

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 31-05-2022

Mødedato	Tirsdag d. 31. maj 2022 kl. 15:15
Mødested	Kegnæs Fyr, Nørre Landevej 7, Sydals
Mødedeltagere	Niels Ole Bennedsen, Jimmy Simonsen, Desalegn Tufa, Kristian Bonefeld, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - juni 2022.....	3
Orientering om veteranindsatsen ved Kegnæs Fyr.....	4
Drøftelse af beskæftigelsespolitik for ledige længere væk fra job - temadrøftelse 3.....	6
Godkendelse af 1. bevillingsrevision 2022.....	8
Godkendelse af proces for ophævelse af ikke lovpligtige regler på arbejdsmarkedsområdet.....	14
Orientering om status på fleksjobpuljer.....	16
Orientering om ledelsesinformation april 2022.....	18
Generel orientering - juni 2022.....	20
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - juni 2022 - Lukket.....	21
Underskriftsside juni 2022.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - juni 2022

22/4153

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Godkendt.

Punkt 2: Orientering om veteranindsatsen ved Kegnæs Fyr

22/13470

Sagsresumé

I Sønderborg Kommune er der cirka 450 registrerede veteraner, som har været udsendt til verdens brændpunkter. For en del af dem er det svært at vende tilbage til det civile liv og arbejdsmarkedet.

Byrådet har i en årrække haft fokus på at støtte veteranerne med en indsats, der skal hjælpe dem i overgangen fra forsvar til civilsamfund. Kegnæs Fyr og omgivelserne er en vigtig ramme omkring veteranindsatsen.

På mødet orienterer veterankoordinator Kim Andersen og en veteran om kommunens veteranindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

De fleste veteraner i Sønderborg Kommune klarer vejen tilbage fra militærtjeneste til civilsamfundet på egen hånd. Andre har brug for støtte. Byrådet har i en årrække været optaget af at hjælpe dem og deres familier.

Byrådet har samtidig en vision om, at flest muligt skal være en del af arbejdsfællesskabet – også ledige med komplekse problemer, som nogle af veteranerne har. Derfor besluttede Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i 2015 at ansatte en veterankoordinator, som siden har vejledt og støttet veteranerne i at vende tilbage til livet i civilsamfundet og tilbage på arbejdsmarkedet.

Veterankoordinatoren er selv veteran, og med sit kendskab til at vende tilbage til civilsamfundet kan han bidrage til, at veteranindsatsen tager de nødvendige hensyn til den enkeltes behov.

Kegnæs Fyr og grunden omkring fyret er en vigtig ramme for veteranindsatsen. Fyret og grunden omkring fyret bliver brugt som fristed for veteranerne. Her kan de komme i korte perioder og få et pusterum, enten for sig selv eller sammen med deres familie. Ved fyret er der etableret en sansehøve, som kan give veteranerne en særlig form for ro.

50-60 veteraner deltager løbende i veteranindsatsen, nogle ved at benytte fyret og omgivelserne der, andre ved at få vejledning og støtte hos veterankoordinatoren.

Under Arbejdsmarkedsudvalget er der i alt budgetteret med årlige udgifter til veteranindsats med i alt 682.000 kr. Derudover er der budgetteret med årlige udgifter til vedligehold af Kegnæs Fyr på i alt 165.000 kr. under Teknik-, By- og Boligudvalget.

I 2016 og 2017 afsatte Byrådet samlet en anlægsbevilling på 2,5 mio. kr. til Kegnæs Fyr. I 2022 afsluttes anlægsprojektet.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget orienterer veterankoordinator Kim Andersen sammen med en veteran om veteranindsatsen ved Kegnæs Fyr.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Taget til efterretning.

Punkt 3: Drøftelse af beskæftigelsespolitik for ledige længere væk fra job - temadrøftelse 3

22/4348

Sagsresumé

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en plan for udvalgets arbejde med en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune i 2023-2026. Planen for udvalgets arbejde indeholder fem temadrøftelser.

På mødet skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle den tredje temadrøftelse og forholde sig til den politiske retning over for ledige længere væk fra job i de næste fire år.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp deltager på mødet og præsenterer et fagligt oplæg til udvalgets drøftelser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- politik for ledige længere væk fra job i 2023-2026.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog Beskæftigelsespolitik 2019-2022 i marts 2019, som senest er revideret i november 2021. I slutningen af 2022 skal Byrådet vedtage en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune for perioden 2023-2026.

Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for at udarbejde den nye beskæftigelsespolitik, som skal sætte retning for de kommende fire års beskæftigelsesindsats. Den nye beskæftigelsespolitik skal, som den nuværende, være i tråd med den overordnede vision for Sønderborg Kommune.

I marts 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget denne fremgangsmåde for arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik for 2023-2026:

Aktivitet i Arbejdsmarkedsudvalget	Tidspunkt 2022
Temadrøftelse 1: Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet	5. april
Temadrøftelse 2: Ledige tæt på job	3. maj
Temadrøftelse 3: Ledige længere væk fra job	31. maj
Temadrøftelse 4: Unge ledige	9. august
Temadrøftelse 5: Ledige integrationsborgere	6. september
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026	4. oktober
Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 i Arbejdsmarkedsudvalget	1. november

På dette møde i maj 2022 skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle Temadrøftelse 3: Ledige længere væk fra job.

I den nuværende Beskæftigelsespolitik 2019-2022 for ledige længere væk fra job er der fokus på, at:

- forebygge langtidsledighed
- flere kommer i småjob og fleksjob
- indsatser for de ledige går på tværs af fagområder
- de ledige er aktive.

De ledige længere væk fra job har, oveni at de er ledige, også andre udfordringer. Det kan være helbredsmæssige problemer, som står i vejen for arbejde. Det kan også være psykiske eller sociale udfordringer, misbrug eller andet, som gør det sværere for dem at komme i job. Fælles for dem er, at de har brug for en fagligt bredere indsats og ekstra støtte for at komme ud på arbejdsmarkedet – eller bevare tilknytningen dertil.

Jobcentret arbejder fokuseret med tidlige og forebyggende indsatser. Jobcentrets Rejsehold hjælper fraværstruede borgere med at blive i job, og i en ny indsatsmodel 'Vi tror på dig og det du kan' sætter jobcentret og andre samarbejdspartnere ekstra ind for at gå tværfagligt og grundigt til værks i begyndelsen af borgernes forløb i jobcentret. Formålet er at give borgeren den rigtige indsats, så snart de træder ind ad døren til jobcentret. Jobcentret har netop iværksat 'Vi tror på dig og det du kan' indsatsmodellen med en forventning om, at den nye tilgang hjælper flere udsatte ledige godt ud på arbejdsmarkedet.

På mødet skal udvalget forholde sig til kommunens politik i de næste fire år for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet. Det handler om de borgere, der modtager sygedagpenge, jobafklaringsydelse, kontanthjælp (aktivitetsparat), ressourceforløbsydelse, fleksjobydelse og ledighedsydelse (ledige fleksjobbere). Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp giver et oplæg til udvalgets drøftelser.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne/medarbejderne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Udsat.

Bilag

Beskæftigelsespolitik 2019-2022 (revideret november 2021)

Punkt 4: Godkendelse af 1. bevillingsrevision 2022

21/33889

Sagsresumé

To gange i 2022 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Direktionens forslag til den delvise fælles håndtering af de driftsmæssige udfordringer for indeværende år 2022 er indarbejdet i den samlede bevillingsrevision. Dermed indgår budgetomplaceringer fra udvalget med henblik på imødegåelse af udfordringen i bevillingsrevisionen.

Arbejdsmarkedsområdet bidrager med en reduktion af Arbejdsmarkedsudvalgets budget på 1,6 mio. kr. Dette svarer til den engangsindtægt, som er identificeret i BDO-analyse vedrørende mellemkommunale betalinger.

Håndteringen af udgifter i 2022 relateret til Ukraine- og COVID-19-situationen afventer midtvejsreguleringen/2. bevillingsrevision.

Til 1. bevillingsrevision 2022 viser forvaltningens gennemgang et forventet mindreforbrug på Arbejdsmarkedsudvalgets budget mellem 65 – 75 mio. kr., hvis udgifter til flygtninge fra Ukraine ikke indgår. Det forventede mindreforbrug er aktuelt opgjort til 72,3 mio. kr.

Ved en antagelse om 500 flygtninge fra Ukraine forventes de samlede udgifter til ydelse og indsats at blive ca. 13 mio. kr. Det forventede mindreforbrug reduceres dermed med ca. 13 mio. kr. Det aktuelle beregnede mindreforbrug inklusiv udgifter til flygtninge fra Ukraine er opgjort til 59,7 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug skyldes den høje beskæftigelse på arbejdsmarkedet, hvor mange er kommet i beskæftigelse. Den høje beskæftigelse på arbejdsmarkedet er en tendens i hele landet. Mindreforbruget forventes derfor at skulle tilbagebetales til staten i forbindelse med midtvejsreguleringen.

Indtil videre har usikkerhederne i forbindelse med krigen i Ukraine ikke påvirket beskæftigelsen. Ifølge Økonomisk Redegørelse fra maj 2022 kan det føre til stigende arbejdsløshed.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at Arbejdsmarkedsudvalgets budget reduceres med 1,6 mio. kr.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet.

Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen, foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har, i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen 2023-2026 i april 2022, besluttet, at der foretages to bevillingsrevisioner for 2022.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2022 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

	Uge 22 (maj/juni)	Fagudvalg
Første bevillingsrevision	15. juni	Økonomiudvalg
	22. juni	Byråd
	Uge 40 (oktober)	Fagudvalg
Anden bevillingsrevision	12. oktober	Økonomiudvalg
	26. oktober	Byråd

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder, både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg, skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Direktionens forslag til den delvise fælles håndtering af de driftsmæssige udfordringer for indeværende år 2022 er indarbejdet i den samlede bevillingsrevision.

Vurderingen er aktuelt, at der er merudgifter i størrelsesorden 65 mio. kr. Der budgetomplaceres i alt ca. 50 mio. kr. i bevillingsrevisionen, hvoraf 25 mio. kr. opsamles i pulje under Økonomiudvalget. Puljen er disponeret til imødegåelse af merforbrug.

Budgetomplaceringer fra udvalget jævnfør ovenstående indgår i bevillingsrevisionen.

Arbejdsmarkedsområdet bidrager med en reduktion af Arbejdsmarkedsudvalgets budget på 1,6 mio. kr. Dette svarer til den engangsindtægt, som er identificeret i BDO-analyse vedrørende mellemkommunale betalinger.

Den samlede bevillingsrevision er vedlagt som bilag. I bevillingsrevisionen er budgetomplaceringer til opsamling af på 25 mio. kr. anført under udvalgene uden særlig specifikation af budgetområder. Efter tilbagemeldinger fra

udvalgene/forvaltningerne vil budgetomplaceringerne blive indberettet på de konkrete budgetområder.

Håndteringen af udgifter i 2022 relateret til Ukraine- (ca. 20,6 mio. kr.) og COVID-19-situationen (ca. 9,7 mio. kr.) afventer midtvejsreguleringen/2. bevillingsrevision.

Forvaltningens bemærkninger

Den danske økonomi er præget af højkonjunktur med høj beskæftigelse og lav arbejdsløshed. Ledighedsprocenten var 2,0 pct. i marts 2022 i Sønderborg Kommune. Finansministeriet vurderer i Økonomisk Redegørelse maj 2022, at der er gode muligheder for, at opsvinget i aktivitet og beskæftigelse kan fortsætte trods et fortsat pres på arbejdsmarkedet. Der må dog forventes en opbremsning i løbet af i år.

Krigen i Ukraine har ført til fordrevne flygtninge. Regeringen har hidtil vurderet, at der kunne komme op til 100.000 flygtninge fra Ukraine. Myndighederne skønner nu, at der på nuværende tidspunkt er kommet mellem 25-30.000 personer, hvor forventningen før påske var, at tallet ville ligge omkring 35-40.000. Det indikerer, at der samlet kommer færre end de forventede 100.000 flygtninge. Der er dog en del usikkerhed, da antallet af flygtninge afhænger af krigens udvikling. Forventet regnskab bygger på en forudsætning om, at der kommer 500 flygtninge (børn og voksne) fra Ukraine til Sønderborg.

Forvaltningens prognose baserer sig på forventninger om en stigende beskæftigelse. Prognosen er dog behæftet med usikkerhed på grund af krigen i Ukraine. Ifølge Økonomisk Redegørelse fra maj 2022 kan usikkerheden føre til stigende arbejdsløshed.

Til 1. bevillingsrevision 2022 viser forvaltningens gennemgang et forventet mindreforbrug på Arbejdsmarkedsudvalgets budget mellem 65 – 75 mio. kr., hvis udgifter til flygtninge fra Ukraine ikke indgår. Det forventede mindreforbrug er aktuelt opgjort til 72,3 mio. kr.

Ved en antagelse om, at der er 500 flygtninge fra Ukraine der får ophold i Sønderborg Kommune, vil de samlede udgifter til ydelse, bolig og indsats blive ca. 13 mio. kr. Det forventede mindreforbrug reduceres dermed med ca. 13 mio. kr. Det aktuelle beregnede mindreforbrug inklusiv udgifter til flygtninge fra Ukraine er dermed opgjort til 59,7 mio. kr.

Udviklingen på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune er en udvikling, som også ses i resten af landet. Forvaltningen forventer derfor, at der i forbindelse med midtvejsregulering skal ske en tilbagebetaling til staten.

I forbindelse med 1. bevillingsrevision 2022 er alle politikområder blevet genberegnet.

Politikområde 11: Integration

Antallet af integrationsborgere har været faldende i årets første tre måneder. Udviklingen i integrationsborgere i resten af året vil være præget af krigen i Ukraine. Prognosen baserer sig på en forventning om 500 flygtninge fra Ukraine.

Politikområde 11: Integration er både beregnet med og uden flygtninge fra Ukraine.

Samlet set forventes udgifterne at kunne holdes inden for budgettet, hvis der ses bort fra udgifter til flygtninge fra Ukraine:

1.000 kr.

Forventet regnskab

	Budget	(ekskl. flygtninge fra Ukraine)	Forskel
Integration	15.887	14.972	915
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	13.043	11.169	1.874
Beboelse	277	277	0
I alt	29.208	26.416	2.789

Forvaltningen forventer et merforbrug, når udgifterne til flygtninge fra Ukraine bliver taget med i det forventede regnskab:

	Forventet regnskab		
1.000 kr.	Budget	(inkl. flygtninge fra Ukraine)	Forskel
Integration	15.887	20.336	-4.449
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	13.043	13.063	-20
Beboelse	277	5.620	-5.343
I alt	29.208	39.020	-9.812

Politikområde 12: Borgerservice

Budgettet under politikområde 12 Borgerservice er i balance:

1.000 kr.	Budget	Forventet regnskab	Forskel
Begravelseshjælp	2.034	2.034	0
Boligstøtte	68.183	68.183	0
Personlige tillæg	10.157	10.157	0
Tab pensionistboliger og dødsboer	321	321	0
I alt	80.695	80.695	0

Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Sønderborg Kommune har oplevet en støt faldende ledighed siden slutningen af 2020. En udvikling forvaltningen forventer fortsætter i resten af 2022. Det betyder en forventning om færre udgifter end budgetteret til dagpenge på 64,6 mio. kr. og kontant- og uddannelseshjælp på 20,4 mio. kr.

Omvendt forventer forvaltningen en merudgift til sygedagpenge på 44,5 mio. kr. Da budget 2022 for sygedagpenge blev udarbejdet, baserede det sig på en forudsætning om, at udviklingen i antallet af personer på sygedagpenge i 2022 ville være den samme som før corona-pandemien. Dette har dog ikke været tilfældet. I de tre første måneder af 2022 har antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge ligget højere end samme periode sidste år. Årsagen til stigningen i merudgifterne er dispensationsordninger under coronakrisen.

1.000 kr.	Budget	Forventet regnskab	Forskel
Førtidspension	480.690	487.793	-7.103
Sygedagpenge	110.706	155.239	-44.534
Sociale formål	3.522	3.028	495
Kontant- og uddannelseshjælp	112.031	91.601	20.429
Revalidering	23.051	15.151	7.900
Fleksjob	188.202	178.548	9.654
Ledighedsydelse	36.199	33.883	2.316
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	80.141	66.351	13.790
Dagpenge	139.851	75.296	64.555
Ressourceforløb	67.159	58.899	8.260
Seniorpension	40.090	46.297	-6.206
I alt	1.281.643	1.212.086	69.556

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne/medarbejderne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, har det nedenstående bevillingsmæssige konsekvenser.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	18	-1.600			
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	1.600			

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Samlet oversigt over 1. bevillingsrevision 2022

Punkt 5: Godkendelse af proces for ophævelse af ikke lovpligtige regler på arbejdsmarkedsområdet

22/13514

Sagsresumé

Byrådet har sat gang i en proces med at ophæve ikke lovpligtige regler i Sønderborg Kommunes forvaltningsområder. Formålet er at optimere opgaveløsningen til gavn for borgerne. Byrådet besluttede at sætte gang i processen den 30. marts 2022.

Arbejdsmarkedsudvalgets opgave er nu at lave et oplæg til Byrådet med forslag til, hvilke ikke lovpligtige regler der med fordel kan ophæves. Oplægget skal laves på baggrund af en gennemgang regler og processer på området. Byrådet behandler fagudvalgenes oplæg i december 2022.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. maj 2022 gav udvalget sine input til processen på arbejdsmarkedsområdet. Forvaltningen har med afsæt i udvalgets input samlet en procesplan for, hvordan Arbejdsmarkedsudvalget når i mål med opgaven.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- procesplan for udvalgets arbejde med at udpege ikke lovpligtige regler på arbejdsmarkedsområdet, som kan ophæves til fordel for borgerne.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 20. marts 2022 at sætte gang i en proces med at identificere og ophæve ikke lovpligtige regler. Formålet er at frigive ressourcer til borgernære indsatser. Udgangspunktet er en grundig gennemgang af egne regler og processer. Samtidig skal der være fokus på at identificere de regler og arbejdsgange, som gavner opgaveløsningen og skal fastholdes.

Med Byrådets beslutning har fagudvalgene fået til opgave at identificere ikke lovpligtige regler inden for udvalgenes områder. Byrådet behandler fagudvalgenes forslag i december 2022.

Arbejdsmarkedsudvalget gav input til processen på arbejdsmarkedsområdet på udvalgets møde den 3. maj 2022. Forvaltningen har samlet inputtene i et forslag til en procesplan for, hvordan Arbejdsmarkedsudvalget når i mål med at identificere og udpege ikke lovpligtige regler, der kan ophæves:

Aktivitet	Indhold	Tidspunkt 2022
LMU i Arbejdsmarkedsafdelingen	LMU drøfter forslag til ikke lovpligtige regler, der kan ophæves.	10. juni

Udvalget besøger de tre team i jobcentret, som arbejder med:

- Sygedagpenge
- Forsikrede ledige
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Udvalget på inspirationsbesøg i Arbejdsmarkedsafdelingen

Ledere og medarbejdere giver udvalget:

30. juni
klokken
13-17

- Introduktion til det enkelte område
- Eksempler på den sagsgang, borgerne eller virksomhederne møder
- Input til regler og procedurer, der ikke er til gavn for borgere og virksomheder.

Input fra virksomheder via branchepaneller

Forvaltningen indhenter branchernes bud på uhensigtsmæssige regler og procedurer.

Juni

LMU i Arbejdsmarkedsafdelingen

LMU drøfter udvalgets forslag til ikke lovpligtige regler, der kan ophæves.

19. august

Godkendelse af forslag til Byrådet

Udvalget behandler oplæg til, hvilke ikke lovpligtige regler, der kan ophæves og derved optimere arbejdsgangene til gavn for borgere og virksomheder.

1.
november

Godkendelse af forslag i Byrådet

Byrådet behandler fagudvalgenes forslag.

21.
december

Forvaltningen har lagt vægt på at lave et forløb, hvor tidsforbruget er minimalt.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne/medarbejderne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Godkendt, med bemærkning om at datoen den 30. juni skal ændres.

Punkt 6: Orientering om status på fleksjobpuljer

20/6395

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret midler til kommunale fleksjobpuljer. Fleksjobpuljerne understøtter Byrådets vision om, at flest mulige ledige skal blive en del af arbejdsfællesskabet – også de ledige, der har komplekse problemer.

Dagsordenspunktet giver en status på forbruget på fleksjobpuljerne.

I løbet af perioden januar til april 2022 har der været 245 ansatte, som har været finansieret af fleksjobpuljerne. Det samlede budget til fleksjobpuljerne er 20,8 mio. kr. årligt, som forventes forbrugt i indeværende år. I perioden januar til april 2022 er der forbrugt 7,1 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- status på fleksjobpuljerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Før kommunesammenlægningen i 2007 og frem til 2018 har Arbejdsmarkedsudvalget prioriteret midler til fleksjobpuljer.

Formålet med fleksjob er at give borgere med nedsat arbejdsevnen mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Fleksjobvisiterede med særlige skånehensyn, som kan have svært ved at finde deres plads på arbejdsmarkedet, kan i Sønderborg Kommune tilbydes ansættelse igennem en pulje.

Med reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 blev det i højere grad muligt for borgere med en lille arbejdsevne at komme i fleksjob. Det betyder, at ansatte i fleksjobpuljerne fra 2013 og frem typisk er borgere med færre effektive arbejdstimer end de, der er ansat før 2013.

At være i beskæftigelse har en dokumenteret positiv effekt på de ansattes sundhed, livskvalitet og på lang sigt også på den sociale arv. De ansatte i puljefleksjob udtrykker overvejende, at det er meningsfuldt for dem, at de føler sig anerkendt og udvikler sig i jobbet. Samtidig er de ansatte i puljefleksjob med til at understøtte, at der frigives tid til kerneopgaven for personalet i afdelingerne, til gavn for de borgere afdelingerne servicerer.

I perioden januar til april 2022 har 245 ansatte fordelt på forskellige arbejdsområder været finansieret af fleksjobpuljen:

Vedtaget år	Vedtaget arbejdsområde	Antal ansatte	Forbrug	Forventet
			jan-april 2022	regnskab 2022 (1.000 kr.)

(1000 kr.)

Op til 2013	Hele kommunen (skoler, daginstitutioner, psykiatri og handicap, arbejdsmarked og ældrepleje)	107	4.534	13.800
2014	Rådhuservice	34	921	2.500
2016	Kultur, fritid og turisme	37	462	1.210
2018	Børn, skole og velfærd	40	952	2.370
2020	Corona	27	321	920
I alt		245	7.190	20.800

Det samlede budget til fleksjobpuljerne er 20,8 mio. kr. årligt, som forventes forbrugt i 2022.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Taget til efterretning.

Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation april 2022

22/791

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug opgjort til 431,0 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 31,0 pct.

I forbindelse med 1. bevillingsrevision 2022 er økonomien genberegnet på alle politikområder.

Der forventes et mindreforbrug på regnskab 2022 mellem 65 – 75 mio. kr., hvis udgifter til flygtninge fra Ukraine ikke tages med i forventet regnskab. Det forventede mindreforbrug er aktuelt opgjort til 72,3 mio. kr.

Ved en antagelse om 500 flygtninge fra Ukraine forventes de samlede udgifter til ydelse og indsats at blive ca. 13 mio. kr. Det forventede mindreforbrug reduceres dermed med ca. 13 mio. kr.

Den høje beskæftigelse på arbejdsmarkedet er en tendens i hele landet. Mindreforbruget forventes derfor at skulle tilbagebetales til staten i forbindelse med midtvejsreguleringen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det samlede forbrug på Arbejdsmarkedsudvalget område er opgjort til 431,0 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 31,0 pct. Forbrugsprocenten er reelt højere, da udgifter til førtidspension og a-dagpenge er en måned forsinket.

I forbindelse med 1. bevillingsrevision 2022 er økonomien genberegnet på alle politikområder.

Der forventes et mindreforbrug mellem 65-75 mio. kr. som følge af de positive konjunkturer på arbejdsmarkedet, når udgifter til flygtninge fra Ukraine ikke medtages i forventet regnskab.

Beregningen bygger på en forudsætning om, at 500 personer får opholdstilladelse i Sønderborg kommune i løbet af 2022. Ved en antagelse om 500 flygtninge fra Ukraine forventes de samlede udgifter til ydelse og indsats at blive ca. 13 mio. kr. Det forventede mindreforbrug reduceres dermed med ca. 13 mio. kr.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet er en tendens, som ses i hele landet. Et generelt mindreforbrug på landsplan betyder, at der modsvarende skal ske en tilbagebetaling til staten.

Ledigheden fortsætter med at falde. I perioden april 2021 til april 2022 er ledigheden faldet med 552 forsikrede ledige, 96 personer på kontanthjælp og 75 unge.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er steget i samme periode. Antallet af personer i fleksjob er steget med 78 personer. Førtidspension er steget med 57 personer og seniorpension med 111 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 587 personer.

Udviklingen i alle målgrupper under et betyder, at Sønderborg Kommune ligger på en 72. plads sammenlignet med andre kommuner. Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har i 2016 beregnet Sønderborg Kommunes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen til at være en 77. plads. Med den nuværende indsats ligger Sønderborg Kommune fem pladser bedre, end rammevilkårene tilsiger.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi april 2022

LIS Ydelse april 2022

LIS Anlæg april 2022

Punkt 8: Generel orientering - juni 2022

21/22782

Sagsresumé

- Opfølgning fra 3. maj 2022
- Oplæg til studietur til Varde
- Benchmark og økonomi - jobcentret
- Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål
- KL's ungeudspil "Alle unge skal lykkes"
- Organisering af Ukraine-indsatsen under Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg besøg Varde

Benchmark og økonomi - jobcentret

Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard til kommunerne om de beskæftigelsespolitiske mål

Alle-unge-skal-lykkes-gentaenk-vejen-til-uddannelse-og-job

Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - juni 2022 - Lukket

21/22783

Punkt 10: Underskriftsside juni 2022

21/22786

Sagsresumé

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.