

# REFERAT 2018-21: Social- og Seniorudvalget d. 01-09-2021

**Mødedato** Onsdag d. 01. september 2021 kl. 15:30

**Mødested** Lokale 47, Ellegårdvej 25 A

**Mødedeltagere** Preben Storm, Ganeswaran Shanmugaratnam, Dieter Jessen, Charlotte Riis Engelbrecht, Peter Thomsen, Dorthe Mehlberg (Fravær), Svend Erik Petersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - september 2021.....	3
Orientering om ledelsesinformation juli 2021.....	4
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	7
Godkendelse af finansieringen af værnemidler til kvalificering af den hygiejniske indsats.....	10
Drøftelse - Sæt samarbejde og tillid i centrum på handicapområdet.....	14
Orientering om at trepartsaftalen for SOSU-uddannelse øger omkostninger på elevområdet.....	16
Orientering om status på udmøntningsplan 2021-2024.....	20
Generel orientering - september 2021.....	22
Lukket: Formanden, udvalgsmedlemmerne og direktøren orienterer - september 2021.....	23
Underskriftsside - 1. september 2021.....	24

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - september 2021**

20/42207

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at godkende

- dagsordenen.

## **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

## Punkt 2: Orientering om ledelsesinformation juli 2021

21/10145

### Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På nuværende tidspunkt forventes resultatet for områderne under Social- og Seniorudvalget at vise et merforbrug på 10 - 12 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på ca. 101 %.

Merforbruget ses på socialområdet, hvor de primære årsager er:

- øget tilgang af borgere til botilbud de seneste år samtidig med, at der ikke er den samme afgang af borgere som hidtil
- tilgang og et øget behov hos borgere, der modtager socialpædagogisk støtte i eget hjem
- tilgang af borgere i hjælpeordninger.

På seniorområdet ses et øget forbrug på elevområdet i forhold til tidligere år. Årsagerne er:

- den landsdækkende trepartsaftale om rekruttering af et øget antal elever til SOSU-uddannelserne – dette for at imødegå rekrutteringsudfordringer til velfærdsområdet. Forvaltningen har i øjeblikket 250 SOSU-elever ansat
- flere elever gennemfører uddannelsen
- større andel af eleverne er over 25 år og får voksenelevløn.

Endvidere har der hen over sommeren været en stigning i de visiterede timer på hjemmeplejeområdet, som primært hænger sammen med en stigende tyngde i plejeopgaverne. Herudover er rekruttering til velfærdsområdet udfordret og medfører øgede lønomkostninger. Der forventes balance på seniorområdet.

Social- og Seniorudvalget orienteres.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets resultat.

Status på økonomien:

Samlet resultat for Social- og Seniorudvalgets område ultimo juli viser et forbrug på 684 mio. kr. svarende til 58,3 % af det korrigerede budget. Forbrugsprocenten er ikke retvisende som følge af forskydninger i betalinger, mellemkommunal afregninger og statsrefusion.

Med udgangspunkt i nuværende aktivitetsniveau forventes resultatet for områderne under Social- og Seniorudvalget at vise et merforbrug på 10 - 12 mio. kr. Socialområdet er udfordret som følge af de seneste års nettotilgang, som nu ses med helårsvirkning. På seniorområdet ses øgede udgifter på elevområdet som følge af øget dimensionering på SOSU-uddannelserne.

Endvidere kan nødvendige COVID-19 aktiviteter fx:

- øget rengøring på plejecentre, Center for Korttidspladser og botilbud
- udgifter til transport til vaccination
- testning af medarbejdere

og omfanget af kompensation fra staten medføre økonomiske udsving.

Politikområde 09 - Senior

Status ultimo juli viser et forbrug på 457 mio. kr. svarende til 58,2 % af det korrigerede budget.

Den landsdækkende trepartsaftale omkring dimensioneringsmålene på elevområdet har for Sønderborg Kommune betydet en stigning i antallet af optagne elever på 54 %. Sønderborg Kommune har haft succes med at opfylde de øgede dimensioneringsmål for SOSU-uddannelserne. Samtidig har kommunen endda ansat flere elever for at imødegå rekrutteringsudfordringer til velfærdsområderne. Den øgede dimensionering betyder, at forvaltningen har 250 elever ansat på nuværende tidspunkt.

Ændringer i dimensionsmålene har medført, at langt størstedelen er optaget til SOSU-assistentuddannelsen. SOSU-assistentuddannelsen har en varighed på ca. 2 år og 9 mdr. og udgør 66 % af elevoptaget. SOSU-hjælperuddannelsen har en varighed på 1 år og 2 mdr. og udgør kun 34 %. Derudover forpligter trepartsaftalen i 2021 og 2022 kommunerne til at optage alle kvalificerede elever også ud over de aftale dimensioneringsmål.

Endvidere er der arbejdet målrettet med at fastholde flere elever i uddannelse. Kommunen er lykket med at reducere frafaldsprocenten fra:

- 48 % i 2018 til 16 % i 2020 for social- og sundhedshjælpelever
- 39 % i 2018 til 17 % i 2020 for social- og sundhedsassistentelever.

Endeligt er der flere voksne ansøgere, så 73 % af eleverne samlet for begge uddannelser er over 25 år i 2020. Budgettet er derfor udfordret.

Både på hjemmeplejeområdet og hjælpemiddelområdet har der hen over sommeren været aktivitet ud over det vanlige om sommeren. Der har hen over sommeren været en stigning i de visiterede timer på hjemmeplejeområdet. Dette kan kobles til en stigende tyngde i plejeopgaverne, herunder flere borgere i terminalpleje.

Afdelingerne på velfærdsområdet er udfordret på at kunne rekruttere personale og det medfører øgede lønomkostninger.

Vurderet ud fra nuværende aktivitetsniveau forventes der balance ved årets udgang samlet for politikområde 09.

Politikområde 17 – Social Voksne

Status ultimo juli viser et forbrug på 227 mio. kr. svarende til 58,5 % af det korrigerede budget.

Vurderet ud fra nuværende aktivitetsniveau er budgettet udfordret som følge af øget tilgang og øget støttebehov hos borgere samt helårsvirkning af tilgang i 2020. Det ses, at den gennemsnitlige udgift for nye borgere er markant højere end udgiften for borgere, der afdør samtidig med, at der ikke ses samme afgang af borgere som tidligere. Der er fortsat stor usikkerhed, idet ændringer i til- og afgang har økonomiske konsekvenser både i negativ og positiv retning. Ved årets udgang forventes et merforbrug på 10 - 12 mio. kr.

Udviklingen på områderne følges tæt og korrigerende handlinger drøftes med udvalget.

## **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

### **Bilag**

LIS aktivitet juli 2021

LIS økonomi juli 2021

# Punkt 3: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats (KUI) giver et overblik over udviklingen på ungeområdet på tværs af Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet, Børne- og Uddannelsesområdet, Social- og Seniorområdet og Sundhedsområdet.

På arbejdsmarkedsområdet er antallet af unge på offentlig forsørgelse faldet med 269 personer siden juli sidste år, og forvaltningen har fokus på at udnytte den aktuelle situation med mange jobåbninger og et lavt antal ledige unge. Aktiveringsgraden er forventeligt faldet i juli. Det skal ses i lyset af, at der er etableret færre praktikker i perioden, hvor både borgere og virksomheder har holdt ferie.

På børne- og uddannelsesområdet har der været et øget træk på psykologerne til unge mellem 15 og 25 år i 2021 efter en nedgang i 2020, som primært skyldes corona-situationen. Uddannelsesparathedsvurderingen for juni 2021 viser, at 12 pct. i almenområdet er vurderet ikke uddannelsesparate i forhold til både erhvervs- og gymnasiale uddannelser. Tallet er faldet gennem årene.

I foråret 2021 udkom en analyse af den kommunale ungeindsats, som afdækker hvordan indsatsen bedst muligt kan opfylde målsætningerne i den kommunale ungeindsats. Økonomiudvalget har den 18. august 2021 godkendt, at forvaltningerne arbejder videre med analysens anbefalinger. Herunder at der i begyndelsen af 2022 sættes gang i et arbejde med at skabe en stærk og fælles politisk vision for den kommunale ungeindsats.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er hver måned til orientering på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

I forbindelse med reformen af den kommunale ungeindsats vedtog Folketinget to landsdækkende mål for ungeområdet. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være vores lokale mål for ungeindsatsen. Status for målene i Sønderborg Kommune er:

- Mål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse  
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 73,32 pct. i juli 2021.

- Mål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret  
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 7,20 pct. i juli 2021.

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode, og ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- Arbejdsmarkedsområdet (18-29-årige)
- Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet
- Voksensocialområdet (18-29-årige).

#### Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet viser ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse samt deres aktiveringsgrad.

Antal personer på ydelse	Juli 2020	Juli 2021
18-24 år	656	549
25-29 år	767	605
Aktiveringsgraden for unge		
18-24 år	32 pct.	39 pct.
25-29 år	20 pct.	30 pct.

Antallet af unge i alderen 18-29 år, som modtager offentlig ydelse, er faldet med 18,90 pct. i forhold til samme periode sidste år.

#### Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet

På børne-, uddannelses- og sundhedsområdet fremgår følgende af ledelsesinformationen:

- Antal klasser, der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- Andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- Opgørelse af fravær i folkeskolen
- Andelen af ikke uddannelsesparate på det specialiserede børneområde
- Udviklingen i antal elever på STU
- Antal elever på FGU
- Procentdel, der søger EUD
- Oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

#### Voksensocialområdet

På voksensocialområdet indeholder ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen inden for unge med behov for følgende sociale tilbud:

- Socialpædagogisk støtte i eget hjem
- Botilbud
- Forsorgshjem
- Misbrugsbehandling.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

## **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

### **Bilag**

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

# Punkt 4: Godkendelse af finansieringen af værnemidler til kvalificering af den hygiejniske indsats

20/13741

## Sagsresumé

COVID-19 pandemien har øget fokus på håndhygiejne og brug af værnemidler jævnfør Sundhedsstyrelsens anbefalinger. Som følge af dette er der i Sønderborg Kommune sat ekstra bevågenhed på de infektionshygiejniske retningslinjer udgivet af Statens Seruminstitut. Retningslinjerne beskriver anvendelse af korrekte værnemidler samt systematiske og ensrettede arbejds gange i forhold til blandt andet rengøring og desinfektion af arbejdsborde og redskaber.

Vurderingen er, at der er behov for at ajourføre den nuværende infektionshygiejniske indsats for at forebygge sygdomme blandt borgere og medarbejdere, og dermed mindske infektioner, smittespredning og sygefravær.

Forvaltningen har udarbejdet to løsningsforslag:

1. Kvalificering af den hygiejniske indsats finansieres fra demografipuljen.
2. Kvalificering af den hygiejniske indsats finansieres gennem ændringer i serviceadgange eller serviceniveauer på andre ydelser på seniorområdet.

Brugen af værnemidler i den forebyggende infektionshygiejniske indsats understøtter Byrådets vision om at skabe rammer om det gode liv sammen med Værdighedspolitikken 2019-2022 indsatsområder for en værdig ældrepleje.

Ældrerådet og Handicaprådet orienteres.

Social- og Seniorudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at godkende løsningsforslag

1. Kvalificering af den hygiejniske indsats ved omplacering af 1,1 mio. kr. i 2021 og 3,0 mio. kr. fra 2022 og overslagsårene fra demografipuljen.

eller

2. Kvalificering af den hygiejniske indsats ved omplacering af 1,1 mio. kr. i 2021 og 3,0 mio. kr. fra 2022 og overslagsårene gennem ændringer i serviceadgange eller serviceniveauer på andre ydelser på seniorområdet.

## Sagsfremstilling

COVID-19 har været medvirkende til at skærpe medarbejdernes fokus på god håndhygiejne og brug af værnemidler. Det skærpede fokus har vist sig effektivt i forhold til at forebygge sygdomme blandt borgere og medarbejdere, og dermed mindske infektioner, smittespredning og sygefravær.

De Nationale Infektionshygiejniske Retningslinjer udgivet af Statens Seruminstitut har til formål at:

- begrænse smitterisikoen for alle borgere samt personale med tilknytning til sundhedsvæsenet
- forebygge smitte og bryde smitteveje

- forebygge og reducere forekomsten af sundhedssektor erhvervede infektioner og antibiotikaresistente mikroorganismer.

I Sønderborg Kommune er der stort fokus på håndhygiejne. Erfaringerne fra COVID-19 pandemien viser, at der er behov for at bevare arbejdet på de øvrige områder inden for de infektionshygiejniske retningslinjer. Pandemien har skærpet opmærksomheden på andre delelementer i forebyggelsesindsatsen, som:

- korrekt anvendelse af personlige værnemidler
- rengøring og desinfektion
- adskillelse af rene og urene procedurer.

#### Korrekt anvendelse af personlige værnemidler

De Nationale Infektionshygiejniske Retningslinjer beskriver nøje arbejdsgange og anvendelse af personlige værnemidler (bl.a. engangsforklæder), i de situationer, hvor der er risiko for smitte. Personlige værnemidler skal anvendes for at beskytte:

- arbejdsdragten mod forurening
- huden mod forurening
- ansigtet mod stænk og sprøjt
- sundhedspersonalet mod smitte og mod at kunne videregive smitte.

Brugen af personlige værnemidler forebygger, at bakterier overføres fra borger til borger, men også medarbejderen for smitte. For at Sønderborg kan efterleve de Nationale Infektionshygiejniske Retningslinjer, skal der anvendes engangsforklæde i alle de situationer, hvor der er risiko for smittespredning fx. nedre toilette og bad eller i situationer, hvor der er risiko for vandstænk eller forurening.

#### Rengøring og desinfektion

De Nationale Infektionshygiejniske Retningslinjer præciserer ydermere vigtigheden af rengøring og desinfektion af overflader, der har været benyttet i situationer, hvor der er risiko for smittespredning. Ligeledes skal der være fokus på korrekt rengøring og desinfektion af kontaktflader.

#### Adskillelse af rene og urene procedurer

Jf. de infektionshygiejniske retningslinjer skal der være fokus på at adskille rene og urene arbejdsopgaver gennem systematiske og ensrettede arbejdsgange i forhold til blandt arbejdsborde mv. Dette fokus vil også være med til at forebygge smitte og bryde smitteveje fx urinvejsinfektioner. Det sker bl.a. ved ikke at bruge samme bord til nedre toilette og til spisning.

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt til understøttelse af remedier til kvalificering af den infektionshygiejniske indsats. Beregningen er udarbejdet på baggrund af antallet af borgere, der er visiteret til nedre toilette i hjemme- og sygeplejen, plejecentre samt i Psykiatri og Handicap. Forventede udgifter for 2021 er angivet for 4 måneder.

	2021	2022	2023	2024
Arbejdsborde	100.000			
Værnemidler	1.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000
I alt	1.100.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000

Forvaltningen har udarbejdet to løsningsforslag:

1. Kvalificering af den hygiejniske indsats finansieres fra demografipuljen.
2. Kvalificering af den hygiejniske indsats finansieres gennem ændringer i serviceadgange eller serviceniveauer på andre ydelser på seniorområdet.

#### Løsningsforslag 1

Udgiften finansieres af demografipuljen, politikområde 09. Rådighedsbeløbet på demografipuljen vurderes herefter at udgøre på 11,5 mio. kr. ved årets udgang.

#### Løsningsforslag 2

Udgiften finansieres gennem ændringer i serviceadgange eller serviceniveauer på andre ydelser på seniorområdet, politikområde 09. Vælges dette løsningsforslag vil forvaltning udarbejde et handlekatalog, som behandles på et af de kommende møder i Social- og Seniorudvalget.

Med den tidligere praksis er personalets arbejdsdragt ikke beskyttet mod forurening af urin og afføring. Personalet har større risiko for smitte og for at videregive smitte til borgerne. Ligeledes vanskeliggør tidligere praksis adskillelse af urene og rene processer.

Handicaprådet og Ældrerådet orienteres om kvalificeringen af den forebyggende infektionshygiejniske indsats.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af de sundhedsmæssige konsekvenser. Der vurderes at være positive sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne i forhold til øget hygiejne og forebyggelse af smitte.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, vil det på politikområde 09 Senior medføre, at demografipuljen reduceres med 1,1 mio. kr. i 2021 og med 3 mio. kr. fra 2022, og at beløbene tilføres de enkelte driftsenheder.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024
Drift	09.11 09	-1.100 1.100	-3.000 3.000	-3.000 3.000	-3.000 3.000

Anlæg/  
Rådighedsbeløb

Finansiering via:

Drift andetsteds

Afsat rådighedsbeløb

Låneoptagelse

Afdrag og renter af  
nye lån

Kassebeholdning	0	0	0	0	0
-----------------	---	---	---	---	---

## **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

Udvalget godkender løsningsforslag 1.

### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

# Punkt 5: Drøftelse - Sæt samarbejde og tillid i centrum på handicapområdet

20/34880

## Sagsresumé

Danske Handicaporganisationer og Kommunernes Landsforening (KL) har udarbejdet fem fælles anbefalinger, der sætter tillid og samarbejde i centrum i arbejdet mellem borgere med handicap og kommunen.

Handicaprådet har inviteret Thorkild Olesen, formand for Danske Handicaporganisationer, til dialogmøde den 13. september 2021 til en drøftelse af de fem anbefalinger. Handicaprådet har til dialogmødet inviteret Social- og Seniorudvalget samt Børne- og Uddannelsesudvalget.

Handicaprådet vil med udgangspunkt i de fælles anbefalinger drøfte:

- Hvordan mennesker med handicap i Sønderborg Kommune oplever samarbejdet med kommunen?
- Hvordan samarbejdet kan styrkes?

Drøftelsen understøtter Byrådets vision om at skabe gode rammer for, at den enkelte borger kan leve det gode liv.

## Indstilling

Forvaltningen anbefaler til Social- og Seniorudvalget at drøfte

- anbefalinger, status og tiltag i Sønderborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Danske Handicaporganisationer og Kommunernes Landsforening (KL) har i april 2021 udarbejdet fem fælles anbefalinger, der sætter tillid og samarbejde i centrum i arbejdet mellem borgere med handicap og kommunen.

Anbefalingerne er:

1. Gensidig tillid og godt samarbejde skal synliggøres og sættes i centrum i den kommunale sagsbehandling.
2. Gensidig tillid og godt samarbejde skabes gennem fælles mål og mulighed for reel indflydelse.
3. Gensidig tillid og godt samarbejde skabes gennem et fælles overblik og indsigt i hinandens præmisser, viden og ekspertise.
4. Gensidig tillid og godt samarbejde kræver tid og fleksibilitet.
5. Gensidig tillid og godt samarbejde forudsætter gennemsigtighed og tilgængelighed.

Handicaprådet drøfter den 8. september 2021 en status for anbefalingerne i Sønderborg Kommune både på børne-, unge- og voksenområdet. Det fremgår, at der kan være behov for at iværksætte tiltag inden for følgende fokusområder:

- Æn stemme: Tillid og samarbejde i Handicaprådet.
- Borgerrådgiver – mere synlighed.
- Mere/bedre koordinering.
- Borgernes eget ansvar i sagen.

Handicaprådet har inviteret formand for Danske Handicaporganisationer Thorkild Olesen til dialogmøde den 13. september 2021 til en drøftelse på baggrund af de fem anbefalinger.

Handicaprådet har inviteret Social- og Seniorudvalget samt Børne- og Uddannelsesudvalget til dialogmødet.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen vurderer, at "Tillid og samarbejde i centrum i arbejdet mellem borgere med handicap og kommunen" vil være medvirkende til at styrke samarbejdet mellem kommune og handicapområdet.

### **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

Drøftet.

#### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

#### **Bilag**

DH og KL - Fælles anbefalinger - Sæt samarbejde og tillid i centrum

## **Punkt 6: Orientering om at trepartsaftalen for SOSU-uddannelse øger omkostninger på elevområdet**

21/20461

### **Sagsresumé**

Der er behov for flere hænder på velfærdsområdet på grund af den demografiske udvikling med et øget antal borgere, der har brug for velfærdsydelser, samtidig med at et øget antal medarbejdere, der forlader arbejdsmarkedet.

Derfor har der nationalt været behov for at opjustere dimensioneringen for social- og sundhedsuddannelserne for at kunne imødekomme rekrutteringen til velfærdsområdet.

Sønderborg Kommune har fra 2020 et optag på 138 elever årligt jf. dimensioneringsaftalen. Det betyder at der i 2021 er i alt 250 SOSU-elever stigende til 350 elever i 2023, når dimensioneringsaftalen er fuldt indfaset. Social- og Seniorudvalget har prioriteret, at eleverne på SOSU-uddannelserne holdes uden for driftsenhedernes økonomiske normering.

Sønderborg Kommune er lykket med at rekruttere elever og fastholde eleverne i uddannelsen, på sigt vil det være med til at imødekomme rekrutteringsudfordringerne.

Den nye Lærepladsaftale for 2021-2025 fastholder dimensioneringsmålet fra 2020 som et minimum. Derudover skal alle kvalificerede elever optages.

Kommunerne er ikke blevet økonomisk kompenseret for øgningen i dimensioneringen fra 2020. Dimensioneringsmålet udfordrer elevområdet økonomisk både i forhold til løn og afledt drift. Samlet udgør merudgiften 14,23 mio. kr. i 2021 stigende til 23,03 mio. kr. i 2023, når dimensioneringen er fuldt indfaset. Merudgiften kan ikke finansieres inden for elevområdets eksisterende budgetramme.

Uddannelse af social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistenter understøtter Byrådets vision om at sætte borgerne forrest og skabe det gode liv for borgerne samt Værdighedspolitikens målsætninger om, at kommunens ældre borgere møder anerkendende og fagligt dygtige medarbejdere.

CMU, Handicaprådet og Ældrerådet orienteres.

Social- og Seniorudvalget orienteres.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

KL har den 14. juni 2021 indgået aftale med regeringen, FOA og Danske Regioner om en femårig lærepladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne, SOSU, frem til 2026. Rekruttering af SOSU-personale til ældre- og sundhedsområdet bliver af KL vurderet som en af de allervigtigste arbejdsgiverpolitiske udfordringer for kommunerne.

Byrådet har med budgetaftale for 2020 prioriteret at iværksætte lokale trepartsforhandlinger mellem fagforeninger, uddannelsesinstitutioner og kommunen, der forpligter parterne til sammen at finde løsninger på at gøre det attraktivt at gå ind i velfærdserhvervene. Det er understøttet af, at:

- Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i 2019 har besluttet, at SOSU-branchen skal være satsningsbranche nummer 1.
- Social- og Seniorudvalget har prioriteret, at eleverne skal være uden for den økonomiske normering i driftsenhederne.

Dimensioneringsaftale fra 2020 betyder, at Sønderborg Kommune optager 54 % flere elever årligt fra 2020.

Optag årligt	2018 og 2019	2020	2021 og 2022	2023-2025
SSH	34	47	47+	47
SSA	48	91	91+	91
I alt	82	138	138+	138

+ = alle kvalificerede elever skal tilbydes en aftale

Aftalen indebærer, at Sønderborg Kommune fastholder det årlige optag på 47 social- og sundhedshjælperelever SSH og 91 social- og sundhedsassistent-elever SSA som minimum frem til 2026.

Ekstraordinært bliver kommunerne forpligtet til at skaffe lærepladser til samtlige kvalificerede elever 2021 og 2022 også ud over dimensioneringen. Foråret 2023 vil partnerne drøfte erfaringerne med denne ekstraordinære ordning og på den baggrund vurdere om, der er brug for justeringer for den resterende del af aftaleperioden.

Ændringer i dimensioneringen har medført at forholdet mellem antallet af SSH og SSA også ændret. Det har medført at langt størstedelen er optaget på assistentuddannelsen. SSA-uddannelse har en varighed på 2 år, 9 mdr. og 3 uger, hvor SSH-uddannelsen har en varighed på 1 år og 2 mdr. Dimensioneringsaftalen med ansættelse af 138 elever social- og sundhedsuddannelserne årligt i Sønderborg Kommune betyder, at det samlede antal elever stiger til 350 elever primo 2023, når dimensioneringen er fuldt indfaset.

Gennemsnitlig igangværende elever	2020	2021	2022	2023
Social- og sundhedselever	160	250	300	350

Sønderborg Kommune har i 2019 etableret en uddannelsesenhed i Job og Velfærd til at styrke og kvalificere kommunen som en uddannelsesinstitution for social- og sundhedsuddannelserne. Uddannelsesenheden varetager blandt andet de personaleretlige opgaver, fx rekruttering, ansættelse, opfølgning på sygefravær og samarbejde med SOSU-skolen.

Fire elevkoordinatorer er tilknyttet de enkelte driftsenheder for at sikre en rød tråd i elevernes veje gennem fx hjemmeplejen, plejecentre, psykiatri og sygehus. Driftsafdelingerne i Hjemme- og Sygeplejen, Plejecentre, Botilbud, Sygehus Sønderjylland og private leverandører har lokale praktikvejledere.

Gennem et tæt samarbejde mellem driftsenhederne og uddannelsesenheden er det lykket med at reducere frafaldet og uddanne eleverne uden at gå på kompromis med kvaliteten. Det er medvirkende til, at det samlede antal elever stiger. Fastholdelse og uddannelse af eleverne er en meget vigtig faktor i forhold til at kunne imødekomme den demografiske udvikling på velfærdsområdet.

Frafald	2018	2020
SSH	48 %	16 %
SSA	39 %	17 %

I samarbejde mellem uddannelsesenheden og jobcentret er det samtidig lykket at rekruttere flere elever end dimensioneringen, hvilket er positivt set i forhold til den generelle udfordring med at rekruttere. I forbindelse med rekrutteringen har der været fokus på branche/karriereskifte, som har medført, at andelen af vokselever over 25 år er øget markant og nu udgør lidt over 70 % de rekrutterede elever. Flere vokselever samt det lavere frafald medført en merudgift til SOSU-elevområdet.

Kommunerne er ikke blevet økonomisk kompenseret for øgningen i dimensioneringen. Ud over merudgift til løn som følge af den øgede dimensionering og øget antal elever er der afledte udgifter i driften til bl.a. øget tid til vejledning, beklædning, biler m.m.

Når aftalen er fuld indfaset fra 2023 med 350 igangværende elever er merudgiften til alene til løn 17,5 mio. kr. og de afledte driftsudgifter er 5,5 mio. kr.

Angivet i 1.000 kr.	2020	2021	2022	2023
Dimensionering 2019 (gamle)	7.538	15.108	21.194	22.829
Dimensionering 2020 (nye)	12.681	25.839	37.326	40.362
Merudgift til løn	5.143	10.731	16.132	17.533
Afledte omkostninger	2.200	3.500	4.500	5.500
I alt	7.343	14.231	20.632	23.033

Den øgede dimensionering er fuldt indfaset fra 2023.

For at sikre kvalitet i uddannelse har Social- og Seniorudvalget prioriteret, at elevernes arbejdsværdi ikke indgår i den økonomisk normering i de enkelte driftsenheder.

Merudgiften til elevområdet kan ikke finansieres inden for elevområdets eksisterende budgetramme. Forvaltningen arbejder med løsningsforslag frem mod 2. bevillingsrevision.

CMU, Handicaprådet og Ældrerådet orienteres.

## **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

# Punkt 7: Orientering om status på udmøntningsplan 2021-2024

21/5033

## Sagsresumé

Byrådet godkendte den 30. september 2020 budgettet for 2021 og overslagsårene 2022-2024.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring, og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Status for 2021 viser, at følgende elementer er gennemført:

- klippekort hjemmeplejen – fra den 1. januar får de svageste ældre 45 minutters klippekort hver uge
- prisen på et korttidsophold på Center for Korttidspladser og på kommunens øvrige aflastningspladser er blevet reduceret fra 133 kr. til 107 kr. pr. døgn
- rammeudvidelse på voksensocialområdet til en boenhed for borgere med autisme.

Social- og Seniorudvalget har den 16. juni 2021 godkendt et forslag, der opsporer og bygger bro til frivillige tilbud. Status viser, at indsatsen er i proces.

Social- og Seniorudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 30. september 2020 budget for 2021 og overslagsårene 2022-2024. Under overskriften ”Investering i velfærd og attraktive byer” indeholder den underliggende budgetaftale en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser, såvel som reduktioner på udvalgte budgetposter.

Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 8. december 2020 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 10. februar 2021 og herefter hver anden måned. Derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne i 2021 og herefter hver anden måned.

Status på udmøntningsplanen pr. august 2021 viser, hvorvidt de enkelte elementer ikke er startet, i proces eller gennemført.

Følgende elementer er i proces:

- Social- og Seniorudvalget har den 16. juni 2021 godkendt et forslag, der opsporer og bygger bro til frivillige tilbud. Indsatsen er forankret i Myndighedsafdelingen.
- etablering af 15 ekstra centernære ældreboliger.
- styrket samarbejde og involvering af Ældrerådet, bruger-og pårørenderåd og det omgivende samfund, der er aftalt lokale møder mellem formand for Social- og Seniorudvalget, formanden for ældrerådet og bruger- og pårørenderåd.
- forslag til effektivisering af planlægnings- og kørselsopgaver på ældreområdet.
- renovering af Palmosehuset for at sikre til faciliteter til frivilligt arbejde og andre aktiviteter.

Følgende elementer er gennemført:

- klippekort hjemmeplejen – fra den 1. januar får de svageste ældre 45 minutters klippekort hver uge
- prisen på et korttidsophold på Center for Korttidspladser og på kommunens øvrige aflastningspladser er blevet reduceret fra 133 kr. til 107 kr. pr. døgn
- rammeudvidelse på voksensocialområdet til en boenhed for borgere med autisme.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. august 2021 fremgår af bilag.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

### **Bilag**

Opfølgning på udmøntningsplan 2021 - 2024

## **Punkt 8: Generel orientering - september 2021**

20/42211

### **Sagsresumé**

- Friheden
- Orangeri BAS
- Møllestedgård – rejsegilde 17. september 2021
- Tilskud til ”Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen”
- Indvielse af Plejecenter Mølleparken den 14. september 2021
- Uanmeldt driftsorienteret tilsyn 2021 – Fripleshjem Strandhjem
- Dialogmøde med Social og ældreminister Astrid Krag vedr. projekt ”Kvalitet og forenkling styrker omsorg og nærvær for borgeren”
- Velfærdsteknologi - Pop-up udstilling i Borgen 1. oktober til 31. oktober 2021
- KL Social 2021 – Handicap- og Psykiatrikonference den 24. november 2021.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg

### **Bilag**

Driftsorienteret tilsyn - Fripleshjem Strandhjem 2021

"Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen" Tilkendegivelse og Tro og love erklæring Sønderborg Kommune

"Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen" Budgetskema Sønderborg Kommune

## **Punkt 9: Lukket: Formanden, udvalgsmedlemmerne og direktøren orienterer - september 2021**

20/42208

## **Punkt 10: Underskriftsside - 1. september 2021**

20/42212

### **Sagsresumé**

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.

### **Beslutning Social- og Seniorudvalget den 01-09-2021**

-

#### **Fraværende:**

Dorthe Mehlberg