

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-09-2025

Mødedato	Tirsdag d. 30. september 2025 kl. 15:30
Mødested	FGU, Solglimt 4, Sønderborg
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen, Daniel Staugaard (Afbud)

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - oktober 2025.....	3
2. Orientering om FGU.....	4
3. Orientering om status på ungeindsatsen.....	6
4. Godkendelse af investeringsprojekt "Bedre jobhjælp til kontanthjælpsmodtagere med psykiske u	9
5. Drøftelse af erfaringer og anbefalinger fra byrådsperioden 2022-2025 til det kommende byråd.....	13
6. Orientering om beskæftigelsespolitikens mål 1. halvår 2025.....	15
7. Orientering om status på arbejdspligten.....	17
8. Orientering om ledelsesinformation august 2025.....	18
9. Generel orientering - oktober 2025.....	20
Lukket: 10. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - oktober 2025 - Lukket - (Lukket p	21
Lukket: 11. Underskriftsside oktober 2025 - Lukket - (Lukket punkt).....	22

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - oktober 2025

25/633

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Godkendt

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 2: 2. Orientering om FGU

25/15879

Sagsresumé

Forberedende Grunduddannelse (FGU) er et tilbud til unge under 25 år, som har brug for støtte til at komme videre i uddannelse eller job.

FGU optager løbende elever, og den 1. september 2025 er i alt 119 elever indskrevet på FGU i Sønderborg.

Skolen samarbejder med jobcentrets ungeteam og Ungdommens Uddannelsesvejledning om en helhedsorienteret indsats med fokus på vejledning, praktik og undervisning.

Direktør for FGU Sønderborg, Johnny Svénné Olsen, og skoleleder for FGU Sønderborg, Annette From, orienterer Arbejdsmarkedsudvalget og giver rundvisning på skolen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage:

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

FGU (Forberedende Grunduddannelse) er en uddannelse for unge under 25 år, som ikke er i gang med eller har afsluttet en ungdomsuddannelse, og som har brug for et mere praksisnært og støttende læringsmiljø for at komme videre i uddannelse eller job. FGU blev etableret i 2019 for at samle og styrke tidligere tilbud som produktionsskoler og EGU. Formålet er at udvikle unges faglige, personlige og sociale kompetencer gennem praksisnær undervisning og fleksible forløb.

FGU tager løbende imod nye elever. FGU Sønderborg har i skoleåret 2024/2025 optaget 102 elever. Den 1. september 2025 er i alt 119 elever indskrevet på skolen, inklusive 15 juniormesterlære-elever.

FGU Sønderborg er en del af FGU Sønderjylland. Elever på FGU i Sønderborg kan vælge imellem tre hovedspor:

1. AGU – Almen Grunduddannelse
Fokus på almene fag som dansk, matematik og samfundsfag, ofte kombineret med kreative eller praktiske fag.
2. PGU – Produktionsgrunduddannelse
Praktisk undervisning i værksteder med reel produktion. Her arbejdes der med håndværk, medier, køkken og design.
3. EGU – Erhvervsgrunduddannelse
Kombinerer skoleforløb med praktik i virksomheder.

I et introduktionsforløb bliver eleverne afklaret om, hvilket af de tre spor der passer dem bedst. Alle elever undervises i dansk og matematik på det niveau, der passer til dem – uanset om de er stærke fagligt eller har særlige behov som fx ordblindhed eller handicap.

Skolen samarbejder tæt med jobcentrets ungeteam og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) om uddannelsesplaner og praktik. Samarbejdet er en del af en helhedsorienteret indsats, hvor vejledning, praktik, undervisning og beskæftigelsesrettede tiltag koordineres mellem FGU, jobcentret og Ungecentret.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget orienterer direktør for FGU Sønderborg, Johnny Svénné Olsen, om FGU og giver en rundvisning på skolen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 3: 3. Orientering om status på ungeindsatsen

25/15912

Sagsresumé

Over en femårig periode har antallet af unge på offentlig forsørgelse været faldende i Sønderborg Kommune.

I juni 2020 var 1.473 unge op til 30 år på offentlig forsørgelse i Sønderborg Kommune. I juni 2025 var antallet faldet til 1.042. Det er et fald på 431 unge, svarende til et fald på 29 pct. Til sammenligning er det samlede antal unge i alderen 16 op til 30 år faldet med ca. to pct. i kommunen i samme periode.

Antallet af unge på uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse var 700 i juni 2020. Denne gruppe er faldet til 419 unge i juni 2025. Det er et fald på 281 unge.

I marts 2024 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en trepunktplan, der skal hjælpe endnu flere af de unge i job eller uddannelse. Den består af:

- Partnerskaber med virksomheder
- Øget mentorindsats
- Øget brug af Unge på Toppen.

Med midler fra Ungeløftet igangsætter jobcentret en IPS-indsats og en Flere unge skal med-indsats. Det er beskæftigelsesindsatser for unge med psykiske lidelser og unge med behov for særlig støtte til at finde motivation for job og uddannelse.

På mødet giver afdelingsleder Shqipe Rama Schmidt en status på Jobcenter Sønderborgs indsats for de unge.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Sønderborg har i en årrække arbejdet målrettet med at nedbringe ledigheden blandt unge i Sønderborg Kommune, og ledigheden blandt unge har været nedadgående siden 2020.

I juni 2025 modtog 419 unge under 30 år uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse i Sønderborg Kommune. Det er et fald på 39 unge siden samme måned sidste år. Over en femårig periode er antallet af unge på kontanthjælp og ressourceforløb faldet med 281 fuldtidspersoner.

I samme periode – juni 2020 til juni 2025 – er antallet af unge under 30 år i på tværs af alle forsørgelsesydelser i jobcentret faldet fra 1.473 til 1.042 fuldtidspersoner. Det er et fald på 431 fuldtidspersoner, svarende til 29,3 pct. Til sammenligning er det samlede antal unge i Sønderborg Kommune i alderen 16 år op til 30 år faldet 2,3 pct. i perioden.

Andelen af unge på offentlig forsørgelse er faldet fra 13,2 pct. til 9,5 pct. i perioden.

Udvikling i antal unge på offentlig forsørgelse i Sønderborg Kommune

	Juni 2020	Juni 2025	Fald i antal	Fald i procent
Befolkningstal 16-29-årige	11.190	10.933	257	2,3 pct.
Offentlig ydelse 16-29-årige (Fuldtidspersoner)	1.473	1.042	419	29,3 pct.
Uddannelseshjælp og ressourceforløb (Fuldtidspersoner)	700	419	281	40,1 pct.

Kilde: jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Jobcentrets ungeteam arbejder i selvstyrende teams med en tilgang, der tager udgangspunkt i, at alle unge har potentiale og evner, og at deres motivation og tro på egne muligheder styrkes i virkeligheden, sammen med andre – på arbejdspladser og uddannelsessteder. Som selvstyrende tilrettelægger teamene en relevant og skræddersyet indsats for hver enkelt ung. I de selvstyrende teams har medarbejderne fælles ansvar og plads til faglig refleksion og udvikling.

I marts 2024 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en trepunktplan, der skal hjælpe endnu flere af de unge, som har svære vilkår for at komme job eller uddannelse. Trepunktsplanen består af:

- Partnerskaber med virksomheder
- Øget mentorindsats
- Øget brug af Unge på Toppen.

Yderligere tiltag i kommunens ungeindsats er på vej

I oktober 2024 godkendte Byrådet en fælles vision for kommunens samlede ungeindsats i perioden 2025–2030. Som led i udmøntningen af visionen godkendte Byrådet indsætterne 'Jobvejen' og 'Boost'. Der er rekrutteret til begge indsætter, som begyndte 1. september 2025.

'Jobvejen' skal hjælpe flere unge mellem 15 og 25 år ud i virksomhederne i fritidsjob, praktik eller lønnede timer. Indsætten foregår på tværs af beskæftigelses- og uddannelsesområdet. Den retter sig mod unge, der har brug for noget andet end uddannelse for en tid og kan finde motivationen til senere uddannelse i et job. 'Boost' er for unge mellem 15 og 20 år med komplekse udfordringer. Indsætten varetages af et tværfagligt team med tre medarbejdere fra uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Temaet arbejder med at skabe en aktiv hverdag og forpligtende fællesskaber for de unge i 'Boost' – gerne i en virksomhed eller uddannelsesinstitution.

Derudover har jobcentret søgt og fået tilsagn om 7,98 mio. kr. fra Ungeløftet i perioden 2025 -2028. Midlerne skal gå til medfinansiering af indsætterne IPS og Flere unge skal med. Indsætterne er for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. IPS er en dialogbaseret tilgang, der afdækker og styrker den unges ressourcer og motivation i forhold til job og uddannelse. Den bygger på frivillighed, håb og respekt, og målet er at støtte den unge i at finde og fastholde meningsfulde aktiviteter. Indsætten igangsættes 1. oktober 2025.

På mødet orienterer afdelingsleder Shqipe Rama Schmidt om indsatsen for unge ledige.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning

Bilag

Oplæg - Unge

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 4: 4. Godkendelse af investeringsprojekt "Bedre jobhjælp til kontanthjælpsmodtagere med psykiske udfordringer"

25/7025

Sagsresumé

For at styrke indsatsen over for kontanthjælpsmodtagere og skabe bedre muligheder for varig beskæftigelse, godkendte Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2025 en ambitiøs trepunktsplan. Planen fokuserer på at få flere jobparate kontanthjælpsmodtagere ud i virksomheder, yde bedre hjælp til udsatte med psykiske udfordringer gennem IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte) samt etablere en fremskudt jobcenterindsats i udsatte boligområder i Nordborg og Sønderborg.

Særligt indsatsen for borgere med psykiske udfordringer rummer et potentiale for både menneskelige og økonomiske gevinster. Derfor foreslår forvaltningen, at denne del af planen realiseres gennem en investeringsmodel i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond. Modellen indebærer, at fonden finansierer indsatsen med fem IPS-jobmentorer, som skal støtte 125 borgere i at opnå selvforsørgelse gennem job eller uddannelse i perioden 2026–2028.

Den samlede investering udgør 6,0 mio. kr., som Den Sociale Investeringsfond stiller til rådighed. Tilbagebetalingen sker kun, hvis kommunen opnår dokumenterede besparelser på offentlige forsørgelsesydelse. Hvis projektet forløber som forventet, vil kommunen opnå en nettogevinst på ca. 2,1 mio. kr. efter tilbagebetaling af investeringen og en succesbetaling på ca. 1,4 mio. kr. til fonden. Hvis resultaterne udebliver, bærer fonden den økonomiske risiko, hvilket gør modellen økonomisk attraktiv og risikominimerende for kommunen.

Forvaltningen anbefaler derfor, at Byrådet godkender investeringscasen med finansiering via Den Sociale Investeringsfond. Det vil ikke blot styrke indsatsen for en sårbar målgruppe, men også bidrage til en mere bæredygtig økonomi på arbejdsmarkedsområdet – med mulighed for både social og økonomisk gevinst.

Byrådet har beslutningskompetencen for bevillingen jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

1. Finansiering via Den Sociale Investeringsfond. Sønderborg Kommune modtager 6 mio. kr. fra Den Sociale Investeringsfond til ansættelse af fem IPS-jobmentorer i 2026–2027. Hvis projektet opnår den forventede effekt på 9,5 mio. kr. i besparelser på forsørgelsesudgifter, tilbagebetales investeringen og en succesbetaling på 1,4 mio. kr. til fonden. Kommunen opnår en nettogevinst på 2,1 mio. kr., som forbliver på arbejdsmarkedsområdet. Fondens bærer den økonomiske risiko ved manglende effekt.

eller

2. Kommunalt finansieret investering. Kommunen investerer selv 6 mio. kr. fra kassen i 2026–2027 til ansættelse af fem IPS-jobmentorer. Ved fuld effekt reduceres forsørgelsesudgifterne med 9,5 mio. kr. i 2026–2028, hvilket giver en nettogevinst på 3,5 mio. kr., som forbliver på arbejdsmarkedsområdet. Kommunen bærer den fulde økonomiske risiko, og manglende effekt medfører et permanent kassetræk.

Sagsfremstilling

På mødet den 6. maj 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en samlet plan med tre centrale indsatsområder i forbindelse med investering i kontanthjælpsområdet. Planen omfatter en styrket indsats for at få flere jobparate borgere ud i virksomheder, en forbedret støtte til udsatte borgere med psykiske udfordringer gennem IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte) samt en fremskudt jobcenterindsats i udsatte boligområder i Nordborg og Sønderborg. Udvalget

besluttede samtidig, at indsatsen for borgere med psykiske udfordringer skulle beskrives med to alternative finansieringsmodeller: Enten via Den Sociale Investeringsfond eller som en kommunalt finansieret investering. Forvaltningen anbefaler, at Byrådet godkender investeringscasen med finansiering via Den Sociale Investeringsfond.

På det kommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp præsentere de to investeringscases, hvoraf den ene indebærer finansiering med Den Sociale Investeringsfond, mens den anden baserer sig på kommunal finansiering. Hvis Byrådet vælger at indgå i investeringscasen i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond, skal fondens bestyrelse godkende den endelige investeringsaftale. Bestyrelsen blev præsenteret for den mulige investering på bestyrelsesmøde den 11. september med bred opbakning til at gå videre. Bestyrelsen vil behandle den endelige investeringsmodel i en skriftlig proces, som forventes afsluttet primo oktober. Aftalegrundlaget, som regulerer tilsagnet er vedlagt til orientering. Den indebærer en investering i fem IPS-jobmentorer, der i projektperioden fra 1. januar 2026 til 31. december 2027 skal arbejde målrettet med at få 125 borgere i beskæftigelse.

Investeringen i 'Den forbedrede jobhjælp til kontanthjælpsmodtagere med psykiske udfordringer' bygger på en fleksibel og individuelt tilpasset støtte, hvor IPS-jobmentorerne tilbyder håndholdt vejledning og tæt opfølgning. IPS er en evidensbaseret metode, hvor jobcentret og psykiatrien i tæt samarbejde hjælper mennesker med psykiske lidelser eller psykisk sårbarhed i job eller uddannelse, og indsatsen tilpasses den enkeltes ønsker og behov. Med ansættelsen af fem IPS-jobmentorer vil alle borgere kunne tilbydes en mere fleksibel og håndholdt indsats, samtidig med at der tilføres nye kompetencer til de selvstyrende teams. Opnormeringen giver også mulighed for at styrke samarbejdet med lokalpsykiatrien, virksomhederne og borgerne.

Den samlede investering i fem IPS-jobmentorer udgør 6,0 mio. kr. og dækker omkostningerne til indsatsen over en toårig periode. Finansieringen fordeles ligeligt mellem indsats (3,0 mio. kr.) og service (3,0 mio. kr.). Formålet med investeringen er at reducere antallet af borgere, der modtager offentlige forsørgelsesydelse, ved at støtte dem i at blive selvforsørgende gennem job eller uddannelse. Det samlede forventede mindreforbrug til offentlig forsørgelse i Sønderborg Kommune er beregnet til ca. 9,5 mio. kr. over en treårig periode. Tilbagebetalingen af investeringen til fonden sker i forbindelse med seks fastlagte måletidspunkter i perioden fra juli 2026 til juli 2029, jf. skemaet nedenfor.

Betalings-overblik (1.000 kr.)	6 mdr.	12 mdr.	18 mdr.	24 mdr.	30 mdr.	36 mdr.	I alt
Aktivitets-parate effekt selvforsørgelse	420,0	630,0	840,0	1.050,0	1.260,0	1.050,0	5.250,0
Aktivitets-parate effekt lønnede timer	80,0	120,0	160,0	200,0	240,0	200,0	1.000,0
Jobparate effekt selvforsørgelse	420,0	472,5	525,0	577,5	630,0	577,5	3.202,5
Jobparate effekt lønnede timer	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	120,0
I alt	940,0	1.242,5	1.545,0	1.857,5	2.150,0	1.847,5	9.572,5

Hvis indsatsen og resultaterne forløber som forventet, vil tilskuddet fra Den Sociale Investeringsfond blive udbetalt i to rater af ca. 3 mio. kr., og tilbagebetalingerne vil ske i takt med, at kommunen opnår dokumenterede mindreudgifter til offentlig forsørgelse.

Tilbagebetalingen sker med baggrund i de opnåede resultater på i alt ca. 9,5 mio. kr.

Hvis projektet forløber som forventet, vil Sønderborg Kommune tilbagebetale både investeringen (ca. 6,0 mio. kr.) og en succesbetaling (ca. 1,4 mio. kr.) til fonden, hvilket samlet set udgør ca. 7,4 mio. kr. Det giver Sønderborg Kommune en nettogevinst på ca. 2,1 mio. kr.

Målgruppen for den toårige investering er 125 borgere med psykiske lidelser eller sårbarhed. Heraf vil 100 borgere være i ressourceforløb eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, mens 25 borgere vil være jobparate kontanthjælpsmodtagere. Formålet er at understøtte borgernes vej mod selvforsørgelse. Indsatsen gennemføres over en periode på to år, og effekterne måles sideløbende med indsatsen samt i op til ét år efter afslutning. Den samlede opgørelses- og måleperiode er således tre år.

For de jobparate borgere forventes andelen, der opnår selvforsørgelse, at stige fra 40 til 60 procent. For borgere i ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere forventes en stigning fra 10 til 30 procent. Der er desuden fastsat effektmål for lønnede timer. For de jobparate borgere forventes andelen med lønnede timer at stige fra 20 til 60 procent, mens niveauet for de aktivitetsparate og borgere i ressourceforløb vedvarende er på 20 procent i opgørelsesperioden.

Fordelen ved at vælge Den Sociale Investeringsfond frem for kommunal finansiering er, at fonden bærer den økonomiske risiko, hvis effekterne af indsatsen bliver mindre end forventet. Til gengæld kan Sønderborg Kommune potentielt gå glip af 1,4 mio. kr. i succesbetaling, men undgår samtidig et kassetræk ved lavere effekt.

Det fremgår af følgende sammenligning:

Investeringsmodel	Risiko	Tilbagebetaling	Potentiel gevinst
Den Sociale Investeringsfond	Fonden bærer risikoen	ca. 7,4 mio. kr.	ca. 2,1 mio. kr.
Kommunal Investering	Kommunen bærer risikoen	ca. 6,0 mio. kr.	ca. 3,5 mio. kr.

Forvaltningen anbefaler derfor, at Byrådet godkender investeringscasen med finansiering via Den Sociale Investeringsfond. Det vil ikke blot styrke indsatsen for en sårbar målgruppe, men også bidrage til en mere bæredygtig økonomi på arbejdsmarkedsområdet – med mulighed for både social og økonomisk gevinst.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, medfører det følgende bevillingsmæssige konsekvenser:

- Budgettet tilføres 6 mio. kr. vedr. investeringen fra DSI, hhv. 3 mio. kr. til Arbejdsmarkedsudvalget og 3 mio. kr. til Økonomiudvalget.
- Der afsættes yderligere 1,4 mio. kr. under Økonomiudvalget, til succesbetaling til DSI.
- Budgettet under Arbejdsmarkedsudvalget til ydelser vedr. Kontant- og uddannelseshjælp, reduceres med 1,4 mio. kr. og finansierer derved succesbetalingen.

Beløb fordeles ligeligt mellem 2026 og 2027.

Periodiseringen vil blive evalueret løbende. Projektet vil samlet set ikke medføre et kassetræk. Evt. mindreforbrug vedr. Kontant- og Uddannelseshjælp, ud over de 1,5 mio. kr., indarbejdes ved bevillingsrevisioner i projektperioden.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	18.05				
	(AU)		1.500	1.500	
	18.60		2.250	2.250	
	(ØU)				
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
Drift andetsteds	18.05 (AU)		-750	-750	
Investering	DSI		-3.000	-3.000	
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01		0	0	

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler løsningsforslag 1

Bilag

Den Sociale Investeringsfonds muligheder for at investere i kommunerne

Investeringsmodel med DSI_sønderborg_september

Udkast kontrakt Sønderborg

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 5: 5. Drøftelse af erfaringer og anbefalinger fra byrådsperioden 2022-2025 til det kommende byråd

25/6434

Sagsresumé

Den 1. januar 2026 tiltræder det nye byråd, som i foråret 2026 skal fastlægge sin vision for byrådsperioden 2026-2029. Byrådet har derfor godkendt en tids- og procesplan for Vision og Planstrategi 2026-2029. Som en del af processen skal fagudvalgene drøfte erfaringer fra arbejdet med Byrådets vision, samt anbefale hvilke opgaver og indsatsområder et nyt kan prioritere at videreføre, justere eller gentænke. Forvaltningen foreslår at drøftelsen tages med afsæt i den opgaveprioritering, som udvalgene løbende er blevet bedt om at gøre i byrådsperioden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- erfaringer med Byrådets nuværende vision og de tilhørende fokusområder, samt
- anbefale hvilke opgaver og indsatsområder et nyt udvalg kan videreføre, justere eller gentænke.

Sagsfremstilling

I forbindelse med afslutningen af byrådsperioden 2022–2025 ønsker Byrådet at indsamle erfaringer og anbefalinger fra de politiske fagudvalg. Formålet er at kvalificere arbejdet med udviklingen af en ny vision for Sønderborg Kommune i den kommende byrådsperiode, samt videregive erfaringer og prioriteringer til de kommende udvalg.

I foråret 2026 skal det nye byråd fastlægge sin vision for byrådsperioden 2026-2029. Byrådet godkendte derfor den 27. august en tids- og procesplan for visionsarbejdet, herunder at de nuværende udvalg på deres udvalgs møde i oktober 2025 giver depechen videre til det nye kommende byråd. Det sker gennem en drøftelse af arbejdet med Byrådets vision og arbejdet i det enkelte udvalg i denne byrådsperiode.

Udvalgene bedes drøfte og i vedlagte skema give input til:

- Erfaringer med at arbejde ud fra Byrådets nuværende vision og de tilhørende fokusområder.
- Anbefalinger til hvilke opgaver og indsatsområder et nyt udvalg kan prioritere at videreføre, justere eller gentænke.

Der lægges vægt på både refleksion over det, der har fungeret godt, og det, der har været udfordrende, herunder mulige behov for justeringer i de eksisterende fokusområder, fx i lyset af nationale reformer eller ændringer på det pågældende fagområde.

Forvaltningen foreslår at drøftelsen sker med afsæt i Byrådets nuværende vision, samt den løbende prioritering af opgaver, som hvert fagudvalg har gjort i løbet af byrådsperioden.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Drøftet.

Bilag

Tids- og procesplan for Vision og Planstrategi 2026-2029

Skema til erfaringer fra byrådsperioden 2022-2025

Vision 2022-2025

Erfaringer og anbefalinger fra Arbejdsmarkedsudvalget fra byrådsperioden 2022-2025

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 6: 6. Orientering om beskæftigelsespolitikens mål 1. halvår 2025

23/6186

Sagsresumé

I forbindelse med vedtagelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 har Sønderborg Kommune sat et mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter efter kriterier aftalt i Arbejdsmarkedsudvalget.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i marts 2025 blev det rapporteret, at Sønderborg Kommune var rangeret som det 4. bedste jobcenter i Danmark i 2024. Efter første halvår af 2025 er Sønderborg Kommune nu det 2. bedste jobcenter i landet.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp præsentere resultaterne af Danmarks bedste jobcenter ved en opfølgning på det overordnede mål og de otte indsatsområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget i december 2022 besluttede udvalget at videreføre målene fra Beskæftigelsespolitik 2019-2022. Derudover blev der vedtaget et nyt mål: Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Det sker ved et fokus på at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse via otte forskellige indsatsmål.

Målet for Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter til at opfylde målet om, at flest muligt skal være selvforsørgede. I Beskæftigelsespolitikken er vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter et målrettet fokus på otte indsatsområder. De otte indsatsområder sætter retningen for Jobcenter Sønderborgs arbejde i perioden 2023-2026. Det er på disse indsatsområder, at jobcenteret skal bruge sine ressourcer og levere resultater.

De otte indsatsområder i Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er:

1. Virksomhedssamarbejdet
2. Uddannelse
3. Ledige tæt på job
4. Unge ledige
5. Ledige længere fra job
6. Flygtninge og indvandrere
7. Sygemeldte
8. Borgernes tilfredshed.

Målopfølgning opgøres som en rangering af alle landets kommuner på Beskæftigelsespolitikens otte indsatsområder og overordnede mål. Målemetoden til opgørelsen af Danmarks bedste jobcenter er udviklet af forvaltningen i samarbejde med Arbejdsmarkedsudvalget. Der vil blive fulgt op på Beskæftigelsespolitikens mål halvårligt i perioden 2023-2026.

Sønderborg Kommunes placering i Danmarks bedste jobcenter måles på tværs af mål og indsatsområder. Opgørelsen for 2024 viste en samlet placering som nr. 4. Opgørelsen efter 1. halvår 2025 viser, at Jobcenter Sønderborg er det 2. bedste jobcenter i Danmark.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp præsentere resultaterne af Danmarks bedste jobcenter ved en opfølgning på det overordnede mål og de otte indsatsområder.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning

Bilag

Status på beskæftigelsespolitikken Juli 2025

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 7: 7. Orientering om status på arbejdspligten

24/9664

Sagsresumé

fra 1. januar 2025 vil borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse), være omfattet af den nye arbejdspligt.

Arbejdsmarkedsudvalget i Sønderborg Kommune har arbejdet intensivt med udmøntningen af den kommende arbejdspligt.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet give en status på implementeringen af arbejdspligten.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse) af den nye arbejdspligt. Fra 1. juli 2025 er målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, udvidet til borgere, der er indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Arbejdspligten betyder, at de borgere som er omfattet i udgangspunktet, skal være i aktivering 37 timer om ugen. Sønderborg Kommune kan pr. 31. august 2025 opgøre målgruppen til 169 personer, hvoraf 43 aktuelt er fritaget.

Arbejdsmarkedsudvalget har arbejdet indgående med udmøntningen af den kommende arbejdspligt i Sønderborg Kommune. Særligt har udvalget arbejdet med den særligt tilrettelagte nytteindsats.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp give en status på implementeringen af arbejdspligten

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 8: 8. Orientering om ledelsesinformation august 2025

25/4697

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo august 2025 opgjort til 967,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 63,8 pct. Sidste år var forbrugsprocenten ultimo august på 61,1 pct.

I perioden august 2024 til august 2025 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 178 personer, hvilket primært skyldes et faldende antal personer på førtidspension, fleksjob, dagpenge og ledighedsydelse. Omvendt er antallet af personer på kontanthjælp, sygedagpenge og seniorpension steget i perioden.

Grundet forsinkelser i opdateringen af rapporter og målinger på Jobindsats.dk., er der ingen LIS Ukraine.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo august 2025 opgjort til 967,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 63,8 pct. En forbrugsprocent på 63,8 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension på gammel ordning, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Ultimo august 2024 var der brugt 907,5 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 61,1 pct. i forhold til korrigeret budget.

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 178 personer fra august 2024 til august 2025.

Det samlede fald i antallet af ydelsesmodtagere skyldes, at nogle målgrupper er blevet mindre, mens andre er vokset. Nedgangen skyldes især færre modtagere af førtidspension (108 personer), dagpenge (86 personer) og fleksjob (32 personer). Modsvarende er der kommet flere sygedagpengemodtagere (61 personer) og kontanthjælpsmodtagere (60 personer).

Grundet forsinkelser i opdateringen af rapporter og målinger på Jobindsats.dk. er der ingen LIS Ukraine.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning.

LIS Ukraine er tilføjet til referat.

Bilag

LIS Økonomi AU august 2025

LIS Ydelse august 2025

LIS Anlæg AU 08 2025

LIS Ukraine ultimo september 2025

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 9: 9. Generel orientering - oktober 2025

25/632

Sagsresumé

- Sønderborg i Arbejde
- Ministerbesøg den 20. oktober 2025 – lancering af Ungeløftet
- Analyse af klagesager

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning

Bilag

LIS Sønderborg i Arbejde oktober 2025

En analyse af 17 klagesager fra Jobcenter Sønderborg, 2025

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 10: Lukket: 10. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - oktober 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/634

Afbud Daniel Staugaard

Punkt 11: Lukket: 11. Underskriftsside oktober 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/636

Afbud Daniel Staugaard