

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 06-02-2019

Mødedato	Onsdag d. 06. februar 2019 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Daniel Staugaard, Dorthe Mehlberg, Gerhard Bertelsen, Niels Ole Bennedsen, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Orientering om Virksomhedsservice.....	3
Drøftelse af Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022.....	5
Orientering om Bedragerigruppens Årsrapport 2018.....	8
Orientering om ledelsesinformation december 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	10
Generel orientering - februar 2019.....	12
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2019.....	13

Punkt 1: Orientering om Virksomhedsservice

19/3433

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte den 6. juni 2018 ni fokusområder for Arbejdsmarkedsafdelingen – blandt andet den nye grundlæggende værdi: ”Vi tror på dig”. Arbejdsmarkedsafdelingen blev i juni 2018 organiseret med afsæt i fokusområderne. Hver afdeling har efterfølgende udarbejdet en plan for deres arbejde. De seks afdelinger vil på de kommende møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget fremlægge afdelingernes planer.

Afdelingslederen for Virksomhedsservice og Kompetencecentret vil på udvalgsmødet give en orientering fra afdelingen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsservice har i forbindelse med planarbejdet udarbejdet følgende mission:

- ”Vi er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner”

Arbejdsmarkedsafdelingen i Sønderborg Kommune skal i 2019 udvikle og implementere en ny tilgang til og organisering af beskæftigelsesindsatsen, som skal sikre, at indsatsen lever op til de ni fokusområder, som Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har besluttet. Fokusområderne er:

- Vi tror på dig – som en grundlæggende værdi.
- Borgere og virksomheder skal have færrest mulige kontaktpersoner.
- Kommunikation og service.
- Bedre tværfaglige indsatser til ledige og sygemeldte med komplekse problemer.
- Øget fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Indsatser, der virker endnu bedre.
- Fortsat styr på driften.
- Dygtige og engagerede medarbejdere og ledere.
- En forbedringskultur.

For at lykkes med fokusområderne, og for at understøtte en klar linje i implementeringen af den nye tilgang til beskæftigelsesindsatsen samt den nye organisering har Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet seks planer. En for hver afdeling.

Afdelingslederen fra Virksomhedsservice og Kompetencecentret vil på mødet fremlægge planen for afdelingens kommende arbejde.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-02-2019

Taget til efterretning.

Punkt 2: Drøftelse af Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022

18/17388

Sagsresumé

Sønderborg Kommune skal have en ny beskæftigelsespolitik, der gælder frem til 2022. Derfor har Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget gennem 2018 arbejdet på at formulere en ny politik. Den nye beskæftigelsespolitik tager udgangspunkt i Byrådets overordnede vision. Forvaltningen har på baggrund af udvalgets drøftelser udarbejdet et forslag til en Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022.

Beskæftigelsespolitikken udgør samtidigt Sønderborg Kommunes lovpligtige Beskæftigelsesplan for 2019.

De to overordnede mål er:

1. Flest mulige er i beskæftigelse eller uddannelse, og færrest mulige er på offentlig forsørgelse.
2. Jobcenter Sønderborg er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.

Byrådet har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- Udkast til Beskæftigelsespolitik 2019 – 2022.

Sagsfremstilling

I Sønderborg Kommune ønsker Byrådet, at alle politikker, planer og handlinger understøtter visionen og dens seks fokusområder. Derfor er de samlet i én styringstrekant. Øverst er kommunens vision og planstrategi under den kommer kommuneplanen og de enkelte udvalgs egne politikker på deres områder. På den vis understøtter styringstrekanten sammenhængen mellem vision og strategi, kommuneplan, politikker, planer og handlinger. Den er dermed et vigtigt redskab til at sikre en helhedsorienteret udvikling i kommunen. Indholdet i en politik er holdningsmæssige målsætninger og mere konkrete retninger for de enkelte fagudvalgs delområder.

Beskæftigelsespolitikken 2019 - 2022 bliver styrende for de indsatser Sønderborg Kommune skal omsætte til konkrete initiativer i de kommende år.

Beskæftigelsespolitikken tager udgangspunkt i tilgangen ”Vi tror på dig”. Tilgangen bliver styrende for Sønderborg Kommunes møde med borgere og virksomheder. Derfor møder Sønderborg Kommune borgeren i øjenhøjde og med respekt for, at ledighed ofte er en svær og uønsket situation.

Beskæftigelsespolitikken har derfor to overordnede resultatomål:

1. Flest mulige er i beskæftigelse eller uddannelse, og færrest mulige er på offentlig forsørgelse.
2. Jobcenter Sønderborg er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.

Beskæftigelsespolitikken er opdelt i seks afsnit. Et der beskriver Sønderborg Kommunes tilgang til de ledige og virksomhederne. Et der beskriver resultatmålene. Endelig er der fire afsnit, et for hver af politikken målgrupper, afsnittene omhandler virksomhederne, de ledige tæt på job, de ledige længere væk fra job og unge.

Virksomhederne

Sønderborg Kommune skal være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner. Derfor har politikken specielt fokus på:

- service er kodeordet
- sikre at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger
- opkvalificering af ledig arbejdskraft
- fastholdelse af langtidssyge medarbejdere.

Ledige tæt på job

For de ledige tæt på job vil beskæftigelsespolitikken være med til at hjælpe dem hurtigt i arbejde, så de undgår at blive langtidsledige. Det sikrer politikken ved at fokusere på:

- tillid til ressourcestærke borgere, der kan selv
- hurtigt i job
- flere i uddannelse – fra ufaglært til faglært
- arbejde for sin ydelse.

Ledige længere væk fra job

Ledige længere væk fra job skal have en målrettet og tværfaglig indsats med respekt for den enkelte.

- tværfaglig og målrettet indsats med respekt for den enkelte
- forebyggelse af langtidsledighed
- flere i småjobs og fleksjobs
- aktivitet frem for passivitet.

Unge

De unge skal mødes i øjenhøjde og Sønderborg Kommune skal give dem den rette hjælp og støtte.

- én sammenhængende plan og én kontaktperson
- uddannelse med jobmuligheder
- arbejde som vej til uddannelse
- aktive frem for passive unge.

På mødet i marts skal Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget indstille Beskæftigelsespolitik 2019 -2022 til godkendelse i Byrådet.

Opfølgningen på beskæftigelsespolitikken mål vil fremgå af den reviderede ledelsesinformation.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Byrådets Beskæftigelsespolitik 2019 - 2022 lægger op til at skabe rammerne om et godt liv.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-02-2019

Drøftet.

Punkt 3: Orientering om Bedragerigruppens Årsrapport 2018

09/17620

Sagsresumé

Byrådet ønskede med budgetforliget for 2018 et øget fokus på socialt bedrageri. Bedragerigruppen er en enhed organisatorisk placeret i afdelingen Strategi og Udbud i forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø. Gruppen er med budget 2018 opnormeret fra tre til fire fuldtidsstillinger. Gruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser.

Bedragerigruppen har udarbejdet årsberetning for gruppens indsats i 2018.

Der er opnået et samlet provenu på 8,3 mio. kr.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Bedragerigruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser. Gruppen anvender helhedsorienteret sagsbehandling, der tager udgangspunkt i hele borgerens situation.

I årsberetningen for 2018 beskrives Bedragerigruppens indsatser, arbejdsmetoder og resultater. Videre angiver årsberetningen hvilke initiativer der planlægges gennemført i 2019.

Af i alt 142 behandlede sager har 98 medført, at der er foretaget en ændring af borgernes ret til en ydelse – enten fremadrettet eller med tilbagevirkende kraft (tilbagebetalingskrav). I de øvrige 44 sager har borgernes forhold været i overensstemmelse med lovgivningen i forhold til at modtage sociale ydelser på et korrekt grundlag.

De behandlede 98 sager, hvori der er foretaget ændringer, har i 2018 givet et samlet provenu på 8,3 mio. kr. fordelt på kommunale og statslige andele. Fordeling og udvikling i provenu fra 2016 ses i nedenstående tabel.

Tabel 1 Fordeling og udvikling i provenu (mio. kr.)

	2016	2017	2018
Kommunal andel	2,6	3,2	5,0
Statslig andel	2,6	3,6	3,3
Total	5,2	6,8	8,3

Forventninger til 2019 er, at antallet af sager til gennemgang vil være opadgående, og at der samtidig vil være ressourcer til at gennemføre 2 målrettede kontrolaktioner

Byrådets fokus på området støtter op om de beskæftigelsespolitiske mål for 2019, hvor et af punkterne er styrkelse af bekæmpelse af socialt bedrageri.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-02-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Årsberetning 2018

Punkt 4: Orientering om ledelsesinformation december 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/51238

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På de ordinære driftsområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget forventer forvaltningen ved regnskabsafslutningen et mindreforbrug på ca. 23,1 mio. kr.

Derudover forventes et mindreforbrug på 21,0 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige- beskæftigelsestilskud. Ved den endelige regulering af beskæftigelsestilskuddet medio 2019 forventes det, at Sønderborg Kommune skal betale 6 mio. kr. tilbage, så det endelige forventede mindreforbrug vedrørende forsikrede ledige – beskæftigelsestilskud bliver 15 mio. kr. netto.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldende. I november 2017 modtog 10.029 borgere offentlig forsørgelse. Et år senere var 9.892 borgere på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til et fald på 137 personer henover det seneste år. I løbet af 2018 har cirka 16.000 borgere været på offentlig forsørgelse.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets regnskabsresultat.

Status på økonomien

På de ordinære driftsområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget forventer forvaltningen ved regnskabsafslutningen et mindreforbrug på ca. 23,1 mio. kr.:

- Politikområde 11 Integration et forventet mindreforbrug på ca. 12,0 mio. kr. Mindreforbruget skyldes et fald i antal borgere, som modtager integrationsydelse.
- Politikområde 12 Borgerservice et forventet mindreforbrug på 2,1 mio. kr. Mindreforbruget skyldes færre udgifter til begravelseshjælp, varmetillæg og boligsikring.
- Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse et forventet mindreforbrug på 9,0 mio. kr. Mindreforbruget ses på revalidering, ledighedsydelse, kontanthjælp og sygedagpenge. Samtidig forventer forvaltningen et merforbrug vedr. fleksjob og førtidspension.

Ud over det forventede mindreforbrug på de ordinære driftsudgifter forventer forvaltningen et mindreforbrug vedrørende forsikrede ledige – beskæftigelsestilskud på 21 mio. kr. Mindreforbruget er beregnet ud fra KL's prognosemodel fra efteråret 2018. Ved den endelige opgørelse over beskæftigelsestilskuddet, som kendes medio 2019 forventes det, at Sønderborg Kommune skal betale 6 mio. kr. tilbage. Mindreforbruget vedrørende forsikrede ledige –

beskæftigelsestilskud bliver dermed 15 mio. kr. netto. Beregningen er usikker, fordi det endelige regnskabsresultat afhænger af de endelige regnskabsresultater for landets kommuner.

Det samlede mindreforbrug under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil indgå i regnskabet for 2018.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-02-2019

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget december 2018

Ydelses LIS februar 2019

Punkt 5: Generel orientering - februar 2019

18/51363

Sagsresumé

- Status på IGU mentor
- Kend din Kommune
- Socialt frikort
- Lægeerklæringer – en af de 16 analyser i Budgetaftale 2019-2022 (serviceudgifter)
- Ungeindsats – studietur
- Seniorførtidspension

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-02-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Notat vedrørende status på IGU

Kend-din-kommune-2019.

Seniorførtidspension

Punkt 6: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2019

18/51364