

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-06-2024

Mødedato Tirsdag d. 11. juni 2024 kl. 15:30

Mødested Kegnæs Fyr, Nørre Landevej 7, Sydals

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy
Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - juni 2024.....	3
Orientering om Sønderborg Kommunes veteranindsats.....	4
Orientering om a-kassesamarbejdet og indsatsen for dagpengemodtagere i jobcentret.....	6
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	9
Godkendelse af prækvalifikation til Landsbyggefonden.....	11
Godkendelse af beskrivelse af kommunens arbejde med repatriering.....	16
Drøftelse af inputs fra studietur til Norge.....	18
Godkendelse af driftsomprioriteringer 2025-2028.....	20
Godkendelse af anlægsbudgettering 2025-2028.....	22
Orientering om fortsat anvendelse af anvisningsaftalen fra før 21. februar 2024.....	24
Orientering om ledelsesinformation april 2024.....	27
Generel orientering - juni 2024.....	29
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - juni 2024 - Lukket.....	30
Lukket: Underskriftsside - juni 2024.....	31

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - juni 2024

23/64938

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Godkendt.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 2: Orientering om Sønderborg Kommunes veteranindsats

22/13470

Sagsresumé

I Sønderborg Kommune er der cirka 500 registrerede veteraner, som har været udsendt til verdens brændpunkter. For nogle af dem er det en udfordring at vende tilbage til det civile liv og arbejdsmarkedet.

For at støtte disse veteraner besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i 2015 at ansætte en veterankoordinator for at hjælpe veteranerne i overgangen til civilsamfund og arbejdsliv. I december 2019 vedtog Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg en udvidet veteranindsats med Kegnæs Fyr som ramme.

Byrådet vedtog på sit møde i juni 2023 Sønderborg Kommunens 'Veteran- og pårørendepolitik 2023-2026'. Politikken har til formål at fastholde kommunens fokus på at anerkende og støtte veteranerne og deres pårørende.

Arbejdsmarkedsudvalget modtager årligt en status på veteranindsatsen, herunder vedligeholdelsen af Kegnæs Fyr. På mødet orienterer veterankoordinator Kim Andersen og en veteran om kommunens veteranindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I Sønderborg Kommune er der cirka 500 registrerede veteraner, som har været udsendt til verdens brændpunkter. For nogle af dem er det en udfordring at vende tilbage til det civile liv og arbejdsmarkedet.

Byrådet har i en årrække haft fokus på at støtte veteraner og deres pårørende. I 2015 besluttede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg at ansætte en veterankoordinator. Veterankoordinatoren har siden vejledt og støttet veteranerne i at vende tilbage til livet i civilsamfundet og tilbage på arbejdsmarkedet.

Veterankoordinatoren er en kernefunktion i Sønderborg Kommunes indsats for veteraner og deres pårørende. Han er deres indgang til hjælp og støtte, både før, under og efter udsendelse. Han hjælper de veteraner og pårørende, der har brug for det, med at få et hverdags- og arbejdsliv til at fungere. Han opsøger fx veteraner, der ikke selv formår at søge hjælp og støtte, han agerer bindeled til kommunen og andre aktører, og han støtter veteraner i at blive i job eller uddannelse og hjælper med at oversætte militære kompetencer til et civil liv.

Veteran- og pårørendepolitik 2023-2026

I juni 2023 vedtog Byrådet desuden Sønderborg Kommunens 'Veteran- og pårørendepolitik 2023-2026'. Politikken skal fastholde kommunens fokus på at anerkende og støtte veteranerne og deres pårørende. Den skal desuden være med til at udbrede dette fokus på tværs af de kommunale institutioner, der er i berøring med veteraner og deres pårørende.

Kegnæs Fyr som ramme for veteranindsatsen

I december 2019 vedtog det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg en udvidet veteranindsats, hvor Kegnæs Fyr og grunden omkring fyret er et fristed for veteranerne og deres familier. Her kan de komme i korte perioder og få et

pusterum. Der er etableret en sansehave på grunden omkring fyret, som er designet til at give veteranerne en særlig form for ro og restitution.

50-60 veteraner deltager løbende i veteranindsatsen, nogle ved at benytte fyret og omgivelserne der, andre ved at få vejledning hos veterankoordinatoren.

På mødet orienterer veterankoordinator Kim Andersen og en veteran om den årlige status på kommunens veteranindsats og indsatsen ved Kegnæs Fyr. Til den årlige status på vedligeholdelsesarbejdet har forvaltningen for Teknik, Miljø og Bæredygtighed udarbejdet et notat.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Notat vedrørende status for vedligeholdelsen af Kegnæs Fyr samt plan for vedligeholdelsen for 2024

Oplæg veterankoordinator juni 2024

Punkt 3: Orientering om a-kassesamarbejdet og indsatsen for dagpengemodtagere i jobcentret

24/8235

Sagsresumé

Siden 1. januar 2024 har a-kasserne haft ansvaret for de første tre måneder af de forsikrede lediges kontaktføreløb. Efter tre måneders ledighed overgår kontakten med den ledige til jobcentrene. Det er en konsekvens af Folketingets lovændringer fra den 2. juni 2023.

Den nye ansvarsfordeling mellem a-kasser og jobcentre er anledning til en samarbejdsaftale mellem a-kasserne og de fire kommuner i Job-Sønderjylland – Tønder, Haderslev, Aabenraa og Sønderborg. Samarbejdsaftalen skal sikre, at de forsikrede ledige får en sammenhængende, meningsfuld og jobrettet indsats gennem hele deres ledighedsforløb. Samarbejdsaftalen lægger desuden vægt på, at jobcentre og a-kasser har fælles fokus på opkvalificering og jobformidling gennem hele forløbet.

I april 2024 havde 16 af 22 a-kasser sluttet sig til samarbejdsaftalen. Det betyder, at over 80 pct. af de ledige i de fire sønderjyske kommuner er dækket af aftalen.

På mødet orienterer afdelingsleder Mette Christine Nielsen og teamleder Joan Mortensen om status på samarbejdsaftalen og Jobcenter Sønderborgs tilpassede indsatser for de forsikrede ledige, der overgår til jobcentret efter tre måneders ledighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til at tage

- orienteringen om status på a-kassesamarbejdet og indsatsen for forsikrede ledige i jobcentret til efterretning.

Sagsfremstilling

1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføreløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Efter tre måneders ledighed overgår ansvaret for kontaktføreløbet til jobcentret.

Folketinget vedtog den 2. juni 2023 lovforslaget, der ændrer kontaktføreløbet for de forsikrede ledige. Den nye arbejdsdeling er en konsekvens af ”Et forenklet kontaktføreløb” i ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”. Aftalen er indgået 24. juni 2022 mellem Regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og arbejdsfællesskabet af løsgængere.

Arbejdsdelingen mellem jobcentrene og a-kasserne er beskrevet i Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning om kontaktføreløb for dagpengemodtagere”. Den betyder blandt andet, at a-kasserne i de første tre måneder af ledighedsperioden nu har ansvaret for at:

- afholde tre jobsamtaler med den ledige
- godkende den lediges CV
- formidle den ledige til jobordrer.

De fire kommuner i Job-Sønderjylland – Tønder, Haderslev, Aabenraa og Sønderborg – har formuleret en fælles samarbejdsaftale mellem jobcentrene og a-kasserne. Samarbejdsaftalen bygger på Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning

om kontaktføreløbet for dagpengemodtagere”. Den skal sikre, at de ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, som:

- ruster dem bedst muligt til varig beskæftigelse
- forebygger langtidsledighed
- styrker uddannelsesindsatsen for dem, der har gavn af opkvalificering.

Samarbejdsaftalen mellem Job-Sønderjylland og a-kasserne indebærer blandt andet, at de ledige også i de tre første måneders ledighed bliver budt ind til jobordrer og stillinger, som jobcentrene har. Der er også lagt vægt på, at ledige fortsat kan deltage i opkvalificeringsforløb, som er målrettet brancher med mangel på kvalificeret arbejdskraft, mens a-kasserne har kontakten til dem.

Samarbejdsaftalen er udformet i efteråret 2023. De fire jobcenterchefer i Job-Sønderjylland var dengang i dialog med 22 a-kasser om aftalen, og a-kasserne udtrykte opbakning til den. I april 2024 er 16 a-kasser trådt ind i aftalen. De 16 a-kasser repræsenterer over 80 pct. af de ledige. Samarbejdet med de seks resterende a-kasser bygger på Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning om kontaktføreløb for dagpengemodtagere”.

I marts 2024 har jobcentercheferne og a-kasselederne evalueret opstarten af den nye arbejdsdeling mellem jobcentre og a-kasser. Der har været begyndervanskeligheder, blandt andet med den IT, der skal understøtte samarbejdet, men der var enighed om, at samarbejdet allerede nu glider nemmere, og en del af udfordringerne er allerede løst. Jobcentercheferne og a-kasselederne følger løbende op og mødes igen i efteråret 2024. De fire jobcentre og a-kasserne arbejder sideløbende med at tilpasse driften, så de ledige har de bedste vilkår for hurtigst muligt at vende tilbage til varig beskæftigelse.

Prioriteret indsats for forsikrede ledige i Jobcenter Sønderborg

I februar 2024 var der 858 forsikrede ledige i Sønderborg Kommune. 460 af dem havde mere end tre måneders ledighed og var dermed i målgruppen for en indsats i jobcentret. Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2023-2026 beskriver, at vi betragter de ledige som langtidsledige allerede efter tre måneders ledighed, og vi sætter derfor målet ind med en indsats, der er prioriteret til:

- Ledige over 55 år
- Ledige med hyppige sygemeldinger
- Ledige med sproglige udfordringer
- Ufaglærte ledige.

Jobcentret har desuden et systematisk fokus på overgangen fra a-kasse til jobcenter for at sikre fremdrift og en meningsfuld brug af den lediges tid. Overgangen fra a-kasse til jobcenter er desuden et fælles fokus i samarbejdsaftalen med a-kasserne.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget giver afdelingsleder Mette Christine Nielsen og teamleder Joan Mortensen en status på samarbejdet mellem jobcentrene og a-kasserne og på Jobcenter Sønderborgs tilpassede indsats for forsikrede ledige.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 4: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarkedsudvalgets område

24/972

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 28. februar 2024 udkast til høringssvar til Ankestyrelsen. Baggrunden for høringssvaret er en henvendelse fra Ankestyrelsen i brev af 15. december 2023 og igen af 18. december 2023, hvor Ankestyrelsen anmoder Byrådet om at redegøre for, hvordan kommunen sikrer, at frister for sagsbehandling på det sociale område lever op til forståelsen af retssikkerhedslovens §3 stk. 2.

Jævnfør Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 skal kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

Sagsfrister skal offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Sagsbehandlingsfristerne på Arbejdsmarkedsudvalgets område understøtter Byrådets vision 2022-2025 i forhold til at skabe gode rammer for, at den enkelte borger kan have et godt liv.

Handicaprådet og Ældrerådet er høringsberettiget, jf. delegationsplanen.

Integrationsrådet får sagsbehandlingsfristerne til orientering.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 28. februar 2024 udkast til høringssvar til Ankestyrelsen. Baggrunden for høringssvaret er en henvendelse fra Ankestyrelsen i brev af 15. december 2023 og igen af 18. december 2023, hvor Ankestyrelsen anmoder Byrådet om at redegøre for, hvordan kommunen sikrer, at frister for sagsbehandling på det sociale område lever op til forståelsen af retssikkerhedslovens §3 stk. 2.

Jævnfør Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 skal kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal fastsættes i de tilfælde, hvor der i loven ikke er fastsat en frist.

Sagerne behandles generelt så hurtigt som muligt. De foreslåede frister skal ses som realistiske og under hensyntagen til sagens karakter. Fristerne er derudover fastlagt ud fra en hensyntagen til antallet af opgaver i forbindelse med

behandlingen af de forskellige ansøgninger, opgavernes tidsforbrug og eventuelle ventetider på nødvendige udtalelser fra interne og eksterne samarbejdspartnere.

Sagsbehandlingsfristerne vil blive offentliggjort, så de fremgår lettilgængelige for borgerne på kommunens hjemmeside, så borgerne hurtigt kan orientere sig om den forventede sagsbehandlingstid i forhold til deres ansøgning. Af hjemmesiden vil det fremgå, at borgeren vil modtage en skriftlig besked, hvis fristen ikke kan overholdes. I den skriftlige besked vil der også stå, hvornår borgeren så kan forvente en afgørelse. Fristerne gælder også sager, der er hjemvist af Ankestyrelsen.

For alle paragraffer, som ikke fremgår af bilaget, gælder en sagsbehandlingsfrist på op til 12 uger.

Forvaltningens forslag til sagsbehandlingsfrister er vedlagt.

Handicaprådet og Ældrerådet er høringsberettigede.

Handicaprådets høringssvar den 4. juni 2024:

Handicaprådet tager sagsbehandlingsfristerne til efterretning med den bemærkning, at der forventes, at sagerne behandles hurtigst muligt og at der bliver brugt tro- og loveerklæringer.

Det er vigtigt at påpege, at borgerne selv er ansvarlige for at bidrage med relevante oplysninger medhjælpende til en hurtigere sagsbehandling.

Ældrerådets høringssvar den 4. juni 2024:

Ældrerådet ønsker en opmærksomhed på, at efter sagsbehandlingen møder borgeren en ”udførerfrist”. Ældrerådet foreslår, at det beskrives i afgørelsesbrevet og/eller i kvalitetsstandarden.

Handicaprådets og Ældrerådets høringssvar giver ikke anledning til ændringer i sagsbehandlingsfristerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsområdet og Borgerservice

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 5: Godkendelse af prækvalifikation til Landsbyggefonden

23/76506

Sagsresumé

Landsbyggefondens bevilling af den boligsociale helhedsplan sker for en periode på fire år. Den nuværende boligsociale helhedsplan udløber med udgangen af 2024. Der er derfor igangsat en prækvalifikation af den boligsociale helhedsplan for perioden 2025-2029.

Prækvalifikationsansøgningen skal indeholde en kortfattet projektbeskrivelse, der beskriver hvilke tiltag på fire definerede indsatsområder, der ønskes at blive videreført og/eller indført. Derudover skal ansøgningen indeholde et budget og en anbefaling fra kommune og boligorganisation.

Den boligsociale helhedsplan 2025-2029 foreslås udvidet til at omfatte flere almene boligområder i Sønderborg Kommune. Den kommende helhedsplan foreslås udvidet med seks boligområder. Den kommer til at omfatte ti boligområder fordelt på seks boligområder i Sønderborg og fire i Nordborg, som vurderes at kunne profitere af en boligsocial helhedsplan.

De enkelte boligområder har forskellige beboersammensætninger, men der er samtidig nogle fælles udfordringer, der knytter sig til Landsbyggefondens fire definerede indsatsområder:

- Beskæftigelse
- Uddannelse og livschancer
- Kriminalitetsforebyggelse
- Sammenhængskraft og medborgerskab.

Udkastet til prækvalifikation blev drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Social-Senior- og Handicapudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab på deres møder i maj 2024.

Sønderborg Kommune fremsender dermed en ansøgning med en lokal medfinansiering på i alt 6,8 mio. kr. under forudsætning af, at ansøgningen om bidrag fra Landsbyggefonden kan forhøjes i forhold til det øgede bidrag til 20,45 mio. kr. Finansieringen sker inden for arbejdsmarkeds budgetramme 2024 og vil blive indarbejdet ved 2. bevillingsrevision 2024.

Udkastet til prækvalifikation sendes til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet i juni 2024. Prækvalifikationsansøgningen sendes til Landsbyggefonden i august 2024.

Hvis Landsbyggefonden prækvalificerer til en ny helhedsplan, vil udarbejdelsen af en ny boligsocial helhedsplan begynde, herunder beskrivelse af de konkrete indsatser og aktiviteter, der skal igangsættes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Økonomiudvalget og Byrådet godkender

- at ansøgning om prækvalifikation af boligsocial helhedsplan for perioden 2025-2029 anbefales godkendt over for Landsbyggefonden.

Sagsfremstilling

Prækvalifikationsansøgningen har været drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Social-, Senior og Handicapudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab. Arbejdsmarkedsudvalget foreslog, at den kommunale medfinansiering øges med 1 mio. kr., hvilket er indarbejdet i prækvalifikationsansøgningen.

Sønderborg Kommune fremsender dermed en ansøgning med en lokal medfinansiering på i alt 6,8 mio. kr. under forudsætning af, at ansøgningen om bidrag fra Landsbyggefonden kan forhøjes i forhold til det øgede bidrag til 20,45 mio. kr.

Finansieringen sker inden for arbejdsmarkeds budgetramme 2024. Disponering af 1 mio. kr. i årene 2025-2029 – i alt 5 mio. kr. - vil blive indarbejdet ved 2. bevillingsrevision 2024.

Det overvejes ligeledes, om der kan søges om ekstra midler via den sociale investeringsfond.

Landsbyggefonden kan yde støtte til boligsociale indsatser i almene boligområder, hvor der er konstateret væsentlige problemer af økonomisk, social eller anden karakter. Støtte fra Landsbyggefonden forudsætter, at der er udarbejdet en detaljeret boligsocial helhedsplan for indsatsen, men inden den kan udarbejdes, skal Landsbyggefonden godkende en prækvalifikation af den boligsociale helhedsplan.

Prækvalifikationen skal indeholde en kortfattet projektbeskrivelse, der tilkendegiver, hvilke tiltag på fire indsatsområder, der ønskes videreført og/eller indført. Derudover skal ansøgningen indeholde et budget og en anbefaling fra kommunen og boligorganisation.

Den boligsociale helhedsplan er udvidet til at omfatte ti boligområder i Sønderborg Kommune fordelt på seks boligområder i Sønderborg og fire i Nordborg. De boligområder, der er identificeret til at kunne profitere af en boligsocial helhedsplan, er følgende:

Boligområder i Sønderborg:

- Søstjernevej m.fl.
- Borgmesterløkken m.fl.
- Stenbjergparken
- Hjortevej/Morbærhegnet
- Kløver/Hvedemarken
- Vølundsparken/Ryttervænget

Søstjernevej m.fl. indgår på regeringens omdannelsesliste sammen med Nørager. Nørager er under fysisk omdannelse.

Boligområder i Nordborg

- Nordborg Ø – Rypevej m.fl.
- Drejøjvej m.fl.
- Havnbjerg N
- Havnbjerg S

De enkelte boligområder har forskellige beboersammensætninger, men der er samtidig nogle fælles udfordringer, der knytter sig til Landsbyggefondens fire definerede indsatsområder. Konkretisering af aktiviteterne under de enkelte indsatsområder skal ske i en forhandling med de forskellige boligorganisationer, de kommunale forvaltninger og Landsbyggefonden.

Beskæftigelse

Hovedfokus i dette indsatsområde bliver at øge gennemsnitsindkomsten i boligområderne ved en øget beskæftigelse. Dette kan f.eks. ske ved fortsat at understøtte beboerne med økonomisk rådgivning i tæt samarbejde med boligorganisationerne og jobcentret og have fortsat fokus på at styrke samarbejdet med det fremskudte jobcenter og de lokale virksomheder. Baggrund for dette er, at det hidtil har vist at føre til nedgang i andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet.

Uddannelse og livschancer

Hovedfokus i dette indsatsområde bliver at løfte uddannelsesniveaut og fastholde unge i uddannelse. Dette kan f.eks. ske ved fortsat at styrke samarbejdet mellem skole og forældre, så flere kommer i uddannelse efter grundskolen. Derudover kan det også ske ved et fortsat fokus på udsatte unge via en mere håndholdt indsats med henblik på uddannelse og beskæftigelse.

Kriminalitetsforebyggelse

Hovedfokus i dette indsatsområde bliver at fortsætte det nære samarbejde med SSP og lokalpolitiet. Det kan ske ved et fortsat fokus på f.eks. det forebyggende arbejde med de helt unge via et fortsat samarbejde med foreninger, kommunale tilbud og NGO'er. Endvidere vil det kunne ske ved et fortsat fokus på flere fritidsjob til de unge.

Sammenhængskraft og medborgerskab

Hovedfokus i dette indsatsområde bliver at højne beboernes sundhedstilstand og deltagelse som medborger i samfundet. Målet er blandt andet at nedbringe uligheden i sundheden. Dette kan f.eks. ske ved at understøtte de kommunale sundhedstilbud i et tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere. Dertil også et fokus på det gode naboskab og tryghed i boligområderne via en tæt dialog med boligorganisationerne og afdelingsbestyrelserne.

Proces

Den indledende dialog om prækvalificering med boligorganisationerne fandt sted til mødet i boligorganisationernes kontaktudvalg den 7. februar 2024. Der har efterfølgende været holdt møde om det boligsociale arbejde med hhv. Søbo, Danbo, B42, NAB og SAB, som har oplyst, at de kan se sig indgå i en kommende helhedsplan.

Hvis Landsbyggefonden prækvalificerer til en ny helhedsplan, begynder udarbejdelse af den endelige boligsociale helhedsplan 2025-2029. Det indebærer, at der udarbejdes en forpligtende strategisk samarbejdsaftale imellem boligorganisationer og kommune med faste retningsgivende mål og indikatorer samt beskrivelse af organisering og entydig ledelse.

Hertil skal der udarbejdes delaftaler med lokale delmål og indikatorer på indsatsområdeniveau, herunder beskrivelse af de konkrete indsatser/aktiviteter, der skal igangsættes, hvilke parter der skal løfte indsatsen og rollefordelingen. Dertil udarbejdes et budget, en beredskabsplan, en milepælsplan samt et indberetningskema for målinger af den boligsociale indsats.

Helhedsplanen skal før indsendelse til Landsbyggefonden være godkendt af boligorganisationerne, jf. reglerne om beboerdemokrati og kommunalbestyrelsen. Helhedsplanen forventes fremsendt til Landsbyggefonden i maj 2025 med

forventet tilsagn i juni 2025.

Økonomi

Landsbyggefonden stiller krav om, at minimum 25% af budgettet sker ved lokal medfinansiering fra kommunen og de deltagende boligorganisationer. Medfinansiering kan erlægges ved lokaler, medarbejderressourcer eller kontant beløb.

Ved drøftelserne i de stående udvalg blev følgende forslag til budget fremlagt:

1.000 kr.	Samlede udgifter	Finansiering	
		Lokal medfinansiering	Landsbyggefonden
Tværgående adm. udgifter	1.000		
Uddannelse og livschancer	7.403		
Beskæftigelse	10.247		
Kriminalitetsforebyggelse	3.811		
Sammenhængskraft og medborgerskab	4.809		
I alt	27.269	6.817	20.452

Lokal medfinansiering dækker over den samlede medfinansiering fra Sønderborg Kommune og boligorganisationerne. Sønderborg Kommunes bidrag til finansiering fordeler sig på 0,6 mio. kr. fra skoleområdet, 0,65 mio. kr. fra sundhedsområdet, 0,4 mio. kr. fra socialpsykiatri-området og 2,75 mio. kr. fra arbejdsmarkedsområdet – i alt 4,4 mio. kr. Boligorganisationerne forventes at bidrage med 2,417 mio. kr.

Det skal oplyses, at flere boligområder og borgere er omfattet af den nye helhedsplan, hvilket er baggrunden for at øge den samlede bevilling til boligsocial indsats.

Der lægges op til at den boligsociale helhedsplan fortsat forankres politisk under Arbejdsmarkedsudvalget, idet der fortsat skal sættes stort fokus på beskæftigelse på tværs af boligområderne.

Organisering

Bestyrelsen vil bestå af ledelse på højt administrativt niveau med repræsentanter fra boligorganisationerne og kommunen, som skal sikre retning og realisering af målsætning. Bestyrelsen består således af direktions- og chefrepræsentanter for henholdsvis boligorganisationer og Sønderborg Kommune.

Dertil nedsættes en beboerdemokratisk følgegruppe bestående af repræsentanter for de forskellige boligafdelinger og en faglig følgegruppe, som består af de boligsociale medarbejders personaleledere, repræsentanter fra boligorganisationerne og ressourcpersoner.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen behandles særskilt ved 2. bevillingsrevision 2024.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Prækval. ansøgning 2025 til 2029

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 6: Godkendelse af beskrivelse af kommunens arbejde med repatriering

23/35315

Sagsresumé

Repatrieringslovens § 6b beskriver, at kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december skal udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år. Kommunalbestyrelsen skal desuden offentliggøre beskrivelsen af repatrieringsindsatsen.

Forvaltningen har opdateret beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats for 2024 og 2025.

Siden 2010 og til og med maj 2024 er 88 udlændinge repatrieret fra Sønderborg Kommune. 22 af dem har benyttet fortrydelsesretten og er vendt tilbage til Danmark igen.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- beskrivelsen af kommunes repatrieringsindsats for 2024 og 2025.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har opdateret beskrivelsen af kommunens arbejde med vejledning om repatriering. Beskrivelsen blev senest godkendt i Økonomiudvalget i maj 2023. Opdateringen er af redaktionel karakter. Der er ikke sket ændringer i kommunens praksis på området.

Nedenfor fremgår forvaltningens forslag til kommunens beskrivelse af Sønderborg Kommunes repatrieringsindsats for 2024 og 2025:

Sønderborg Kommunes arbejde med repatriering

Som en del af integrationsindsatsen og den almindelige beskæftigelsesindsats har Sønderborg Kommune bredt fokus på at vejlede borgere om mulighederne for repatriering. Formålet med vejledningen er, at den enkelte borger bliver afklaret om mulighederne for hjælp og økonomisk støtte til eventuel tilbagevenden til hjemlandet.

Sådan arbejder Sønderborg Kommune med rådgivning og information om repatriering:

- Systematisk vejledning i de første fem års ophold
Udlændinge i målgruppen for repatriering, som er omfattet af integrationsloven, og som har haft lovligt ophold i Danmark i mindre end 5 år, får vejledning ved hver samtale i jobcentret.
- Dedikeret vejledningssamtale efter fem års ophold
Udlændinge, som har haft lovligt opholdt i Danmark i fem år eller mere, og som har modtaget kontanthjælp eller kontanthjælpslignende ydelser i halvandet år eller mere i de seneste tre år, får mindst hvert andet år samtale, som er dedikeret til vejledning om repatriering.

- Nøglepersoner i forvaltningerne Økonomi og Arbejdsmarked og Børn, Uddannelse og Sundhed holder sig opdateret på reglerne om repatriering. Nøglepersonerne ajourfører frontpersonalet, som dermed altid er opdateret på reglerne om repatriering, hvis en udlænding ønsker mere viden om muligheden for at repatriere.
- Personalet anvender i udstrakt grad allerede eksisterende informationsmaterialer om repatriering.
- Foreningsarbejde – jobcentret kan stille sig til rådighed til informationsmøder om repatriering i forbindelse med foreningsaktiviteter for målgruppen.

Beskrivelsen godkendes årligt i Arbejdsmarkedsudvalget og offentliggøres i den forbindelse på kommunens hjemmeside.

Repatrieringer fra Sønderborg Kommune

Siden 2010 og til og med maj 2024 er 88 udlændinge repatrieret fra Sønderborg Kommune. 22 af dem har benyttet fortrydelsesretten og er vendt tilbage til Danmark igen. I bilaget fremgår blandt andet kommunens udgifter til repatriering, en beskrivelse af ansvaret for repatrieringsopgaven og en beskrivelse af kommunernes mulighed for at udføre kontrol i forbindelse med repatrieringsydelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Godkendt.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Notat om repatriering - maj 2024

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 7: Drøftelse af inputs fra studietur til Norge

24/9664

Sagsresumé

Første del af ”Aftale om en ny arbejdspligt” træder i kraft i januar 2025. I Sønderborg Kommune forventes cirka 211 personer at blive omfattet af 37 timers arbejdspligt. Det er hovedsageligt personer med flygtninge- og indvandrerbaggrund, der omfattes.

Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningens arbejdsgruppe har på den baggrund været på studietur i Norge for at hente inspiration fra en indsatsmodel med 37,5 times aktivering om ugen. Studieturen har indeholdt oplæg fra Rælingen Kommune, forskningsinstitutioner, en civilsamfundsorganisation, projektet Jobbsjansen og en arbejdsinklusionsvirksomhed.

På mødet præsenterer forvaltningen hovedkonklusionerne fra studieturen, der giver nye perspektiver til en indsatsmodel for arbejdspligt i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- en lokal indsatsmodel for arbejdspligten med afsæt i inspiration fra studieturen til Norge.

Sagsfremstilling

I ”Aftale om en ny arbejdspligt” skønnes det, at cirka 22.000 personer på landsplan bliver omfattet af arbejdspligten. Heraf cirka 12.000 modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse fra 1. januar 2025 og yderligere 10.000 kontanthjælpsmodtagere fra 1. juli 2025. For Sønderborg Kommune betyder det, at cirka 183 personer bliver omfattet af arbejdspligten fra 1. januar 2025 og yderligere 28 personer fra 1. juli 2025.

Studietur til Norge

Arbejdsmarkedsudvalget og arbejdsgruppen vendte hjem fra studieturen til Norge den 24. maj 2024. Studieturen har bl.a. bidraget med inspiration til modellen for arbejdspligt i Sønderborg Kommune. I områderne omkring Oslo har de succes med at hjælpe nytilkomne flygtninge og indvandrere i arbejde eller uddannelse.

Studieturen bestod af oplæg fra Rælingen Kommune, forskningsinstitutionerne OsloMet og Væksthusets Kompetencecenter, civilsamfundsorganisationen Vålerenga Foundation, projektet Jobbsjansen under IMDI's direktorat for integration og mangfoldighed, samt arbejdsinklusionsvirksomheden OrbitArena A/S.

Proces for arbejdspligt i Sønderborg Kommune

Arbejdsmarkedsudvalget blev på seneste arbejdsmarkedsudvalgmøde præsenteret for forvaltningens udkast til en lokal indsatsmodel for arbejdspligt. Oplægget indeholdt bærende principper for modellen og skitser til branchepakker.

Hovedkonklusioner fra studieturens oplæg danner baggrund for Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse med henblik på, at forvaltningen kan præsentere en revideret indsatsmodel i efteråret 2024. Lovforslaget om arbejdspligt sendes i høring i sommeren 2024 og fremsættes endeligt i oktober 2024. Forslag til arbejdsopgaver i den lokale indsatsmodel drøftes med relevante interne og eksterne samarbejdspartnere i processen, herunder fagforeningerne.

På mødet præsenterer forvaltningen hovedkonklusionerne fra studieturen, der giver nye perspektiver til en indsatsmodel for arbejdspligt i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Drøftet.

Bilag

Præsentation - OsloMet

Præsentation - Rælingen Kommune

Præsentation - OrbitArena

Hovedkonklusioner fra oplæg

Shqipes noter inkl. oplæg fra JobbSjansen og Vålerenga

Noter fra studieturen til Norge - Jan Prokopek Jensen

Punkt 8: Godkendelse af driftsomprioriteringer 2025-2028

24/9652

Sagsresumé

Af budgethandleplanen for 2025-2028 fremgår det, at fagudvalgene som en del af budgetlægningsprocessen drøfter driftsomprioriteringer fra 2025 indenfor deres eksisterende driftsrammer på deres møder i maj og juni 2024, herunder driftsomprioriteringer i forhold til eventuelle reduktionsbehov.

Endvidere kan udvalgene drøfte eventuelle temaer samt finansiering heraf, som udvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

Sagen forelægges til Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- at der ikke indstilles omprioriteringer.

Sagsfremstilling

Jævnfør budgethandleplanen tager udvalgene hul på budgetprocessen for budget 2025-28 på deres maj-møder. Drøftelserne genoptages på juni-møderne, hvor fagudvalgene godkender, hvilke forslag, de ønsker, skal gå videre i budgetprocessen.

Fagudvalgene drøfter dels eventuelle forslag til driftsomprioriteringer i budget 2025-2028 samt eventuelle forslag til temaer, som fagudvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

I oktober 2023 blev der indgået tre politiske aftaler om kontanthjælp, herunder Aftale om en ny arbejdspligt. Aftalen indebærer, at borgere i kontanthjælpssystemet skal bidrage op til 37 timer om ugen i eks. nyttejob, hvis de ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år. Eventuelle merudgifter i forbindelse med implementering af arbejdspligt forventes tildelt ved økonomiaftalen mellem KL og staten.

Driftsomprioriteringer:

Fagudvalgene kan driftsomprioritere inden for egne politikområder.

Derudover kan fagudvalgene indstille til Økonomiudvalget, som viderefører til beslutning i Byrådet, om at omlacere mellem politikområder inden for udvalgets ansvarsområder.

Temaer til budgetforhandlinger:

Fagudvalgene kan pege på temaer, som de ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger. Temaerne skal være ledsaget af en finansieringsplan.

Fagudvalgenes input til temaer i budgetprocessen indgår i budgetforhandlingerne via gruppeformændene. Jævnfør budgethandleplanen skal gruppeformændene senest d. 15. august komme med input til borgmesteren til temaer, som de ønsker skal indgå i den kommende budgetproces og forhandling.

Efter fagudvalgenes møder i juni måned samler forvaltningen en oversigt over eventuelle temaer, inklusive forslag til finansiering, som udvalgene indstiller til at indgå i det videre budgetarbejde. Oversigten vil blive vedlagt som bilag til det samlede budgetmateriale.

Oversigten sendes desuden til gruppeformændenes orientering. Dette med henblik på at oversigten kan indgå som baggrundsmateriale, når gruppeformændene afleverer input til budgettemaer til borgmesteren senest den 15. august 2024.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. Indstilling om temaer til budgetprocessen eller driftsomprioritering mellem udvalgets politikområder vil indgå i den politiske budgetfase.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Godkendt.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 9: Godkendelse af anlægsbudgettering 2025-2028

24/9652

Sagsresumé

Udvalgene drøfter på deres møder i henholdsvis maj og juni 2024 potentielle nye anlægselementer. Forslag til nye anlægselementer vil efter udvalgenes behandling blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2025-28 som særskilt bilag.

Der forventes udgifter på 4-6 mio. kr. til etablering eller renovering af faciliteter, hvor borgerne kan møde ind i forbindelse med den kommende arbejdspligt.

Sagen forelægges til Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- etablering eller renovering af faciliteter, hvor borgere kan møde ind i forbindelse med den kommende arbejdspligt. Forventet udgift på 4-6 mio. kr.

Sagsfremstilling

Jævnfør budgethandleplanen for 2025-2028 skal fagudvalgene drøfte og indstille potentielle nye anlægselementer til budget 2025-2028 på udvalgenes junimøder. Udvalgene havde deres første drøftelser på maj møderne.

De stående udvalg indtager dels en rolle som fagudvalg, dels en rolle som part i den tværgående budgetproces med fælles ansvar for realisering af de vedtagne budgettiltag.

Med afsæt i ikke-disponerede råderum på anlægssiden i år 2025-2028 forudsættes mulighed for at fremføre et mindre antal forslag til nye tiltag på anlægsbudgettet fra budgetåret 2025. Ønsker om nye anlæg behandles i udvalgene med henblik på indstilling på møderne i juni.

Forslag til nye anlægselementer vil efter udvalgenes behandling blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2025-28 som særskilt bilag.

Vedlagt som bilag er oversigt over potentielle nye anlægselementer på udvalgets område.

I forbindelse med indførelse af arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskrav skal der etableres eller renoveres faciliteter, så borgerne har et sted at møde ind. De forventede udgifter til dette ligger på 4-6 mio. kr.

Oversigten indeholder oplysninger om, hvor ønsket vedrørende de konkrete anlægselementer er opstået samt forvaltningens umiddelbare kategorisering af de enkelte projekter. Det bemærkes, at kategoriseringen alene er udtryk for en administrativ vurdering, og at alle projekter vil være genstand for politisk beslutning og prioritering.

Kategoriseringen 1-3 dækker over følgende principper:

1. Projektet vurderes at være ufravigeligt af hensyn til lovgivning, tidligere politiske beslutninger eller lignende.
2. Projektet vurderes at skulle indgå i en politisk prioritering.
3. Projektet vurderes administrativt ikke hensigtsmæssigt i øjeblikket af tidsmæssige hensyn eller lignende, men vurderes at skulle indgå i en politisk prioritering.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltning oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet eventuelle nye anlægselementer vil indgå i den politiske budgetfase.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Godkendt.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 10: Orientering om fortsat anvendelse af anvisningsaftalen fra før 21. februar 2024

23/59239

Sagsresumé

Omsorg og Udvikling har i løbet af 2023 og 2024 arbejdet med en overordnet intensivering af hjemløshedsindsatsen for at kunne imødekomme lovændringerne på hjemløseområdet, der trådte i kraft 1. oktober 2023.

En vigtig del af hjemløshedsindsatsen er forvaltningens evne til at kunne anvise almene, billige boliger til borgere, der er klar til at fraflytte deres forsorgshjemsplads med den korrekte støtte. Hertil har Omsorg og Udvikling samarbejdet med Økonomi og Arbejdsmarked samt Sønderborg Kommunes boligforeninger om:

- målgruppen for akutboliglisten
- brug af anvisningsaftalen.

Økonomiudvalget godkendte de reviderede kriterier for akutboliglisten, samt forvaltningens forslag til en revideret anvisningsaftale 21. februar 2024.

Sønderborg Kommunes boligforeninger har efterfølgende meldt tilbage, at det er muligt at stille det nødvendige antal almene, billige boliger til rådighed uden at bringe den reviderede anvisningsaftale i brug, såfremt:

- alle boligforeningernes afdelinger melder hver 8. bolig ind til kommunal anvisning og
- Sønderborg Kommune benytter sig af anvisningsretten i højere grad.

Forvaltningen vurderer, at dette er realistisk i kombination med de reviderede kriterier for akutboliglisten og vil bidrage positivt til Sønderborg Kommunes hjemløshedsindsats. Der er derfor enighed blandt parterne om, at dette bør afprøves. Det bliver evalueret i marts 2025.

Dette er meldt ud til boligforeningerne i et fælles brev sendt 21. maj 2024.

Revisionen af kriterierne for akutboliglisten og øget brug af anvisningsaftalen understøtter Byrådets Vision 2022-2025, herunder særligt fokusområdet Et godt liv, samt Socialpolitikken 2021-2024's fokusområder Værdighed, Fleksibilitet og Helhedssyn.

Sagen er sat til orientering ved Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2024, og vil fremgå af Social-, Senior- og Handicapudvalgets mødedagsorden den 13. juni 2024 som beslutningssag med en indstilling til godkendelse i Økonomiudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommunes hjemløshedsindsats tager udgangspunkt i Housing First-tilgangen. Kerneidéen i Housing First er, at støtten til en borger, der er på vej ud af hjemløshed, må starte med deres nye bolig som sikker base.

Det er derfor en nødvendig betingelse for, at hjemløshedsindsatsen i Sønderborg Kommune skal lykkes, at der er et tilstrækkeligt antal boliger tilgængelige for kommunal anvisning. Disse boliger skal samtidig også være i en størrelse og prisklasse, der er realistisk for målgruppen. Det drejer sig om almene familieboliger til under 4.500 kr. om måneden i husleje.

Omsorg og Udvikling forventer, at den intensiverede hjemløshedsindsats vil placere 30-35 borgere fra forsorgshjem i anvist bolig årligt.

Borgere i længerevarende hjemløshed har tidligere ikke været i målgruppe for anvist bolig gennem kommunens akutboligliste. Økonomiudvalget godkendte den 21. februar 2024 de reviderede kriterier for akutboliglisten samt forvaltningens forslag til en revideret akutboligliste som beskrevet i notatet ”Anvendelse af akutboliglisten og anvisningsaftalen i Sønderborg Kommunes hjemløshedsindsats”.

I den videre dialog har Sønderborg Kommunes boligforeninger oplyst, at det vil være muligt at stille 30-35 boliger i den ønskede størrelse og prisklasse til rådighed for kommunal anvisning årligt uden at ændre i den gældende anvisningsaftale pr. 23. marts 2022. Dette vil dog kræve en skærpet opmærksomhed på at:

- alle lokalafdelinger i Sønderborg Kommunes boligforeninger melder det aftalte antal ledige boliger ind til kommunal anvisning som beskrevet i anvisningsaftalen
- Sønderborg Kommune i højere grad benytter sig af anvisningsaftalen ud fra de reviderede kriterier for akutboliglisten.

Forvaltningen forventer, at dette vil stille det fornødne antal boliger i den rigtige prisklasse til rådighed, og at det derved vil være muligt at anvise boliger til 30-35 hjemløse borgere årligt som en del af deres Housing First-støtte.

Forvaltningen og boligforeningerne er derved enige om, at potentialet inden for den anvisningsaftale der var godkendt før 21. februar 2024 bør afprøves, inden der foretages større ændringer.

Sønderborg Kommunes boligforeninger, Økonomi og Arbejdsmarked samt Omsorg og Udvikling gør fælles status på brugen af akutboliglisten og anvisningsaftalen umiddelbart inden Sønderborg Kommunes fællesmøde med boligforeningerne i marts 2025. Her vurderer parterne, om den gældende aftale som forventet stiller tilstrækkeligt med billige boliger til anvisning, eller om der er behov for at revidere anvisningsaftalen.

Boligforeningerne er orienteret om dette i et fælles brev sendt 21. maj 2024.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Anvendelse af akutboliglisten og anvisningsaftalen i Sønderborg Kommunes hjemløshedsindsats

Brev til boligforeningerne vedr. anvisningsaftale

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 11: Orientering om ledelsesinformation april 2024

24/5473

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug i perioden januar til april 2024 opgjort til 467,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 31,3 pct. Forbruget ultimo april 2023 var opgjort til 448,3 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 32,9 pct.

Ved 2. bevillingsrevision 2024 foreslås, at der afsættes midler til at hæve den kommunale medfinansiering i prækvalifikationen til Landsbyggefonden med 1 mio. kr. i perioden 2025-2025 – samlet set 5 mio. kr. Medfinansiering fra arbejdsmarkedsområdet stiger dermed fra 1,75 mio. kr. til 2,75 mio. kr. Herudover forventes der på baggrund af forbruget år-til-dato og prognose for udviklingen på arbejdsmarkedet for resten af året et mindreforbrug på 15-25 mio. kr.

Sammenlignes det samlede antal af ydelsesmodtagere fra april 2023 til april 2024 er antallet af ydelsesmodtagere steget med 76 personer, hvilket primært skyldes et stigende antal dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Derudover er antallet af personer i jobafklaring, fleksjob og på seniorpension også steget. Omvendt er antallet af personer på sygedagpenge, førtidspension og ressourceforløb faldet.

Ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune er vedlagt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug ultimo april 2024 opgjort til 467,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 31,3 pct. En forbrugsprocent på 31,3 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension på gammel ordning, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Ultimo april 2023 var der brugt 448,3 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 32,9 pct. i forhold til korrigeret budget.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 15-25 mio. kr.

Prognosen for årsforbruget tager udgangspunkt i forbruget i perioden januar til april 2024 og er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper med udgangspunkt Økonomisk Redegørelse maj 2024, der forventer et aftagende pres på arbejdsmarkedet, om end der fortsat er tale om et arbejdsmarked med høj beskæftigelse
- Fremskrivning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Ved 2. bevillingsrevision 2024 vil det desuden blive foreslået at hæve det kommunale bidrag i prækvalifikationen til Landsbyggefonden med 1 mio. kr. i perioden 2025-2025 – samlet set 5 mio. kr. Medfinansiering fra arbejdsmarkedsområdet stiger dermed fra 1,75 mio. kr. til 2,75 mio. kr.

På landsplan forventes et lavere forbrug end budgetlagt ud fra økonomiaftalens forudsætninger. På landsplan bliver der fulgt op på udgiftsniveauet ved årets midtvejsregulering, hvor der forventes en negativ regulering.

I perioden april 2023 til april 2024 er ledigheden steget med 69 forsikrede ledige og 39 kontanthjælpsmodtagere.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er samlet set steget med 39 personer i samme periode. Det dækker over, at antallet af personer på fleksjob er steget med 34 personer, og antallet af personer på seniorpension er steget med 68 personer. Antallet af personer på førtidspension, ledighedsydelse og ressourceforløb er samlet set faldet med 63 personer.

Sygedagpenge er faldet med 109 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 76 personer fra april 2023 til april 2024.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Bilag

LIS Økonomi april 2024

LIS Ydelse april 2024

LIS Ukraine ultimo april 2024

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 12: Generel orientering - juni 2024

23/64933

Sagsresumé

- Udvikling i udgifter i forhold til ydelsesmodtagere
- Brev til beskæftigelsesministeren og indenrigs- og sundhedsministeren
- Nye ideer fra medarbejderne
- Danish Crown
- Status på borgerdialog med formandskabet
- JobCAMP 24

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-06-2024

Taget til efterretning.

Udvalget glæder sig over de gode ideer fra medarbejderne og ser med begejstring frem til det videre arbejde.

Bilag

Udvikling i udgifter i forhold til ydelsesmodtagere 2024

Henvendelse til beskæftigelsesministeren og indenrigs- og sundhedsministeren - maj 2024

Indsatsideer

JobCAMP 24

Punkt 13: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - juni 2024 - Lukket

23/64947

Punkt 14: Lukket: Underskriftsside - juni 2024

23/64948