

REFERAT 2022-25: Social-, Senior- og Handicapudvalget d. 04-12-2025

Mødedato	Torsdag d. 04. december 2025 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Preben Storm, Stefan Lydal, Charlotte Riis Engelbrecht, Vivi Brit Nielsen, Ganeswaran Shanmugaratnam, Erik Lorenzen, Peter Thomsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - december 2025.....	3
2. Orientering om ledelsesinformation oktober 2025.....	4
3. Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI).....	7
4. Godkendelse af frigivelse af udvalgte rådighedsbeløb til anlægsprojekter i 2026 inden for Social-	11
5. Orientering om status på implementering af sundhedsreformen i Sønderborg Kommune.....	13
6. Orientering om Sundhedsberedskabsplan 2026-2029.....	18
7. Orientering om Omsorg og Udviklings undersøgelse af borgernes oplevelse af sporene.....	20
8. Orientering om status på udmøntningsplan 2025-2028.....	22
9. Generel orientering - december 2025.....	24
Lukket: 10. Formanden, udvalgsmedlemmerne og direktøren orienterer - december 2025 - (Lukket	25
Lukket: 11. Underskriftsside - december 2025 - (Lukket punkt).....	26

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - december 2025

24/18454

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Godkendt.

Fraværende:

Peter Thomsen

Fraværende Peter Thomsen

Punkt 2: 2. Orientering om ledelsesinformation oktober 2025

25/4832

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På nuværende tidspunkt er forventningen for årets regnskabsresultat, at områderne samlet under Social-, Senior- og Handicapudvalget vil komme ud af 2025 i budgetbalance.

Økonomiudvalget godkendte den 14. december 2022 nye principper og retningslinjer for økonomistyring i Sønderborg Kommune, der er en præcisering og uddybning af fagudvalgenes økonomistyring. Dette betyder, at hvis ledelsesinformation LIS på udvalgsniveau udviser et forventet merforbrug på mere end eller lig med 1 % og/eller 3 mio. kr., udarbejdes en særskilt beslutningssag, hvor udvalget tager stilling til korrektioner.

Forvaltningen fastholder en stram og fokuseret budgetopfølgning i forhold til udgifterne på områderne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets resultat.

Status på økonomien

Samlet resultat for Social-, Senior- og Handicapudvalgets område ultimo oktober viser et forbrug på 1.145,8 mio. kr. svarende til 82,5 % af det korrigerede budget.

Forvaltningen har på baggrund af budgetopfølgningen fokus på en stram budgetopfølgning i forhold til at sikre budgetbalance på det samlede udvalgsområde.

Forventning til det samlede resultat for 2025 er, at områderne samlet under Social-, Senior- og Handicapudvalget vil komme ud af 2025 i balance.

Dog ser forvaltningen et udgiftspres i forhold til seniorområdet ud fra den nuværende prognose for udgiftsudvikling på området. Det er på forvaltningens vurdering, at det vil kunne udfordre den samlede budgetbalance.

Den samlede afvigelse i forhold til det korrigerede budget giver ikke på nuværende tidspunkt anledning til, at udvalget skal tage stilling til korrigerende handlinger, der skal sikre balance i budgettet, hvorfor forvaltningen fortsat forventer, at områderne under Social-, Senior- og Handicapudvalget vil komme ud af 2025 i balance.

Politikområde 09 - Senior

Status ultimo oktober viser et forbrug på 757,5 mio. kr. svarende til 82,6 % af det korrigerede budget.

Set i forhold til et lineært forbrug på 83,3 % er det svarende til et mindreforbrug på 6,8 mio. kr. Vurderet ud fra nuværende forbrug forventes der balance ved årets udgang.

Politikområde 17 - Social Voksne

Status ultimo oktober viser et forbrug på 388,0 mio. kr. svarende til 82,4 % af det korrigerede budget.

Set i forhold til et lineært forbrug på 83,3 % er det svarende til et mindreforbrug på 4,6 mio. kr. Vurderet ud fra nuværende forbrug forventes balance ved årets udgang.

Anlæg

Politikområde 09 Senior:

Anlægsbudgettet udgør 40,348 mio. kr. Heraf er der søgt om overførsel af 37,239 mio. fra budget 2025 til 2026 vedrørende anlægsprojektet 18 boliger Svanehaven til 3. bevillingsrevision 2025. Herefter udgør det samlede anlægsbudget 2025 på politikområde 09 Senior 3,109 mio. kr. til nedenstående anlægsprojekter.

- Investeringer i velfærdsteknologiske indsats
- Styrkelse af behandling i eget hjem
- 18 boliger Svanehaven forløber planmæssigt og byggeriet forventes afsluttet i maj 2027.

Politikområde 17 Social Voksne:

Det korrigerede anlægsbudget udgør 12,494 mio.kr. Heraf er der søgt om overførsel af 1,999 mio. kr. fra budget 2025 til 2026 til 3. bevillingsrevision 2025. Herefter udgør det samlede anlægsbudget 2025 på politikområde 17 Voksne 10,495 mio. kr. til nedenstående anlægsprojekter.

- Opførelsen af boliger på BS Ingemannsvej er afsluttet – afventer de sidste afsluttende opgaver.
- Satellit til botilbud Hertughaven er igangværende – forventes afsluttet i 2026.
- Nedrivning Mågevænget afsluttes sammen med Satellit til botilbud Hertughaven i 2026.
- Køb af areal jf. Byrådets beslutning d. 29. oktober 2025.

Byrådet har med anden bevillingsrevision godkendt en ændring af periodisering på udvidelse af Bosager, så den samlede anlægsbevilling til udvidelsen af Bosager er flyttet til 2027 eller senere.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Peter Thomsen

Bilag

LIS anlæg SSHU 10.2025

LIS aktivitet SSHU 10.2025

LIS drift SSHU 10.2025

Fraværende Peter Thomsen

Punkt 3: 3. Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI)

25/2099

Sagsresumé

Byrådet vedtog i oktober 2024 en ny lokal vision for den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune, som udmøntes i handleplanen "Flere unge i job eller uddannelse" 2025-2030.

Visionen og handleplanen har fokus på det landspolitiske mål om at nedbringe andelen af unge under 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked.

Ved indførelsen af KUI-lovgivningen i 2019 var ca. 8 pct. af de unge fra 15 til 25 år i Sønderborg Kommune uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Kommunens målsætning er at nedbringe denne andel til 4 pct.

Ledelsesinformationen viser, at andelen af unge under 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er 5,22 pct.

Forvaltningen giver to gange årligt en status på målsætningen for den kommunale ungeindsats.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Lov om kommunal ungeindsats (KUI) blev vedtaget som følge af aftalen "Bedre veje til uddannelse og job" fra 2017. Loven forpligter kommunerne til at etablere en sammenhængende indsats for unge under 25 år med behov for støtte til uddannelse eller job.

Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i 2018 at organisere indsatsen som en samarbejdsmodel mellem relevante afdelinger fra Børn, Uddannelse og Sundhed, Omsorg og Udvikling samt Økonomi og Arbejdsmarked. Det blev samtidig besluttet at arbejde efter de to landspolitiske mål for ungeområdet:

1. I 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.

KUI-indsatsen og den nye organisering trådte i kraft den 1. august 2019. På dette tidspunkt var omkring 8 pct. af de unge fra 15 til 25 år i Sønderborg Kommune uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Kommunens målsætning er derfor at nedbringe denne andel til 4 pct. senest i 2030.

I oktober 2024 godkendte Byrådet en ny lokal vision for arbejdet med den kommunale ungeindsats. Visionen blev til på baggrund af drøftelser på et fællesseminar i juni 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social-, Senior- og Handicapudvalget, hvor resultaterne af eksterne analyser af ungeområdet i Sønderborg Kommune blev præsenteret og drøftet.

Med den nye vision og de tilhørende pejlemærker blev der sat fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde omkring de unge med det mål, at flere unge er i enten uddannelse eller job. Det landspolitiske måltal 2 udgør således det overordnede styringsmål for KUI-indsatsen i Sønderborg Kommune.

For at sikre udmøntningen af den nye vision og pejlemærker er der udarbejdet en handleplan, ”Flere unge i job og uddannelse” 2025-2030. Handleplanen bygger videre på de eksisterende indsatser på tværs af de tre forvaltningsområder, som har bidraget til at nedbringe antallet af unge, som ikke er i job eller uddannelse.

For at styrke udviklingen og understøtte målet om, at flere unge kommer i job eller uddannelse, er der vurderet behov for at etablere to nye tværfaglige og håndholdte indsatser. Handleplanen introducerer derfor to nye tiltag:

Tiltag 1: ”Jobvejen”

Jobvejen støtter unge, der har udfordringer i skolen med at få et fritidsjob. I et tæt samarbejde med lokale virksomheder tilbyder et tværfagligt team af medarbejdere fra uddannelses- og beskæftigelsesområdet de unge en håndholdt støtte til at finde og fastholde et fritidsjob. Målet er at styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet med henblik på at fastholde dem i enten job eller uddannelse.

Tiltag 2: ”Boost”

Boost afprøver en ny tværfaglig samarbejdsform i KUI-indsatsen. Et team bestående af medarbejdere fra uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet arbejder tværgående og helhedsorienteret. Målgruppen er unge i alderen 15 til 20 år med komplekse og forskellige udfordringer, som ikke er i job eller uddannelse. De unge får en håndholdt og individuelt tilpasset indsats med fokus på fællesskaber, struktur og en aktiv hverdag enten i virksomheder, på uddannelsesinstitutioner eller i ungemiljøer. Målet er, at de unge kommer i job eller uddannelse.

Den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune er et fælles resultatområde og forvaltningen udarbejder to gange årligt en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige fagudvalg.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats viser status for Sønderborg Kommune i forhold til det landspolitiske måltal 2. Derudover gives en overordnet redegørelse for gruppen af unge, som på måletidspunktet fortsat ikke er tilknyttet uddannelse eller arbejdsmarked, herunder:

- En opdeling i alder og køn.
- En oversigt over fordelingen af kommunale tilbud, som de unge deltager i.
- Antallet af unge, der er fritaget for deltagelse i tilbud.
- En status på de to nye tiltag: Jobvejen og Boost.

Status oktober 2025

Status på det landspolitiske måltal 2 i Sønderborg Kommune er:

Mål 2

I 2030 er andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked halveret.
Målet for Sønderborg Kommune er 4 pct.

*Forvaltningen har udtaget stu-elever, da stu er en godkendt uddannelse. Derfor indgår ingen historiske data.

Ledelsesinformationen viser, at andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked i Sønderborg Kommune ligger på 5,22 pct. Kommunen er dermed 1,22 procentpoint – svarende til 108 unge – fra at nå målet på 4 pct. i 2030.

Ledelsesinformationen viser desuden, at omkring fire ud fem af de unge uden tilknytning befinder sig i aldersgruppen 18 til 25 år. Blandt de under 18-årige ses et højt antal 17-årige. Kønsfordelingen er relativt jævn, dog med en svag overvægt af drenge.

Mange unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked modtager kommunale tilbud. For de unge fra 15 til 17 år gives støtte efter Ungeindsatsloven og Barnets Lov, mens de unge fra 18 til 25 år modtager tilbud efter Ungeindsatsloven, Serviceloven og LAB-loven. Tilbuddene spænder fra uddannelsesvejledning til socialpædagogisk støtte og beskæftigelsesrettede indsatser.

Ledelsesinformationen viser, at Sønderborg Kommune på tværs af forvaltningerne har godt fat i de unge. Hovedparten af tilbuddene retter sig mod Økonomi og Arbejdsmarked, hvilket afspejler, at ungegruppen på 18 til 25 år udgør ca. 80 pct. af alle unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. En del af disse unge modtager samtidig tilbud efter Serviceloven, fx botilbud eller støtte- og kontaktpersonordninger.

For de unge i alderen fra 15 til 17 år er der tilsvarende tilbud, som står i forhold til gruppens størrelse. Det skal bemærkes, at 26 af de 89 unge i denne aldersgruppe har et fritidsjob på under 20 timer. Ifølge KUI-indsatsens bestemmelser skal unge have mindst 20 timers arbejde om ugen for at blive betragtet som værende i arbejde.

For de unge fra 15 til 17 år under Ungeindsatsloven og de unge fra 18 til 25 år under LAB-loven gælder der bestemmelser om fritagelse fra deltagelse i tilbud. Nogle unge fritages fra at deltage typisk på grund af sygdom, handicap, barsel eller væsentlige sociale problemer.

Ledelsesinformationen viser, at der i alt er 72 ud af 461 unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, som er fritaget for tilbud i kommunen. Heraf udgør 13 unge aldersgruppen 15 til 17 år, mens 59 unge er i aldersgruppen 18 til 25 år.

De to nye tiltag i den kommunale ungeindsats - Boost og Jobvejen - er fortsat i opstartsfasen.

Jobvejen startede i august 2025 og forvaltningerne samarbejder aktuelt med 18 unge i alderen 15–17 år. Af disse er otte unge startet i fritids- eller deltidsjob.

Boost startede i oktober 2025 og forvaltningerne samarbejder aktuelt med 18 unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Indsatsen har indtil videre resulteret i at én ung er startet i job.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Peter Thomsen

Bilag

KUI LIS oktober 2025

Fraværende Peter Thomsen

Punkt 4: 4. Godkendelse af frigivelse af udvalgte rådighedsbeløb til anlægsprojekter i 2026 inden for Social-, Senior- og Handicapudvalgets område

25/19481

Sagsresumé

Før anlægsarbejder kan igangsættes, skal hvert rådighedsbeløb på investeringsoversigten frigives til et anlægsprojekt i Økonomiudvalget og efterfølgende i Byrådet.

Samlet set søges der frigivet rådighedsbeløb for 3.495 t.kr. til diverse anlægsprojekter (anlægsbevillinger) i 2026 indenfor Social-, Senior- og Handicapudvalgets område.

Byrådet har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget, at Byrådet godkender,

- at de afsatte rådighedsbeløb på investeringsoversigten med stjerne-markering på i alt 7.995 t.kr. frigives og samtidig gives som anlægsbevillinger til anvendelse i 2026 og eventuelt overslagsår.

Sagsfremstilling

Af vedhæftede investeringsoversigt fremgår de rådighedsbeløb, som er afsat i budgetårene 2026-2029 inden for udvalgets områder.

Før anlægsarbejdet kan igangsættes skal hvert rådighedsbeløb på investeringsoversigten frigives til et anlægsprojekt i Økonomiudvalget og efterfølgende i Byrådet.

De afsatte rådighedsbeløb, som i oversigten er markeret med stjerne, anmodes frigivet i 2026 til det videre arbejde i forvaltningen. Dermed kan anlægsarbejdet (projektering, forundersøgelser og lignende) igangsættes så tidligt som muligt i budgetår 2026. Ligeledes vil forvaltningen spare ressourcer, idet det ikke vil være nødvendigt at udarbejde enkeltsager om frigivelse af midler.

Nedenstående rådighedsbeløb søges frigivet i 2026 og eventuelt overslagsår:

	Budget 2026 (i 1.000 kr.)	Budget 2027 (i 1.000 kr.)
09 Senior		
Gråsten Plejecenter - Ventilation	2.600	
17 Social - Voksne		
Botilbud Bosager - projektudvikling	595	4.500
Botilbud Løvkær - udendørsfaciliteter	300	

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at der samlet set søges frigivet rådighedsbeløb for 3.495 t.kr. til diverse anlægsprojekter (anlægsbevillinger) i 2026.

Bevillingsskema

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2026	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift					
Anlæg/ Rådighedsbeløb	9				
	17				
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning					

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Peter Thomsen

Bilag

Investeringsoversigt for budgetårene 2026 - 2029 for Social-, Senior og Handicapudvalgets område

Fraværende Peter Thomsen

Punkt 5: 5. Orientering om status på implementering af sundhedsreformen i Sønderborg Kommune

25/6969

Sagsresumé

Den 15. november 2024 indgik regeringen og et bredt flertal i Folketinget en politisk aftale om en sundhedsreform, der træder i kraft den 1. januar 2027. Sundhedsreformen ændrer sundhedsvæsenets struktur, opgavefordeling og økonomi. Formålet er at styrke kvaliteten af sundhedstilbud i det nære, bringe sundhedstilbud tættere på borgerne og ruste sundhedsvæsenet til fremtidens behov.

Reformen betyder blandt andet, at der oprettes 17 nye sundhedsråd, som erstatter de nuværende sundhedsklynger. Sundhedsrådene får både region og kommunal repræsentation, og Sønderborg Kommune får en repræsentant i Sundhedsråd Sønderjylland.

Borgerrettede opgaver som midlertidige pladser, akutsygepleje, patientforebyggelse og specialiseret genoptræning flyttes fra kommunen til regionen. Det betyder, at der skal udarbejdes delingsaftaler omkring overdragelse af opgaverne fra kommunen til regionen. Flytningen af opgaverne betyder også ændring af økonomien i kommunen, da midlerne til opgaverne skal overgå til regionerne.

På tværs af de fire sønderjyske kommuner er der nedsat arbejdsgrupper, der arbejder med indholdet i delingsaftalerne. Derudover er der på tværs af kommunerne og regionen er nedsat en arbejdsgruppe, der har udarbejdet en fælles proces for virksomhedsoverdragelse af berørte medarbejdere, så overgangen bliver ensartet og velkoordineret.

Sundhedsreformen skal skabe et mere sammenhængende sundhedsvæsen tæt på borgeren med lige adgang til behandling. Reformen støtter Byrådets vision om et godt liv samt Omsorg og Udviklings spor om borgeroplevelset kvalitet og sammenhæng og overgange.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningerne Børn, Uddannelse og Sundhed samt Omsorg og Udvikling samarbejder om processen for implementering af Sundhedsreformen 2024. En reform af det danske sundhedsvæsen til formål at sikre et mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen. Reformen blev vedtaget ved en bred politisk aftale den 15. november 2024.

Reformens overordnede mål er at styrke sundhedsvæsenet og rykke det tættere på borgerne. Dette skal ske ved at skabe fire regioner, etablere nye lokale sundhedsråd, gennemføre en lægereform (bedre fordeling af praktiserende læger) og indføre kronikerpakker – alt sammen for at sikre, at alle borgere får lige adgang til nære sundhedsydelser af høj kvalitet, og at borgere med kronisk sygdom får mere sammenhængende behandling.

Økonomiudvalget har den 14. maj 2025 godkendt at etablere en politisk følgegruppe for arbejdet med sundhedsreformen i Sønderborg Kommune. Følgegruppen har udarbejdet pejlemærker for Sønderborg Kommunes samarbejde for implementering af sundhedsreformen:

- Vi vil lade borgerens behov være den fælles retning i vores sundhedssamarbejde.
- Vi vil skabe attraktive vilkår, der bringer almen praksis og øvrige sundhedstilbud tættere på de borgere, der har størst behov.
- Vi vil sætte borgerens hele liv i centrum for samarbejdet med pårørende og netværk samt sikre deres inddragelse.
- Vi vil sikre et sammenhængende sundhedsvæsen, hvor borgerens vej er smidig og uden forhindringer.
- Vi vil ligestille psykiatri og somatik i sundhedssamarbejdet, fordi krop og sind er to sider af samme sag for borgere i alle aldre og livsfaser.
- Vi vil forme forebyggelses- og rehabiliteringsløsninger i det nære sundhedsvæsen i tæt samarbejde med borgere i alle aldre og livsfaser.
- Vi vil skabe tættere samarbejdsrelationer med civilsamfund, almen praksis og patientforeninger for borgere i alle aldre og livsfaser.

For at opnå en smidig opgaveoverdragelse har Sygehus Sønderjylland og de sønderjyske kommuner oprettet en direktørgruppe samt flere tværgående arbejdsgrupper inden for relevante områder.

Sundhedsråd Sønderjylland

Med sundhedsreformen etableres 17 sundhedsråd, som skal erstatte de eksisterende sundhedsklynger. Sundhedsrådene etableres som faste udvalg under regionsrådet, hvori der er repræsentation fra regionsrådene og kommunerne. Allerede fra 1. januar 2026 etableres de forberedende sundhedsråd, hvor Sønderborg Kommune deltager i Sundhedsråd Sønderjylland med ét medlem, jf. punktet vedr. godkendelse af styrelsesvedtægten på byrådsmødet den 29. oktober 2025. Det fremgår af Styrelsesvedtægterne for Sønderborg Kommune, at det er en udvalgsformand for et endnu ikke navngivet udvalg, der skal være repræsentanten.

Sundhedsråd Sønderjylland er et stående udvalg under Region Syddanmark og der er i 2026 planlagt 11 møder.

De sønderjyske kommuner har været i dialog med regionen om kommunernes mulighed for indflydelse på dagsordener og administrativ deltagelse på møderne. Det er aftalt med direktionen på Sygehus Sønderjylland, at sundhedsdirektørerne fra de fire kommuner deltager i de administrative møder, hvor dagsordenen gennemgås. Men det er endnu usikkert, hvorvidt der bliver mulighed for kommunal administrativ deltagelse på selve møderne i sundhedsrådet.

Delingsaftalen

De kommunale opgaver vedrørende midlertidige pladser, akutsygeplejen, patientrettet forebyggelse, specialiseret genoptræning og specialiseret rehabilitering overdrages til regionen. I den sammenhæng skal Sønderborg Kommune indgå delingsaftale med Region Syddanmark om opgaveoverdragelsen. Udkast til delingsaftale skal være klar senest 1. maj 2026. Endelig delingsaftale mellem Sønderborg Kommune og Region Syddanmark skal være klar senest 1. juli 2026.

Det er med forårsaftalen 2026, der er indgået mellem regeringen, Danske Regioner og KL den 25. maj 2025 aftalt, at 70 % af kommunernes midlertidige pladser, de opgaver, der er beskrevet i kvalitetsstandarden for kommunale akutfunktioner, dele af genoptræning og patientrettet forebyggelse fremover skal være regionale. Aftaleparterne er enige om, at den samlede økonomi for de opgaver der skal overdrages udgør 4,2 mia. kr.

Aftalen indebærer, at hhv. det statslige bloktilskud til kommuner nedreguleres, og det statslige tilskud til regioner vedrørende sundhedsområdet opreguleres med 4,208 mia. kr. (2025-pl) pr. 1. januar 2027 på baggrund af opgaveændringerne.

I forårsaftalen er samlede opgjorte konsekvenser fordelt på områder opgjort. Forårsaftalens bilag 4. Grundlag for økonomi i opgaveflytning:

Nationalt	Samlet udgift nationalt	Udgift for Sønderborg Kommune*
Midlertidige pladser	2.798.000.000,00 kr.	34.639.240,00 kr.
Akutsygeplejen	425.000.000,00 kr.	5.261.500,00 kr.
Genoptræning	553.000.000,00 kr.	6.846.140,00 kr.
Forebyggelse	432.000.000,00 kr.	5.348.160,00 kr.
I alt	4.208.000.000,00 kr.	52.095.040,00 kr.

*Forvaltningens egen beregning efter DUT nøglen 1,238%.

Når Sønderborg Kommune overdrager opgaver til regionen, følger økonomien med. Det sker ikke som en direkte betaling, men via statens bloktilskudssystem. Staten reducerer kommunens bloktilskud med et beløb, der svarer til de opgaver, der overdrages. For Sønderborg Kommune udgør dette ca. 52,1 mio. kr. årligt.

1. Midlertidige pladser

I Forårsaftalen er det besluttet at ca. 70 % af de midlertidige pladser overføres til regionen. Det svarer til ca. 33 pladser. Sønderborg Kommune har i alt 47 korttidspladser, der er fordelt mellem pladser til rehabilitering, komplekse sundhedsudfordringer, palliation og aflastning. Center for Korttidspladser har 37 pladser, Guderup Plejecenter har fire pladser og Tangshave Plejecenter har seks pladser.

Bygningen på Mågevænget 10, 6400 Sønderborg, hvor Center for Korttidspladser er placeret, skal overdrages til Region Syddanmark. Alt inventar og udstyr, der er nødvendigt for driften (køkkenudstyr, kontorudstyr, IT, biler/cykler, pleje- og sygeplejeartikler), følger med overdragelsen.

Kommunen bliver kompenseret for overdragelsen af bygningen (den nedskrevne værdi) gennem en endnu ikke fastsat pulje under Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

Det er derudover aftalt, at der skal virksomhedsoverdrages det antal medarbejdere, der primært løser opgaven i dag.

2. Akutteamet

De dele af akutteamets opgaver, der er omfattet af Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner skal overføres. For Sønderborg Kommune svarer det til ca. 60 % af akutteamets nuværende arbejdsopgaver.

Kommunens lokaler på Kongevej, hvor akutteamet har kontorer, overdrages ikke. Alt inventar og udstyr, der er nødvendigt for driften (kontorudstyr, IT, biler/cykler, pleje- og sygeplejeartikler), følger med overdragelsen.

Det antal medarbejdere, der i dag løser opgaven skal virksomhedsoverdrages.

3. Specialiseret rehabilitering og dele af avanceret genoptræning

Specialiseret rehabilitering

Specialiseret rehabilitering udføres af private leverandører godkendt af Sundhedsstyrelsen. Det er et intensivt, tværfagligt

og tidsafgrænset forløb for borgere med komplekse funktionsnedsættelser. Indsatsen er helhedsorienteret og koordineret, med fokus på både fysiske og mentale behov, så borgeren kan opnå et selvstændigt og meningsfuldt liv.

Rehabiliteringen er ikke begrænset til bestemte diagnoser, men omfatter typisk personer med følger efter erhvervet hjerneskade. Ofte indgår flere indsatser efter sundhedsloven og anden lovgivning som del af en bredere rehabiliteringsplan. Med sundhedsreformen udvides området til også at omfatte den mest specialiserede del af avanceret genoptræning.

Den mest specialiserede andel af den avancerede genoptræning

Opgave vedrører en lille gruppe borgere med omfattende funktionsnedsættelser, fx efter erhvervet hjerneskade. I dag varetages opgaven af kommunale terapeuter, men kræver specialistviden og koordinering med andre kommunale aktører. Det nye er, at både økonomi og myndighedsansvar fremover flyttes til regionen.

4. Patientrettet forebyggelse

Patient- og borgerrettet forebyggelse bliver i dag varetaget i Sundhedscentrets Forebyggelsesenhed og delvist i Træningsenheden. Patientrettet forebyggelse omfatter borgere med kronisk/langvarig sygdom (fx KOL, diabetes, kræft, hjertesygdom).

Regionen får myndigheds- og finansieringsansvar for patientrettet forebyggelse, der kan dog laves samarbejdsaftaler med sygehuset om, at kommunen fortsat kan varetage driften af hele eller dele af tilbuddene.

Organiseringen af opgaveflytningen indebærer, at regionerne får myndigheds- og finansieringsansvar for de patientrettede forebyggelsestilbud. Kommunerne kan dog fortsat varetage driften af hele eller dele af tilbuddene.

Virksomhedsoverdragelse af medarbejdere

Som en del af opgaveoverdragelsen skal medarbejdere, der primært arbejder med de opgaver, der flyttes til regionerne, virksomhedsoverdrages fra kommunen til regionen. Der er på tværs af de sønderjyske kommuner og Sygehus Sønderjylland etableret en arbejdsgruppe med særligt fokus på HR/personale.

Formålet med gruppen er at skabe tryghed og gennemsigtighed for medarbejderne med en ensartet proces for virksomhedsoverdragelse af medarbejdere fra de fire kommuner til regionen.

Arbejdsgruppen har udarbejdet en samlet tidsplan for den fælles proces, som forvaltningen har anvendt til at udvikle en lokal MED-proces.

Frem mod den endelige godkendelse af delingsaftalen vil Social-, Senior- og Handicapudvalget blive løbende orienteret. Orientering sker sideløbende med arbejdet i den politiske følgegruppe.

Uge	Hvad
	Orientering om status
Uge 6, februar	• Lovgivning • Delingsaftale, herunder MED processen
Uge 10, marts	Orientering om status • Delingsaftale, herunder MED processen

- Sundhedsråd

Uge 15, april	Indstilling til Byråd om godkendelse af udkast til delingsaftale
Uge 19, maj	Orientering om status på delingsaftalen, hvis der har været forhandlingsmøde Orientering om emner på møde i sundhedsrådet
Uge 23, juni	Indstilling til Byråd om godkendelse af endelig delingsaftale Indstilling til Byråd om udpegning af forhandlingsrepræsentanter vedr. delingsaftalen
Uge 33, august	Orientering om status på MED processen i forhold til delingsaftalen Orientering om emner på møde i sundhedsrådet
Uge 36, september	Orientering om emner på møde i sundhedsrådet
Uge 41, oktober	Orientering om status på delingsaftalen Orientering om emner på møde i sundhedsrådet
Uge 45, november	Orientering om emner på møde i sundhedsrådet
Uge 49, december	Orientering om emner på møde i sundhedsrådet

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Taget til efterretning.

Punkt 6: 6. Orientering om Sundhedsberedskabsplan 2026-2029

23/70683

Sagsresumé

Byrådet skal én gang i hver valgperiode godkende en opdateret Sundhedsberedskabsplan, som udgør en del af kommunens samlede beredskabsindsats. Den reviderede plan for 2026 – 2029 bygger videre på den gældende Sundhedsberedskabsplan, Sundhedsstyrelsens vejledning samt dialog med Region Syddanmark og de syddanske kommuner.

Planen beskriver kommunens sundhedsberedskab på strategisk og operationelt niveau. Den operationelle del omfatter håndtering af epidemier, ekstraordinære udskrivelser, forsyningssvigt og andre hændelser, der kan påvirke sundhedsområdet.

Udkast til Sundhedsberedskabsplan har været i høring hos Aabenraa Kommune, Region Syddanmark og Sundhedsstyrelsen. Høringssvarene har medført præcisering af blandt andet øvelsesplanlægning og psykosocialt beredskab.

Sundhedsberedskabsplanen understøtter Byrådets vision 2022-2025 på fokusområdet ”Et godt liv”, hvor der er fokus på at sikre borgernes trivsel og livskvalitet.

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed indstiller til Sundhedsudvalget, at Byrådet godkender sagen. Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Social-, Senior- og Handicapudvalget orienteres om sagen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge Bekendtgørelse nr. 971 af 28. juni 2016 om planlægning af sundhedsberedskabet, skal kommunerne udarbejde og godkende en sundhedsberedskabsplan én gang i hver valgperiode. Planen skal være koordineret med kommunens øvrige beredskabsplaner samt regionens- og nabokommunernes sundhedsberedskabsplaner. Kommunen skal desuden indhente rådgivning fra Sundhedsstyrelsen.

Sundhedsberedskabsplanen er en delplan til Sønderborg Kommunes overordnede beredskabsplan. Det overordnede ansvar for sundhedsberedskabet er forankret hos direktøren for Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed. Planen beskriver sundhedsberedskabets strategiske rammer og det operationelle niveau med delplaner og action cards.

Planlægningen tager udgangspunkt i den daglige drift og tilpasning i ekstraordinære situationer. Disse er identificeret ud fra det Nationale Risikobillede 2025 og en lokal vurdering af relevante risici, herunder:

- indsats ved ekstraordinære udskrivelser

- forebyggelse og håndtering af epidemier
- sundheds- og omsorgsopgaver ved ekstremt vejr
- krisehjælp til tilskadekomne.

Sundhedsberedskabsplanen har været i høring hos Aabenraa Kommune, Region Syddanmark og Sundhedsstyrelsen fra den 18. august til den 22. september 2025. Høringssvarene har medført mindre redaktionelle justeringer. Sundhedsstyrelsen har fremsat fire anbefalinger til styrkelse af planen. Følgende er indarbejdet:

- Øvelser og evaluering: Systematik for øvelser, dokumentation og læring.
- Psykosocial indsats: Præcisering af roller og ansvar mellem kommune og region ved kriseterapeutisk beredskab.

Følgende indgår i den fremadrettede indsats for at sikre et robust og opdateret sundhedsberedskab:

- Forsyningssikkerhed: Beredskab ved længerevarende strøm- og vandafbrydelser, herunder samarbejde med kritiske leverandører og regionen.
- Delplaner: Skærpet fokus på lægemiddelberedskab og kommunikation ved IT-nedbrud.

Planen indeholder desuden en ny delplan for forsyningssvigt, med fokus på støtte til sårbare borgere, udarbejdet på baggrund af anbefalinger fra KL og Beredskabsstyrelsen.

Forvaltningen vurderer årligt behovet for opdatering ud fra nationale og regionale udmeldinger og risikovurderinger. Der vil blive udarbejdet et årshjul for at sikre systematik i revision og øvelser. Ansvar for opdatering og øvelser bliver forankret i styregruppen for Sundhedsberedskabsplanen som består af direktøren for Børn, Uddannelse og Sundhed, sundhedschefen, hjemme- og sygeplejeheden samt beredskabschefen.

Sundhedsberedskabsplanen bliver offentliggjort på kommunens hjemmeside og Infonet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Peter Thomsen

Bilag

Sundhedsberedskabsplan 2026 - 2029

Fraværende Peter Thomsen

Punkt 7: 7. Orientering om Omsorg og Udviklings undersøgelse af borgernes oplevelse af sporene

25/13775

Sagsresumé

I september 2025 er der i Omsorg og Udvikling gennemført en spørgeskemaundersøgelse af borgernes oplevelse af sporene. Vi er stolte af resultaterne og af medarbejdernes indsats.

Spørgeskemaundersøgelsen viser, at mellem 70-90 procent af borgerne har svaret ”Ja” på spørgsmålene. Det giver en indikation af, at de oplever sporene i effekt.

Borgernes tilbagemeldinger viser, at vi er på rette vej. Sporene lever i praksis og det er en vigtig anerkendelse. Samtidig minder rapporten os om at fastholde nysgerrigheden og fortsat udfordre vores praksis. Sporet Mere samspil og samskabelse har det laveste gennemsnit. Vi bruger resultaterne til at være nysgerrige på, hvordan vi udvikler fremtidens velfærd sammen.

Undersøgelsen støtter op om Byrådets Vision 2022-2025 ”Et godt liv” samt Socialpolitikken og Værdighedspolitikken.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fremtidens velfærd kræver nye måder at tænke på. Derfor arbejder Omsorg og Udvikling med, hvordan forvaltningen møder borgerne. Kommunens værdigheds- og socialpolitik satte i 2022 gang i en bevægelse, som vi kalder Spor. Sporene er vores måde at omsætte politiske mål til praksis, og de har med tiden taget tydelig form. Fokus er på borgeroplevet kvalitet, inddragelse, samarbejde på tværs, kompetente medarbejdere og innovative løsninger.

Sporene er:

- Borgeroplevet kvalitet
- Sammenhæng og overgange
- Tro på borgerens udvikling
- Mere samskabelse og samspil
- Slip kræfterne løs
- Kompetente medarbejdere og attraktive arbejdspladser

Baggrunden er, at velfærd skal se anderledes ud for at være bæredygtig. Den skal bygge på rehabilitering og lokalsamfund – som Serviceloven og den nye Ældrelov også understøtter. Det er en langsigtet bevægelse, og nu ønsker vi at skabe indblik i, hvordan vi kan udvikle den. Derfor har vi spurgt borgerne via et spørgeskema, om de oplever intentionerne i Sporene.

I september 2025 sendte vi 2.865 spørgeskemaer ud, fordelt på områderne. Vi modtog 634 svar – en svarprocent på 22,13 %. Overordnet har 70-90 % svaret ”Ja”, hvilket indikerer, at Sporene mærkes i praksis. Borgerne oplever, at

medarbejderne lytter, samarbejder og er kompetente. Til gengæld har Sporet Mere samspil og samskabelse et gennemsnit på 41 %.

Disse tal bruger vi nu til at stille nye spørgsmål og finde områder, hvor vi skal være nysgerrige.

Vi stiller blandt andet spørgsmålene:

- Hvad kan være årsagen til, at færre borgere oplever at have direkte indflydelse på den hjælp og støtte, de får?
- Hvilke muligheder for inddragelse af borgerens viden og kunnen bliver overset og hvordan får vi fat på dem?
- Hvordan har vi dialogen med borgeren, så vi kender borgerens ønske til inddragelse af pårørende og netværk? Hvordan skaber vi mere rum for pårørende- og netværksinddragelse?
- Hvilke muligheder ser borgere og medarbejdere for at skabe nye former for velfærd?

Vi er stolte af resultaterne og af medarbejdernes indsats. Borgernes tilbagemeldinger viser, at vi er på rette vej. Sporene lever i praksis, og det er en vigtig anerkendelse. Samtidig minder rapporten os om at fastholde nysgerrigheden og fortsat udfordre vores praksis. Det er sådan, vi udvikler fremtidens velfærd.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Peter Thomsen

Bilag

Rapport over Omsorg og Udviklings arbejde med de seks spor

Fraværende Peter Thomsen

Punkt 8: 8. Orientering om status på udmøntningsplan 2025-2028

25/2411

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 9. oktober 2024 budgettet for 2025 og overslagsårene 2026-2028.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgning i løbet af året. Af udmøntningsplanen fremgår ligeledes uafsluttede elementer, der er videreført fra tidligere udmøntningsplaner.

Vedlagt er forvaltningens status på udmøntningsplanens elementer pr. oktober 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 9. oktober 2024 budgettet for 2025 og overslagsårene 2026-2028.

Budgetaftalen indeholder en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser. Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 20. november 2024 udmøntningsplanen. Status på udmøntningsplanen vil blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 19. februar 2025 og herefter i april, august, oktober og december. Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne i 2025 og herefter i maj, september og december.

Udover elementerne for budgettet for 2025, indeholder orienteringen også de uafsluttede elementer fra tidligere udmøntningsplaner.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. oktober 2025 fremgår af bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 9: 9. Generel orientering - december 2025

24/18456

Sagsresumé

- Plejecentre og ældreboliger
- Handicapråd.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 04-12-2025

Taget til efterretning.

Punkt 10: Lukket: 10. Formanden, udvalgsmedlemmerne og direktøren orienterer - december 2025 - (Lukket punkt)

24/18457

Punkt 11: Lukket: 11. Underskriftsside - december 2025 - (Lukket punkt)

24/18459