

# REFERAT 2018-21: Sundhedsudvalget d. 10-04-2018

|                      |                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Tirsdag d. 10. april 2018 kl. 12:30                                                |
| <b>Mødested</b>      | Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus                                                  |
| <b>Mødedeltagere</b> | Helge Larsen, Didde Lauritzen, Kirsten Bachmann, Peter Thomsen, Heidi F. Jørgensen |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                 | 3  |
| Sundhedsprofil 2017 – anvendelse af resultaterne i Sønderborg Kommune.....                    | 4  |
| Godkendelse af det videre arbejde med vision og retning for Sundhedspolitik 2019-2022.....    | 6  |
| Status for aktiviteter i Sundhedsordningen for ansatte i 2017 og evaluering.....              | 8  |
| Godkendelse af budget for Sundhedsordningen for ansatte.....                                  | 10 |
| Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskabsåret 2017 til 2018 - Sundhedsudvalget.....      | 13 |
| Godkendelse af anlægsoverførsler fra regnskabsåret 2017 til 2018 - Sundhedsudvalget.....      | 16 |
| Drøftelse af proces for Sundhedsaftale 2019-2022 og politisk opstartsmøde 24. april 2018..... | 18 |
| Godkendelse af rammeaftale for UngeLiv med overgang til drift.....                            | 21 |
| Drøftelse af anlægsprioriteringer til budgetårene 2019-2022.....                              | 24 |
| Drøftelse af driftsprioriteringer til budgetårene 2019-2022.....                              | 25 |
| Orientering om midtvejsstatus for Virksomhed med overskud.....                                | 26 |
| Orientering om midtvejsstatus for Sund Mand Sønderborg.....                                   | 29 |
| Orientering om ledelsesinformation 2018 - ultimo februar 2018 - Sundhedsudvalget.....         | 32 |
| Generel orientering.....                                                                      | 34 |
| Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - Lukket.....                          | 35 |

## **Punkt 27: Godkendelse af dagsorden**

17/33955

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at

- Godkende dagsorden

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Godkendt

# Punkt 28: Sundhedsprofil 2017 – anvendelse af resultaterne i Sønderborg Kommune

18/8929

## Sagsresumé

Sundhedsprofilen ”Hvordan har du det? 2017” blev offentliggjort den 7. marts 2018 med resultater for Sønderborg Kommune. Sundhedsudvalget kan sammen med forvaltningen anvende resultaterne til at styrke den sundhedsfremmende og forebyggende indsats til gavn for borgerne.

Resultaterne viser tilstand eller tilbagegang på en lang række af de målte parametre. Det er for eksempel i forhold til andelen af daglig rygere og andelen af overvægtige. Tendenserne gør sig gældende både nationalt, regionalt og lokalt i Sønderborg Kommune.

Forvaltningen lægger op til, at Sundhedsudvalget drøfter, hvordan resultaterne fra Sundhedsprofilen 2017 skal anvendes i udviklingen af sundhedspolitikken, sundhedsaftalen og indsatserne på sundhedsområdet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at drøfte

- anvendelse af resultaterne fra Sundhedsprofilen 2017 til udvikling af den samlede sundhedsindsats i Sønderborg Kommune

## Sagsfremstilling

Sundhedsprofilen ”Hvordan har du det? 2017” blev offentliggjort den 7. marts 2018. Sundhedsprofilen giver viden om sundhed, trivsel og sygdom blandt borgerne i Region Syddanmark med dataudtræk specifikt for Sønderborg Kommune. Sundhedsprofilen bygger på borgernes egen selvrapporterede sundhedstilstand.

2.500 borgere i Sønderborg Kommune fik tilsendt spørgeskemaet i februar 2017. 1.767 borgere valgte at deltage, hvilket svarer til en svarprocent på 70,7 %. Sundhedsprofilsundersøgelsen er også gennemført i 2010 og 2013 og vil blive gennemført igen i 2021. Det giver mulighed for, at Sundhedsudvalget kan følge udviklingen i borgernes sundhed over tid.

Sundhedsprofilen 2017 viser, at der er tilstand eller tilbagegang på en lang række af de målte parametre. Resultaterne viser følgende udfordringer i Sønderborg Kommune:

- Udviklingen i antallet af dagligrygere, herunder storrygere, er stagneret efter et fald over en lang årrække. Samtidig er der fortsat en del unge, der begynder at ryge.
- Et stigende antal borgere rapporterer om et forhøjet stressniveau, og tendensen er særlig udbredt blandt de helt unge kvinder.
- Flere borgere har langvarig sygdom og er genereret af smerter og ubehag.
- Et stigende antal borgere er overvægtige eller svært overvægtige.
- Flere borgere er fysisk inaktive og har et sundt kostindtag.

Som en god nyhed viser sundhedsprofilen, at færre borgere i Sønderborg Kommune overskrider Sundhedsstyrelsens risikogrænser for alkoholindtag i forhold til målingerne i 2010 og 2013.

Generelt gælder det for sundhedsprofilundersøgelsen, at der er en tydelig social slagside i borgernes sundhedsadfærd, trivsel og sygelighed. Borgere med lav uddannelse og/eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet lever mere usundt, har dårligere trivsel og er mere syge end højtuddannede borgere. Social ulighed i sundhed er således en betydelig udfordring.

Sundhedsprofilen 2017 giver et unikt indblik i de vigtigste sundhedsmæssige problemstillinger i Sønderborg Kommune. Sundhedsudvalget kan derfor sammen med forvaltningen anvende resultaterne til at prioritere og planlægge sundhedsindsatserne i kommunen. Det er forvaltningens anbefaling, at Sundhedsudvalget med afsæt i Sundhedsprofilen 2017 drøfter, hvordan resultaterne kan være med til at styrke den samlede indsats på sundhedsområdet.

Sundhedsindsatserne i Sønderborg Kommune har indtil nu været bygget op omkring:

- Informations- og oplysningskampagner
- Indsatser der har understøttet regionale og nationale kampagner
- Projekter rettet mod livsstil og risikofaktorer
- Tilbud, hvor borgeren selv i stor udstrækning har skulle henvende sig

Andre har forsøgt sig med mere omfattende og nytænkende indsatser i forhold til sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet. Eksempler herpå er:

- I Reykjavik på Island har de skabt en positiv udvikling i forhold til sundhed og trivsel for unge under 18 år gennem et stærkt fokus på strukturelle tiltag. Det er tiltag som udgangsforbud om aftenen og natten, øgede aldersgrænser for køb af tobak og alkohol, reklameforbud, forældrekontrakter, stærke offentlige målrettede kampagner, tydelig krav og forventninger til forældre og unge samt målrettede sports- og fritidstilbud.
- Aalborg Kommune har målrettet valgt at arbejde med social ulighed i sundhed. Det har kommunen gjort ved at flytte sundhedsindsatserne ud i udsatte boligområder, hvor mange borgere har store sociale og sundhedsmæssige udfordringer.
- Odense Kommune har opsat en vision om, at Odense skal være røgfri i 2030 med den første røgfrie generation i 2025, hvilket vil sige, at ingen børn og unge ryger i 2025. Kommunen arbejder på at nå visionen ved oprette partnerskaber med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, detailhandlen med flere.

Eksemplerne kan danne udgangspunkt for Sundhedsudvalgets drøftelse. Forvaltningen vil anvende drøftelsen i det videre arbejde med Sundhedspolitik 2019-2022 og Sundhedsaftalen 2019-2022.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af de sundhedsmæssige konsekvenser. Anvendelse af resultaterne fra Sundhedsprofilen 2017 forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes fysiske miljø, mentale sundhed, livsstilsfaktorer, social deltagelse og ulighed i sundhed.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Drøftet.

## **Bilag**

Region Syddanmarks sundhedsprofil "Hvordan Har Du Det? 2017"

Sundhedsprofil 2017 - Resultater for Sønderborg Kommune

Udvikling i borgernes sundhed i Sønderborg Kommune 2010, 2013, 2017

# **Punkt 29: Godkendelse af det videre arbejde med vision og retning for Sundhedspolitik 2019-2022**

18/8255

## **Sagsresumé**

Sundhedsudvalget har igangsat arbejdet med at lave Sundhedspolitik 2019-2022. Som det næste skridt i processen skal Sundhedsudvalget i samarbejde med forvaltningen fastsætte en vision og retning for den kommende sundhedspolitik.

Sundhedspolitik 2019-2022 skal indeholde Sundhedsudvalgets prioriteringer for udviklingen af borgernes sundhed i Sønderborg Kommune i de kommende fire år. Den skal blandt andet tage udgangspunkt i resultaterne fra Sundhedsprofilen 2017 samt anbefalinger og aftaler på sundhedsområdet.

Forvaltningen foreslår, at Sundhedsudvalget drøfter input til vision og retning for Sundhedspolitik 2019-2022. Forvaltningen vil derefter udarbejde et forslag til visionen.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at

1. drøfte input til vision og retning for Sundhedspolitik 2019-2022
2. godkende at forvaltningen udarbejder et forslag til vision for Sundhedspolitik 2019-2022

## **Sagsfremstilling**

Sønderborg Kommunes nuværende sundhedspolitik er godkendt i Byrådet den 2. december 2015 og er gældende til udgangen af 2018. Sundhedsudvalget har den 13. marts 2018 godkendt procesplanen og igangsat arbejdet med at lave Sundhedspolitik 2019-2022. Som afsæt for det videre arbejde skal Sundhedsudvalget sammen med forvaltningen fastsætte en vision og retning for den kommende sundhedspolitik.

Sundhedspolitikken skal sikre udvikling i borgernes sundhed. Arbejdet med Sundhedspolitik 2019-2022 skal derfor tage udgangspunkt i aktuelle udfordringer og potentialer på sundhedsområdet. For at sikre dette vil forvaltningen inddrage den bedst tilgængelige viden om konkrete indsatser samt faglige anbefalinger og aftaler som et vigtigt grundlag i arbejdet.

Sundhedsprofilen "Hvordan har du det? 2017" for Region Syddanmark blev offentliggjort den 7. marts 2018. Sundhedsprofilen viser data for trivsel, sundhed og sygdom blandt borgerne i Region Syddanmark med dataudtræk for Sønderborg Kommune. Data for Sønderborg Kommune viser tendenser som Sundhedsudvalget og Sønderborg Kommune kan bruge til at prioritere og planlægge indsatsen på sundhedsområdet i relation til Sundhedspolitik 2019-2022.

Sundhedsudvalget har på deres 12-12 seminar den 23. og 24. januar 2018 drøftet de første fokusområder for den fremadrettede udvikling på sundhedsområdet i Sønderborg Kommune. Efterfølgende har Sundhedsudvalget drøftet udvalgets input til Byrådets vision for valgperioden 2017-2021. På den baggrund foreslår forvaltningen, at følgende kan danne udgangspunkt for Sundhedsudvalgets drøftelse:

- Fokus på strukturel forebyggelse – udgangspunktet er omsorg for borgerne

- Nytænkning i sundhedsindsatsen
- Tidlig sundhedsfremmende og forebyggende indsats – især i forhold til børn og unge
- Samarbejde på tværs af det nære sundhedsvæsen
- Fokus på rygning, kost, fysisk aktivitet og overvægt som risikofaktorer
- Samarbejde med frivillige foreninger
- Styrke mental sundhed i alle aldersgrupper
- Fokus på social ulighed i sundhed – Alle skal have mulighed for et sundt liv

Sundhedspolitik 2016-2018 er bygget op omkring seks sundhedsplaner:

1. Kultur, fritid og udeliv
2. Børn og unge
3. Sundhed og trivsel – Tilbud og indsatser
4. Arbejdsliv
5. Socialpsykiatri og Handicap
6. Rehabilitering, genoptræning og behandling.

Forvaltningen foreslår, at opbygningen af sundhedspolitikken omkring en overordnet vision og seks sundhedsplaner også danner udgangspunkt for Sundhedspolitik 2019-2022.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslaget sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes fysiske miljø, mental sundhed, livsstil og sociale deltagelse samt ulighed i sundhed.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Punkt 1 drøftet.

Punkt 2 godkendt.

## **Punkt 30: Status for aktiviteter i Sundhedsordningen for ansatte i 2017 og evaluering**

17/42013

### **Sagsresumé**

Sundhedsudvalget godkendte den 10. marts 2015 kommissorium for ”Sundhedsordningen for ansatte 2015-2017”. Visionen for sundhedsordningen er, at Sønderborg Kommune går foran for at sikre sundhed på arbejdspladsen og er rollemodel for områdets erhvervsliv.

Status for aktiviteter i sundhedsordningen i 2017 viser en fortsat god tilslutning til fællesarrangementer, kampagner og holdtilbud. Søgning af tilskud til fitness og svømning har været stabilt igennem perioden.

Syddansk Universitet har i 2016/2017 gennemført en evaluering af sundhedsordningen for ansatte. På baggrund af evalueringen er der blandt andet igangsat træningsforløb på konkrete arbejdspladser.

Sundhedsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at tage

- orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Sønderborg Kommune arbejder med ”Sundhedsordningen for ansatte” målrettet for fremme af sundhed og trivsel for sine ansatte. Dette er i perioden 2015-2017 sket på baggrund af kommissoriet ”Sundhedsordningen for ansatte 2015-2017” og i tæt samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen og i forhold til strategi for sygefravær.

Status for aktiviteter i sundhedsordningen i 2017 viser, at der overordnet set er god tilslutning til fællesarrangementer, kampagner og holdtilbud. Søgning af tilskud til fitness og svømning har været stabilt igennem perioden.

Planlægning af aktiviteter i sundhedsordningen sker på baggrund af de udfordringer, som de ansatte oplever og de generelle tendenser der er i forhold til arbejdsmiljø og sundhed. Nationalt og i Sønderborg Kommune er tendensen på området, at muskel-skeletbesvær og psykisk arbejdsmiljø er centrale problemstillinger. Derfor afholdes igen i 2018 ”Den motiverende rygscole”, ligesom en sundhedsvejleder under sundhedsordningen er under uddannelse for at kunne udbyde mindfulness-forløb i andet halvår af 2018.

Direktionen godkendte den 8. september 2016 en proces for evaluering af ”Sundhedsordningen for ansatte”. Sønderborg Kommune har indgået samarbejde med Syddansk Universitet om en evaluering, der er gennemført i perioden 2016/2017. Evalueringen bygger på spørgeskemaundersøgelse blandt 500 medarbejdere og fokusgruppeinterviews med arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), arbejdsmiljøledere (AML) og organisationen omkring sundhedsordningen.

Evalueringen viser, at der er behov for at arbejde videre med særligt tre fokusområder, som direktionen bakker op om:



- Formidling og kommunikation af sundhedsordningen
- Aktiviteter og indsatser udviklet sammen med og forankret på den enkelte arbejdsplads
- Arbejdsmiljøorganisationens rolle i forhold til lokalt ejerskab

Direktionen besluttede den 14. august 2017, at der i regi af ”Sundhedsordningen for ansatte” skulle afprøves fire forløb på konkrete arbejdspladser, hvor de nærmere mål og indsatser skulle aftales med det enkelte arbejdssted.

Der blev derfor i 2017 startet arbejdspladsrettede forløb op i Hjemmeplejen Sydals og Kulturbørnehaven Pøl. Målet med de arbejdspladsrettede forløb er i højere grad at kunne tilpasse indsatser til de udfordringer, der er på den konkrete arbejdsplads. På begge arbejdspladser har medarbejderne haft mulighed for at deltage i forløbene i deres arbejdstid. Derved øges muligheden for tilslutning til indsatsen, ligesom sundhedsordningen sandsynligvis når flere af de ansatte.

Der pågår en evaluering af de første arbejdspladsrettede forløb i foråret 2018. Der er foreløbigt planlagt yderligere to arbejdspladsrettede forløb i 2018 i samarbejde med Akutsygeplejen og Vej og Park.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af sagens sundhedsmæssige konsekvenser. Sagen forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser i forhold til borgernes mentale sundhed og trivsel, livsstilsfaktorer herunder fysisk aktivitet, borgernes deltagelse i sociale aktiviteter samt at nedbringe ulighed i sundhed blandt borgerne.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Status for aktiviteter i sundhedsordningen 2017

Indsatskatalog - Sundhedsordningen for ansatte

## **Punkt 31: Godkendelse af budget for Sundhedsordningen for ansatte**

17/42013

### **Sagsresumé**

Med udgangen af 2017 udløb kommissoriet for ”Sundhedsordningen for ansatte 2015-2017”. Sundhedsordningen har i perioden opfyldt sit formål og tilført Sønderborg Kommune og de ansatte en styrket opmærksomhed på sundhed og trivsel. Dette fokus er opbygget ved at inddrage MED-systemet og samarbejde omkring sundhed, arbejdsmiljø og sygefravær.

For at løfte arbejdet med sundhed på arbejdspladsen i Sønderborg Kommune til det næste niveau har forvaltningen udarbejdet en fælles strategi for sundhed, arbejdsmiljø, sygefravær og hygiejne. Dette vil understøtte Sønderborg Kommune som frontløber i forhold til at styrke fokus på sundhed og trivsel på arbejdspladserne og fungere som rollemodel for områdets erhvervsliv.

Med den nye fælles strategi tages samtidig et vigtigt skridt imod enklere arbejdsgange og synergi på tværs - til gavn for kommunens ansatte, arbejdspladser og borgerne.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at godkende

- budget for politikområde 13.17 Sundhedsordningen for ansatte for 2018-2021 til understøttelse af ”Arbejdsmiljø og Sundhed strategi 2018-2021”

### **Sagsfremstilling**

Med udgangen af 2017 udløb kommissoriet for ”Sundhedsordningen for ansatte 2015-2017”, ”Arbejdsmiljøstrategi 2013-2017”, og ”Strategi for sygefravær 2014-2017”. For at styrke den synergi, der allerede er arbejdet med i ”Sundhedsordningen for ansatte” indenfor de tre områder, er der udarbejdet en fælles strategi for arbejdsmiljø og sundhed 2018-2021.

Visionen i ”Arbejdsmiljø og Sundhed strategi 2018-2021” er, at Sønderborg Kommune er en attraktiv arbejdsplads, der går foran for at sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø gennem integration af arbejdsmiljø, sundhed og trivsel.

Strategien fastholder den brede sundhedsfremmende indsats, der er kendetegnende for ”Sundhedsordningen for ansatte” i form af fællesaktiviteter, holdtilbud og rådgivning. De sundhedsfremmende indsatser under strategien finansieres af politikområde 13.17 Sundhedsordningen for ansatte indenfor en økonomisk ramme på 1,8 mio. kr. årligt. Budgettet for politikområde 13.17 er baseret på tre spor, som henviser til strategiens tre målsætninger. De enkelte elementer i budgettet er præciseret i indsatskataloget for sundhedsordningen, der vedlægges strategien.

Ved at knytte sundhedsordningen tættere an til arbejdsmiljø, sygefravær og hygiejne – og organiseringen omkring disse – underbygges de tre fokusområder, som en evaluering fra 2016/2017 gennemført af Syddansk Universitet har vist behov for:

- Formidling og kommunikation af sundhedsordningen
- Aktiviteter og indsatser udviklet sammen med og forankret på de enkelte arbejdspladser
- Arbejdsmiljøorganisationens roller i forhold til lokalt ejerskab

Den fælles strategi vil fungere som en løftestang for indsatser på de enkelte arbejdspladser. Den giver konkrete handlemuligheder i forhold til at iværksætte fx træningsforløb, rygestopforløb og indsatser omkring psykisk arbejdsmiljø på netop de arbejdspladser, der efterspørger det - tilpasset nøjagtig de udfordringer man kan opleve som fx pædagog, lærer, rengøringspersonale, administrativ medarbejder eller sygeplejerske.

Forløb på konkrete arbejdspladser – i de ansattes daglige rammer - styrker fokus på ledelsesopbakning, vaneændringer og kulturforandring. Dette er væsentlige faktorer, der understøtter de varige sundhedsfremmende tiltag, som er ambitionen med ”Sundhedsordningen for ansatte”.

Det er et vigtigt opmærksomhedspunkt i strategien at sikre den fortsatte implementering og udvikling af Sundhedsordningen for ansatte gennem en tæt tilknytning til MED-systemet. Det skal være tydeligt for arbejdsmiljørepræsentanter, arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljøkonsulenter, hvordan Sundhedsordningen kan understøtte den enkelte arbejdsplads og hvilken rolle de har i forhold til sundhedsordningen. Dette skal sikre et endnu bredere kendskab til Sundhedsordningen og de sundhedsfremmende tilbud i organisationen. Det er forvaltningens forventning, at Sundhedsordningen på den måde når endnu flere af de ansatte i kommunen.

Strategien for arbejdsmiljø og sundhed er udviklet med et stort fokus på inddragelse af MED-systemet, opbakning fra direktionen og godkendelse i HMU den 27. februar 2018.

Følgende har været væsentlige pejlemærker i udarbejdelsen af den fælles strategi:

- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2017, hvor revision af arbejdsmiljøstrategien blev drøftet. Opsamlingen fra drøftelsen har været forelagt HMU den 21. februar 2017.
- Evalueringen af Sundhedsordningen for ansatte, som blev gennemført i 2016-2017 viste, at der er behov for at integrere arbejdsmiljø og sundhedsordningen yderligere. Der henvises til direktionsbeslutning af 14. august 2017.
- Slutrapporten for projekt til nedbringelse af sygefravær anbefaler, at sygefraværssituationen følges i datamateriale, som omsættes i et forebyggende arbejde lokalt på arbejdspladserne.
- Direktionen godkendte den 14. august 2017 oplæg og procesplan for udarbejdelse af en fælles strategi for arbejdsmiljø, sundhed, hygiejne og sygefravær.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af sagens sundhedsmæssige konsekvenser. Arbejdsmiljø og Sundhed – strategi 2018-2021 forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser i forhold til Sønderborg Kommunes ansattes mentale sundhed og trivsel, livsstilsfaktorer herunder fysisk aktivitet, de ansattes deltagelse i sociale aktiviteter samt at nedbringe ulighed i sundhed.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Godkendt.

## **Bilag**

Arbejdsmiljø og Sundhed strategi 2018 - 2021

Politikområde 13.17 Sundhedsordningen for ansatte - budget 2018-2021

Indsatskatalog - Sundhedsordningen for ansatte

## **Punkt 32: Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskabsåret 2017 til 2018 - Sundhedsudvalget**

16/545

### **Sagsresumé**

Af Sønderborg kommunes økonomiske styringspolitik fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Regnskabet på udvalgets område viser, at der samlet mindre forbrug på 21,4 mio. kr. Forvaltningen foreslår at overføre 10,5 mio. kr. fra 2017 til 2018.

Byrådet har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at Byrådet godkender,

- at overførslerne på 11,6 mio. kr. gives som tillægsbevilling i 2018 til de enkelte politikområder under fagudvalget, som finansieres af kassebeholdningen i 2018.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til den økonomiske styringspolitik, kan der i et vist omfang søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Regnskabsresultatet for 2017 er opgjort pr. forvaltning. Forvaltningen har fremsendt deres begrundelse for ansøgning om overførsel af mindre forbrug, og forklaring på hvad eventuelle merforbrug skyldes, og hvilke initiativer, der er iværksat for at det indhentes.

Der er et samlet mindre forbrug på 21,4 mio. kr. indenfor udvalgets politikområder.

Forvaltningen foreslår at overføre 10,5 mio. kr. til 2018.

### **Politikområde 13**

På politikområde 13 Sundhed og Forebyggelse ønskes overført 5,6 mio. kr. til 2018:

- 0,8 mio. kr. til fortsættelse af interne projekter
- 0,9 mio. kr. til udviklingsplan for Center for Korttidspladser
- 1,8 mio. kr. til Fællessprog III
- 0,8 mio. kr. til etablering og indretning af sygeplejeklinik på Kongevej
- 0,5 mio. kr. til opstart af tidlig indsats og af helhedsplan for Børn og Uddannelse, herunder distriktssamarbejde.

- 0,5 mio. kr. til særlige tiltag i forbindelse med rekruttering af tandlæger i Tandplejen
- 0,1 mio. kr. til implementering af ”Arbejds miljø og Sundhed – Strategi 2018-2021” under sundhedsordningen for ansatte
- 0,2 mio. kr. til styrket hjernes kadeindsats.

#### Politik område 19

På politik område 19 Medfinansiering af sundhedsvæsenet ønskes overført 4,9 mio. kr. til 2018:

- 0,8 mio. kr. til aftaler med faste læger på plejecentre
- 4,0 mio. kr. til en teknisk korrektion af 2. bevillingsrevision 2017, der vedrører kontrakt om tandregulering
- 0,1 mio. kr. til slutaftregningen på medfinansieringen i 2017.

Begrundelserne for overførslerne fremgår af vedlagte bilag.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

#### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der meddeles en tillægsbevilling i 2018, finansieret af kassebeholdningen i 2018.

| Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)      |                |                |                |                |                |
|----------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                        | Politik område | Budget år 2018 | Overslags år 1 | Overslags år 2 | Overslags år 3 |
| <b>Drift</b>                           | 13             | 5.600          |                |                |                |
|                                        | 19             | 6.000          |                |                |                |
| <b>Anlæg/<br/>Rådighedsbeløb</b>       |                |                |                |                |                |
| <b>Finansiering via:</b>               |                |                |                |                |                |
| <b>Drift andetsteds</b>                |                |                |                |                |                |
| <b>Afsat<br/>rådighedsbeløb</b>        |                |                |                |                |                |
| <b>Lånoptagelse</b>                    |                |                |                |                |                |
| <b>Afdrag og renter af<br/>nye lån</b> |                |                |                |                |                |
| <b>Kassebeholdning</b>                 | 03             | -11.600        |                |                |                |

#### **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Ikke godkendt.

Sundhedsudvalget indstiller, at der overføres 10,6 mio.kr. som tillægsbevilling i 2018 til de enkelte politikområder under fagudvalget, fordelt med 3,939 mio.kr. i mindreforbrug til medfinansiering af sundhedsvæsenet og 5,560 mio.kr. til politikområde 13 Sundhed og forebyggelse.

Der afsættes 1 mio.kr. til yderligere sundhedsordninger til personalet fordelt ligeligt over 3 år.

## **Bilag**

Overførsler fra 2017 til 2018

## Punkt 33: Godkendelse af anlægsoverførsler fra regnskabsåret 2017 til 2018 - Sundhedsudvalget

16/545

### Sagsresumé

Af Sønderborg Kommunes økonomiske styringspolitik fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

På udvalgets område er der et samlet mindreforbrug på 5,7 mio. kr.

Forvaltningen foreslår at der overføres 5,7 mio. kr. til 2018 til færdiggørelse af anlægsprojektet.

Byrådet har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at Byrådet godkender

- at overførslerne på 5,7 mio. kr. gives som tillægsbevilling i 2018 til det enkelte politikområde under fagudvalget, og finansieres af kassebeholdningen i 2018.

### Sagsfremstilling

Af Sønderborg Kommunes økonomiske styringspolitik fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Uforbrugte rådighedsbeløb til meddelte anlægsbevillinger i regnskabsåret 2017 er opgjort.

Forvaltningen har fremsendt deres begrundelser for ansøgning om overførsel af uforbrugte beløb pr. anlægsprojekt og har oplyst at projektet fortsætter i 2018, og med hvilket beløb angivet en kort status pr. projekt, herunder om det forventes at projektet strækker sig ind i 2019 eller senere

Opgørelsen af anlægsoverførsler viser nedenstående beløb pr. projekt.

| Anlægsprojekt i 1.000 kr. | Restbudget 2017 | Overførsel til 2018 |
|---------------------------|-----------------|---------------------|
| Politikområde 13          | 5.700           | 5.700               |
| Sundhedshus i Gråsten     |                 |                     |
| <b>I alt</b>              | <b>5.700</b>    | <b>5.700</b>        |



I forbindelse med 2. bevillingsrevision 2017 er der desuden overført to anlæg til 2018. Der er overført 0,26 mio. kr. til sundhedsfremmende anlæg i Vemmingbund samt 0,52 mio. kr. til anlæg på P-hus ved havnen.

## Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der meddeles en tillægsbevilling i 2018, finansieret af kassebeholdningen i 2018.

| Bevillingsspåtegning (i 1.000 kr.) |                   |                      |                   |                   |                   |
|------------------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                    | Politik<br>område | Budget<br>år<br>2018 | Overslags<br>år 1 | Overslags<br>år 2 | Overslags<br>år 3 |
| <b>Drift</b>                       |                   |                      |                   |                   |                   |
| Anlæg/<br>Rådighedsbeløb           | 13.99             | 5.700                |                   |                   |                   |
| <b>Finansiering via:</b>           |                   |                      |                   |                   |                   |
| <b>Drift andetsteds</b>            |                   |                      |                   |                   |                   |
| Afsat<br>rådighedsbeløb            |                   |                      |                   |                   |                   |
| Lånoptagelse                       |                   |                      |                   |                   |                   |
| Afdrag og renter af<br>nye lån     |                   |                      |                   |                   |                   |
| Kassebeholdning                    | 03                | -5.700               |                   |                   |                   |

## Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018

Godkendt.

# Punkt 34: Drøftelse af proces for Sundhedsaftale 2019-2022 og politisk opstartsmøde 24. april 2018

18/12568

## Sagsresumé

Sundhedskoordinationsudvalget i Region Syddanmark har igangsat arbejdet med at lave Sundhedsaftalen 2019-2022. Derfor har Sundhedskoordinationsudvalget inviteret Sundhedsudvalget til at deltage i et politisk opstartsmøde den 24. april 2018. Formålet med mødet er at drøfte de politiske visioner for Sundhedsaftalen 2019-2022.

Det er Regionsrådet og kommunalbestyrelserne i de 22 syddanske kommuner, der sammen indgår sundhedsaftalen gældende for Region Syddanmark. Sundhedsaftalen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet.

Forvaltningen har udarbejdet et notat som kan forberede Sundhedsudvalget til opstartsmødet. Der er indhentet input fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Seniorudvalget. Forvaltningen lægger op til, at Sundhedsudvalget drøfter notatet og udvalgets forberedelse til opstartsmødet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at drøfte

- udvalgets forberedelse til det politiske opstartsmøde for Sundhedsaftalen 2019-2022.

## Sagsfremstilling

Den nuværende sundhedsaftale er gældende i perioden 2015-2018. Sundhedskoordinationsudvalget har derfor igangsat arbejdet med at lave Sundhedsaftalen 2019-2022. Den nye sundhedsaftale skal være indsendt til godkendelse i Sundhedsstyrelsen senest den 1. juli 2019.

Et velfungerende samarbejde mellem kommuner, region og de praktiserende læger er vigtigt for at skabe et sammenhængende sundhedsvæsen til gavn for borgerne. Sundhedsaftalen er et centralt element for sundhedssamarbejdet. Den bidrager til sammenhæng og koordinering af de forløb, der går på tværs af sektorerne. Det er regionsrådet og kommunalbestyrelserne i de 22 syddanske kommuner, der indgår sundhedsaftalen gældende for Region Syddanmark. Almen praksis er ikke aftalepart, men en vigtig aktør i arbejdet med at implementere sundhedsaftalen.

Processen for Sundhedsaftalen 2019-2022 er:

| Tid              | Proces                                                                    |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Marts-april 2018 | Forberedelse af Sundhedsudvalgets deltagelse i det politiske opstartsmøde |
| 24. april 2018   | Politisk opstartsmøde                                                     |
| Maj-juni 2018    | Opsamling på politisk opstartsmøde                                        |
| August-november  | Skriveproces                                                              |

|                    |                                                                                                                                              |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2018               |                                                                                                                                              |
| December 2018      | Politisk møde mellem Sundhedskoordinationsudvalget og kommunale udvalgsformænd – præsentation af høringsudkast til Sundhedsaftalen 2019-2022 |
| Januar 2019        | Høring af Sundhedsaftalen 2019-2022                                                                                                          |
| Februar-marts 2019 | Tilretning på baggrund af høring                                                                                                             |
| April 2019         | Godkendelse af Sundhedsaftalen 2019-2022 i Sundhedskoordinationsudvalget                                                                     |
| Maj-juni 2019      | Godkendelse af Sundhedsaftalen 2019-2022 i kommunalbestyrelser og regionsråd                                                                 |
| 1. juli 2019       | Sundhedsaftalen 2019-2022 indsendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen                                                                      |
| August 2019        | Sundhedsstyrelsen godkender Sundhedsaftalen 2019-2022                                                                                        |
| 1. september 2019  | Sundhedsaftalen 2019-2022 træder i kraft                                                                                                     |

Sundhedskoordinationsudvalget har inviteret Sundhedsudvalget til at deltage i et politisk opstartsmøde den 24. april 2018. Deltagerne på opstartsmødet er kommunalpolitikere samt repræsentanter fra Praksisplanudvalget, Kommunekontaktrådet, Sundhedskoordinationsudvalget og Det Administrative Kontaktforum. Formålet med det politiske opstartsmøde er at drøfte de politiske visioner for Sundhedsaftalen 2019-2022. Forud for det fælles regionale og kommunale opstartsmøde vil der samme dag blive afholdt et kommunalt formøde.

Der er igangsat en proces til at forberede Sundhedsudvalget til det politiske opstartsmøde. Sønderborg Kommune har prioriteret at indhente input fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Seniorudvalget. Det er forvaltningens vurdering, at det er de politiske udvalg i Sønderborg Kommune, der primært vil blive berørt af Sundhedsaftalen 2019-2022.

Der er udarbejdet et samlet notat til udvalget. Forvaltningen foreslår, at Sundhedsudvalget drøfter mulige politiske målsætninger for Sundhedsaftalen 2019-2022 med afsæt i overskrifterne:

- Tidlig indsats med et særligt fokus på børn og unge
- Lighed i sundhed og fordelingen af risikofaktorer og livsstilssygdomme i befolkningen
- Udviklingen af det nære sundhedsvæsen og samarbejde på tværs af sundhedstrekanten
- Sundhedsfremme og forebyggelse som en kommunal kerneopgave
- Økonomi skal følge aktivitet – flytning af opgaver i det tværsektorielle samarbejde
- Borgeren som en aktiv og ligeværdig aktør – medansvar for egen sundhed
- Mental sundhed som forebyggelsesområde

Forvaltningen opdaterer notatet på baggrund af Sundhedsudvalgets drøftelse.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslagens sundhedsmæssige konsekvenser. Sundhedsaftalen 2019-2022 forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed, livsstil, sociale deltagelse samt ulighed i sundhed.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Drøftet.

## **Bilag**

Invitation til kommunalt formøde 24. april 2018.pdf

Invitation til politisk opstartsmøde for Sundhedsaftalen 2019-2022

Notat politisk opstartsmøde Sundhedsaftalen 2019-2022 24. april 2018

# Punkt 35: Godkendelse af rammeaftale for UngeLiv med overgang til drift

15/7425

## Sagsresumé

Forvaltningen har udarbejdet en ny rammeaftale for samarbejdet i netværkstrukturen UngeLiv for skoleårene 2018/2019-2021/2022. Rammeaftalen skal bidrage til at facilitere netværkssamarbejdet mellem Sønderborg Kommune og kommunens uddannelsesinstitutioner.

Med den nye rammeaftale er det forvaltningens oplæg, at UngeLiv fortsætter i drift. Dette foreslår forvaltningen ud fra en evaluering af UngeLiv for skoleårene 2015/16-2017/18. Evalueringen viser, at uddannelsesinstitutionerne i høj grad oplever ledelsesopbakning, erfaringsudveksling, videndeling og netværk. Desuden oplever de i høj grad, at indsatserne er tilpassede uddannelsesinstitutionen, og et flertal oplever ligeledes en god lærerinvolvering på egen uddannelsesinstitution.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at godkende

- rammeaftale for netværksstrukturen UngeLiv

## Sagsfremstilling

Siden 2007 har UngeLiv i forskellig form udgjort netværksstrukturen mellem Sønderborg Kommune og flere af kommunens uddannelsesinstitutioner. Formålet med UngeLiv er at fremme sundhed og trivsel blandt unge på uddannelsesinstitutionerne.

Forvaltningen har i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udarbejdet en ny rammeaftale for samarbejdet i netværkstrukturen UngeLiv. Rammeaftalen er lavet på baggrund af en evaluering af UngeLiv for skoleårene 2015/16-2017/18. I perioden har ni uddannelsesinstitutioner været en del af UngeLiv.

Evalueringen indeholder data fra syv ud af de ni uddannelsesinstitutioner, som har besvaret en række skriftlige evalueringsspørgsmål. Evalueringsspørgsmålene følger op på kommissoriets delmål omkring ”tilpassede indsatser”, ”lærerinvolvering”, ”ledelsesopbakning”, ”erfaringsudveksling, videndeling og netværk mellem uddannelserne og andre aktører” samt ”elevinvolvering”.

Evalueringen viser:

- At uddannelsesinstitutionerne i høj grad oplever, at indsatserne er tilpassede, så de kan anvende og implementere dem på de enkelte uddannelsesinstitutioner.
- At fem ud af syv uddannelsesinstitutioner vurderer graden af aktiv lærerinvolvering ved indsatserne på skolerne som over middel.
- At alle de planlagte ledermøder er afholdt, og at uddannelsesrepræsentanterne i høj grad oplever ledelsesopbakning.
- At alle de planlagte netværksmøder er afholdt med repræsentanter fra gennemsnitlig fem til seks uddannelsesinstitutioner på hvert netværksmøde.
- At flertallet af uddannelsesinstitutionerne i høj grad oplever, at netværket UngeLiv danner rammen for erfaringsudveksling og videndeling.

- At eleverne har været involveret i mindre grad. Dog er elevinvolvering en succes i projekt #mindrerus, som udspringer fra UngeLiv.

Der er således gode erfaringer med den nuværende måde at organisere og gennemføre samarbejdet i netværksstrukturen UngeLiv, hvorfor flere elementer går igen i den nye rammeaftale. Rammeaftalen skal dermed bidrage til at facilitere det fremadrettede netværkssamarbejde mellem Sønderborg Kommune og flere af kommunens uddannelsesinstitutioner.

Målgruppen for rammeaftalen er unge på de ni involverede uddannelsesinstitutioner: Sønderborg Statsskole, Allsundsgymnasiet, Business College Syd, EUC Syd, Sønderborg Produktionshøjskole, VUC Syd, UC Syd – sygeplejerskeuddannelsen, Gråsten Landbrugsskole og 10'eren.

Desuden deltager en række andre aktører i samarbejdet: Sundhedscentret, Ungecentret, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Ungdomsskolen/SSP, Tidlig Indsats – Ungerådgivningen, Jobcentrets uddannelsesteam, House of Health og Ungekoordinatoren. UngeLiv har dermed et bredt fokus på at fremme sundhed og trivsel blandt eleverne på de deltagende uddannelsesinstitutioner.

Netværksstrukturen i rammeaftalen er organiseret på følgende måde:

| Organisering                    | Formål og mødeaktivitet                                                                                          |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ledelsesrepræsentanter          | Afklaring af indsatsområde og ressourcer med ét årligt ledermøde på hver uddannelsesinstitution                  |
| Netværksgruppe                  | Erfaringsudveksling og videndeling gennem fire årlige netværksmøder                                              |
| Arbejds- og planlægningsgrupper | Udvikling og planlægning af de enkelte indsatsområder gennem møder, som projektlederen indkalder til efter behov |

Forvaltningen evaluerer rammeaftalen løbende med henblik på at udvikle, tilpasse og optimere den. Rammeaftalen forløber i perioden fra 2018/19-2021/22.

Det forvaltningens oplæg, at UngeLiv med den nye rammeaftale fortsætter i drift. Timerne til varetagelse af indsatsen udgør 18,5 timer, som forvaltningen finansierer inden for egen ramme.

UngeLiv understøtter arbejdet med at implementere Sønderborg Kommunes sundhedspolitik 2016-2018 "Sund kommune – Fælles ansvar". Sundhedspolitikken er godkendt i Byrådet den 2. december 2015.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslaget sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for unges fysiske og mentale sundhed, livsstil, trivsel, sociale deltagelse samt social ulighed i sundhed.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet der forudsættes finansiering inden for eksisterende ramme.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Godkendt.

### **Bilag**

Evaluering af UngeLiv

Rammeaftale for UngeLiv 2018-2022

## **Punkt 36: Drøftelse af anlægsprioriteringer til budgetårene 2019-2022**

18/13457

### **Sagsresumé**

Udvalgene drøfter på deres april, maj og juni møder potentielle nye anlægselementer. Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2019-2022 som særskilt bilag.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget,

- at drøfte forslag til anlægselementer.

### **Sagsfremstilling**

Jævnfør budgetstrategien for 2019-2022 skal fagudvalgene drøfte og indstille potentielle nye anlægselementer til budget 2019-2022 på udvalgenes junimøder. Udvalgene har deres første drøftelser på aprilmøderne.

Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2019-2022 som særskilt bilag.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. Driftsprioriteringer m.m. vil indgå i den politiske budgetfase.

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Drøftet.



# **Punkt 37: Drøftelse af driftsprioriteringer til budgetårene 2019-2022**

18/13457

## **Sagsresumé**

Forvaltningen fremlægger forslag til en politisk drøftelse af driftsprioriteringer inden for udvalgets eksisterende driftsrammer, herunder effektiviseringsforslag eller budgetreducerende tiltag.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget,

- at drøfte driftsprioriteringer, herunder effektiviseringsforslag eller budgetreducerende tiltag på Sundhedsudvalgets område.

## **Sagsfremstilling**

Jævnfør budgetstrategien for 2019-2022 skal fagudvalgene på møderne i henholdsvis april, maj og juni drøfte driftsprioriteringer inden for egne driftsrammer.

I strategien fremgår ligeledes, at direktionen udarbejder effektiviseringsforslag med henblik på godkendelse i Økonomiudvalget i august 2018. Hver direktør har derved en bunden opgave i at fremsætte effektiviseringsforslag frem mod august 2018 – og i den forbindelse løbende holde sit fagudvalg orienteret i processen.

I tillæg hertil fremlægges i forbindelse med budgetlægningen forslag til håndtering af yderligere effektiviserings- og budgetreducerende krav med henblik på overholdelse af likviditetsmålet i 2022.

På nuværende tidspunkt vurderes, at de 35 mio. kr. fra effektiviseringsstrategien i 2021 skal fremrykkes og være gældende fra budgetåret 2019. Baggrunden er den nuværende usikkerhed omkring omfanget af budgetmæssige implikationer af den ventede udligningsreform.

På Økonomiudvalgets møde i april behandles en eventuel fordeling pr. udvalg af de 35 mio. kr. på henholdsvis service- og overførselsområdet. Forslag til driftsprioriteringer vil, efter udvalgenes behandlinger, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2019-2022 som særskilt bilag.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. Driftsprioriteringer m.m. vil indgå i den politiske budgetfase.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Drøftet.

## **Punkt 38: Orientering om midtvejsstatus for Virksomhed med overskud**

18/11279

### **Sagsresumé**

Virksomhed med overskud er Sønderborg Kommunes indgang til at arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse i kommunens private virksomheder.

Projektet blev igangsat i 2016 og løber til 2019. Der er udarbejdet en midtvejsstatus, der viser, at projektet forløber godt og planmæssigt. Der er bl.a.:

- Etableret kontakt til en lang række virksomheder i kommunen
- Opbygget velfungerende kommunikationskanaler
- Udviklet og gennemført sundhedsnøglepersonuddannelse
- Afholdt fyraftensmøder og events med information om kommunens sundhedsfremmende tilbud

På baggrund af denne midtvejsstatus er det forvaltningens anbefaling, at Virksomhed med overskud fortsættes efter projektets udløb og at muligheder for at forankre indsatsen undersøges.

Sundhedsudvalget orienteres, jf. delegationsplan.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at tage

- orienteringen om midtvejsstatus til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Virksomhed med overskud blev godkendt af Sundhedsudvalget den 14. juni 2016. Projektet løber i perioden 2016-2019.

Der er udarbejdet en midtvejsstatus, der følger op på projektets succeskriterier og udpeger eventuelle behov for justeringer. Denne midtvejsstatus skal danne udgangspunkt for Sundhedsudvalgets indledende drøftelse af exitstrategi for Virksomhed med overskud.

Projektet slutevalueres i foråret 2019.

Formålet med Virksomhed med overskud er at etablere samarbejde med virksomhederne i Sønderborg Kommune for derigennem at igangsætte tiltag til fremme af de ansattes sundhed og trivsel.

Virksomhed med overskud er bygget op omkring fire indsatsområder:

- 1) Formidle viden om sundhed og trivsel samt information til virksomhederne om lokale og nationale kampagner og aktiviteter.
- 2) Uddanne sundhedsnøglepersoner på virksomhederne. Virksomhedens sundhedsnøgleperson kan motivere og igangsætte aktiviteter, der fremmer sundhed og trivsel.

- 3) Skabe bevidsthed i virksomhederne om sundhedsfremmende og forebyggende tilbud og aktiviteter i Sønderborg kommune.
- 4) Etablere et samarbejde med virksomhederne om afholdelse af konkrete aktiviteter som events, workshops, foredrag m.m. i samarbejde med Sundhedscentret.

Denne midtvejsstatus er udarbejdet med skæringsdato for indsamling af data den 1. februar 2018. Virksomhed med overskud har hermed været i gang i 18 måneder.

Den foreløbige interesse for projektet og efterspørgsel fra virksomheder i Sønderborg kommune, tyder på, at arbejdspladsen er en oplagt arena for sundhedsfremmende indsatser, der rammer mange borgere, som kommunen ellers kan have svært ved at nå.

De væsentligste erfaringer fra projektet er:

- Virksomhederne er meget positive over omfanget af de forebyggende tilbud i kommunen og er nysgerrige efter, hvordan de kan tilgå disse tilbud.
- Deltagerne på Sundhedsnøglepersonuddannelsen evaluerer den som god og meget relevant.
- Uddannede sundhedsnøglepersoner tager initiativer til aktiviteter i egen virksomhed efter endt uddannelse.
- Virksomhederne og deres medarbejdere har udvist stor interesse for de udbudte workshops og foredrag og det har medført fuldt hus til arrangementerne.
- Positiv tilbagemelding fra virksomheder, der har søgt sparring og inspiration i Sundhedscentret.

Der er i efteråret 2017 igangsat et samarbejde mellem Virksomhed med overskud og statspuljeprojektet Tjek på din sundhed. Tjek på din sundhed løber indtil 31. juli 2020. Formålet er at afprøve metoder til rekruttering af borgere i alderen 40-60 år, der er i særlig risiko for at udvikle livsstilssygdomme. Rekruttering skal ske i samarbejde med virksomheder og fagforeninger. Derved er der et væsentligt sammenfald mellem Virksomhed med overskud og Tjek på din sundhed. Der arbejdes på at skabe synergi mellem projekterne i forhold til særligt indsatsområde 3 og 4.

På baggrund af den forelagte midtvejsstatus er det forvaltningens anbefaling, at arbejdet med Virksomhed med overskud fortsættes og forankres i kommunen efter projektperioden udløber i juli 2019. Forvaltningen gør opmærksom på, at der ikke er finansiering af Virksomhed med overskud fra juli 2019.

Virksomhed med overskud understøtter implementering af Sundhedspolitik 2016-2018 "Sund kommune – Fælles ansvar" under sundhedsplanen 4 "Arbejdsliv". Sundhedspolitikken er godkendt i Byrådet den 2. december 2015.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslagens sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes fysiske miljø, mentale sundhed, livsstil og sociale deltagelse samt ulighed i sundhed.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Midtvejsstatus Vmo - 19-3-18

# Punkt 39: Orientering om midtvejsstatus for Sund Mand Sønderborg

18/6260

## Sagsresumé

Der er udarbejdet en midtvejsstatus for projekt "Sund Mand Sønderborg". Midtvejsstatus beskriver udviklingen i projektets tre indsatsområder. Resultaterne viser, at "Sund Mand Sønderborg" er nået langt i forhold til at styrke det sociale tilhørsforhold, forbedre deltagernes livsstil og øge motivationen til at fastholde forandringerne.

Sundhedsudvalget godkendte den 14. juni 2016 projekt "Sund Mand Sønderborg". Forvaltningen gennemfører projektet i perioden 1. september 2016 til 31. juli 2019. Denne midtvejsstatus beskriver arbejdet med igangsætte, videreudvikle og styrke indsatserne fra september 2016 til februar 2018.

Sundhedsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune igangsatte i 2016 projekt "Sund Mand Sønderborg", der har til formål at forbedre mænds sundhed og trivsel. "Sund Mand Sønderborg" forløber i perioden fra 2016-2019. Denne midtvejsstatus skal bidrage med et indblik i projektets foreløbige resultater. Desuden præsenterer midtvejsstatussen de justeringer, der er gjort undervejs med anbefalinger til det fortsatte projektførløb.

Formålet med "Sund Mand Sønderborg" fordeler sig i projektperioden over tre indsatser:

| Indsats             | Indhold                                                                                                                     |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| "Er du klar mand?"  | En 24-timers camp og efterfølgende 19 mødegange for 15 mænd med livsstilsudfordringer og/eller mentale helbredsudfordringer |
| "Men's Health Week" | International sundhedsuge for mænd i uge 24                                                                                 |
| "Mænds Mødesteder"  | "Mænds Mødesteder" i Sønderborg udspringer fra landsorganisationen "Mænds Mødesteder"                                       |

Der har indtil nu været afviklet:

- 5 ”Er du klar mand?” camps med efterfølgende træningsforløb
- 1 ”Men’s Health Week”
- 1 ”Rigtige Mænd Dysten” (erstatning for en camp)

Camp 1-2 er blevet gennemført som pilotprojekter og der indgår således ikke data fra disse i denne midtvejsstatus. Midtvejsstatus indeholder derfor data fra camp 3-5.

Midtvejsstatus viser:

|                                  | Succeskriterie                                                                                                                       | Status                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>“Er du klar mand?”</b>        | 75% gennemfører camp                                                                                                                 | 100% gennemførsel<br>(46 deltagere)                                                                                                                                                                                           |
|                                  | 75% gennemfører efterfølgende forløb                                                                                                 | 91% gennemførsel<br>(42 af 46 deltagere)                                                                                                                                                                                      |
|                                  |                                                                                                                                      | Gennemsnitligt vægttab på 5,3-7,1 kg                                                                                                                                                                                          |
|                                  | 25% af de mænd, der gennemfører efterfølgende forløb fastholder én eller flere livsstilsændringer et halvt år efter afsluttet forløb | Mindst 9 deltagere fra camp 3+4 har fastholdt én eller flere livsstilsændringer. Der er endnu ikke data fra camp 5                                                                                                            |
|                                  |                                                                                                                                      | Stor tilfredshed blandt deltagerne med camp og forløb                                                                                                                                                                         |
| <b>“Rigtige Mænd Dysten”</b>     |                                                                                                                                      | 80 mænd har deltaget                                                                                                                                                                                                          |
| <b>“Men’s Health Week”, 2017</b> |                                                                                                                                      | 160 mænd har deltaget                                                                                                                                                                                                         |
|                                  | 2-3 lokale virksomheder deltager i aktiviteter                                                                                       | Linak og Danfoss deltog                                                                                                                                                                                                       |
| <b>“Mænds Mødesteder”</b>        |                                                                                                                                      | “Mænds Mødesteder” er oprettet i Sønderborg. Den 22. januar blev der afholdt stiftende generalforsamling med henblik på at blive et selvforvaltende mødested. “Mænds Mødesteder” i Sønderborg havde i marts 2018 37 medlemmer |
|                                  | 70% af deltagerne oplever en forbedring på et eller flere parametre                                                                  | 100% af deltagerne har i gennemsnit oplevet en forbedring på 1,76 livsstilsparametre                                                                                                                                          |

Anbefalinger til det fortsatte projektforsløb:

- Det er gennemgående for de tre indsatser, at oplevelsen af fællesskab og samhørighed spiller en afgørende rolle for deltagernes motivation til at ændre livsstil. Således virker det afgørende for projektets fremtid fortsat at prioritere fællesskabet højt.
- Der er fortsat behov for tæt sparring med ”Mænds Mødesteder” for at sikre den videre forankring.
- Det er vigtigt, at der i den sidste del af projektet er fokus på dataindsamling til måling af projektets samlede resultater.

Midtvejsstatus for projekt ”Sund Mand Sønderborg” viser gode resultater indenfor blandt andet fysisk aktivitet, vægttab, fællesskab, sundere madvaner og motivation til at fortsætte nye vaner. På den baggrund anbefaler forvaltningen, at kommunen undersøger muligheden for at forankre indsatsen. Forvaltningen gør samtidig opmærksom på, at der ikke er finansiering af ”Sund Mand Sønderborg” fra august 2019.

Projekt ”Sund Mand Sønderborg” har et budget på 1.860.000 kr. i perioden 2016-2019. Implementeringen af ”Sund Mand Sønderborg” er en del af Sundhedspolitik 2016-2018 ”Sund kommune – Fælles ansvar” under sundhedsplan 3: Sundhed og Trivsel – tilbud og indsatser. Sundhedspolitikken er godkendt i Byrådet d. 2. december 2015.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Midvejsstatus "Sund Mand Sønderborg"

# **Punkt 40: Orientering om ledelsesinformation 2018 - ultimo februar 2018 - Sundhedsudvalget**

18/6242

## **Sagsresumé**

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På nuværende tidspunkt forventes budgettet for områderne under Sundhedsudvalget at blive overholdt.

Sundhedsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at tage

· orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Fra og med februar sker opfølgningen på ledelsesinformationen 2018 månedligt for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning til årsresultat.

### **Status på økonomien**

Samlet set for Sundhedsudvalgets område forventes budgettet at blive overholdt ved årets udgang.

### Politikområde 13 Sundhed og forebyggelse

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt at budgettet vil blive overholdt.

### Politikområde 19 Medfinansiering af sundhedsvæsenet

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt at budgettet vil blive overholdt.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Taget til efterretning.

## **Bilag**





## **Punkt 41: Generel orientering**

17/33954

### **Sagsresumé**

- Der vil igen i år blive afviklet Solkampagne i maj måned.

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 10-04-2018**

Taget til efterretning.

## **Punkt 42: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - Lukket**

17/33956