

# REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-08-2024

|                      |                                                                                            |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Tirsdag d. 13. august 2024 kl. 15:30                                                       |
| <b>Mødested</b>      | Borgen, mødelokale Italien                                                                 |
| <b>Mødedeltagere</b> | Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden - august 2024.....                                                | 3  |
| Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2024.....                                             | 4  |
| Godkendelse af model for brugertilfredshedsundersøgelser for Arbejdsmarkedsafdelingen..... | 8  |
| Drøftelse af indsatsmodel for arbejdspligt.....                                            | 11 |
| Orientering om ekspertgruppens anbefalinger.....                                           | 14 |
| Orientering om status på Rejseholdet.....                                                  | 17 |
| Orientering om ledelsesinformation juni 2024.....                                          | 20 |
| Generel orientering - august 2024.....                                                     | 22 |
| Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - august 2024 - Lukket.....       | 23 |
| Lukket: Underskriftsside - august 2024.....                                                | 24 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - august 2024**

23/64938

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-08-2024**

Godkendt.

## Punkt 2: Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2024

23/39379

### Sagsresumé

Tre gange i 2024 følger Byrådet op på hvilke bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien. I 2. bevillingsrevision, der behandles i august 2024, er indeholdt årets midtvejsregulering samt DUT-korrektioner med konsekvenser for indeværende år. Dette i forhold til Økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision er vedlagt til orientering. Forslaget er udarbejdet med henblik på, at udgifter og indtægter balancerer, så kassebeholdningen set over årene 2024-2028 er uændret.

Der er i bevillingsrevisionen afsat en pulje til imødegåelse af udgifter ved årets 3. bevillingsrevision i november 2024, primært stormflodsudgifter.

Det bemærkes at konsekvenser af 2. bevillingsrevision, der vedrører årene 2025 til 2028, er indarbejdet i budgetmaterialet til 1. behandling af budget 2025-2028.

Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbudget 2024 foreslås reduceret med 5 mio. kr. til at hæve det kommunale bidrag i prækvalifikationen til Landsbyggefonden med 1 mio. kr. årligt i perioden 2025-2029.

Udbetaling Danmark har udbetalt boligsikring på baggrund af forkerte satser, hvorfor visse borgere har modtaget for lidt i boligsikring. For Sønderborg Kommune betyder det, at budgettet tilføres 0,064 mio. kr. i 2024.

Den indgåede Trepartsaftale, der er indgået mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, har betydet en lønforbedring til medarbejderne. Budgettet tilføres derfor 0,076 mio. kr. Dertil kommer en pris- og lønregulering, der reducerer budgettet med 0,466 mio. kr.

Samlet set foreslås Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbudget reduceret med 5,326 mio. kr.

Derudover viser forvaltningens gennemgang et forventet forbrug på 1.471,7 mio. kr. i 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I forhold til korrigeret budget på 1.491,7 mio. kr. forventes dermed et mindreforbrug på 15-25 mio. kr.

Som følge af konjunkturudviklingen på arbejdsmarkedet på landsplan er der en negativ midtvejsregulering på 9,9 mio. kr. Den negative midtvejsregulering på 9,9 mio. kr. reguleres i puljen på 32,7 mio. kr. til efter- og midtvejsregulering under Økonomiudvalget.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at budgettet reduceres med 5,326 mio. kr.

## Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet. Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen 2025-2028 i marts 2024 besluttet, at der foretages tre bevillingsrevisioner for 2024. Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2024 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

|                           |                   |               |
|---------------------------|-------------------|---------------|
|                           | Uge 15 (april)    | Fagudvalg     |
| Første bevillingsrevision | 17. april         | Økonomiudvalg |
|                           | 24. april         | Byråd         |
|                           | Uge 33 (august)   | Fagudvalg     |
| Anden bevillingsrevision  | 21. august        | Økonomiudvalg |
|                           | 28. august        | Byråd         |
|                           | Uge 45 (november) | Fagudvalg     |
| Tredje bevillingsrevision | 20. november      | Økonomiudvalg |
|                           | 27. november      | Byråd         |

I 2. bevillingsrevision, der behandles i august 2024, er indeholdt årets midtvejsregulering samt DUT-korrektioner med konsekvenser for indeværende år. Dette i forhold til Økonomiaftalen mellem KL og regeringen. Det vil sige også konsekvenserne af henholdsvis overenskomsten (OK2024), lavere forventning til prisniveauet samt Trepartsaftalen for året 2024.

Direktionens forslag til den samlede bevillingsrevision er vedlagt til orientering. Forslaget er udarbejdet med henblik på at udgifter og indtægter balancerer, så kassebeholdningen set over årene 2024-2028 er uændret.

Der er i bevillingsrevisionen afsat en pulje til imødegåelse af udgifter ved årets 3. bevillingsrevision i november 2024, primært stormflodsudgifter. Puljen er dannet af rest midler oprindeligt budgetteret til efter- og midtvejsregulering af overførselsudgifter og andel af indtægter i 2024 ved selvbudgettering.

Det bemærkes at konsekvenser af 2. bevillingsrevision der vedrører årene 2025 til 2028 er indarbejdet i budgetmaterialet til 1. behandling af budget 2025-2028.

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg. Flytning af budgetter mellem politikområder både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbudget 2024 foreslås reduceret med 5 mio. kr. til at hæve det kommunale bidrag i prækvalifikationen til Landsbyggefonden med 1 mio. kr. årligt i perioden 2025-2029.

En fejl har medført, at Udbetaling Danmark har udbetalt boligsikring på baggrund af forkerte satser, hvorfor visse borgere har modtaget for lidt i boligsikring. Denne fejl er blevet rettet, hvilket har medført en administrativ udgift i 2023 og 2024. Kommunerne bliver i Lov og cirkulære kompenseret svarende til summen af de to beløb. For Sønderborg Kommune betyder det, at budgettet tilføres 0,064 mio. kr. i 2024.

Den indgåede Trepartsaftale, der er indgået mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, har betydet en lønforbedring til medarbejderne. Budgettet tilføres derfor 0,076 mio. kr. Dertil kommer en pris- og lønregulering, der reducerer budgettet med 0,466 mio. kr.

Forvaltningen har dermed samlet set nedenstående ændringer til det korrigerede budget.

Drift:

- budgettet reduceres med 5,326 mio. kr.

Derudover viser forvaltningens gennemgang et forventet forbrug 1.471,7 mio. kr. i 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I forhold til et korrigeret budget på 1.491,7 mio. kr. forventes dermed et mindreforbrug på 15-25 mio. kr.

Som følge af konjunkturudviklingen på arbejdsmarkedet på landsplan er der en negativ midtvejsregulering på 9,9 mio. kr. Regnskabsafslutningen 2023 under Arbejdsmarkedsudvalget viste et mindreforbrug i forhold til overførselsbudgettet. Der blev derfor afsat en pulje på 32,7 mio. kr. under Økonomiudvalget til imødegåelse af en efter- og midtvejsregulering af overførselsudgifter i 2024. Den negative midtvejsregulering på 9,9 mio. kr. reguleres i puljen til efter- og midtvejsregulering under Økonomiudvalget.

Forventningerne til forbruget i 2024 er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper med udgangspunkt i Økonomisk Redegørelse maj 2024, der forventer et aftagende pres på arbejdsmarkedet, om end der fortsat er tale om et arbejdsmarked med høj beskæftigelse
- Fremskrivning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Fordelt på politikområder forventes et mindreforbrug på politikområde 11 Integration på ca. 4 mio. kr. primært som følge af høje indtægter fra resultattilskud, som følge af integrationsborgere er kommet i arbejde.

På politikområde 18 Forsørgelse og Beskæftigelse forventes et mindreforbrug på ca. 16 mio. kr. primært som følge af færre udgifter end forventet til førtidspension, seniorpension samt kontanthjælp og uddannelseshjælp.

På politikområde 12 Borgerservice forventes budgettet overholdt.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at hvis indstillingen godkendes, medfører det følgende bevillingsmæssige konsekvenser:

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

|       | Politik<br>område | Budget år<br>2024 | Overslags<br>år 1 | Overslags<br>år 2 | Overslags<br>år 3 |
|-------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Drift | 12                | 64                | 0                 | 0                 | 0                 |
|       | 18                | -5.390            | 1.000             | 1.000             | 3.000             |

Anlæg/  
Rådighedsbeløb

Finansiering via:

Drift andetsteds

Afsat rådighedsbeløb

Låneoptagelse

Afdrag og renter af  
nye lån

|                 |    |     |   |   |   |
|-----------------|----|-----|---|---|---|
| Kassebeholdning | 01 | 326 | 0 | 0 | 0 |
|-----------------|----|-----|---|---|---|

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-08-2024

Udvalget anbefaler indstillingen.

### Bilag

Samlet oversigt over 2. bevillingsrevision 2024

DUT-Lov og cirkulæreprogram for 2024

## **Punkt 3: Godkendelse af model for brugertilfredshedsundersøgelser for Arbejdsmarkedsafdelingen**

24/13018

### **Sagsresumé**

Arbejdsmarkedsudvalget har med Beskæftigelsespolitik 2022-2026 sat et mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Borgernes tilfredshed er en af otte indsatsområder til at nå det ambitiøse mål.

Jobcentret gennemførte en tilfredshedsundersøgelse i efteråret 2021, som viste, at 70 pct. var tilfredse med Jobcenter Sønderborg. 80 pct. oplevede, at jobcentret troede på deres muligheder. Forvaltningen foretog samtidig en undersøgelse af borgernes tilfredshed med Borgerservice. Det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg blev orienteret om undersøgelsesresultaterne i december 2021.

Tilfredshedsundersøgelserne skal gentages i efteråret 2024. Der er to muligheder for en tilfredshedsundersøgelse af jobcentret, som forvaltningen ønsker, at udvalget tager stilling til:

- 1) Sønderborg Kommunes egen undersøgelse af Jobcenter Sønderborg
- 2) KL's fælleskommunale tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Sønderborg.

Forvaltningen gennemfører undersøgelsen af tilfredsheden med Borgerservice på samme måde som i 2021.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende løsningsforslag tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Sønderborg:

1. Sønderborg Kommunes egen tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Sønderborg

eller

2. KL's fælleskommunale tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Sønderborg.

### **Sagsfremstilling**

Med Beskæftigelsespolitik 2022-2026 har Arbejdsmarkedsudvalget sat et ambitiøst mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Byrådet godkendte politikken i december 2022.

Politikken beskriver otte indsatsområder, som skal bringe Jobcenter Sønderborg i mål med den ambition. Ét af dem er borgernes tilfredshed. Her beskriver politikken, at vi spørger borgerne og handler på deres svar:

”Hvert tredje år spørger vi borgerne, hvordan de har oplevet mødet og samarbejdet med jobcentret. Spørgeundersøgelsen er et tilsyn af jobcentrets værdier og opgaveløsning – set fra borgernes perspektiv.

I spørgeundersøgelsen svarer borgerne blandt på, om de

1. oplever, at jobcentret tror på dem og deres muligheder.
2. føler sig hørt og forstået og godt behandlet.

3. oplever, at de bliver hjulpet på vej mod job eller uddannelse.”

I beskæftigelsespolitikken har Arbejdsmarkedsudvalget sat to mål for borgernes tilfredshed med jobcentret i 2026:

- 75 pct. skal være tilfredse med jobcentret
- 85 pct. skal opleve, at jobcentret tror på dem og deres muligheder for at komme i job eller uddannelse.

Arbejdsmarkedsafdelingen gennemførte en undersøgelse af borgernes tilfredshed med Borgerservice og Jobcenter Sønderborg i efteråret 2021. Undersøgelsen i 2021 viste, at 70 pct. var tilfredse med Jobcenter Sønderborg. 80 pct. var tilfredse med Borgerservice. Det daværende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg blev orienteret om undersøgelsens resultater i december 2021.

Arbejdsmarkedsafdelingen skal gennemføre tilfredshedsundersøgelserne af jobcentret og Borgerservice igen i efteråret 2024. Den oprindelige plan var at gentage de to undersøgelser med spørgerammen fra 2021. Siden 2021 er der opstået en mulighed for at deltage i KL's landsdækkende tilfredshedsundersøgelse af kommunernes jobcentre. Forvaltningen ønsker derfor, at udvalget tager stilling til, hvilken af de to jobcenter-undersøgelser forvaltningen skal gennemføre – KL's tilfredshedsundersøgelse eller Sønderborg Kommunes egen tilfredshedsundersøgelse. Tilfredshedsundersøgelsen af Borgerservice gennemføres som planlagt.

Tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Sønderborg

KL's og Sønderborg Kommunes tilfredshedsundersøgelser belyser samme tema: Borgernes oplevelse af deres forløb i jobcentret. Målgruppen for begge undersøgelser er borgere, som har haft et aktivt forløb i jobcentret i foråret 2024.

Tabellen her viser et overblik til sammenligning af de to muligheder:

|                                                          | Mulighed 1:<br>Sønderborg Kommunes egen<br>tilfredshedsundersøgelse af<br>Jobcenter Sønderborg | Mulighed 2:<br>KL's fælleskommunale<br>tilfredshedsundersøgelse af<br>Jobcenter Sønderborg |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          |                                                                                                | 1) Samlet tilfredshed med<br>deres forløb                                                  |
|                                                          | 1) Generel tilfredshed                                                                         |                                                                                            |
|                                                          | 2) Udbytte og fremdrift                                                                        | 2) Progression mod arbejde<br>eller uddannelse                                             |
| Temaer, som<br>undersøgelsens<br>spørgeramme<br>afdækker | 3) Jobcentrets værdi 'Vi tror<br>på dig'                                                       | 3) Mål og aktiviteter i<br>forløbet                                                        |
|                                                          | 4) Anerkendelse og forståelse                                                                  | 4) Mødet med jobcentret                                                                    |
|                                                          | 5) Værdighed.                                                                                  | 5) Seneste samtale med<br>deres sagsbehandler.                                             |

|               |                                  |                                                                       |
|---------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Økonomi       | Afholdes inden for budgetrammen. | Ekstern aflønning på 20.000 kr.<br>Afholdes inden for budgetrammen.   |
| Ressourcetræk | 120 medarbejdertimer             | 20 medarbejdertimer                                                   |
| Produkter     | Resultat for Sønderborg Kommune. | Resultat for Sønderborg Kommune og samlet resultat for alle kommuner. |

Begge undersøgelser giver mulighed for at følge op på Beskæftigelsespolitik 2022-2026's to mål for borgernes tilfredshed med jobcentret i 2026. Begge undersøgelser afdækker også spørgsmålet om værdig sagsbehandling, der har været en af Beskæftigelsesministeriets politiske målsætninger siden 2021.

KL's landsdækkende tilfredshedsundersøgelse giver desuden mulighed for at sammenligne borgenes tilfredshed med Jobcenter Sønderborg med tilfredsheden med landets øvrige jobcentre.

Ved at gennemføre Sønderborg Kommunes egen undersøgelse som i 2021, kan vi følge udviklingen siden tilfredshedsundersøgelsen i 2021 én-til-én. KL's undersøgelse belyser de samme temaer. Med den er det derfor også muligt at følge udviklingen fra seneste undersøgelse, selvom spørgsmålene ikke er én til én de samme. KL giver desuden mulighed for at tilføje tre lokale spørgsmål i spørgerammen. Her kunne Jobcenter Sønderborg med fordel tilføje et spørgsmål om borgernes oplevelse af jobcentrets værdi "Vi tror på dig".

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-08-2024

Løsningsforslag 2 godkendt.

## Bilag

Jobcentrets tilfredshedsundersøgelse 2021

Resultater af KLs borgerundersøgelse april 2024

## Punkt 4: Drøftelse af indsatsmodel for arbejdspligt

24/9664

### Sagsresumé

Første del af ”Aftale om en ny arbejdspligt” træder i kraft i januar 2025. I Sønderborg Kommune forventes cirka 211 personer at blive omfattet af arbejdspligten. Det er hovedsageligt personer med flygtninge- og indvandrerbaggrund, der omfattes.

Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningens arbejdsgruppe har været på studietur i Norge. På seneste arbejdsmarkedsudvalgsmøde drøftede Arbejdsmarkedsudvalget forvaltningens udkast til en lokal tilpasset indsatsmodel for arbejdspligten med afsæt i inspiration fra studieturen.

På mødet præsenterer arbejdsmarkedschef, Lasse Kamp, forvaltningens reviderede udkast til en indsatsmodel for arbejdspligten i Sønderborg.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- den lokale indsatsmodel for arbejdspligten.

### Sagsfremstilling

I ”Aftale om en ny arbejdspligt” skønnes det, at cirka 22.000 personer på landsplan bliver omfattet af arbejdspligten. Heraf cirka 12.000 modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse fra 1. januar 2025 og yderligere 10.000 kontanthjælpsmodtagere fra 1. juli 2025.

For Sønderborg Kommune betyder det, at cirka 183 personer bliver omfattet af arbejdspligten fra 1. januar 2025 og yderligere 28 personer fra 1. juli 2025.

Aftalen er en del af et forlig om et nyt kontanthjælpssystem. Målgruppen for arbejdspligt er borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet. De indplaceres på den nye mindstesats, der erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelser, overgangsydelser samt kontanthjælpsydelser efter ophold i landet i 10 år.

Udkast til lovforslaget er i høring frem til 12. august 2024. Beskæftigelsesministeren fremsætter lovforslag om nyt kontanthjælpssystem og lovforslag om arbejdspligt i oktober 2024. Lovforslaget får virkning fra den 1. januar 2025 for borgere, som på det tidspunkt modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Beskæftigelsesministeren foreslår overgangsregler for indfasning af arbejdspligten i henholdsvis 1. og 2. halvår 2025.

Borgere, som omfattes af arbejdspligten, skal deltage i beskæftigelsesrettede aktiviteter i op til 37 timer om ugen. Indsatsen skal tilrettelægges under hensyn til den individuelle borgers helbreds-mæssige situation, så timetal kan nedsættes og aktiviteter tilpasses den enkelte. Indsatsen kan blandt andet indeholde særligt tilrettelagt nytteindsats, virksomhedspraktik, lønnede timer, danskundervisning samt tilbud om vejledning og opkvalificering i begrænset omfang.

Af lovforslaget fremgår følgende økonomioplysninger omregnet til Sønderborg Kommunenniveau (skønnet ud fra befolkningsandel):

- Arbejdsplicht indebærer en større aktiveringsindsats.

Der forventes samlet set merudgifter for 0,31 mio. kr. til tilbud i 2025 stigende til 1,9 mio. kr. varigt.

Arbejdsplichten forventes også at have en positiv beskæftigelseseffekt, hvilket indebærer færre udgifter til forsørgelse på 0,12 mio. kr. i 2025.

Varigt vil beskæftigelseseffekten betyde 0,35 mio. kr. færre udgifter til forsørgelse.

Selvom lovforslaget endnu ikke er vedtaget, er ovenstående reguleringer af overførselsudgifterne indregnet i niveauet for overførselsudgifter fra 2025 og fremefter i Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen. Reguleringerne indgår dermed i det administrative budgetforslag.

- Øgede udgifter til administration, som følge af særligt tilrettelagte nytteindsatser skal oprettes og planlægges, forventes tilført kommunen. Svarende til 0,32 mio. kr. i 2025 stigende til 0,78 mio. kr. varigt.

Økonomien til service er ikke blevet DUT-forhandlet endnu, da lovforslaget ikke er vedtaget. Økonomi forventes indarbejdet ved midtvejsreguleringen i 2025.

#### Inspiration fra studietur til indsatsmodel

Forvaltningen præsenterede første udkast med idéer til en lokalt tilpasset indsatsmodel på arbejdsmarkedsudvalgsmøde 30. april 2024. Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningens arbejdsgruppe tog på studietur i Norge 21.-24. maj 2024 for at samle inspiration fra en 37 timers aktiveringsmodel og indsatser fra både kommune, civilsamfund og erhvervsliv. Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på seneste arbejdsmarkedsudvalgsmøde 11. juni 2024 forslag til den lokale indsatsmodel i Sønderborg Kommune baseret på hovedkonklusioner fra studieturens oplæg.

#### Det videre arbejde med arbejdsplicht i Sønderborg Kommune

Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen arbejder frem mod udmøntningen af den endelige aftale på at udvikle den lokale indsatsmodel for arbejdsplicht i Sønderborg Kommune. Forvaltningen inddrager i processen relevante interne og eksterne samarbejdspartnere til at drøfte arbejdsopgaver i nytteindsatsen.

Indsatsmodellen indeholder bl.a. idéer til en særligt tilrettelagt nytteindsats, virksomhedsrettede indsatser og sprogundervisning. Modellen bygger på værdisættet bag ”Vi tror på dig – og dét du kan”, som præger hele jobcentrets metodiske tilgang. Oplæggene fra studieturen til Norge har inspireret med nye perspektiver på den særligt tilrettelagte nytteindsats og den virksomhedsrettede indsats.

På mødet præsenterer arbejdsmarkedschef, Lasse Kamp, forvaltningens reviderede udkast til en indsatsmodel for arbejdsplichten i Sønderborg.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-08-2024**

Drøftet.

## **Bilag**

Deltagernes noter og refleksioner efter dag 1

Oplæg OsloMet - Fra rutinebasert til reflektert praksis

Oplæg Væksthuset

Oplæg Rælingen Kommune

Oplæg Vårleremga Fotball

Oplæg Jobbsjansen Introteam

Oplæg Orbit Arena

Præsentation AU aug 2024 - arbeidspligt

## Punkt 5: Orientering om ekspertgruppens anbefalinger

24/12726

### Sagsresumé

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe der dengang fik et år til at komme med anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Regeringen havde i sit opdrag til ekspertgruppen fastlagt, at anbefalingerne skulle bidrage til høj beskæftigelse, lavere omkostninger (3 mia. kr. i 2023), øget tilfreds og værdighed samt et enklere og mere gennemsigtigt system.

Nu er anbefalingerne blev afleveret til regeringen, der forventes at tage stilling til dem i løbet af efteråret 2024.

På mødet præsenterer arbejdsmarkedschef, Lasse Kamp, ekspertgruppens anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen om ekspertgruppens anbefalinger til efterretning.

### Sagsfremstilling

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe med det formål at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen, der afsluttede sit arbejde den 24. juni 2024, fokuserede på at forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

Ekspertgruppen sigter mod at fastholde den høje beskæftigelse samtidig med lavere omkostninger og en samlet besparelse på 3 mia. kr. i 2030. Desuden skal anbefalingerne bidrage til øget tilfredshed og værdighed ved at muliggøre individuelt tilrettelagte forløb i et enkelt og gennemsigtigt system.

De seks hovedanbefalinger fra ekspertgruppen er som følger:

- 1) Færre målgrupper og særregler: Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5, og en række særregler afskaffes.
- 2) Individuelt tilrettelagt indsats: Fokus på en mere individuel tilgang, hvor sagsbehandlerens faglighed får frihed til at tilpasse indsatsen til den enkelte borger.
- 3) Værdigt sanktionssystem: Rådighedskrav afstemmes, og der skabes balance mellem krav og hensyn til borgernes situation.
- 4) Nedlæggelse af jobcentrene: Kommunerne får juridisk frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen, og kravet om et Jobcenter fjernes.

5) Større rolle til a-kasser og private leverandører: Borgerne får mere valgfrihed i indsatsen.

6) Styring efter resultater: Fokus på resultater frem for proceskrav.

Implementeringen af de samlede anbefalinger bør ifølge ekspertgruppen ske gradvist og understøttes af faglighed. Dette skal ske fra 2026 og frem til 2030. For at give kommunerne tilstrækkelig tid til nødvendige omstruktureringer og ressourcejusteringer, foreslår ekspertgruppen, at de større ændringer indføres i et passende tempo. Dette inkluderer også inddragelse af medarbejdere og andre interessenter i processen. Den økonomiske effekt og det samlede provenu på landsplan, er som følger:

|                                        | 2026  | 2027  | 2028  | 2029  | 2030  | Varigt |
|----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Samlet provenu på landsplan (mio. kr.) | 1.000 | 1.800 | 2.400 | 2.800 | 3.000 | 3.100  |

Som det fremgår af tabellen, vil de skønnede tal, baseret på befolkningsandelen, efter 2030 resultere i en varig reduktion på 40 millioner kroner i Sønderborg Kommune.

Forventningen er, at politikerne på Christiansborg vil tage stilling til ekspertgruppens anbefalinger i efteråret 2024. Beskæftigelsesministeren har understreget i et interview med NB Beskæftigelse, at der skal afsættes den nødvendige tid til at gennemgå anbefalingerne grundigt og vurdere, om de kan danne grundlag for politiske aftaler. Når de politiske aftaler er etableret, skal den tilhørende lovgivning udformes, gennemgå offentlig høring og derefter formelt vedtages. På grund af denne proces er der stadig en del usikkerhed omkring tidspunktet for, hvornår de foreslåede ændringer kan træde i kraft.

Arbejdsmarkedsudvalgets nuværende beskæftigelsespolitik er i overensstemmelse med ekspertgruppens anbefalinger. Hvis regeringen følger disse anbefalinger, vil medarbejderne i Arbejdsmarkedsafdelingen få større frihed til at tænke nyt og finde veje, der hjælper den enkelte borger med at komme i arbejde eller uddannelse. Samtidig understøtter det, at arbejdskraften fleksibelt kan flyde over i brancher med størst behov.

Borgerne og virksomhederne vil fortsat blive prioriteret højt i Sønderborg. Afskaffelsen af kravet om jobcenter og frihed i organisering giver kommunerne mulighed for selv at bestemme, hvilken indgang borgerne og virksomhederne skal have fremover. Ekspertgruppen anbefaler imidlertid, at kommunerne fortsat prioriterer den virksomhedsrettede indsats og service til virksomhederne.

Som en del af implementeringen og for at sikre et kommunalpolitisk fokus på beskæftigelsesområdet, foreslår ekspertgruppen, at den politiske ledelse af beskæftigelsesindsatsen ikke kan deles ud på flere udvalg i en midlertidig periode frem mod en fuldt implementeret reform.

På mødet præsenterer arbejdsmarkedschef, Lasse Kamp, ekspertgruppens anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-08-2024

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Anbefalinger

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

## Punkt 6: Orientering om status på Rejseholdet

23/35144

### Sagsresumé

Rejseholdet blev etableret 1. september 2022 for at styrke indsatsen for fastholdelse. Med budgetaftalen for 2022-2025 blev det besluttet at videreføre "Sønderborg i Arbejde" og herunder Rejseholdet. I april 2023 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at udvide Rejseholdets fra tre til fire medarbejdere med det særlige formål at styrke indsatsen mod kommunale institutioner.

For at gøre opmærksom på Rejseholdets tilbud og resultater deltager Rejseholdet i møder med ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter med henblik på at indgå samarbejde med kommunale arbejdspladser. Det er primært på de store velfærdsområder, der er indgået samarbejde.

Samarbejdet med de kommunale arbejdspladser har betydet, at flere medarbejdere bliver henvist til Rejseholdet. En medarbejder kan blive henvist via egen læge, via arbejdsgiver eller medarbejderen kontakter selv Rejseholdet. Langt de fleste henvisninger til Rejseholdet kommer via offentlig arbejdsgiver eller egen henvendelse.

Udvidelsen af Rejseholdet har givet mulighed for en udvidet service over for de praktiserende læger. Siden 12. januar 2024 har Rejseholdet således haft akuttider, hvor læger har mulighed for at henvise til Rejseholdet fra dag til dag.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Rejseholdet blev etableret 1. september 2022 for at styrke indsatsen for fastholdelse. Rejseholdet er en del af "Sønderborg i Arbejde". Byrådet vedtog den ekstraordinære indsats "Sønderborg i Arbejde" i maj 2020.

Med budgetaftalen for 2022-2025 blev det besluttet at videreføre "Sønderborg i Arbejde" og herunder Rejseholdet.

I april 2023 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at udvide Rejseholdets kapacitet med én medarbejder med det formål at styrke indsatsen mod kommunale institutioner. Medarbejderen startede i oktober 2023, og teamet består således af fire medarbejdere nu.

Rejseholdets formål er at forebygge det drypvise og hyppige fravær, så det ikke munder ud i en langvarig sygemelding. For at gøre opmærksom på Rejseholdets tilbud og resultater deltager Rejseholdet i møder med ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Siden september 2020 er der således på baggrund af disse møder indgået samarbejde med 59 kommunale arbejdspladser. Derudover er der etableret aftale om møder med 20 kommunale arbejdspladser.

Det er primært på de store velfærdsområder, der er indgået samarbejde. Der er således et tæt samarbejde med:

- Botilbud
- Hjemme- og sygeplejen

- Plejecentre
- Jobcenter

Derudover er der samarbejde med tæt på halvdelen af dagtilbuddene og folkeskolerne, og aftale om at Rejseholdet skal præsentere sine tilbud for de dagtilbud og folkeskoler, som endnu ikke er blevet præsenteret for Rejseholdets tilbud.

I den administrative del af den kommunale organisation er samarbejdet endnu ikke lige så stort. Det kan skyldes, at der ikke er samme behov. Der er dog medarbejdere fra den del af organisationen, som selv henvender sig til Rejseholdet, fordi de ønsker at gøre brug af Rejseholdets tilbud. Rejseholdet vil fremover tage initiativ til at deltage på chefmøder i kommunens administrative arbejdspladser for at styrke samarbejdet her.

Rejseholdet holder løbende opfølgningsmøder med Sygedagpengeafdelingen, hvor udviklingen i sygefravær i den kommunale organisation drøftes. Rejseholdet er proaktive i forhold til at kontakte afdelinger med højt sygefravær.

Samarbejdet med de kommunale arbejdspladser har betydet, at flere medarbejdere bliver henvist til Rejseholdet. En medarbejder kan blive henvist via egen læge, via arbejdsgiver eller medarbejderen kontakter selv Rejseholdet.

En opgørelse viser følgende fordeling på henvisningerne:

|                                   | Sept. 2020 – sept. 2023 | Okt. 2023 – jun. 2024 |
|-----------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| Via offentlig arbejdsgiver*       | 455                     | 164                   |
| Via privat arbejdsgiver           | 156                     | 39                    |
| Via egen læge                     | 98                      | 34                    |
| Via egen henvendelse              | 329                     | 168                   |
| Gns. antal henvisninger pr. måned | 28                      | 45                    |

\*Rejseholdet oplyser, at offentlig arbejdsgiver i langt de fleste tilfælde er en kommunal arbejdsgiver.

Langt de fleste henvisninger til Rejseholdet kommer via offentlig arbejdsgiver eller egen henvendelse.

Antallet af henvisninger fra egen læge må formodes reelt at være højere, idet en række læger giver udtryk for, at de benytter sig af Rejseholdets tilbud, men at de beder borgeren om selv at rette henvendelse.

Udvidelsen af Rejseholdet har også betydet en udvidet service over for de praktiserende læger. Siden 12. januar 2024 har Rejseholdet haft akuttider mandag-torsdag i tidsrummet 9-11, hvor læger har mulighed for at henvise til Rejseholdet fra dag til dag. En del læger har gjort brug af denne mulighed.

I løbet af efteråret vil der blive udarbejdet en tilfredshedsmåling blandt praktiserende læger og virksomheder om samarbejdet med Rejseholdet.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-08-2024**

Taget til efterretning.

## Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation juni 2024

24/5473

### Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug i perioden januar til juni 2024 opgjort til 688,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 46,2 pct. Forbruget ultimo juni 2023 var opgjort til 671,3 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 49,3 pct.

I 2. bevillingsrevision 2024 er det foreslået, at der afsættes midler til at hæve den kommunale medfinansiering i prækvalifikationen til Landsbyggefonden med 1 mio. kr. i perioden 2025-2029 – samlet set 5 mio. kr. Medfinansiering fra arbejdsmarkedsområdet stiger dermed fra 1,75 mio. kr. til 2,75 mio. kr. Herudover forventes der på baggrund af forbruget år-til-dato og prognose for udviklingen på arbejdsmarkedet for resten af året et mindreforbrug på 15-25 mio. kr.

Sammenlignes det samlede antal af ydelsesmodtagere fra juni 2023 til juni 2024 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 48 personer, hvilket primært skyldes et faldende antal sygedagpengemodtagere. Derudover er antallet af personer på førtidspension og ressourceforløb også faldet. Omvendt er antallet af personer i jobafklaring, i fleksjob og på seniorpension steget.

Ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune er vedlagt.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug ultimo juni 2024 opgjort til 688,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 46,2 pct. En forbrugsprocent på 46,2 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension på gammel ordning, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Ultimo juni 2023 var der brugt 671,3 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 49,3 pct. i forhold til korregeret budget.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 15-25 mio. kr. Det dækker over et forventet mindreforbrug på politikområde 11 Integration på ca. 4 mio. kr. og et forventet mindreforbrug på ca. 16 mio. kr. på politikområde 18 Forsøgelse og beskæftigelse. Politikområde 12 Borgerservice forventes at balancere.

Prognosen for årsforbruget tager udgangspunkt i forbruget i perioden januar til juni 2024 og er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper med udgangspunkt Økonomisk Redegørelse maj 2024, der forventer et aftagende pres på arbejdsmarkedet, om end der fortsat er tale om et arbejdsmarked med høj beskæftigelse
- Fremskrivning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Ved 2. bevillingsrevision 2024 er det desuden blive foreslået at hæve det kommunale bidrag i prækvalifikationen til Landsbyggefonden med 1 mio. kr. i perioden 2025-2029 – samlet set 5 mio. kr. Medfinansiering fra arbejdsmarkedsområdet stiger dermed fra 1,75 mio. kr. til 2,75 mio. kr.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 48 personer fra juni 2023 til juni 2024. Det skyldes primært et fald i sygedagpengemodtagere, som er faldet med 123 personer i perioden.

Ledigheden er steget med 13 forsikrede ledige. Udviklingen i antallet af forsikrede ledige er dermed næsten tilbage på niveauet som for et år siden. Kontanthjælp er steget med 22 personer. Omvendt er unge på uddannelseshjælp faldet med 13 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er opgjort til 6.323 personer, hvilket er statuts quo i forhold til juni 2023. Det dækker over, at antallet af personer på fleksjob er steget med 29 personer, og antallet af personer på seniorpension er steget med 54 personer. Antallet af personer på førtidspension, ledighedsydelse og ressourceforløb er samlet set faldet med 83 personer.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-08-2024**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

LIS Økonomi AU juni 2024

LIS Ydelse juni 2024

LIS Ukraine juni 2024

## **Punkt 8: Generel orientering - august 2024**

23/64933

### **Sagsresumé**

- Flere i erhvervsuddannelse
- Situationen på arbejdsmarkedet
- Rapport ”Vores Arbejdsmarked”
- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland
- Brev fra Ankestyrelsen om Sønderborg Kommunes offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister
- Ukraine-indsatsen

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-08-2024**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Notat - Status på projekt Flere i erhvervsuddannelse

STAR-AMK Syd Situationen på arbejdsmarkedet

Brev fra RAR Sydjylland

RAR\_nyhedsbrev\_sydjyland\_juni\_2024

Brev fra Ankestyrelsen

Status og initiativer juli 2024

## **Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - august 2024 - Lukket**

23/64947

## **Punkt 10: Lukket: Underskriftsside - august 2024**

23/64948