCamp 2023
- Ny FGU-aftale
- A-kassesamarbejde
- Forslag til tidspunkter for studietur.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2023

Taget til efterretning.

## Bilag

Status på konstitueringsaftale 2022-2025

Nyt fra KL

6-by indspil på beskæftigelsesområdet

LIS - Sønderborg i Arbejde 2023

## **Punkt 8: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - december 2023 - Lukket**

22/24346

## **Punkt 9: Lukket: Underskriftsside december 2023**

22/24370