

REFERAT Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-02-2026

Mødedato	Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Frederik Klakk, Jesper Smaling, Jimmy Simonsen, Kjeld Stærk, Tom Hartvig Nielsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden februar 2026.....	3
2. Godkendelse af mødeplan for 2026 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
3. Orientering om beskæftigelsesreformen.....	6
4. Orientering om Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030.....	8
5. Godkendelse af ansøgning om tilskudsmidler som led i Aftale om Ungeløftet.....	10
6. Orientering om Bedragerigruppens Årsrapport 2025.....	12
7. Orientering om evaluering af fælles sønderjysk bo- og jobmesse 2025.....	14
8. Orientering om ledelsesinformationen 2025 - status pr. 15. januar 2026 - Udvalget for Erhverv og	16
9. Orientering om ledelsesinformationen 2025 - status pr. 15. januar 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget	18
10. Generel orientering - februar 2026.....	20
Lukket: 11. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - februar 2026 - (Lukket punkt)	21
Lukket: 12. Lukket: Underskriftsside februar 2026 - (Lukket punkt).....	22

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden februar 2026

25/18963

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstillet til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalg at godkende

- dagsorden.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Godkendt.

Punkt 2: 2. Godkendelse af mødeplan for 2026 - Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget

25/8136

Sagsresumé

For hvert regnskabsår skal Økonomi- og Strategiudvalget og de stående udvalg vedtage en mødeplan.

Hvert af de stående udvalg har beslutningskompetencen for så vidt angår eget udvalg, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- forslag til mødeplan for 2026 for så vidt angår Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

Sagsfremstilling

Byrådet og udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Økonomi- og Strategiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert af udvalgets medlemmer forlanges indbragt til afgørelse i Byrådet.

For at sikre et smidigt flow i dagsordensprocessen er der udarbejdet et samlet forslag for afholdelse af møder i alle de stående udvalg, Økonomi- og Strategiudvalget og Byrådet. Møderne er så vidt muligt planlagt som følger:

Stående udvalg Første tirsdag, onsdag og torsdag i måneden

Økonomiudvalg Tredje onsdag i måneden

Byråd Sidste onsdag i måneden kl. 17.00

Juli holdes fri for byrådsmøder og udvalgsmøder og det samme gælder som udgangspunkt i januar.

Mødetidspunkter foreslås som nedenfor:

Onsdage kl. 8.30 – 13.00

Økonomi- og Strategiudvalget

Tirsdage kl. 16.00 – 19.00

Byudvikling-, Landdistrikter- og Infrastrukturudvalget

Tirsdage kl. 15.30 – 18.30

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tirsdage kl. 8.15 – 11.15

Kultur-, Handel- og Turismeudvalget

Onsdage kl. 14.15 – 17.15

Natur-, Klima- og Miljøudvalget

Onsdage kl. 14.00 – 17.00
Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget

Onsdage kl. 15.30 – 18.30
Idræt- og Fritidsudvalget

Torsdage kl. 8.30 – 13.00
Børn-, Skole- og Familieudvalget

Torsdage kl. 15.30 – 18.30
Social-, Senior- og Handicapudvalget

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Godkendt med den ændring, at mødetidspunktet udvides til kl. 15.30 til 19.30.

Bilag

Mødekalender 2026 for Byråd og udvalg 200126

Mødekalender 2026 inkl. visionsproces, kattegatkursus, 12-12 seminarer

Punkt 3: 3. Orientering om beskæftigelsesreformen

26/917

Sagsresumé

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Intentionen med reformen fremgår af titlen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”. Reformen medfører også betydelige besparelser på beskæftigelsesområdet – på landsplan 2,7 mia. kr. om året fra 2030. Heraf skal Sønderborg Kommune bidrage med ca. 27 mio. kr. varigt fra 2030

I september 2025 godkendte det daværende Arbejdsmarkedsudvalg en udmøntning af reformens besparelser for 2026 og 2027 samt en målsætning og principper for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Sønderborg Kommune.

Arbejdsmarkedschefen giver en indføring i beskæftigelsesreformens indhold, det foregående Arbejdsmarkedsudvalgs drøftelser og beslutninger og et overblik over fremtidige opgaver i forbindelse med reformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I april 2025 indgik regeringen, LA, K, DF og RV ”Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen Mere værdighed, større frihed og færre regler”.

Reformen medfører blandt andet:

- Forenkling af systemet med færre indsatsmålgrupper og færre særregler og proceskrav for de enkelte målgrupper i beskæftigelsessystemet
- Bedre mulighed for, at kommuner og medarbejdere kan give en mere individuel og værdig indsats for borgerne
- Lokal frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen i kommunerne – krav om jobcenter afskaffes
- Fortsat fokus på virksomhedsservice.

Beskæftigelsesreformen skal desuden bibringe en besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan i 2030. Heraf skal Sønderborg Kommune bidrage med cirka 27 mio. kr. varigt fra 2030. Det svarer til en besparelse på 15,6 pct. af det nuværende budget til drift og indsats.

I september 2025 vedtog det daværende Arbejdsmarkedsudvalg følgende i relation til reformen:

- Målsætning for beskæftigelsesindsatsen fremover
- Vi vil have færrest muligt på offentlig forsørgelse, fordi vi er de ledige og sygemeldtes foretrukne job- og fastholdelsespartner og virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og fastholdelsespartner.
- Principper for tilpasning af beskæftigelsesindsatsen efter reformens krav og intentioner

- Flere gruppeforløb – færre individuelle samtaler
- Mere selvbestemmelse
- Individuel håndholdt indsats til dem, der er motiveret for det.

- Udmøntning af besparelseskrauet i 2026 og 2027
- Reduktion på 24 årsværk i jobcentret
- Nedlagt samarbejde med en ekstern leverandør af beskæftigelsesindsats, Væksthuset
- Nedlagt indsats, 'Aktiv mod job og uddannelse'
- Udfasning af revalideringsordningen (lovkrav).

Status på udmøntning af reformens besparelse i 2026 og 2027

Reduktionerne i jobcentret er foretaget. I 2028 og fremefter udestår udmøntede besparelser. På konto 5 er det 1,9 mio. kr. i 2028 stigende til 2,2, mio. kr. i 2029. På konto 6 er det 0,3 mio. kr. i 2028 stigende til 1,1 mio. kr. i 2029.

Status på tilpasning af beskæftigelsesindsatsen

Reformens væsentligste ændringer i beskæftigelsesindsatsen træder i kraft 1. juli 2026. Her bortfalder fx en række faste krav til tidspunkter og indhold i opfølgningssamtaler med de ledige og sygemeldte. Indtil da fortsætter indsatsen for ledige og sygemeldte stort set som hidtil.

Forvaltningen arbejder sideløbende med at omlægge indsatsen efter reformens krav og tilpasse organisationen hertil. Forvaltningen arbejder blandt andet med en plan for kompetenceudvikling.

Vedlagt er:

- Beslutningssag fra september 2025
- Tids- og handleplan for arbejdet med at tilpasse beskæftigelsesindsatsen og realisere besparelserne i 2026 og 2027.

På mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget giver arbejdsmarkedschefen en indføring i beskæftigelsesreformens indhold, politiske drøftelser og beslutninger relateret til reformen i det foregående udvalg samt et overblik over ventende opgaver i forbindelse med reformen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag Godkendelse af fremtidens beskæftigelsesindsats AU september 2025

Bilag til Godkendelse af fremtidens beskæftigelsesindsats AU september 2025

Beskæftigelsesreformen status EAU februar 2026

Punkt 4: 4. Orientering om Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030

23/61774

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 28. august 2024 Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030. Masterplanen udgør den strategiske ramme for udviklingen på erhvervsområdet i Sønderborg Kommune og blev til på baggrund af en proces, hvor en lang række centrale aktører blev inddraget.

Masterplanen indeholder syv mål og er bygget op omkring syv temaer. Hvert tema indeholder en række strategiske indsatsområder, som danner udgangspunkt for realiseringen af masterplanen. Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst prioriterede primo 2025 fire af de strategiske indsatsområder, som indgår i Implementeringsplanen for 2025.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om masterplanen og status på arbejdet ved Chef for Erhverv og Turisme.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst blev godkendt i Byrådet den 28. august 2024 og bærer overskriften Bærekraft til en kommune i vækst og udvikling. Masterplanen udspringer af Byrådets Vision og sætter en tydelig strategisk retning for erhvervsudviklingen i Sønderborg Kommune understøttet af en prioriteret og tværgående bosætningsindsats.

Masterplanen blev til på baggrund af en inddragende proces på tværs af forvaltningen samt med centrale eksterne aktører og interessenter. Den går på tværs af fagudvalg og kan kun realiseres gennem forpligtende samarbejder mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, øvrige parter og Sønderborg Kommune.

Masterplanen indeholder syv mål, hvoraf to af målene er overordnede:

Overordnede mål

Øvrige mål

Sønderborg Kommune skal:

Mål for 2030:

77.000 borgere i 2030

2.000 flere arbejdspladser i 2030

- være blandt de 10 bedste kommuner i lokal erhvervsvenlighed
- være den femtestørste turistkommune målt på antal overnatninger
- være CO2-neutral inden for energieffektivitet i 2029
- have 1.500 flere studerende
- have 2.500 flere boligenheder

Målene realiseres gennem syv temaer, som hver især indeholder en række strategiske indsatsområder. De syv temaer er:

1. Bosætning
2. Uddannelse og forskning
3. Arbejdskraft
4. Infrastruktur
5. Vækst i virksomheder
6. Nye virksomheder
7. Iværksætteri

Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst prioriterede på baggrund af en temadrøftelse i februar 2025 fire strategiske indsatsområder for 2025:

- Arbejde med en styrket bosætningsindsats i et helhedsorienteret perspektiv
- Fastholde flere studerende i kommunen efter endt uddannelse
- Sikre lokale virksomheder en stærk og sammenhængende erhvervsfremmeindsats, der understøtter en jobvækst over landsgennemsnittet
- Arbejde strategisk med tiltrækning af virksomheder og arbejdspladser til kommunen

De fire indsatsområder blev derefter indarbejdet i en Implementeringsplan for 2025, som blev godkendt i Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 9. maj 2025. Udvalget modtog den 4. december 2025 en samlet status på arbejdet med masterplanen og de syv mål. Sagen er vedlagt som bilag til punktet.

Chef for Erhverv og Turisme giver på mødet en introduktion til masterplanen samt en status på arbejdet med masterplanen. På baggrund heraf lægger forvaltningen op til, at udvalget på et senere tidspunkt drøfter prioriteringer for de kommende med afsæt i den samlede masterplan samt implementeringsplanen for 2025.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Orientering om status på Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 (dec. 2025)

Dash board, v. 20251121.

Godkendelse af implementeringsplan 2025 for Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030 (maj 2025)

Implementeringsplan 2025 Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst.pdf

Punkt 5: 5. Godkendelse af ansøgning om tilskudsmidler som led i Aftale om Ungeløftet

25/7240

Sagsresumé

I oktober 2024 indgik regeringen og flere partier ”Aftalen om Ungeløftet”. Formålet med aftalen er at hjælpe unge i alderen 15-29 år, som står uden for uddannelse, beskæftigelse og fællesskaber. I aftalen er der for perioden 2025-2028 afsat i alt 519 mio. kr. Heraf er Sønderborg Kommune tildelt knap 8 mio. kr.

Som led i beskæftigelsesreformen fra april 2025 er der desuden afsat et supplerende tilskud til Ungeløftet på ca. 250 mio. kr. for samme periode. Puljen blev udmeldt december 2025 med ansøgningsfrist den 27. januar 2026.

Sønderborg Kommune har ansøgt om den udmeldte ramme på 3.539.010 kr. Jf. delegationsplanen skal ansøgninger om midler over 1 mio. kr. godkendes af de ansvarlige fagudvalg. Da ansøgningsfristen lå før mødet i Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget, har forvaltningen indgivet ansøgningen. Ansøgningen vil blive trukket tilbage, hvis udvalget vælger ikke at godkende den.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- ansøgning om tilskudsmidler som led i Aftale om Ungeløftet.

Sagsfremstilling

I oktober 2024 indgik regeringen og flere partier aftalen ”Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber”. Ungeløftet er en investering i den eksisterende kommunale ungeindsats (KUI), som forpligter kommunerne til at koordinere den samlede ungeindsats på tværs af forvaltninger. Aftalen skal sikre, at flere unge får mulighed for at deltage aktivt i uddannelse og på arbejdsmarkedet samt indgå i sociale fællesskaber, hvor de kan udvikle sig fagligt, personligt og socialt.

Af aftalen fremgår, at det er en fælles samfundsopgave at løfte unge uden uddannelse eller job. Den kræver samarbejde mellem mange aktører på tværs af samfundet. Ungeløftet bygger derfor på et bredt nationalt partnerskab og lokale partnerskaber med:

- Kommuner
- Regioner
- Lokale virksomheder
- Civilsamfundsorganisationer mv.

Ungeløftet skal skabe konkrete jobåbninger, så flere unge får erfaring med at bidrage på en arbejdsplads, have kolleger og tjene egne penge. Ungeløftet skal også ruste de unge, som har brug for det, til at mestre eget liv og forberede dem på at indgå i arbejdsfællesskabet.

Initiativet skal styrke og bygge videre på de projekter, der allerede findes i kommunerne som led i den kommunale ungeindsats.

Aftalen om Ungeløftet afsætter over 1,3 mia. kroner frem mod 2035 til unge uden uddannelse eller arbejde. Midlerne er fordelt på en række initiativer, herunder til at udbrede initiativerne IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og Flere unge skal med.

Som led i Aftalen om Ungeløftet udmelder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) puljer for følgende perioder:

- 2025-2028: 519 mio. kr.
- 2029-2031: 291,1 mio. kr.
- 2032-2035: 336,0 mio. kr.

Arbejdsmarkedsafdelingen har fået tilsagn om 7,98 mio. kr. fra Ungeløftet til perioden 2025-2028. Midlerne skal medfinansiere indsatserne IPS og Flere unge skal med. Begge indsatser bygger på en individuel og fleksibel tilgang, hvor den unges ønsker og behov er i centrum. Målet er at hjælpe unge videre til uddannelse eller job gennem et koordineret forløb på tværs af kommune, region og civilsamfund. Indsatserne startede 1. oktober 2025 med ansættelsen af seks medarbejdere. Der forventes tilsvarende ansøgningsrunder for perioderne 2029-2031 og 2032-2035.

I december 2025 blev der udmeldt en ekstra tilskudspulje på 253,5 mio. kr. for perioden 2025-2028. Puljen er en del af aftalen om reformen af beskæftigelsesindsatsen fra april 2025 og er et tillæg til kommunernes eksisterende Ungeløftet-indsats. Kommunerne skal derfor fortsat implementerer IPS og Flere unge skal med. Ansøgningsfristen var den 27. januar 2026 og der forventes svar medio februar 2026.

Sønderborg Kommune har ansøgt om den udmeldte ramme på 3.539.010 kr. Beløbet skal anvendes til at styrke den eksisterende Ungeløftet-indsats gennem ansættelsen af to ekstra medarbejdere samt til at udvikle og udbygge et stærkt partnerskab med virksomheder, civilsamfundsorganisationer m.fl.

Jf. delegationsplanen skal ansøgninger om midler over 1 mio. kr. godkendes af de ansvarlige fagudvalg. Da ansøgningsfristen lå før mødet i Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget, har forvaltningen indgivet ansøgningen. Ansøgningen vil blive trukket tilbage, hvis udvalget vælger ikke at godkende den.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, vil de bevilligede midler blive tilført politikområde 18, hvor midlerne bruges på medfinansiering af IPS-indsatser i perioden 2026-2028. Restforbrug overføres mellem årene i den årlige overførselssag.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Godkendt.

Bilag

Bilag-2-tilkendegivelsesblanket - Sønderborg Kommune - 15. januar 2026

Revideret Ungeløft-budget - FL § 17.59.21.50 - Sønderborg Kommune

Punkt 6: 6. Orientering om Bedragerigruppens Årsrapport 2025

26/161

Sagsresumé

Bedragerigruppen er en enhed organisatorisk placeret i afdelingen Strategi og Udbud i forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked. Gruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser.

Der er i året opnået et samlet provenu på 15,8 mio. kr., hvoraf den kommunale andel udgør 11,4 mio. kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Bedragerigruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser. Gruppen er en enhed, der er organisatorisk placeret i forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked. Den anvender en helhedsorienteret sagsbehandling, der tager udgangspunkt i hele borgerens situation.

I årsberetningen for 2025 beskrives Bedragerigruppens indsatser, arbejdsmetoder og resultater. Videre angiver årsberetningen hvilke initiativer der planlægges gennemført i 2026.

Af i alt 143 behandlede sager har 115 medført, at der er foretaget en ændring af borgernes ret til en ydelse – enten fremadrettet eller med tilbagevirkende kraft (tilbagebetalingskrav). I de øvrige 28 sager har borgernes forhold været i overensstemmelse med lovgivningen i forhold til at modtage sociale ydelser på et korrekt grundlag.

De behandlede 115 sager, hvori der er foretaget ændringer, har i 2025 givet et samlet provenu på 15,8 mio. kr. fordelt på kommunale og statslige andele. Fordeling og udvikling i provenu fra 2023-2025 ses i nedenstående tabel.

Tabel 1 Fordeling og udvikling i provenu (mio. kr.)

	2023	2024	2025
Kommunal andel	11,3	11,9	11,4
Statslig andel	4,1	3,6	4,4
Total	15,4	15,5	15,8

Forventninger til 2026 er, at niveauet for antallet af sager til gennemgang vil matche 2025, og at der vil være ressourcer til at gennemføre målrettede kontrolaktioner.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Årsberetning 2025

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Årsberetning 2025

Punkt 7: 7. Orientering om evaluering af fælles sønderjysk bo- og jobmesse 2025

25/2397

Sagsresumé

De fire sønderjyske kommuner samarbejder om at styrke bosætningen og tiltrækningen af arbejdskraft til Sønderjylland. Det sker blandt andet gennem en fælles sønderjysk bo- og jobmesse. Messen blev afholdt første gang i Sønderborg i 2024 og for anden gang i Aabenraa i 2025.

Der er udarbejdet en evaluering af messen i 2025, som forelægges til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets orientering. Evaluering viser blandt andet, at målet om 1.000 besøgende blev indfriet, og at størstedelen af både de tyske besøgende og udstillere vurderer messen som værende god.

Den fælles sønderjyske bo- og jobmesse gentages fredag den 18. september 2026 i Tønder. I 2027 gennemføres messen i Haderslev. Ud over de fire sønderjyske kommuner deltager Udviklingsråd Sønderjylland (URS) i planlægningen af messen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

De fire sønderjyske kommuner samarbejder om at styrke den samlede bosætning og tiltrækningen af arbejdskraft til Sønderjylland. Det sker blandt andet gennem den fælles sønderjyske bo- og jobmesse, som blev afholdt første gang den 13. september 2024, hvor Sønderborg Kommune var vært. Her deltog 600 besøgende i messen, som blev afholdt i Ahlmannsparken. Ud over de fire sønderjyske kommuner deltager Udviklingsråd Sønderjylland (URS) i planlægningen af messen.

På baggrund af evalueringen af messen i 2024 blev det besluttet i Det Sønderjyske Koordinationsudvalg, at messen skulle gentages i de øvrige sønderjyske kommuner i de kommende år. Aabenraa var værtskommune i 2025, mens Tønder er vært i 2026 og Haderslev er vært i 2027.

I 2025 blev den sønderjyske bo- og jobmesse afholdt den 19. september 2025 i Arena Aabenraa. Formålet med messen er at tiltrække samt styrke tilknytningen af borgere til Sønderjylland ved at synliggøre bo- og jobmuligheder i området. Målet for messen var 1.000 besøgende. Målgruppen var både danske og tyske besøgende, samt borgere fra Sønderjylland, for at styrke tilknytningen til område for dem, der allerede bor her. Sidstnævnte var en udvidelse af målgruppen fra 2024.

Aabenraa Kommune har udarbejdet en evaluering af messen. Evalueringen viser, at målet om de 1.000 besøgende blev indfriet. I alt 131 udstillere deltog i messen, herunder både virksomheder, offentlige myndigheder, repræsentanter for foreningslivet, landsbylaug, beredskaber og mange flere. Derudover var 12 tyske tilflytterambassadører repræsenteret med mulighed for at booke en tid til en mere individuel samtale om det at flytte til Danmark.

På bagkant af messen blev der gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt de tyske deltagere i messen, som havde tilmeldt sig på forhånd. Her besvarede 105 spørgeskemaundersøgelsen. Den viser, at 90 pct. af de tyske besøgende, der

har svaret på undersøgelsen, vurderede messen som enten "meget god" eller "god". 4 pct. har vurderet messen som dårlig. De besøgende har desuden fremhævet:

- God organisering
- Venlige og kompetente værter
- Relevant og bredt informationsudbud
- Mulighed for samtaler med tidligere tilflyttere

Ligeledes er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt udstillerne, hvor der er kommet i alt 96 besvarelser. Her har 91 svaret, at messen var meget god eller god, og 94 pct. vil gerne deltage på messen igen. Særligt blev følgende fremhævet:

- God markedsføring af egen virksomhed
- Godt netværk med andre virksomheder
- God forplejning, men netværket omkring brunch kan afkortes til en time og med mulighed for siddepladser

Bo- og jobmessen blev i efteråret 2024 anerkendt med BHJ Fondens Initiativpris på 75.000 kr. Prisen blev tildelt messen som en anerkendelse for det omfattende samarbejde med henblik på at understøtte markedsføringen af messen i 2025 og fremadrettet. Med det afsæt blev der i 2025 lagt et stort arbejde i at udvikle en styrket fælles kommunikationsprofil med fokus på, at materialet kan genbruges i de kommende år. Der blev blandt andet – med afsæt i en fælles kommunikationsplan – udarbejdet et fælles logo, en designmanuel samt hjemmeside og fælles udtryk gennem merchandise.

Messen er organiseret med en styregruppe og tre arbejdsgrupper med repræsentation fra de fire sønderjyske kommuner samt URS. Værtskommunen er projektejer på messen og afholder udgiften til de anvendte lokaler.

Hver samarbejdspartner har afsat 25.000 kr. til messen pr. år. Med de 75.000 kr. fra BHJ Fonden samt et mindreforbrug på 36.000 kr. fra 2024 var budgetrammen i 2025 i alt 236.000 kr. Regnskabet fra messen viser, at der i alt er brugt 184.000 kr., hvorfor hver part har haft en udgift på 15.700 kr. ud af de afsatte 25.000 kr. Personaleressourcer er ikke indregnet, men der ligger et betydeligt ressourcetræk hos parterne – og ikke mindst hos værtskommunen, både i forhold til hjælpere til arrangementet og i planlægningen op til.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Evalueringsrapport af den sønderjyske bo- og jobmesse 2025

Punkt 8: 8. Orientering om ledelsesinformationen 2025 - status pr. 15. januar 2026 - Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst

25/3926

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på omkring 2,1 mio. kr. for 2025. Heraf vurderes ca. 0,5 mio. kr. til at være bindende aftaler.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformation 2025 for udvalgets politikområder sker hver måned, hvor der gives en status og en forventning til årets resultat.

Status driftsøkonomi

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på omkring 2,1 mio. kr. ved udgangen af 2025. Heraf vurderes ca. 0,5 kr. til at være bindende aftaler.

Turismeområdet forventer et mindreforbrug på 0,8 mio. kr., heraf vurderes 0,25 mio. kr. at være bindende aftaler. Desuden skal området dække en omlægning af turismeindsatsen på 0,3 mio. kr. under ØU.

Erhvervsområdet forventer et mindre forbrug på 1,2 mio. kr., heraf vurderes 0,285 mio. kr. at være bindende aftaler.

Bosætningsområdet forventer et mindreforbrug på 0,1 mio. kr.

Status anlægsøkonomi

Status på de enkelte anlæg fremgår af vedlagte bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation drift 2025, status pr. 15. januar 2026 EGV

Ledelsesinformation anlæg 2025, status pr. 15. januar 2026 EGV

Ledelsesinformation puljer 2025, status 15. januar 2025 EGV

Punkt 9: 9. Orientering om ledelsesinformationen 2025 - status pr. 15. januar 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget

26/953

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

LIS Økonomi opgør forbruget på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. 15. januar 2026. På dette tidspunkt er regnskabet for 2025 ikke endeligt, idet der fortsat mangler afregning vedrørende dagpenge, førtidspension og seniorpension samt statsrefusioner. Nedenstående analyse af forbruget i 2025 tager derfor udgangspunkt i det forventede slutforbrug for 2025.

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede forventede slutforbrug i 2025 er opgjort til 1.488,9 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 98,4 pct. Det foreløbige mindreforbrug er opgjort til ca. 37 mio. kr. fordelt med 33 mio. kr. på overførselsudgifter og 4 mio. kr. på serviceudgifter.

Mindreforbruget søges overført til 2026 til en eventuel efter- og midtvejsregulering.

Det forventede mindreforbrug skyldes primært færre udgifter end budgetteret til førtidspension og A-dagpenge.

I perioden december 2024 til december 2025 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 177 personer, hvilket primært skyldes et faldende antal personer på førtidspension og A-dagpenge.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Der er vedlagt tre LIS-bilag: Anlæg, Ydelser og Økonomi.

LIS Anlæg opgør forbruget på anlæg på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

LIS Ydelser belyser udviklingen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse, herunder A-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge og førtidspension.

LIS Økonomi opgør forbruget på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. 15. januar 2026. På dette tidspunkt er regnskabet for 2025 ikke endeligt, idet der fortsat mangler afregning vedrørende A-dagpenge, førtidspension og seniorpension samt statsrefusioner. Nedenstående analyse af forbruget i 2025 tager derfor udgangspunkt i det forventede slutforbrug for 2025.

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede forventede slutforbrug i 2025 er opgjort til 1.488,9 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 98,4 pct. Det foreløbige mindreforbrug er opgjort til ca. 37 mio. kr. fordelt med 33 mio. kr. på overførselsudgifter og 4 mio. kr. på serviceudgifter.

Mindreforbruget på overførselsområdet vil blive søgt overført til 2026 til en eventuel efter- og midtvejsregulering.

Fordelt på politikområder er forbruget pr. 27. januar 2026 opgjort til:

På politikområde 18 'Forsørgelse og beskæftigelse' forventer forvaltningen et mindreforbrug på 24 mio. kr. primært som følge af færre udgifter end forventet til førtidspension og A-dagpenge.

På politikområde 11 'Integration' forventer forvaltningen et mindreforbrug på 6 mio. kr.

På politikområde 12 'Borgerservice' forventer forvaltningen et mindreforbrug på 3 mio. kr.

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 177 personer fra december 2024 til december 2025.

Faldet i det samlede antal ydelsesmodtagere skyldes, at nogle målgrupper er faldet, mens andre er steget. Faldet i antal ydelsesmodtagere skyldes primært et fald i førtidspension m.m. på 163 personer og A-dagpenge på 111 personer. Sygedagpengemodtagere m.m. er steget med 93 personer og kontanthjælp m.m. er steget med 4 personer.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Ydelse december 2025

LIS Anlæg december 2025

LIS Økonomi December 2025

Punkt 10: 10. Generel orientering - februar 2026

25/18952

Sagsresumé

- Status på Erhvervsservice – 4. kvartal 2025
- Status på Tilflytterservice og partnerjob-ordningen 2025
- Takster Borgerservice - lovbestemte
- Gennemgang af 5.000 førtidspensionistsager på landsplanen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Status fra Erhvervsservice - 2025

Takster 2026

Status bosætning 2025

Punkt 11: Lukket: 11. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - februar 2026 - (Lukket punkt)

25/18955

Punkt 12: Lukket: 12. Lukket: Underskriftsside februar 2026 - (Lukket punkt)

25/18953