

REFERAT Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-04-2026

Mødedato	Tirsdag d. 07. april 2026 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Frederik Klakk, Jesper Smaling, Jimmy Simonsen, Kjeld Stærk, Tom Hartvig Nielsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden april 2026.....	3
2. Orientering om status på GOTO Sønderborg 2026.....	4
3. Orientering om Integrationsrådets arbejde.....	7
4. Godkendelse af ansøgning fra GOTO Sønderborg om medfinansiering af analyse.....	9
5. Godkendelse af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.....	12
6. Godkendelse af første bevillingsrevision 2026.....	14
7. Drøftelse af budgetoverholdelse og omprioriteringer i driften - budget 2027-2030.....	17
8. Drøftelse af anlægsbudgettering 2027-2030 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	19
9. Drøftelse af input til implementeringsplan 2026 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn	21
10. Orientering om ledelsesinformation - februar 2026.....	24
11. Generel orientering - april 2026.....	26
Lukket: 12. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - april 2026 - (Lukket punkt)	27
Lukket: 13. Underskriftsside april 2026 - Lukket - - (Lukket punkt).....	28

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden april 2026

25/18963

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Godkendt.

Punkt 2: 2. Orientering om status på GOTO Sønderborg 2026

26/13330

Sagsresumé

I perioden 2026-2031 er der årligt afsat 1,5 mio. kr. til GOTO Sønderborg til at understøtte en fortsættelse af fondens arbejde. Formålet med GOTO Sønderborg er at skabe økonomisk vækst og øget beskæftigelse i Sønderborg-området gennem udvikling af mulighederne for at bo, opleve, studere og drive erhverv i området.

Arbejdet i GOTO Sønderborg understøtter målsætningerne i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst om 77.000 indbyggere i kommunen samt 2.000 flere arbejdspladser i 2030.

I forlængelse af de afsatte midler til GOTO Sønderborg er der i dialog mellem Sønderborg Kommune og GOTO Sønderborg udarbejdet en ny tilskudsaf tale samt en handleplan for 2026. Med afsæt i erfaringerne fra perioden 2022-2025 er der arbejdet på at skærpe GOTO Sønderborgs rolle og målrette samarbejdet op mod de fælles målsætninger i masterplanen.

Direktør i Fonden GOTO Sønderborg, Tanja Have, deltager under gennemgangen af punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune har ydet et øremærket tilskud til GOTO Sønderborg fra 2022-2025. I perioden fra 2026-2031 er der årligt afsat 1,5 mio. kr. til fortsættelse af fondens arbejde. Byrådet godkendte i august 2024 Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst. Arbejdet i GOTO Sønderborg understøtter målsætningerne i masterplanen om 77.000 indbyggere i kommunen samt 2.000 flere arbejdspladser i 2030.

”Fonden Go To Sønderborg” blev stiftet af Bitten & Mads Clausens Fond den 12. januar 2022. Fonden blev stiftet med henblik på at skabe økonomisk vækst og øget beskæftigelse i Sønderborg Kommune gennem udvikling af mulighederne for at bo, opleve, studere og drive erhverv i området til gavn for almenlystige interesser. Fonden fik den endelige godkendelse fra Erhvervsstyrelsen den 8. marts 2022. Bitten & Mads Clausens Fond stiftede den 10. februar 2022 selskabet ”GOTO Sønderborg A/S”. Driften i GOTO Sønderborg udøves gennem dette selskab.

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst indeholder to overordnede mål om 77.000 borgere og 2.000 flere arbejdspladser i 2030. De fælles mål kræver en stærkt koordineret indsats mellem en række nøgleaktører, som hver især spiller en afgørende rolle. Det stiller krav til en tydelig rolle- og ansvarsfordeling, så den fælles indsats målrettes.

Som forberedelse til indgåelse af en ny tilskudsaf tale mellem GOTO Sønderborg og Sønderborg Kommune for perioden 2026-2031 har der været en tæt dialog mellem parterne. Med udgangspunkt i erfaringerne for fonden i perioden 2022-2025 er der arbejdet med at skærpe GOTO Sønderborgs rolle og målrette samarbejdet op imod den fælles målsætning i masterplanen. Dette er beskrevet i ”Strategisk Retning for GOTO Sønderborg 2026-2031”. Notatet er vedlagt som bilag.

Heraf fremgår det, at GOTO Sønderborgs fremadrettede virke udgøres af tre strategiske spor:

- Se Sønderborg – målrettet markedsføring
- Ung i Sønderborg – målrettet fokus på unge
- Livet i Sønderborg – GOTO som områdets Tænketa

Med afsæt i de tre strategiske spor skal GOTO Sønderborg:

- Understøtte koblingen og sammenhængen mellem aktører, erhvervsliv og studerende.
- Fungere som områdets tænketank og løbende rekvirere ny viden, som kan danne grundlag for prioritering af indsatser og kvalificering af beslutningsprocesser på kort såvel som lang sigt.
- Fokuserer på vedvarende og effektiv markedsføring over for relevante målgrupper.
- Være garanten for at skabe samarbejde mellem det lokale erhvervsliv og områdets studerende.

I forlængelse af overstående skal GOTO Sønderborg løbende orientere sig mod den politiske retningsætning fra Byrådet, herunder besluttede masterplaner, politikker mv. Som eksempel kan det nævnes, at GOTO Sønderborgs arbejde i sporet Ung i Sønderborg skal ses i sammenhæng med arbejdet i Uddannelsesstrategisk Råd og fokus på at skabe en attraktiv studieby.

Med baggrund i de afsatte midler til GOTO Sønderborg i perioden er der udarbejdet en ny tilskudsaf

Jf. tilskudsaf

Relevante analyser med videre som udarbejdes i regi af GOTO Sønderborg vil ligeledes blive behandlet i det relevante politiske fagudvalg med eventuel indstilling til videre behandling i Byrådet. Der vil løbende blive afviklet møder mellem GOTO Sønderborg og forvaltningen for vidensdeling og koordinering af initiativer.

I henhold til fondens vedtægter udpeger Sønderborg Kommune ét medlem til bestyrelsen. Jf. fondens vedtægter kan bestyrelsen ved simpelt flertal udpege yderligere to til syv medlemmer. Udpegningen af repræsentanten til bestyrelsen skete i forbindelse med Byrådets udpegningssager primo 2026. Direktøren for Erhverv, Arbejdsmarked og Kultur fungerer som observatør på bestyrelsesmøderne i GOTO Sønderborg.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Handleplan 2026

Tilskudsafale - GOTO Sønderborg 2026-2031

Strategisk retning for GOTO Sønderborg 2026-2031

Punkt 3: 3. Orientering om Integrationsrådets arbejde

25/20471

Sagsresumé

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om en orientering om Integrationsrådets arbejde.

På mødet deltager formanden for Integrationsrådet, Hanane Gheith, og vil orientere om arbejdet i Integrationsrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om at blive orienteret om arbejdet i Integrationsrådet.

Integrationsrådet i Sønderborg Kommune er reguleret af § 42 i Integrationsloven, som giver kommunalbestyrelsen mulighed for at oprette et Integrationsråd. Jf. § 42, stk. 2, er rådets opgave at rådgive og informere kommunalbestyrelsen om forhold af betydning for den lokale integrationsindsats.

Sønderborg Kommune har haft et Integrationsråd siden kommunesammenlægningen i 2007. Også før kommunalreformen havde kommunen et Integrationsråd, men i sammenhæng til den nuværende Sønderborg Kommune har rådet eksisteret i ca. 19 år.

Integrationsrådet arbejder efter en forretningsorden vedtaget af Byrådet, som fastlægger rammerne for rådets arbejde. Rådet består af 17 medlemmer med bopæl i Sønderborg Kommune. Flertallet udgøres af otte medlemmer, som repræsenterer indvandrere og efterkommere i kommunen. Disse medlemmer vælges ved et vejledende valg. For at kunne opstille og stemme skal man være fyldt 18 år, kunne tale og læse dansk og ikke være statsborger i et EU-land, Norge, Storbritannien eller Schweiz.

De øvrige medlemmer udpeges af kommunalbestyrelsen på indstilling fra følgende:

- Et medlem fra Fritidsrådet i Sønderborg Kommune
- Et medlem fra skolebestyrelserne i Sønderborg Kommune
- Et medlem fra daginstitutionsbestyrelserne i Sønderborg Kommune
- Et medlem fra udbyder af danskuddannelse i Sønderborg Kommune
- Et medlem fra de frivillige sociale foreninger, der arbejder med integrationsområdet
- To byrådsmedlemmer udpeget efter § 25 i lov om kommuners styrelse
- Et medlem fra beskæftigelsesområdet fra forvaltning i Sønderborg Kommune (uden stemmeret)
- Et medlem fra den boligsocial indsats fra forvaltning i Sønderborg Kommune (uden stemmeret)

Integrationsrådet har ret til at afgive høringssvar i sager med integrationsmæssig relevans, som forelægges de politiske udvalg. Rådet holder møde hver anden måned med undtagelse af juli måned. Det betyder, at der afholdes seks ordinære møder om året.

Derudover deltager Integrationsrådet i Kultur- og Idrætsnatten i Sønderborg, hvor rådet uddeler årets Brobyggerpris. Prisen gives til en person, virksomhed eller organisation, der har gjort en særlig indsats for at fremme mangfoldighed og inklusion i kommunen. I 2025 blev prisen uddelt for 21. gang.

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen indeholder rådets vejledende udtalelse om emner, der er vigtige for den lokale integrationsindsats. Den senest udgivne årsberetning dækker 2024.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Integrationsrådets Årsberetning 2024

Forretningsorden Integrationsrådet - Godkendt 25. marts 2026

Punkt 4: 4. Godkendelse af ansøgning fra GOTO Sønderborg om medfinansiering af analyse

23/61774

Sagsresumé

GOTO Sønderborg har fremsendt en ansøgning til Sønderborg Kommune, hvori der ansøges om 150.000 kr. til medfinansiering af en analyse, der skal kortlægges, hvor der kan skabes vækst i arbejdspladser i Sønderborg-området. Dette for at indfri målet om 2.000 flere arbejdspladser i 2030. Det ansøgte beløb skal anvendes til indkøb af konsulentbistand til udarbejdelse af analysen. GOTO Sønderborg har ansøgt Bitten & Mads Clausen Fond om et tilsvarende beløb. Desuden bidrager STEAR, Sønderborg Vækstråd, Sønderborg Erhvervsservice og GOTO Sønderborg hver med 20.000 kr. til analysen.

Forvaltningen gør i forlængelse af ansøgningen opmærksom på, at der er afsat et årligt tilskud på 1,5 mio. kr. til GOTO Sønderborg i årene 2026-2031. Såfremt ansøgningen imødekommes vil de 150.000 kr. ligge ud over det årlige tilskud. En forudsætning for imødekommelse af ansøgningen bør ligeledes være, at midlerne alene er øremærket til analysen.

Ansøgningen har sammenhæng til fokusområdet 'Grøn omstilling og jobvækst' i Byrådets Vision, hvor Sønderborg Kommune skal synliggøres som et attraktivt sted at arbejde samt etablere og drive virksomhed. Desuden er ansøgningen i tråd med målene i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende løsningsforslag

1. ansøgningen imødekommes med 150.000 kr., og finansieringen sker fra de afsatte midler til Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst, hvor der rester 872.000 kr. i 2026

eller

2. der gives afslag på ansøgningen.

Sagsfremstilling

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 blev godkendt i Byrådet den 28. august 2024. Centralt i masterplanen står syv mål, som skal medvirke til at udmønte vækstambitionen "En bæredygtig kommune i vækst og udvikling". Masterplanen indeholder to overordnede mål:

- 77.000 borgere i 2030.
- 2.000 flere arbejdspladser i 2030.

Arbejdet med at realisere målene sker i et tæt samarbejde mellem Sønderborg Kommune og en række eksterne nøgleaktører, som også har været tæt involveret i tilblivelsen af masterplanen, heriblandt GOTO Sønderborg.

Formålet med Fonden GOTO Sønderborg er ifølge vedtægterne at skabe økonomisk vækst og øget beskæftigelse i Sønderborg Kommune gennem udvikling af mulighederne for at bo, opleve, studere og drive erhverv i området til gavn for almenlystige interesser. GOTO Sønderborg spiller således også en central rolle i arbejdet med at indfri målet om 2.000 flere arbejdspladser i 2030.

Med det afsæt er der igangsat et projekt for vækst i arbejdspladser, hvor GOTO Sønderborg indtager en operationel rolle. Formålet med projektet er at systematisere indsatsen for fastholdelse og tiltrækning af virksomheder samt jobskabelse. Med henblik på at sikre ejerskab på tværs af nøgleaktører samt et tydeligt organisatorisk ophæng for projektet, er der etableret en projektorganisation med en styregruppe og en task force. Dertil er der ansat en medarbejder hos GOTO Sønderborg, der har den udførende rolle i projektet. I projektorganisation indgår, udover GOTO Sønderborg, Sønderborg Vækstråd, STEAR og Sønderborg Kommune.

GOTO Sønderborg har fremsendt en ansøgning til Sønderborg Kommune om medfinansiering af en analyse til kortlægning af, hvor der kan skabes vækst i arbejdspladser i Sønderborg-området. Dette for at indfri målet om 2.000 flere arbejdspladser i 2030. Der ansøges om samlet 150.000 kr. GOTO Sønderborg oplyser, at analysen skal belyse og besvare følgende:

- Udviklingen i antal jobs fordelt på brancher, virksomhedsstørrelse (ansatte)

og virksomhedstype.

- Hvor opstår de nye jobs (brancher, virksomhedsstørrelse og virksomhedstype)?
- Forventet udvikling i antal jobs fordelt på ”kategorier” defineret ved fx brancher, virksomhedsstørrelse og virksomhedstyper (hvor skal væksten i jobs komme fra?).
- Status på udviklingen (hvor langt er vi fra at nå de 2.000 ekstra arbejdspladser

og hvor har vi særlige udfordringer?).

- Udvikling af en model, der tydeligt beskriver forventede effektmål og status

på indfrielsen heraf (impact-/forecastmodel), der gøres tilgængelig for

projektets partnere, og som løbende kan opdateres.

Desuden oplyser GOTO Sønderborg, at man har ansøgt Bitten & Mads Clausen Fond om et tilsvarende beløb til udarbejdelse af analysen. Dertil har STEAR, Sønderborg Vækstråd og Erhvervsservice hver bidraget med 20.000 kr. i medfinansiering.

Det er forvaltningens vurdering, at projektet samlet set understøtter den strategiske indsats i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 om en dybdegående beskrivelse af kommunens erhvervmæssige styrkeposition. Desuden medvirker det til at systematisere indsatsen for at indfri målet om 2.000 flere arbejdspladser i 2030.

Byrådet har i forbindelse med det administrative budget afsat 1,5 mio. kr. årligt som tilskud til GOTO Sønderborg i perioden 2026-2031. I forlængelse heraf er udarbejdet en ny tilskudsaftale for perioden, hvoraf det fremgår, at der årligt skal udarbejdes en handleplan, der definerer tilskuddets anvendelse i det pågældende år.

Forvaltningen gør opmærksom på, at såfremt ansøgningen imødekommes, vil de 150.000 kr. ligge ud over det tilskud, som GOTO Sønderborg i forvejen modtager i 2026. En forudsætning af imødekommelse af ansøgningen bør således være, at midlerne alene er øremærket til analysen. Dette vil indgå som en del af forvaltningens løbende koordinering og opfølgning med GOTO Sønderborg.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser. Hvis ansøgningen godkendes, vil udgiften blive afholdt inden for den eksisterende ramme.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Løsningsforslag 1 godkendt.

Bilag

Ansøgning fra GOTO Sønderborg vedr. analyse.

Punkt 5: 5. Godkendelse af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune

26/2456

Sagsresumé

Frem til 1. februar 2026 var kommunerne på tværs af landet forpligtet til at forankre beskæftigelsesindsatsen i en særskilt enhed med fælles navn (jobcenter) og visuel identitet (jobcenterlogo). Som led i beskæftigelsesreformen bortfaldt det krav 1. februar 2026. Det giver kommunerne mulighed for at ændre navnet for beskæftigelsesindsatsen.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede i marts 2026 tre forslag til et fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune. Heraf anbefaler forvaltningen navnet 'JobSønderborg' med en visuel identitet, som er i tråd med kommunens.

En ændring af navnet kan fungere som et element i den rebranding af beskæftigelsesindsatsen, som beskæftigelsesreformen lægger op til.

Sagen forelægges til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende løsningsforslag

1. Jobcenter Sønderborg – bevare nuværende navn og visuel identitet

eller

2. JobSønderborg – med visuel identitet tilpasset Sønderborg Kommune

eller

3. Jobhuset Sønderborg – med visuel identitet tilpasset Sønderborg Kommune.

Sagsfremstilling

I april 2025 indgik regeringen, LA, K, DF og RV 'Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen Mere værdighed, større frihed og færre regler'. Med aftalen afskaffer Folketinget blandt andet kravet om, at kommunernes beskæftigelsesindsats skal forankres i jobcentre med fælles navn og visuel identitet på tværs af kommuner. Kravet bortfaldt 1. februar 2026.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har anbefalet det nuværende Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalg at drøfte, om navnet Jobcenter skal ændres. Det fremgår af sagen 'Orientering om status på beskæftigelsesreformen' fra udvalgets møde i december 2025.

Reformens intentioner om lokal frihed i organisering og et opgør med det tidligere "jobcenter-regime" gør det relevant at tage stilling til, om der er behov for et nyt navn og visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.

En ændring af navnet kan være et signal om kommunens velvilje til at slippe fri af den gamle identitet og følge den nye retning, som beskæftigelsesreformen lægger for dagen – væk fra kontrol, proceskrav og sanktioner og hen imod tillid, faglighed og lokale løsninger.

Navn for fremtidens beskæftigelsesindsats i Sønderborg Kommune

I marts drøftede Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget tre navnemuligheder:

1. Jobcenter Sønderborg – bevare nuværende navn og visuel identitet
2. JobSønderborg – med visuel identitet tilpasset Sønderborg Kommune
3. Jobhuset Sønderborg – med visuel identitet tilpasset Sønderborg Kommune.

I vedlagte bilag fremgår argumenter for og imod de tre navne. Argumenterne tager afsæt i seks principper, som forvaltningen har defineret for et nyt navn:

- Navnet skal være genkendeligt og let at afkode
- Navnet skal være imødekommende for borgere og virksomheder
- Navnet skal kunne stå alene og fungere uden længere forklaring
- Navnet skal være enkelt og let at udtale
- Navnet skal være brugervenligt
- Navnet skal synliggøre forbindelse til Sønderborg Kommune

Forvaltningen anbefaler, at jobcentrets navn ændres til 'JobSønderborg'. Forvaltningen anbefaler samtidig, at navnets visuelle udtryk lægger sig inden for rammen af Sønderborg Kommunes visuelle identitet og logo (uendelighedstegnet).

Forvaltningen anbefaler, at en eventuel navneændring træder i kraft medio august, idet flere af beskæftigelsesreformens initiativer indføres i løbet af 2026. Forvaltningen vil på baggrund af udvalgets beslutning udarbejde et forslag processen for navneændringer, herunder det officielle tidspunkt for ikrafttræden.

Økonomi

En ændring af navnet medfører udgifter til ændring af logo, skilte, tryksager mv. Forvaltningen estimerer udgifterne i den forbindelse til ca. 100.000 kr. Dertil kommer interne medarbejdertimer til ændringer i it-systemer, opdatering af webindhold, tryksager, skabeloner, postkasser og øvrige lokale opsætninger. Udgiften kan afholdes inden for arbejdsmarkedsafdelingens budgetramme.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet eventuelle udgifter til navneskiftet vil blive afholdt inden for den eksisterende budgetramme.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Løsningsforslag 2 godkendt.

Bilag

Bilag Forslag til fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune

Punkt 6: 6. Godkendelse af første bevillingsrevision 2026

26/2423

Sagsresumé

Tre gange i 2026 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af ændringer i økonomien. Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision 2026 er vedlagt. Forslaget til 1. bevillingsrevision er udarbejdet således at udgifter og indtægter balancerer.

Til første bevillingsrevision i april 2026 viser forvaltningens gennemgang, at Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbudget skal øges med 0,148 mio. kr. i 2026 og med 0,146 mio. kr. i overslagsårene.

Forvaltningens gennemgang af Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets budget i forbindelse med første bevillingsrevision viser et forventet mindreforbrug på driftsbudgettet for 2026 på ca. 20-30 mio. kr., som kan henføres til politikområde 18 Forsøgelse og beskæftigelse. Det forventede mindreforbrug afsættes til en eventuel midtvejsregulering af bloktilskuddet.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at driftsbudgettet samlet øges med 0,148 mio. kr. i 2026 og 0,146 mio. kr. i overslagsårene.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet. Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen, foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har, i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen 2027-2030 i marts 2026, besluttet, at der foretages tre bevillingsrevisioner for 2026. Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2026 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

	Uge 15 (april)	Fagudvalg
Første bevillingsrevision	22. april	Økonomiudvalg
	29. april	Byråd
	Uge 33 (august)	Fagudvalg
Anden bevillingsrevision	19. august	Økonomiudvalg
	26. august	Byråd
Tredje bevillingsrevision	Uge 45 (november)	Fagudvalg
	18. november	Økonomiudvalg

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision 2026 er vedlagt. Forslaget til 1. bevillingsrevision er udarbejdet således at udgifter og indtægter balancerer.

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg. Flytning af budgetter mellem politikområder, både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningerne har følgende ændringer til det korrigerede budget. Flytninger mellem politikområder/udvalg:

Politikområde 11

- budgettet øges med 10 mio. kr. i 2026 og overslagsårene, der tilføres fra politikområde 18 'Forsørgelse og beskæftigelse', omplaceringen kan henledes til ny konteringspraksis i forbindelse med kontanthjælpsreformen.

Politikområde 18

- budgettet reduceres med 10 mio. kr. i 2026 og overslagsårene, der tilføres politikområde 11 'Integration', omplaceringen kan henledes til ny konteringspraksis i forbindelse med kontanthjælpsreformen
- budgettet øges med 0,15 mio. kr. i 2026 og overslagsårene, der tilføres fra Natur-, Klima- og Miljøudvalget, til vedligeholdelse af arealer ved sansehaven ved Kegnæs Fyr.
- budgettet reduceres med 0,002 mio. kr. i 2026 og med 0,004 mio. kr. i overslagsårene, bidrag til ny Beredskabsplanlægningsfunktion, midlerne flyttes til Økonomi- og Strategiudvalget.

Samlet set viser forvaltningens gennemgang efter gennemførelsen af 1. bevillingsrevision et forventet mindreforbrug på 20-30 mio. kr. Muligheden for på nuværende tidspunkt af året at udarbejde en prognose for det samlede årsforbrug er begrænset, da beskæftigelsen afhænger af konjunkturudviklingen i resten af 2026. Prognosen er derfor usikker. Det bemærkes, at der til sommer, i forbindelse med den årlige aftale om kommunernes økonomi mellem staten og kommunerne, vil ske en midtvejsregulering af bloktilskuddet vedrørende overførsler. Mindreforbruget afsættes derfor til en pulje til eventuel tilbagebetaling af bloktilskud til staten i forbindelse med midtvejsreguleringen.

Forventningen til årets forbrug er baseret på følgende forudsætninger:

- På politikområde 18 'Forsørgelse og beskæftigelse' forventer forvaltningen et mindreforbrug på 20-30 mio. kr., primært som følge af færre udgifter end forventet til kontanthjælp, fleksjob samt dagpenge til forsikrede ledige.
- Der forventes balance på politikområde 11 'Integration' efter flytning mellem politikområder.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives nedenstående bevillinger.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2026	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	11	10.000	10.000	10.000	10.000
	18	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000

	18	150	150	150	150
	18	-2	-4	-4	-4
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
Drift andetsteds	NKM ØSU	-150 2	-150 4	-150 4	-150 4
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	0	0	0	0	0

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Samlet oversigt over 1. bevillingsrevision 2026

Punkt 7: 7. Drøftelse af budgetoverholdelse og omprioriteringer i driften - budget 2027-2030

26/4349

Sagsresumé

Af budgethandleplanen, der definerer budgetprocessen for budget 2027-2030, fremgår det, at fagudvalgene på deres møder i april og maj skal drøfte og godkende forslag til, hvorledes udvalgets udmeldte økonomiske ramme for 2027 kan overholdes.

Økonomi- og Strategiudvalget har, som et led i årets budgetproces besluttet, at udvalgene skal pege på bidrag til identificering af samlet set 15 mio. kr. i 2027 til imødegåelse af kendte budgetudfordringer fra 2027. Udvalgets andel af de 15 mio. kr. fremgår af budgethandleplanen.

Fagudvalgene skal således på april-mødet drøfte hvilke konkrete budgetforslag, herunder reduktioner og omprioriteringer, der vil sikre balance i udvalgets budget 2027-2030 samt bidrage til udvalgets andel af de 15 mio. kr. Desuden kan udvalgene drøfte eventuelle temaer, samt finansiering heraf, som udvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

Et samlet overblik fra de forskellige fagudvalgs beslutninger om budgetoverholdelse, bidrag til imødegåelse af kendte budgetudfordringer og omprioriteringer på maj-møderne forlægges Økonomi- og Strategiudvalget i juni.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- bidrag til at imødegå kendte budgetudfordringer på 15 mio. kr.
- eventuelle forslag til driftsomprioriteringer indenfor egne driftsrammer
- eventuelle forslag til temaer, inklusive finansiering, som udvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

Sagsfremstilling

Jf. budgethandleplanen for 2027-2030, der fastlægger de centrale spilleregler og proces for årets budgetproces, tager udvalgene hul på budgetprocessen for budget 2027-2030 på deres april-møder. Drøftelserne genoptages på maj-møderne, hvor fagudvalgene godkender de forslag, som de ønsker skal gå videre i budgetprocessen.

Økonomi- og Strategiudvalget har i årets budgethandleplan besluttet, at udvalgene skal pege på bidrag til identificering af samlet set 15 mio. kr. i Sønderborg kommune til imødegåelse af kendte budgetudfordringer fra 2027. Udvalgets andel af de 15 mio. kr., svarende til 0,35 pct. af serviceudgifterne, fremgår af budgethandleplanen og udgør 0,175 mio. kr. i 2027 stigende til 0,189 mio. kr. fra 2028.

Forvaltningerne sætter gang i interne/eksterne analyser for at identificere bidraget og første afrapportering på disse analyser, herunder potentiale og konsekvenser, forventes forelagt i juni, mens en endelig afrapportering forventes i september/oktober 2026.

Udvalget drøfter desuden behov for øvrige driftsomprioriteringer. Fagudvalgene kan driftsomprioritere inden for egne politikområder. Derudover kan fagudvalgene indstille til Økonomi- og Strategiudvalget, som viderefører til beslutning i Byrådet, at omplacere mellem politikområder inden for udvalgets ansvarsområder.

Desuden kan fagudvalgene pege på temaer, som de ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger. Temaerne skal være ledsaget af en finansieringsplan.

På nærværende møde drøfter fagudvalget således udvalgets bidrag til imødegåelse af kendte budgetudfordringer, eventuelle forslag til driftsomprioriteringer i budget 2027-2030 samt eventuelle forslag til temaer herunder en finansieringsplan, som fagudvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

Efter udvalgenes møder i maj præsenteres et samlet overblik over fagudvalgenes beslutninger for Økonomi- og Strategiudvalget på juni-mødet med henblik på at indgå i den videre budgetlægningsproces:

- Hvorledes bidrag til budgetudfordringer identificeres
- Anmodninger om budgetflytninger mellem politikområder og/eller udvalg
- Temaer til den videre budgetproces, inklusive finansieringsforslag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser. De identificerede bidrag og øvrige forslag vil indgå i den kommende budgetproces.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Drøftet.

Bilag

Handleplan for budgetlægningen 2027-2030

Punkt 8: 8. Drøftelse af anlægsbudgettering 2027-2030 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget

26/4353

Sagsresumé

Af budgethandleplanen for 2027-2030 fremgår det, at udvalgene på deres møder i april og maj drøfter potentielle nye anlægselementer. Herunder også omprioriteringer inden for udvalgets anlægsramme, fx projekter, som ikke er igangsat eller har vist sig urealiserbare.

Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling på maj-mødet, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2027-30 som særskilt bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- eventuelle nye anlægselementer.

Sagsfremstilling

Jf. budgethandleplanen for 2027-2030 skal fagudvalgene på deres møder i april og maj drøfte og indstille potentielle nye anlægselementer til budget 2027-2030, herunder omprioriteringer inden for udvalgets anlægsramme, fx projekter, som ikke er igangsat eller har vist sig urealiserbare. Udvalgene har deres første drøftelser på april-møderne.

De stående udvalg indtager dels en rolle som fagudvalg, dels en rolle som part i den tværgående budgetproces med fælles ansvar for realisering af de vedtagne budgettiltag.

Med afsæt i ikke-disponerede råderum på anlægssiden i år 2027-2030 forudsættes mulighed for at fremføre forslag til nye tiltag på anlægsbudgettet fra budgetåret 2027. Ønsker om nye anlæg behandles i udvalgene med henblik på indstilling på møderne i maj.

Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2027-2030 som særskilt bilag.

Der vil til beslutningssagen i maj blive udarbejdet en oversigt over potentielle nye anlægselementer på udvalgets område. Oversigten vil indeholde oplysninger om, hvor ønsket vedrørende de konkrete anlægselementer er opstået, samt forvaltningens umiddelbare kategorisering af de enkelte projekter. Det bemærkes, at kategoriseringen alene er udtryk for en administrativ vurdering, og at alle projekter vil være genstand for politisk beslutning og prioritering.

Kategoriseringen 1-3 dækker over følgende principper:

1. Projektet vurderes at være ufravigeligt af hensyn til lovgivning, tidligere politiske beslutninger eller lignende.
2. Projektet vurderes at skulle indgå i en politisk prioritering.
3. Projektet vurderes administrativt ikke hensigtsmæssigt i øjeblikket af tidsmæssige hensyn eller lignende, men vurderes at skulle indgå i en politisk prioritering.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Drøftet.

Punkt 9: 9. Drøftelse af input til implementeringsplan 2026 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030

23/61774

Sagsresumé

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget blev ved mødet i februar 2026 orienteret om Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030. I orienteringen indgik en præsentation af masterplanens strategiske retning, mål, temaer samt de 37 strategiske indsatsområder, som danner grundlag for implementeringen af masterplanen. Udvalget har direkte indflydelse på implementeringen af en del af strategiske indsatsområder, mens andre fordrer samarbejde med øvrige udvalg.

I 2024 og 2025 blev strategiske indsatser for styrket iværksætteri prioriteret politisk. I 2025 prioriterede Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst strategiske indsatser inden for bosætning, uddannelse, erhvervsfremme samt tiltrækning af virksomheder og arbejdspladser – indsatsområder, som udvalget har direkte indflydelse på. Med afsæt i de prioriterede strategiske indsatsområder for 2025 udarbejdede forvaltningen en Implementeringsplan for 2025, som beskriver konkrete handlinger i forlængelse prioriteringerne. Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst godkendte implementeringsplanen på mødet i maj 2025.

Forvaltningen anbefaler, at Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter implementering af masterplanen med afsæt i de strategiske indsatsområder, som udvalget har direkte indflydelse på. Chef for Erhverv og Turisme Lasse Sønderup giver en indledende præsentation forud for udvalgets drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- implementering af Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030.

Sagsfremstilling

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 3. februar 2026 orienteret om Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030. I orienteringen indgik en præsentation af masterplanens strategiske retning, mål, temaer samt de 37 strategiske indsatsområder, der danner grundlag for implementeringen af masterplanen.

Baggrund

Et enigt Byråd godkendte den 28. august 2024 Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 med overskriften ”Bærekraft til en kommune i vækst og udvikling”. Masterplanen udspringer af Byrådets Vision og sætter den strategiske retning for det videre arbejde med tiltrækning af nye borgere til kommunen samt en styrket samlet erhvervsudvikling.

Masterplanen er udtryk for en rejse i perioden 2024 til 2030, hvor en række mål og temaer sætter kursen. Det gælder i særdeleshed de to overordnede mål om 77.000 borgere og 2.000 nye arbejdspladser i 2030. Masterplanen er blevet til, fordi Sønderborg Kommune skal være et andet sted i 2030 end i 2024 – bosætningsmæssigt, erhvervsmæssigt og uddannelsesmæssigt. Det er udtrykt i masterplanens vækstambition: En bæredygtig kommune i vækst og udvikling.

Masterplanen indeholder syv overordnede temaer:

- Tema 1: Bosætning
- Tema 2: Uddannelse og forskning

- Tema 3: Arbejdskraft
- Tema 4: Infrastruktur
- Tema 5: Vækst i virksomheder
- Tema 6: Nye virksomheder
- Tema 7: Iværksætteri

Under hvert tema er der defineret en række strategiske indsatsområder – i alt 37. De overordnede temaer og de strategiske indsatsområder udgør ledestjernerne i indfrielsen af masterplanens vækstambition. Visse temaer og strategiske indsatsområder har Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget direkte indflydelse på implementeringen af, andre har udvalget indirekte indflydelse på, da implementering fordrer samarbejde med andre udvalg.

Implementeringen af masterplanen er godt i gang. I efteråret 2024 var der fokus på at få arbejdet med en styrket iværksætterindsats sat i søen. Indsatsen for det brede iværksætteri er forankret i Sønderborg Vækstråd, og rammen er defineret i et kommissorium, som blev godkendt i Byrådet i november 2024.

I december 2024 godkendte Byrådet og Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at sætte midler af til den dybe iværksætterindsats indenfor Sønderborg Kommunes styrkeposition energi og teknologi gennem det offentligt-private partnerskab STEAR (Sønderborg Energy & Tech Startup). STEAR blev officielt lanceret i februar 2025.

I 2025 blev der tillige lagt et nyt spor parallelt med iværksætterindsatsen. I februar måned drøftede Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst hvilke strategiske indsatsområder i masterplanen, som udvalget ønskede at prioritere i 2025. Udvalget prioriterede fire indsatsområder, som dannede grundlag for udarbejdelsen af en implementeringsplan for 2025. Implementeringsplanen blev godkendt i Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst i maj 2025.

Implementeringsplanen omhandler områder, som udvalget har direkte indflydelse på, og beskriver konkrete handlinger i forlængelse af de prioriterede indsatsområder. Handlingerne har dannet udgangspunkt for en løbende politisk prioritering af midler i 2025. De prioriterede strategiske indsatsområder i 2025 var:

- Arbejde med bosætning i et helhedsorienteret perspektiv (tema 1).
- Fastholde studerende i kommunen efter endt uddannelse (tema 2).
- Sikre lokale virksomheder en stærk og sammenhængende erhvervsfremmeindsats,

der understøtter en jobvækst over landsgennemsnittet (tema 5).

- Arbejde strategisk med tiltrækning af virksomheder og arbejdspladser til kommunen (tema 6).

Som en del af de prioriterede strategiske indsatsområder er der igangsat et samarbejde mellem GOTO Sønderborg, Sønderborg Vækstråd, STEAR og Sønderborg Kommune omkring tiltrækning af arbejdspladser, herunder en kortlægning af, hvor væksten i arbejdspladser kan skabes frem mod 2030.

Forvaltningen har udarbejdet en status for arbejdet med Implementeringsplanen for 2025, som blev forelagt Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst i december 2025.

Forvaltningen anbefaler, at Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den fortsatte implementering af Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst, og herunder giver input til en kommende implementeringsplan for 2026-2027. Det er forvaltningens forslag, at drøftelserne i første omgang tager afsæt i de strategiske indsatsområder, som udvalget har direkte indflydelse på. Chef for Erhverv og Turisme Lasse Sønderup giver en indledende præsentation forud for udvalgets drøftelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Drøftet.

Bilag

Orientering om Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030.

Punkt 10: 10. Orientering om ledelsesinformation - februar 2026

26/4356

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo februar 2026 opgjort til 247,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 15,3 pct.

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på ca. 20-30 mio. kr. Det forventede mindreforbrug skyldes primært færre udgifter end budgetteret til arbejdsløshedsdagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt fleksjob.

I perioden februar 2025 til februar 2026 er antallet af ydelsesmodtagere samlet set uændret. Dette dækker over et fald i antallet af personer på førtidspension på 152 personer, mens antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 151 personer. Antallet af kontanthjælps- og dagpengemodtagere er i samme periode uændret.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformation 2026 for Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder sker hver måned, hvor der gives en status og en forventning til årets resultat.

Status på driftsbudgettet

På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo februar 2026 opgjort til 247,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 15,3 pct. Denne procent afspejler dog ikke den reelle forbrugsprocent, da udgifter til førtidspension, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Forud for 1. bevillingsrevision 2026 er alle politikområder under Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget blevet genberegnet. Muligheden for på nuværende tidspunkt af året at udarbejde en prognose for det samlede årsforbrug er spinkel, da beskæftigelsen afhænger af konjunkturudviklingen i resten af 2026. Prognosen er derfor meget usikker.

Prognosen for årsforbruget er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper med udgangspunkt i Økonomisk Redegørelse december 2025, som forventer at beskæftigelsen vil forblive på et højt niveau i 2026.
- Fremskrivning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 20-30 mio. kr. på politikområde 18 'Forsørgelse og Beskæftigelse', mens budgettet på politikområde 05 'Bosætning og byggeri', 06 'Erhverv', 11 'Integration' og

politikområde 12 'Borgerservice' forventes at være i balance. Det forventede mindreforbrug skyldes færre udgifter end forventet til til arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og fleksjob.

Siden februar 2025 er antallet af sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaring steget med 151 personer. Ledigheden for dagpengemodtagere og kontanthjælpsgruppen er i samme periode uændret.

Antallet af personer længere væk fra arbejdsmarkedet er samlet set faldet med 152 personer i samme periode. Dette skyldes primært et fald i antallet af personer i fleksjob og på førtidspension.

Status på anlægsbudgettet
Status fremgår af det vedlagte bilag.

Status på Økonomi- og Strategiudvalgets område
Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Ydelse februar 2026

AnlægsLIS EAU 2026 02.xlsx

LIS Økonomi ultimo februar 2026

Punkt 11: 11. Generel orientering - april 2026

25/18952

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på udmøntningsplan B2026-2029

Punkt 12: Lukket: 12. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - april 2026 - (Lukket punkt)

25/18955

Punkt 13: Lukket: 13. Underskriftsside april 2026 - Lukket - - (Lukket punkt)

25/18953