

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-11-2023

Mødedato	Tirsdag d. 07. november 2023 kl. 15:30
Mødested	Borgen, mødelokale Italien (F)
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - november 2023.....	3
Orientering om virksomhedsnetværk i Sønderborgs boligsociale områder.....	4
Drøftelse af det beskæftigelsespolitiske mål for 2024 "Flere personer med handicap skal i beskæftig	7
Godkendelse af 3. bevillingsrevision.....	9
Godkendelse af takster for budgetåret 2024.....	14
Drøftelse af beskæftigelsespolitikens mål 1. halvår 2023.....	16
Orientering om ledelsesinformation september 2023.....	18
Generel orientering - november 2023.....	20
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2023 - Lukket.....	21
Lukket: Underskriftsside november 2023.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - november 2023

22/24308

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2023

Godkendt.

Punkt 2: Orientering om virksomhedsnetværk i Sønderborgs boligsociale områder

23/58769

Sagsresumé

I oktober 2022 etablerede man som en del af den boligsociale helhedsplan 2021-2025 et virksomhedsnetværk med lokale virksomhedsledere og nonprofit-organisationen Code of Care. Målet med netværket er at skabe jobmuligheder for ledige fra udsatte boligområder. Helhedsplanen dækker fire boligområder i Sønderborg og udspringer af Regeringens strategi om at forebygge parallelsamfund.

Siden oktober 2022 har netværket arbejdet på at inddrage engagerede virksomhedsledere. Der er i øjeblikket 28 medlemmer. De arbejder for at inkludere udsatte borgere på arbejdsmarkedet og har gennemført aktiviteter som jobmatch-arrangementer, virksomhedsbesøg, mentorordning og netværksmøder.

Målet er at matche 50 ledige med virksomheder inden for et år, inklusive 30 i virksomhedspraktikker, 10 i småjobs og 10 i ordinære jobs. Indtil nu har netværket oprettet 17 praktikpladser, 12 småjobs og 3 ordinære jobs.

Projektleder for den boligsociale helhedsplan, Camilla Vestergaard Nielsen, og Tommy Wølk fra Code of Care orienterer om netværkets aktiviteter og resultater.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen om virksomhedsnetværket i Sønderborgs boligsociale områder til efterretning.

Sagsfremstilling

I oktober 2022 dannede en række lokale virksomhedsledere sammen med nonprofit-organisationen Code of Care et netværk.

Netværket er et initiativ under den boligsociale helhedsplan 2021-2025. Formålet er at finde og udvikle småjob i virksomhederne, som kan varetages af ledige fra Sønderborgs udsatte boligområder. Det skal bidrage til at opnå helhedsplanens delmål om, at flere beboere fra områderne får tilknytning til arbejdsmarkedet. Helhedsplanen har afsat i Regeringens strategi ”Et Danmark uden parallelsamfund – Ingen ghettoer i 2030”. Strategien er udgivet i foråret 2018.

Den bogsociale helhedsplan 2021-2025 og Code of Care-taskforcen dækker fire boligområder i Sønderborg:

- Nørager
- Søjstervej m.fl.
- Stenbjergparken
- Kløver/Hvedemarken.

Sønderborg Kommune er en af de i alt 11 kommuner i landet, som har et lignende virksomhedsnetværk, der er understøttet af nonprofit-organisationen Code of Care.

Siden oktober 2022 har virksomhedsnetværket arbejdet for at indlemme engagerede virksomhedsledere. Der er aktuelt 28 virksomhedsledere i netværket.

Visionen i virksomhedsnetværket er at tage socialt ansvar for at få alle med i arbejdsfællesskabet. På den måde læner deres indsats sig op ad Reformkommissionens anbefaling om, at flere udsatte borgere skal have løntimer på en arbejdsplads. Ånden i netværket er, at virksomhedslederne i fællesskab kan være med til at løfte opgaven med at finde nye og alternative veje til at give flere beboere i Sønderborgs udsatte boligområder en plads på arbejdsmarkedet.

Aktiviteter

Virksomhedsnetværket planlægger aktiviteter med det formål at fremme det sociale ansvar i erhvervslivet i Sønderborg kommune. Disse aktiviteter har hjemsted i udsatte boligområder såvel som i virksomhederne.

I deres opstartsproces har netværket besluttet at arbejde videre med følgende aktiviteter til gavn for beboerne:

- Jobmatch-arrangementer: To sådanne arrangementer er allerede blevet afholdt med i alt seks vellykkede match. Flere lignende arrangementer er på tegnebrættet, med det næste planlagt til februar under titlen "Fra ledig til chef – i eget liv."
- Virksomhedsbesøg: Netværket har afholdt otte besøg med 20 deltagende beboere ved hvert besøg. Der er planlagt flere besøg i fremtiden for at styrke forståelsen mellem virksomhedsledere og beboere/kandidater.
- Mentorordning: En frivillig ordning, hvor nøglemedarbejdere i virksomheder vejleder og støtter beboere/kandidater. Der lægges vægt på at kvalificere mentorerne, og AOF har allerede uddannet de første. Formålet er at fremme faglig udvikling og integration på arbejdspladsen.
- Netværksmøder: Kvartalsvise møder, afholdt på virksomheder, hvor både virksomheder og beboere/kandidater deltager. Møderne har flere formål, herunder præsentation af de ledige, planlægning af nye initiativer og arrangementer samt opfølgning på igangværende aktiviteter. Et kommende arrangement, kaldet "Middag med mening," har til formål at motivere virksomhedsnetværket til at påtage sig socialt ansvar. Mødet sigter mod at generere jobmuligheder med få eller flere arbejdstimer i virksomhederne og fremme praktikker med henblik på at fremme det rummelige arbejdsmarked. Arrangementet skal også bidrage til at udvide netværket.

Resultaterne af de igangsatte aktiviteter er betydningsfulde for beboerne, da de opnår:

- Øget tillid til egne kompetencer: De ledige har fået øget tro på deres evner.
- Initiativ til at søge job: De er blevet mere motiverede til at opsøge jobmuligheder aktivt.
- Bedre forståelse for virksomheder: De har opnået en dybere indsigt i, hvordan virksomheder fungerer.
- Øget komfort i chefens selskab: De føler sig mere selvsikre i nærvær af virksomhedsledere.

Disse resultater har styrket de lediges position på arbejdsmarkedet ved at give dem nødvendig selvtillid, viden og komfort i professionelle situationer og relationer.

Målet er, at netværket inden for et år kan matche 50 ledige med virksomheder inklusive 30 i virksomhedspraktikker, 10 i småjobs og 10 i ordinære jobs. Indtil nu har de medvirket til oprettelse af 17 praktikpladser, 12 småjobs og 3 ordinære jobs.

På mødet deltager projektleder for den boligsociale helhedsplan, Camilla Vestergaard Nielsen, og Tommy Wølk fra Code of Care. De informerer om virksomhedsnetværkets aktiviteter og resultater.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg AMU Code of Care

Punkt 3: Drøftelse af det beskæftigelsespolitiske mål for 2024 "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse"

23/67225

Sagsresumé

De nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2024 er omfattet af Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2023-2026. Et af målene er, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Handicappede i beskæftigelse udgør dog ikke et selvstændigt emne eller mål i kommunens beskæftigelsespolitik. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte, hvordan beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune understøtter, at flere personer med handicap kommer i arbejde.

I Jobcenter Sønderborg arbejder et lille fastholdelsesteam med bevillinger og ansøgninger om handicapkompenenserende ordninger. Indsatsen skal understøtte handicappedes muligheder for enten at komme i job eller fastholde det job, man har.

På mødet orienterer fastholdelseskonsulent, Karen Skjoldager, og afdelingsleder, Henrik Hjortkjær, om Sønderborg Kommunes beskæftigelsesindsats for personer med handicap og om målgruppen for indsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- det beskæftigelsespolitiske mål for 2024, "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse".

Sagsfremstilling

I juni 2023 offentliggjorde beskæftigelsesministeren de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2024. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Målene videreføres fra 2023.

I Sønderborg Kommunes nuværende beskæftigelsespolitik er der ikke definerede mål for handicappede i beskæftigelse. Derfor ønsker Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte, hvordan Sønderborg Kommune arbejder med mål 4. "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse".

FN's handicapkonvention definerer personer med handicap som personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

Antal personer med handicap i Sønderborg Kommune

Kommunerne registrerer ikke, om den enkelte borger har et handicap. Der findes derfor ingen eksakte tal på, hvor mange borgere med handicap, som er i eller uden for beskæftigelse i Sønderborg Kommune.

I VIVEs undersøgelse ”Handicap og beskæftigelse” fra 2021 fremgår det, at mere end 800.000 personer i Danmark i alderen 16-64 år angiver, at de har et større eller mindre handicap. Cirka 300.000 af dem angiver, at de har et større handicap.

Kommunens beskæftigelsesindsats for personer med handicap

I Jobcenter Sønderborg arbejder et fastholdelsesteam på 1,5 medarbejdere primært med at behandle ansøgninger om handicapkompenserende ordninger. I 2023 har fastholdelsesteamet indtil videre været i kontakt med mere end 440 borgere om handicapkompenserende ordninger.

De handicapkompenserende ordninger kan sættes i spil, når en ledig eller ansat har en funktionsnedsættelse, som er en barriere for at varetage et job. Ordningerne, som kan kombineres, er:

- Hjælpemidler og arbejdspladsindretning
- Personlig assistance
- Isbryderordning (Løntilskud til nyuddannede med handicap).

Sønderborg Kommunes udgifter til handicapkompenserende ordninger

	Bruttoudgifter 2021	Bruttoudgifter 2022	Bruttoudgifter 2023 år til dato
Hjælpemidler og arbejdspladsindretning	819.439 kr.	1.045.133 kr.	455.983 kr.
Personlig assistance	6.233.456 kr.	6.268.721 kr.	4.008.405 kr.
Isbryderordning	0 kr.	0 kr.	0 kr.

Staten refunderer 50 pct. af kommunernes udgifter til ordningerne om hjælpemidler og personlig assistance.

På mødet orienterer fastholdelseskonsulent, Karen Skjoldager, og afdelingsleder, Henrik Hjortkjær, om kommunens beskæftigelsesindsats for borgere med handicap og om målgruppen for indsatsen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2023

Drøftet.

Bilag

Oplæg om handicapindsats AU november 2023

Punkt 4: Godkendelse af 3. bevillingsrevision

22/50594

Sagsresumé

Tre gange i 2023 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Forvaltningens gennemgang viser et forventet nettoforbrug i 2023 på 1.381 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I 2. bevillingsrevision var der en forventning om et nettoforbrug på 1.378 mio. kr.

I forbindelse med 3. bevillingsrevision forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 18-24 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbudget 2023. Mindreforbruget søges overført til 2024 med henblik på en eventuel negativ efter- og midtvejsregulering.

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 31. oktober 2022 blev det besluttet, at budgettet til tolkning skal lægges ud til de forvaltninger, som anvender tolke. I forbindelse med 3. bevillingsrevision vil 0,852 mio. kr. af budgettet til tolke blive flyttet til henholdsvis Omsorg og Udvikling samt Børn, Uddannelse og Sundhed. Arbejdsmarkedsudvalgets budget til tolke reduceres tilsvarende fra og med 2023 og frem.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at 0,852 mio. kr. af budget til tolkebistand flyttes til øvrige forvaltninger.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet.

Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

I budgethandleplanen 2024-2027 som Økonomiudvalget godkendte i april 2023 fremgår der, at der foretages tre bevillingsrevisioner for 2023.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2023 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

	Uge 15/16 (april)	Fagudvalg
Første bevillingsrevision	19. april	Økonomiudvalg
	26. april	Byråd

	Uge 33 (august)	Fagudvalg
Anden bevillingsrevision	23. august	Økonomiudvalg
	30. august	Byråd
	Uge 45 (november)	Fagudvalg
Tredje bevillingsrevision	22. november	Økonomiudvalg
	29. november	Byråd

Ved bevillingsrevisionen anvendes en del af puljen (fra 2. bevillingsrevision) under Økonomiudvalget på i alt 20,2 mio. kr. i forhold til konkrete byrådsbeslutninger.

Puljemidlerne blev opsamlet med henblik på finansiering af stigende energipriser, konkrete beslutninger samt indfasninger af initiativer på velfærdsområderne. Dette med henblik på opnåelse af budgetbalance.

På nuværende tidspunkt er en del af puljen anvendt i forhold til konkrete byrådsbeslutninger, mens der aktuelt forventes budgetoverholdelse på velfærdsområderne og i forhold til kommunens energiudgifter. Endelig opgørelse vil ske i forbindelse med regnskabsaflæggelsen.

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg. Flytning af budgetter mellem politikområder, både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningerne har nedenstående ændringer til det korrigerede budget.
Flytning mellem politikområder/udvalg:

- 0,852 mio. kr. af budget til tolkebistand flyttes til øvrige forvaltninger. Der vil således blive overført 0,071 mio. kr. til Omsorg og Udvikling samt 0,781 mio. kr. til Børn, Uddannelse og Sundhed.

Forvaltningens gennemgang viser et forventet forbrug på 1.381 mio. kr. i 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I forhold til korrigeret budget betyder det et forventet samlet mindreforbrug i størrelsesordenen 18-24 mio. kr. Det forventede mindreforbrug søges overført til 2024 med henblik på at imødekomme en eventuel negativ efter- og midtvejsregulering.

Politikområde 11: Integration

Antallet af integrationsborgere er faldet i løbet af 2023, fordi de er gået i job eller uddannelse. Indtægterne på politikområdet i form af resultattilskud er derfor steget mere end forventet. Det er den primære årsag til det forventede mindreforbrug på 3,7 mio. kr. i forhold til korrigeret budget:

1.000 kr.	Budget*	Korrigeret budget**	Forventet regnskab 2023	Forskel
Integration	29.832	16.817	16.925	108

Arbejdsmarkedsforanstaltninger	14.827	3.627	5.986	2.359
Beboelse	2.300	7.179	1.004	-6.175
I alt	46.959	27.623	23.915	-3.708

*Budget før tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

**Korrigeret budget efter tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

Baggrunden for et forventet stigende forbrug til arbejdsmarkedsforanstaltninger skyldes, at der hidtil er hentet for meget refusion på forbruget til sprogskoler. Det vil være rettet inden regnskab 2023.

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 31. oktober 2022 blev det besluttet at budgettet til tolkning skal lægges ud til de forvaltninger, som anvender tolke. I forbindelse med 3. bevillingsrevision vil 0,852 mio. kr. af budgettet til tolke blive flyttet til henholdsvis Omsorg og Udvikling (0,071 mio. kr.) samt Børn, Uddannelse og Sundhed (0,781 mio. kr.). Arbejdsmarkedsudvalgets budget til tolke reduceres tilsvarende.

Politikområde 12: Borgerservice

På politikområde 12 Borgerservice forventes et mindreforbrug på 2,8 mio. kr. i forhold til korrigeret budget:

1.000 kr.	Budget*	Korrigeret budget**	Forventet regnskab 2023	Forskel
Begravelseshjælp	2.053	2.053	2.000	-53
Boligstøtte	69.183	69.183	67.583	-1.600
Personlige tillæg	10.251	10.251	9.246	-1.005
Tab pensionistboliger og dødsboer	335	335	138	-197
I alt	81.821	81.821	78.967	-2.855

*Budget før tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

**Korrigeret budget efter tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

På politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse forventes et mindreforbrug på 11,7 mio. kr. Det skyldes primært færre udgifter til fleksjob, seniorpension og sygedagpenge end forventet i forbindelse med korrigeret budget. Ledigheden for dagpengemodtagere har været faldende siden juli 2023, hvilket også betyder færre udgifter til dagpenge end forventet i 2023.

1.000 kr.	Budget*	Korrigeret budget**	Forventet regnskab 2023	Forskel
Førtidspension	511.558	529.598	529.937	340

Sygedagpenge	127.442	142.941	141.141	-1.800
Sociale formål	3.135	3.137	3.419	282
Kontant- og uddannelseshjælp	93.553	88.842	88.460	-382
Revalidering	14.864	10.712	10.411	-301
Fleksjob	176.531	196.617	191.902	-4.715
Ledighedsydelse	33.180	36.133	36.748	614
Arbejdsmarkedsforan- staltninger	69.536	66.478	65.827	-651
Dagpenge	79.618	101.797	100.742	-1.055
Ressourceforløb	59.462	46.199	45.783	-415
Seniorpension	60.902	66.906	63.336	-3.571
I alt	1.229.781	1.289.360	1.277.706	-11.654

*Budget før tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

**Korrigeret budget efter tilførte midler fra midtvejsregulering og DUT-regulering

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der meddeles nedenstående tillægsbevillinger.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	11	-852	-895	-895	-895
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
	02	150	150	150	150
Drift andetsteds	09	71	75	75	75
	16	631	670	670	670

Afsat rådighedsbeløb

Låneoptagelse

Afdrag og renter af
nye lån

Kassebeholdning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2023

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Samlet oversigt over 3. bevillingsrevision 2023

Punkt 5: Godkendelse af takster for budgetåret 2024

23/66894

Sagsresumé

Budgettet for 2024 er nu vedtaget, og taksterne for 2024 skal godkendes inden budgetårets start og offentliggørelse.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- de fremsendte forslag til takster for 2024.

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- taksterne for 2024, som er omfattet af styrelseslovens § 41a.

Sagsfremstilling

Budgettet for 2024 er nu vedtaget, og de kommunale takster, der gælder for borgerne for 2024, skal godkendes inden budgetårets start og offentliggørelse af takstoversigten.

Taksterne skal godkendes af Byrådet, hvis de er omfattet af styrelseslovens § 41 a (takster for benyttelse af sociale institutioner og ordninger med videre samt skolefritidsordninger), ellers godkendes de i det pågældende fagudvalg.

For at sikre en generel åbenhed og information om de kommunale takster, der gælder over for borgerne, skal der udarbejdes en takstoversigt til budgettet. Det er obligatorisk at udarbejde en takstoversigt til det vedtagne budget.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område er de fleste takster lovbestemte og skal derfor ikke politisk godkendes. Undtagelsen er enkelte takster under Borgerservice. Med udgangspunkt i det vedtagne budget 2024 er der udarbejdet et samlet takstblad for Sønderborg Kommune. Enkelte lovbestemte takster kendes først i forbindelse med vedtagelse af Finansloven for 2024.

Med udgangspunkt i det vedtagne budget 2024 er der udarbejdet vedhæftet takstblad indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2023

Forslag til takster er godkendt.

Udvalget anbefaler indstillingen om takster omfattet af styrelsesloven § 41a.

Bilag

Takster 2024 Borgerservice

Punkt 6: Drøftelse af beskæftigelsespolitikens mål 1. halvår 2023

23/6186

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget blev i oktober 2023 orienteret om status på målsætningerne i Beskæftigelsespolitik 2023-2026. Udvalget har ønsket at drøfte denne status på mødet i november.

Status er, at Sønderborg Kommune har flyttet sig fra en 3. plads i 2022 til en 10. plads i første halvår 2023. Udviklingen på arbejdsmarkedet i Sønderborg Kommune viser tilsvarende, at beskæftigelsesgraden og andelen af personer, som skifter job, er faldet siden 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- beskæftigelsespolitikens mål første halvår 2023.

Sagsfremstilling

Med Beskæftigelsespolitik 2023-2026 har Byrådet sat et mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Målet er nået, når Jobcenter Sønderborg har haft den største nedgang i antallet af borgere på offentlig forsørgelse blandt kommunerne i landet siden seneste byrådsperiode, 2018-2021.

Beskæftigelsespolitikken definerer otte indsatsområder, som er vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter. De otte indsatsområder sætter retningen for Jobcenter Sønderborgs arbejde i perioden 2023-2026.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på målene i beskæftigelsespolitikken hvert halve år, mens politikken er gældende.

I oktober 2023 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om status på beskæftigelsespolitikken for første halvår 2023. Den viste, at Sønderborg Kommune ligger på en 10. plads på målet om at være Danmarks bedste jobcenter.

På mødet ønsker udvalget at drøfte udviklingen mod at Jobcenter Sønderborg bliver Danmarks bedste jobcenter.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2023

Drøftet.

Bilag

Bilag Udvikling på arbejdsmarkedet i Sønderborg

Status på beskæftigelsespolitikken 1- halvår 2023

Konjunktur-slides

Beskaeftigelsepolitikken_2023-2026_(Godkendt_21-12-2022)

Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation september 2023

22/50594

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

I forbindelse med udarbejdelse af 3. bevillingsrevision 2023 er forvaltningens forventning til regnskab 2023 et mindreforbrug i størrelsesordenen 18-24 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet.

Den opgjorte forbrugsprocent for perioden januar til august 2023 i forhold til korregeret budget er opgjort til 72,2 pct., hvilket er lavere end den tilsvarende forbrugsprocent på samme tidspunkt i 2022, hvor den var på 72,8 pct.

Det samlede antal ydelsesmodtagere er i perioden september 2022 til september 2023 steget med 264 personer, hvilket primært skyldes et stigende antal dagpengemodtagere. Derudover er antallet af førtids- og seniorpension også steget.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. 30. september 2023 opgjort til 1.009,6 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 72,2 pct. På samme tid sidste år var forbruget opgjort til 952,2 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 70,2 pct.

I forbindelse med 3. bevillingsrevision 2023 forventer forvaltningen et mindreforbrug i størrelsesordenen 18-24 mio. kr.

Fordelt på politikområder er forbruget følgende:

Politikområde 11: Integration

Forbruget er på 11,4 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 41,2 pct. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 69,8 pct. i forhold til korregeret budget.

Årsagen til den lave forbrugsprocent er indhentning af resultattilskud som følge af integrationsborgere, der har været i job i seks måneder eller gennemført en kompetencegivende uddannelse. Derudover er der indhentet for meget refusion på grund af en konteringsfejl. Dette vil blive rettet til næste udvalgsmøde.

Der forventes et mindreforbrug på 3,7 mio. kr.

Politikområde 12: Borgerservice

Forbruget på politikområde 12 Borgerservice er på 58,7 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 71,7 pct. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 70,6 pct. i forhold til korregeret budget.

Der forventes et mindreforbrug på 2,8 mio. kr. på området.

Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Forbruget på politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse er på 939,5 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 72,9 pct. Forbrugsprocenten sidste år samme tid er opgjort til 73,1 pct. i forhold til korregeret budget.

Der forventes et mindreforbrug på 11,7 mio. kr.

Målingen af Danmarks bedste jobcenter består af en resultatmåling og en indsatsmåling (8 indsatsmål). Den månedlige opfølgning på Danmarks bedste jobcenter er dermed kun opfølgning på et mål ud af i alt ni mål. Der vil to gange årligt blive lavet en samlet opfølgning på alle mål i Danmarks bedste jobcenter.

Ledigheden er faldet siden juli 2023. Antallet af dagpengemodtagere er dog steget med 178 personer i forhold til samme tid sidste år. Kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere er derimod samlet set faldet med 42 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er også steget i samme periode. Førtidspension er steget med 55 personer og seniorpension med 85 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 264 personer i perioden.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2023

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi AU september 2023

LIS Ydelse september 2023

LIS Ukraine ultimo september

Punkt 8: Generel orientering - november 2023

22/24327

Sagsresumé

- Studietur forår 2024
- Borgmesterbrev vedr. KL's forandringsanalyse "Et arbejdsmarked i forandring"
- Udmøntningsplan 2023 inkl. tidligere år
- Nye aftaler om kontanthjælp og 37 timers arbejdspligt
- Udvalgs møde i december 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2023

Taget til efterretning.

Bilag

KL's forandringsanalyse "Et arbejdsmarked i forandring"

Et arbejdsmarked i forandring_okt_2023

Rapport "Vores Arbejdsmarked"- Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland

Udmøntningsplan B2022-2025

Ny aftale om kontanthjælp og arbejdspligt

Tidslinje for arbejdspligt

Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - november 2023 - Lukket

22/24346

Punkt 10: Lukket: Underskriftsside november 2023

22/24370