

REFERAT Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-06-2026

Mødedato	Tirsdag d. 02. juni 2026 kl. 15:30
Mødested	Aktivitetspark Guderup,
Mødedeltagere	Frederik Klakk (Afbud), Jesper Smaling, Jimmy Simonsen, Kjeld Stærk, Tom Hartvig Nielsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden juni 2026.....	3
2. Drøftelse af ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om basisfinansiering af projekt "Nordborg i Ofi	4
3. Drøftelse af udviklingsplan for Aktivitetspark Guderup.....	7
4. Orientering om evaluering af ny model for befordringsgodtgørelse.....	10
5. Orientering om status på Sønderborg Kommunes medlemskab af Gronet.....	12
6. Orientering om ledelsesinformation - april 2026.....	14
7. Generel orientering - juni 2026.....	16
Lukket: 8. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - juni 2026 - (Lukket punkt)	17
Lukket: 9. Underskriftsside juni 2026 - Lukket - - (Lukket punkt).....	18

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden juni 2026

25/18963

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Godkendt.

Afbud Frederik Klakk

Punkt 2: 2. Drøftelse af ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om basisfinansiering af projekt "Nordborg i Offensiven"

26/15206

Sagsresumé

Sønderborg Vækstråd har fremsendt en ansøgning til Sønderborg Kommune om en kommunal basisfinansiering på op til 900.000 kr. til den indledende fase 0 i projektet "Nordborg i offensiven". Projektet skal skabe flere arbejdspladser, omsætning og varig aktivitet i Nordborg by ved at "bygge bro" mellem Nordborg Resort og byen. Målgruppen er børnefamilier, der opholder sig på resortet. Projektet løber i perioden 2026-2029. Effekten af projektet er blandt andet at skabe flere oplevelses- og handelskoncepter.

Projektet udmøntes gennem fem indsatsområder med henblik på at skabe flere oplevelser i byen. Den samlede budgetramme i projektperioden er 6 mio. kr., heraf 1 mio. kr. i fase 0. Fase 0 løber frem til ultimo 2027. Udgifterne i fase 0 vedrører en projektkoordinator, en iværksætterstartpakke, pilottests af de fem indsatsområder og oplevelsesformidling. Der lægges op til, at udgifterne i fase 0 skal dækkes gennem kommunal basisfinansiering og Vækstrådet selv, eventuelt suppleret af anden ekstern finansiering.

Forvaltningen vurderer, at projektet kan understøtte målet om 2.000 flere arbejdspladser i 2030 i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030. Samtidig gør forvaltningen opmærksom på, at en del af de beskrevne opgaver ikke alle ligger direkte inden for Sønderborg Vækstråds opgaveportefølje, ligesom en eventuel kommunal basisfinansiering af fase 0 i projektet i overvejende grad bør være dækket gennem kommunens tilskud på årligt 4,5 mio. kr. til Vækstrådet.

Direktør Michael Willemar fra Sønderborg Vækstråd deltager med en præsentation forud for udvalgets drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- ansøgning fra Sønderborg Vækstråd om basisfinansiering af projekt "Nordborg i Offensiven".

Sagsfremstilling

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 blev godkendt i Byrådet den 28. august 2024. Centralt i masterplanen står syv mål, som skal medvirke til at udmønte vækstambitionen "En bæredygtig kommune i vækst og udvikling". Masterplanen indeholder to overordnede mål:

- 77.000 borgere i 2030
- 2.000 flere arbejdspladser i 2030

Arbejdet med at realisere målene sker i et tæt samarbejde mellem Sønderborg Kommune og en række eksterne nøgleaktører, som også har været tæt involveret i tilblivelsen af masterplanen, heriblandt Sønderborg Vækstråd.

Sønderborg Vækstråd har den 20. maj 2026 indsendt en ansøgning til Sønderborg Kommune om en kommunal basisfinansiering på op til 900.000 kr. til den indledende fase 0 i projektet "Nordborg i Offensiven". Projektet løber i perioden 2026-2029, og fase 0 løber frem til ultimo 2027.

Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret den 1. januar 2015. Vækstrådets opgaver er beskrevet i kommissoriet mellem Vækstrådet og Sønderborg Kommune (2025-2026), der er godkendt i Byrådet den 27. november 2024. Heraf fremgår det, at Vækstrådets indsatser skal understøtte målene i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst samt bidrage til at accelerere vækst i iværksættervirksomheder samt i små og mellemstore virksomheder. Sønderborg Vækstråd understøtter således erhvervsudviklingen på tværs af brancher i Sønderborg Kommune som en integreret del af den samlede erhvervsservice.

Vækstrådet oplyser, at formålet med projektet er at bruge Nordborg Resorts synlighed til at lede resortets gæster til Nordborg by. Grundlogikken er, at der derved kommer flere gæster i byen samt skabes mere aktivitet i bymidten, flere iværksættere og testmiljøer, flere permanente koncepter, mere lokal handel og omsætning samt flere arbejdspladser. I projektperioden stiller Vækstrådet blandt andet 1:1-sparring til rådighed.

Projektets effekt måles ved, at der ved projektets afslutning skal være 10-15 iværksættere i test- og udviklingsforløb, 3-5 permanente oplevelses- eller handelskoncepter, 5-15 fuldtidsressourcer over projektperioden samt en række afledte effekter, herunder øget omsætning i caféer, butikker og serviceerhverv.

Projektet har fem indsatsområder ('greb'), der vedrører synlige vandaktiviteter tæt på bymidten, sammenbinding af slottet, søen og bymidten, synergi mellem by og natur, etablering af fast aktivitetsrytme i byen, større aktivitet, herunder gennem iværksætteri og mulig involvering af besøgende.

Den samlede økonomi i projektperioden er 6 mio. kr., heraf 1 mio. kr. i fase 0. Udgifterne i fase 0 fordeler sig på en projektkoordinator (350.000 kr.), en iværksætterstartpakke (220.000 kr.), pilottests af de fem indsatsområder (380.000 kr.), og oplevelsesformidling (50.000 kr.). Der lægges op til, at udgifterne i fase 0 skal dækkes gennem kommunal basisfinansiering og Vækstrådet selv, eventuelt suppleret af anden ekstern finansiering. Ansøgningen indeholder tre forskellige forslag til fordelingsnøgler herfor. Vækstrådet anbefaler fordelingsnøglen, hvor den kommunale basisfinansiering er 900.000 kr., og Vækstrådets egenfinansiering er 100.000 kr.

Der er nedsat en projektorganisation med blandt andet en styregruppe og en task force-gruppe. Endvidere bygger projektet på eksisterende relationer med Udviklingsforum Nordals, Nordborg Resort, Destination Sønderjylland og Nordborg Handel.

Forvaltningen vurderer, at projektet kan understøtte målet om 2.000 flere arbejdspladser i 2030 i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030. Forvaltningen har dog samtidig følgende opmærksomheder:

- I det omfang, at opgaverne i det hele taget ligger inden for Sønderborg Vækstråds opgaveportefølje, bør en eventuel kommunal basisfinansiering af fase 0 i projektet være dækket af kommunens tilskud på årligt 4,5 mio. kr. til Vækstrådet.
- Der er tydelige snitflader til arbejdet i Erhvervshus Sydjylland, der har opgaven med detaljeret ekspertvejledning af de enkelte virksomheder. Således har Erhvervshus Sydjylland ifølge Lov om Erhvervsfremme bemyndigelsen til at udøve den specialiserede 1:1 vejledning af iværksættere. Den kommunale erhvervsfremmeaktør, i Sønderborg Kommune Vækstrådet, har derimod ansvaret for den overordnede vejledning af blandt andet iværksættere samt at henvise iværksættere til specialiseret vejledning i Erhvervshuset.
- Flere af de beskrevne indsatser har et overlap til arbejdet i Udviklingsforum Nordals, og der bør laves en afdækning af, hvor opgaverne er hjemmehørende.
- Såfremt projektet igangsættes, bør der være en tæt koordination med arbejdet i regi af Naturpark Nordals. Således er der i budgetaftale 2024-2027 afsat 400.000 kr. årligt fra 2024 til drift af Naturparken. Derudover er der afsat 500.000 kr. i 2024 til en samlet plan for Naturparken samt 2,5 mio. kr. i 2025 og 2,5 mio. kr. i 2027 til realisering af planen.
- Konkrete projekter vedrørende aktiviteter på Nordborg Sø vil skulle screenes, før det kan vurderes, hvorvidt det enkelte projekt kan gennemføres.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen kommer via udvalgets egne puljemidler.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Drøftet.

Bilag

Ansøgning fra Sønderborg Vækstråd vedr. basisfinansiering af projektet "Nordborg i offensiven".

Afbud Frederik Klakk

Punkt 3: 3. Drøftelse af udviklingsplan for Aktivitetspark Guderup

24/9664

Sagsresumé

Arbejdspigten blev indført 1. januar 2025 for personer i kontanthjælpssystemet, der modtager mindstesatsen. Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har fastlagt retningen for udmøntningen af arbejdspigten i Sønderborg Kommune på flere udvalgsmøder i perioden 2023-2025.

Punktet indledes med en rundvisning i Aktivitetspark Guderup, hvorefter teamleder for Jobchancen, Tine Hamann, giver en status på omsætningen af de politiske intentioner og beslutninger bag arbejdspigten. Derudover giver landskabsarkitekt Signe Moos en præsentation af forslag til en udviklingsplan for udendørsarealerne i Aktivitetspark Guderup.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- status på omsætning af arbejdspigten i Sønderborg Kommune
- forslag til udviklingsplan for Aktivitetspark Guderup.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2025 er borgere på mindstesatsen for kontanthjælp omfattet af den nye arbejdspigt. Arbejdspigten indebærer, at borgerne som udgangspunkt skal deltage i aktivering 37 timer om ugen. Borgere modtager mindstesats, hvis de ikke opfylder ophold- og beskæftigelseskravet. Kravene er, at borgeren:

- har haft fast, lovligt ophold i Danmark (eller Grønland/Færøerne) i mindst 9 ud af de seneste 10 år
- har haft ordinært fuldtidsarbejde i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har fastlagt retningen for udmøntningen af arbejdspigten i Sønderborg Kommune på flere udvalgsmøder i perioden 2023-2025. Som led i implementeringen af arbejdspigten besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at borgere, som ikke deltager i andre tilbud, fx virksomhedspraktik, skal indgå i en særligt tilrettelagt nytteindsats. Udvalget har samtidig besluttet, at indsatsen skal forankres i Aktivitetspark Guderup, hvor der er mulighed for at kombinere arbejdsopgaver, læring og fællesskab i fysiske rammer, der understøtter indsatsen.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats henvender sig primært til borgere, der befinder sig længere fra arbejdsmarkedet, og som har behov for at styrke både praktiske, sociale og personlige kompetencer. Indsatsen tilrettelægges som et meningsfuldt arbejdsfællesskab, hvor borgerne gennem konkrete opgaver bidrager til drift og udvikling af parken og samtidig opnår kompetencer med relevans for arbejdsmarkedet. Aktiviteterne omfatter blandt andet udendørs vedligeholdelse, værkstedsopgaver og køkkenfunktioner.

Antal deltagere i arbejdspigten:

	2025						2026			
	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr
Antal	178	170	174	171	162	167	155	159	155	145
I tilbud	108	112	126	126	126	121	118	113	115	111

Fritaget på grund af sygdom, barsel, ferie mv.	51	33	39	34	27	28	27	31	28	28
Ej i tilbud	19	25	9	11	9	18	10	15	12	6

Som grundlag for indsatsen blev der indgået en aftale med FGU-Sønderjylland om at ophæve dele af den eksisterende forpagtningsaftale før tid, så den særligt tilrettelagte nytteindsats kunne placeres på Egen Mark 8. I den forbindelse er to aftaler godkendt:

- En allonge til den eksisterende forpagtningsaftale samt
- En samarbejdsaftale mellem Sønderborg Kommune og FGU Sønderjylland

Allongen indebærer, at dele af den nuværende forpagtningsaftale ophæves før tid, hvilket betyder, at Sønderborg Kommune får størstedelen af arealet tilbage. Samtidig forbliver FGU-Sønderjylland placeret på Egen Mark 2 og får mulighed for, efter forpagtningsaftalens udløb, fortsat at forpagte en del af området i yderligere en periode.

Samarbejdsaftalen fastlægger parternes fælles vision for området Egen Mark som et meningsfuldt lærings- og arbejdsfællesskab for ledige borgere. Visionen er, at området aktivt skal bidrage til udvikling af borgernes personlige og faglige kompetencer og understøtte deres bevægelse i retning af arbejdsmarkedet. Samtidig er det et mål, at området skaber værdi for både borgere og besøgende i Sønderborg Kommune. Med tilstedeværelsen af Arbejdsmarkedsafdelingen, Jobchancen samt FGU Sønderjylland og Alsmic rummer området to stærke aktører med et fælles fokus på udvikling af mennesker.

Udviklingsplan

Som led i realiseringen af visionen for området er der udarbejdet en udviklingsplan for Aktivitetspark Guderup. Udviklingsplanen er udarbejdet i henhold til den politisk besluttede samarbejdsaftale og bygger på input fra to workshops med henholdsvis interne og eksterne interessenter. Planen skal sikre en helhedsorienteret og langsigtet udvikling af parken og skabe en tydelig ramme for, hvordan området kan understøtte arbejdspligten og skabe værdi for kommunen.

Udviklingsplanen beskriver de overordnede principper for disponering af arealer og funktioner i Aktivitetsparken og har fokus på, hvordan de fysiske rammer kan anvendes fleksibelt og bæredygtigt. Samtidig lægger planen vægt på samspillet med omgivelserne og på, at parken fortsat skal fungere som et attraktivt rekreativt område for borgere og turister.

Aktivitetspark Guderup

Aktivitetspark Guderup blev officielt åbnet den 26. juni 2025, hvor borgere, naboer, medarbejdere og politikere deltog i markeringen af, at Sønderborg Kommune har overtaget driften af parken. Siden åbningen har parken haft mange besøgende, og særligt aktiviteter som fodboldgolf og minigolf har været flittigt benyttet. Samtidig har borgere i nytteindsatsen bidraget aktivt til parkens drift og udvikling.

Udviklingsplanen for Aktivitetspark Guderup skal fremadrettet danne det fælles grundlag for prioritering og videre udvikling af området. Planen understøtter, at aktivitetsparken fortsat fungerer som en central ramme for arbejdspligten og udgør dermed et væsentligt beslutningsgrundlag for den videre administrative og politiske proces

På mødet giver teamleder for Jobchancen, Tine Hamann, en status på omsætningen af de politiske intentioner og beslutninger bag arbejdspligten. Derudover giver landskabsarkitekt Signe Moos en præsentation af udviklingsplanen for udendørsarealerne i Aktivitetspark Guderup.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Drøftet.

Bilag

Aktivitetspark Guderup 02.06.2026

Allonge til forpagtningsaftalen Egen Mark

Samarbejdsaftale mellem Sønderborg Kommune og FGU-Sønderjylland

Præsentation Jobchancen 2026

Afbud Frederik Klakk

Punkt 4: 4. Orientering om evaluering af ny model for befordringsgodtgørelse

23/73677

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte med virkning fra 1. januar 2024 en ny model for befordringsgodtgørelse, hvor den tidligere faste dagssats på 25 kr. blev erstattet af en kilometerbaseret godtgørelse. Den tidligere model skabte udfordringer, da beløbet ikke i tilstrækkelig grad dækkede borgernes transportudgifter.

En evaluering baseret på tilbagemeldinger fra jobcentrets medarbejdere peger på, at ordningen samlet set har haft en positiv effekt på borgernes fremmøde og deltagelse i tilbud. Samtidig ligger udgifterne under det oprindeligt estimerede niveau.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte med virkning fra 1. januar 2024 en ny model for befordringsgodtgørelse, hvor den tidligere faste dagssats på 25 kr. blev erstattet af en kilometerbaseret godtgørelse.

Tidligere modtog borgere et tilskud på 25 kr. brutto pr. dag til transport. Den tidligere model skabte udfordringer, idet erfaringen var, at beløbet ikke i tilstrækkelig grad dækkede borgernes transportudgifter, hvilket kunne medføre manglende fremmøde i beskæftigelses- og uddannelsestilbud af økonomiske årsager.

Arbejdsmarkedsudvalget besøgte jobcentret den 30. juni 2022 og blev i den forbindelse præsenteret for udfordringen vedrørende de lediges transportudgifter. Besøget var en del af Byrådets beslutning den 30. marts 2022 om at igangsætte en proces vedrørende ophævelse af ikke-lovpligtige regler i Sønderborg Kommune.

På baggrund heraf blev der udarbejdet et forslag til en ny model for befordringsgodtgørelse. Modellen indebærer en fast kilometertakst for borgere med minimum 10 km daglig transport og minimum 5 km mellem bopæl og tilbud.

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2023 blev der godkendt en ny model for befordringsgodtgørelse med virkning fra 1. januar 2024 inden for rammerne af beskæftigelsesindsatslovens §176. Modellen indebærer, at borgere modtager 3 kr. pr. kilometer ved minimum 10 km daglig transport, beregnet fra første kilometer og op til 24 km. Ved transport ud over 24 km dagligt kan der søges om befordringsgodtgørelse efter §175 i beskæftigelsesindsatsloven.

Formålet med ændringen var at reducere økonomiske barrierer for deltagelse i beskæftigelsestilbud og dermed understøtte øget fremmøde og progression mod selvforsørgelse. Det blev samtidig besluttet, at ordningen skal evalueres medio 2026. Nærværende sag udgør en midtvejsevaluering af modellen.

Evaluering

Jobcentrets medarbejdere er blevet spurgt ind til deres erfaringer med ordningen og den oplevede effekt af ændringen.

Tilbagemeldingerne viser, at ændringen i modellen samlet set har haft en positiv effekt. Ordningen har bidraget til øget fleksibilitet for borgerne, som i højere grad kan tilpasse transporten til deres individuelle behov, og medarbejderne oplever samtidig en motiverende effekt i forhold til fremmøde.

Flere borgere har med den nye model haft økonomisk mulighed for at benytte buskort, hvilket tidligere i mindre grad var muligt med den faste dagssats på 25 kr. Det har gjort transporten til og fra indsatsen mere tilgængelig for borgerne. Samlet set vurderer medarbejderne, at ordningen har været en væsentlig faktor for, at flere borgere deltager i deres tilbud, ligesom stabiliteten i fremmødet er øget.

Der peges desuden på, at økonomi i mindre grad anvendes som begrundelse for manglende deltagelse i tilbud. Enkelte jobrådgivere oplever fortsat, at økonomi kan fremføres som en barriere, men i væsentligt mindre omfang end tidligere.

Økonomi og konklusion

Ved indførelsen af den nye model estimerede forvaltningen en merudgift på 1,3 mio. kr. årligt. Forud for ændringen blev der anvendt ca. 750.000 kr. årligt til befordringsgodtgørelse, og det samlede forventede budget udgjorde dermed 2,05 mio. kr. årligt.

Den samlede udgift til befordringsgodtgørelse udgjorde i 2025 ca. 1,4 mio. kr., og for 2026 forventes udgiften at udgøre ca. 1,6 mio. kr. Det realiserede udgiftsniveau ligger således under det oprindeligt estimerede niveau. Dette skal ses i sammenhæng med, at ordningen samtidig vurderes at have haft en positiv effekt på borgernes fremmøde og deltagelse i tilbud.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Taget til efterretning.

Afbud Frederik Klakk

Punkt 5: 5. Orientering om status på Sønderborg Kommunes medlemskab af Gronet

26/1956

Sagsresumé

Den 6. marts 2025 godkendte et flertal i Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst, at Sønderborg Kommune skulle genindtræde som medlem af det sønderjyske erhvervsnetværk Gronet. Der blev afsat 170.000 kr. til kontingentbetaling i 2025-2027, som finansieres via de afsatte midler i budgetaftalen 2025-2028 til implementering af Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst.

På byrådsmødet den 30. april 2025 blev formanden for Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst udpeget som bestyrelsesmedlem af Gronet for perioden 1. maj 2025 til 31. december 2025. Byrådet har på mødet den 28. januar 2026 udpeget næstformanden for Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget til at indtræde i bestyrelsen fra 1. januar 2026 til 31. december 2029. Dette under forudsætning af, at Sønderborg Kommune forbliver medlem af Gronet efter 2027, hvortil der i så fald skal afsættes midler.

Ved godkendelsen af finansieringen af medlemskabet i marts 2025 blev det endvidere besluttet, at der skulle fremlægges en status/evaluering efter et år. Denne status fremlægges for Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Gronet er et Sønderjysk Erhvervsnetværk, der driver og faciliterer netværksgrupper for virksomheder beliggende i de fire sønderjyske kommuner. Netværket har et ikke-kommercielt formål og har eksisteret i sin nuværende form siden 2012. Både private virksomheder og offentlige organisationer kan være medlemmer af netværket. Netværket faciliterer 16 netværksgrupper, hvis primære fokus er inden for ledelsesområdet.

Gronet henvendte sig i 2025 til Sønderborg Kommune med en ansøgning om at genindtræde i netværket. Tidligere var Sønderborg Kommune medlem, på lige fod med de tre øvrige Sønderjyske kommuner, men fra 2024 ophørte medlemskabet som led i de budgetreducerende tiltag 2023-2026.

På baggrund af henvendelsen fra Gronet godkendte et flertal i Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 6. marts 2025, at Sønderborg Kommune skulle genindtræde som medlem af det sønderjyske erhvervsnetværk. Med det afsæt genindtrådte Sønderborg Kommune i Gronet pr. 1. maj 2025.

Gronet omsætter årligt for ca. 1,2 mio. kr., hvoraf virksomhedernes kontingenter udgør ca. 700.000 kr. Aabenraa, Haderslev, Tønder og Sønderborg Kommuner kontingenter udgør samlet ca. 500.000 kr. Virksomhederne betaler 5.400 kr. for medlemskabet, og kommunerne betaler 2,25 kr. pr. indbygger (indeksreguleres) årligt for medlemskabet. Sønderborg Kommunes andel udgør 172.150 kr. i 2026.

Kommunernes medlemskab er med til at holde medlemsgebyret nede for de små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Dermed understøttes blandt andet målet om organisk vækst i virksomheder i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030, idet virksomhederne via netværksgrupperne har mulighed for at udvikle sig via sparring og synergi.

Ved beslutningen om genindtrædelse i netværket i marts 2025 blev det endvidere besluttet, at der skulle fremlægges en status/evaluering efter et år for det ansvarlige fagudvalg. Nedenstående viser status på aktivitetsniveauet i Gronet primo 2025 sammenlignet med aktivitetsniveauet maj 2026:

Aktivitet	2025	(Maj) 2026
Antal netværksgrupper	16	16
Antal medlemsvirksomheder i alt	127	130
Antal medlemsvirksomheder fra Sønderborg Kommune	33	34
Antal medlemskommuner	4	4
Antal netværksdeltagere fra virksomheder i alt	180	194
Antal netværksdeltagere fra Sønderborgs virksomheder	54	62
Antal netværksdeltagere fra Sønderborg Kommune	0	1

Netto er antallet af medlemsvirksomheder fra Sønderborg Kommune vokset med én fra 2025 til 2026, mens antallet af netværksdeltagere fra virksomheder i Sønderborg er vokset fra 54 til 62. Sønderborg Kommune har nu også én netværksdeltager – fra de øvrige tre sønderjyske kommuner er der typisk 2-3 deltagere pr. kommune.

Gronet vil i løbet af 2026 fortsætte med at forsøge at øge kendskabet til netværket blandt SMV'erne, og der arbejdes også på at øge antallet af netværksgrupper fra de 16 i dag. Der er mellem 7 og 18 medlemmer i hver af de 16 netværksgrupper, der typisk på ledelses- og specialistniveau har energioptimering og strategisk og operationel bæredygtighed som temaer på dagsordenen. Dette er med til at understøtte den grønne erhvervsudvikling.

For at øge kendskabet til Gronet er der indgået aftale med bestyrelsesmedlemmer fra Sønderborg-området om, at de via deres kontaktnet vil forsøge at udbrede kendskabet til netværket. Så snart en virksomhed kontakter Gronet om eventuelt medlemskab, besøger direktøren for netværket virksomheden. Her bliver muligheder og fordele ved et medlemskab gennemgået for at afdække, hvilke(n) netværksgruppe(r) der vil give virksomheden mest værdi for pengene.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Taget til efterretning.T

Afbud Frederik Klakk

Punkt 6: 6. Orientering om ledelsesinformation - april 2026

26/4356

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo marts 2026 opgjort til 526,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 32,4 pct.

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på ca. 20-30 mio. kr. Det forventede mindreforbrug skyldes primært færre udgifter end budgetteret til arbejdsløshedsdagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt fleksjob.

I perioden april 2025 til april 2026 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 71. Faldet skyldes primært et fald i antallet af personer på førtidspension (-132) og dagpengemodtagere (-56). Samtidig er antallet af sygedagpengemodtagere steget med 102 personer og kontanthjælpsmodtagere med 15 personer.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformation 2026 for Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder sker hver måned, hvor der gives en status og en forventning til årets resultat.

Status på driftsbudgettet:

På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo april 2026 opgjort til 526,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 32,4 pct. Denne procent afspejler dog ikke den reelle forbrugsprocent, da udgifter til førtidspension, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 20-30 mio. kr. på politikområde 18 'Forsørgelse og Beskæftigelse', mens budgettet på politikområde 05 'Bosætning og byggeri', 06 'Erhverv', 11 'Integration' og politikområde 12 'Borgerservice' forventes at være i balance. Det forventede mindreforbrug skyldes færre udgifter end forventet til arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og fleksjob.

Muligheden for på nuværende tidspunkt af året at udarbejde en prognose for det samlede årsforbrug er fortsat spinkel, da beskæftigelsen afhænger af konjunkturudviklingen i resten af 2026. Prognosen er derfor usikker.

Siden april 2025 er det samlede antal ydelsesmodtagere faldet med 71 personer. Faldet skyldes primært et fald i antallet af førtidspensionister (-132) og dagpengemodtagere (-56). I samme periode er antallet af sygedagpengemodtagere steget med 102 personer og kontanthjælpsmodtagere med 15 personer.

Hovedårsagen til, at der er en stigning i modtagere af sygedagpenge er, at der er flere nye startede sager. I de to første måneder af 2025 startede 2038 på sygedagpenge. I samme periode i 2026 steg antallet af nye startede sager til 2275.

Status på anlægsbudgettet:

Status på de enkelte fremgår af det vedlagte bilag.

Status på Økonomi- og Strategiudvalgets område:

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation drift - april 2026

Ledelsesinformation anlæg - april 2026

LIS Ydelse april 2026

Afbud Frederik Klakk

Punkt 7: 7. Generel orientering - juni 2026

25/18952

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmer

Orientering fra direktøren

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Taget til efterretning.

Afbud Frederik Klakk

Punkt 8: Lukket: 8. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - juni 2026 - (Lukket punkt)

25/18955

Afbud Frederik Klakk

Punkt 9: Lukket: 9. Underskriftsside juni 2026 - Lukket - - (Lukket punkt)

25/18953

Afbud Frederik Klakk