

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 06-11-2019

Mødedato Onsdag d. 06. november 2019 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus

Mødedeltagere Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen (Fravær), Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020.....	3
Godkendelse af satsningsbrancher i Sønderborg Kommune.....	5
Orientering om status på udmøntningsplan 2019-2022 - oktober.....	8
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	10
Orientering om ledelsesinformation september 2019 – Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	12
Generel orientering - november 2019.....	14
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2019.....	15

Punkt 1: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020

19/45049

Sagsresumé

Byrådet skal hvert år inden den 31. december godkende en beskæftigelsesplan for det følgende år. Sønderborg Kommunes flerårige beskæftigelsespolitik er udarbejdet på den måde, så den også opfylder kravet til den lovpligtige ét-årige beskæftigelsesplan. Det betyder, at den eksisterende Beskæftigelsespolitik 2019-2022 igen kan godkendes som den et-årige beskæftigelsesplan – og nu beskæftigelsesplan for 2020.

Fra 2020 skal beskæftigelsesplanen også indeholde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering. Byrådet skal derfor godkende et bilag til beskæftigelsesplanen. Bilaget indeholder kommunens arbejde med repatriering.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøftede repatriering på mødet den 14. august 2019. Forvaltningen har sammenskrevet drøftelsen. Sammenskrivningen redegør for, hvordan Sønderborg Kommune vil rådgive og vejlede om repatriering.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- bilag om repatriering 2020 og
- at Beskæftigelsespolitik 2019-2022 udgør Sønderborg Kommunes Beskæftigelsesplan for 2020.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er lovbestemt i henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen med videre. Den et-årige beskæftigelsesplan sætter rammerne for Sønderborg Kommunes indsatser på beskæftigelsesområdet. Byrådet skal hvert år inden den 31. december godkende Sønderborg Kommunes beskæftigelsesplan. Beskæftigelsespolitik 2019-2022 er udarbejdet sådan, at den kan fungere som beskæftigelsesplan for det kommende år – beskæftigelsesplan 2020.

Fra 2020 skal beskæftigelsesplanen indeholde en beskrivelse af kommunens arbejde med repatriering. Det betyder, at Byrådet, udover at godkende beskæftigelsesplan 2020, også skal godkende et bilag til beskæftigelsesplanen. Bilaget indeholder en beskrivelse af arbejdet med repatriering og herunder hvordan kommunen vejleder og rådgiver borgerne omfattet af repatrieringsloven.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøftede repatriering på mødet den 14. august 2019. Udvalgets konklusion er sammenskrevet. Sammenskrivningen tilføjes som bilag til Beskæftigelsespolitik 2019-2022.

Sammenskrivning:

Som en del af integrationsindsatsen og den almindelige beskæftigelsesindsats, er der et bredt fokus i hele Sønderborg Kommune på, at vejlede borgere om mulighederne for repatriering. Formålet med vejledningen er, at den enkelte borger kan blive afklaret om sine muligheder for og økonomisk støtte til eventuel tilbagevenden til hjemlandet.

Sønderborg Kommunes vejledning og rådgivning i forhold til repatriering:

- Kommunen vejleder udlændinge om muligheden for hjælp til repatriering som led i opfølgningen på integrationskontrakten, og når der i øvrigt er anledning hertil. Når en udlænding ønsker at vende tilbage til sit hjemland, henviser kommunen udlændingen til Dansk Flygtningehjælp med henblik på yderligere vejledning.
- Sønderborg Kommune overholder den lovpligtige vejledningspligt og jobcentrets medarbejdere vejleder målgruppen i samtaler i samtaleforløbet om muligheden for repatriering. I forvaltningerne Job og Velfærd samt Børn, Uddannelse og Sundhed er der udpeget ressourcepersoner, der bliver opkvalificeret til vejledningsforpligtelsen og dermed kan understøtte frontpersonalet i arbejdet med repatriering. Det betyder eksempelvis, at hvis en ældre borger til sin SOSU-assistent ytrer ønske om at rejse tilbage til hjemlandet, så skal denne have kendskab til muligheden for hjælp og vejledning ved Dansk Flygtningehjælp.
- Kommunen afholder kurser om repatrieringsordningen og kommunens vejledningspligt for ressourcepersoner og jobcentrets medarbejdere. Der er produceret en video til medarbejdere omkring vejledningsforpligtelsen ved Sønderborg Kommune. Dette er en effektiv og økonomisk vidensdeling blandt kommunens ansatte.
- Sønderborg Kommune anvender i udstrakt grad allerede eksisterende informationsmaterialer om repatriering.
- Foreningsarbejde – jobcentret kan stille sig til rådighed til informationsmøder om repatriering i forbindelse med foreningsaktiviteter for målgruppen.

Opfølgningen på repatriering sker én gang om året. Opfølgning på beskæftigelsespolitikken får udvalget gennem den politiske ledelsesinformation til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Beskæftigelsesplanen sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Byrådets Beskæftigelsespolitik 2019-2022 lægger op til at skabe rammerne om et godt liv.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-11-2019

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Gerhard Bertelsen

Bilag

Bilag om repatriering 2020

Beskæftigelsespolitik 2019-2022

Punkt 2: Godkendelse af satsningsbrancher i Sønderborg Kommune

19/44351

Sagsresumé

Forvaltningen Job og Velfærd vil gerne målrette beskæftigelsesindsatsen endnu mere mod brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Dette understøtter de overordnede mål i Sønderborg Kommunes beskæftigelsespolitik 2019-2022 om, at Jobcenter Sønderborg skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner, og færrest mulige borgere i kommunen skal være på offentlig forsørgelse.

Forvaltningen vil øge fokuseringen af beskæftigelsesindsatsen mod de brancher, hvor der både er virksomheder, der har behov for arbejdskraft, og hvor der er ledige borgere, der har eller kan få de rigtige kompetencer. Disse brancher vil således være Jobcenter Sønderborgs satsningsbrancher. Satsningsbrancherne er social- og sundhed, hotel og restauration, rengøring, handel, bygge og anlæg samt industri.

Indsatserne i forhold til satsningsbrancher bliver en kombination af eksisterende og nye indsatser - begge målrettes brancherne.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- at målrette beskæftigelsesindsatsen mod følgende satsningsbrancher; social og sundhed, hotel og restauration, rengøring, handel, bygge og anlæg samt industri.

Sagsfremstilling

Ambitionen med Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2019-2022 er, at langt flere skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv.

Der er derfor formuleret to overordnede mål, der afspejler kommunes prioriteringer, og som skal bidrage til at fokusere beskæftigelsesindsatsen:

- Jobcenter Sønderborg skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner
- Færrest mulige borgere i kommunen skal være på offentlig forsørgelse

Med baggrund i de to mål peger forvaltningen på seks satsningsbrancher i Sønderborg Kommune, der i særlig grad er relevante for indfrielsen af målene. Forvaltningen vil med satsningsbrancherne øge fokusering af beskæftigelsesindsatsen mod de brancher, hvor der både er virksomheder, der har behov for arbejdskraft, og hvor der er ledige borgere, der har eller kan få de rigtige kompetencer.

På den ene side er satsningsbrancherne kendetegnet ved, at der er mange arbejdspladser, der er stor jobomsætning og der er mangel på arbejdskraft. På den anden side er satsningsbrancherne kendetegnet ved, at der er ledige borgere, der matcher branchernes krav til kompetencer, eller der er ledige borgere, der efter opkvalificering/uddannelse, matcher branchernes krav til kompetencer.

På baggrund af analyser af arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune, og med udgangspunkt i nævnte kendetegn, peger forvaltningen på nedenstående satsningsbrancher:

1. Social- og sundhed
2. Hotel og restauration
3. Rengøring
4. Handel
5. Bygge og anlæg
6. Industri

Satsningsbrancherne står i en prioriteret rækkefølge således, at social- og sundhedsbranchen prioriteres først. Forvaltningen vil på mødet uddybe valg af satsningsbrancher og indsatser målrettet brancherne.

Forvaltningen ønsker et tættere og mere forpligtende samarbejde med parterne i satsningsbrancherne - det vil sige virksomhederne, brancheforeningerne, uddannelsesinstitutionerne med videre. Der skal indledes en dialog med parterne omkring den konkrete samarbejdsform. Der kan for eksempel etableres ekspertpaneler bestående af parterne. Ekspertpanelerne skal bidrage i udvikling og evaluering af indsatserne.

Indholdet af indsatserne skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og de lediges kompetencer. Indsatserne bliver en kombination af eksisterende og nye indsatser - begge målrettes branchernes behov. Der tænkes særligt på følgende indsatser:

A) Målrettet vejledning

Eksempelvis:

- Informationsmøder – virksomheder ”sælger branchen” til ledige borgere
- Jobdating – ledige borgere dater virksomheder
- Jobcentrets jobrådgiverne motiverer ledige borgere til at søge job i satsningsbrancherne

B) Korte opkvalificeringsforløb og brancherettede forløb

Eksempelvis:

- Virksomhedspraktik kombineret med korte AMU-forløb
- Branchepakkeforløb, hvor de ledige opkvalificeres igennem praktikker
- Løntilskud med et opkvalificerende sigte

C) Længerevarende forløb - ordinær uddannelse

Eksempelvis:

- Fra ufaglært til faglært - ved hjælp af uddannelsesløftet og voksenlærlingsordning
- Virksomhedspraktikker kombineret med faglig opkvalificering, der klargør ledige til uddannelse
- Motivere flere unge til uddannelse inden for satsningsbrancherne

Jobcentret vil fortsætte det nuværende arbejde med de brancher, som ikke er én af satsningsbrancherne.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen har foretaget en screening af de sundhedsmæssige konsekvenser. Forvaltningen vurderer, at indsatserne i forhold til satsningsbrancherne vil bringe flere borgere i beskæftigelse. Dette vil medføre øget sundhed og trivsel for disse borgere.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-11-2019

Godkendt med den tilføjelse, at satsningsbrancherne handel samt bygge og anlæg udgår.

Fraværende:

Gerhard Bertelsen

Punkt 3: Orientering om status på udmøntningsplan 2019-2022 - oktober

18/10627

Sagsresumé

Byrådet vedtog den 3. oktober 2018 kommunens budget for 2019-2022.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet udmøntningsplanen for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske budgetaftale for 2019-2022 indeholder

- en række politisk prioriterede områder (budgetudvidelser)
- budgetforbedrende elementer (budgetreduktioner)
- en række analyser, undersøgelser og lignende, der ønskes gennemført.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer, godkendte Økonomiudvalget den 21. november 2018 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 20. februar 2019 og herefter hver anden måned.

Og derefter blev fagudvalgene orienteret første gang på marts-møderne 2019 og herefter hver anden måned.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. oktober 2019 fremgår af bilaget.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-11-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Gerhard Bertelsen

Bilag

Punkt 4: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skal laves en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats vil komme på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats viser, hvor vi er på nuværende tidspunkt i forhold til de politisk vedtagne fælles strategiske mål:

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:
 - I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
 - I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.

Det fremgår af ledelsesinformationen, at 74 pct. af de 25-årige i Sønderborg Kommune har gennemført en ungdomsuddannelse. Af de 18-24 årige er 620 unge på offentlig forsørgelse og af de 15-17-årige har 34 unge ingen tilknytning til beskæftigelse eller uddannelse. Det vil sige, at 9,05 pct. af unge fra 17-25 år ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked
- børn, uddannelse og sundhed
- socialområdet.

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen af antal af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp

På socialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- misbrugsbehandling
- kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed er i samarbejde med KMD i gang med udvikling af en ledelsesinformation, der i højere grad måler på effekt og kombinerer data på tværs af arbejdsmarkeds-, social- og børne- og uddannelsesområdet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-11-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Gerhard Bertelsen

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats november 2019

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation september 2019 – Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/51238

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Forvaltningen har gennemgået budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Der forventes et budget i balance, hvilket især skyldes, at der forventes et større mindreforbrug på forsikrede ledige. Dog stiger udgifterne til fleksjob, førtidspension og uddannelsesyndelse mere end budgetteret.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på økonomien

For områderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ses for flere ydelsesgrupper en stigning i forhold til det budgetmæssigt forudsatte. Stigningerne udfordrer den økonomiske balance, men kan rummes inden for det forventede overskud vedrørende forsikrede ledige.

Politikområde 11 Integration

I 2019 og 2020 udtræder relativt mange af den femårige integrationsperiode. Hermed reduceres også de grund- og resultattilskud, der knytter sig til disse borgere.

For 2019 viser gennemregningen, at budgettet på Politikområde 11 isoleret set er i balance. Imidlertid er en betydelig del af tilskuddene, der knytter sig til 2018, som først er modtaget og bogført i regnskabsår 2019. Der forventes på den baggrund et mindreforbrug.

Politikområde 12 Borgerservice

Forbruget til boligsikring og personlige tillæg ligger år til dato under det forventede.

På den baggrund forventes for året som helhed et mindreforbrug.

Politikområde 18

Der ses nu for flere grupper en stigning i forhold til det budgetterede. I 2019 forventes således et merforbrug på følgende grupper:

- Førtidspension
- Fleksjob og ledighedsydelse

- Kontanthjælp / Uddannelseshjælp

Tilsvarende ses et fald i andre målgrupper og deraf følgende mindreforbrug indenfor:

- Revalidering
- Ressourceforløb
- Forsikrede ledige

Samlet set forventes budgettet at være i balance. Det endelige forbrug er dog fortsat behæftet med betydelig usikkerhed.

Det bemærkes, at de betydelige statsrefusioner og -tilskud der tilgår området, bogføres med forsinkelse og ofte også uregelmæssigt.

De forbrugstal- og procenter, der fremgår af LIS-bilaget, giver dermed ikke en retvisende pejling af den egentlige udvikling.

Indsatser /tilbud

På tværs af alle ydelsesgrupper, udgjorde virksomhedsrette aktiveringsforløb i juli måned 43,8 pct. af alle forløb. Samme andel udgjorde i juli måned sidste år 42,0 pct.

For landet som helhed, er andelen i den samme periode steget fra 34,7 pct. til 34,9 pct.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-11-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Gerhard Bertelsen

Bilag

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg september 2019

Ydelseslis november 2019

Punkt 6: Generel orientering - november 2019

18/51363

Sagsresumé

- Beskæftigelsesministeriets benchmarking
- Budget 2020

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-11-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Gerhard Bertelsen

Bilag

Præsentation af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingsanalyse

Punkt 7: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2019

18/51364